

SERVIZIO DI PRESELEZIONE (GUIDONIA)

ID richiesta: **P17C03**

Data scadenza: 26/10/2023

AZIENDA EDIL MOTER SRL

**Settore di attività:** Costruzione di edifici residenziali e non residenziali

**Cod.ATECO:** 41.20.00

**POSIZIONE VACANTE**

**Numero posti:** 1

**Qualifica professionale:** Segretari amministrativi e tecnici degli affari generali CP Istat 2011 3.3.1.1.1

**Mansioni:** IMPIEGATO AMMINISTRATIVO ADETTO ALLE PRATICHE D'UFFICIO

Riservato a categorie protette (orfani/vedove del servizio, profughi italiani, vittime del terrorismo, care leavers ecc..) ai sensi dell'art 18 L. 68/99 (INDISPENSABILE)

**REQUISITI**

**Titolo di studio:** Diploma di istruzione secondaria superiore che permette l'accesso all'università (INDISPENSABILE)

**Esperienze lavorative:**

ESPERIENZE PREGRESSE NEL SETTORE INDISPENSABILE

**Automunito:** SI (PREFERIBILE)

**Patente:** PATENTE B (02) INDISPENSABILE

**Competenze digitali:** PACCHETO OFFICE INDISPENSABILE

**CATEGORIA RISERVA:** Categorie protette L.68/99

**CONDIZIONI PROPOSTE**

**Tipo di contratto:** LAVORO A TEMPO DETERMINATO **Durata Tempo Determinato:** 6 mesi

**Orario:** TEMPO PIENO

**Comune/i sede di lavoro:** Guidonia Montecelio

**Note sulla retribuzione:** RETRIBUZIONE COME DA CCNL

**Prospettive di carriera:** TRASFORMAZIONE A TEMPO INDETERMINATO

Ai sensi dell'articolo 27 Decreto Legislativo 198 del 2006 la presente offerta di lavoro è rivolta ai lavoratori di entrambi i sessi.

Invitiamo chi fosse interessato alla mansione indicata a inviare entro e non oltre il **26/10/2023** (indicando nell'oggetto della mail il riferimento ID dell'annuncio e nominando i file allegati con il nome e cognome del candidato) al seguente indirizzo e-mail: **edilmoter.gestione@tiscali.it** i seguenti documenti a pena di esclusione:

1. un Curriculum Vitae dettagliato, dove compaia l'iscrizione agli elenchi del collocamento mirato per categorie protette, possibilmente in format Europass (con estensione .doc o .pdf), firmato e con l'autorizzazione al trattamento dei dati personali secondo il Dlgs. n. 196/2003 così come innovato dal regolamento UE 2016/679 (GDPR).

Si precisa che la presente offerta sarà gestita direttamente dall'azienda, senza preselezione del Centro per l'Impiego; pertanto, le candidature andranno inviate direttamente all'indirizzo di posta elettronica aziendale sopra indicato.