

**SERVIZIO DI PRESELEZIONE (ROMA PRIMAVALLE)**

ID richiesta: **P103C08**

**Data scadenza: 23/09/2023**

AZIENDA ALi SpA

**Dimensione:** media impresa (da 50 a 249 dipendenti)

**Settore di attività:** ATTIVITÀ DELLE AGENZIE DI LAVORO TEMPORANEO (INTERINALE)

**Cod.ATECO:** 78.2

**POSIZIONE VACANTE**

**Numero posti:** 5

**Qualifica professionale:** Addetti al banco gastronomia per supermercato - Cuochi in alberghi e ristoranti  
CP Istat 2011 **5.2.2.1.0**

**Mansioni:** Saper utilizzare bilancia, affettatrici, saper disossare, spaccare forme di formaggio

**REQUISITI**

**Titolo di studio:** Licenza media (INDISPENSABILE)

**Esperienze lavorative:**

PREFERIBILE: Minima esperienza pregressa nella mansione

**Automunito:** SI (PREFERIBILE)

**Patente:** PATENTE A (01) PREFERIBILE - PATENTE B (02) PREFERIBILE

**Lingua:** ITALIANO

**B2 LIVELLO POST-INTERMEDIO**

**INDISPENSABILE**

**CONDIZIONI PROPOSTE**

**Tipo di contratto:** LAVORO A TEMPO DETERMINATO **Durata Tempo Determinato:** 1 mesi

**Orario:** TEMPO PIENO

**Modalità di lavoro:** LAVORO A TURNI (LT)

**Comune/i sede di lavoro:** Roma

**Indirizzo:** Corso Francia

**Note sulla retribuzione:** Come da CCNL di categoria e inserimento nel livello di inquadramento in base all'esperienza

**Prospettive di carriera:** Contratto prorogabile e possibilità di trasformazione a tempo indeterminato

Ai sensi dell'articolo 27 Decreto Legislativo 198 del 2006 la presente offerta di lavoro è rivolta ai lavoratori di entrambi i sessi.

Invitiamo chi fosse interessato alla mansione indicata a inviare entro e non oltre il **23/09/2023** (indicando nell'oggetto della mail il riferimento ID dell'annuncio e nominando i file allegati con il nome e cognome del candidato) al seguente indirizzo e-mail: **roma.gdo@alispa.it** i seguenti documenti a pena di esclusione:

1. un Curriculum Vitae dettagliato, possibilmente in format Europass con estensione .doc o .pdf, firmato e con l'autorizzazione al trattamento dei dati personali secondo il Dlgs. n. 196/2003 così come innovato dal regolamento UE 2016/679 (GDPR).

Si precisa che la presente offerta sarà gestita direttamente dall'azienda, senza preselezione del Centro per l'Impiego; pertanto, le candidature andranno inviate direttamente all'indirizzo di posta elettronica aziendale sopra indicato.