

**SERVIZIO DI PRESELEZIONE (MORLUPO)**

ID richiesta: **P179N06**

**Data scadenza:** 04/10/2024

**AZIENDA:** Doreca Store S.r.l.

**Settore di attività:** Commercio al dettaglio di bevande

**Cod.ATECO:** 47.25.00

**POSIZIONE VACANTE**

**Numero posti:** 1

**Qualifica professionale:** Commessi delle vendite al minuto CP Istat 2011 5.1.2.2.0

**Mansioni:** Commesso di vendita

**CATEGORIA RISERVA:** Disabili L.68/99

Riservato a persone con disabilità iscritte al collocamento mirato ai sensi dell'art 1 L.68/99 (INDISPENSABILE).

**REQUISITI**

**Titolo di studio:** Diploma di istruzione secondaria superiore che permette l'accesso all'università (INDISPENSABILE)

**Automunito:** SI (PREFERIBILE)

**Patente:** PATENTE B (02) PREFERIBILE

**Competenze digitali:** pacchetto office (indispensabile)

**CONDIZIONI PROPOSTE**

**Tipo di contratto:** LAVORO A TEMPO DETERMINATO

**Orario:** TEMPO PIENO

**Comune/i sede di lavoro:** Capena

Sede di lavoro raggiungibile con i mezzi pubblici

**Note sulla retribuzione:** CCNL terziario Cisl

**NOTE:** predisposto al contatto con il pubblico, orientamento al servizio.

Ai sensi dell'articolo 27 Decreto Legislativo 198 del 2006 la presente offerta di lavoro è rivolta ai lavoratori di entrambi i sessi. Invitiamo chi fosse interessato alla mansione indicata a inviare entro e non oltre il **04/10/2024** (indicando nell'oggetto della mail il riferimento ID dell'annuncio e nominando i file allegati con il nome e cognome del candidato) al seguente indirizzo e-mail: **personale.store@doreca.it** i seguenti documenti a pena di esclusione:

1. un Curriculum Vitae dettagliato, dove compaia l'iscrizione agli elenchi del collocamento mirato per persona con disabilità accertata, possibilmente in format Europass (con estensione .doc o .pdf), firmato e con l'autorizzazione al trattamento dei dati personali secondo il Dlgs. n. 196/2003 così come innovato dal regolamento UE 2016/679 (GDPR).

Si precisa che la presente offerta sarà gestita direttamente dall'azienda, senza preselezione del Centro per l'Impiego; pertanto, le candidature andranno inviate direttamente all'azienda con le modalità sopra indicate.