

SERVIZIO DI PRESELEZIONE (CIVITA CASTELLANA)

ID richiesta: **P140N03**

Data scadenza: 02/09/2024

AZIENDA Tecnowood srl

**Dimensione:** piccola impresa (da 10 a 49 dipendenti)

**Settore di attività:** Fabbricazione di porte e finestre in legno (escluse porte blindate)

**Cod.ATECO:** 16.23.1

**POSIZIONE VACANTE**

**Numero posti:** 1

**Qualifica professionale:** Montatori di mobili CP Istat 2011 6.5.2.2.3

**Mansioni:** La risorsa si occuperà della produzione, carteggiatura e montaggio di arredi utilizzando macchinari a controllo numerico o tradizionali, quali presse, bordatrici, macchine da taglio e sezionatrici. Sono essenziali qualità come serietà, puntualità, impegno e una forte volontà di apprendere.

**REQUISITI**

**Titolo di studio:** Licenza media (INDISPENSABILE)

**Esperienze lavorative:** Esperienza nell'ambito della falegnameria e/o nel montaggio di mobili o infissi (PREFERIBILE);

**Automunito:** SI (INDISPENSABILE)

**Patente:** PATENTE B (02) INDISPENSABILE

**Competenze digitali:** Autocad, Aspan (PREFERIBILE)

**CONDIZIONI PROPOSTE**

**Tipo di contratto:** LAVORO A TEMPO DETERMINATO

**Orario:** TEMPO PIENO

**Comune/i sede di lavoro:** Fabbrica di Roma

**Zona:** Fabbrica di Roma (VT) / Cantieri su Roma (RM)

**Alloggio:** NO

**Note sulla retribuzione:** CCNL applicato dal datore di lavoro

**Prospettive di carriera:** Possibilità di trasformazione da TD a TI

Ai sensi dell'articolo 27 Decreto Legislativo 198 del 2006 la presente offerta di lavoro è rivolta ai lavoratori di entrambi i sessi.

Invitiamo chi fosse interessato alla mansione indicata a inviare entro e non oltre il **02/09/2024** (indicando nell'oggetto della mail il riferimento ID dell'annuncio e nominando i file allegati con il nome e cognome del candidato) al seguente indirizzo e-mail: **amministrazione@tecno-wood.com** i seguenti documenti a pena di esclusione:

1. un Curriculum Vitae dettagliato, possibilmente in format Europass con estensione .doc o .pdf, firmato e con l'autorizzazione al trattamento dei dati personali secondo il Dlgs. n. 196/2003 così come innovato dal regolamento UE 2016/679 (GDPR).

Si precisa che la presente offerta sarà gestita direttamente dall'azienda, senza preselezione del Centro per l'Impiego; pertanto, le candidature andranno inviate direttamente all'azienda con le modalità sopra indicate.