

## PROSPETTO DI CALCOLO DEL COSTO ORARIO

Beneficiario

Dipendente Sig./Sig.ra

(Cognome)

(Nome)

Descrizione	Modalità di calcolo	
i CCNL applicato		
ii.a Tipologia contrattuale	(tempo indeterminato, determinato, apprendistato)	
ii.b Tipologia rapporto	(full-time, part-time, ecc.)	
iii Livello		
A.1 Retribuzione base		0,00
A.2 Contingenza		0,00
A.3 Scatti di anzianità		0,00
A.4 Elemento di maggiorazione	Per le voci non presenti riportare 0,00	0,00
A.5 Elemento aggiuntivo		0,00
A.6 Superminimo		0,00
A.7 Indennità di mensa		0,00
A.8 Altre indennità (specificare)		0,00
<b>A Totale retribuzione mensile fissa e invariabile riportata nel cedolino (Nota 1)</b>		<b>0,00</b>
<b>B Mensilità retribuite</b>	<input type="text" value="CCNL ..."/> (indicare Art. e CCNL di riferimento)	<b>13</b> (n. mesi)
<b>C=AxB Retribuzione annua</b>		<b>0</b>
D.1 INPS carico Azienda	Retribuzione annua x <input type="text" value="28,98%"/>	0
D.2 INAIL carico Azienda	Retribuzione annua x <input type="text" value="0,50%"/>	0
<b>D TOTALE ONERI CONTRIBUTIVI</b>		<b>0</b>
<b>E Trattamento di fine rapporto (TFR)</b>	(C : 13,5) - (C x 0,5%)	<b>0</b>
<b>F TOTALE COSTO AZIENDA ANNUO</b>	= C+D+E	<b>0</b>
G TOTALE ORE ANNO (art. 68.2 del Reg. (UE) n. 1303/2013 )		<input type="text" value="1.720"/> (n. ore anno)
<b>H COSTO ORARIO EX ANTE</b>	<b>= F : G</b>	<b>0,00</b>

**NOTE:**

1) Dovrà essere sempre indicata la retribuzione mensile totale a tempo pieno, anche nei casi di part-time