

FAQ

Avviso Pubblico

“BONUS OCCUPAZIONALE PER LE IMPRESE CHE ASSUMONO A TEMPO INDETERMINATO DISOCCUPATI RESIDENTI NELLE PROVINCE DI FROSINONE E RIETI”

Determinazione dirigenziale n. G08857 del 2 agosto 2016.

- 1.D Dove si può trovare la modulistica per poter accedere all’Avviso “Bonus occupazionale per le imprese che assumono a tempo indeterminato disoccupati residenti nelle Province di Frosinone e Rieti” che assumono i destinatari residenti nelle Province di Frosinone e Rieti?
- 1.R Può accedere alle informazioni e alla modulistica richiesta accedendo al link http://www.regione.lazio.it/rl_lavoro/?vw=documentazioneDettaglio&id=36968 mentre per i soggetti beneficiari di cui all’art. 4 dovranno caricare la documentazione (allegati 1, 2, 3 e 4) prevista dall’Avviso (art. 9) attraverso la procedura telematica accessibile dal sito <http://www.regione.lazio.it/sigem>
- 2.D Un datore di lavoro che assume un dipendente a tempo determinato per 2 mesi a partire dal 1 settembre 2016, ed ha intenzione di trasformare a tempo indeterminato lo stesso dipendente. Il dipendente era disoccupato da più di 6 mesi. E’ tenuto a fare prima la trasformazione e poi fare domanda per il bonus occupazionale? In caso negativo è possibile fare comunque domanda e attendere la graduatoria per poi trasformare il contratto?
- 2.R Il bonus è riconosciuto per l’assunzione a tempo indeterminato di disoccupati privi di un impiego regolarmente retribuito nei 6 mesi precedenti all’assunzione di cui all’Avviso. **Pertanto non è previsto l’incentivo in caso di trasformazione di un contratto da tempo determinato a tempo indeterminato.**
- 3.D Per usufruire del bonus di € 8.000,00 per una nuova assunzione, il dipendente che viene assunto deve aver obbligatoriamente stipulato un contratto di ricollocazione o si può assumere una persona disoccupata da molto più tempo che però non ha usufruito del contratto di ricollocazione?
- 3.R I destinatari dell’Avviso sono i lavoratori disoccupati residenti legalmente ed ininterrottamente da almeno il 15 giugno 2015 in uno dei Comuni del territorio di Frosinone o di Rieti e privi di un impiego regolarmente retribuito minimo nei 6 mesi precedenti all’assunzione di cui al presente Avviso.
Sono ammessi anche lavoratori assunti da imprese, con contratto di lavoro a tempo indeterminato, residenti nelle provincie di Frosinone o di Rieti destinatari del “contratto di ricollocazione” di cui agli avvisi n.G10271 del 28 agosto 2015 e n. G08986 del 4 agosto 2016.
- 4.D In caso di assunzione con contratto di somministrazione a tempo indeterminato l’allegato 4 deve essere compilato dall’Agenzia per il Lavoro oppure dall’impresa utilizzatrice?
- 4.R L’allegato 4 deve essere compilato dall’impresa di somministrazione con la quale il disoccupato ha stipulato il contratto a tempo indeterminato.
- 5.D Quante richieste può inserire una singola impresa?

5.R Nella domanda di richiesta del contributo possono essere indicati uno o più lavoratori assunti, replicando i dati richiesti per ogni lavoratore assunto.

6.D Nell'All. 3, dell'Avviso quale determinazione va inserita per redigere la domanda?

6.R La determinazione dirigenziale da inserire e la n. G08857 del 02 agosto 2016.

7.D Nell'All. 3, dell'Avviso al punto: DOMICILIATO DAL..... da che data decorre la residenza?

7.R Come indicato all'art. 3 dell'Avviso, i destinatari devono essere residenti legalmente ed ininterrottamente da almeno il 15 giugno 2015 in uno dei Comuni del territorio della provincia di Frosinone o della Provincia di Rieti.

8.D la persona che ha svolto o svolge il servizio civile va considerata disoccupata?

8.R SI. Il servizio civile non si figura come attività lavorativa.

9.D Se un'impresa ha sede legale ed è ubicata a Roma nel caso dovesse assumere un disoccupato della Provincia di Frosinone o Rieti, può usufruire del bonus?

9.R Si.

10.D Possono usufruire del Bonus anche le cooperative sociali?

10.R Si.

11.D Il Bonus prescinde dalle figure professionali assunte?

11.R Si. Il requisito, previsto dall'Avviso, è che la persona sia disoccupata e che non abbia avuto un impiego regolarmente retribuito nei 6 mesi precedenti all'assunzione.

12.D Cosa si intende per 6 mesi precedenti all'assunzione?

12.R Per i 6 mesi precedenti all'assunzione, si intende non aver effettuato alcuna prestazione lavorativa per la quale sia stata corrisposta una retribuzione.

13.D Nell'All. 1, dell'Avviso e precisamente al punto "ripartizione del contributo", la retribuzione lorda ossia i contributi obbligati e quelli assistenziali del lavoratore sono da considerare su base annuale o mensile?

13.R Si intendono su base annuale.

14.D l'impresa può assumere lo stesso disoccupato che ha svolto il tirocinio presso la stessa?

14.R Si, purché il tirocinante sia disoccupato ai sensi della normativa vigente da 6 mesi precedenti l'assunzione.

15.D **L'impresa può chiedere il Bonus occupazionale se assume personale under 30 o con legami di parentela?**

15.R L'Avviso non prevede per i destinatari requisiti inerenti all'età né considera inammissibile il legame di parentela tra beneficiario e destinatario.

16.D **L'assunzione con minimo tabellare inferiore al Contratto collettivo nazionale per il primo triennio è conforme a quanto descritto al punto 2 dell'All. 1 dell'Avviso?**

16.R Sì, in quanto la riduzione del minimo tabellare è stata sancita da un accordo aziendale di secondo livello.

17.D **Il bonus occupazionale previsto dall'Avviso è cumulabile con il bonus acquisito in forza della precedente partecipazione al progetto Garanzia Giovani e con l'esonero contributo biennale di cui lo stesso gode ex legge 2018/2015?**

17.R Si specifica che la misura prevista dal presente Avviso pubblico è cumulabile con gli incentivi di cui alla legge 28 dicembre 2015, n. 208 - Articolo 1, Comma 178. Il punto è stabilito nella stessa circolare INPS 57/2016, che ha ad oggetto proprio le modalità applicative degli incentivi previsti dalla Legge 208/2015: in tale atto è specificato infatti che l'esonero contributivo previsto da detta normativa (Legge 208/2015) è cumulabile con gli incentivi che assumono natura economica, quali appunto quello previsto dal presente avviso della Regione Lazio. Pertanto, per un medesimo lavoratore l'incentivo dall'Avviso della Regione Lazio può essere cumulato a quello previsto dalla legge 208/2015.