

SERVIZIO DI PRESELEZIONE (ANAGNI)

ID richiesta: **P25S01**

Data scadenza: 31/12/2023

AZIENDA F.&G SRL UNIPERSONALE

Settore di attività: Ospedali e case di cura per lunga degenza

Cod.ATECO: 86.10.4

POSIZIONE VACANTE

Numero posti: 1

Qualifica professionale: **Assistenti sanitari;OPERATORE SOCIO SANITARIO OSS CP Istat 2011 3.2.1.5.2**

Mansioni: • aiuto ai pazienti totalmente o parzialmente dipendenti nelle attività di vita quotidiane • piccole medicazioni • supporto per l'assunzione corretta della terapia orale, prevenzione di ulcere da decubito • rilevazione dei parametri vitali • realizzazione di attività semplici di supporto diagnostico e terapeutico • osservazione e collaborazione alla rilevazione dei bisogni • trasporto del materiale biologico • attuazione interventi di primo soccorso • disbrigo di pratiche burocratiche • attività di sterilizzazione, sanitizzazione, sanificazione • collabora con altre figure medico-infermieristiche

Riservato a persone con disabilità iscritte al collocamento mirato ai sensi dell'art 1 L.68/99 (INDISPENSABILE)

Barriere architettoniche: NO

REQUISITI

Corsi professionali:

OSS OPERATORE SOCIO SANITARIO (**INDISPENSABILE**)

Automunito: **SI (INDISPENSABILE)**

Patente: **PATENTE B (02) INDISPENSABILE**

CATEGORIA RISERVA: Disabili L.68/99

CONDIZIONI PROPOSTE

Tipo di contratto: **LAVORO A TEMPO INDETERMINATO**

Orario: TEMPO PARZIALE ORIZZONTALE **Numero Ore Part-Time:** 30 ore

Comune/i sede di lavoro: Fiuggi

Retribuzione €: 1140

Prospettive di carriera: possibilità di trasformazione da TD a TI/da Stage a contratto di lavoro ecc.

Ai sensi dell'articolo 27 Decreto Legislativo 198 del 2006 la presente offerta di lavoro è rivolta ai lavoratori di entrambi i sessi.

Invitiamo chi fosse interessato alla mansione indicata a inviare entro e non oltre il **31/12/2023** (indicando nell'oggetto della mail il riferimento ID dell'annuncio e nominando i file allegati con il nome e cognome del candidato) al seguente indirizzo e-mail: **amministrazione@laresilienza.it** i seguenti documenti a pena di esclusione:

1. un Curriculum Vitae dettagliato, dove compaia l'iscrizione agli elenchi del collocamento mirato per persona con disabilità accertata, possibilmente in format Europass (con estensione .doc o .pdf), firmato e con l'autorizzazione al trattamento dei dati personali secondo il Dlgs. n. 196/2003 così come innovato dal regolamento UE 2016/679 (GDPR).

Si precisa che la presente offerta sarà gestita direttamente dall'azienda, senza preselezione del Centro per l'Impiego; pertanto, le candidature andranno inviate direttamente all'indirizzo di posta elettronica aziendale sopra indicato.