

DIREZIONE REGIONALE ISTRUZIONE, FORMAZIONE E POLITICHE PER L'OCCUPAZIONE  
GR 59/09 - AREA ATTUAZIONE DEL PNRR E TUTELA DELLE FRAGILITÀ

Responsabile del Procedimento  
P.O. Dott. Salvatore Segreto  
Email: [ssegreto@regione.lazio.it](mailto:ssegreto@regione.lazio.it)

A tutti gli ENTI  
GOL PERCORSO 1  
PNRR MISSIONE 5.1

**OGGETTO:** Modifica delle Linee Guida, Percorso 1 – Garanzia Occupabilità Lavoratori. PNRR – Missione 5.1.  
circa le modalità di sostituzione o integrazione di personale OLMS in corso di esecuzione degli interventi.

A parziale modifica di quanto indicato nelle Linee Guida per la gestione degli interventi relativi all'Avviso Pubblico N. 1 per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori da finanziare nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 "Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione", finanziato dall'Unione europea – NextGeneration EU approvate con DD G08626 del 06\_06\_2023, con riferimento al Percorso 1 – Reinserimento Occupazionale, si comunica che, con riferimento alle richieste di variazione e integrazione del personale impiegato nel Progetto (OLMS), non sarà più necessaria l'autorizzazione di questa amministrazione.

Il beneficiario rimane l'unico responsabile della sostituzione in corso di esecuzione garantendo l'equivalenza della professionalità tra il personale uscente e quello del personale subentrante.  
Le richieste di variazione/integrazione del personale andranno sempre comunicate attraverso il Sistema Informativo SIGEM, utilizzando la modulistica prevista.

Tale variazione delle linee guida va intesa con valore retroattivo ed applicata a tutte le richieste pervenute sul Sistema Informativo SIGEM per il Percorso 1.

La presente modifica non si applica per i Percorsi 2 e 3 per i quali è prevista un'Unità di Costo Standard parametrata sulla base della Fascia di appartenenza del docente impiegato. (FASCIA B).

Questa Amministrazione si riserva la possibilità di porre in essere verifiche a campione per accertare l'equivalenza dei requisiti professionali tra il personale inizialmente previsto e le nuove risorse impiegate.

La Direttrice  
AdG POR LazioFSE  
(Avv. Elisabetta Longo)