

Assessorato Lavoro e nuovi diritti, Scuola e Formazione, Politiche per la ricostruzione, Personale
Direzione Regionale Istruzione, Formazione e Lavoro

Programma Operativo della Regione Lazio Fondo Sociale Europeo

Programmazione 2014-2020

Asse I – Occupazione - Priorità di investimento 8 i) Obiettivo specifico 8.5

OGGETTO: ADG POR FSE LAZIO 2014-2020. Comunicazione ai Beneficiari dell'avviso Pubblico "Candidatura per i servizi del Contratto di Ricollocazione Generazioni - Edizione 2021

Considerati gli elementi di innovazione introdotti dall'AdG del POR FSE Lazio 2014-2020 in merito alle modalità di attuazione dell'avviso pubblico di cui all'oggetto, al fine di rendere maggiormente espliciti, ancorché non variati rispetto a quanto stabilito dal testo dell'Avviso, alcuni aspetti di recente introduzione e considerato che sta per concludersi la fase di candidatura da parte degli organismi accreditati a partire dalla quale il dispositivo sarà avviato, si comunica quanto segue:

1. Si conferma che il nuovo modello di remunerazione si fonda su un sistema che premia il "risultato occupazionale", garantendo così la specializzazione dello strumento rispetto ad altri interventi di politica attiva e valorizzando così la capacità tecnica degli organismi accreditati (stabilita in fase di accreditamento). Il risultato occupazionale rappresenta la base della nuova impostazione. Pertanto gli importi riconosciuti al beneficiario, anche in assenza del completamento del percorso, sono quelli indicati all'articolo 11 dell'Avviso. Si riporta, ad ogni buon conto, il testo del dispositivo pubblicato:

Risultato occupazionale con completamento del percorso

Tipologia di inserimento/contratto	Contributo economico riconosciuto €
Contratto a tempo indeterminato, compreso il Contratto di Apprendistato professionalizzante ai sensi dell'articolo 47, comma 4 del d.lgs 81/2015	4.000,00
Contratto a tempo determinato ≥ 12 mesi	2.000,00
Contratto a tempo determinato 6-12 mesi	1.200,00
Avvio d'impresa	3.800,00

(...)

Può tuttavia verificarsi che il risultato occupazionale venga raggiunto prima del completamento della misura, in casi eccezionali che tuttavia vanno comunque premiati ricordando l'obiettivo primario del risultato occupazionale, anche nell'immediato avvio del CdR a seguito del presentarsi di un'opportunità occupazionale che l'ente accreditato intenda comunque proporre al destinatario. In tal caso, in assenza del completamento del percorso, al risultato occupazionale verranno riconosciuti i seguenti importi con riferimento al lavoro subordinato, in linea con gli importi riconosciuti nella misura 3 di Garanzia Giovani; al contrario, non è possibile riconoscere alcun importo per il conseguimento del risultato dell'avvio di impresa in assenza del completamento del percorso.

Risultato occupazionale in assenza di completamento del percorso

Tipologia di inserimento/contratto	Contributo economico riconosciuto €
Contratto a tempo indeterminato, compreso il Contratto di Apprendistato professionalizzante ai sensi dell'articolo 47, comma 4 del d.lgs 81/2015	3.000,00
Contratto a tempo determinato \geq 12 mesi	2.000,00
Contratto a tempo determinato 6-12 mesi	1.200,00

In tal caso, in sede di rendicontazione dovrà essere prodotto solo gli estremi della CO.

Non viene riconosciuto alcun importo in caso di mancato conseguimento del risultato occupazionale.”

L'AdG si riserva di verificare in corso d'opera anche l'introduzione di eventuali primalità.

2. Il riconoscimento dei costi relativi ad un percorso formativo relativo ad un determinato gruppo-classe è vincolato al completamento del percorso di accompagnamento al lavoro, fatte salve le casistiche indicate al precedente punto. Data la sperimentality dell'intervento, sarà cura dell'AdG attivare un servizio di monitoraggio al fine di verificare l'andamento nel tempo della soluzione adottata e individuare eventuali correttivi.
3. Con riferimento sulle tipologie di inserimento/contratto, per quanto riguarda gli inserimenti a termine, la durata del contratto (6 o 12 mesi), utile ai fini del riconoscimento del bonus di risultato, può essere raggiunta anche per effetto di proroghe del contratto, a partire dalla presenza di un contratto iniziale della durata minima pari a 6 mesi, al fine di evitare il moltiplicarsi situazioni di precarietà del destinatario e di andare anche incontro alle caratteristiche di disponibilità di vancancies indicate dalle imprese. Ad ogni modo, il conseguimento del bonus corrispondente alla durata del contratto, qualora conseguito come sommatoria di contratti complessivamente di durata superiore a 6 mesi, avverrà a valle del periodo una volta dimostrata l'effettività dell'impiego del destinatario per la durata indicata dall'organismo che ha effettuato la presa in carico e distintamente rispetto alla conclusione o meno del percorso del CdR.
4. Sono riconosciuti gli importi per le assunzioni a tempo indeterminato anche se con contratto di somministrazione. Anche per questa fattispecie, l'AdG provvederà a garantire un monitoraggio in itinere utile a analizzare lo sviluppo dei percorsi occupazionali dei destinatari del CdR correlati al ricorso alla tipologia contrattuale indicata.
5. In Relazione alle fasce di candidatura, ai fini della dimostrazione del requisito capacità tecnica, viene richiesto di fare riferimento all'importo delle domande di rimborso a valere cumulativamente per le annualità 2019 e 2020.
6. Per ciò che attiene l'inquadramento contrattuale degli Operatori MLS si conferma che per il calcolo dei destinatari da prendere in carico, il parametro da impiegare è quello del numero degli operatori con contratto a tempo indeterminato.
7. È consentito far ricorso ad attività "a distanza", esclusivamente, in caso di situazioni emergenziali, anche per l'erogazione dei servizi di orientamento specialistico (12 ore).