

**SERVIZIO DI PRESELEZIONE (ZAGAROLO)**

ID richiesta: **P42S14**

**Data scadenza:** 29/09/2024

**AZIENDA:** MD ITALIA S.P.A.

**Dimensione:** media impresa (da 50 a 249 dipendenti)

**Settore di attività:** COMMERCIO AL DETTAGLIO DI FERRAMENTA, VERNICI,  
VETRO PIANO E MATERIE ELETTRICHE E TERMOIDRAULICHE

**Cod.ATECO:** 475210

**POSIZIONE VACANTE**

**Numero posti:** 1

**Qualifica professionale:** ADDETTO AL RECUPERO CREDITI CP Istat 2011 4.2.1.3.0

**Mansioni:** Addetto al recupero crediti

**REQUISITI**

**Titolo di studio:** Diploma di istruzione secondaria superiore che permette l'accesso all'università  
(INDISPENSABILE) **Dettaglio:** DIPLOMA PERITO COMMERCIALE

**Lingua:** INGLESE A2 LIVELLO PRE-INTERMEDIO INDISPENSABILE

**Esperienze lavorative:** PREFERIBILE PRECEDENTE ESPERIENZA PROFESSIONALE NEL RECUPERO  
CREDITI;

**Automunito:** SI (PREFERIBILE)

**Patente:** PATENTE B (02) PREFERIBILE

**Competenze digitali:** OTTIME CONOSCENZE DIGITALI

**CONDIZIONI PROPOSTE**

**Tipo di contratto:** NON DEFINITO

**Orario:** TEMPO PIENO

**Comune/i sede di lavoro:** Zagarolo

**Indirizzo:** VIA COLLE GENTILE, 91

(raggiungibile con i mezzi pubblici)

**Note sulla retribuzione:** Retribuzione da concordare in relazione alla tipologia di contratto

Ai sensi dell'articolo 27 Decreto Legislativo 198 del 2006 la presente offerta di lavoro è rivolta ai lavoratori di entrambi i sessi.

Invitiamo chi fosse interessato alla mansione indicata a inviare entro e non oltre il **29/09/2024** (indicando nell'oggetto della mail il riferimento ID dell'annuncio e nominando i file allegati con il nome e cognome del candidato) al seguente indirizzo e-mail: **gestionedipendenti@mditaliaspa.it** i seguenti documenti a pena di esclusione:

1. un Curriculum Vitae dettagliato, possibilmente in format Europass con estensione .doc o .pdf, firmato e con l'autorizzazione al trattamento dei dati personali secondo il Dlgs. n. 196/2003 così come innovato dal regolamento UE 2016/679 (GDPR).

Si precisa che la presente offerta sarà gestita direttamente dall'azienda, senza preselezione del Centro per l'Impiego; pertanto, le candidature andranno inviate direttamente all'azienda con le modalità sopra indicate.