



DIREZIONE REGIONALE LAVORO
 AREA AFFARI GENERALI
 GR/08/05

Ai Soggetti Accreditati per i Servizi al lavoro
 Che hanno aderito al CdR Generazioni

LORO SEDI

e pc Ai Centri per l'Impiego del Lazio

LORO SEDI

Oggetto: Chiarimenti sulle modalità di gestione del Contratto di Ricollocazione Generazioni durante il percorso di politica attiva.

Sono pervenute alla scrivente Direzione molteplici richieste di chiarimenti, sia da parte degli utenti sia da parte degli Enti accreditati ammessi alle attività del Contratto di Ricollocazione Generazioni (in seguito CdRG) in merito alle modalità con le quali gestire i casi nei quali i destinatari del CdRG abbia sottoscritto, durante il periodo di efficacia dello stesso, contratti di lavoro nonché attivato percorsi di tirocinio o di formazione, diversi dalle tipologie previste dall'Avviso in oggetto.

È possibile che durante il percorso di assistenza personalizzata previsto dal CdRG, i destinatari abbiano la possibilità di stipulare un Contratto di lavoro la cui durata e tipologia non rientri tra quelle previste dall'Avviso per il raggiungimento del risultato occupazionale. Infatti, come specificato nella Nota Attuativa, per risultato occupazionale si intende la stipula di un Contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato o determinato della durata di almeno sei mesi.

In tali circostanze, al fine di consentire all'utente il completamento del percorso intrapreso il quale ha come finalità la stabile occupazione, il CdRG rimane valido e non si sospende la durata temporale complessiva dello stesso (sei mesi). Pertanto, le obbligazioni derivanti dalla stipula del CdRG, dovranno continuare ad essere adempiuti dalle parti.

Nei casi in questione, per favorire l'erogazione del Servizio di Assistenza Intensiva personalizzata, alla luce del patto personalizzato, le Parti firmatarie del CdRG dovranno procedere ad una ripianificazione degli incontri, compatibile con gli impegni orari definiti dal contratto di lavoro sottoscritto dal destinatario nonché con le esigenze organizzative del Soggetto Accreditato.

Resta fermo che, in caso di mancato raggiungimento del risultato occupazionale al termine della durata del CdRG, qualora non risultassero effettuate il numero di ore previste dalla linea di intervento scelta (per motivi non imputabili al soggetto Attuatore), saranno remunerate le sole ore di Orientamento specialistico.



REGIONE
LAZIO

L'utente decade dalla attività del CdRG nel caso in cui, in costanza di rapporto di lavoro e in seguito alla concordata ripianificazione degli incontri, non si renda disponibile, senza giustificato motivo, alla piena partecipazione al percorso pianificato.

Si specifica, inoltre, che la ripianificazione delle attività può essere elaborata anche in caso di attivazione di percorsi di tirocinio o di formazione avviati, nel corso del periodo di validità del CdRG, con modalità diverse rispetto a quanto definito dalla "Scheda Formazione e dalla "Scheda Tirocinio" (allegati B e C alla Nota attuativa).

A tal riguardo, si ricorda che al punto 3, penultimo capoverso, dell'Avviso approvato con Determinazione dirigenziale 1 agosto 2017, n. G10894 prevede che [Non è ammessa la partecipazione da parte di soggetti impegnati in altre misure di accompagnamento al lavoro realizzate con il finanziamento di programmi regionali o nazionali, a valere sul POR Lazio FSE 2014/2020 o FEG (quali, a titolo meramente esemplificativo, la sperimentazione dell'Assegno di Ricollocazione, l'avviso CdR donne con figli minori, il programma FEG per gli ex lavoratori Alnaviva, il programma Garanzia Giovani, l'avviso Torno Subito)].

Con l'occasione, si ricorda che, nel caso in cui le attività dei singoli CdRG dovessero essere interrotte per il raggiungimento del risultato occupazionale ovvero per decorrenza del termine di durata degli stessi, sarà possibile procedere, con le modalità previste dall'Avviso e dalla Nota Attuativa, alla rendicontazione delle attività svolte

CP/CP

La Dirigente

Ornella Guglielmino

Direttore
Marco Noccioli