

SERVIZIO DI PRESELEZIONE (ROMA OSTIA)

ID richiesta: **P100C07**

Data scadenza: 01/09/2023

AZIENDA INFRASTRUTTURE MILANO CORTINA 2020/2026 SPA

Dimensione: media impresa (da 50 a 249 dipendenti)

Settore di attività: Attività degli studi di ingegneria

Cod.ATECO: 71.12.10

POSIZIONE VACANTE

Numero posti: 1

Qualifica professionale: ADDETTO/A ALLA RACCOLTA, CONTROLLO, CONSERVAZIONE E RECAPITO DELLA DOCUMENTAZIONE CP Istat 2011 4.4.1.1.0

Mansioni: CURA FUNZIONI SEGRETERIA, REALIZZAZIONE ATTIVITA' UFFICIO, REALIAZIONE ATTIVITA' PROTOCOLLO E CORRISPONDENZA,

Riservato a persone con disabilità iscritte al collocamento mirato ai sensi dell'art 1 L.68/99 (INDISPENSABILE)

Barriere architettoniche: SI

REQUISITI

Titolo di studio: Diploma di istruzione secondaria superiore che permette l'accesso all'università (INDISPENSABILE) **Dettaglio:** PREFERIBILE LAUREA MAGISTRALE

Esperienze lavorative:

INDISPENSABILE ATTIVITA' DI SEGRETERIA, GESTIONE DOCUMENTAZIONE, MINIMO 3 ANNI

Lingua: INGLESE

B1 LIVELLO INTERMEDIO

INDISPENSABILE

Competenze digitali: PACCHETTO OFFICE

CATEGORIA RISERVA: Disabili L.68/99

CONDIZIONI PROPOSTE

Tipo di contratto: LAVORO A TEMPO DETERMINATO TEMPO DETERMINATO 40 MESI

Orario:TEMPO PIENO

Comune/i sede di lavoro: Roma

Indirizzo: VIA LUIGI STURZO 31

Zona: EUR

Retribuzione €: 19500

Ai sensi dell'articolo 27 Decreto Legislativo 198 del 2006 la presente offerta di lavoro è rivolta ai lavoratori di entrambi i sessi.

Invitiamo chi fosse interessato alla mansione indicata a inviare entro e non oltre il **01/09/2023** (indicando nell'oggetto della mail il riferimento ID dell'annuncio e nominando i file allegati con il nome e cognome del candidato) al seguente indirizzo e-mail: **I.maggiore@infrastrutturemilanocortina2026.it** i seguenti documenti a pena di esclusione:

1. un Curriculum Vitae dettagliato, dove compaia l'iscrizione agli elenchi del collocamento mirato per persona con disabilità accertata, possibilmente in format Europass (con estensione .doc o .pdf), firmato e con l'autorizzazione al trattamento dei dati personali secondo il Dlgs. n. 196/2003 così come innovato dal regolamento UE 2016/679 (GDPR).

Si precisa che la presente offerta sarà gestita direttamente dall'azienda, senza preselezione del Centro per l'Impiego; pertanto, le candidature andranno inviate direttamente all'indirizzo di posta elettronica aziendale sopra indicato.