

Privati

AZIENDA STRADE LAZIO - ASTRAL S.P.A

Avviso 24 maggio 2021, n. 214

AVVISO DI SELEZIONE PER PROFILI DA DIRIGENTE

AVVISO DI SELEZIONE PER PROFILI DA DIRIGENTE

per il reclutamento di vari profili professionali da Dirigente, ai sensi del D.Lgs.vo n. 175 del 19/08/2016 e s.m.i. (“Testo unico in materia di società a partecipazione pubblica”).

VISTI

- Il GDPR (*General Data Protection Regulation*), Regolamento UE 2016/679 sulla protezione dei dati personali;
- il Decreto Legislativo n. 175 del 19.08.2016, e s.m.i. “Testo unico in materia di società a partecipazione pubblica”;
- il Regolamento Aziendale per il reclutamento del personale, in attuazione delle disposizioni di cui all’art. 19 del Decreto Legislativo n. 175 del 19/08/2016 e s.m.i.;
- il Decreto Legislativo dell’11/04/2006 n. 198, in materia di pari opportunità nel trattamento tra uomini e donne;
- il DPR del 28/12/2000 n. 445 “Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa”;
- la Deliberazione di Giunta Regionale del Lazio n. 11 del 19/01/2021, inerente all’approvazione del Piano di fabbisogno di personale della Società Astral SpA;
- la Determinazione dell’Amministratore Unico dell’Astral SpA n. 214 del 24/05/2021, di approvazione del presente Avviso di selezione e di designazione del dott. Daniele Lucci, a Responsabile del procedimento della procedura selettiva;

TUTTO QUANTO VISTO

è indetta una procedura di selezione per esami, per il reclutamento dei profili dirigenziali dettagliati nell’articolo 1 del presente Avviso, con le modalità disciplinate nei successivi articoli:

Articolo 1

Profili professionali oggetto di selezione

- I. Sono oggetto di selezione di cui al presente Avviso i seguenti profili professionali da Dirigente:
 - n° 1 (un) posto per l’accesso a tempo pieno e indeterminato, nel profilo professionale di **“Dirigente preposto alla gestione dei sistemi informatici”**;
 - n° 3 (tre) posti per l’accesso a tempo pieno e indeterminato, nel profilo professionale di **“Dirigente preposto ad attività di natura giuridica e/o amministrativa”**;
 - n° 8 (otto) posti per l’accesso a tempo pieno e indeterminato, nel profilo professionale di **“Dirigente preposto ad attività di natura tecnica, per la realizzazione e gestione di opere infrastrutturali viarie e ferroviarie”**.

Articolo 2

Requisiti di carattere generali e obbligatori, richiesti per l’accesso alle procedure di selezione

- I. Tutti i **requisiti di carattere generale** saranno dichiarati ed autocertificati da ogni singolo candidato, ai sensi del DPR n. 445/2000. L’accertamento di eventuali non veridicità di quanto autocertificato e/o documentato, comporterà ogni provvedimento di natura sanzionatoria previsto dal DPR n. 445/2000.

2. Per difetto dei requisiti di cui al presente Avviso, ovvero per la mancata o incompleta presentazione della documentazione prevista sarà disposta, in qualsiasi momento, l'esclusione del candidato.
3. Tutti i **requisiti di carattere generale** richiesti ed uguali per ogni singolo profilo professionale, utili per l'ammissione al presente Avviso di selezione, sono obbligatori e devono essere posseduti, pena l'esclusione, alla data di presentazione della domanda di candidatura e fino alla eventuale assunzione. Nell'ipotesi in cui dovesse sopravvenire la perdita anche di uno soltanto dei requisiti generali richiesti, il candidato sarà tenuto a comunicarlo con immediatezza al Responsabile del Procedimento.

I requisiti di carattere generale da possedere sono i seguenti:

- a) essere cittadino italiano/a o di altro stato membro dell'Unione Europea, ovvero essere privi della cittadinanza italiana o europea, ma in regola con le vigenti norme in materia di soggiorno nel territorio italiano;
- b) età non inferiore a 18 anni;
- c) perfetta conoscenza e padronanza della lingua italiana;
- d) tutti i titoli di studio richiesti nel presente Avviso, dovranno essere riconosciuti dal MIUR (Ministero per l'Università e la Ricerca) e, ove previsto, restano soggetti alle norme di equiparazione ed equipollenza nazionale, comunitaria ed extracomunitaria;
- e) idoneità fisica allo svolgimento delle funzioni cui la selezione si riferisce. Astral SpA si riserva in ogni caso di accertare tale requisito prima dell'assunzione all'impiego;
- f) godimento dei diritti civili e politici;
- g) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale, ai sensi dell'articolo 127, primo comma, lettera d), del Testo Unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3 e ai sensi delle corrispondenti disposizioni di legge;
- h) non aver riportato condanne penali, passate in giudicato, per reati che comportano l'interdizione dai pubblici uffici;
- i) non essere stato licenziato da Astral SpA, dalla Regione Lazio né da altre Pubbliche Amministrazioni, Enti o Società a partecipazione pubblica, per motivi disciplinari o per giusta causa;
- j) non trovarsi in situazioni di incompatibilità e inconfiribilità, ai sensi del D.Lgs. 08/04/2013 n. 39;
- k) per i candidati di sesso maschile, nati entro il 31 dicembre 1985, avere posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva.

Articolo 3

Requisiti professionali specifici, richiesti per l'accesso alle singole posizioni da "Dirigente"

1. Tutti i **requisiti di carattere specifico** saranno dichiarati ed autocertificati da ogni singolo candidato, ai sensi del DPR n. 445/2000. L'Astral SpA verificherà la veridicità delle dichiarazioni e della documentazione resa dai candidati. L'accertamento di eventuali non veridicità di quanto autocertificato e/o documentato, comporterà l'immediata esclusione dalla selezione del candidato, anche se risultato idoneo, con ogni provvedimento di natura sanzionatoria previsto dal DPR n. 445/2000.
2. Oltre ai **requisiti di carattere generale** di cui all'art. 2 del presente Avviso ed ai titoli richiesti per le singole posizioni da ricoprire, per partecipare alla procedura selettiva per Dirigenti, sono richiesti i seguenti **requisiti di carattere specifico**:
 - a) possono partecipare alla presente procedura selettiva per Dirigenti, i dipendenti delle pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs.vo n° 165/2001 e s.m.i., nonché i dipendenti degli enti controllati e delle società interamente partecipate dalle medesime, in possesso del titolo di studio attinente al posto messo a selezione e dell'iscrizione allo specifico Ordine Professionale, ove richiesta e per la decorrenza indicata, che abbiano compiuto **almeno tre anni** di servizio, anche non continuativi, in posizioni funzionali per l'accesso alle quali è richiesto il possesso del medesimo titolo di studio;

- b) possono altresì partecipare alla presente procedura selettiva per Dirigenti, i soggetti che hanno prestato servizio presso le pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs.vo n° 165/2001 e s.m.i. e/o presso gli enti controllati e/o le società interamente partecipate dalle medesime, mediante contratti di somministrazione, **per almeno tre anni** anche non continuativi, in posizioni funzionali per l'accesso alle quali è richiesto il titolo di studio attinente al posto messo a selezione e dell'iscrizione allo specifico Ordine Professionale, ove richiesta;
- c) possono altresì partecipare alla presente procedura selettiva per Dirigenti, i dipendenti delle pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs.vo n° 165/2001 e s.m.i., nonché i dipendenti degli enti e delle società interamente partecipate dalle medesime, in possesso del titolo di studio attinente al posto messo a selezione e dell'iscrizione allo specifico Ordine Professionale, ove richiesta e per la decorrenza indicata, che ricoprono la qualifica di dirigente **da almeno due anni**;
- d) possono altresì partecipare alla presente procedura selettiva per Dirigenti, i soggetti in possesso del titolo di studio attinente al posto messo a selezione e dell'iscrizione allo specifico Ordine Professionale, ove richiesta e per la decorrenza indicata, che, al momento della domanda di accesso alla medesima, ricoprono o abbiano ricoperto presso pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs.vo n° 165/2001 e s.m.i. e/o presso enti controllati e/o società interamente partecipate dalle medesime, incarichi di natura dirigenziali **per almeno tre anni**, anche non continuativi;
- e) possono altresì partecipare alla presente procedura selettiva per Dirigenti, i soggetti in possesso del diploma di laurea attinente al posto messo a selezione e dell'iscrizione allo specifico Ordine Professionale, ove richiesta e per la decorrenza indicata, che, al momento della domanda di accesso alla medesima, abbiano ricoperto incarichi dirigenziali in Società per Azioni **per almeno cinque anni** anche non continuativi.
3. Ove espressamente previsto dal presente Avviso per le singole posizioni da ricoprire, è richiesta l'iscrizione allo specifico Ordine Professionale, maturata da almeno dieci anni in via continuativa.
4. Fermi restando i termini temporali di cui al comma 2, lettere c), d) ed e), sono considerati equiparabili alla qualifica di dirigente, i seguenti incarichi direttivi ricoperti presso Organismi di diritto pubblico e/o Società partecipate dalle pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs.vo n. 165/2001 e s.m.i. e/o Società per Azioni:
- Presidente;
 - Vice Presidente o Consigliere di Amministrazione con deleghe;
 - Amministratore Delegato
 - Amministratore Unico;
 - Commissario.
5. Con riferimento ai termini temporali di cui al comma 1, lettera e), dall'eventuale sommatoria di esperienze professionali ricoperte con la qualifica di dirigente in ambito pubblico e privato, deve risultare un'anzianità complessivamente maturata **non inferiore a 5 anni**.
6. Ogni candidato può partecipare alla selezione per non più di un profilo da Dirigente.

Articolo 4

Titoli professionali ed ulteriori requisiti specifici, richiesti per l'accesso alle singole posizioni da "Dirigente"

1. Per l'accesso alla selezione per n° 1 posto da Dirigente con contratto a tempo indeterminato, **"preposto alla gestione dei sistemi informatici"**, sono richiesti i seguenti requisiti professionali specifici:
- a) **Titolo di studio richiesto per accedere alla selezione.**
- Laurea magistrale del vecchio ordinamento o specialistica o magistrale del nuovo ordinamento, in Informatica o Ingegneria Informatica o equivalente, da possedere al momento della domanda di partecipazione alla selezione.

- b) **Iscrizione ad Ordini professionali richiesta per accedere alla selezione.**
- Non prevista.
- c) **Riserva di posti.**
- Non prevista.
2. Per l'accesso alla selezione per **n° 3** posti da dirigente con contratto a tempo indeterminato, **“preposto ad attività di natura giuridico e/o amministrativa”**, sono richiesti i seguenti requisiti professionali specifici:
- a) **Titolo di studio richiesto per accedere alla selezione.**
- Laurea magistrale del vecchio ordinamento o specialistica o magistrale del nuovo ordinamento, in Giurisprudenza o in Economia e Commercio o in Scienze Politiche o equivalente, da possedere al momento della domanda di partecipazione alla selezione.
- b) **Iscrizione ad Ordini professionali richiesta per accedere alla selezione.**
- Non prevista.
- c) **Riserva di posti.**
- Il 50% dei posti a selezione, **pari a 1 posto**, è riservato al personale dipendente di Astral SpA a tempo indeterminato, in possesso dei requisiti previsti, che abbia maturato almeno 3 anni di anzianità nella medesima Società, con inquadramento alla Categoria D ovvero a parametro equipollente ad altro CCNL applicato in azienda.
3. Per l'accesso alla selezione per **n° 8** posti da dirigente con contratto a tempo indeterminato, **“preposto ad attività di natura tecnica, inerente alla realizzazione e gestione di opere infrastrutturali viarie e ferroviarie”**, sono richiesti i seguenti requisiti professionali specifici:
- a) **Titolo di studio richiesto per accedere alla selezione.**
- Laurea del vecchio ordinamento o specialistica o magistrale del nuovo ordinamento, in Architettura o in Ingegneria Civile o in Ingegneria Edile o Ingegneria per l'Ambiente e il Territorio o equivalenti, da possedere al momento della domanda di partecipazione alla selezione.
- b) **Iscrizione ad Ordini professionali richiesta per accedere alla selezione.**
- Iscrizione all'ordine professionale degli ingegneri o degli architetti, maturata da almeno dieci anni in via continuativa, da possedere al momento della domanda di partecipazione alla selezione.
- c) **Riserva di posti.**
- Il 50% dei posti a selezione, **pari a 4 posti**, è riservato al personale dipendente di Astral SpA a tempo indeterminato, in possesso dei requisiti previsti che abbia maturato almeno 3 anni di anzianità nella medesima Società, con inquadramento alla Categoria D ovvero a parametro equipollente ad altro CCNL applicato in azienda.

Articolo 5

Capacità professionali richiesti per l'accesso a tutte le posizioni da “Dirigente”

1. All'esito delle prove, il candidato dovrà aver dimostrato di possedere, oltre le specifiche competenze professionali richieste, anche le seguenti capacità professionali di carattere generale:
- capacità di analizzare le criticità, valutando e approfondendo gli aspetti rilevanti dei problemi, unitamente alla capacità di rappresentarli e di proporre soluzioni innovative;

- capacità di definire obiettivi coerenti con le risorse disponibili, di selezionare rigorosamente le priorità di intervento ponendo attenzione al rapporto costi benefici;
- capacità di prevenire ed anticipare i fattori di rischio sull'attività e l'organizzazione, con particolare riferimento ai fenomeni di corruzione e di illegalità;
- capacità di gestire, organizzare e motivare i propri collaboratori, favorendo anche lo sviluppo della loro professionalità e del loro potenziale.

Articolo 6

Domanda di partecipazione alle selezioni

1. I candidati alle selezioni per i posti da "Dirigente", dovranno presentare domanda accedendo al sito web della Società (www.astralspa.it), con le modalità appositamente indicate, che dovrà essere sottoscritta anche ai sensi degli articoli 46, 75 e 76 del D.P.R. n. 445/2000. Nella domanda dovranno, altresì, essere indicate le proprie generalità ed il recapito utile per eventuali comunicazioni, nonché la selezione per il posto da "Dirigente" al quale si intende partecipare.
2. Per la partecipazione al presente Avviso di selezione, è richiesto il pagamento di un contributo di partecipazione pari ad euro 10,00 (dieci/00), da effettuarsi attraverso il versamento sul c/c bancario IBAN: **IT23X0200805364000500020510**, intestato all'Astral SpA, acceso presso Banca Unicredit. Nella causale del versamento deve essere indicata la seguente dicitura:
 - **"Avviso di selezione per Dirigente informatico" seguita dal nome e cognome del candidato**, per la partecipazione alla selezione per la posizione di cui all'art. 4 comma 1, del presente Avviso;
 - **"Avviso di selezione Dirigente giuridico/amministrativo" seguita dal nome e cognome del candidato**, per la partecipazione alla selezione per la posizione di cui all'art. 4 comma 2, del presente Avviso;
 - **"Avviso di selezione per Dirigente tecnico" seguita dal nome e cognome del candidato**, per la partecipazione alla selezione per la posizione di cui all'art. 4 comma 3, del presente Avviso.
 Copia della ricevuta di pagamento dovrà essere caricata sul portale web, quale previsto allegato alla domanda di partecipazione.
 Qualora il candidato non partecipi alla selezione per cause non imputabili all'Astral SpA, il contributo di partecipazione all'Avviso non sarà rimborsato. Il contributo di partecipazione è dovuto anche dai dipendenti di Astral SpA che partecipino alle selezioni.
3. Nella domanda di partecipazione alla selezione i candidati dichiareranno, ai sensi del D.P.R. n. 445/2000, di essere in possesso dei requisiti di carattere generali e dei requisiti professionali specifici, richiesti dal presente Avviso di selezione e di non trovarsi in situazioni di incompatibilità e inconferibilità, ai sensi del D.Lgs. 08/04/2013 n. 39.
4. Alla domanda di partecipazione dovrà obbligatoriamente essere allegata, mediante caricamento sul portale web, la seguente ulteriore documentazione, in assenza della quale, totale o parziale, il candidato sarà escluso dalla selezione:
 - a) curriculum vitae in formato europeo e pdf, debitamente sottoscritto ai sensi del D.P.R. n. 445/2000;
 - b) fotocopia di un documento di identità in corso di validità;
 - c) fotocopia della ricevuta di pagamento del contributo di partecipazione.
5. La documentazione attestante il titolo di studio, l'iscrizione all'apposito Ordine Professionale, nonché i requisiti temporali di anzianità maturata di cui all'art. 3 del presente Avviso di selezione, dovranno essere documentati e prodotti con modalità e tempistiche che saranno indicate sul sito web aziendale entro la conclusione della procedura selettiva.
6. Le domande di partecipazione alle selezioni per "Dirigente", dovranno essere formalizzate con le seguenti tempistiche:
 - la domanda di partecipazione alla selezione avviene tramite specifico portale web, accessibile dal sito web www.astralspa.it, previa registrazione del candidato sul medesimo;
 - la registrazione del candidato sul portale web, propedeutica alla presentazione della domanda di partecipazione alla selezione, potrà essere effettuata dal giorno stesso di pubblicazione del presente

Avviso sul Bollettino Ufficiale della Regione Lazio, fino alle ore 23:59 del ventisettesimo giorno successivo compreso;

- la domanda di partecipazione alla selezione potrà essere formalizzata contestualmente o successivamente all'avvenuta registrazione di cui sopra, fino alle ore 23:59 del trentesimo giorno successivo compreso, sempre dalla data di pubblicazione del presente Avviso sul Bollettino Ufficiale della Regione Lazio.

Saranno considerate irricevibili le domande presentate fuori dai termini sopra indicati.

7. Ogni candidato potrà partecipare alla selezione per non più di una tipologia di profilo da Dirigente, oggetto del presente Avviso.
8. Astral SpA non assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione della domanda nei termini previsti, dovuta a cause non imputabili all'azienda medesima.
9. Il candidato diversamente abile, il quale abbia la necessità di ausili e/o tempi aggiuntivi da prevedere per lo svolgimento della selezione, dovrà espressamente segnalarlo nella domanda di partecipazione, con riserva di produrre, con modalità e tempistiche che saranno indicate sul sito web aziendale in tempo utile all'effettuazione delle prove, una apposita dichiarazione della Commissione medico-legale dell'ASL di riferimento o da equivalente struttura pubblica. Detta dichiarazione dovrà contenere esplicito riferimento alle limitazioni, in funzione delle procedure selettive. L'assegnazione di ausili e/o la concessione di tempi aggiuntivi, saranno determinate dalla Commissione esaminatrice, sulla scorta della documentazione esibita. In ogni caso i tempi aggiuntivi non potranno eccedere il 50% del tempo assegnato per ogni prova. Il mancato inoltro di detta documentazione, con consentirà all'Astral SpA di fornire adeguatamente l'assistenza richiesta.

Articolo 7

Motivi di esclusione dalle procedure selettive

1. Sono motivi di esclusione dalle procedure selettive di cui al presente Avviso:
 - a) la presentazione delle domande di partecipazione al di fuori dei termini previsti;
 - b) l'omessa e/o incompleta presentazione della documentazione richiesta;
 - c) l'omessa presentazione e/o l'inidoneità della documentazione relativa alla maturazione dei requisiti professionali specifici di cui all'art. 3;
 - d) l'omessa dichiarazione non trovarsi in situazioni di incompatibilità e inconfiribilità, ai sensi del D.Lgs. 08/04/2013 n. 39;
 - e) la mancanza della sottoscrizione della domanda;
 - f) la presentazione della domanda con modalità diverse da quelle previste dal presente Avviso;
 - g) il mancato versamento del contributo di partecipazione.
2. L'Astral SpA si riserva di effettuare in ogni momento della procedura selettiva, anche successivamente alle prove di esame, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla presente procedura dei candidati, per difetto dei requisiti prescritti dall'Avviso, ovvero per dichiarazioni mendaci in ordine al possesso degli stessi, fatta salva la responsabilità penale prevista.

Articolo 8

Verifica della documentazione

1. Astral SpA mediante personale in possesso di adeguate competenze, procederà alla verifica della documentazione presentata dai candidati; all'esito, l'elenco degli ammessi alle prove selettive, sarà pubblicato sul sito web aziendale (www.astralspa.it), con valore di notifica a tutti gli effetti di legge. Detta pubblicazione sostituisce ogni comunicazione e, pertanto, non avverrà alcuna comunicazione diretta ai candidati.
2. I singoli candidati riceveranno un codice di identificazione individuale associato ad ognuno di essi, che verrà utilizzato per ogni comunicazione fornita mediante il sito web aziendale, a tutela della riservatezza.

Articolo 9 Prove selettive

1. Le prove selettive consisteranno in due prove scritte e in una prova orale. I candidati dovranno presentarsi ad ogni singola prova di esame, muniti di un valido documento di riconoscimento. In caso di mancata esibizione del documento, il candidato non sarà ammesso a sostenere la prova stessa.
2. Il diario delle due prove scritte e della prova orale, con indicazione dei candidati ammessi, sarà pubblicato sul sito internet dell'Astral SpA (www.astralspa.it), con valore di notifica a tutti gli effetti di legge, almeno 15 giorni prima dell'inizio delle prove. La pubblicazione sostituisce ogni comunicazione e, pertanto, non avverrà alcuna comunicazione diretta ai candidati.
3. Le due prove scritte sono volte ad accertare la preparazione del candidato, sia sotto il profilo teorico, sia sotto quello applicativo-operativo, relativamente alla posizione dirigenziale da ricoprire; le stesse saranno così articolate:
 - a) la prima prova scritta, a contenuto teorico, consisterà nello svolgimento di un elaborato in una o più materie indicate nel presente Avviso e sarà mirata ad accertare l'attitudine del candidato all'analisi e alla riflessione critica;
 - b) la seconda prova scritta, che può essere anche a contenuto teorico-pratico, sarà mirata a verificare, oltre alla conoscenza di una o più materie indicate nel presente Avviso, anche l'attitudine del candidato alla soluzione di problematiche connesse alla funzione dirigenziale.
4. Le prove scritte verteranno sulle materie di seguito indicate:
 - a) **materie comuni per tutti i posti messi a selezione:**
 - procedimento amministrativo e accesso agli atti;
 - responsabile del procedimento;
 - normativa in materia di reati contro la Pubblica Amministrazione;
 - normativa in materia di prevenzione infortuni e sicurezza sul lavoro;
 - disciplina del rapporto di lavoro;
 - normativa generale sulle società per azioni;
 - elementi del Codice dell'Amministrazione Digitale;
 - Codice dei Contratti;
 - Testo Unico delle Società a partecipazione pubblica;
 - normativa in materia di prevenzione della corruzione e della trasparenza;
 - normativa in materia di trattamento dei dati personali;
 - principi di gestione manageriale e gestione aziendale.
 - b) **materie specifiche** per il profilo professionale di Dirigente **“preposto alla gestione dei sistemi informatici”**:
 - normazione nazionale e comunitaria sulla sicurezza informatica;
 - metodologie e tecniche di progettazione di servizi informatici;
 - interventi di programmazione e innovazione ICT;
 - metodologi e strumenti di gestione progettuale;
 - *standard e best practices* per l'organizzazione e la gestione dei sistemi e dei servizi informatici;
 - c) **materie specifiche** per il profilo professionale di Dirigente **“preposto ad attività di natura giuridico e amministrativa”**:
 - elementi di diritto civile;
 - elementi di diritto del lavoro;
 - elementi di contabilità e bilancio delle società per azioni;
 - sistemi di gestione della qualità in azienda;
 - Codice della Strada, con specifico riferimento alla costruzione e tutela delle strade;
 - d) **materie specifiche** per il profilo professionale di Dirigente **“preposto ad attività di natura tecnica, per la realizzazione di opere infrastrutturali viarie e ferroviarie”**:
 - legislazione in materia urbanistica, edilizia e tutela del territorio;

- normativa in materia di trasporti e infrastrutture viarie e ferroviarie;
 - tecnica ed economia dei trasporti, con particolare riferimento al trasporto pubblico su ferro e su gomma;
 - norme tecniche di costruzione e analisi e riduzione del rischio sismico delle costruzioni;
 - scienza e tecnica delle costruzioni;
 - sostenibilità dell'edilizia e tecnologia dei materiali;
 - legislazione ambientale e valutazioni ambientali;
 - metodi e tecnica per la difesa del suolo e gestione dei rifiuti;
 - Codice della Strada, con specifico riferimento alla costruzione e tutela delle strade.
5. Ciascuna prova sarà valutata in centesimi e si intenderà superata con un punteggio non inferiore a sessanta centesimi.
 6. Saranno ammessi alla seconda prova scritta i candidati che avranno conseguito, alla prima prova scritta, un punteggio non inferiore a sessanta centesimi.
 7. Saranno ammessi alla prova orale i candidati che avranno conseguito, alla seconda prova scritta, un punteggio di almeno sessanta centesimi.
 8. La prova orale consisterà in un colloquio interdisciplinare sulle sopra indicate materie e mirerà ad accertare la preparazione e la professionalità del candidato, l'attitudine all'espletamento delle funzioni dirigenziali, nonché le pregresse esperienze lavorative.
 9. La prova orale si svolgerà in un'aula aperta al pubblico e si intenderà superata con una votazione di almeno sessanta centesimi.
 10. Il punteggio complessivo sarà determinato sommando i voti riportati nelle due prove scritte e il voto riportato nella prova orale.
 11. L'assenza dalle singole prove scritte o dalla prova orale, comporterà l'automatica esclusione dei candidati dalla procedura selettiva.
 12. I risultati delle prove scritte, saranno portati a conoscenza dei candidati mediante pubblicazione sul sito internet dell'Astral SpA (www.astralspa.it), con valore di notifica a tutti gli effetti di legge. La pubblicazione sostituisce ogni comunicazione e, pertanto, non avverrà alcuna comunicazione diretta ai candidati.

Articolo 10 **Commissione esaminatrice**

1. La Commissione esaminatrice di cui al presente Avviso, sarà nominata con Determinazione dell'Amministratore Unico e sarà composta, in numero misto, da un minimo di tre membri ed un massimo di sette membri, di cui uno con funzione di presidente, con contestuale indicazione di un supplente per ciascun componente.
2. Non possono far parte della Commissione esaminatrice l'Organo Amministrativo, i membri del Collegio Sindacale e dell'Organismo di Vigilanza di Astral SpA, i soggetti che ricoprono cariche politiche, i rappresentanti sindacali e coloro che sono in ogni caso designati da confederazioni o organizzazioni sindacali.

Articolo 11 **Riserve di posti e Graduatorie**

1. Al termine delle prove orali, la Commissione esaminatrice redigerà una graduatoria di merito per ciascuna delle tre tipologie di selezione di cui all'art. 1, comma 1, del presente Avviso.
2. Le graduatorie di merito dei candidati saranno formate secondo l'ordine dei punteggi complessivamente conseguiti.
3. Per ciascuna graduatoria, la Commissione esaminatrice provvederà a redigere, contestualmente, anche la graduatoria dei posti riservati al personale Astral SpA, se e nel numero eventualmente previsto. La verifica dei requisiti richiesti per l'accesso alla graduatoria dei posti riservati, sarà fatta d'ufficio da Astral SpA.
4. A parità di punteggio, la preferenza sarà determinata nell'ordine:
 - a) dal numero di figli a carico con disabilità;

- b) dal numero di figli a carico senza disabilità;
 - c) candidato con età maggiore.
5. Le graduatorie di merito, unitamente a quelle dei vincitori della selezione, nonché i verbali delle singole sedute, verranno trasmesse dalla Commissione esaminatrice al responsabile del procedimento per il seguito di competenza.
6. Le graduatorie di merito, approvate dall'Organo Amministrativo di Astral SpA, saranno pubblicate sul sito internet di Astral SpA (www.astralspa.it) e rimarranno efficaci per ventiquattro mesi dalla data di approvazione; in tale periodo di tempo Astral SpA, in presenza di ulteriori esigenze di personale, si riserva la facoltà di attingere dalle stesse, seguendo il relativo ordine per scorrimento, mantenendo il rapporto del 50% per le riserve di posti.

Articolo 12

Assunzione e trattamento economico del Dirigente

- I. Al soggetto, al quale sarà conferito l'incarico di Dirigente, si applicheranno le seguenti condizioni:

a) Durata dell'incarico.

- Il soggetto al quale sarà conferito l'incarico di Dirigente, sottoscriverà un contratto individuale di lavoro a tempo pieno e indeterminato.
- I vincitori della selezione, entro 15 giorni dalla data di convocazione da parte di Astral SpA, salvo eventuale proroga motivata ed accordata dalla Società medesima, saranno tenuti a prendere servizio; diversamente, senza giustificato motivo, saranno ritenuti rinunciatari.
- La sede di lavoro sarà in Roma,
- Per il periodo di prova si rimanda alle disposizioni contrattuali e di legge.

b) CCNL applicato al rapporto di lavoro.

- Al rapporto di lavoro in argomento si applicherà il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per i dirigenti dell'Area Funzioni Locali, nonché gli accordi aziendali nel tempo vigenti.
- La sede di lavoro sarà in Roma.
- Per il periodo di prova si rimanda alle disposizioni contrattuali e di legge.

c) Trattamento economico omnicomprensivo annuo lordo.

- Il trattamento economico fisso annuo lordo, omnicomprensivo di ogni voce retributiva prevista dal CCNL per i dirigenti dell'Area Funzioni Locali, è determinato in € 98.000,00 (euro novantottomila/00), al lordo delle ritenute di legge. Oltre alla retribuzione fissa, è prevista una retribuzione legata al raggiungimento di determinati obiettivi. Il trattamento economico omnicomprensivo annuo lordo, non potrà, in ogni caso, superare il limite massimo previsto dall'art. 20 della Legge Regionale del Lazio n. 4/2013.

d) Esclusività della prestazione.

- Il soggetto incaricato avrà esclusività di rapporto e di prestazione con l'Astral SpA; la prestazione di incarichi esterni all'Astral SpA sarà soggetta a preventiva autorizzazione.

Articolo 13

Informativa Privacy

- I. Ai sensi di quanto disposto dal Regolamento UE 2016/679 e dal D.Lgs. 196/2003 e s.m.i., i dati personali forniti dai candidati saranno trattati da Astral SpA, in forma cartacea e/o informatica, esclusivamente per il procedimento di selezione di cui al presente Avviso ed eventualmente per la gestione del rapporto di lavoro qualora lo stesso si dovesse instaurare.

Articolo 14
Norme di autotutela e disposizioni finali

1. Astral SpA si riserva l'insindacabile facoltà di prorogare i termini di scadenza ed altresì annullare, revocare, modificare, sospendere il presente Avviso di selezione e la relativa procedura in qualsiasi fase della stessa, anche dopo il suo compimento, e di non procedere ad alcuna assunzione.
2. Il presente Avviso costituisce *lex specialis*, pertanto la presentazione dell'istanza di partecipazione alla selezione comporta l'implicita accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.
3. Il responsabile del procedimento è individuato nel dott. Daniele Lucci, contattabile all'indirizzo di posta elettronica selezioni@astralspa.it

Articolo 15
Pubblicazione

1. Il presente Avviso sarà pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Lazio e sul sito web dell'Astral SpA (www.astralspa.it).

Il Responsabile del Procedimento
Dott. Daniele Lucci

L'Amministratore Unico
Ing. Antonio Mallamo