



Direzione: ISTRUZIONE, FORMAZIONE E POLITICHE PER L'OCCUPAZIONE

Area: PREDISPOSIZIONE DEGLI INTERVENTI

DETERMINAZIONE *(con firma digitale)*

N. G07952 del 08/06/2023

Proposta n. 21980 del 07/06/2023

Oggetto:

Approvazione elenco domande conformi e non inerenti alla Manifestazione di Interesse per l'adesione all'estensione della procedura straordinaria (Rif. DE n. G05815/2023).

Proponente:

Estensore ZINNA SIMONA _____ *firma elettronica* _____

Responsabile del procedimento ALBERGHI CLAUDIA _____ *firma elettronica* _____

Responsabile dell' Area P. GIUNTARELLI _____ *firma digitale* _____

Direttore Regionale E. LONGO _____ *firma digitale* _____

Firma di Concerto

Oggetto: Approvazione elenco domande conformi e non inerenti alla Manifestazione di Interesse per l'adesione all'estensione della procedura straordinaria (Rif. DE n. G05815/2023)

la DIRETTRICE DELLA DIREZIONE REGIONALE ISTRUZIONE, FORMAZIONE E POLITICHE PER L'OCCUPAZIONE

Su proposta del Dirigente dell'Area "Predisposizione degli interventi"

VISTI:

- lo Statuto della Regione Lazio;
- la legge regionale 18 febbraio 2002, n. 6, "Disciplina del sistema organizzativo della Giunta e del Consiglio e disposizioni relative alla dirigenza ed al personale regionale" e ss.mm.ii.;
- il regolamento regionale 6 settembre 2002, n. 1 "Organizzazione degli Uffici e dei Servizi della Giunta regionale" e ss.mm.ii.;
- la Deliberazione di Giunta Regionale 4 febbraio 2020, n. 26 con la quale è stato conferito all'Avv. Elisabetta Longo l'incarico di Direttore della Direzione Regionale "Istruzione, Formazione, Ricerca e Lavoro" (ora Direzione Regionale Istruzione, Formazione e Politiche per l'Occupazione);
- la Determinazione Dirigenziale G05929 del 13 maggio 2022 con la quale è stato conferito l'incarico di dirigente dell'Area "Predisposizione degli Interventi" della Direzione Regionale "Istruzione, Formazione e Lavoro" (ora Direzione Regionale Istruzione, Formazione e Politiche per l'Occupazione) al dott. Paolo Giuntarelli;
- l'Atto di Riorganizzazione delle strutture organizzative della Direzione regionale n. G07939 del 17 giugno 2022 "Istruzione, Formazione e Politiche per l'Occupazione". Attuazione direttiva del Direttore generale prot. n. n. 583446 del 14 giugno 2022;
- la Legge n. 241/1990 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi" e s.m.i.;
- il D.lgs. n. 196/2003 (Codice privacy) come modificato dal D.lgs. n. 101/2018;

VISTI inoltre

- il Regolamento (UE) 12 febbraio 2021, n. 2021/241, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza;
- il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) approvato con Decisione del Consiglio ECOFIN del 13 luglio 2021 e notificata all'Italia dal Segretariato generale del Consiglio con nota LT161/21, del 14 luglio 2021; in particolare, la Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 " Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione" del PNRR;
- il Regolamento (UE) 2018/1046 del 18 luglio 2018, che stabilisce le regole finanziarie applicabili al bilancio generale dell'Unione, che modifica i Regolamenti (UE) n. 1296/2013, n. 1301/2013, n. 1303/2013, n. 1304/2013, n. 1309/2013, n. 1316/2013, n. 223/2014, n. 283/2014 e la decisione n. 541/2014/UE e abroga il regolamento (UE, Euratom) n. 966/2012;
- il Regolamento delegato (UE) 2021/702 del 10 dicembre 2020, recante modifica del Regolamento delegato (UE) 2015/2195 che integra il Regolamento (UE) n. 1304/2013 del Parlamento europeo e del Consiglio relativo al Fondo sociale europeo, per quanto riguarda la definizione di tabelle standard di costi unitari e di importi forfettari per il rimborso da parte della Commissione agli Stati membri delle spese sostenute";
- il Regolamento (UE) 2016/679 del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati);
- il Regolamento (UE) 2020/2094 del Consiglio del 14 dicembre 2020 che istituisce uno strumento dell'Unione europea per la ripresa, a sostegno alla ripresa dell'economia dopo la crisi COVID-19;

- il Regolamento (UE) 2020/2221 del Parlamento europeo e del Consiglio del 23 dicembre 2020 che modifica il regolamento (UE) n. 1303/2013 per quanto riguarda le risorse aggiuntive e le modalità di attuazione per fornire assistenza allo scopo di promuovere il superamento degli effetti della crisi nel contesto della pandemia di COVID-19 e delle sue conseguenze sociali e preparare una ripresa verde, digitale e resiliente dell'economia (REACT-EU);
- in particolare, l'articolo 17 Regolamento UE 2020/852 che definisce gli obiettivi ambientali, tra cui il principio di non arrecare un danno significativo (DNSH, "Do no significant harm"), e la Comunicazione della Commissione UE 2021/C 58/01 recante "Orientamenti tecnici sull'applicazione del principio «non arrecare un danno significativo» a norma del regolamento sul dispositivo per la ripresa e la resilienza";
- il Regolamento Delegato UE 2021/2106 della Commissione del 28 settembre 2021, che integra il Regolamento UE 2021/241 del Parlamento europeo e del Consiglio, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza, stabilendo gli indicatori comuni e gli elementi dettagliati del quadro di valutazione della ripresa e della resilienza.

VISTI altresì

- il Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 5 Novembre 2021 "*Adozione del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL)*", che costituisce parte del traguardo (milestone) di cui alla Missione M5, componente C1, tipologia «riforma», intervento «1.1 Politiche attive del lavoro e formazione» del predetto PNRR;
- il Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 14 dicembre 2021 *di adozione del "Piano Nazionale Nuove Competenze"*, che costituisce il completamento del traguardo (milestone) di cui alla Missione M5, componente C1, tipologia «riforma», intervento «1.1 Politiche attive del lavoro e formazione» del citato PNRR;
- il Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali del 28 giugno 2019 n. 74 "*Piano straordinario di potenziamento dei Centri per l'impiego e delle politiche attive del lavoro*" ss.mm.ii;
- la Legge 31 dicembre 2009, n. 196, recante «*Legge di contabilità e finanza pubblica*», come modificata dalla legge 7 aprile 2011, n. 39, recante «*Modifiche alla legge 31 dicembre 2009, n. 196*, conseguenti alle nuove regole adottate dall'Unione europea in materia di coordinamento delle politiche economiche degli Stati membri»;
- la Legge 30 dicembre 2021, n. 234, recante «*Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2022 e bilancio pluriennale per il triennio 2022-2024*»;
- il Decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 24 giugno 2021, n. 140, recante «*Regolamento di organizzazione del Ministero del lavoro e delle politiche sociali*»;
- il Decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 150, recante «*Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'art. 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183*», e in particolare l'art. 4, comma 1, che istituisce l'Agenzia nazionale delle politiche attive del lavoro – ANPAL;
- il Decreto-Legge 6 maggio 2021, n. 59 convertito con modificazioni dalla L. 1 luglio 2021, n. 101, recante "*Misure urgenti relative al Fondo complementare al Piano nazionale di ripresa e resilienza e altre misure urgenti per gli investimenti*";
- il Decreto-legge del 31 maggio 2021, n. 77, convertito con modificazioni dalla legge di 29 luglio 2021, n. 108, recante: «*Governance del Piano nazionale di ripresa e resilienza e prime misure di rafforzamento delle strutture amministrative e di accelerazione e snellimento delle procedure*»;
- in particolare, l'art. 8, del suddetto decreto-legge n. 77 del 2021 ai sensi del quale ciascuna amministrazione centrale titolare di interventi previsti nel PNRR provvede al coordinamento delle relative attività di gestione, nonché al loro monitoraggio, rendicontazione e controllo;
- il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione, adottato di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, del 4 ottobre 2021 (G.U. n. 256 del 26 ottobre 2021), concernente

l'istituzione della struttura di missione PNRR, ai sensi dell'articolo 8 del citato Decreto-legge del 31 maggio 2021, n. 77;

- il Decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, recante: «*Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionali all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia*»;
- in particolare, il secondo periodo del comma 1 dell'art. 7 del citato decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, ai sensi del quale «Con decreto del Presidente del Consiglio dei ministri, su proposta del Ministro dell'economia e delle finanze, si provvede alla individuazione delle amministrazioni di cui all'art. 8, comma 1, del decreto-legge 31 maggio 2021, n. 77»;
- il Decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 9 luglio 2021 recante l'individuazione delle amministrazioni centrali titolari di interventi previsti dal PNRR ai sensi dell'art. 8, comma 1, del decreto-legge 31 maggio 2021, n. 77;
- l'art. 50-bis, commi 8 e 9, del decreto-legge 25 maggio 2021, n. 73, che prevede l'istituzione nello stato di previsione del Ministero del lavoro e delle politiche sociali di un fondo denominato: «Fondo per il potenziamento delle competenze e la riqualificazione professionale», con una dotazione iniziale di 50 milioni di euro per l'anno 2021, finalizzato a contribuire al finanziamento di progetti formativi rivolti ai lavoratori beneficiari di trattamenti di integrazione salariale per i quali è programmata una riduzione dell'orario di lavoro superiore al 30 per cento, calcolata in un periodo di dodici mesi, nonché ai percettori della nuova prestazione di Assicurazione sociale per l'impiego (NASpI);
- la Legge 16 gennaio 2003, n. 3, recante «*Disposizioni ordinamentali in materia di pubblica amministrazione*» e, in particolare, l'articolo 11, comma 2-bis, ai sensi del quale «Gli atti amministrativi anche di natura regolamentare adottati dalle Amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, che dispongono il finanziamento pubblico o autorizzano l'esecuzione di progetti di investimento pubblico, sono nulli in assenza dei corrispondenti codici di cui al comma 1 che costituiscono elemento essenziale dell'atto stesso»;
- la Delibera del CIPE n. 63 del 26 novembre 2020 che introduce la normativa attuativa della riforma del CUP;
- la Circolare MEF 14 ottobre 2021, n. 21, protocollo 266985 «*Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – Trasmissione delle Istruzioni Tecniche per la selezione dei progetti PNRR*»;
- la Circolare MEF 10 febbraio 2022, n. 9, protocollo 22116 «*Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – Trasmissione delle Istruzioni Tecniche per la redazione dei sistemi di gestione e controllo delle amministrazioni centrali titolari di interventi del PNRR*»;
- la Legge 28 marzo 2019, n. 26 «*Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, recante disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni*»;
- il Decreto del Presidente della Repubblica 26 ottobre 1972, n. 633 «*Istituzione e disciplina dell'imposta sul valore aggiunto*»;
- il Decreto del Ministro dell'economia e delle finanze del 6 agosto 2021 relativo all'assegnazione delle risorse in favore di ciascuna Amministrazione titolare degli interventi PNRR e corrispondenti milestone e target;
- l'articolo 1, comma 1042 della legge 30 dicembre 2020, n. 178 ai sensi del quale con uno o più decreti del Ministro dell'economia e delle finanze sono stabilite le procedure amministrativo-contabili per la gestione delle risorse di cui ai commi da 1037 a 1050, nonché le modalità di rendicontazione della gestione del Fondo di cui al comma 1037;
- l'articolo 1, comma 1043, secondo periodo della legge 30 dicembre 2020, n. 178, ai sensi del quale al fine di supportare le attività di gestione, di monitoraggio, di rendicontazione e di controllo delle componenti del Next Generation EU, il Ministero dell'economia e delle finanze - Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato sviluppa e rende disponibile un apposito sistema informatico;

- la Circolare RGSIGRUE n.21 del 10 ottobre 2021 - Allegato 1 Punto 3.4.1 “*Obblighi di comunicazione a livello di progetto*”;
- la Circolare MEF 29 ottobre 2021, n. 25 recante “*Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR)- Rilevazione periodica avvisi, bandi e altre procedure di attivazione degli investimenti*”;
- la Circolare della Ragioneria Generale dello Stato 18 gennaio 2022, n. 4, “*Indicazioni attuative del PNRR*”;
- i principi trasversali previsti dal PNRR, quali, tra l’altro, il principio del contributo all’obiettivo climatico e digitale (c.d. tagging), il principio di parità di genere e l’obbligo di protezione e valorizzazione dei giovani;
- gli obblighi di assicurare il conseguimento di target e milestone e degli obiettivi finanziari stabiliti nel PNRR;

VISTI inoltre

- la Deliberazione di Giunta Regionale n. 76 del 25/02/2022 relativa all’adozione del *Piano regionale per l’attuazione del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (PAR-GOL)* di cui al Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 5 novembre 2021;
- la Determinazione Dirigenziale n. G03775 del 30/03/2022 *“Modifica dell’allegato A alla delibera di Giunta regionale del 25 febbraio 2022, n76 Integrazioni Capitolo 5 - “Interventi da attivare, priorità obiettivi e risultati da conseguire” e modifica del Capitolo 7 - “Budget” - PNRR - Missione M5, Componente C1, Intervento 1.1. Programma Attuativo Regionale del Lazio (PAR) del Programma nazionale Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (GOL) di cui al Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 5 novembre 2021;*
- la Determinazione Dirigenziale n. G08845 del 07/07/2022 *“Approvazione dell’Avviso Pubblico N. 1 e relativi allegati per l’attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL) da finanziare nell’ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 “Inclusione e coesione”, Componente 1 “Politiche per il Lavoro”, Riforma 1.1 “Politiche Attive del Lavoro e Formazione”, finanziato dall’Unione europea - Next Generation EU;*
- la Determinazione Dirigenziale n. G13377 del 04/10/2022 recante “Approvazione del documento “Linee Guida per la gestione degli interventi relativi agli Avvisi Pubblici per l’attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori da finanziare nell’ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 “Inclusione e coesione”, Componente 1 “Politiche per il Lavoro”, Riforma 1.1 “Politiche Attive del Lavoro e Formazione”, finanziato dall’Unione europea - Next Generation EU” e relativi allegati.”;
- la Determinazione Dirigenziale n. G16468 del 25/11/2022 “Pubblicazione elenco progettazioni esecutive pervenute, sedi di svolgimento corsi catalogo GOL e approvazione manifestazioni di interesse di cui alla procedura straordinaria prot. n. 1093774/2022 a valere sull’Avviso Pubblico N. 1 per l’attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL) - (Rif. DD. n. G08845/2022 e ss.mm. ii)”;
- la Determinazione Dirigenziale n. G16893 del 01/12/2022 “Rettifica DD n. G16468/2022 e integrazione elenco progettazioni esecutive pervenute, sedi di svolgimento corsi catalogo GOL e approvazione manifestazioni di interesse di cui alla procedura straordinaria prot. n. 1093774/2022 a valere sull’Avviso Pubblico N. 1 per l’attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL) - (Rif. DD. n. G08845/2022 e ss.mm. ii)”;
- la Determinazione Dirigenziale n. G18599 del 23/12/2022 “Rettifica DD n. G16893/2022 e integrazione elenco progettazioni esecutive pervenute, sedi di svolgimento corsi catalogo GOL a valere sull’Avviso Pubblico N. 1 per l’attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL) - (Rif. DD. n. G08845/2022 e ss.mm. ii)”;
- la Determinazione Dirigenziale n. G01726 del 10/02/2023 “Avviso Pubblico N. 1 per l’attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL) - Aggiornamento e Adeguamento allegato A (Formazione) DD. G18599/2022 - Catalogo Formazione Percorsi 2 e 3 - (Rif. DD. n. G08845/2022 e ss.mm. ii);
- la Determinazione Dirigenziale n. G03343 del 13/03/2023 “Avviso Pubblico N. 1 per l’attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL) - Aggiornamento e rettifica Catalogo

Formazione Percorsi 2 e 3 - Approvazione delle progettazioni esecutive pervenute Ammesse ed Escluse - (Rif. DD. n. G08845/2022 e ss.mm. ii).”;

- la Determinazione Dirigenziale n. G05815 del 28/04/2023 “Approvazione della Manifestazione di Interesse per l'adesione all'estensione della procedura straordinaria con riferimenti ai beneficiari GOL trattati al 31/12/2022 percorsi 2 e 3, di cui alla nota prot. n. 1093774/2022 ed alla DD G16468 del 25/11/22 e ss.mm.ii.”;
- la Determinazione Dirigenziale n. G05857 del 03/05/2023 “Avviso Pubblico N. 1 per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL) - Aggiornamento e rettifica Catalogo Orientamento (Percorso 1) e Catalogo Formazione (Percorsi 2 e 3) - Approvazione delle progettazioni esecutive pervenute Ammesse ed Escluse - (Rif. DD. n. G08845/2022).”;
- la Determinazione Dirigenziale n. G06247 del 10/05/2023 “Avviso Pubblico N. 1 per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL) - Rettifica Determinazione Dirigenziale n. G05857 del 03/05/2023 e Aggiornamento Catalogo Orientamento (Percorso 1) e Catalogo Formazione (Percorsi 2 e 3) - (Rif. DD. n. G08845/2022)”;
- la Determinazione Dirigenziale n. G07527 del 31/05/2023 “Rettifica Sezione 18 e allegato D (Informativa sul trattamento dati e pubblicazione) e integrazione allegati Avviso pubblico n. 1 per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL) da finanziare nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 "Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione", finanziato dall'Unione europea - Next Generation EU. - Rettifica DE G14264/2022 avente ad oggetto Approvazione dello schema di "Nomina a responsabile del trattamento dei dati personali ex art. 28 del regolamento UE 2016/679" (Rif. DD. n. G08845/2022).”;
- la nota prot. n. 1093774 del 03/11/2022 “Avviso n. 1 PROGRAMMA GOL. Richiesta a manifestare la disponibilità operativa urgente a collaborare con la regione Lazio nella realizzazione delle attività di orientamento specialistico, ai fini del conseguimento dei target fisici da conseguire entro il 31/12/2022”;

TENUTO CONTO che le attività finanziabili con l'Avviso su menzionato, all'esito di una attività di profilazione (*assessment*), svolta ex-ante dai Centri per l'Impiego (CPI), che definisce la fascia di intensità di aiuto, - sono quelle previste dai seguenti percorsi del programma GOL:

- 1) **Reinserimento lavorativo**: per i soggetti più vicini al mercato del lavoro, servizi di orientamento e intermediazione per l'accompagnamento al lavoro;
- 2) **Aggiornamento (*upskilling*)**: per lavoratori più lontani dal mercato, ma comunque con competenze spendibili, interventi formativi richiesti prevalentemente di breve durata e dal contenuto professionalizzante;
- 3) **Riqualficazione (*reskilling*)**: per lavoratori lontani dal mercato e con competenze non adeguate ai fabbisogni richiesti, formazione professionalizzante più approfondita, generalmente caratterizzata da un innalzamento del livello di qualificazione/EQF rispetto al livello di istruzione;

TENUTO CONTO inoltre,

- che come è noto, sin dalla pubblicazione degli Avvisi pubblici 1 e 2 del 2022, la Regione Lazio già impegnata in un notevole quantitativo di procedure connesse alle politiche attive del lavoro (anche per effetto del Patto siglato con le parti sociali e datoriali nello stesso anno) ha assegnato alla prima fase di attuazione di GOL anche un aspetto sperimentale e ha stabilito che il sistema attuativo “a regime” sarebbe stato il risultato frutto anche di processi evolutivi connessi alla risposta complessiva del territorio alle sfide ulteriori e aggiuntive del PNRR;
- che è emersa la necessità di intervenire nel perfezionamento di una modalità strutturata per favorire il raccordo domanda-offerta a titolarità dei CPI, sia con riferimento ai beneficiari della procedura in emergenza (che riguarda gli individui trattati con modalità semplificate entro il 31/12/2022) sia con riferimento ai beneficiari presi in carico dai CPI nel 2023 che presenta nuove situazioni da presidiare in raccordo tra tutti gli stakeholder del Gol nel Lazio;

- che è necessario rivedere ed implementare la procedura di presa in carico per l'assegnazione in particolare ai percorsi formativi sia all'interno del sistema regionale sia nei confronti degli enti e dei beneficiari;
- che la manifestazione di interesse alla procedura di cui alla Determinazione Dirigenziale n. G05815 del 28/04/2023 costituisce una estensione della procedura straordinaria che viene attivata, in affiancamento alla procedura a regime relativa al 2023, fino ad un suo pieno subentro, non appena saranno definitivamente terminate le attività regionali di collaudo che dovranno tenere conto anche dell'assetto finale stabilito dalle Circolari ANPAL per l'insieme delle progettazioni GOL;
- che le fasi ricomprese nell'estensione della procedura straordinaria da parte della Direzione Formazione e Politiche per l'Occupazione sono le seguenti:
 - ❖ acquisisce dall'Agenzia Spazio Lavoro l'insieme dei nominativi e il corredo informativo e documentale dei beneficiari orientati allo svolgimento di attività formative (percorsi 2 e 3) trattati nell'ambito della procedura straordinaria entro il 31/12/2022;
 - ❖ analizza le caratteristiche e lo stato delle singole posizioni e le ricompono all'interno di cluster omogenei, tenendo conto del livello di formalizzazione del PLL, della tipologia formativa assegnata in fase di skill gap analysis/orientamento specialistico o sua eventuale revisione, localizzazione/presenza di attività formative/enti sul territorio di residenza/domicilio;
 - ❖ seleziona, all'interno del Catalogo dell'offerta formativa GOL, un elenco ragionato di percorsi che rispondano, a livello settoriale e territoriale, ai fabbisogni espressi dai beneficiari e tracciati dai piani personalizzati, sia già sottoscritti sia implementati ma di cui ratificare la sottoscrizione;
 - ❖ attiva un confronto con gli enti interessati per definire una assegnazione diretta di beneficiari, su base autonoma, congrua e rispettosa dei cronoprogrammi attuativi coerenti con i target di GOL per il 2023, partendo dalla capacità tecnica espressa anche in sede di progettazione esecutiva e con la possibilità di esprimere, per gli organismi che dovessero ritenerlo necessario, una nuova capacità tecnica e ne acquisisce la formale accettazione di presa in carico;
 - ❖ trasmette agli enti i nominativi selezionati, accompagnati da indicazioni sulle attività da sviluppare per il completamento dei percorsi, stabilendone la decorrenza;
 - ❖ accompagna gli enti durante la fase attuativa e fino alla chiusura delle singole attività che dovrà avvenire attraverso il caricamento sul sistema informativo degli esiti conseguiti, secondo le modalità previste;
- che le attività sopra riportate sono pertanto da ritenersi quale parte integrante della procedura straordinaria, nelle more del completamento del sistema informatizzato per la gestione dell'incontro domanda/offerta, come descritto nel PAR GOL;
- che l'adesione alla procedura di cui sopra comporterà il coinvolgimento mirato nel periodo che sarà indicato, con l'ulteriore specificazione di dover comunque completare le attività e trasmetterne gli esiti (secondo procedure specificate di monitoraggio in seguito ai soggetti interessati) entro il mese di settembre 2023, e comunque, per i percorsi di maggior durata, non oltre il 30 novembre 2023, così da rispettare gli adempimenti stabiliti dall'ANPAL e in particolare dall'Unità di missione capofila di GOL;

PRESO ATTO dell'esito delle istruttorie delle adesioni pervenute in risposta alla manifestazione di interesse relativa all'estensione della procedura straordinaria, condotte dall'RTI- CLES srl ISZI spa e ISRI scarl con nota prot. n. 308 del 05/06/2023 assunta in pari data con prot. n. 606427, nonché a seguito di ulteriori controlli fatti dalla struttura competente;

PRESO ATTO, inoltre, che la **Manifestazione di Interesse** inerente all'estensione della procedura straordinaria si è conclusa in data 15/05/2023;

CONSIDERATO che

- in caso di risposta positiva alla richiesta di cui alla Determinazione Dirigenziale n. G05815/2023, l'Amministrazione regionale procederà a formalizzare l'attivazione dei soggetti interessati attraverso appositi atti che terranno conto di quanto già disposto e vigente in termini gestionali, riservandosi di

aggiornare in breve tempo le Linee Guida per la gestione degli interventi per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL) e relativi allegati;

- al fine di supportare gli enti interessati alla realizzazione delle attività sopra descritte sarà attivato un gruppo di lavoro composto da personale della Direzione per:
 - verificare e analizzare l'avanzamento dei dati ed elaborare obiettivi intermedi (es. su base mensile) in vista del raggiungimento dei target 2023;
 - individuare tempestivamente le opportune misure correttive e/o di accelerazione procedurale per evitare colli di bottiglia nei flussi di presa in carico e assegnazione dell'utenza ai percorsi e/o ritardi in vista del raggiungimento dei target 2023;
 - individuare strumenti correttivi sia di gestione dei flussi degli utenti dai CPI agli Enti e viceversa, sia di gestione amministrativa delle operazioni e intervenire attraverso l'individuazione di processi che premiano gli enti più performanti;
- in coerenza con le misure correttive previste si è proceduto con l'approvazione della Determinazione Dirigenziale n. G05814/2023 relativa alla manifestazione di interesse per l'apertura di sedi occasionali/temporanee per l'erogazione dei servizi al lavoro e per la formazione (tutti i Percorsi) al fine di favorire una più ampia e variegata copertura territoriale, a fronte delle caratteristiche della domanda dell'utenza;
- per gli aspetti legati all'implementazione delle attività relative ai beneficiari 2023, si procederà con altri atti amministrativi di chiarimento/perfezionamento della procedura;
- relativamente agli aspetti rendicontativi, varrà la medesima procedura che si intende attivare per le attività a regime;

RITENUTO pertanto necessario, per quanto sinora espresso approvare con la presente determinazione dirigenziale l'elenco delle domande conformi e non relative all'adesione alla Manifestazione di Interesse inerente all'estensione della procedura straordinaria e i relativi allegati A e B che formano parte integrante e sostanziale del presente atto;

DETERMINA

per le motivazioni di cui in premessa, che qui si intendono integralmente richiamate:

- di approvare con la presente determinazione dirigenziale l'elenco delle domande conformi e non relative all'adesione alla Manifestazione di Interesse inerente all'estensione della procedura straordinaria e i relativi allegati A e B che formano parte integrante e sostanziale del presente atto;
- di individuare quale Responsabile Unico del procedimento il Dott. Paolo Giuntarelli Dirigente dell'Area Predisposizione degli Interventi Direzione Regionale Istruzione, Formazione e Politiche per l'Occupazione;

La presente Determinazione Dirigenziale sarà pubblicata sul Bollettino Ufficiale della Regione Lazio, sul sito web dell'Amministrazione e sul portale Lazio Europa.

La pubblicazione sul B.U.R.L. ha valore di notifica per gli interessati a tutti gli effetti di legge.

Avverso la presente Determinazione Dirigenziale è ammesso ricorso con le modalità e nei tempi previsti dalla normativa vigente.

La Direttrice
Avv. Elisabetta LONGO



Aviso pubblico N. 1 per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori da finanziare nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR),

Rif. DD. n. G08845 del 07/07/2022 e ss.mm.ii

GOL: Avviso nr. 1 - Manifestazione interesse estensione procedura straordinaria - Domande Conformi

| PROT | DENOMINAZIONE ENTE | piva/cod fisc |
|--------|---|---------------|
| 500323 | ACCADEMIA INFORMATICA SRL | 07153681007 |
| 529930 | ARCHIBIT GENERATION | 05841851008 |
| 495017 | ASS.FOR.SEO Società Consortile arl | 01665701007 |
| 523428 | ASSOCIAZIONE GRAFFITI ETS | 01918230598 |
| 526299 | ASS.NE COMPAGNIA DEL SAPERE | 02296840594 |
| 531013 | ASSOCIAZIONE IL FARO | 02310520602 |
| 531081 | Associazione Formaz-Work | 02297300606 |
| 525582 | ATHENA FORMAZIONE SRL | 03510730546 |
| 530355 | B&C CONSULTING SRL | 10295391006 |
| 530932 | CAT Latina Confcommercio Scarl | 02078360597 |
| 477048 | CONFARTIGIANATO FORMAZIONE E LAVORO | 13566121003 |
| 500250 | Cooperativa Sociale La Girella | 02566110645 |
| 505316 | Centro Studi Goffredo Mameli | 04807891009 |
| 526462 | CENTRO EUROPEO DI STUDI MANAGERIALI | 02067590592 |
| 532636 | ENAIIP IMPRESA SOCIALE S.R.L | 11663071006 |
| 525770 | ENEF ente naz.le ed europeo per la formazione | 02830690596 |
| 530422 | Engim San Paolo - Giuseppini del Murialdo | 97266920582 |
| 533069 | FB FORMAZIONE | 02262450592 |
| 525718 | FLA MEDICAL ACADEMY SRL | 14899031000 |
| 523136 | Fondazione Istituto Tecnico Superiore Nuove Tecnologie per il Made in Italy nel settore dei Servizi | 90097600564 |
| 530954 | FONDAZIONE ET LABORA | 95208860163 |
| 535989 | GESFOR SRL | 07297670635 |
| 483399 | Innovazione & Risorse Sr | 04672681006 |
| 530510 | IRIS T&O – TECNOLOGIE E ORGANIZZAZIONE | 02055670596 |
| 533377 | MARTINI FORMAZIONE | 02560240604 |
| 523288 | MAJOR BIT ACADEMY SRL | 12377391003 |
| 529698 | MAKE4WORK APS | 12377391003 |
| 525917 | Mentora S.r.l | 13875861000 |
| 530292 | NEW DAY FORMAZIONE | 13803751000 |
| 505062 | O.E.S.C.M.I. | 01892360593 |
| 529844 | PERFORMARE SRL | 04755491000 |
| 525857 | POLISTUDIO SRL | 01634050601 |
| 532671 | Politiche Attive Lazio cdl srl | 14433121002 |
| 529810 | PHIDIA SRL | 10775491003 |
| 483707 | PRE.SIC SRL | 10194491006 |
| 531098 | PROFESSIONAL TRAINING | 00773700554 |
| 493051 | HC Training srl | 07718661007 |
| 530974 | RANDSTAD HR SOLUTIONS SRL | 03549630964 |
| 530749 | S3 Opus Sr | 07051241003 |
| 495021 | SAIP FORMAZIONE E LAVORO | 03594041000 |
| 500122 | SPEHA FRESIA Società Cooperativa Impresa Sociale | 01113331001 |
| 531020 | SOC. COOP. FORMAZIONE & PROFESSIONE | 09666351003 |
| 530576 | STUDIO SAPERESSERE | 12004711003 |
| 523156 | Talent Solutions Srl | 10981420960 |

