

**SERVIZIO DI PRESELEZIONE (VITERBO)**ID richiesta: **P361N10****Data scadenza:** 12/07/2024

AZIENDA: Nazareth Residence - 07611564612 - 3489054723

**Dimensione:** micro impresa (fino a 9 dipendenti)**Settore di attività:** Alberghi**Cod.ATECO:** 55.10.00**POSIZIONE VACANTE****Numero posti:** 1**Qualifica professionale:** Addetti all'accoglienza nei servizi di alloggio e ristorazione - **SERVIZIO COLAZIONI** CP Istat 2011 4.2.2.2.0**Mansioni:** Allestimento della sala colazioni e preparazione pietanze per il buffet; accoglienza clienti; assistenza e pulizia della sala e della cucina; gestione degli approvvigionamenti con mezzo aziendale o proprio.**REQUISITI****Esperienze lavorative:** PREFERIBILE esperienza lavorativa pregressa nel settore della ristorazione;**Automunito:** NO (-)**Patente:** PATENTE B (02) INDISPENSABILE

## CONDIZIONI PROPOSTE

**Tipo di contratto:** LAVORO A TEMPO DETERMINATO

**Orario:** TEMPO PARZIALE ORIZZONTALE - dalle 6:30 alle 11:30 **Numero Ore Part-Time:** 30 ore

**Comune/i sede di lavoro:** Viterbo

**Indirizzo:** via San Tommaso n. 26  
(raggiungibile con i mezzi pubblici)

**Alloggio:** NO

**NOTE:** INDISPENSABILE residenza nella città di Viterbo o nei comuni limitrofi

Ai sensi dell'articolo 27 Decreto Legislativo 198 del 2006 la presente offerta di lavoro è rivolta ai lavoratori di entrambi i sessi.

Invitiamo chi fosse interessato alla mansione indicata a inviare entro e non oltre il **12/07/2024** (indicando nell'oggetto della mail il riferimento ID dell'annuncio e nominando i file allegati con il nome e cognome del candidato) al seguente indirizzo e-mail: **info@nazarethresidence.com** i seguenti documenti a pena di esclusione:

1. un Curriculum Vitae dettagliato, possibilmente in format Europass con estensione .doc o .pdf, firmato e con l'autorizzazione al trattamento dei dati personali secondo il Dlgs. n. 196/2003 così come innovato dal regolamento UE 2016/679 (GDPR).

Si precisa che la presente offerta sarà gestita direttamente dall'azienda, senza preselezione del Centro per l'Impiego; pertanto, le candidature andranno inviate direttamente all'azienda con le modalità sopra indicate.

Su richiesta dell'azienda potrebbero essere inviati i nominativi delle candidature pervenute anche prima della data di scadenza prevista per la presente offerta di lavoro.