

Privati

AZIENDA STRADE LAZIO - ASTRAL S.P.A

Avviso 29 aprile 2025, n. 12403

AVVISO DI SELEZIONE N. 2/2025 PER PERSONALE DI CATEGORIA D



AVVISO DI SELEZIONE N. 2/2025 PER PERSONALE DI CATEGORIA D

per il reclutamento di vari profili professionali non dirigenti, di Categoria D, posizione economica D I, ai sensi del D.Lgs.vo n. 175 del 19/08/2016 e s.m.i. ("Testo unico in materia di società a partecipazione pubblica").

VISTI

- Il GDPR (*General Data Protection Regulation*), Regolamento UE 2016/679 sulla protezione dei dati personali;
- il Decreto Legislativo n. 175 del 19.08.2016, e s.m.i. "Testo unico in materia di società a partecipazione pubblica";
- il Regolamento Aziendale per il reclutamento del personale, in attuazione delle disposizioni di cui all'art. 19 del Decreto Legislativo n. 175 del 19/08/2016 e s.m.i.;
- il Decreto Legislativo dell'11/04/2006 n. 198, in materia di pari opportunità nel trattamento tra uomini e donne;
- il DPR del 28/12/2000 n. 445 "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa";
- la Deliberazione di Giunta Regionale del Lazio n. 1106 del 19/12/2024, inerente all'approvazione del Piano di fabbisogno di personale della Società Astral SpA;
- la Determinazione dell'Amministratore Unico dell'Astral SpA n. 318 del 22/04/2025, di approvazione del presente Avviso di Selezione e di designazione del dott. Daniele Lucci, a Responsabile del procedimento della procedura selettiva.

TUTTO QUANTO VISTO

è indetta una procedura di selezione per esami, per il reclutamento dei profili professionali non dirigenziali, dettagliati nell'articolo 1 del presente Avviso, con le modalità disciplinate nei successivi articoli:

Articolo 1

Profili professionali oggetto di selezione

1. Sono oggetto di selezione di cui al presente Avviso i seguenti profili professionali:

- **n° 1** (un) posto per l'accesso a tempo pieno e indeterminato, nel profilo professionale di "**Funzionario Legale**", da inquadrare nell'area dei Funzionari, ex Categoria D, del "CCL Astral SpA Funzione Pubblica";
- **n° 1** (un) posto per l'accesso a tempo pieno e indeterminato, nel profilo professionale di "**Funzionario Procurement**", da inquadrare nell'area dei Funzionari, ex Categoria D, del "CCL Astral SpA Funzione Pubblica";
- **n° 1** (un) posto per l'accesso a tempo pieno e indeterminato, nel profilo professionale di "**Funzionario Tecnico**", da inquadrare nell'area dei Funzionari, ex Categoria D del "CCL Astral SpA Funzione Pubblica".

Articolo 2

Requisiti di carattere generale e obbligatori, richiesti per l'accesso alle procedure di selezione

1. Tutti i **requisiti di carattere generale** saranno dichiarati ed autocertificati da ogni singolo candidato, ai sensi del DPR n. 445/2000. L'accertamento di eventuali non veridicità di quanto autocertificato e/o documentato, comporterà ogni provvedimento di natura sanzionatoria previsto dal DPR n. 445/2000.



2. Per difetto dei requisiti di cui al presente Avviso, ovvero per la mancata o incompleta presentazione della documentazione prevista sarà disposta, in qualsiasi momento, l'esclusione del candidato.
3. Tutti i **requisiti di carattere generale** richiesti ed uguali per ogni singolo profilo professionale, utili per l'ammissione al presente Avviso di selezione, sono obbligatori e devono essere posseduti, pena l'esclusione, alla data di presentazione della domanda di candidatura e fino alla eventuale assunzione, nonché successivamente.

Nell'ipotesi in cui dovesse sopravvenire la perdita anche di uno soltanto dei requisiti generali richiesti, il candidato sarà tenuto a comunicarlo con immediatezza al Responsabile del Procedimento.

I **requisiti di carattere generale** da possedere sono i seguenti:

- a) essere cittadino italiano o di altro stato membro dell'Unione Europea, ovvero essere privi della cittadinanza italiana o europea, ma in regola con le vigenti norme in materia di soggiorno nel territorio italiano;
- b) età non inferiore a 18 anni;
- c) conoscenza e padronanza della lingua italiana;
- d) tutti i titoli di studio richiesti nel presente Avviso dovranno essere riconosciuti dal Ministero competente e, ove previsto, restano soggetti alle norme di equiparazione ed equipollenza nazionale, comunitaria ed extracomunitaria;
- e) idoneità fisica allo svolgimento delle funzioni cui la selezione si riferisce, accertata in base alle vigenti disposizioni di legge.
- f) godimento dei diritti civili e politici;
- g) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale, ai sensi dell'articolo 127, primo comma, lettera d), del Testo Unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3 e ai sensi delle corrispondenti disposizioni di legge;
- h) non aver riportato condanne penali per reati che comportano l'interdizione dai pubblici uffici;
- i) non essere stato licenziato da Astral SpA, dalla Regione Lazio né da altre Pubbliche Amministrazioni, Enti o Società a partecipazione pubblica, per motivi disciplinari o per giusta causa;
- j) per i candidati di sesso maschile, nati entro il 31 dicembre 1985, avere posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva.

Articolo 3

Requisiti specifici, richiesti per l'accesso ai singoli posti oggetto di selezione

- I. Tutti i **requisiti di carattere specifico** saranno dichiarati ed autocertificati da ogni singolo candidato, ai sensi del DPR n. 445/2000. Astral SpA verificherà la veridicità delle dichiarazioni e della documentazione resa dai candidati. L'accertamento di eventuali non veridicità di quanto autocertificato e/o documentato, comporterà l'immediata esclusione dalla selezione del candidato, anche se risultato idoneo, con ogni provvedimento di natura sanzionatoria previsto dal DPR n. 445/2000.

Articolo 4

Possibile partecipazione a due profili

- I. Ogni candidato potrà partecipare alla selezione per non più di due profili di cui al presente Avviso.

Articolo 5

Titoli e requisiti richiesti per i singoli profili

- I. Per l'accesso alla selezione di n° 1 posto da assumere nel profilo professionale di **"Funzionario Legale"**, è richiesto il seguente requisito specifico:



- a) **Titolo di studio:**
- Laurea magistrale del vecchio ordinamento o specialistica (DM 509/99) o magistrale (DM 270/04) del nuovo ordinamento, in Giurisprudenza (Classi di Laurea 22/S, LMG/01), da possedere al momento della domanda di partecipazione alla selezione.
2. Per l'accesso alla selezione di **n° I (un) posto**, da assumere con contratto a tempo pieno e indeterminato, nel profilo professionale di **"Funzionario Procurement"**, è richiesto il seguente requisito specifico:
- a) **Titolo di studio:**
- Laurea vecchio ordinamento o specialistica (DM 509/99) o magistrale (DM 270/04) del nuovo ordinamento, in Giurisprudenza, Scienze dell'economia, Scienze economico-aziendali, Economia e Commercio, Scienze delle pubbliche amministrazioni (Classi di Laurea 22/S, LMG/01, 64/S, LM-56, 84/S, LM-77, 71/S, LM-63), da possedere al momento della domanda di partecipazione alla selezione.
3. Per l'accesso alla selezione di **n° I posto**, da assumere con contratto a tempo pieno e indeterminato, nel profilo professionale di **"Funzionario Tecnico"**, sono richiesti i seguenti requisiti specifici:
- a) **Titolo di studio:**
- Laurea vecchio ordinamento o specialistica (DM 509/99) o magistrale (DM 270/04) del nuovo ordinamento, in Architettura, Ingegneria Civile, Ingegneria Architettura-Edile, Ingegneria per l'Ambiente e il Territorio (Classi di laurea 4/S, 28/S, 38/S, LM-4, LM-23, LM-24, LM-35), da possedere al momento della domanda di partecipazione alla selezione.
- b) **Iscrizione ad Ordini professionali:**
- Iscrizione all'Ordine professionale degli ingegneri o degli architetti (Sezione A), da possedere alla presentazione della domanda di partecipazione alla selezione.
- c) **Possesso della Patente di guida B in corso di validità.**

Articolo 6

Domanda di partecipazione alle selezioni

- I. I candidati alle selezioni di cui al presente Avviso, dovranno presentare domanda accedendo al sito web della Società (www.astralspa.it), con le modalità appositamente indicate al successivo comma 5, che dovrà essere sottoscritta anche ai sensi degli articoli 46, 75 e 76 del D.P.R. n. 445/2000. Nella domanda dovranno, altresì, essere indicate le proprie generalità ed il recapito utile per eventuali comunicazioni, nonché il/i profilo/i alla cui selezione si intende partecipare.

Per la partecipazione alle selezioni di cui al presente Avviso, è richiesto il pagamento di un contributo di partecipazione pari ad euro 10,00 (dieci/00) per ciascun profilo alla cui selezione si intende partecipare, da effettuare attraverso il versamento sul c/c bancario **IBAN: IT16W0305801604100572267886**, intestato all'Astral SpA, acceso presso Mediobanca Premier.

Nella causale del versamento dovrà essere indicata una delle seguenti diciture:

- **"Selezione per Funzionario Legale", seguita dal nome e cognome del candidato**, per la partecipazione alla selezione per la posizione di cui all'art. 5, comma 1, del presente Avviso;
- **"Selezione per Funzionario Procurement", seguita dal nome e cognome del candidato**, per la partecipazione alla selezione per la posizione di cui all'art. 5, comma 2, del presente Avviso;
- **"Selezione per Funzionario Tecnico", seguita dal nome e cognome del candidato**, per la partecipazione alla selezione per la posizione di cui all'art. 5, comma 3, del presente Avviso.

Per ciascun profilo alla cui selezione si intende partecipare, dovrà essere caricata sul portale web la copia della ricevuta di pagamento del suddetto contributo di partecipazione, quale previsto allegato alla domanda di partecipazione.



- Qualora il candidato non partecipi alla selezione per cause non imputabili all'Astral SpA, il contributo di partecipazione all'Avviso non sarà rimborsato. Il contributo di partecipazione è dovuto anche dai dipendenti di Astral SpA che partecipino alle selezioni.
2. Nella domanda di partecipazione alla selezione, i candidati dichiareranno, ai sensi del D.P.R. n. 445/2000, di essere in possesso dei requisiti di carattere generale e dei requisiti specifici, richiesti dal presente Avviso di Selezione.
 3. **La domanda di partecipazione per ciascun profilo, debitamente firmata dovrà obbligatoriamente essere caricata sul portale web in formato pdf.** Oltre alla domanda di partecipazione, **dovrà obbligatoriamente essere caricata sul portale web, la seguente documentazione**, in assenza della quale, totale o parziale, il candidato sarà escluso dalla selezione:
 - a) curriculum vitae in formato europeo e in pdf;
 - b) fotocopia di un documento di identità in corso di validità in formato pdf;
 - c) fotocopia della ricevuta di pagamento del contributo di partecipazione in formato pdf.
 4. La documentazione attestante il titolo di studio e, laddove richieste, copia dell'iscrizione all'Albo Professionale e copia della patente di guida, dovranno essere prodotte con modalità e tempistiche che saranno indicate sul sito web aziendale entro la conclusione della procedura selettiva.
 5. Le domande di partecipazione alle selezioni per i profili di cui al presente Avviso di Selezione, dovranno essere formalizzate con le seguenti modalità e tempistiche:
 - la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione, unitamente alla documentazione richiesta, avviene tramite specifico portale web, accessibile dal sito web www.astralspa.it, previa registrazione del candidato medesimo;
 - la registrazione del candidato sul portale web, propedeutica alla presentazione della domanda di partecipazione alla selezione, potrà essere effettuata dal giorno stesso di pubblicazione del presente Avviso sul Bollettino Ufficiale della Regione Lazio, fino alle ore 15:00 del ventisettesimo giorno successivo compreso;
 - la domanda di partecipazione alla selezione potrà essere formalizzata contestualmente o successivamente all'avvenuta registrazione di cui sopra, fino alle ore 15:00 del trentesimo giorno successivo compreso, sempre dalla data di pubblicazione del presente Avviso sul Bollettino Ufficiale della Regione Lazio.
 6. Le domande presentate fuori dai termini sopra indicati, ovvero con modalità diverse da quelle sopra indicate, saranno considerate irricevibili.
 7. Ogni candidato potrà partecipare alla selezione per non più di due profili di cui al presente Avviso; in tale ipotesi, fatta salva l'unicità della registrazione al portale web, il candidato dovrà effettuare l'iscrizione e presentare la relativa documentazione richiesta per ciascun profilo alla cui selezione intende partecipare.
 8. Astral SpA non assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione delle domande nei termini previsti, dovuta a cause non imputabili all'azienda medesima.
 9. Il candidato diversamente abile, il quale abbia la necessità di ausili e/o tempi aggiuntivi da prevedere per lo svolgimento della selezione, dovrà espressamente segnalarlo nella domanda di partecipazione, con riserva di produrre, con modalità e tempistiche che saranno indicate sul sito web aziendale in tempo utile per l'effettuazione delle prove, una apposita dichiarazione della Commissione medico-legale dell'ASL di riferimento o da equivalente struttura pubblica. Detta dichiarazione dovrà contenere esplicito riferimento alle limitazioni, in funzione delle procedure preselettive e selettive. L'assegnazione di ausili e/o la concessione di tempi aggiuntivi, saranno determinate dalla Commissione esaminatrice, sulla scorta della documentazione esibita. In ogni caso i tempi aggiuntivi non potranno eccedere il 50% del tempo assegnato per ogni prova. Il mancato inoltro della suddetta documentazione non consentirà ad Astral SpA di fornire adeguatamente l'assistenza richiesta.
 10. Il candidato dovrà, altresì, indicare nella domanda se si trova nelle condizioni di cui all'art. 20, comma 2-bis, della Legge 5 febbraio 1992, n° 104, ai fini dell'esonero dalla prova preselettiva.

Articolo 7

Motivi di esclusione dalle procedure preselettive e selettive



1. Sono motivi di esclusione dalle procedure preselettive e selettive di cui al presente Avviso:
 - a) la presentazione delle domande di partecipazione al di fuori dei termini previsti;
 - b) il mancato caricamento, sul portale selezioni, della/e domanda/e di partecipazione alle procedure selettive, debitamente sottoscritta;
 - c) l'omessa e/o incompleta presentazione della documentazione eventualmente richiesta per ciascun profilo alla cui selezione si intende partecipare;
 - d) la presentazione della domanda con modalità diverse da quelle previste dal presente Avviso.
2. L'Astral SpA si riserva di effettuare in ogni momento della procedura selettiva, anche successivamente alle prove di esame, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla presente procedura dei candidati, per difetto dei requisiti prescritti dall'Avviso, ovvero per dichiarazioni mendaci in ordine al possesso degli stessi, fatta salva la responsabilità penale prevista.

Articolo 8

Verifica della documentazione e prova preselettiva

1. Astral SpA procederà alla verifica della documentazione presentata dai candidati; all'esito, l'elenco degli ammessi alle prove selettive, sarà pubblicato sul sito web aziendale (www.astralspa.it), con valore di notifica a tutti gli effetti di legge. Detta pubblicazione sostituisce ogni comunicazione e, pertanto, non avverrà alcuna comunicazione diretta ai candidati.
2. I candidati, il cui riscontro dei requisiti richiesti abbia dato esito positivo, parteciperanno alla preselezione, realizzata mediante test preselettivi a risposta multipla, riguardanti il possesso delle capacità attitudinali, con particolare riferimento alle capacità di analisi, di sintesi, di logica verbale e numerica.
3. La gestione delle preselezioni, anche mediante ricorso a sistemi automatizzati, potrà essere affidata a soggetto specializzato, sotto la responsabilità di Astral SpA.
4. I singoli candidati riceveranno, a mezzo SMS, un codice di identificazione individuale associato ad ognuno di essi, che verrà utilizzato per ogni comunicazione fornita mediante il sito web aziendale, a tutela della riservatezza.
5. Sul sito internet dell'Astral SpA (www.astralspa.it), saranno comunicate, con almeno 15 giorni di anticipo, sia le modalità di svolgimento delle prove preselettive, sia i test preselettivi con le relative risposte esatte.
6. I candidati dovranno presentarsi a ciascuna prova preselettiva, muniti di un valido documento di riconoscimento. In caso di mancata esibizione del documento, il candidato non sarà ammesso a sostenere la prova preselettiva.
7. Saranno ammessi a sostenere le prove selettive i candidati che, dopo la prova preselettiva, risultino collocati nella relativa graduatoria entro le prime n. 20 (venti) posizioni per ogni profilo professionale. Saranno altresì ammessi i candidati eventualmente risultanti *ex aequo* all'ultima posizione per ogni profilo professionale.
8. L'esito della prova preselettiva avrà effetto solamente ai fini dell'ammissione alle successive prove selettive e non concorrerà alla formazione del voto finale di merito.
9. L'elenco degli ammessi alle prove selettive, sarà pubblicato sul sito internet dell'Astral SpA (www.astralspa.it), con valore di notifica a tutti gli effetti di legge. Detta pubblicazione sostituisce ogni comunicazione e, pertanto, non avverrà alcuna comunicazione diretta ai candidati.

Articolo 9

Prove selettive

1. Le prove selettive consisteranno in una prova scritta e una prova orale.
2. I candidati dovranno presentarsi a tutte le prove di esame muniti di un valido documento di riconoscimento. In caso di mancata esibizione del documento, il candidato non sarà ammesso a sostenere la prova stessa.
3. Il diario delle prove sarà pubblicato sul sito internet dell'Astral SpA (www.astralspa.it), con valore di notifica a tutti gli effetti di legge, almeno quindici giorni prima dell'inizio di ogni prova.
4. La prova scritta sarà volta ad accertare la preparazione del candidato, sia sotto il profilo teorico, sia sotto quello applicativo-operativo, relativamente alla qualifica da ricoprire e consisterà nello svolgimento di un



elaborato che verterà sul programma di una o più materie indicate nel presente Avviso e sarà mirato ad accertare la preparazione e l'attitudine del candidato all'analisi e alla riflessione critica, nonché la capacità del candidato a risolvere problematiche connesse alla qualifica da ricoprire. Le materie oggetto della prova scritta sono di seguito indicate:

a) materie comuni a tutti i profili messi a selezione:

- nozioni essenziali in materia di rapporto di lavoro, con specifico riferimento ai diritti e doveri del dipendente di amministrazioni pubbliche e di società pubbliche (Costituzione della Repubblica; codice civile articoli da 2060 a 2134);
- D.Lgs.vo 30 marzo 2001, n. 165; D.Lgs.vo 19 agosto 2016, n. 175;
- nozioni istituzionali in materia di prevenzione della corruzione e di trasparenza nelle amministrazioni pubbliche (Costituzione della Repubblica; Legge 7 agosto 1990, n. 241; Legge 6 novembre 2012, n. 190; D.Lgs.vo 14 marzo 2013, n. 33; D.Lgs.vo 8 aprile 2013, n. 39);
- nozioni istituzionali in materia di trattamento dei dati personali (D.Lgs.vo 30 giugno 2003, n. 196 - Codice in materia di protezione dei dati personali; Regolamento generale per la protezione dei dati personali - *General Data Protection Regulation* o *GDPR*);
- nozioni istituzionali in materia di sicurezza e salute nei luoghi di lavoro (D.Lgs.vo 9 aprile 2008, n. 81 e ss.mm.ii. - Testo Unico in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro);
- nozioni istituzionali in materia di procedimento amministrativo, di accesso agli atti e di responsabilità amministrative (art. 28 Costituzione della Repubblica; Legge 7 agosto 1990, n. 241; D.Lgs.vo 30 marzo 2001, n. 165; Legge 14 gennaio 1994, n. 20; codice penale Titolo II, Capi I, II, III, articoli da 314 a 360; D.Lgs.vo 19 agosto 2016, n. 175, art. 12);
- uso del calcolatore: applicazioni MS Word, MS Excel e MS Outlook.

b) materie specifiche per il profilo professionale di “Funzionario Legale” (nozioni generali):

- disciplina dei contratti pubblici (D.Lgs.vo 31 marzo 2023 n. 136 e ss.mm.ii. e principali orientamenti giurisprudenziali);
- struttura e tecniche di elaborazione dei documenti di gara;
- diritto amministrativo parte generale e specifico riferimento alla disciplina degli atti e dei provvedimenti e alle tecniche di predisposizione dei medesimi (Costituzione della Repubblica; Legge 7 agosto 1990, n. 241 e ss.mm.ii.; D.Lgs.vo 2 luglio 2010, n. 104 e ss.mm.ii.; D.P.R. 8 giugno 2001, n. 327 - Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di espropriazione per pubblica utilità; D.P.R. 6 giugno 2001, n. 380 - Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia edilizia; D.Lgs.vo 22 gennaio 2004, n. 42 - Codice dei beni culturali e del paesaggio, ai sensi dell'articolo 10 della Legge 6 luglio 2002, n. 137; D.Lgs.vo 3 aprile 2006, n. 152 e principali orientamenti giurisprudenziali);
- elementi di diritto civile con specifico riferimento a obbligazioni e contratti, responsabilità contrattuale ed extracontrattuale;
- Testo Unico delle Società a partecipazione pubblica (D.Lgs.vo 19 agosto 2016, n. 175 e principali orientamenti giurisprudenziali);
- il Codice della Strada (D.Lgs.vo 30 aprile 1992, n.285 e ss.mm.ii.), con specifico riferimento alla costruzione e tutela delle strade.

c) materie specifiche per il profilo professionale di “Funzionario Procurement” (nozioni generali):

- disciplina dei contratti pubblici, con specifico riferimento alle procedure sottosoglia comunitaria (Decreto legislativo 31 marzo 2023, n. 36 e ss.mm.ii. e principali orientamenti dell'ANAC e giurisprudenziali);
- struttura e tecniche di elaborazione dei documenti di gara, con specifico riferimento alle procedure sottosoglia comunitaria;
- elementi di diritto civile con specifico riferimento alle obbligazioni, ai contratti e alla responsabilità contrattuale ed extracontrattuale;



- conoscenza delle funzionalità del Mercato elettronico della Pubblica Amministrazione e del relativo portale;
- conoscenza della gestione delle Richieste di offerta (RDO) Semplici ed Evolute;

d) **materie specifiche** per il profilo professionale di **“Funzionario Tecnico” (nozioni generali)**:

- normativa in materia di urbanistica, edilizia e tutela del territorio (D.P.R. 8 giugno 2001, 327 “Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di espropriazione per pubblica utilità”; D.P.R. 6 giugno 2001, n. 380 - Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia edilizia; D.Lgs.vo 22 gennaio 2004, n. 42 - Codice dei beni culturali e del paesaggio);
 - normativa in materia di trasporto pubblico locale e infrastrutture viarie e ferroviarie (D.Lgs.vo 19 novembre 1997, n. 422; Regolamento (CE) N. 1370/2007; Legge 4 aprile 1935, n. 911 e ss.mm.ii. - Condizioni e tariffe per il trasporto delle persone sulle ferrovie dello Stato; D.P.R. 11 luglio 1980, n. 753 - Nuove norme in materia di polizia, sicurezza e regolarità dell’esercizio delle ferrovie e di altri servizi di trasporto; Regolamento (UE) n. 782 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 29 aprile 2021, relativo ai diritti e agli obblighi dei passeggeri nel trasporto ferroviario; D.Lgs.vo 17 aprile 2014, n. 70 - Disciplina sanzionatoria per le violazioni delle disposizioni del Regolamento CE 1371/2007; principali orientamenti dell’Autorità di Regolazione dei Trasporti; Decreto Ministeriale protocollo 6792 del 05/11/2001; Decreto Ministeriale n. 3484 del 01/06/2001; Decreto Ministeriale del 19/04/2006; Decreto Ministeriale n. 2367 del 21/06/2004;
 - norme tecniche di costruzione, analisi e riduzione del rischio sismico delle stesse (NTC 2018 – Nuove norme sismiche per il calcolo strutturale);
 - sostenibilità dell’edilizia e tecnologia dei materiali (Decreto Ministeriale del 10 ottobre 2017 – Criteri ambientali minimi per l’affidamento di servizi di progettazione e lavori per la nuova costruzione, ristrutturazione e manutenzione di edifici pubblici);
 - legislazione ambientale e valutazioni ambientali (D.Lgs.vo 3 aprile 2006, n. 152 e principali orientamenti giurisprudenziali);
 - tecnica ed economia dei trasporti (concetti generali);
 - scienza e tecnica delle costruzioni (concetti generali);
 - metodi e tecniche per la difesa del suolo e la gestione dei rifiuti (concetti generali);
 - il Codice della Strada (D.Lgs.vo 30 aprile 1992, n.285 e ss.mm.ii.), con specifico riferimento alla costruzione e tutela delle strade.
5. Ciascuna prova sarà valutata in centesimi e si intenderà superata con un punteggio non inferiore a sessanta centesimi. Il mancato superamento della prova scritta non consentirà l’accesso alla prova orale.
 6. La prova orale consisterà in un colloquio interdisciplinare sulle sopra indicate materie e mirerà ad accertare la preparazione e la professionalità del candidato, l’attitudine all’espletamento delle funzioni previste, nonché eventuali pregresse esperienze lavorative.
 7. La prova orale si svolgerà in un’aula aperta al pubblico e si intenderà superata con una votazione di almeno sessanta centesimi.
 8. Il punteggio complessivo sarà determinato sommando i voti riportati nelle due prove scritta e orale.
 9. L’assenza dalle singole prove scritta o orale comporterà l’automatica esclusione dei candidati dalla procedura selettiva.
 10. I risultati delle prove saranno portati a conoscenza dei candidati mediante pubblicazione sul sito internet dell’Astral SpA (www.astralspa.it), con valore di notifica a tutti gli effetti di legge. La pubblicazione sostituisce ogni comunicazione e, pertanto, non avverrà alcuna comunicazione diretta ai candidati.
 11. L’elenco dei candidati ammessi alle singole prove, nonché il luogo, la data e l’ora di svolgimento delle medesime, saranno portati a conoscenza degli stessi, mediante pubblicazione sul sito internet dell’Astral SpA (www.astralspa.it), con valore di notifica a tutti gli effetti di legge, almeno 15 giorni prima delle date in cui dovranno essere sostenute le prove. La pubblicazione sostituisce ogni comunicazione e, pertanto, non avverrà alcuna comunicazione diretta ai candidati.

Articolo 10



Commissione esaminatrice

1. La Commissione esaminatrice di cui al presente Avviso, sarà nominata con Determinazione dell'Amministratore Unico e sarà composta da un minimo di tre membri ed un massimo di sette membri, di cui uno con funzione di presidente, con contestuale indicazione dei membri supplenti.
2. Non possono far parte della Commissione esaminatrice, l'Organo Amministrativo, i membri del Collegio Sindacale e dell'Organismo di Vigilanza di Astral SpA, i soggetti che ricoprono cariche politiche, i rappresentanti sindacali e coloro che sono in ogni caso designati da confederazioni o organizzazioni sindacali.

Articolo 11 Graduatorie

1. Al termine delle prove orali, la Commissione esaminatrice redigerà una graduatoria di merito per ciascuna delle tipologie di selezione di cui all'art. 1, comma 1, del presente Avviso.
2. Le graduatorie di merito dei candidati saranno formate secondo l'ordine dei punteggi complessivamente conseguiti.
3. A parità di punteggio, la preferenza è determinata nell'ordine:
 - a) dal numero di figli a carico con disabilità;
 - b) dal numero di figli a carico senza disabilità;
 - c) candidato con età maggiore.
4. Le graduatorie di merito, unitamente a quelle dei vincitori della selezione, nonché i verbali delle singole sedute, verranno trasmesse dalla Commissione esaminatrice al responsabile del procedimento per il seguito di competenza.
5. Le graduatorie di merito, approvate dall'Organo Amministrativo di Astral SpA, saranno pubblicate sul sito internet di Astral SpA (www.astralspa.it) e rimarranno efficaci per ventiquattro mesi dalla data di approvazione; in tale periodo di tempo Astral SpA, in presenza di ulteriori esigenze di personale, si riserva la facoltà di attingere dalle stesse, seguendo il relativo ordine per scorrimento.

Articolo 12 Assunzione in prova e trattamento economico

1. Ai soggetti che si aggiudicheranno i posti oggetto di selezione, si applicheranno le seguenti condizioni:
 - a) **Tipologia del contratto.**
 - L'assunzione dei vincitori della selezione avverrà mediante stipula di contratti individuali di lavoro a tempo pieno e indeterminato in prova, con inquadramento nell'area dei Funzionari, ex Categoria D, posizione economica DI, del CCL Astral SpA Funzione Pubblica, specifico per l'Azienda e indicazione delle principali mansioni da svolgere.
 - I vincitori della selezione, entro 15 giorni dalla data di convocazione da parte di Astral SpA, salvo eventuale proroga motivata ed accordata dalla Società medesima, saranno tenuti a prendere servizio; diversamente saranno ritenuti rinunciatari.
 - La sede di lavoro sarà in Roma.
 - Per quanto concerne il periodo di prova, si rimanda alle norme contrattuali e di legge.
 - b) **Trattamento economico omnicomprensivo annuo lordo.**
 - Il trattamento economico fisso annuo lordo, omnicomprensivo di ogni voce retributiva da CCL applicato, è determinato in € 31.746,78 (euro trentunomilasettecentoquarantasei/78), al lordo delle ritenute di legge, così ripartito per singole voci:

➤ Tabellare annuo	€ 23.009,07;
➤ Elemento retributivo fisso annuo	€ 5.720,76;
➤ Indennità di comparto annua	€ 622,80;
➤ Tredicesima	€ 2.394,15.
 - c) **Declaratoria dell'area dei Funzionari, ex Categorie D.**
 - Ai sensi del CCL Astral SpA Funzione Pubblica appartengono a questa categoria i lavoratori:



“..... strutturalmente inseriti nei processi amministrativi-contabili e tecnici e nei sistemi di erogazione dei servizi che, nel quadro di indirizzi generali, assicurano il presidio di importanti e diversi processi, concorrendo al raggiungimento degli obiettivi stabiliti, assicurando la qualità dei servizi e dei risultati, la circolarità delle comunicazioni, l'integrazione/facilitazione dei processi, la consulenza, il coordinamento delle eventuali risorse affidate, anche attraverso la responsabilità diretta di moduli e strutture organizzative.....”.

Articolo 13

Informativa Privacy

1. Ai sensi di quanto disposto dal Regolamento UE 2016/679 e dal D.Lgs. 196/2003 e s.m.i., i dati personali forniti dai candidati saranno trattati da Astral SpA, in forma cartacea e/o informatica, esclusivamente per il procedimento di selezione di cui al presente Avviso ed eventualmente per la gestione del rapporto di lavoro qualora lo stesso si dovesse instaurare.

Articolo 14

Norme di autotutela e disposizioni finali

1. Astral SpA si riserva l'insindacabile facoltà di prorogare i termini di scadenza ed altresì annullare, revocare, modificare, sospendere il presente Avviso di Selezione e la relativa procedura in qualsiasi fase della stessa, anche dopo il suo compimento, e di non procedere ad alcuna assunzione.
2. Il presente Avviso costituisce *lex specialis*, pertanto la presentazione dell'istanza di partecipazione alla selezione comporta l'implicita accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.
3. Il responsabile del procedimento è individuato nel dott. Daniele Lucci, contattabile all'indirizzo di posta elettronica selezioni@astralspa.it

Articolo 15

Pubblicazione

1. Il presente Avviso sarà pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Lazio e sul sito web dell'Astral SpA (www.astralspa.it).

Il Responsabile del Procedimento
Dott. Daniele Lucci

L'Amministratore Unico
Ing. Antonio Mallamo