

**SERVIZIO DI PRESELEZIONE (SORA)**

ID richiesta: **P104S13**

**Data scadenza: 31/10/2024**

**AZIENDA: EUROLOG SRL**

**Dimensione:** micro impresa (fino a 9 dipendenti)

**Settore di attività:** Trasporto di merci su strada

**Cod.ATECO:** 49.41

**POSIZIONE VACANTE**

**Numero posti:** 3

**Qualifica professionale:** Conduuttori di mezzi pesanti e camion CP Istat 2011 7.4.2.3.0

**Mansioni:** AUTISTA DI TRATTORI STRADALI E/O AUTOTRENI - TRASPORTI SU TERRITORIO NAZIONALE -

**REQUISITI**

**Età minima:** 30 (PREFERIBILE) - **Età massima:** 50 (PREFERIBILE)

**Titolo di studio:** Licenza media (PREFERIBILE)

**Esperienze lavorative:** PROVENIENZA DALLO STESSO SETTORE O SETTORI AFFINI (PREFERIBILE);

**Automunito:** SI (PREFERIBILE)

**Patente:** PATENTE A (01) INDISPENSABILE - PATENTE B (02) INDISPENSABILE - PATENTE C (03) INDISPENSABILE - PATENTE BE (07) INDISPENSABILE - PATENTE CE (08) INDISPENSABILE

**Competenze digitali:** SUFFICIENTI COMPETENZE DIGITALI (PREFERIBILE)

**CONDIZIONI PROPOSTE**

**Tipo di contratto:** LAVORO A TEMPO DETERMINATO **Durata Tempo Determinato:** 24 mesi

**Orario:** TEMPO PIENO

**Comune/i sede di lavoro:** Isola del Liri

**Indirizzo:** VIA BORGONUOVO, 44

(raggiungibile con i mezzi pubblici)

**Alloggio:** NO

**Retribuzione €:** 1700

**Prospettive di carriera:** POSSIBILITA' DI TRASFORMAZIONE DEL CONTRATTO DA TEMPO DETERMINATO A TEMPO INDETERMINATO

Ai sensi dell'articolo 27 Decreto Legislativo 198 del 2006 la presente offerta di lavoro è rivolta ai lavoratori di entrambi i sessi.

Invitiamo chi fosse interessato alla mansione indicata a inviare entro e non oltre il **31/10/2024** (indicando nell'oggetto della mail il riferimento ID dell'annuncio e nominando i file allegati con il nome e cognome del candidato) al seguente indirizzo e-mail: **info@eurologtrasporti.it** i seguenti documenti a pena di esclusione:

1. un Curriculum Vitae dettagliato, possibilmente in format Europass con estensione .doc o .pdf, firmato e con l'autorizzazione al trattamento dei dati personali secondo il Dlgs. n. 196/2003 così come innovato dal regolamento UE 2016/679 (GDPR).

Si precisa che la presente offerta sarà gestita direttamente dall'azienda, senza preselezione del Centro per l'Impiego; pertanto, le candidature andranno inviate direttamente all'azienda con le modalità sopra indicate.