



**Allegato 1**

**Avviso pubblico di selezione, ai sensi dell'art. 16 della Legge n. 56/1987, mediante avviamento degli iscritti al Centro per l'Impiego di Poggio Mirteto (RI), finalizzato all'assunzione di n. 4 olivicoltori stagionali con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato per un massimo di n. 110 giornate lavorative, CCNL "Operai agricoli e florovivaisti", di cui n. 1 Categoria 1A (ex specializzato super) esperto olivicoltore, n. 2 Categoria 1B (ex specializzato) esperti olivicoltori, n. 1 Categoria 1B (ex specializzato) esperto olivicoltore e trattorista, da impiegare presso l'ARSIAL - Azienda Sperimentale Dimostrativa di Montopoli di Sabina – Località Pontesfondato Villa Caprola (RI).**

**IL DIRETTORE  
dell'Agenzia Regionale Spazio Lavoro**

Vista la richiesta di avviamento a selezione ex art. 16 della Legge n. 56/1987, presentata dall'ARSIAL, acquisita al protocollo dell'Ente con PEC Prot. n. 99374 del 27/01/2023, per l'assunzione di **n. 4 olivicoltori stagionali** con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato per un massimo di n. 110 giornate lavorative, CCNL "Operai agricoli e florovivaisti", da impiegare presso l'ARSIAL - Azienda Sperimentale Dimostrativa di Montopoli di Sabina – Località Pontesfondato Villa Caprola (RI), di cui:

- n. 1 Categoria 1A (ex specializzato super) esperto olivicoltore;
- n. 2 Categoria 1B (ex specializzato) esperti olivicoltori;
- n. 1 Categoria 1B (ex specializzato) esperto olivicoltore e trattorista;

**EMANA IL SEGUENTE AVVISO**

**1) Attivazione procedura avviamento a selezione**

È indetta la procedura di avviamento a selezione, ex art. 16 Legge 56/1987, riepilogata nello schema sottostante

ENTE RICHIEDENTE	SEDE DI LAVORO	NUMERO DI POSTI	PROFILO PROFESSIONALE	DURATA
ARSIAL	Azienda Sperimentale Dimostrativa di Montopoli di Sabina – Località Pontesfondato Villa Caprola	N.1	<b>OLIVICOLTORE STAGIONALE</b> <b>Categoria 1 A</b> (ex-specializzato super) del vigente CCNL "Operai agricoli e florovivaisti" <b>Mansioni:</b> <u>Esperto olivicoltore.</u>	<b>TEMPO PIENO E DETERMINATO</b> per un massimo di n. 110 giornate lavorative da svolgersi entro il 15 dicembre 2023 <b>Orario Settimanale:</b> dal lunedì al venerdì: n. 6.30 al giorno



<b>ARSIAL</b>	Azienda Sperimentale Dimostrativa di Montopoli di Sabina – Località Pontesfondato Villa Caprola	<b>N.2</b>	<p><b>OLIVICOLTORI STAGIONALI</b></p> <p><b>Categoria 1 B</b> (ex-specializzato) del vigente CCNL “Operai agricoli e florovivaisti</p> <p><b>Mansioni:</b> <u>Esperto olivicoltore.</u></p>	<p><b>TEMPO PIENO E DETERMINATO</b> per un massimo di n. 110 giornate lavorative da svolgersi entro il 15 dicembre 2023</p> <p><b>Orario Settimanale:</b> dal lunedì al venerdì: n. 6.30 al giorno</p>
<b>ARSIAL</b>	Azienda Sperimentale Dimostrativa di Montopoli di Sabina – Località Pontesfondato Villa Caprola	<b>N.1</b>	<p><b>OLIVICOLTORE STAGIONALE</b></p> <p><b>Categoria 1 B</b> (ex-specializzato) del vigente CCNL “Operai agricoli e florovivaisti</p> <p><b>Mansioni:</b> <u>Esperto olivicoltore e trattorista.</u></p>	<p><b>TEMPO PIENO E DETERMINATO</b> per un massimo di n. 110 giornate lavorative da svolgersi entro il 15 dicembre 2023</p> <p><b>Orario Settimanale:</b> dal lunedì al venerdì: n. 6.30 al giorno</p>

## 2) Requisiti di accesso e partecipazione al presente avviso

L'avviamento a selezione è rivolto a tutti coloro che **alla data di pubblicazione del presente avviso** risultino in possesso dei seguenti requisiti:

- a) **Aver acquisito** lo stato di disoccupato<sup>1</sup> presso il Centro per l'Impiego di Poggio Mirteto (RI) o rilasciato la dichiarazione di immediata disponibilità (DID) ai sensi della normativa vigente, avendo indicato il Centro per l'Impiego di Poggio Mirteto;
  - b) **Maggiore età;**
  - c) Possesso del **titolo di studio della scuola dell'obbligo;**
  - d) Comprovata **esperienza lavorativa** nel settore agricolo;
- e, per il profilo professionale che richiede la mansione di trattorista:
- e) **Patentino** per l'uso di **macchine agricole.**

Ai fini della partecipazione alla procedura, **a pena di esclusione**, occorre che, **alla data di pubblicazione del presente avviso**, i richiedenti siano in possesso dei **requisiti generali** per l'accesso al pubblico impiego (ex D.P.R. n. 487/1994; D. Lgs. n. 165/2001) e precisamente:

- Cittadinanza italiana ovvero cittadinanza di altro stato membro dell'Unione Europea. Sono ammessi altresì i familiari di cittadini italiani o di un altro stato membro dell'unione europea, che non abbiano la cittadinanza di uno stato membro ma che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, nonché i cittadini di paesi terzi titolari del permesso di

<sup>1</sup> sono in “stato di disoccupazione”, i soggetti che rilasciano la DID e che alternativamente soddisfano uno dei seguenti requisiti: 1) non svolgono attività lavorativa sia di tipo subordinato che autonomo; 2) sono lavoratori il cui reddito da lavoro dipendente o autonomo corrisponde a un'imposta lorda pari o inferiore alle detrazioni spettanti ai sensi dell'articolo 13 del testo unico delle imposte sui redditi di cui al D.P.R. n. 917/1986, secondo il combinato disposto delle disposizioni - articolo 4, comma 15-quater del d.l. n. 4/2019, convertito con modificazioni dalla Legge n. 26/2019, articolo 19 del d.lgs. n. 150/2015 e Circolare ANPAL n. 1 del 23/07/2019 e s.m.i..



soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria, ai sensi dell'art. 38 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. I soggetti di cui all'art. 38 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, devono essere in possesso dei requisiti, ove compatibili, di cui all'art. 3 del decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 7 febbraio 1994, n. 174;

- Et  non inferiore a 18 anni;
- Idoneit  fisica allo svolgimento delle funzioni a cui la procedura si riferisce (da intendersi per i soggetti con disabilit  come idoneit  allo svolgimento delle mansioni di cui al vigente ordinamento professionale);
- Qualit  morali e di condotta di cui all'art. 35, comma 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- Godimento dei diritti civili e politici;
- Non essere stati esclusi dall'elettorato attivo;
- Non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127, primo comma, lettera d) del testo unico, approvato con decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3, e ai sensi delle corrispondenti disposizioni di legge e dei contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al personale dei vari comparti;
- Non aver riportato condanne penali, passate in giudicato, per reati che comportano l'interdizione dai pubblici uffici;
- Per gli iscritti di sesso maschile, nati entro il 31 dicembre 1985, posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva secondo la vigente normativa italiana.

Si precisa altres  che, **A PENA DI ESCLUSIONE, TUTTI I DATI DICHIARATI ED AUTOCERTIFICATI NELLA DOMANDA DEBONO ESSERE POSSEDUTI ALLA DATA DI PUBBLICAZIONE DEL PRESENTE AVVISO.**

### **3) Modalit  di presentazione delle domande di partecipazione**

I richiedenti in possesso dei requisiti riportati al punto 2) del presente Avviso, potranno partecipare alla selezione inviando la propria candidatura **al CpI di Poggio Mirteto (RI) esclusivamente tramite PEC** (Posta Elettronica Certificata) **all'indirizzo: [areacpinord@regione.lazio.legalmail.it](mailto:areacpinord@regione.lazio.legalmail.it)** dal giorno di pubblicazione del presente avviso, fino alle ore 12:00 dell'ultimo giorno di pubblicazione dello stesso.

**Nell'oggetto della PEC dovranno essere indicati il NOME E COGNOME del candidato nonch  la dicitura "DOMANDA PER LA SELEZIONE DI N. 4 OLIVICOLTORI STAGIONALI CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO PIENO E DETERMINATO PRESSO L'ARSIAL".**

Si precisa che, se la PEC utilizzata per l'invio della candidatura non   personale, deve essere prodotta **apposita delega** che attesti l'identit  del delegato e la legittimazione dello stesso a produrre l'invio della documentazione da parte di terzi, per la partecipazione all'avviso in parola.

**L'apposito modello di delega (Allegato 5)   parte integrante del presente avviso.**

**A pena di esclusione, la PEC di candidatura dovr  contenere:**



- la “**Domanda di partecipazione**” (Allegato 2 del presente Avviso):
  - **corrispondente** a quella del presente avviamento così come approvata con determinazione dirigenziale;
  - **stampata, compilata** ed inviata **completa di tutte le n.7 pagine** che la compongono, ancorché non compilate;
  - debitamente **sottoscritta** con firma autografa e leggibile;
- copia del **documento di identità** in corso di validità del dichiarante;
- eventuale copia del **permesso di soggiorno** (ove necessario);
- eventuale **delega** (nel caso di invio della domanda da PEC non personale);
- eventuale **titolo di equipollenza o equivalenza** al corrispondente titolo italiano.

**Qualora ne ricorrano le condizioni**, a pena di non attribuzione del relativo punteggio, dovrà essere allegata alla domanda **certificazione attestante l’eventuale stato di invalidità di familiari a carico del richiedente (figli e quelli ad essi equiparati, maggiorenni inabili non coniugati che si trovino a causa di infermità fisica o mentale nella assoluta e permanente impossibilità di dedicarsi ad un proficuo lavoro – inabili al 100%)**.

A ciascun candidato verrà trasmesso, in seguito alla ricezione della domanda, un **codice identificativo** che sarà utilizzato per la pubblicazione delle graduatorie, in sostituzione delle generalità del concorrente; lo stesso dovrà essere conservato con cura dall’interessato, al fine di poter identificare la propria posizione in graduatoria.

Qualora venissero trasmesse dal medesimo richiedente **più domande via PEC, verrà valutata ai fini della graduatoria l’ultima domanda pervenuta nei termini** previsti dall’Avviso.

**Nei suddetti casi il codice identificativo attribuito a ciascun candidato sarà sempre il medesimo.**

Qualora non venga prodotto il dato ISEE al momento della candidatura, si potrà autocertificare il dato ISEE entro e non oltre 10 giorni successivi alla data di presentazione della domanda, in caso contrario il candidato verrà collocato negli ultimi posti della graduatoria (D.G.R. Lazio n. 778/2006).

**Sono escluse dal presente avviso le domande spedite a mezzo telegramma, fax, posta ordinaria, posta raccomandata, posta elettronica o altra modalità diversa dalla procedura suddetta.**

#### **4) Formazione della graduatoria**

Partendo da un punteggio base pari a 100, si arriverà alla determinazione del punteggio complessivo previa valutazione dei seguenti parametri:

**a) Situazione economica (autocertificata, in base al dato ISEE 2023 in corso di validità).**

Al punteggio iniziale di 100 punti va sottratto un punto per ogni € 1.000,00, dato ISEE, fino ad un massimo di 25 punti. Il dato ISEE oltre le migliaia va arrotondato per difetto fino a € 500,00 compresi, oltre i € 500,00 per eccesso.



L'eventuale difformità del dato autocertificato con il dato verificato presso l'INPS, comporterà automaticamente l'esclusione dalla graduatoria come anche la difformità nell'indicazione dell'importo in cifre rispetto a quello indicato tramite lettere.

Tutti coloro che, altresì, ometteranno la compilazione del dato, ai fini della formulazione della graduatoria verranno collocati agli ultimi posti.

#### b) **Carico familiare**

Ai fini dell'attribuzione del punteggio sono considerati a carico del dichiarante esclusivamente i familiari di seguito indicati:

- 1) **coniuge** non legalmente ed effettivamente separato o divorziato con *status di disoccupato*, privo di reddito o con reddito lordo assoggettabile all'IRPEF non superiore a € 2.840,51;
- 2) **partner** in unione civile così come specificato dall'art. 1 comma 2 della legge 76/2016, con *status di disoccupato* privo di reddito o con reddito lordo assoggettabile all'IRPEF non superiore a € 2.840,51;
- 3) **convivente di fatto**, così come specificato dall'art. 1 comma 36 della legge 76/2016 con *status di disoccupato* privo di reddito o con reddito lordo assoggettabile all'IRPEF non superiore a € 2.840,51.
- 4) **figli:**
  - legittimi e quelli ad essi equiparati, non coniugati, di età inferiore ai 18 anni compiuti, privi di reddito o con reddito lordo assoggettabile all'IRPEF non superiore a € 4.000,00;
  - figli e quelli ad essi equiparati, maggiorenni inabili, non coniugati, che si trovino a causa di infermità fisica o mentale, nella assoluta e permanente impossibilità di dedicarsi ad un proficuo lavoro (inabili al 100%), privi di reddito o con reddito lordo assoggettabile all'IRPEF non superiore a € 2.840,51 (per i figli di età non superiore a 24 anni, il limite di reddito complessivo è elevato a € 4.000,00);
  - figli legittimi o ad essi equiparati di età compresa tra i 18 e 21 anni, purché studenti o apprendisti, solo in presenza di un nucleo familiare numeroso, composto cioè da più di 3 (tre) figli o equiparati di età inferiore ai 26 anni;
- 5) **fratelli, sorelle e nipoti** minorenni conviventi (oppure maggiorenni se permanentemente impossibilitati a dedicarsi ad un proficuo lavoro a causa di infermità o difetto fisico o mentale) non coniugati, a condizione che siano orfani di entrambi i genitori e non abbiano conseguito il diritto alla pensione ai superstiti, privi di reddito o con reddito lordo assoggettabile all'IRPEF non superiore a € 2.840,5

**Le condizioni affinché i suddetti familiari vengano riconosciuti a carico del dichiarante sono le seguenti:**

- 1) Coniuge/partner/convivente di fatto (come sopra identificati): che siano presenti nel nucleo familiare del dichiarante, rilevabile dallo stato di famiglia, privi di reddito o con reddito lordo assoggettabile all'IRPEF non superiore a € 2.840,51;



- 2) Figli (come sopra identificati): che siano presenti nel nucleo familiare del dichiarante, rilevabile dallo stato di famiglia, privi di reddito o con reddito lordo assoggettabile all'IRPEF non superiore a € 2.840,51 (per i figli di età non superiore a 24 anni, il limite di reddito complessivo è elevato a € 4.000,00), a condizione che non siano già totalmente a carico di altri familiari del dichiarante, che facciano parte di un nucleo familiare monoparentale o che l'altro genitore sia in stato di disoccupazione privo di reddito o con reddito lordo annuo assoggettabile all'IRPEF non superiore a € 2.840,51, presente nel nucleo familiare rilevabile dallo stato di famiglia del dichiarante o presente in altro stato di famiglia purché legalmente ed effettivamente separato.

Il carico familiare può essere autocertificato ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, ed è soggetto a successiva verifica presso gli Uffici competenti dall'Agenzia Regionale Spazio Lavoro.

Il punteggio riferito al carico familiare è così determinato:

- per ogni familiare a carico è attribuito un punteggio pari a 10 punti;
- nel caso di famiglia monoparentale per ogni familiare a carico è attribuito un punteggio pari a 20 punti. Per famiglia monoparentale si intende il nucleo in cui è presente solo un genitore (come rilevabile dallo stato di famiglia) che si trovi nella condizione di: separato/a, divorziato/a, vedovo/a, stato libero.

Fermo restando il possesso dei requisiti sopra indicati, in presenza di figli a carico al 50%, il punteggio è comunque attribuito interamente se entrambi i genitori sono in stato di disoccupazione e conviventi (pertanto appartenenti al medesimo nucleo familiare del dichiarante, come rilevabile dallo stato di famiglia). Qualora entrambi i genitori partecipino al medesimo avviso il carico dei figli è riconosciuto a tutti e due i partecipanti.

Qualora in fase di presentazione della domanda non vengano annoverate le specifiche dei carichi familiari, oppure non vengano riportate, se a capo di un nucleo familiare monoparentale, le informazioni occorrenti nella sezione specifica dell'allegato 2 (domanda), i relativi punteggi non potranno essere assegnati.

### **c) Età anagrafica**

Ai candidati viene attribuito un ulteriore punteggio sulla base dell'età anagrafica, a partire dal quarantesimo anno d'età, come di seguito specificato:

- 2 punti se ha compiuto 40 anni;
- 4 punti se ha compiuto 45 anni;
- 6 punti se ha compiuto 50 anni.

A parità di punteggio nella graduatoria, prevale la persona più giovane ai sensi dell'articolo 2, comma 9, della legge 16 giugno 1998, n.191.

I requisiti di cui sopra devono essere posseduti alla data di pubblicazione del presente avviso.





### **Punteggio totale**

Il punteggio totale si calcola aggiungendo o sottraendo alla base 100, i punti relativi alla situazione economica, al carico familiare e all'età anagrafica. Il lavoratore con punteggio maggiore procede in graduatoria il lavoratore con punteggio minore e, in caso di parità, prevale la persona più giovane ai sensi dell'art. 2, comma 9, della legge 16 giugno 1998, n. 191, modifiche ed integrazioni alle leggi 15 marzo 1997, n. 59 e 15 maggio 1997, n. 127.

### **5) Graduatoria**

La graduatoria provvisoria (comprensiva dell'elenco degli eventuali esclusi) relativa al profilo richiesto, verrà pubblicata per n. 10 giorni, con valore di notifica per gli interessati:

sul **portale della Regione Lazio** [www.regione.lazio.it](http://www.regione.lazio.it), al seguente percorso:

- Cittadini - Lavoro - News Lavoro
- Cittadini - Lavoro - Offerte di lavoro Bandi e Avvisi - Avviamento ex art.16 L.56/1987
- Cittadini - Lavoro - Documentazione

Sui canali Social dell'Agenzia Regionale Spazio Lavoro, al mero fine di darne ampia diffusione, in particolare:

- sulla pagina Facebook all'indirizzo web:  
<https://www.facebook.com/SPAZioLAVORORegioneLazio/>
- sulla pagina Instagram all'indirizzo web:  
<https://www.instagram.com/spaziolavorocpi/>

In sede di pubblicazione della graduatoria provvisoria, si indicheranno i termini e le modalità per la presentazione di eventuali osservazioni o richieste di riesame in vista della graduatoria definitiva, che verrà pubblicata per n. 15 giorni, e sarà utilizzata unicamente per la copertura dei posti previsti dal presente Avviso.

### **6) Avviamento**

In seguito alla pubblicazione della graduatoria definitiva si provvederà ad avviare le persone collocate in posizione utile, cioè un numero di candidati pari al numero dei posti da ricoprire, in vista della valutazione di idoneità allo svolgimento delle mansioni legate al profilo di olivicoltori stagionali che sarà effettuata a cura dell'Amministrazione richiedente.

La prova sarà preordinata ad accertare l'idoneità a svolgere le mansioni del profilo nel quale avviene l'assunzione.

In caso di non idoneità accertata dall'Ufficio richiedente a seguito della prova selettiva, di volta in volta saranno inviati alle prove i candidati collocati ai successivi posti della graduatoria fino all'individuazione della persona rispondente alla figura ricercata.

### **7) Accertamento della veridicità delle dichiarazioni rese**

L'Amministrazione procedente si riserva la facoltà di accertare d'ufficio la veridicità delle dichiarazioni rese in autocertificazione (ai sensi e per gli effetti di cui al D.P.R. n. 445/2000) relativamente all'iscrizione al CPI, allo stato di disoccupazione ed agli elementi utili ai fini dell'attribuzione del punteggio.



L'Amministrazione richiedente procederà ad accertare il possesso dei requisiti generali per l'accesso al pubblico impiego, dei requisiti inerenti il possesso del titolo di studio e di tutto quanto previsto dai punti c), d), di cui all'art. 2 del presente avviso.

Nel caso di semplici irregolarità od omissioni che non costituiscano falsità, si provvederà d'ufficio alla correzione laddove l'ufficio stesso sia detentore dei dati. Qualora, invece, la domanda contenga dati non pertinenti, ancorché autocertificati, ovvero documentazione non idonea il richiedente sarà escluso dalla graduatoria e si procederà d'ufficio alla segnalazione all'Autorità Competente.

### **8) Trattamento dei dati personali**

I dati personali forniti dai candidati per la partecipazione alla procedura di avviamento a selezione di cui al presente Avviso saranno utilizzati, anche con l'uso di sistemi informatizzati, ai soli fini della gestione della procedura in oggetto.

### **9) Foro Competente**

Per ogni controversia riguardante la presente procedura di selezione sarà competente il Foro di Roma.

### **10) Pubblicità**

Al presente Avviso è data pubblicità, per n. 10 giorni, mediante pubblicazione:

sul **portale della Regione Lazio** [www.regione.lazio.it](http://www.regione.lazio.it), al seguente percorso:

- Cittadini - Lavoro - News Lavoro
- Cittadini - Lavoro - Offerte di lavoro Bandi e Avvisi - Avviamento ex art.16 L.56/1987
- Cittadini - Lavoro – Documentazione

Sui **canali Social** dell'Agenzia Regionale **Spazio Lavoro**, al mero fine di darne ampia diffusione, in particolare:

- sulla pagina Facebook all'indirizzo web:  
<https://www.facebook.com/SPAZioLAVORORegioneLazio/>
- sulla pagina Instagram all'indirizzo web:  
<https://www.instagram.com/spaziolavorocpi/>

Per ulteriori informazioni e richieste di chiarimenti in merito al presente Avviso è possibile rivolgersi ai seguenti contatti telefonici:

- tel. 06/51682710

e/o al seguente indirizzo e-mail: [cpipoggiomirteto@regione.lazio.it](mailto:cpipoggiomirteto@regione.lazio.it)

Il Responsabile del Procedimento

Dott.ssa Maria Rita Gatta

IL DIRETTORE  
Dott. Paolo Weber