

Allegato BB (1)

Trattamento economico dei responsabili delle strutture di diretta collaborazione di cui agli articoli 10 e 11 e dei collaboratori assegnati alle strutture di diretta collaborazione di cui agli articoli 12 e 13

Il trattamento economico omnicomprensivo annuo dei responsabili delle strutture di diretta collaborazione di cui agli articoli 10 e 11 nonché il trattamento economico accessorio dei collaboratori assegnati alle strutture di diretta collaborazione di cui agli articoli 12 e 13, è determinato come segue:

Capo dell'Ufficio di Gabinetto del Presidente	Dal trattamento economico omnicomprensivo annuo lordo previsto per il Direttore regionale, integrato da un valore pari al 30% del predetto trattamento
Vice Capo dell'Ufficio di Gabinetto del Presidente	Fino al 90% dell'ammontare annuo lordo previsto per il Direttore regionale
Segretario della Giunta regionale Portavoce del Presidente Responsabile Ufficio Stampa Responsabile Comunicazione istituzionale	Fino al 62% dell'ammontare annuo lordo previsto per il Direttore regionale
Responsabile Cerimoniale Responsabile Cinema e Audiovisivo Responsabile Relazioni internazionali e affari comunitari Capo Ufficio Legislativo Responsabile Rapporti istituzionali, Conferenza delle Regioni, Politiche territoriali	Fino al 62% dell'ammontare annuo lordo previsto per il Direttore regionale

<p>Responsabile Struttura tecnica permanente per le funzioni di programmazione, valutazione e controllo</p> <p>Responsabile Servizio documentazioni</p> <p>Responsabile Social media</p> <p>Responsabile Coordinamento dei Fondi Europei e delle relative attività di comunicazione</p> <p>Responsabile Progetti speciali</p>	
<p>Responsabile Coordinamento attività strategiche spesa farmaceutica – posizione individuale</p>	<p>Fino al 50% dell'ammontare annuo lordo previsto per il Direttore regionale</p>
<p>Responsabile Piccoli comuni e contratti di fiume – posizione individuale</p>	<p>Fino al 45% dell'ammontare annuo lordo previsto per il Direttore regionale</p>
<p>Responsabile della segreteria del Presidente e Segretario particolare del Presidente</p> <p>Responsabile della segreteria e Segretario particolare del Capo dell'Ufficio di Gabinetto del Presidente</p>	<p>Fino al 58% dell'ammontare annuo lordo previsto per il Direttore regionale</p>
<p>Responsabile della segreteria del Vice Presidente e Segretario particolare del Vice Presidente</p> <p>Responsabile della segreteria dell'Assessore</p>	<p>Fino al 52% dell'ammontare annuo lordo previsto per il Direttore regionale</p>
<p>Vice Capo dell'Ufficio legislativo</p>	<p>Fino al 52% dell'ammontare annuo lordo previsto per il Direttore regionale</p>
<p>Vicecapo dell'Ufficio stampa</p>	<p>Fino al 39% dell'ammontare annuo lordo previsto per il Direttore regionale</p>

<p>Vice Segretario di Giunta</p>	<p>Per i Dirigenti Regionali o di altre amministrazioni il trattamento economico omnicomprensivo è determinato: dal trattamento economico in godimento, incluso il trattamento previdenziale.</p> <p>Per i dipendenti regionali o di altre amministrazioni il trattamento economico omnicomprensivo è determinato: dal Trattamento economico corrispondente a quello della categoria di appartenenza, integrato da un'indennità fino a 45 mila euro annui lordi.</p>
<p>Collaboratori inquadrati nell'Area degli operatori</p>	<p>Trattamento accessorio omnicomprensivo pari a € 12.999,96 annui lordi. Per i collaboratori esterni ai ruoli della pubblica amministrazione il trattamento accessorio è maggiorato per un importo pari al 30% dello stesso trattamento accessorio.</p>
<p>Collaboratori inquadrati nell'Area degli operatori esperti</p>	<p>Trattamento accessorio omnicomprensivo pari a € 14.600,04 annui lordi. Per i collaboratori esterni ai ruoli della pubblica amministrazione il trattamento accessorio è maggiorato per un importo pari al 30% dello stesso trattamento accessorio.</p>
<p>Collaboratori inquadrati nell'Area degli istruttori</p>	<p>Trattamento accessorio omnicomprensivo pari a € 15.800,04 annui lordi. Per i collaboratori esterni ai ruoli della pubblica amministrazione il trattamento accessorio è maggiorato per un importo pari al 30% dello stesso trattamento accessorio.</p>
<p>Collaboratori inquadrati nell'Area dei funzionari e dell'elevata qualificazione</p>	<p>Trattamento accessorio omnicomprensivo pari a € 19.250,04 annui lordi. Per i collaboratori esterni ai ruoli della pubblica amministrazione il trattamento accessorio è maggiorato per un</p>

	importo pari al 30% dello stesso trattamento accessorio.
--	--

¹ Allegato modificato dall'articolo 32, commi 1 e 2, del r.r. 11 aprile 2024, n. 4, pubblicato sul Supplemento n. 1 del BUR Lazio 11 aprile 2024, n. 30., precedentemente modificato dall'articolo 3, comma 1, del r.r. 12 gennaio 2024, n. 1, pubblicato sul BUR Lazio 16 gennaio 2024, precedentemente sostituito dall'articolo 19, comma 1, del r.r. 16 novembre 2023, n. 11, pubblicato sul BUR Lazio 21 novembre 2023, n. 93.

Per utile informazione, si riportano di seguito le disposizioni transitorie previste dall'articolo 20 del r.r. 16 novembre 2023, n. 11, pubblicato sul BUR Lazio 21 novembre 2023 n. 93:

Art.20
(Disposizioni transitorie)

1. In fase di prima applicazione del presente regolamento:

- a) il conferimento di incarico del Capo dell'Ufficio di Gabinetto, dei vice Capi dell'Ufficio di Gabinetto e del Segretario della Giunta in carica alla data di entrata in vigore del presente regolamento, sono adeguati alle disposizioni di cui all'articolo 10 del r.r. 1/2002, come modificato dal presente regolamento, senza soluzione di continuità per il relativo rapporto di lavoro;*
- b) sono fatti salvi i contratti dei responsabili delle strutture di diretta collaborazione di cui agli articoli 10 e 11 del r.r. 1/2002, in essere alla data di entrata in vigore del presente regolamento, che stabiliscano un trattamento economico più favorevole rispetto alle modifiche introdotte dal presente regolamento all'allegato BB del r.r. 1/2002.*