

## Allegato BB

(rif. art. 15)

*Struttura del trattamento economico onnicomprensivo annuo dei responsabili delle strutture di diretta collaborazione e dei responsabili delle segreterie del presidente, del vice presidente e di ciascun assessore*

Il trattamento economico onnicomprensivo annuo dei responsabili delle strutture di diretta collaborazione e dei responsabili delle segreterie del presidente, del vice presidente e di ciascun assessore è determinato:

<p><b>Capo dell'Ufficio di gabinetto del Presidente</b></p> <p><b>Capo dell'Ufficio rapporti istituzionali del Vice Presidente</b></p>	<p><b>1) per i dirigenti regionali e i dirigenti di altre pubbliche amministrazioni:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>a) dal trattamento economico complessivo, compresa la retribuzione di risultato, previsto dalla contrattazione integrativa aziendale per il dirigente della fascia più alta.</li><li>b) dal trattamento economico integrativo non superiore al 35% del trattamento di cui alla lettera a).</li></ul> <p><b>2) per i soggetti esterni:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>a) dal trattamento economico complessivo, compresa la retribuzione di risultato, previsto dalla contrattazione integrativa aziendale per il dirigente della fascia più alta.</li><li>b) dal trattamento economico integrativo non superiore al 55% del trattamento di cui alla lettera a).</li></ul>
<p><b>Vicario del Segretario generale</b></p> <p><b>Vice capo dell'Ufficio di gabinetto del Presidente</b></p>	<p><b>1) per i dirigenti regionali e i dirigenti di altre pubbliche amministrazioni:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>a) dal trattamento economico complessivo, compresa la retribuzione di risultato, previsto dalla contrattazione integrativa aziendale per il dirigente della fascia più alta.</li><li>b) dal trattamento economico integrativo non superiore al 10% del trattamento di cui alla lettera a).</li></ul> <p><b>2) per i soggetti esterni:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>a) dal trattamento economico complessivo, compresa la retribuzione di risultato, previsto dalla contrattazione integrativa aziendale per il dirigente della fascia più alta.</li><li>b) dal trattamento economico integrativo non superiore al 15% del trattamento di cui alla lettera a).</li></ul>

<p style="text-align: center;"><b>Portavoce</b></p>	<p><b>1) per i dipendenti regionali e i dipendenti di altre pubbliche amministrazioni:</b></p> <p>a) fino all'80% del trattamento economico complessivo, compresa la retribuzione di risultato, previsto dalla contrattazione integrativa aziendale per il dirigente della fascia più alta.</p> <p><b>2) per i soggetti esterni:</b></p> <p>a) fino al 90% del trattamento economico complessivo, compresa la retribuzione di risultato, previsto dalla contrattazione integrativa aziendale per il dirigente della fascia più alta.</p>
<p style="text-align: center;"><b>Consigliere diplomatico</b></p>	<p><b>1) per i dirigenti regionali e i dirigenti di altre pubbliche amministrazioni:</b></p> <p>a) dal trattamento economico complessivo, compresa la retribuzione di risultato, previsto dalla contrattazione integrativa aziendale per il dirigente della fascia più alta.</p> <p>b) dal trattamento economico integrativo non superiore al 10% del trattamento di cui alla lettera a).</p> <p><b>2) per i soggetti esterni:</b></p> <p>a) dal trattamento economico complessivo, compresa la retribuzione di risultato, previsto dalla contrattazione integrativa aziendale per il dirigente della fascia più alta.</p> <p>b) dal trattamento economico integrativo non superiore al 25% del trattamento di cui alla lettera a).</p>
<p style="text-align: center;"><b>Segretario della Giunta</b></p>	<p><b>1) per i dirigenti regionali e i dirigenti di altre pubbliche amministrazioni:</b></p> <p>a) dal trattamento economico complessivo, compresa la retribuzione di risultato, previsto dalla contrattazione integrativa aziendale per il dirigente della fascia più alta.</p> <p>b) dal trattamento economico integrativo non superiore al 25% del trattamento di cui alla lettera a).</p> <p><b>2) per i soggetti esterni:</b></p> <p>a) dal trattamento economico complessivo, compresa la retribuzione di risultato, previsto dalla contrattazione integrativa aziendale per il dirigente della fascia più alta.</p> <p>b) dal trattamento economico integrativo non superiore al 35% del trattamento di cui alla lettera a).</p>

<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Responsabile dell'ufficio Conferenza Stato-Regioni, Conferenza unificata – Consiglio delle autonomie locali</b></li> <li>• <b>Responsabile dell'ufficio Relazioni istituzionali – Rapporti con l'Unione Europea e cooperazione internazionale</b></li> <li>• <b>Responsabile dell'ufficio Rapporti con i cittadini e le formazioni sociali, con i collegi e gli ordini professionali, con i soggetti economico-sociali (CNEL, CIPE)</b></li> </ul>	<p><b>1) per i dirigenti regionali e i dirigenti di altre pubbliche amministrazioni:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a) dal trattamento economico complessivo, compresa la retribuzione di risultato, previsto dalla contrattazione integrativa aziendale per il dirigente della fascia più alta.</li> <li>b) dal trattamento economico integrativo non superiore al 25% del trattamento di cui alla lettera a).</li> </ul> <p><b>2) per i soggetti esterni:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a) dal trattamento economico complessivo, compresa la retribuzione di risultato, previsto dalla contrattazione integrativa aziendale per il dirigente della fascia più alta.</li> <li>b) dal trattamento economico integrativo non superiore al 35% del trattamento di cui alla lettera a).</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Responsabile dell'ufficio comunicazione</b></li> </ul>	<p><b>1) per i dirigenti regionali e i dirigenti di altre pubbliche amministrazioni:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a) dal trattamento economico complessivo, compresa la retribuzione di risultato, previsto dalla contrattazione integrativa aziendale per il dirigente della fascia più alta.</li> <li>b) dal trattamento economico integrativo non superiore al 20% del trattamento di cui alla lettera a).</li> </ul> <p><b>2) per i soggetti esterni:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a) dal trattamento economico complessivo, compresa la retribuzione di risultato, previsto dalla contrattazione integrativa aziendale per il dirigente della fascia più alta.</li> <li>b) dal trattamento economico integrativo non superiore al 45% del trattamento di cui alla lettera a).</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Responsabile del servizio di valutazione e controllo strategico</b></li> <li>• <b>Responsabile della struttura di consulenza giuridico-legislativa</b></li> <li>• <b>Responsabile della struttura per i piani e progetti speciali e grandi eventi - Comitato per la programmazione</b></li> </ul>	<p><b>1) per i dirigenti regionali e i dirigenti di altre pubbliche amministrazioni:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a) dal trattamento economico complessivo, compresa la retribuzione di risultato, previsto dalla contrattazione integrativa aziendale per il dirigente della fascia più alta.</li> <li>b) dal trattamento economico integrativo non superiore al 25% del trattamento di cui alla lettera a).</li> </ul> <p><b>2) per i soggetti esterni:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a) dal trattamento economico complessivo, compresa la retribuzione di risultato, previsto dalla contrattazione integrativa aziendale per il dirigente della fascia più alta.</li> <li>b) dal trattamento economico integrativo non superiore al 35% del trattamento di cui alla lettera a).</li> </ul>

**Responsabili delle  
segreterie del Presidente,  
del Vice Presidente e di  
ciascun assessore**

**1) per i dipendenti regionali e di altre pubbliche  
amministrazioni:**

- a) dal trattamento economico fondamentale corrispondente a quello di accesso alla qualifica dirigenziale;
- b) dal un trattamento economico integrativo definito in sede di contrattazione integrativa aziendale.

**2) per i soggetti esterni:**

- a) dal trattamento economico fondamentale corrispondente a quello di accesso alla qualifica dirigenziale;
- b) dal un trattamento economico integrativo, definito in sede di contrattazione integrativa aziendale, tenuto conto della temporaneità del rapporto e delle condizioni di mercato.