

Regione Lazio

DIREZIONE ISTRUZIONE FORMAZIONE E POLITICHE PER L'OCCUPAZIONE

Atti dirigenziali di Gestione

Determinazione 17 gennaio 2025, n. G00545

Avviso Pubblico N. 1 per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL) - Monitoraggio della documentazione relativa al personale impiegato (All. 1 - Circolare di cui alla DE n. G06603 del 30/05/2024) - Pubblicazione Allegato A "Monitoraggio - All. 1 personale docente/tutor impiegato" (Rif. DE. n. G08845/2022 e ss.mm.ii. e G06603/2024) Codice Sigem 22063N.

Oggetto: Avviso Pubblico N. 1 per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL) – Monitoraggio della documentazione relativa al personale impiegato (All. 1 - Circolare di cui alla DE n. G06603 del 30/05/2024) - Pubblicazione Allegato A “Monitoraggio – All. 1 personale docente/tutor impiegato” (Rif. DE. n. G08845/2022 e ss.mm.ii. e G06603/2024) Codice Sigem 22063N.

**la DIRETTRICE DELLA DIREZIONE REGIONALE ISTRUZIONE, FORMAZIONE E
POLITICHE PER L'OCCUPAZIONE**

VISTI:

- lo Statuto della Regione Lazio;
- la legge regionale 18 febbraio 2002, n. 6, “*Disciplina del sistema organizzativo della Giunta e del Consiglio e disposizioni relative alla dirigenza ed al personale regionale*” e ss.mm.ii.;
- il regolamento regionale 6 settembre 2002, n. 1 “*Organizzazione degli Uffici e dei Servizi della Giunta regionale*” e ss.mm.ii.;
- il regolamento regionale 23 ottobre 2023, n. 9, concernente: “Modifiche al regolamento regionale 6 settembre 2002, n.1 (Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi della giunta regionale) e successive modifiche. Disposizioni transitorie”, il quale ha riorganizzato le strutture amministrative della Giunta regionale, in considerazione delle esigenze organizzative derivanti dall’insediamento della nuova Giunta regionale e in attuazione di quanto disposto dalla legge regionale 14 agosto 2023, n. 10;
- il regolamento regionale 28 dicembre 2023, n.12, concernente: “Modifiche al regolamento regionale 6 settembre 2002, n.1 (Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi della giunta regionale) e successive modifiche. Disposizioni transitorie”, con il quale sono state modificate le disposizioni transitorie del r.r. 9/2023;
- la Deliberazione della Giunta Regionale n. 25 del 18 gennaio 2024 con la quale è stato conferito all’Avv. Elisabetta Longo l’incarico di Direttore della Direzione Regionale Istruzione, Formazione e Politiche per l’Occupazione;
- l’Atto di Organizzazione n. G01484 del 14 febbraio 2024 avente ad oggetto “Organizzazione della Direzione regionale Istruzione, Formazione e Politiche per l’Occupazione”, così come modificato dagli Atti di Organizzazione n. G02244 del 29 febbraio 2024 e n. G02718 dell’11 marzo 2024, con il quale si provveduto a riorganizzare le strutture organizzative di base della Direzione regionale Istruzione, Formazione e Politiche per l’Occupazione;
- l’Atto di organizzazione delle strutture organizzative della Direzione regionale n. G05044 del 30/04/2024 “Assegnazione del personale non dirigenziale alle strutture di base della Direzione regionale Istruzione, Formazione e Politiche per l’Occupazione”;
- la Legge n. 241/1990 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi" e s.m.i.;
- il D.lgs. n. 196/2003 (Codice privacy) come modificato dal D.lgs. n. 101/2018;

VISTI inoltre

- il Regolamento (UE) 12 febbraio 2021, n. 2021/241, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza;
- il *Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR)* approvato con Decisione del Consiglio ECOFIN del 13 luglio 2021 e notificata all’Italia dal Segretariato generale del Consiglio con nota LT161/21, del 14 luglio 2021; in particolare, la Missione 5 “Inclusione e coesione”, Componente 1 “Politiche per il Lavoro”, Riforma 1.1 “Politiche Attive del Lavoro e Formazione” del PNRR;
- il Regolamento (UE) 2018/1046 del 18 luglio 2018, che stabilisce le regole finanziarie applicabili al bilancio generale dell’Unione, che modifica i Regolamenti (UE) n. 1296/2013, n. 1301/2013, n. 1303/2013, n. 1304/2013, n. 1309/2013, n. 1316/2013, n. 223/2014, n. 283/2014 e la decisione n. 541/2014/UE e abroga il regolamento (UE, Euratom) n. 966/2012;
- il Regolamento delegato (UE) 2021/702 del 10 dicembre 2020, recante modifica del Regolamento delegato (UE) 2015/2195 che integra il Regolamento (UE) n. 1304/2013 del Parlamento europeo e

del Consiglio relativo al Fondo sociale europeo, per quanto riguarda la definizione di tabelle standard di costi unitari e di importi forfettari per il rimborso da parte della Commissione agli Stati membri delle spese sostenute”;

- il Regolamento (UE) 2016/679 del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati);
- il Regolamento (UE) 2020/2094 del Consiglio del 14 dicembre 2020 che istituisce uno strumento dell'Unione europea per la ripresa, a sostegno alla ripresa dell'economia dopo la crisi COVID-19;
- il Regolamento (UE) 2020/2221 del Parlamento europeo e del Consiglio del 23 dicembre 2020 che modifica il regolamento (UE) n. 1303/2013 per quanto riguarda le risorse aggiuntive e le modalità di attuazione per fornire assistenza allo scopo di promuovere il superamento degli effetti della crisi nel contesto della pandemia di COVID-19 e delle sue conseguenze sociali e preparare una ripresa verde, digitale e resiliente dell'economia (REACT-EU);
- in particolare, l'articolo 17 Regolamento UE 2020/852 che definisce gli obiettivi ambientali, tra cui il principio di non arrecare un danno significativo (DNSH, “Do no significant harm”), e la Comunicazione della Commissione UE 2021/C 58/01 recante “Orientamenti tecnici sull'applicazione del principio «non arrecare un danno significativo» a norma del regolamento sul dispositivo per la ripresa e la resilienza”;
- il Regolamento Delegato UE 2021/2106 della Commissione del 28 settembre 2021, che integra il Regolamento UE 2021/241 del Parlamento europeo e del Consiglio, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza, stabilendo gli indicatori comuni e gli elementi dettagliati del quadro di valutazione della ripresa e della resilienza.

VISTI altresì

- il Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 5 Novembre 2021 “*Adozione del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL)*”, che costituisce parte del traguardo (milestone) di cui alla Missione M5, componente C1, tipologia «riforma», intervento «1.1 Politiche attive del lavoro e formazione» del predetto PNRR;
- il Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 14 dicembre 2021 *di adozione del “Piano Nazionale Nuove Competenze”*, che costituisce il completamento del traguardo (milestone) di cui alla Missione M5, componente C1, tipologia «riforma», intervento «1.1 Politiche attive del lavoro e formazione» del citato PNRR;
- il Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali del 28 giugno 2019 n. 74 “*Piano straordinario di potenziamento dei Centri per l'impiego e delle politiche attive del lavoro*” ss.mm.ii;
- la Legge 31 dicembre 2009, n. 196, recante «*Legge di contabilità e finanza pubblica*», come modificata dalla legge 7 aprile 2011, n. 39, recante «*Modifiche alla legge 31 dicembre 2009, n. 196*, conseguenti alle nuove regole adottate dall'Unione europea in materia di coordinamento delle politiche economiche degli Stati membri»;
- la Legge 30 dicembre 2021, n. 234, recante «*Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2022 e bilancio pluriennale per il triennio 2022-2024*»;
- il Decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 24 giugno 2021, n. 140, recante «*Regolamento di organizzazione del Ministero del lavoro e delle politiche sociali*»;
- il Decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 150, recante «*Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'art. 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183*», e in particolare l'art. 4, comma 1, che istituisce l'Agenzia nazionale delle politiche attive del lavoro – ANPAL;
- il Decreto-Legge 6 maggio 2021, n. 59 convertito con modificazioni dalla L. 1 luglio 2021, n. 101, recante “*Misure urgenti relative al Fondo complementare al Piano nazionale di ripresa e resilienza e altre misure urgenti per gli investimenti*”;
- il Decreto-legge del 31 maggio 2021, n. 77, convertito con modificazioni dalla legge di 29 luglio 2021, n. 108, recante: «*Governance del Piano nazionale di ripresa e resilienza e prime misure di rafforzamento delle strutture amministrative e di accelerazione e snellimento delle procedure*»;

- in particolare, l'art. 8, del suddetto decreto-legge n. 77 del 2021 ai sensi del quale ciascuna amministrazione centrale titolare di interventi previsti nel PNRR provvede al coordinamento delle relative attività di gestione, nonché al loro monitoraggio, rendicontazione e controllo;
- il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione, adottato di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, del 4 ottobre 2021 (G.U. n. 256 del 26 ottobre 2021), concernente l'istituzione della struttura di missione PNRR, ai sensi dell'articolo 8 del citato Decreto-legge del 31 maggio 2021, n. 77;
- il Decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, recante: «*Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionali all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia*»;
- in particolare, il secondo periodo del comma 1 dell'art. 7 del citato decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, ai sensi del quale «Con decreto del Presidente del Consiglio dei ministri, su proposta del Ministro dell'economia e delle finanze, si provvede alla individuazione delle amministrazioni di cui all'art. 8, comma 1, del decreto-legge 31 maggio 2021, n. 77»;
- il Decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 9 luglio 2021 recante l'individuazione delle amministrazioni centrali titolari di interventi previsti dal PNRR ai sensi dell'art. 8, comma 1, del decreto-legge 31 maggio 2021, n. 77;
- l'art. 50-bis, commi 8 e 9, del decreto-legge 25 maggio 2021, n. 73, che prevede l'istituzione nello stato di previsione del Ministero del lavoro e delle politiche sociali di un fondo denominato: «Fondo per il potenziamento delle competenze e la riqualificazione professionale», con una dotazione iniziale di 50 milioni di euro per l'anno 2021, finalizzato a contribuire al finanziamento di progetti formativi rivolti ai lavoratori beneficiari di trattamenti di integrazione salariale per i quali è programmata una riduzione dell'orario di lavoro superiore al 30 per cento, calcolata in un periodo di dodici mesi, nonché ai percettori della nuova prestazione di Assicurazione sociale per l'impiego (NASpI);
- la Legge 16 gennaio 2003, n. 3, recante «*Disposizioni ordinamentali in materia di pubblica amministrazione*» e, in particolare, l'articolo 11, comma 2-bis, ai sensi del quale «Gli atti amministrativi anche di natura regolamentare adottati dalle Amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, che dispongono il finanziamento pubblico o autorizzano l'esecuzione di progetti di investimento pubblico, sono nulli in assenza dei corrispondenti codici di cui al comma 1 che costituiscono elemento essenziale dell'atto stesso»;
- la Delibera del CIPE n. 63 del 26 novembre 2020 che introduce la normativa attuativa della riforma del CUP;
- la Circolare MEF 14 ottobre 2021, n. 21, protocollo 266985 «*Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – Trasmissione delle Istruzioni Tecniche per la selezione dei progetti PNRR*»;
- la Circolare MEF 10 febbraio 2022, n. 9, protocollo 22116 «*Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – Trasmissione delle Istruzioni Tecniche per la redazione dei sistemi di gestione e controllo delle amministrazioni centrali titolari di interventi del PNRR*»;
- la Legge 28 marzo 2019, n. 26 «*Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, recante disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni*»;
- il Decreto del Presidente della Repubblica 26 ottobre 1972, n. 633 «*Istituzione e disciplina dell'imposta sul valore aggiunto*»;
- il Decreto del Ministro dell'economia e delle finanze del 6 agosto 2021 relativo all'assegnazione delle risorse in favore di ciascuna Amministrazione titolare degli interventi PNRR e corrispondenti milestone e target;
- l'articolo 1, comma 1042 della legge 30 dicembre 2020, n. 178 ai sensi del quale con uno o più decreti del Ministro dell'economia e delle finanze sono stabilite le procedure amministrativo-contabili per la gestione delle risorse di cui ai commi da 1037 a 1050, nonché le modalità di rendicontazione della gestione del Fondo di cui al comma 1037;
- l'articolo 1, comma 1043, secondo periodo della legge 30 dicembre 2020, n. 178, ai sensi del quale al fine di supportare le attività di gestione, di monitoraggio, di rendicontazione e di controllo delle

componenti del Next Generation EU, il Ministero dell'economia e delle finanze - Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato sviluppa e rende disponibile un apposito sistema informatico;

- la Circolare RGSIGRUE n.21 del 10 ottobre 2021 - Allegato 1 Punto 3.4.1 “*Obblighi di comunicazione a livello di progetto*”;
- la Circolare MEF 29 ottobre 2021, n. 25 recante “*Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR)- Rilevazione periodica avvisi, bandi e altre procedure di attivazione degli investimenti*”;
- la Circolare della Ragioneria Generale dello Stato 18 gennaio 2022, n. 4, “*Indicazioni attuative del PNRR*”;
- i principi trasversali previsti dal PNRR, quali, tra l’altro, il principio del contributo all’obiettivo climatico e digitale (c.d. tagging), il principio di parità di genere e l’obbligo di protezione e valorizzazione dei giovani;
- gli obblighi di assicurare il conseguimento di target e milestone e degli obiettivi finanziari stabiliti nel PNRR.

VISTI inoltre

- il decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 “*Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42*” e ss.mm.ii.;
- la legge regionale n. 11 del 12 agosto 2020 “*Legge di contabilità regionale*”;
- il regolamento regionale 9 novembre 2017, n. 26 “*Regolamento regionale di contabilità*” che, ai sensi dell’articolo 56, comma 2, della l.r. n. 11/2020 e fino alla data di entrata in vigore del regolamento di contabilità di cui all’articolo 55 della citata l.r. n. 11/2020, continua ad applicarsi per quanto compatibile con le disposizioni di cui alla medesima l.r. n. 11/2020;
- la Legge regionale 30 dicembre 2024, n. 22, recante: “*Legge di stabilità regionale 2025*”;
- la Legge regionale 30 dicembre 2024, n. 23, concernente: “*Bilancio di previsione finanziario della Regione Lazio 2025-2027*”;
- la Deliberazione della Giunta regionale 30 dicembre 2024, n. 1172, concernente: “*Bilancio di previsione finanziario della Regione Lazio 2025-2027. Approvazione del "Documento tecnico di accompagnamento", ripartito in titoli, tipologie e categorie per le entrate e in missioni, programmi, titoli e macroaggregati per le spese.*”;
- la Deliberazione della Giunta regionale 30 Dicembre 2024 n. 1173, concernente: “*Bilancio di previsione finanziario della Regione Lazio 2025-2027. Approvazione del 'Bilancio finanziario gestionale', ripartito in capitoli di entrata e di spesa e assegnazione delle risorse finanziarie ai dirigenti titolari dei centri di responsabilità amministrativa.*”;
- la Deliberazione della Giunta regionale del 30 dicembre 2021, n. 996 recante “*Programmazione unitaria 2021-2027. Adozione delle proposte dei Programmi Regionali FSE+ e FESR*”;
- la Deliberazione di Giunta Regionale n. 76 del 25/02/2022 relativa all’adozione del *Piano regionale per l’attuazione del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (PAR-GOL)* di cui al Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 5 novembre 2021;
- la Deliberazione di Giunta Regionale n. n. 236 del 12/04/2024 relativa al “*Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione M5, Componente C1, Riforma 1.1 «Politiche attive del lavoro e formazione» - Aggiornamento del Piano Attuativo Regionale (PAR) Lazio del Programma nazionale per la Garanzia occupabilità dei lavoratori (GOL) ai sensi del decreto interministeriale del 24 agosto 2023*”;
- la Determinazione Dirigenziale n. G03775 del 30/03/2022 *_Modifica dell'allegato A alla delibera di Giunta regionale del 25 febbraio 2022, n76 Integrazioni Capitolo 5 - "Interventi da attivare, priorità obiettivi e risultati da conseguire" e modifica del Capitolo 7 - "Budget" - PNRR - Missione M5, Componente C1, Intervento 1.1. Programma Attuativo Regionale del Lazio (PAR) del Programma nazionale Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (GOL) di cui al Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 5 novembre 2021;*
- la Determinazione Dirigenziale n. G08845 del 07/07/2022 “*Approvazione dell'Avviso Pubblico N. 1 e relativi allegati per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL) da finanziare nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 "Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione", finanziato dall'Unione europea - Next Generation EU;*

- la Determinazione Dirigenziale n. n. G13377 del 04/10/2022 avente per oggetto: Approvazione del documento "Linee Guida per la gestione degli interventi relativi agli Avvisi Pubblici per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori da finanziare nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 "Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione", finanziato dall'Unione europea - Next Generation EU" e relativi allegati;
- la Determinazione Dirigenziale n. G07527 del 31/05/2023 avente ad oggetto: Rettifica Sezione 18 e allegato D (Informativa sul trattamento dati e pubblicazione) e integrazione allegati Avviso pubblico n. 1 per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL) da finanziare nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 "Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione", finanziato dall'Unione europea - Next Generation EU. - Rettifica DE G14264/2022 avente ad oggetto Approvazione dello schema di "Nomina a responsabile del trattamento dei dati personali ex art. 28 del regolamento UE 2016/679" (Rif. DD. n. G08845/2022);
- la Determinazione Dirigenziale n. G08626 del 21/06/2023 avente ad oggetto: Integrazione e Modifica della Determinazione Dirigenziale G13377 del 04/10/2022 esclusivamente per le linee Guida per la gestione degli interventi relativi all'Avviso Pubblico n. 1 per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori da finanziare nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 "Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione", finanziato dall'Unione europea - Next Generation EU" e relativi allegati e ss.mm.ii.;
- la Determinazione Dirigenziale n. G05834 17/05/2024 "Modifica della Determinazione Dirigenziale G13377 del 04/10/2022 esclusivamente per le linee Guida per la gestione degli interventi relativi all'Avviso Pubblico n. 1 per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori da finanziare nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 "Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione", finanziato dall'Unione europea - Next Generation EU" e relativi allegati.";
- la Determinazione Dirigenziale n. G06603 del 30/05/2024 "Integrazione e Modifica della Determinazione Dirigenziale G13377 del 04/10/2022 esclusivamente per le linee Guida per la gestione degli interventi relativi all'Avviso Pubblico n. 1 per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori da finanziare nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 "Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione", finanziato dall'Unione europea - Next Generation EU" e relativi allegati";
- il comunicato prot. n. 1135238 del 18/09/2024 "Termine invio all 1 integrazione di personale";

TENUTO CONTO che

- con Determinazione Dirigenziale n. G06603/2024 è stata approvata la circolare contenente indicazioni sulle procedure di attuazione dei percorsi formativi 2 Upskilling e 3 Reskilling in riferimento, tra l'altro, al personale impiegato e ad eventuali integrazioni dello stesso;
- è stato richiesto ai soggetti esecutori di integrare la Progettazione Esecutiva per tutti i corsi approvati a catalogo, inviando la tabella riepilogativa di cui al format allegato (ALL.1 TABELLA PERSONALE IMPIEGATO) nella quale indicare tutte le risorse utilizzate e che sarebbero state utilizzate nell'ambito dei percorsi formativi, indipendentemente dalla loro avvenuta approvazione "Rif. Circolare di cui alla G06603/2024);
- è stato ribadito che il personale docente e i tutor di stage curriculare devono essere in possesso dei requisiti previsti, rispettivamente per la fascia B e fascia C di cui alla Circolare n. 2 del 2 febbraio 2009 del Ministero del Lavoro della Salute e delle Politiche Sociali:
- con riferimento alla Determinazione n. G04128 del 28/03/2023 SEZIONE B. "Nel caso in cui vengano rilevate irregolarità nel possesso dei suddetti requisiti, a seguito di eventuali controlli effettuati dalla Regione Lazio o da altri organismi deputati al controllo, quali Anpal e Commissione Europea, il soggetto esecutore rimane l'unico responsabile di eventuali tagli applicati in fase di rendicontazione";

- con nota prot. n. 1135238 del 18/09/2024 è stato indicato il termine per l'invio dell'All 1 "tabella personale impiegato", fissato al 30/09/2024;
- a seguito della trasmissione degli esiti del monitoraggio è stato concesso ulteriore termine al 20/11/2024 agli enti che non avevano ancora trasmesso l'allegato di cui sopra;
- al di fuori dei termini su menzionati, salvo casi specifici, nel caso in cui si renda necessario l'utilizzo di personale non presente nell'ALL.1 già trasmesso, si procederà a richiedere la variazione come indicato nelle Linee Guida di cui alla Determinazione Dirigenziale G08626 del 21/06/2023;

TENUTO CONTO inoltre,

- delle operazioni di monitoraggio dei documenti trasmessi dagli enti, relativi al personale impiegato (All. 1 - Circolare G06603 del 30/05/2024), così come previsto dall'avviso pubblico di cui trattasi, sono state condotte dall'RTI- CLES srl ISZI spa e ISRI scarl. i cui esiti sono stati trasmessi con la nota prot. n. 454 del 4/11/2024 acquisita in pari data al protocollo regionale n. 1356183 del 05/11/2024 e con nota prot. n. 11 del 13/01/2025 ed acquisita in pari data al prot. regionale n. 33179;
- che l'Amministrazione si riserva la facoltà di richiedere integrazioni e precisazioni sulla documentazione pervenuta, nonché di effettuare ulteriori controlli sulla coerenza dei dati comunicati;
- che alla data indicata come termine per l'invio dell'Allegato 1 "Tabella personale impiegato", risultano enti che non hanno mai trasmesso il suddetto allegato, così come richiesto e previsto dalla Determinazione dirigenziale n. G06603/2024, ai quali verrà notificata formalmente la richiesta di invio del documento contenente il personale impiegato nelle attività didattiche;

RITENUTO necessario per quanto sopra esposto:

- procedere alla pubblicazione degli esiti, acquisiti con le note su menzionate, relativi al monitoraggio del personale impiegato trasmesso dagli enti, di cui all' allegato A "*Monitoraggio – All. 1 personale docente/tutor impiegato*" parte integrate e sostanziale del presente atto (Rif. Circolare di cui alla DE n. G06603 del 30/05/2024);
- stabilire che agli enti che hanno trasmesso CV di docenti/tutor risultati non conformi rispetto ai requisiti previsti, verrà notificata la comunicazione contenente i nominativi degli stessi e le relative difformità rilevate;
- ribadire che i docenti/tutor i cui requisiti non sono conformi, non possono essere impiegati nello svolgimento delle attività didattiche e in ogni caso, si rammenta che nel caso in cui vengano rilevate irregolarità nel possesso dei suddetti requisiti, il soggetto esecutore rimane l'unico responsabile di eventuali tagli applicati in fase di rendicontazione e controllo;
- chiarire che al fine di sanare le difformità, ove possibile, l'ente dovrà trasmettere eventuali controdeduzioni a mezzo pec all'indirizzo predisposizionelavoro@pec.regione.lazio.it **entro e non oltre il 31/01/2025**;
- specificare che agli enti che non hanno mai trasmesso l'Allegato 1 "Tabella personale impiegato", così come richiesto e previsto dalla Determinazione dirigenziale n. G06603/2024, verrà notificata formalmente la richiesta di invio del documento su menzionato;

DETERMINA

per le motivazioni di cui in premessa, che qui si intendono integralmente richiamate:

- di procedere alla pubblicazione degli esiti, acquisiti con le note su menzionate, relativi al monitoraggio del personale impiegato trasmesso dagli enti, di cui all' allegato A "*Monitoraggio – All. 1 personale docente/tutor impiegato*" parte integrate e sostanziale del presente atto (Rif. Circolare di cui alla DE n. G06603 del 30/05/2024);

- di stabilire che agli enti che hanno trasmesso CV di docenti/tutor risultati non conformi rispetto ai requisiti previsti, verrà notificata la comunicazione contenente i nominativi degli stessi e le relative difformità rilevate;
- di ribadire che i docenti/tutor i cui requisiti non sono conformi, non possono essere impiegati nello svolgimento delle attività didattiche e in ogni caso, si rammenta che nel caso in cui vengano rilevate irregolarità nel possesso dei suddetti requisiti, il soggetto esecutore rimane l'unico responsabile di eventuali tagli applicati in fase di rendicontazione e controllo;
- di chiarire al fine di sanare le difformità ove possibile, l'ente dovrà trasmettere eventuali controdeduzioni a mezzo pec all'indirizzo predisposizionelavoro@pec.regione.lazio.it **entro e non oltre il 31/01/2025;**
- specificare che agli enti che non hanno mai trasmesso l'Allegato 1 "Tabella personale impiegato", così come richiesto e previsto dalla Determinazione dirigenziale n. G06603/2024, verrà notificata formalmente la richiesta di invio del documento su menzionato;

La presente Determinazione Dirigenziale sarà pubblicata sul Bollettino Ufficiale della Regione Lazio, sul sito web dell'Amministrazione e sul portale Lazio Europa.

La pubblicazione sul B.U.R.L. ha valore di notifica per gli interessati a tutti gli effetti di legge.

Avverso il presente atto è ammesso ricorso giurisdizionale innanzi al Tribunale Amministrativo Regionale del Lazio nel termine di giorni 60 (sessanta) dalla pubblicazione, ovvero ricorso straordinario al Capo dello Stato entro il termine di giorni 120 (centoventi).

La Direttrice
Avv. Elisabetta LONGO

Allegato A_Monitoraggio – Al 1 personale docente impiegato



GOL: AVVISO NR. 1 - MONITORAGGIO INVII ALL. 1_CIRCOLARE G06603 DEL 30/05/2024 (RISORSE UMANE)

DENOMINAZIONE ENTE	NUMERO PROT.	RIF. MESE INVIO	RISORSE UMANE PRESENTI IN TABELLA				CONDIZIONI PER LA CONFORMITA' POSSESSO DI ALMENO 3 ANNI DI ESPERIENZA		CONDIZIONI PER LA CONFORMITA' POSSESSO (ALMENO) DI DIPLOMA	
			NUMERO DOCENTI	di cui: TUTOR	di cui: ALTRO	NUMERO DOCENTI NON CONFORMI	motivo non conformità	NUMERO TUTOR NON CONFORMI	motivo non conformità	
A.L.E.S.S. DON MILANI - ETS	1205947	SETTEMBRE 2024	76	0	0	0				
A.M.L.L. - ASSOCIAZIONE MULTISERVIZI IMPRESA LAVORO ITALIA	0988057	AGOSTO 2024	18	2	0	0				
A.S.P.E.I. DI D'ANTONI EMANUELA SNC	1167213	SETTEMBRE 2024	8	5	1	2				
AZPK SRLS	1413609	NOVEMBRE 2024	5	4	1	0				
ACCADEMIA INFORMATICA S.R.L.	0761881	GIUGNO 2024	49	32	17	0				
ACCADEMIA INFORMATICA S.R.L.	0761945	GIUGNO 2024	49	32	17	0				
ACCADEMIA LIFE SRL	1193575	SETTEMBRE 2024	10	7	5	1				
ADECCO FORMAZIONE SRL	1199116	SETTEMBRE 2024	47	47	0	0				
ADL FORMAZIONE SCARL	1433558	NOVEMBRE 2024	16	16	3	0				
ADL FORMAZIONE SCARL	1436447	NOVEMBRE 2024	16	16	3	0				
ADMS ADVANCED MICRO SYSTEM ITALIA SRL	1413995	NOVEMBRE 2024	6	6	0	0				
ADMS ADVANCED MICRO SYSTEM ITALIA SRL	1414792	NOVEMBRE 2024	6	6	0	0				
AGENZIA AUTOMOBILISTICA FIUMICINO SRL	0779771	GIUGNO 2024	18	14	4	0				
AISFOR S.R.L.	1405329	NOVEMBRE 2024	25	22	3	0				
ALTEA ACADEMY SRL	1423897	NOVEMBRE 2024	11	11	0	0				
ALTEA ACADEMY SRL	1423942	NOVEMBRE 2024	17	17	0	0				
ANCEI - FORMAZIONE E RICERCA	0779747	GIUGNO 2024	17	12	5	0				
ANCEI - FORMAZIONE E RICERCA	1198570	SETTEMBRE 2024	26	19	7	0				
ARCHIBIT GENERATION SRL	1072287	SETTEMBRE 2024	12	12	0	0				
ARCHIBIT GENERATION SRL	1206087	SETTEMBRE 2024	16	16	0	0				
ASS.FOR.SEO SOCIETA' CONSORTILE A R.L.	1417810	NOVEMBRE 2024	50	43	7	0				
ASSOCIAZIONE CENTRO ELIS	1173439	SETTEMBRE 2024	12	12	0	0				
ASSOCIAZIONE COMPAGNIA DEL SAPERE	0858994	LUGLIO 2024	170	170	0	0				
ASSOCIAZIONE COMPAGNIA DEL SAPERE	0859009	LUGLIO 2024	170	170	0	0				
ASSOCIAZIONE COMPAGNIA DEL SAPERE	0859028	LUGLIO 2024	170	170	0	0				
ASSOCIAZIONE CULTURALE MINERVA FORMAZIONE	1137122	SETTEMBRE 2024	34	34	0	0				
ASSOCIAZIONE CULTURALE MINERVA FORMAZIONE	1193898	SETTEMBRE 2024	36	36	0	0				
ASSOCIAZIONE CULTURALE MINERVA FORMAZIONE	1199612	SETTEMBRE 2024	64	60	7	1				
ASSOCIAZIONE FORMAZ-WORK	1060837	AGOSTO 2024	52	48	4	0				
ASSOCIAZIONE GRAFFITI ETS	0991776	AGOSTO 2024	8	5	3	0				
ASSOCIAZIONE GRAFFITI ETS	1205984	SETTEMBRE 2024	10	7	3	0				
ASSOCIAZIONE IL FARO	1405347	NOVEMBRE 2024	49	45	4	0				
ASSOCIAZIONE MINERVA - FORMAZIONE E LAVORO DI FROSINONE	0910214	LUGLIO 2024	63	59	7	1				
ASSOCIAZIONE SCUOLA E SVILUPPO	0779523	GIUGNO 2024	20	19	1	0				
ASSOCIAZIONE SCUOLA E SVILUPPO	0779575	GIUGNO 2024	19	18	1	0				
ASSORVENTI FORM LAZIO	0779806	GIUGNO 2024	28	22	7	2				
ASSORVENTI FORM LAZIO	1206548	SETTEMBRE 2024	36	28	7	0				
ASSORVENTI FORM LAZIO	1432638	NOVEMBRE 2024	45	38	7	2				

Allegato A_Monitoraggio – All 1 personale docente impiegato

DINAMICA SCUOLA SRL	0999930	AGOSTO 2024	51	51	0	0	0	1	ESPERIENZA NON CONFORME (< 3 ANNI)	-
DISPUTE RESOLUTION SRL	1206591	SETTEMBRE 2024	8	8	0	0	0	0		-
DISPUTE RESOLUTION SRL	1207319	SETTEMBRE 2024	6	6	0	0	0	0		-
DISPUTE RESOLUTION SRL	1207344	SETTEMBRE 2024	4	4	0	0	0	0		-
DISPUTE RESOLUTION SRL	1207354	SETTEMBRE 2024	10	10	0	0	0	0		-
DOLCE FRESCO ITALIA	0811462	GIUGNO 2024	7	5	2	0	0	0		0
DOLCE FRESCO ITALIA	0827665	GIUGNO 2024	7	5	2	0	0	0		0
E.C.M. 2	1449601	NOVEMBRE 2024	2	2	0	0	0	0		0
EASY LIFE GROUP SRL	1203546	SETTEMBRE 2024	10	10	0	0	0	0		-
ENAP IMPRESA SOCIALE SRL	0779695	GIUGNO 2024	4	3	1	0	0	0		0
ENAP IMPRESA SOCIALE SRL	1165326	SETTEMBRE 2024	12	11	1	0	0	0		0
ENTE ASS. CARPE DIEM	1189133	SETTEMBRE 2024	22	20	2	0	0	0		2
ENTE DI FORMAZIONE CALAMUS DI PASQUALE COLETTA	0922328	LUGLIO 2024	8	8	1	0	0	0	Determinazione dirigenziale n. G12123 del 17 settembre 2024 - Revoca dell'accreditamento all'ente "Calamus di Pasquale Coletta", notificata con nota prot. n. 144558 del 19/09/2024	0
ENTE PER LO SVILUPPO FORMATIVO CARTESIO	1206043	SETTEMBRE 2024	74	66	9	1	1	0		0
ERP LAZIO	1205502	SETTEMBRE 2024	20	18	2	0	0	0		0
EULAB CONSULTING S.R.L.	0816750	GIUGNO 2024	38	38	0	0	0	0		-
EULAB CONSULTING S.R.L.	0827612	GIUGNO 2024	38	38	0	0	0	0		-
EULAB CONSULTING S.R.L.	1193133	SETTEMBRE 2024	42	42	0	0	0	0		-
EUREKA FM SRLS	1196428	SETTEMBRE 2024	84	84	1	0	0	0		0
EUREKA FM SRLS	1206129	SETTEMBRE 2024	84	84	0	0	0	6	ESPERIENZA NON CONFORME (< 3 ANNI)	-
EUREKA FM SRLS	1206288	SETTEMBRE 2024	83	82	1	0	0	0		0
EUREKA FM SRLS	1405356	NOVEMBRE 2024	83	83	0	0	0	0		0
EUROSCUOLA RIETI SRL	1150988	SETTEMBRE 2024	28	25	3	0	0	0		0
FASHION LOOK ACADEMY DUE SRL	1199518	SETTEMBRE 2024	27	27	0	0	0	0		-
FATA INFORMATICA SOCIETA A RESPONSABILITA LIMITATA	1107021	SETTEMBRE 2024	10	10	1	0	0	0		0
FB FORMAZIONE E PROGETTAZIONE S.R.L.	0843926	GIUGNO 2024	11	10	2	0	0	0		0
FLA MEDICAL ACADEMY SRL	1203723	SETTEMBRE 2024	81	81	0	0	0	1	ESPERIENZA NON CONFORME (< 3 ANNI)	-
FLA TRAINING SRLS	1199560	SETTEMBRE 2024	48	48	0	0	0	0		-
FONDAZIONE ENEF IMPRESA SOCIALE	1425916	NOVEMBRE 2024	56	48	8	0	0	0		0
FONDAZIONE ERFO IMPRESA SOCIALE	1173391	SETTEMBRE 2024	26	13	4	9	0	0		0
FORMATION E.T.S.	1432524	NOVEMBRE 2024	66	57	9	0	0	0		0
FORMALBA SRL	1417264	NOVEMBRE 2024	105	97	16	0	0	10	ESPERIENZA NON CONFORME (< 3 ANNI)	0
FORMA-TECSRL	1409282	NOVEMBRE 2024	5	3	2	0	0	0		0
FUTURA SRL	1203441	SETTEMBRE 2024	60	58	2	0	0	0		0
GESTIONI E MANAGEMENT	1185719	SETTEMBRE 2024	46	46	1	0	0	1	ESPERIENZA NON CONFORME (< 3 ANNI)	0
GIUMONT ACCADEMIA ITALIA SRL	1131965	SETTEMBRE 2024	16	16	0	0	0	2	ESPERIENZA NON CONFORME (< 3 ANNI)	-

Allegato A_Monitoraggio – Al 1 personale docente impiegato

GILMONT ACCADEMIA ITALIA SRL	1209859	SETTEMBRE 2024	16	16	0	0	0	2	ESPERIENZA NON CONFORME (<3 ANNI)	-
GILMONT ACCADEMIA ITALIA SRL	1206237	SETTEMBRE 2024	22	22	0	0	2	ESPERIENZA NON CONFORME (<3 ANNI)	-	
GILMONT ACCADEMIA ITALIA SRL	1425979	NOVEMBRE 2024	23	23	0	0	2	ESPERIENZA NON CONFORME (<3 ANNI)	0	
GILMONT ACCADEMIA ITALIA SRL	1432557	NOVEMBRE 2024	17	17	0	0	2	ESPERIENZA NON CONFORME (<3 ANNI)	0	
GL3000 SERVICES SRL	1207738	SETTEMBRE 2024	29	28	1	0	0	ESPERIENZA NON CONFORME (<3 ANNI)	0	
GREEN START SRLS	1433494	NOVEMBRE 2024	12	3	1	0	2	ESPERIENZA NON CONFORME (<3 ANNI)	0	
GRUPPO MCS	1185909	SETTEMBRE 2024	14	14	0	0	1	ESPERIENZA NON CONFORME (<3 ANNI)	-	
HC TRAINING	0821069	GIUGNO 2024	13	10	3	0	0	ESPERIENZA NON CONFORME (<3 ANNI)	0	
HC TRAINING	0821103	GIUGNO 2024	17	14	3	0	0	ESPERIENZA NON CONFORME (<3 ANNI)	0	
INFONDATA EDUCATION SRL	0912997	LUGLIO 2024	13	13	0	0	0	ESPERIENZA NON CONFORME (<3 ANNI)	-	
INFORMARE - AZIENDA SPECIALE DELLA CAMERA DI COMMERCIO DI FROSINONE LATINA PER L'INTERNAZIONALIZZAZIONE, LA FORMAZIONE E L'ECONOMIA DEL MARE	0751884	GIUGNO 2024	5	5	0	0	0	ESPERIENZA NON CONFORME (<3 ANNI)	-	
INFORMARE - AZIENDA SPECIALE DELLA CAMERA DI COMMERCIO DI FROSINONE LATINA PER L'INTERNAZIONALIZZAZIONE, LA FORMAZIONE E L'ECONOMIA DEL MARE	1165070	SETTEMBRE 2024	7	7	0	0	0	ESPERIENZA NON CONFORME (<3 ANNI)	-	
INFORMATICA & LINGUE ONE WAY S.R.L.	1405363	NOVEMBRE 2024	6	5	1	0	0	ESPERIENZA NON CONFORME (<3 ANNI)	0	
INFORMEZ GROUP SRL	1193702	SETTEMBRE 2024	7	7	0	0	0	ESPERIENZA NON CONFORME (<3 ANNI)	-	
INNOVAZIONE & RISORSE SRL	1165123	SETTEMBRE 2024	58	58	0	0	0	ESPERIENZA NON CONFORME (<3 ANNI)	-	
INTEROS LAB SRL IMPRESA SOCIALE	0822312	GIUGNO 2024	32	28	4	0	0	ESPERIENZA NON CONFORME (<3 ANNI)	0	
INTEROS LAB SRL IMPRESA SOCIALE	1009869	AGOSTO 2024	33	29	4	0	0	ESPERIENZA NON CONFORME (<3 ANNI)	0	
INTEROS LAB SRL IMPRESA SOCIALE	1188309	SETTEMBRE 2024	35	29	9	0	0	ESPERIENZA NON CONFORME (<3 ANNI)	0	
IRIS T&O - TECNOLOGIE E ORGANIZZAZIONE	1188866	SETTEMBRE 2024	64	60	13	0	0	ESPERIENZA NON CONFORME (<3 ANNI)	0	
ISTITUTO EUROPEO DI INFORMATICA S.R.L.	1194261	SETTEMBRE 2024	26	26	0	0	0	ESPERIENZA NON CONFORME (<3 ANNI)	-	
ISTITUTO G. MESCHINI SRL	0884268	LUGLIO 2024	20	20	0	0	0	ESPERIENZA NON CONFORME (<3 ANNI)	-	
ISTITUTO G. MESCHINI SRL	0884321	LUGLIO 2024	123	123	0	0	0	ESPERIENZA NON CONFORME (<3 ANNI)	-	
ISTITUTO G. MESCHINI SRL	0884350	LUGLIO 2024	40	40	0	0	0	ESPERIENZA NON CONFORME (<3 ANNI)	-	
ISTITUTO TECNICO SUPERIORE PER NUOVE TECNOLOGIE PER IL MADE IN ITALY NEL SETTORE DEI SERVIZI ALLE IMPRESE	1193356	SETTEMBRE 2024	86	78	8	0	0	ESPERIENZA NON CONFORME (<3 ANNI)	0	
JOB CONSULT SRL	1186247	SETTEMBRE 2024	65	63	2	0	0	ESPERIENZA NON CONFORME (<3 ANNI)	0	
KRONOS FORMAZIONE SRL	1193883	SETTEMBRE 2024	15	15	0	0	0	ESPERIENZA NON CONFORME (<3 ANNI)	-	
LA CORTE DI ELIA GRILLOTTI	1417572	NOVEMBRE 2024	21	20	1	0	0	ESPERIENZA NON CONFORME (<3 ANNI)	0	
LA CORTE DI ELIA GRILLOTTI	1425954	NOVEMBRE 2024	22	20	2	0	0	ESPERIENZA NON CONFORME (<3 ANNI)	0	
LABOR SECURITY SRL	1413657	NOVEMBRE 2024	4	4	0	0	0	ESPERIENZA NON CONFORME (<3 ANNI)	-	
LITERARIA FORMAZIONE SRL	1201367	SETTEMBRE 2024	7	7	0	0	0	ESPERIENZA NON CONFORME (<3 ANNI)	-	
LUIGI PIRANDELLO CENTRO STUDI E FORMAZIONE	1193377	SETTEMBRE 2024	29	29	0	0	0	ESPERIENZA NON CONFORME (<3 ANNI)	-	
MAIANI ACCADEMIA MODA SRL	1423387	NOVEMBRE 2024	11	10	1	0	0	ESPERIENZA NON CONFORME (<3 ANNI)	0	
MAIANI ACCADEMIA MODA SRL	1423819	NOVEMBRE 2024	13	12	1	0	0	ESPERIENZA NON CONFORME (<3 ANNI)	0	
MAIANI ACCADEMIA MODA SRL	1423857	NOVEMBRE 2024	5	4	1	0	0	ESPERIENZA NON CONFORME (<3 ANNI)	0	
MAJOR BIT ACADEMY SRL	0843473	GIUGNO 2024	15	15	1	0	0	ESPERIENZA NON CONFORME (<3 ANNI)	0	
MARTINI FORMAZIONE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	0865820	LUGLIO 2024	5	5	0	0	0	ESPERIENZA NON CONFORME (<3 ANNI)	-	
MARTINI FORMAZIONE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	1151019	SETTEMBRE 2024	42	42	1	0	0	ESPERIENZA NON CONFORME (<3 ANNI)	0	
MASTER4U SRLS	0747774	GIUGNO 2024	4	4	0	0	0	ESPERIENZA NON CONFORME (<3 ANNI)	-	

Allegato A_Monitoraggio – All 1 personale docente impiegato

S.A.I.P. FORMAZIONE SRL	1199166	SETTEMBRE 2024	14	14	0	0	0	0	0	-	-
S.A.I.P. FORMAZIONE SRL	1199189	SETTEMBRE 2024	14	14	0	0	0	0	0	-	-
S.A.I.P. FORMAZIONE SRL	1199205	SETTEMBRE 2024	8	8	0	0	0	0	0	-	-
S.A.I.P. FORMAZIONE SRL	1199218	SETTEMBRE 2024	74	1199218	12	0	0	0	0	0	0
S.A.I.P. FORMAZIONE SRL	1199233	SETTEMBRE 2024	45	45	0	0	0	0	0	0	0
S.A.I.P. FORMAZIONE SRL	1421937	NOVEMBRE 2024	48	48	0	0	0	0	0	0	0
S.A.I.P. FORMAZIONE SRL	1421940	NOVEMBRE 2024	25	25	0	0	0	0	0	0	0
S.A.I.P. FORMAZIONE SRL	1421954	NOVEMBRE 2024	14	14	0	0	0	0	0	0	0
S.A.I.P. FORMAZIONE SRL	1421961	NOVEMBRE 2024	24	24	0	0	0	0	0	0	0
S.A.I.P. FORMAZIONE SRL	1421964	NOVEMBRE 2024	8	8	0	0	0	0	0	0	0
S.A.I.P. FORMAZIONE SRL	1421967	NOVEMBRE 2024	74	62	12	0	0	0	0	0	0
S.A.I.P. FORMAZIONE SRL	1421972	NOVEMBRE 2024	45	45	0	0	0	0	0	0	0
S.A.I.P. FORMAZIONE SRL	1421981	NOVEMBRE 2024	83	69	14	0	0	0	0	0	0
S.A.I.P. FORMAZIONE SRL	1425966	NOVEMBRE 2024	35	23	12	0	0	0	0	0	0
S3 OPUS SRL	1414002	NOVEMBRE 2024	8	7	1	0	0	0	0	0	0
SAPIENZA S.R.L.	1205699	SETTEMBRE 2024	33	30	3	0	0	0	0	0	0
SERVIZI PER L'INNOVAZIONE NEL LAZIO SRL - SPIN LAZIO SRL	0755420	GIUGNO 2024	21	13	4	4	4	1	0	0	0
SERVIZI PER L'INNOVAZIONE NEL LAZIO SRL - SPIN LAZIO SRL	0810710	GIUGNO 2024	22	14	3	5	5	1	0	0	0
SERVIZI PER L'INNOVAZIONE NEL LAZIO SRL - SPIN LAZIO SRL	0810817	GIUGNO 2024	21	13	4	4	4	1	0	0	0
SERVIZI PER L'INNOVAZIONE NEL LAZIO SRL - SPIN LAZIO SRL	0810833	GIUGNO 2024	21	13	4	4	4	1	0	0	0
SERVIZI PER L'INNOVAZIONE NEL LAZIO SRL - SPIN LAZIO SRL	0814381	GIUGNO 2024	29	16	8	5	5	1	0	0	0
SERVIZI PER L'INNOVAZIONE NEL LAZIO SRL - SPIN LAZIO SRL	1083165	SETTEMBRE 2024	18	14	4	0	0	0	0	0	0
SERVIZI PER L'INNOVAZIONE NEL LAZIO SRL - SPIN LAZIO SRL	1198805	SETTEMBRE 2024	54	36	7	11	11	1	0	0	0
SERVIZI PER L'INNOVAZIONE NEL LAZIO SRL - SPIN LAZIO SRL	1406749	NOVEMBRE 2024	54	35	9	15	15	1	0	0	0
SERVIZI PER L'INNOVAZIONE NEL LAZIO SRL - SPIN LAZIO SRL	1406877	NOVEMBRE 2024	55	36	9	15	15	1	0	0	0
SERVIZI PER L'INNOVAZIONE NEL LAZIO SRL - SPIN LAZIO SRL	1439130	NOVEMBRE 2024	62	42	30	19	19	3	0	0	0
SERVIZI PER L'INNOVAZIONE NEL LAZIO SRL - SPIN LAZIO SRL	1439180	NOVEMBRE 2024	62	42	30	19	19	3	0	0	0
SERVIZI PER L'INNOVAZIONE NEL LAZIO SRL - SPIN LAZIO SRL	1447203	NOVEMBRE 2024	0	0	0	0	0	-	-	-	-
SERVIZI PER L'INNOVAZIONE NEL LAZIO SRL - SPIN LAZIO SRL	1447251	NOVEMBRE 2024	0	0	0	0	0	-	-	-	-
SFC - SISTEMI FORMATIVI CONFINDUSTRIA S.C.P.A.	0882276	LUGLIO 2024	5	5	0	0	0	0	0	0	0
SIRIO FORMAZIONE E ORIENTAMENTO	0844112	GIUGNO 2024	24	21	3	0	0	0	0	0	0
SIRIO FORMAZIONE E ORIENTAMENTO	1201877	SETTEMBRE 2024	37	29	10	0	0	0	0	0	0
SIRIO FORMAZIONE E ORIENTAMENTO	1406361	NOVEMBRE 2024	37	29	10	0	0	0	0	0	0
SOC. COOP. FORMAZIONE & PROFESSIONE	0796328	GIUGNO 2024	13	13	0	0	0	0	0	0	0
SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE FOLIAS FORMAZIONE	1193926	SETTEMBRE 2024	15	15	0	0	0	0	0	0	0
SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE FOLIAS FORMAZIONE	1193951	SETTEMBRE 2024	6	6	0	0	0	0	0	0	0
SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE FOLIAS FORMAZIONE	1193967	SETTEMBRE 2024	14	14	0	0	0	0	0	0	0

Allegato A_Monitoraggio – All 1 personale docente impiegato

SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE FOLIAS FORMAZIONE	1193982	SETTEMBRE 2024	6	6	0	0	0	0	0	-	-
SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE FOLIAS FORMAZIONE	1193988	SETTEMBRE 2024	21	21	0	0	0	0	0	-	-
SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE FOLIAS FORMAZIONE	1193997	SETTEMBRE 2024	20	20	0	0	0	0	0	-	-
SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE FOLIAS FORMAZIONE	1194009	SETTEMBRE 2024	12	12	0	0	0	0	0	-	-
SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE FOLIAS FORMAZIONE	1194025	SETTEMBRE 2024	19	19	0	0	0	0	0	-	-
SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE FOLIAS FORMAZIONE	1194030	SETTEMBRE 2024	14	14	0	0	0	0	0	-	-
SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE FOLIAS FORMAZIONE	1194046	SETTEMBRE 2024	14	14	0	0	0	0	0	-	-
SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE FOLIAS FORMAZIONE	1194055	SETTEMBRE 2024	25	11	0	0	0	0	0	-	-
SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE FOLIAS FORMAZIONE	1194067	SETTEMBRE 2024	36	25	11	0	0	0	0	-	-
SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE FOLIAS FORMAZIONE	1194084	SETTEMBRE 2024	17	11	0	0	0	0	0	-	-
SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE FOLIAS FORMAZIONE	1194099	SETTEMBRE 2024	27	15	12	0	0	0	0	-	-
SOLCO SRL	0844263	GIUGNO 2024	36	36	0	0	0	0	0	-	-
SOLCO SRL	1202968	SETTEMBRE 2024	39	39	0	0	0	0	0	-	-
SOLIDEA SRL	1185772	SETTEMBRE 2024	205	205	0	0	0	0	0	-	-
SPEHA FRESIA SOCIETA' COOPERATIVA	1201879	SETTEMBRE 2024	108	108	0	0	0	0	3	ESPERIENZA NON CONFORME (< 3 ANNI)	-
STUDIO SAFERESSERE S.R.L.	1423445	NOVEMBRE 2024	30	25	5	0	0	0	0	-	-
TALENT SOLUTIONS SRL	1432670	NOVEMBRE 2024	30	28	2	0	0	0	0	-	-
TALENTIFORM S.P.A.	1165469	SETTEMBRE 2024	74	72	2	0	0	0	0	-	-
TECNO SERVICE COOPERATIVA SOCIALE A R.L.	1198710	SETTEMBRE 2024	24	24	0	0	0	0	0	-	-
TIME VISION SRL	1206387	SETTEMBRE 2024	22	21	1	0	0	0	0	-	-
TRAINING ACADEMY SRL	0796369	GIUGNO 2024	106	106	0	0	0	0	55	ESPERIENZA NON CONFORME (< 3 ANNI)	-
TRAINING ACADEMY SRL	1259037	SETTEMBRE 2024	119	119	0	0	0	0	73	ESPERIENZA NON CONFORME (< 3 ANNI)	-
TRAINING ADVISOR SRLS	1058825	AGOSTO 2024	11	9	0	2	0	0	0	-	-
UMANIA FORMA	1198507	SETTEMBRE 2024	12	12	0	0	0	0	0	-	-
UNIVERSITA' DEGLI STUDI INTERNAZIONALI DI ROMA	1430950	NOVEMBRE 2024	15	13	2	0	0	0	0	-	-
VEVA E PARTNERS SRL	0814259	GIUGNO 2024	31	31	6	0	0	0	0	-	-
VEVA E PARTNERS SRL	1193718	SETTEMBRE 2024	46	46	12	0	0	0	0	-	-