



Direzione: AGENZIA REGIONALE SPAZIO LAVORO

Area: SERVIZI PER IL LAVORO

DETERMINAZIONE *(con firma digitale)*

N. G10042 **del** 21/07/2023

Proposta n. 27909 **del** 20/07/2023

Oggetto:

Potenziamento della rete regionale dei servizi per il lavoro e della formazione: nuove disposizioni in merito all'attuazione del Programma Garanza Occupabilità dei Lavoratori (GOL)

Oggetto: Potenziamento della rete regionale dei servizi per il lavoro e della formazione: nuove disposizioni in merito all'attuazione del Programma Garanza Occupabilità dei Lavoratori (GOL).

IL DIRETTORE DELL'AGENZIA REGIONALE SPAZIO LAVORO

di concerto con

LA DIRETTRICE DELLA DIREZIONE REGIONALE ISTRUZIONE, FORMAZIONE E POLITICHE PER L'OCCUPAZIONE

VISTI:

- lo Statuto della Regione Lazio;
- la Legge regionale 18 febbraio 2002, n. 6, *"Disciplina del sistema organizzativo della Giunta e del Consiglio e disposizioni relative alla dirigenza ed al personale regionale"* e ss.mm.ii.;
- il Regolamento regionale 6 settembre 2002, n. 1 *"Organizzazione degli Uffici e dei Servizi della Giunta regionale"* e ss.mm.ii.;
- la Legge 7 agosto 1990, n. 241 *"Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi"* e ss.mm.ii.;
- il Decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196 *"Codice in materia di protezione dei dati personali"* ss.mm.ii.;
- la Legge regionale 27 dicembre 2019, n. 28 *"Legge di Stabilità regionale 2020"* e in particolare l'articolo 7, comma 10 che, al fine di favorire l'efficacia, l'efficienza e l'economicità dell'azione amministrativa regionale, istituisce l'Agenzia regionale Spazio Lavoro, con compiti in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive del lavoro, specificandone alcune caratteristiche ai successivi commi 11, 12 e 13;
- la Deliberazione della Giunta regionale 26 maggio 2022, n. 338 avente a oggetto *"Deliberazione di Giunta regionale 7 luglio 2020, n. 418 "Agenzia regionale Spazio Lavoro, istituita con Legge regionale 27 dicembre 2019, n. 28, articolo 7, comma 10. Approvazione declaratoria delle funzioni istituzionali. Modifica della declaratoria delle funzioni istituzionali"*, che ha sostituito la deliberazione della Giunta regionale 7 luglio 2020, n. 418;
- la Deliberazione di giunta regionale 19 luglio 2022, n. 582, avente a oggetto *"Disciplina per l'accreditamento e definizione dei servizi per il lavoro, generali e specialistici, della Regione Lazio anche in previsione del Piano regionale per l'attuazione della Garanzia per i Giovani. Modifica dell'Allegato A della Deliberazione della Giunta regionale 15 aprile 2014, n. 198"*;
- la Deliberazione di Giunta Regionale 4 febbraio 2020, n. 26 con la quale è stato conferito all'Avv. Elisabetta Longo l'incarico di Direttore della Direzione Regionale "Istruzione, Formazione, Ricerca e Lavoro" (ora Direzione Regionale Istruzione, Formazione e Politiche per l'Occupazione);
- la Deliberazione della Giunta regionale 24 settembre 2021, n. 598 con la quale è stato conferito al dott. Paolo Weber l'incarico di Direttore dell'Agenzia regionale Spazio Lavoro;
- l'Atto di Riorganizzazione delle strutture organizzative della Direzione regionale "Istruzione, Formazione e Politiche per l'Occupazione" 17 giugno 2022, n. G07939 di attuazione della Direttiva del Direttore generale prot. n. 583446 del 14 giugno 2022;
- la Determinazione 1° dicembre 2021, n. G14905 avente a oggetto *"Organizzazione delle strutture organizzative di base denominate Aree dell'Agenzia regionale Spazio Lavoro"* come modificata dalla determinazione direttoriale n. G08020 del 20 giugno 2022 *"Riorganizzazione delle strutture dell'Agenzia regionale Spazio Lavoro. Attuazione direttiva del Direttore generale prot. n. 583446 del 14 giugno 2022"*;

VISTI inoltre:

- il Regolamento (UE) 12 febbraio 2021, n. 2021/241, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza;
- il *Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR)* approvato con Decisione del Consiglio ECOFIN del 13 luglio 2021 e notificata all'Italia dal Segretariato generale del Consiglio con nota LT161/21, del 14 luglio 2021 e, in particolare, la Missione 5 “Inclusione e coesione”, Componente 1 “ Politiche per il Lavoro”, Riforma 1.1 “Politiche Attive del Lavoro e Formazione”;
- il Regolamento (UE) 2018/1046 del 18 luglio 2018, che stabilisce le regole finanziarie applicabili al bilancio generale dell'Unione, che modifica i Regolamenti (UE) n. 1296/2013, n. 1301/2013, n. 1303/2013, n. 1304/2013, n. 1309/2013, n. 1316/2013, n. 223/2014, n. 283/2014 e la decisione n. 541/2014/UE e abroga il regolamento (UE, Euratom) n. 966/2012;
- il Regolamento delegato (UE) 2021/702 del 10 dicembre 2020, recante modifica del Regolamento delegato (UE) 2015/2195 che integra il Regolamento (UE) n. 1304/2013 del Parlamento europeo e del Consiglio relativo al Fondo sociale europeo, per quanto riguarda la definizione di tabelle standard di costi unitari e di importi forfettari per il rimborso da parte della Commissione agli Stati membri delle spese sostenute”;
- il Regolamento (UE) 2016/679 del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati);
- il Regolamento (UE) 2020/2094 del Consiglio del 14 dicembre 2020 che istituisce uno strumento dell'Unione europea per la ripresa, a sostegno alla ripresa dell'economia dopo la crisi COVID-19;
- il Regolamento (UE) 2020/2221 del Parlamento europeo e del Consiglio del 23 dicembre 2020 che modifica il regolamento (UE) n. 1303/2013 per quanto riguarda le risorse aggiuntive e le modalità di attuazione per fornire assistenza allo scopo di promuovere il superamento degli effetti della crisi nel contesto della pandemia di COVID-19 e delle sue conseguenze sociali e preparare una ripresa verde, digitale e resiliente dell'economia (REACT-EU);
- il Regolamento UE 2020/852 che definisce gli obiettivi ambientali, tra cui il principio di non arrecare un danno significativo (DNSH, “Do no *significant harm*”), e la Comunicazione della Commissione UE 2021/C 58/01 recante “Orientamenti tecnici sull'applicazione del principio «non arrecare un danno significativo» a norma del regolamento sul dispositivo per la ripresa e la resilienza”;
- il Regolamento Delegato UE 2021/2106 della Commissione del 28 settembre 2021, che integra il Regolamento UE 2021/241 del Parlamento europeo e del Consiglio, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza, stabilendo gli indicatori comuni e gli elementi dettagliati del quadro di valutazione della ripresa e della resilienza.

VISTI altresì:

- la Legge 31 dicembre 2009, n. 196, recante «Legge di contabilità e finanza pubblica», come modificata dalla legge 7 aprile 2011, n. 39, recante «*Modifiche alla legge 31 dicembre 2009, n. 196, conseguenti alle nuove regole adottate dall'Unione europea in materia di coordinamento delle politiche economiche degli Stati membri*»;
- il Decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 “*Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42*” e ss.mm.ii.;

- la Legge 30 dicembre 2021, n. 234, recante «*Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2022 e bilancio pluriennale per il triennio 2022-2024*»;
- la legge regionale 12 agosto 2020, n. 11, recante “*Legge di contabilità regionale*”;
- il regolamento regionale 9 novembre 2017, n. 26, recante “*Regolamento regionale di contabilità*”, che, ai sensi dell’articolo 56, comma 2, della l.r. n. 11/2020 e fino alla data di entrata in vigore del regolamento di contabilità di cui all’articolo 55 della citata l.r. n. 11/2020, continua ad applicarsi per quanto compatibile con le disposizioni di cui alla medesima l.r. n. 11/2020;
- la legge regionale 30 marzo 2023, n. 1, recante: “*Legge di stabilità regionale 2023*”;
- la legge regionale 30 marzo 2023, n. 2, recante: “*Bilancio di previsione finanziario della Regione Lazio 2023-2025*”;
- la deliberazione della Giunta regionale 31 marzo 2023, n. 91, concernente “*Bilancio di previsione finanziario della Regione Lazio 2023-2025. Approvazione del Documento tecnico di accompagnamento, ripartito in titoli, tipologie e categorie per le entrate e in missioni, programmi, titoli e macroaggregati per le spese*”;
- la deliberazione della Giunta regionale 31 marzo 2023, n. 92, concernente “*Bilancio di previsione finanziario della Regione Lazio 2023-2025. Approvazione del 'Bilancio finanziario gestionale, ripartito in capitoli di entrata e di spesa e assegnazione delle risorse finanziarie ai dirigenti titolari dei centri di responsabilità amministrativa*”;
- la Deliberazione della Giunta Regionale 27 aprile 2023, n. 127, concernente “*Indirizzi per la gestione del bilancio regionale 2023-2025 e approvazione del bilancio reticolare, ai sensi degli articoli 30, 31 e 32, della legge regionale 12 agosto 2020, n. 11*”;
- la Deliberazione della Giunta Regionale 27 aprile 2023, n. 132, concernente: “*Riaccertamento dei residui attivi e passivi al 31 dicembre 2022 ai sensi dell’articolo 3, comma 4, del decreto legislativo 23 giugno 2011 n. 118 e successive modificazioni*”;
- la Deliberazione della Giunta Regionale 27 aprile 2023, n. 133, concernente “*Variazione del Bilancio regionale 2023-2025 conseguenti alla Deliberazione della Giunta regionale concernente il riaccertamento dei residui attivi e passivi al 31 dicembre 2022, ai sensi dell’art. 3, comma 4 del d.lgs 118/2011 e ss.mm.ii. e in applicazione delle disposizioni di cui all’art. 42, commi da 9 a 11, del medesimo d.lgs. n. 118/2011; R.r. n. 26/2017 “Regolamento di contabilità regionale*”;
- il Decreto-legge 6 maggio 2021, n. 59 convertito con modificazioni dalla Legge 1° luglio 2021, n. 101, recante “*Misure urgenti relative al Fondo complementare al Piano nazionale di ripresa e resilienza e altre misure urgenti per gli investimenti*”;
- il Decreto-legge del 31 maggio 2021, n. 77, convertito con modificazioni dalla legge di 29 luglio 2021, n. 108, recante: «*Governance del Piano nazionale di ripresa e resilienza e prime misure di rafforzamento delle strutture amministrative e di accelerazione e snellimento delle procedure*», e in particolare, l'art. 8, dispone che ciascuna amministrazione centrale titolare di interventi previsti nel PNRR provvede al coordinamento delle relative attività di gestione, nonché al loro monitoraggio, rendicontazione e controllo;
- il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione, adottato di concerto con il Ministro dell’Economia e delle Finanze, del 4 ottobre 2021 (G.U. n. 256 del 26 ottobre 2021), concernente l’istituzione della struttura di missione PNRR, ai sensi dell’articolo 8 del citato Decreto-legge del 31 maggio 2021, n. 77;
- il Decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, recante: «*Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionali all’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l’efficienza della giustizia*», e in particolare, il secondo periodo del comma 1 dell’art. 7, ai sensi del quale «*Con decreto del Presidente del Consiglio dei ministri, su proposta del Ministro dell’economia e delle finanze, si provvede alla individuazione delle amministrazioni di cui all’art. 8, comma 1, del decreto-legge 31 maggio 2021, n. 77*»;

- il Decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 9 luglio 2021 recante l'individuazione delle amministrazioni centrali titolari di interventi previsti dal PNRR ai sensi dell'art. 8, comma 1, del decreto-legge 31 maggio 2021, n. 77;
- il Decreto-legge 25 maggio 2021, n. 73, e in particolare l'art. 50-bis, commi 8 e 9 prevede l'istituzione nello stato di previsione del Ministero del Lavoro e delle politiche sociali di un fondo denominato: «Fondo per il potenziamento delle competenze e la riqualificazione professionale», con una dotazione iniziale di 50 milioni di euro per l'anno 2021, finalizzato a contribuire al finanziamento di progetti formativi rivolti ai lavoratori beneficiari di trattamenti di integrazione salariale per i quali è programmata una riduzione dell'orario di lavoro superiore al 30 per cento, calcolata in un periodo di dodici mesi, nonché ai percettori della nuova prestazione di Assicurazione sociale per l'impiego (NASpI);
- la Legge 16 gennaio 2003, n. 3, recante *“Disposizioni ordinamentali in materia di pubblica amministrazione”* e, in particolare, l'articolo 11, comma 2-bis, ai sensi del quale *“Gli atti amministrativi anche di natura regolamentare adottati dalle Amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, che dispongono il finanziamento pubblico o autorizzano l'esecuzione di progetti di investimento pubblico, sono nulli in assenza dei corrispondenti codici di cui al comma 1 che costituiscono elemento essenziale dell'atto stesso;*
- la Delibera del CIPE n. 63 del 26 novembre 2020 che introduce la normativa attuativa della riforma del CUP;
- la Circolare MEF 14 ottobre 2021, n. 21, protocollo 266985 *“Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – Trasmissione delle Istruzioni Tecniche per la selezione dei progetti PNRR”;*
- la Circolare MEF 10 febbraio 2022, n. 9, protocollo 22116 *“Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – Trasmissione delle Istruzioni Tecniche per la redazione dei sistemi di gestione e controllo delle amministrazioni centrali titolari di interventi del PNRR”;*
- il Decreto del Presidente della Repubblica 26 ottobre 1972, n. 633 *“Istituzione e disciplina dell'imposta sul valore aggiunto”;*
- il Decreto del Ministro dell'economia e delle finanze del 6 agosto 2021 relativo all'assegnazione delle risorse in favore di ciascuna Amministrazione titolare degli interventi PNRR e corrispondenti *milestone* e *target*;
- la Legge 30 dicembre 2020, n. 178 e, in particolare l'articolo 1, comma 1042 ai sensi del quale con uno o più decreti del Ministro dell'economia e delle finanze sono stabilite le procedure amministrativo-contabili per la gestione delle risorse di cui ai commi da 1037 a 1050, nonché le modalità di rendicontazione della gestione del Fondo di cui al comma 1037;
- la Legge 30 dicembre 2020, n. 178 e, in particolare, l'articolo 1, comma 1043, secondo periodo ai sensi del quale al fine di supportare le attività di gestione, di monitoraggio, di rendicontazione e di controllo delle componenti del *Next Generation EU*, il Ministero dell'economia e delle finanze - Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato sviluppa e rende disponibile un apposito sistema informatico;
- la Circolare RGSIGRUE 10 ottobre 2021, n. 21 - Allegato 1 Punto 3.4.1 *“Obblighi di comunicazione a livello di progetto”;*
- la Circolare della Ragioneria Generale dello Stato 18 gennaio 2022, n. 4, *“Indicazioni attuative del PNRR”;*
- la Circolare MEF 29 ottobre 2021, n. 25 recante *“Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – Rilevazione periodica avvisi, bandi e altre procedure di attivazione degli investimenti”;*
- la Circolare RGS 14 giugno 2022, n. 26 recante indicazioni sulle attività di Rendicontazione *Milestone/Target*;

- la Circolare RGS 21 giugno 2022, n. 27 recante indicazioni sulle attività di Monitoraggio delle Misure PNRR, recante le *“Linee Guida per lo svolgimento delle attività connesse al monitoraggio del PNRR”* e il *“Protocollo unico di colloquio”*;
- la Circolare RGS 4 luglio 2022, n. 28 su Controllo di regolarità amministrativa e contabile dei rendiconti di contabilità ordinaria e di contabilità speciale;
- la Circolare RGS 26 luglio 2022, n. 29 recante indicazioni sulle procedure finanziarie PNRR;
- la Circolare RGS 11 agosto 2022, n. 30 recante indicazioni sulle procedure di controllo e rendicontazione delle misure PNRR;

VISTI infine:

- la Legge 10 dicembre 2014, n. 183, *“Deleghe al Governo in materia di riforma degli ammortizzatori sociali, dei servizi per il lavoro e delle politiche attive, nonché in materia di riordino della disciplina dei rapporti di lavoro e dell’attività ispettiva e di tutela e conciliazione delle esigenze di cura, di vita e di lavoro”* e, in particolare, l’articolo 1 che disciplina il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive;
- il Decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 150, *recante «Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell’art. 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183»* e, in particolare, l’articolo 18 che definisce i servizi e le misure di politica attiva del lavoro e l’articolo 20 di disciplina per Patto di Servizio personalizzato;
- il Decreto-legge 28 gennaio 2019 n. 4, convertito, con modificazioni, dalla Legge 28 marzo 2019, n. 26 *“Disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni”*;
- il Decreto-legge 4 maggio 2023, n. 48 convertito con modificazioni dalla legge 3 luglio 2023, n. 85 recante *“Misure urgenti per l’inclusione sociale e l’accesso al mondo del lavoro”*;
- il Decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali n. 4 dell’11 gennaio 2018 e, in particolare, l’Allegato B con il quale sono specificati i livelli essenziali delle prestazioni in materia di politiche attive del lavoro da erogare su tutto il territorio nazionale (LEP);
- la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione dell’ANPAL 3 novembre 2016, n. 6 con la quale è approvato il documento *“Il sistema di profilazione dei beneficiari dei servizi per il lavoro”*;
- la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione dell’ANPAL 23 maggio 2018, n. 19 con la quale è approvato il documento *“Linee guida per gli operatori dei centri per l’impiego (profilazione qualitativa)”*;
- la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione dell’ANPAL 20 dicembre 2018, n. 43 con la quale è approvato il documento *“Standard dei servizi ex art. 9 co. 1 lett. b del D.lgs. 150/2015”*;
- il Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali del 28 giugno 2019 n. 74 *“Piano straordinario di potenziamento dei Centri per l’impiego e delle politiche attive del lavoro”* ss.mm.ii.;
- il Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali 22 maggio 2020, n. 59 *“Modifiche al Piano straordinario di potenziamento dei Centri per l’impiego e delle politiche attive del lavoro”*;
- il Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali del 5 novembre 2021, adottato di concerto con il Ministro dell’economia e delle finanze *“Adozione del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL)”*;
- il Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali del 14 dicembre 2021 di adozione del *“Piano Nazionale Nuove Competenze”*;
- la Deliberazione del Commissario Straordinario ANPAL 9 maggio 2022, n. 5, così come modificata dalla Deliberazione del Commissario Straordinario ANPAL 16 maggio 2022, n. 6, che approva:
 - a) la metodologia di profilazione quantitativa di cui al documento *“Strumenti per l’attuazione dell’assessment – Profilazione quantitativa”* (Allegato A);

- b) la metodologia di valutazione multidimensionale e orientamento di cui al documento “Strumenti per l’attuazione dell’*assessment* – Profilazione qualitativa” (Allegato B);
- c) il documento “*Standard dei servizi di GOL e relative unità di costo standard*” (Allegato C);
- la Circolare ANPAL 5 agosto 2022, n. 1 avente a oggetto “*Note di coordinamento in materia di definizione operativa degli obiettivi e dei traguardi di GOL, nonché di gestione della condizionalità a seguito delle innovazioni previste dal Programma*”;
- la Deliberazione del Commissario straordinario ANPAL 7 novembre 2022, n. 12 - *Modifica allegato B della Deliberazione n. 5 del 9 maggio 2022 - Allegato B – Strumenti per l’attuazione dell’assessment – Profilazione qualitativa* (versione in italiano modificata dalla deliberazione n. 12 del 7 novembre 2022);
- la Nota operativa ANPAL 5 dicembre 2022, n. 16583 - *Nota di coordinamento in materia di definizione operativa degli obiettivi e dei traguardi di GOL*;
- la Nota operativa ANPAL 19 gennaio 2023, n. 589 - *Strumenti di analisi della domanda di lavoro e delle competenze dei lavoratori (skill gap analysis e labour market intelligence)*;
- la Deliberazione del Commissario straordinario ANPAL 12 aprile 2023, n. 5 concernente l’approvazione delle tabelle *standard* di costi unitari del Programma GOL, di cui all’Allegato B “*Adeguamento unità di costo standard di GOL previsti dalla delibera ANPAL n. 6/2022*”;
- la Deliberazione della Giunta regionale 29 settembre 2020, n. 668, con la quale è stato approvato il nuovo Piano Straordinario di Potenziamento dei Servizi per il lavoro e delle politiche attive del lavoro del Lazio 2019-2021;
- la Deliberazione della Giunta regionale del 30 dicembre 2021, n. 996 recante “*Programmazione unitaria 2021-2027. Adozione delle proposte dei Programmi Regionali FSE+ e FESR*”;
- la Deliberazione di Giunta Regionale 25 febbraio 2022, n. 76 avente a oggetto “*PNRR - Missione M5, Componente C1, Intervento 1.1. Programma Attuativo Regionale del Lazio (PAR) del Programma nazionale Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (GOL) di cui al Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 5 novembre 2021*”;
- la Determinazione Dirigenziale 30 marzo 2022, n. G03775 recante *Modifica dell’allegato A alla Deliberazione di Giunta regionale del 25 febbraio 2022, n. 76 Integrazioni Capitolo 5 - "Interventi da attivare, priorità obiettivi e risultati da conseguire" e modifica del Capitolo 7 - "Budget" - PNRR - Missione M5, Componente C1, Intervento 1.1. Programma Attuativo Regionale del Lazio (PAR) del Programma nazionale Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (GOL) di cui al Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 5 novembre 2021*”;
- la Determinazione Dirigenziale 7 luglio 2022, n. G08845 “*Approvazione dell’Avviso Pubblico N. 1 e relativi allegati per l’attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL) da finanziare nell’ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 "Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione", finanziato dall’Unione europea - Next Generation EU*”;
- la Determinazione Dirigenziale 26 agosto 2022, n. G11353 “*Approvazione dell’Avviso Pubblico n. 2 e relativi allegati per l’attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL) da finanziare nell’ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 "Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione", finanziato dall’Unione europea - Next Generation EU*”;
- la Determinazione Dirigenziale 4 ottobre 2022, n. G13377 recante “*Approvazione del documento "Linee Guida per la gestione degli interventi relativi agli Avvisi Pubblici per l’attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori da finanziare nell’ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione*

- 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 "Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione", finanziato dall'Unione europea - Next Generation EU" e relativi allegati.”;
- la Determinazione Dirigenziale 25 novembre 2022, n. G16468 “Pubblicazione elenco progettazioni esecutive pervenute, sedi di svolgimento corsi catalogo GOL e approvazione manifestazioni di interesse di cui alla procedura straordinaria prot. n. 1093774/2022 a valere sull'Avviso Pubblico N. 1 per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL) - (Rif. DD. n. G08845/2022 e ss.mm. ii)”;
 - la Determinazione Dirigenziale 1° dicembre 2022, n. G16893 “Rettifica DD n. G16468/2022 e integrazione elenco progettazioni esecutive pervenute, sedi di svolgimento corsi catalogo GOL e approvazione manifestazioni di interesse di cui alla procedura straordinaria prot. n. 1093774/2022 a valere sull'Avviso Pubblico N. 1 per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL) - (Rif. DD. n. G08845/2022 e ss.mm. ii)”;
 - la Determinazione Dirigenziale 23 dicembre 2022, n. G18599 “Rettifica DD n. G16893/2022 e integrazione elenco progettazioni esecutive pervenute, sedi di svolgimento corsi catalogo GOL a valere sull'Avviso Pubblico N. 1 per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL) - (Rif. DD. n. G08845/2022 e ss.mm. ii)”;
 - la Determinazione Dirigenziale 10 febbraio 2023, n. G01726 “Avviso Pubblico N. 1 per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL) - Aggiornamento e Adeguamento allegato A (Formazione) DD. G18599/2022 - Catalogo Formazione Percorsi 2 e 3 - (Rif. DD. n. G08845/2022 e ss.mm. ii)”;
 - la Determinazione Dirigenziale 13 marzo 2023, n. G03343 “Avviso Pubblico N. 1 per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL) - Aggiornamento e rettifica Catalogo Formazione Percorsi 2 e 3 - Approvazione delle progettazioni esecutive pervenute Ammesse ed Escluse - (Rif. DD. n. G08845/2022 e ss.mm. ii)”;
 - la Determinazione Dirigenziale 28 aprile 2023, n. G05814 “Approvazione Manifestazione di interesse ad attivare sedi occasionali in aree scoperte dall'offerta attuale relativi agli Avvisi Pubblici per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori da finanziare nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 "Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione", finanziato dall'Unione europea - Next Generation EU" (rif. DE G08845/2022 DE G11353/2022) e relativi allegati”;
 - la Determinazione Dirigenziale 28 aprile 2023, n. G05815 “Approvazione della Manifestazione di Interesse per l'adesione all'estensione della procedura straordinaria con riferimenti ai beneficiari GOL trattati al 31/12/2022 percorsi 2 e 3, di cui alla nota prot. n. 1093774/2022 ed alla DD G16468 del 25/11/22 e ss.mm.ii.”;
 - la Determinazione Dirigenziale 3 maggio 2023, n. G05857 “Avviso Pubblico N. 1 per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL) - Aggiornamento e rettifica Catalogo Orientamento (Percorso 1) e Catalogo Formazione (Percorsi 2 e 3) - Approvazione delle progettazioni esecutive pervenute Ammesse ed Escluse - (Rif. DD. n. G08845/2022)”;
 - la Determinazione Dirigenziale 10 maggio 2023, n. G06247 “Avviso Pubblico N. 1 per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL) - Rettifica Determinazione Dirigenziale n. G05857 del 03/05/2023 e Aggiornamento Catalogo Orientamento (Percorso 1) e Catalogo Formazione (Percorsi 2 e 3) - (Rif. DD. n. G08845/2022)”;
 - la Determinazione Dirigenziale 31 maggio 2023, n. G07527 “Rettifica Sezione 18 e allegato D (Informativa sul trattamento dati e pubblicazione) e integrazione allegati Avviso pubblico n. 1 per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL) da finanziare nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 "Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione", finanziato dall'Unione europea - Next Generation EU. - Rettifica DE G14264/2022

avente ad oggetto *Approvazione dello schema di "Nomina a responsabile del trattamento dei dati personali ex art. 28 del regolamento UE 2016/679" (Rif. DD. n. G08845/2022)."*;

- la Determinazione Dirigenziale 8 giugno 2023, n. G07952 *"Approvazione elenco domande conformi e non inerenti alla Manifestazione di Interesse per l'adesione all'estensione della procedura straordinaria (Rif. DE n. G05815/2023)"*;
- la Determinazione Dirigenziale 21 giugno 2023, n. G08626 *"Integrazione e Modifica della Determinazione Dirigenziale G13377 del 04/10/2022 esclusivamente per le linee Guida per la gestione degli interventi relativi all'Avviso Pubblico n. 1 per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori da finanziare nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 "Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione", finanziato dall'Unione europea - Next Generation EU" e relativi allegati"*;
- la Determinazione Dirigenziale 28 giugno 2023, n. G08964 *"Avviso Pubblico N. 1 per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL) - Aggiornamento e rettifica Catalogo Orientamento (Percorso 1) e Catalogo Formazione (Percorsi 2 e 3) - Approvazione delle progettazioni esecutive pervenute Ammesse ed Escluse - Integrazioni catalogo con le sedi occasionali/temporanee (Rif. DD. n. G08845/2022- G05814/2023)"*;
- la nota prot. n. 1093774 del 03/11/2022 *"Avviso n. 1 PROGRAMMA GOL. Richiesta a manifestare la disponibilità operativa urgente a collaborare con la regione Lazio nella realizzazione delle attività di orientamento specialistico, ai fini del conseguimento dei target fisici da conseguire entro il 31/12/2022"*;

PREMESSO CHE:

- il Programma Garanzia di Occupabilità dei lavoratori (da ora Programma Gol) è un'azione di riforma prevista dal Piano nazionale di ripresa e resilienza dell'Italia (da ora PNRR) per riqualificare i servizi di politica attiva del lavoro (Missione 5, Componente 1);
- uno dei principi cardine fissati dal Programma Gol è garantire la "piena cooperazione tra il sistema pubblico e privato";
- per garantire la piena ed efficace attuazione del programma Gol, è fondamentale che l'informazione, l'orientamento e l'erogazione dei servizi offerti siano diffusi sul territorio e facilmente accessibili;
- uno degli obiettivi del Programma Gol è rafforzare il principio della prossimità e della capillarità dei servizi per il lavoro, garantendo l'accesso alle prestazioni a una più vasta gamma di utenza – persone e imprese.

TENUTO CONTO che con gli Avvisi summenzionati sono finanziati gli interventi previsti nell'ambito dei percorsi del Programma Gol, a cui si accede all'esito dell'attività di profilazione qualitativa (*assessment*) e della sottoscrizione del Patto di servizio personalizzato/Patto per il lavoro:

- 1) **Reinserimento lavorativo**: per i soggetti più vicini al mercato del lavoro, servizi di orientamento e intermediazione per l'accompagnamento al lavoro;
- 2) **Aggiornamento (*upskilling*)**: per lavoratori più lontani dal mercato, ma comunque con competenze spendibili, interventi formativi richiesti prevalentemente di breve durata e dal contenuto professionalizzante;
- 3) **Riqualificazione (*reskilling*)**: per lavoratori lontani dal mercato e con competenze non adeguate ai fabbisogni richiesti, formazione professionalizzante più approfondita, generalmente caratterizzata da un innalzamento del livello di qualificazione/EQF rispetto al livello di istruzione;

- 4) **Lavoro e inclusione:** nei casi di bisogni complessi, cioè in presenza di ostacoli e barriere che vanno oltre la dimensione lavorativa, oltre ai servizi precedenti si prevede l'attivazione della rete dei servizi territoriali (a seconda dei casi, educativi, sociali, socio-sanitari, di conciliazione) come già avviene per il Reddito di cittadinanza;
- 5) **Ricollocazione collettiva:** valutazione delle chances occupazionali sulla base della specifica situazione aziendale di crisi, della professionalità dei lavoratori coinvolti e del contesto territoriale di riferimento per individuare soluzioni idonee all'insieme dei lavoratori stessi.

ATTESO CHE:

- tra i principi trasversali previsti dal PNRR vi sono il principio del contributo all'obiettivo climatico e digitale (c.d. *tagging*), il principio di parità di genere e l'obbligo di protezione e valorizzazione dei giovani;
- il PNRR prevede l'obbligo di assicurare il conseguimento di *target* e *milestone* e degli obiettivi finanziari stabiliti e, con riferimento al Programma Gol, quelli relativi all'intervento M5C1-1 "1.1 Politiche attive del lavoro e formazione";
- la Regione Lazio al 31 dicembre 2022 ha conseguito il traguardo (*milestone*) regionale di 28.560 beneficiari Gol, nonché ha contribuito ai più ambiziosi obiettivi assegnati alle Regioni e Province Autonome nel raggiungimento del *target* di cui all'intervento M5C1-1 "1.1 Politiche attive del lavoro e formazione" del PNRR, pari al 20% del totale, superando i *target* previsti dal Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche sociali 5 novembre 2021:
 - ✓ target 1, al 31 dicembre 2022: 61.531 beneficiari Gol presi in carico;
 - ✓ target 2, al 31 dicembre 2022: 16.841 beneficiari Gol coinvolti in percorsi formativi, di cui almeno 5.712 indirizzati a percorsi formativi in competenze digitali;
- un efficace sistema attuativo del Programma Gol è il risultato di processi evolutivi connessi alla risposta complessiva del territorio in relazione alle sfide ulteriori e aggiuntive del PNRR, da determinarsi anche mediante la rimodulazione degli assetti organizzativi del sistema dei servizi per il lavoro del Lazio;

CONSIDERATO CHE:

- il Programma Gol si rivolge a una platea potenziale di beneficiari molto ampia, eterogenea e con bisogni complessi, confermata dall'attività di monitoraggio effettuata sugli utenti già presi in carico;
- il processo di riorganizzazione e di rafforzamento dei servizi pubblici per il lavoro del Lazio trova le basi in un modello di *governance* fondato sul principio della cooperazione fra sistema pubblico e sistema privato;
- con la Deliberazione di giunta regionale 19 luglio 2022, n. 582, con l'obiettivo di rafforzare la cooperazione pubblico-privata e di implementare la capillarità del servizio sul territorio, la regione Lazio, ferma restando l'esclusiva titolarità dei Centri per l'Impiego nell'ambito delle attività di gestione dell'elenco anagrafico dei lavoratori, gestione dello stato di disoccupazione e sottoscrizione del Patto di servizio personalizzato, ha ampliato l'ambito delle funzioni conferite ai Centri per l'Impiego, estendendole anche ai servizi cosiddetti "specialistici facoltativi", quali: assistenza intensiva alla persona in funzione della collocazione e ricollocazione professionale; analisi dei fabbisogni formativi finalizzata alla progettazione di percorsi di apprendimento specialistico; progettazione e consulenza per l'occupabilità dei soggetti svantaggiati e delle persone con disabilità; sostegno all'autoimpiego e all'autoimprenditorialità; avviamento al lavoro o alla formazione in mobilità, anche all'estero;

- l'attuazione del Programma Gol rappresenta l'occasione per un'ulteriore crescita, innovazione ed evoluzione della rete regionale dei servizi per il lavoro e della formazione nel Lazio, da realizzarsi anche mediante la sperimentazione di nuove forme di cooperazione e di complementarità di funzioni tra le strutture pubbliche e le strutture private accreditate, tali da porre le basi per la definizione di un nuovo modello di *governance* di servizi per il lavoro nel Lazio;

PRESO ATTO CHE:

- nell'ambito del Programma Gol, è necessario garantire la presa in carico di una platea di beneficiari quanto più ampia ed eterogenea, anche al fine di assicurare il raggiungimento di *milestone e target* definiti dal PNRR;
- a norma del d.lgs. n. 150/2015 e, in particolare degli articoli 18 e 20, i soggetti titolati in via esclusiva alla presa in carico della persona sono i Centri per l'Impiego;
- nel rispetto del dm n. 4/2018 e della Deliberazione del Commissario Straordinario Anpal n. 5/2022, la presa in carico dell'utente si articola nei servizi di accoglienza e prima informazione, did, aggiornamento della scheda anagrafica professionale, profilazione quantitativa e qualitativa (*assessment*), sottoscrizione del Patto di servizio personalizzato;
- il Programma Gol prevede l'erogazione del servizio di *assessment* come propedeutico alla sottoscrizione del Patto di servizio personalizzato/Patto per il lavoro, in quanto strumento di definizione del profilo dell'utente finalizzato all'individuazione del percorso di politica attiva da declinare nel Patto medesimo;
- il Decreto-legge 4 maggio 2023, n. 48 convertito con modificazioni dalla legge 3 luglio 2023, n. 85 recante "*Misure urgenti per l'inclusione sociale e l'accesso al mondo del lavoro*" prevede, all'articolo 6, comma 7, la possibilità per le Regioni e le Province autonome di Trento e Bolzano di stabilire che la sottoscrizione del patto di servizio personalizzato e la relativa presa in carico del beneficiario dell'Assegno di inclusione attivabile al lavoro siano effettuate presso i soggetti accreditati ai servizi per il lavoro mediante il sistema informativo di cui all'articolo 5 dello stesso decreto;

RICHIAMATA LA NECESSITA' DI:

- innovare e potenziare la rete regionale dei servizi per il lavoro e della formazione valorizzando il ruolo attivo dei soggetti accreditati, al fine di garantire il rispetto e la piena attuazione dei LEP sul territorio regionale nell'ambito del Programma Gol, nonché di assicurare la presenza capillare di luoghi prossimi ai fabbisogni di persone e imprese;
- promuovere lo sviluppo di un modello di raccordo pubblico-privato più avanzato che consenta la cooperazione tra i soggetti della rete regionale dei servizi per il lavoro – pubblici e privati – sin dalla fase della presa in carico dell'utente: accoglienza e prima informazione, profilazione quantitativa e qualitativa e stipula del Patto di Servizio personalizzato;
- garantire una maggiore efficacia nel raggiungimento e nel coinvolgimento dell'utenza nell'ambito del Programma Gol e, in particolare, di coloro che sono beneficiari di strumenti di sostegno al reddito e presentano maggiori fragilità e distanza dal mercato del lavoro;
- intervenire nel perfezionamento di una modalità strutturata volta a rafforzare il raccordo domanda-offerta di lavoro e di competenze, con particolare riferimento alle fasi di accoglienza e presa in carico dell'utenza e a rendere maggiormente efficace l'assegnazione dei beneficiari ai percorsi di politica attiva più idonei alle peculiari caratteristiche degli stessi;
- in applicazione del principio di incompatibilità, che continuerà a guidare, seppure con nuove modalità, l'attuazione del Programma Gol, si ritiene necessario prevenire situazioni di conflitto di interesse stabilendo "a monte" che gli Enti accreditati siano chiamati a garantire la massima rispondenza

dell'offerta alle condizioni e ai fabbisogni espressi dai beneficiari nell'interesse di consentire un miglioramento della loro condizione nel mercato del lavoro, attraverso una corretta analisi delle competenze e delle esperienze in ingresso. I beneficiari dovranno, pertanto, essere adeguatamente informati dell'offerta complessiva messa a disposizione attraverso i Cataloghi regionali;

- la Regione Lazio vigilerà sulle attività degli Enti accreditati ai servizi per il lavoro e alla formazione e sulla corretta applicazione delle disposizioni di cui alla presente determinazione anche con riferimento a quelle successivamente dettagliate attraverso appositi atti amministrativi;

ATTESA la necessità avviare la sperimentazione di nuove forme di cooperazione e di complementarità di funzioni tra le strutture pubbliche e le strutture private accreditate, tali da porre le basi per la definizione di un nuovo modello di governance di servizi per il lavoro nel Lazio;

RITENUTO pertanto necessario, per quanto sinora espresso, stabilire che:

- i Centri per l'Impiego, quali soggetti *ex lege* aventi la titolarità esclusiva della presa in carico della persona, si avvalgono per tale attività anche degli Enti accreditati ai servizi per il lavoro, nelle modalità definite in specifiche Convenzioni fra l'Agenzia regionale Spazio Lavoro e i predetti Enti.
- gli Enti accreditati ai servizi al lavoro che abbiano aderito alla Convenzione suindicata, sono autorizzati a collaborare con i Centri per l'Impiego nelle attività di presa in carico dell'utente beneficiario degli interventi previsti nell'ambito del Programma GOL, ovvero nell'erogazione dei servizi di accoglienza e prima informazione, did, aggiornamento della scheda anagrafica professionale, profilazione quantitativa e qualitativa (*assessment*) e sottoscrizione del Patto di Servizio personalizzato di cui all'articolo 20, d.lgs. n. 150/2015/Patto per il lavoro;
- fermo restando la titolarità dei Centri per l'Impiego, soltanto gli Enti accreditati ai servizi al lavoro che abbiano aderito alla Convenzione suindicata potranno procedere alla presa in carico e alla sottoscrizione del Patto di servizio personalizzato/Patto con l'utente beneficiario Gol, assumendo con quest'ultimo la responsabilità delle attività ivi previste;
- il Direttore dell'Agenzia regionale Spazio Lavoro adotta i provvedimenti successivi e necessari all'attuazione di quanto previsto nel presente atto e alla definizione di *standard* di servizio e di strumenti metodologici e operativi necessari alla realizzazione delle suddette attività;
- fatto salvo il possesso il requisito dell'accreditamento regionale per la formazione e per il lavoro, in deroga a quanto previsto dall'Avviso pubblico n. 1 e dall'Avviso pubblico n. 2 per l'attuazione del Programma GOL, approvati con le Determinazioni Dirigenziali n. G03343 del 13/03/2023 e n. G11353 del 26/08/2022, gli Enti accreditati per entrambe le tipologie – lavoro e formazione - possono realizzare i Percorsi 1, 2, 3, 4 e 5, ovvero sia servizi di orientamento specialistico e accompagnamento al lavoro che percorsi formativi. L'adesione ai servizi di orientamento specialistico e di accompagnamento al lavoro non è alternativa all'erogazione di percorsi formativi;
- in applicazione del principio di incompatibilità, che continuerà a guidare, seppure con nuove modalità, l'attuazione del Programma GOL, per prevenire situazioni di conflitto di interesse, gli Enti accreditati sono chiamati a garantire la massima rispondenza dell'offerta alle condizioni e ai fabbisogni espressi dai beneficiari nell'interesse di consentire un miglioramento della loro condizione nel mercato del lavoro, attraverso una corretta analisi delle competenze e delle esperienze in ingresso e dovranno, pertanto, informare adeguatamente i beneficiari dell'offerta complessiva messa a disposizione attraverso i Cataloghi regionali;
- la Regione Lazio, attraverso una sistematica attività di monitoraggio qualitativo e di controllo di efficacia, vigilerà sulle attività degli Enti accreditati e sulla corretta applicazione delle disposizioni di

cui alla presente determinazione anche con riferimento a quelle successivamente dettagliate attraverso appositi atti amministrativi;

- le disposizioni sperimentali di cui alla presente determinazione troveranno compiuta disciplina in apposita Deliberazione di Giunta regionale avente a oggetto la nuova definizione del modello di *governance* dei servizi per il lavoro del Lazio;
- la presente Determinazione non comporta ulteriori oneri a carico del bilancio regionale.

DETERMINA

per le motivazioni di cui in premessa, facenti parte integrante e sostanziale del presente provvedimento e che qui si intendono integralmente richiamate, che:

- i Centri per l'Impiego si avvalgono anche degli Enti accreditati ai servizi per il lavoro per l'attività di presa in carico della persona destinataria del Programma Gol, nelle modalità definite in specifiche Convenzioni fra l'Agenzia regionale Spazio Lavoro e i predetti Enti;
- gli Enti accreditati ai servizi al lavoro che abbiano aderito alle suindicate Convenzioni con l'Agenzia regionale Spazio Lavoro, sono autorizzati a collaborare con i Centri per l'Impiego nelle attività di presa in carico dell'utente beneficiario degli interventi previsti nell'ambito del Programma Gol, ovvero all'erogazione dei servizi di accoglienza e prima informazione, did, aggiornamento della scheda anagrafica professionale, profilazione quantitativa e qualitativa (*assessment*) e sottoscrizione del Patto di Servizio personalizzato di cui all'articolo 20, d.lgs. n. 150/2015/Patto per il lavoro;
- fermo restando la titolarità dei Centri per l'Impiego, soltanto gli Enti accreditati ai servizi al lavoro che abbiano aderito alla Convenzione suindicata potranno procedere alla presa in carico e alla sottoscrizione del Patto di servizio personalizzato/Patto con l'utente beneficiario Gol, assumendo con quest'ultimo la responsabilità delle attività ivi previste;
- il Direttore dell'Agenzia regionale Spazio Lavoro adotta i provvedimenti successivi e necessari all'attuazione di quanto previsto nel presente atto e alla definizione di standard di servizio e di strumenti metodologici e operativi necessari alla realizzazione delle suddette attività;
- fatto salvo il possesso il requisito dell'accreditamento regionale per la formazione e per il lavoro, in deroga a quanto previsto dall'Avviso pubblico n. 1 e dall'Avviso pubblico n. 2 per l'attuazione del Programma GOL, approvati con le Determinazioni Dirigenziali n. G03343 del 13/03/2023 e n. G11353 del 26/08/2022, gli Enti accreditati per entrambe le tipologie – lavoro e formazione - possono realizzare i Percorsi 1, 2, 3, 4 e 5, ovvero sia servizi di orientamento specialistico e accompagnamento al lavoro che percorsi formativi. L'adesione ai servizi di orientamento specialistico e accompagnamento al lavoro non è alternativa all'erogazione di percorsi formativi;
- in applicazione del principio di incompatibilità, che continuerà a guidare, seppure con nuove modalità, l'attuazione del Programma GOL, si ritiene necessario prevenire situazioni di conflitto di interesse stabilendo "a monte" che gli enti sono chiamati a garantire la massima rispondenza dell'offerta alle condizioni e ai fabbisogni espressi dai beneficiari nell'interesse di consentire un miglioramento della loro condizione nel mercato del lavoro, attraverso una corretta analisi delle competenze e delle esperienze in ingresso. I beneficiari dovranno, pertanto, adeguatamente informati dell'offerta complessiva messa a disposizione attraverso i Cataloghi regionali;
- le disposizioni sperimentali di cui alla presente Determinazione troveranno compiuta disciplina in apposita Deliberazione di Giunta regionale avente a oggetto la nuova definizione del modello di *governance* dei servizi per il lavoro del Lazio.

La presente Determinazione non comporta ulteriori oneri a carico del bilancio regionale.

Il presente atto è pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Lazio, sul sito web dell'Amministrazione e sul portale Lazio Europa.

La pubblicazione sul Bollettino Ufficiale della Regione Lazio ha valore di notifica per gli interessati a tutti gli effetti di legge.

Avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso dinanzi agli organi competenti, nei termini previsti dalla normativa vigente.

Il Direttore dell'Agenzia Spazio Lavoro

Dott. Paolo Weber

La Direttrice della Direzione
Regionale Istruzione, Formazione e
Politiche per l'Occupazione

Avv. Elisabetta Longo