

## Progetto: Ricerca professionalità per il sostegno alle attività di formazione professionale, inclusione sociale, integrazione delle politiche attive del lavoro, valorizzazione del partenariato socioeconomico

### Premessa

Il presente documento costituisce uno dei Progetti esecutivi per l'attuazione di interventi che articolano il **Piano di Rafforzamento Amministrativo (PRA) II Fase** (DGR n. 497 del 18/09/2018), relativi al rafforzamento della programmazione unitaria regionale, di competenza della **Direzione regionale Formazione, Ricerca e innovazione, Scuola e Università, Diritto allo studio** e riconducibili, anche in termini finanziari, all'**Asse 4 Capacità istituzionale e amministrativa del POR Lazio FSE 2014-2020** (POR FSE), in linea con le finalità assegnate all'Obiettivo Tematico 11, Priorità di investimento 11 i e Priorità di investimento 11.ii.

Il Progetto è stato strutturato sulla base di quanto definito nel "Manuale delle procedure per l'attuazione del POR FSE" in relazione all'Asse 4 (approvato dall'AdG FSE con Determinazione n. G10826 del 28 luglio 2017 e successive modifiche), e - data la sua natura operativa - è composto dalle seguenti parti:

1. Riferimenti programmatori del progetto;
2. Caratteristiche del progetto;
3. Expertise richiesta;
4. Costo del progetto.

Tramite il presente Progetto, si descrive in particolare l'azione connessa alla ricerca di una specifica professionalità volta a rafforzare la struttura dell'amministrazione regionale responsabile degli interventi in materia di formazione professionale e del lavoro e più in generale degli interventi riconducibili al FSE (quindi istruzione, interventi per l'occupazione ed il lavoro e per l'inclusione sociale), mettendo a disposizione servizi e competenze specifiche, necessari a garantire la realizzazione e il presidio delle attività di competenza delle Direzione Formazione come definite dal PRA II Fase.

### 1. Riferimenti programmatori del Progetto

Come noto, il PRA II Fase del Lazio prevede interventi di semplificazione legislativa, procedurale ed organizzativa, in linea con le direttrici dell'Agenzia per la Coesione Territoriale e il presente progetto si colloca tra gli ambiti d'intervento sui quali la Regione intende agire per migliorare la gestione e la performance della programmazione dei Fondi FSE e FESR 2014- 2020, oltre che più trasversalmente di tutti gli interventi regionali a favore dello sviluppo territoriale.

Nello specifico, tra le priorità individuate, anche con il PRA II Fase, permane l'obiettivo di potenziamento dei sistemi di *governance*, a supporto dell'attuazione della programmazione dei Fondi SIE ed in particolare di garantire, anche attraverso il coinvolgimento del partenariato e dei principali stakeholder del sistema delle politiche regionale, il presidio della fase di implementazione delle policy regionali nell'ottica di un accesso unitario e coordinato alle opportunità offerte dalla Regione, attraverso l'utilizzo dei Fondi Europei e dei fondi nazionali e regionali.

Il progetto specifico si incardina all'interno degli interventi connessi alle esigenze di riorganizzazione del personale delle diverse strutture regionali coinvolte nell'attuazione dei POR FESR e FSE (in questo caso con riferimento specifico al POR FSE), in collegamento con le attività riconducibili all'intervento di cui al PRA II FASE "Interventi di rafforzamento del sistema formativo regionale, formazione degli operatori dei centri di formazione accreditati, sperimentazione e implementazione della Carta del Cittadino in formazione".

Inoltre il PRA II Fase prevede anche l'intervento "Passaggio degli ex dipendenti provinciali dei Centri per l'impiego alla Regione Lazio: programma di interventi mirato alla riorganizzazione territoriale, all'innalzamento delle competenze degli operatori e alla modernizzazione dell'infrastruttura tecnologica".

Nell'ottica di definire in maniera più puntuale l'intervento richiamato, di cui al PRA II FASE, la Direzione competente (Direzione Formazione, Ricerca e innovazione, Scuola e Università, Diritto allo studio) necessita di una consulenza qualificata finalizzata a ridefinire i contenuti attuativi dello stesso intervento del PRA, a partire dall'esigenza di sostegno alle attività di programmazione degli interventi di formazione professionale, di inclusione sociale, di integrazione delle politiche attive del lavoro, di valorizzazione del partenariato socioeconomico, definite dalla Regione Lazio, complessivamente con l'obiettivo di rafforzamento del sistema della formazione professionale.

Il progetto rientra nell'ambito di quanto previsto dal POR FSE (Asse 4) per l'attuazione regionale dell'Obiettivo Tematico 11 (come stabilito dal già citato da PRA II FASE), in particolare per la Priorità di investimento 11i Obiettivo specifico 11.3, in particolare per le azioni

- 11.3.3 Azioni di qualificazione ed empowerment delle istituzioni, degli operatori e degli stakeholders [ivi compreso il personale coinvolto nei sistemi di istruzione, formazione, lavoro e servizi per l'impiego e politiche sociali, il personale dei servizi sanitari, il personale degli enti locali (ad es. SUAP e SUE), delle dogane, delle forze di polizia]

- 11.3.6 Azioni di sviluppo e rafforzamento della collaborazione in rete interistituzionale e di coinvolgimento degli stakeholders, con particolare riferimento ai servizi sociali, ai servizi per l'impiego, ai servizi per la tutela della salute, alle istituzioni scolastiche e formative.

## 2. Caratteristiche del Progetto

Come già indicato, il presente Progetto esecutivo è caratterizzato dalla ricerca di una specifica professionalità per l'attuazione delle finalità precedentemente delineate, consentendo pertanto alla Direzione Formazione, Ricerca e innovazione, Scuola e Università, Diritto allo studio di dotarsi di servizi e competenze necessari per garantire la realizzazione ed il presidio di alcune attività definite dal PRA II Fase in linea con l'Obiettivo Tematico 11 del POR FSE.

La figura professionale dovrà essere dotata di specifiche competenze nelle tematiche precedentemente indicate, in particolare, nel campo della valutazione delle performance della PA, a partire dalla ideazione e progettazione di modelli e strumenti, ma anche nella gestione di ambiti di programmazione pubblica complessi, nonché possedere una comprovata esperienza di coordinamento e direzione.

In linea con le richiamate finalità, sono previste azioni di rafforzamento dei processi organizzativi come di seguito definiti:

- integrazione tra i processi valutativi e la gestione di processi complessi nell'ambito della PA;
- miglioramento e rafforzamento del coordinamento e integrazione delle funzioni connesse alla valutazione delle performance della PA, anche in relazione agli effetti degli interventi del PRA II fase;
- supporto alla valutazione di interventi da porre in essere rispetto ad alcune tematiche settoriali di rilevanza strategica rispetto agli obiettivi di innalzamento di qualità delle performance della PA, anche relativamente a pratiche da attivare a livello territoriale con riferimento alle politiche regionali con particolare riferimento all'implementazione di un eventuali nuovi modelli di *governance* delle politiche e attività di formazione professionale, inclusione sociale, integrazione delle politiche attive del lavoro e dei servizi per l'impiego della Regione, valorizzazione del partenariato socioeconomico
- predisposizione di strumentazione ad hoc e supporto all'Amministrazione regionale nelle sedi di riferimento nonché partecipazione ai tavoli di lavoro;
- supporto al coordinamento con Organismi di Valutazione a livello nazionale e internazionale per l'implementazione di modelli e strumenti innovativi e partecipazione a gruppi di studio.

La figura professionale sarà pertanto chiamata a contribuire alla realizzazione delle azioni di rafforzamento indicate, che potranno essere ulteriormente declinate e integrate a seguito di successive valutazioni da parte della Direzione regionale responsabile del progetto.

### 3. Expertise richiesta

Al fine di assicurare piena operatività ai compiti sopra descritti e a seguito della ricognizione delle risorse finalizzata all'accertamento dell'impossibilità oggettiva ad utilizzare personale all'interno dell'Amministrazione regionale, si rende necessario il reperimento di una specifica professionalità esterna all'Amministrazione ed in particolare si richiede di individuare n. 1 professionalità in possesso dei seguenti requisiti:

- 1) Laurea magistrale;
- 2) Conoscenza e comprovata esperienza pluriennale in sistemi di pianificazione, controllo di gestione e valutazione delle performance del personale della PA;
- 3) Esperienza nel coordinamento e nella gestione di interventi complessi;
- 4) Conoscenza medio alta della lingua inglese.

Si rende pertanto necessario avviare l'azione di rafforzamento della capacità amministrativa, attraverso la selezione e il conseguente reclutamento di una specifica professionalità, esterna all'Amministrazione regionale, secondo le procedure previste dal ROSTER gestito dall'Istituto Arturo Carlo Jemolo (banca dati degli esperti di Fondi Europei della Regione Lazio, deliberazione della Giunta Regionale del Lazio n. 67 del 24 febbraio 2015 e smi). Tale strumento è stato previsto dall'Amministrazione regionale per la ricerca e il conferimento di incarichi a profili ad elevata professionalità, aventi specifiche competenze ed esperienze necessarie al rafforzamento della capacità amministrativa, nonché per la fornitura di supporto specialistico per l'attuazione delle politiche regionali.

Tali profili potranno essere destinati ad attività di consulenza ovvero di collaborazione specialistica presso l'Amministrazione regionale e gli enti ad essa collegati che ne facciano espressa richiesta.

### 4. Costo del progetto

Il costo complessivo del progetto è stato definito tenendo conto delle esigenze connesse con l'attuazione degli interventi previsti dal Progetto, in attuazione ed integrazione di quanto stabilito dal PRA II FASE e in considerazione dell'articolazione e del livello di qualificazione della professionalità richiesta, del corrispettivo previsto e quindi della durata prevista delle azioni del Progetto.

In relazione ai compensi previsti per la professionalità richiesta dal Progetto, la commisurazione del corrispettivo è effettuata sulla base delle caratteristiche professionali dell'esperto, della complessità dell'attività richiesta, delle specifiche responsabilità per lo svolgimento dei compiti, delle modalità di svolgimento dell'attività nonché dei tempi richiesti all'esperto e dallo stesso garantiti per le prestazioni da rendere.

Il profili di costo, in continuità con quanto definito nei progetti di rafforzamento amministrativo già attivati nell'ambito del PRA II Fase, sono in linea con i massimali definiti a livello nazionale dall'Agenzia per la Coesione Territoriale.

Complessivamente, il progetto ha una durata triennale, pertanto il costo del progetto è rappresentato nella tabella sottostante:

Risorsa impiegata	Compenso massimo <b>annuale</b> (costo complessivo degli oneri di legge e al netto dell'IVA se dovuta)	Compenso massimo <b>triennale</b> (costo complessivo degli oneri di legge e al netto dell'IVA se dovuta)
Esperto senior b (con almeno venti anni di esperienza)	€ 87.500,00	€ 262.500,00

È prevista inoltre la possibilità di integrare il costo per eventuali rimborsi di missioni connesse alla realizzazione degli obiettivi del Progetto.