



**Direzione:** ISTRUZIONE, FORMAZIONE E POLITICHE PER L'OCCUPAZIONE

**Area:** PREDISPOSIZIONE DEGLI INTERVENTI

## **DETERMINAZIONE** *(con firma digitale)*

**N. G08964 del 28/06/2023**

**Proposta n. 24710 del 27/06/2023**

**Oggetto:**

Avviso Pubblico N. 1 per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL) - Aggiornamento e rettifica Catalogo Orientamento (Percorso 1) e Catalogo Formazione (Percorsi 2 e 3) - Approvazione delle progettazioni esecutive pervenute Ammesse ed Escluse - Integrazioni catalogo con le sedi occasionali/temporanee (Rif. DD. n. G08845/2022-G05814/2023).

**Oggetto:** Avviso Pubblico N. 1 per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL) - Aggiornamento e rettifica **Catalogo Orientamento (Percorso 1)** e **Catalogo Formazione (Percorsi 2 e 3)** - Approvazione delle progettazioni esecutive pervenute Ammesse ed Escluse – Integrazioni catalogo con le sedi occasionali/temporanee (Rif. DD. n. G08845/2022-G05814/2023).

**la DIRETTRICE DELLA DIREZIONE REGIONALE ISTRUZIONE, FORMAZIONE E POLITICHE PER L'OCCUPAZIONE**

**Su proposta dell'Area "Predisposizione degli interventi"**

**VISTI:**

- lo Statuto della Regione Lazio;
- la legge regionale 18 febbraio 2002, n. 6, "*Disciplina del sistema organizzativo della Giunta e del Consiglio e disposizioni relative alla dirigenza ed al personale regionale*" e ss.mm.ii.;
- il regolamento regionale 6 settembre 2002, n. 1 "*Organizzazione degli Uffici e dei Servizi della Giunta regionale*" e ss.mm.ii.;
- la Deliberazione di Giunta Regionale 4 febbraio 2020, n. 26 con la quale è stato conferito all'Avv. Elisabetta Longo l'incarico di Direttore della Direzione Regionale "Istruzione, Formazione, Ricerca e Lavoro" (ora Direzione Regionale Istruzione, Formazione e Politiche per l'Occupazione);
- la Determinazione Dirigenziale G05929 del 13 maggio 2022 con la quale è stato conferito l'incarico di dirigente dell'Area "Predisposizione degli Interventi" della Direzione Regionale "Istruzione, Formazione e Lavoro" (ora Direzione Regionale Istruzione, Formazione e Politiche per l'Occupazione) al dott. Paolo Giuntarelli;
- l'Atto di Riorganizzazione delle strutture organizzative della Direzione regionale n. G07939 del 17 giugno 2022 "Istruzione, Formazione e Politiche per l'Occupazione". Attuazione direttiva del Direttore generale prot. n. n. 583446 del 14 giugno 2022;
- la Legge n. 241/1990 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi" e s.m.i.;
- il D.lgs. n. 196/2003 (Codice privacy) come modificato dal D.lgs. n. 101/2018;

**VISTI inoltre**

- il Regolamento (UE) 12 febbraio 2021, n. 2021/241, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza;
- il *Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR)* approvato con Decisione del Consiglio ECOFIN del 13 luglio 2021 e notificata all'Italia dal Segretariato generale del Consiglio con nota LT161/21, del 14 luglio 2021; in particolare, la Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 "Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione" del PNRR;
- il Regolamento (UE) 2018/1046 del 18 luglio 2018, che stabilisce le regole finanziarie applicabili al bilancio generale dell'Unione, che modifica i Regolamenti (UE) n. 1296/2013, n. 1301/2013, n. 1303/2013, n. 1304/2013, n. 1309/2013, n. 1316/2013, n. 223/2014, n. 283/2014 e la decisione n. 541/2014/UE e abroga il regolamento (UE, Euratom) n. 966/2012;
- il Regolamento delegato (UE) 2021/702 del 10 dicembre 2020, recante modifica del Regolamento delegato (UE) 2015/2195 che integra il Regolamento (UE) n. 1304/2013 del Parlamento europeo e del Consiglio relativo al Fondo sociale europeo, per quanto riguarda la definizione di tabelle standard di costi unitari e di importi forfettari per il rimborso da parte della Commissione agli Stati membri delle spese sostenute";
- il Regolamento (UE) 2016/679 del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati);
- il Regolamento (UE) 2020/2094 del Consiglio del 14 dicembre 2020 che istituisce uno strumento dell'Unione europea per la ripresa, a sostegno alla ripresa dell'economia dopo la crisi COVID-19;
- il Regolamento (UE) 2020/2221 del Parlamento europeo e del Consiglio del 23 dicembre 2020 che modifica il regolamento (UE) n. 1303/2013 per quanto riguarda le risorse aggiuntive e le modalità di attuazione per fornire assistenza allo scopo di promuovere il superamento degli effetti della crisi

nel contesto della pandemia di COVID-19 e delle sue conseguenze sociali e preparare una ripresa verde, digitale e resiliente dell'economia (REACT-EU);

- in particolare, l'articolo 17 Regolamento UE 2020/852 che definisce gli obiettivi ambientali, tra cui il principio di non arrecare un danno significativo (DNSH, "Do no significant harm"), e la Comunicazione della Commissione UE 2021/C 58/01 recante "Orientamenti tecnici sull'applicazione del principio «non arrecare un danno significativo» a norma del regolamento sul dispositivo per la ripresa e la resilienza";
- il Regolamento Delegato UE 2021/2106 della Commissione del 28 settembre 2021, che integra il Regolamento UE 2021/241 del Parlamento europeo e del Consiglio, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza, stabilendo gli indicatori comuni e gli elementi dettagliati del quadro di valutazione della ripresa e della resilienza.

#### VISTI altresì

- il Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 5 Novembre 2021 "*Adozione del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL)*", che costituisce parte del traguardo (milestone) di cui alla Missione M5, componente C1, tipologia «riforma», intervento «1.1 Politiche attive del lavoro e formazione» del predetto PNRR;
- il Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 14 dicembre 2021 *di adozione del "Piano Nazionale Nuove Competenze"*, che costituisce il completamento del traguardo (milestone) di cui alla Missione M5, componente C1, tipologia «riforma», intervento «1.1 Politiche attive del lavoro e formazione» del citato PNRR;
- il Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali del 28 giugno 2019 n. 74 "*Piano straordinario di potenziamento dei Centri per l'impiego e delle politiche attive del lavoro*" ss.mm.ii;
- la Legge 31 dicembre 2009, n. 196, recante «*Legge di contabilità e finanza pubblica*», come modificata dalla legge 7 aprile 2011, n. 39, recante «*Modifiche alla legge 31 dicembre 2009, n. 196*, conseguenti alle nuove regole adottate dall'Unione europea in materia di coordinamento delle politiche economiche degli Stati membri»;
- la Legge 30 dicembre 2021, n. 234, recante «*Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2022 e bilancio pluriennale per il triennio 2022-2024*»;
- il Decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 24 giugno 2021, n. 140, recante «*Regolamento di organizzazione del Ministero del lavoro e delle politiche sociali*»;
- il Decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 150, recante «*Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'art. 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183*», e in particolare l'art. 4, comma 1, che istituisce l'Agenzia nazionale delle politiche attive del lavoro – ANPAL;
- il Decreto-Legge 6 maggio 2021, n. 59 convertito con modificazioni dalla L. 1 luglio 2021, n. 101, recante "*Misure urgenti relative al Fondo complementare al Piano nazionale di ripresa e resilienza e altre misure urgenti per gli investimenti*";
- il Decreto-legge del 31 maggio 2021, n. 77, convertito con modificazioni dalla legge di 29 luglio 2021, n. 108, recante: «*Governance del Piano nazionale di ripresa e resilienza e prime misure di rafforzamento delle strutture amministrative e di accelerazione e snellimento delle procedure*»;
- in particolare, l'art. 8, del suddetto decreto-legge n. 77 del 2021 ai sensi del quale ciascuna amministrazione centrale titolare di interventi previsti nel PNRR provvede al coordinamento delle relative attività di gestione, nonché al loro monitoraggio, rendicontazione e controllo;
- il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione, adottato di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, del 4 ottobre 2021 (G.U. n. 256 del 26 ottobre 2021), concernente l'istituzione della struttura di missione PNRR, ai sensi dell'articolo 8 del citato Decreto-legge del 31 maggio 2021, n. 77;
- il Decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, recante: «*Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche*

*amministrazioni funzionali all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia»;*

- in particolare, il secondo periodo del comma 1 dell'art. 7 del citato decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, ai sensi del quale «Con decreto del Presidente del Consiglio dei ministri, su proposta del Ministro dell'economia e delle finanze, si provvede alla individuazione delle amministrazioni di cui all'art. 8, comma 1, del decreto-legge 31 maggio 2021, n. 77»;
- il Decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 9 luglio 2021 recante l'individuazione delle amministrazioni centrali titolari di interventi previsti dal PNRR ai sensi dell'art. 8, comma 1, del decreto-legge 31 maggio 2021, n. 77;
- l'art. 50-bis, commi 8 e 9, del decreto-legge 25 maggio 2021, n. 73, che prevede l'istituzione nello stato di previsione del Ministero del lavoro e delle politiche sociali di un fondo denominato: «Fondo per il potenziamento delle competenze e la riqualificazione professionale», con una dotazione iniziale di 50 milioni di euro per l'anno 2021, finalizzato a contribuire al finanziamento di progetti formativi rivolti ai lavoratori beneficiari di trattamenti di integrazione salariale per i quali è programmata una riduzione dell'orario di lavoro superiore al 30 per cento, calcolata in un periodo di dodici mesi, nonché ai percettori della nuova prestazione di Assicurazione sociale per l'impiego (NASpI);
- la Legge 16 gennaio 2003, n. 3, recante “*Disposizioni ordinamentali in materia di pubblica amministrazione*” e, in particolare, l’articolo 11, comma 2-bis, ai sensi del quale “Gli atti amministrativi anche di natura regolamentare adottati dalle Amministrazioni di cui all’articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, che dispongono il finanziamento pubblico o autorizzano l’esecuzione di progetti di investimento pubblico, sono nulli in assenza dei corrispondenti codici di cui al comma 1 che costituiscono elemento essenziale dell'atto stesso;
- la Delibera del CIPE n. 63 del 26 novembre 2020 che introduce la normativa attuativa della riforma del CUP;
- la Circolare MEF 14 ottobre 2021, n. 21, protocollo 266985 “*Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – Trasmissione delle Istruzioni Tecniche per la selezione dei progetti PNRR*”;
- la Circolare MEF 10 febbraio 2022, n. 9, protocollo 22116 “*Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – Trasmissione delle Istruzioni Tecniche per la redazione dei sistemi di gestione e controllo delle amministrazioni centrali titolari di interventi del PNRR*”;
- la Legge 28 marzo 2019, n. 26 “*Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, recante disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni*”;
- il Decreto del Presidente della Repubblica 26 ottobre 1972, n. 633 “*Istituzione e disciplina dell'imposta sul valore aggiunto*”;
- il Decreto del Ministro dell’economia e delle finanze del 6 agosto 2021 relativo all’assegnazione delle risorse in favore di ciascuna Amministrazione titolare degli interventi PNRR e corrispondenti milestone e target;
- l’articolo 1, comma 1042 della legge 30 dicembre 2020, n. 178 ai sensi del quale con uno o più decreti del Ministro dell’economia e delle finanze sono stabilite le procedure amministrativo-contabili per la gestione delle risorse di cui ai commi da 1037 a 1050, nonché le modalità di rendicontazione della gestione del Fondo di cui al comma 1037;
- l’articolo 1, comma 1043, secondo periodo della legge 30 dicembre 2020, n. 178, ai sensi del quale al fine di supportare le attività di gestione, di monitoraggio, di rendicontazione e di controllo delle componenti del Next Generation EU, il Ministero dell'economia e delle finanze - Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato sviluppa e rende disponibile un apposito sistema informatico;
- la Circolare RGSIGRUE n.21 del 10 ottobre 2021 - Allegato 1 Punto 3.4.1 “*Obblighi di comunicazione a livello di progetto*”;
- la Circolare MEF 29 ottobre 2021, n. 25 recante “*Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR)- Rilevazione periodica avvisi, bandi e altre procedure di attivazione degli investimenti*”;

- la Circolare della Ragioneria Generale dello Stato 18 gennaio 2022, n. 4, *“Indicazioni attuative del PNRR”*;
- i principi trasversali previsti dal PNRR, quali, tra l’altro, il principio del contributo all’obiettivo climatico e digitale (c.d. tagging), il principio di parità di genere e l’obbligo di protezione e valorizzazione dei giovani;
- gli obblighi di assicurare il conseguimento di target e milestone e degli obiettivi finanziari stabiliti nel PNRR.

#### VISTI inoltre

- il decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 *“Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42”* e ss.mm.ii.;
- la legge regionale n. 11 del 12 agosto 2020 *“Legge di contabilità regionale”*;
- il regolamento regionale 9 novembre 2017, n. 26 *“Regolamento regionale di contabilità”* che, ai sensi dell’articolo 56, comma 2, della l.r. n. 11/2020 e fino alla data di entrata in vigore del regolamento di contabilità di cui all’articolo 55 della citata l.r. n. 11/2020, continua ad applicarsi per quanto compatibile con le disposizioni di cui alla medesima l.r. n. 11/2020;
- la legge regionale 30 marzo 2023, n. 1, recante: *“Legge di stabilità regionale 2023”*;
- la legge regionale 30 marzo 2023, n. 2, recante: *“Bilancio di previsione finanziario della Regione Lazio 2023-2025”*;
- la deliberazione della Giunta regionale 31 marzo 2023, n. 91, concernente: *“Bilancio di previsione finanziario della Regione Lazio 2023-2025. Approvazione del “Documento tecnico di accompagnamento”, ripartito in titoli, tipologie e categorie per le entrate e in missioni, programmi, titoli e macroaggregati per le spese”*;
- la deliberazione della Giunta regionale 31 marzo 2023, n. 92, concernente: *“Bilancio di previsione finanziario della Regione Lazio 2023-2025. Approvazione del “Bilancio finanziario gestionale”, ripartito in capitoli di entrata e di spesa e assegnazione delle risorse finanziarie ai dirigenti titolari dei centri di responsabilità amministrativa”*;
- la deliberazione di Giunta regionale n. 8 del 18 gennaio 2022 *“Indirizzi per la gestione del bilancio regionale 2022-2024 e approvazione del bilancio reticolare ai sensi degli articoli 30, 31 e 32 della legge regionale 12 agosto 2020, n. 11”*;
- la nota del Direttore generale prot. n. 262407 del 16/03/2022 e le altre eventuali e successive integrazioni, con la quale sono fornite le ulteriori modalità operative per la gestione del bilancio regionale 2022-2024;
- la deliberazione della Giunta regionale 20 dicembre 2019, n. 991 *“Piano straordinario di potenziamento dei Servizi per il lavoro e delle politiche attive del lavoro del Lazio 2019-2021 – Decreto Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali 28 giugno 2019 n.74”* che annovera, nella FASE E, la costituzione dell’Agenzia regionale *“SPAZIO LAVORO”* con funzioni amministrative e tecniche in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive del lavoro, nel rispetto degli indirizzi definiti dalla Giunta regionale, che esercita, altresì, i poteri di vigilanza sulle attività da essa svolte e che definisce l’ambito di competenza della nuova Agenzia relativo alla gestione dei servizi pubblici per il lavoro;
- la Deliberazione della Giunta regionale del 30 dicembre 2021, n. 996 recante *“Programmazione unitaria 2021-2027. Adozione delle proposte dei Programmi Regionali FSE+ e FESR”*;
- la Deliberazione di Giunta Regionale n. 76 del 25/02/2022 relativa all’adozione del *Piano regionale per l’attuazione del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (PAR-GOL)* di cui al Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 5 novembre 2021;
- la Determinazione Dirigenziale n. G03775 del 30/03/2022 *\_Modifica dell'allegato A alla delibera di Giunta regionale del 25 febbraio 2022, n76 Integrazioni Capitolo 5 - "Interventi da attivare, priorità obiettivi e risultati da conseguire" e modifica del Capitolo 7 - "Budget" - PNRR - Missione M5, Componente C1, Intervento 1.1. Programma Attuativo Regionale del Lazio (PAR) del Programma nazionale Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (GOL) di cui al Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 5 novembre 2021;*

- la Determinazione Dirigenziale n. G08845 del 07/07/2022 “*Approvazione dell'Avviso Pubblico N. 1 e relativi allegati per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL) da finanziare nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 "Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione", finanziato dall'Unione europea - Next Generation EU;*”
- la Determinazione Dirigenziale n. G16468 del 25/11/2022 “*Pubblicazione elenco progettazioni esecutive pervenute, sedi di svolgimento corsi catalogo GOL e approvazione manifestazioni di interesse di cui alla procedura straordinaria prot. n. 1093774/2022 a valere sull'Avviso Pubblico N. 1 per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL) - (Rif. DD. n. G08845/2022 e ss.mm. ii)”;*”
- la Determinazione Dirigenziale n. G16893 del 01/12/2022 “*Rettifica DD n. G16468/2022 e integrazione elenco progettazioni esecutive pervenute, sedi di svolgimento corsi catalogo GOL e approvazione manifestazioni di interesse di cui alla procedura straordinaria prot. n. 1093774/2022 a valere sull'Avviso Pubblico N. 1 per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL) - (Rif. DD. n. G08845/2022 e ss.mm. ii)”;*”
- la Determinazione Dirigenziale n. G18599 del 23/12/2022 “*Rettifica DD n. G16893/2022 e integrazione elenco progettazioni esecutive pervenute, sedi di svolgimento corsi catalogo GOL a valere sull'Avviso Pubblico N. 1 per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL) - (Rif. DD. n. G08845/2022 e ss.mm. ii)”;*”
- la Determinazione Dirigenziale n. G01290 del 03/02/2023 “*Avviso Pubblico N. 1 per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL) - (Rif. DD. n. G08845/2022 e ss.mm. ii) - Rettifica esiti rif. DD G13760/2022 e DD n. G15018/2022 proposte progettuali Consorzio Platone Società Cooperativa Sociale ONLUS.”;*”
- la Determinazione Dirigenziale n. G01288 del 03/02/2023 “*Avviso Pubblico N. 1 per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL) - Elenco complessivo aggiornato Percorso 1 Reinserimento Occupazionale, - Procedura ordinaria - (Rif. DD. n. G08845/2022 e ss.mm. ii).”;*”
- la Determinazione Dirigenziale n. G01726 del 10/02/2023 “*Avviso Pubblico N. 1 per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL) - Aggiornamento e Adeguamento allegato A (Formazione) DD. G18599/2022 - Catalogo Formazione Percorsi 2 e 3 - (Rif. DD. n. G08845/2022 e ss.mm. ii);*”
- la Determinazione Dirigenziale n. G03343 del 13/03/2023 “*Avviso Pubblico N. 1 per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL) - Aggiornamento e rettifica Catalogo Formazione Percorsi 2 e 3 - Approvazione delle progettazioni esecutive pervenute Ammesse ed Escluse - (Rif. DD. n. G08845/2022 e ss.mm. ii).”;*”
- la Determinazione Dirigenziale n. G05814 del 28/04/2023 “*Approvazione Manifestazione di interesse ad attivare sedi occasionali in aree scoperte dall'offerta attuale relativi agli Avvisi Pubblici per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori da finanziare nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 "Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione", finanziato dall'Unione europea - Next Generation EU" (rif. DE G08845/2022 DE G11353/2022) e relativi allegati”;*”
- la Determinazione Dirigenziale n. G05857 del 03/05/2023 “*Avviso Pubblico N. 1 per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL) - Aggiornamento e rettifica Catalogo Orientamento (Percorso 1) e Catalogo Formazione (Percorsi 2 e 3) - Approvazione delle progettazioni esecutive pervenute Ammesse ed Escluse - (Rif. DD. n. G08845/2022).”;*”
- la Determinazione Dirigenziale n. G06247 del 10/05/2023 “*Avviso Pubblico N. 1 per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL) - Rettifica Determinazione Dirigenziale n. G05857 del 03/05/2023 e Aggiornamento Catalogo Orientamento (Percorso 1) e Catalogo Formazione (Percorsi 2 e 3) - (Rif. DD. n. G08845/2022).”;*”
- la Determinazione Dirigenziale n. G07527 del 31/05/2023 avente ad oggetto: Rettifica Sezione 18 e allegato D (Informativa sul trattamento dati e pubblicazione) e integrazione allegati Avviso pubblico n. 1 per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL) da

finanziare nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 "Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione", finanziato dall'Unione europea - Next Generation EU. - Rettifica DE G14264/2022 avente ad oggetto Approvazione dello schema di "Nomina a responsabile del trattamento dei dati personali ex art. 28 del regolamento UE 2016/679" (Rif. DD. n. G08845/2022);

- la Determinazione Dirigenziale n. G07527\_ del 31/05/2023 “Rettifica Sezione 18 e allegato D (Informativa sul trattamento dati e pubblicazione) e integrazione allegati Avviso pubblico n. 1 per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL) da finanziare nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 "Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione", finanziato dall'Unione europea - Next Generation EU. - Rettifica DE G14264/2022 avente ad oggetto Approvazione dello schema di "Nomina a responsabile del trattamento dei dati personali ex art. 28 del regolamento UE 2016/679" (Rif. DD. n. G08845/2022);
- la Determinazione Dirigenziale n. G08626 del 06/06/2023 avente ad oggetto: Integrazione e Modifica della Determinazione Dirigenziale G13377 del 04/10/2022 esclusivamente per le linee Guida per la gestione degli interventi relativi all'Avviso Pubblico n. 1 per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori da finanziare nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 "Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione", finanziato dall'Unione europea - Next Generation EU" e relativi allegati;
- il Comunicato prot. n. 464040 del 28/04/2023 avente per oggetto “Richiesta riconducibilità corsi di formazione ai profili professionali del repertorio nazionale/regionale.”;
- il “*Chiarimento n.1 - G05814/2023 manifestazione interesse sedi occasionali Avvisi GOL 1 e 2*” del 23/05/2023;

**PRESO ATTO** che

- le proposte progettuali verranno valutate indicativamente ogni 30 giorni a conclusione dell'istruttoria di verifica dell'ammissibilità come definito nella sezione 11.2 “Esiti dell'istruttoria di verifica dell'ammissibilità” dell'Avviso sopra menzionato;
- le proposte presentate e approvate, successivamente all'invio della progettazione esecutiva da parte dei Soggetti Attuatori, secondo quanto prescritto dalle Linee Guida dell'Avviso, vengono inserite all'interno dell'Elenco Proposte GOL e pubblicate con valore di notifica per i soggetti interessati, nel Bollettino ufficiale della Regione (BURL), sul sito <https://www.regione.lazio.it/enti/formazione> <https://www.regione.lazio.it/enti/lavoro> e sul portale <https://www.lazioeuropa.it/pnrr-pnc/>;
- a tali proposte potranno far riferimento i potenziali beneficiari del presente Avviso che hanno completato la fase di assessment per individuare e selezionare il percorso di orientamento, di accompagnamento o formativo prescelto secondo le indicazioni fornite dalla Rete dei CPI e sulla base del Patto di Servizio sottoscritto;

**CONSIDERATO** stabilire che il modello Allegato E Nomina a responsabile del trattamento dei dati personali ex art. 28 del regolamento UE 2016/679, di cui alla Determinazione Dirigenziale n. G07527 del 31/05/2023, sottoscritto dal Responsabile incaricato (in formato pdf, con firma olografa o digitale) limitatamente ai soggetti beneficiari di cui all'allegato A e B, dovrà essere trasmesso tramite il sistema di monitoraggio Sigem nella sezione “Gestisci Comunicazioni” presente in Anagrafica nel momento in cui si chiede al referente dell'area attuazione degli interventi, l'associazione della proposta progettuale al responsabile esterno, e successivamente verrà restituito con la stessa modalità, firmato del Titolare del trattamento;

**PRESO ATTO** che le operazioni di ammissibilità e valutazione delle candidature progettuali, così come previsto dall'avviso pubblico di cui trattasi, sono state oggetto di verifica di ammissibilità formale e dell'esito delle istruttorie delle proposte progettuali pervenute in risposta alla richiesta di invio della progettazione esecutiva, condotte dall'RTI- CLES srl ISZI spa e ISRI scarl. e trasmesse con le seguenti note:

- nota prot. n. 280 del 18/05/2023, assunta al protocollo regionale n. 544118 in data 19/05/2023;
- nota prot. n. 308 del 05/06/2023 assunta in pari data con prot. n. 0606427;
- nota prot. n. 331 del 15/06/2023 assunta con protocollo regionale n. 0658694 in data 16/06/2023; nonché a seguito di ulteriori controlli fatti dalla struttura competente;

**TENUTO CONTO** che

- a seguito di ulteriori verifiche documentali è stato necessario apportare le modifiche in merito all'esito delle progettazioni esecutive di cui le motivazioni sono state indicate nel dettaglio dell'allegato C, per l'ente Gestioni e Management prot. 1115366 del 09/11/2022 e dell'ente Centro di Formazione Maveco S.r.l., prot. n. 0004680 del 03/01/2023;
- a seguito di ulteriori controlli sullo stato di accreditamento degli enti si è ritenuto necessaria la sospensione dal Catalogo Formazione Percorsi 2-3 della progettazione esecutiva Prot. 404785 (A.M.I.L.I.- Associazione Multiservizi Impresa Lavoro Italia) per mancato completamento della procedura di accreditamento alla data del 19/05/2023 ed ammettere l'ente con riserva in attesa dell'esito della definizione della procedura come da All. D di cui al presente atto;

**CONSIDERATO** inoltre,

- la necessità di inserire ulteriori informazioni utili nella consultazione del catalogo nell'individuazione dei percorsi;
- la necessità di collegamento delle progettazioni esecutive ai codici SIGEM e di inserimento delle informazioni in esito all'analisi della documentazione relativa all'attivazione delle sedi occasionali di cui alla Determinazione Dirigenziale sopra richiamata;
- che in riferimento al rilascio di **Attestato di frequenza/Certificazione di qualifica professionale**, l'amministrazione ha provveduto ad allineare quanto presentato dai soggetti proponenti con il relativo conseguimento di una eventuale qualificazione inclusa nel Repertorio Regionale conformemente agli standard minimi formativi previsti dalla normativa regionale;
- che, come indicato nel comunicato sopra richiamato è stata richiesta la riconduzione dei corsi al relativo profilo professionale del repertorio delle competenze e alle unità di competenza per le quali si potrà rilasciare la qualifica;
- che, qualora il corso proposto abbia una durata inferiore al numero di ore idoneo al rilascio della relativa qualifica professionale, la stessa potrà essere conseguita con la frequenza delle ore residue previste, sarà comunque necessario indicare le singole Unità di Competenza contenute nel corso, che dovranno risultare coerenti con il numero di ore corrispondenti allo standard formativo vigente, per le quali si possa rilasciare l'apposita certificazione per Unità di Competenza (UC);
- la necessità di precisare che il massimo di ore rendicontabili e finanziabili sono quelle indicate nelle schede di progetto degli interventi finanziabili di cui al punto 6.3 della Determinazione Dirigenziale n. G08845/2022 che approva l'Avviso Pubblico N. 1 per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL) di cui riportiamo un riepilogo per facilità di consultazione:

**Linea 2 Interventi UPSKILLING LEP D.M. 28/12/2021**

- 2.1 percorso 2.1 FORMAZIONE IN RELAZIONE A VACANCIES OCCUPAZIONALI – Percorsi di aggiornamento min 30h max 50h
- 2.2 percorso 2.2 FORMAZIONE COMPETENZE DIGITALI – Percorsi di formazione nelle competenze di base min 100h max 150h



- 2.3 percorso 2.3 FORMAZIONE COMPETENZE TRASVERSALI LEP D.M. 28/12/2021 – Percorsi di formazione nelle competenze di base max 50h  
**Linea 3 interventi LEP D.M. 28/12/2021 RESKILLING**
- 3.1 percorso 3.1 FORMAZIONE LUNGA IN RELAZIONE AI FABBISOGNI DEL MERCATO DEL LAVORO – Percorsi di riqualificazione min 150h max 200h
- 3.2 percorso 3.2 FORMAZIONE LUNGA COMPETENZE DIGITALI – Percorsi di riqualificazione min 150h max 300h
- 3.3 percorso 3.3 PERCORSI STRUTTURATI DI RIQUALIFICAZIONE PROFESSIONALE – Percorsi di riqualificazione min 300h max 600h

- le eventuali ore eccedenti inserite nella progettazione esecutiva dai soggetti proponenti ed ammessi nel catalogo a seguito dell'approvazione si precisa che per i percorsi formativi che presentano tale casistica le ore eccedenti sono a carico esclusivamente del soggetto proponente e nulla potrà essere richiesto agli utenti iscritti e frequentanti tali percorsi;
- l'esigenza di inserire nei Cataloghi del Percorso 1 "Orientamento" e dei Percorsi 2-3 "Formazione" la distinzione tra sedi accreditate e non accreditate indicate in progettazione esecutiva da ciascun ente e quanto indicato a seguito della manifestazione di interessi di cui alla Determinazione Dirigenziale n. G05814 del 28/04/2023, a riguardo si precisa che, per lo svolgimento di tale attività, si è fatto riferimento rispettivamente a quanto contenuto nel file degli enti accreditati ai servizi per il lavoro aggiornato al 31/05/2023 e a quello degli enti accreditati per la formazione aggiornato al 19/05/2023 entrambi consultabili sul sito istituzionale;

**TENUTO CONTO**, che il catalogo approvato con la presente determinazione dirigenziale è il risultato di quanto specificato nelle schede di dettaglio correlate ad ogni progettazione esecutiva trasmessa;

**TENUTO CONTO** altresì che

- il Catalogo Orientamento Percorso 1 e il Catalogo Formazione Percorsi 2 e 3 in oggetto saranno aggiornati e pubblicati periodicamente sul sito istituzionale a seguito dell'ammissione di ulteriori proposte progettuali e su istanze degli enti per il perfezionamento/revisione o integrazione dei suoi contenuti, presentate nelle modalità indicate dall'avviso;

**CONSIDERATO** inoltre che per le modalità di assegnazione delle risorse agli organismi erogatori dei percorsi saranno emanati successivi atti dall'area attuazione degli interventi della Direzione Regionale Istruzione, Formazione e Politiche per l'Occupazione, tenendo conto di quanto indicato nelle linee guida approvate con Determinazione Dirigenziale n. G08626 del 06/06/2023;

**RITENUTO** pertanto necessario per le motivazioni espresse in premessa:

- approvare l'aggiornamento a seguito delle progettazioni esecutive pervenute e ritenute idonee, nonché l'adeguamento ed integrazioni come da istanze pervenute e verificate, del **Catalogo Orientamento (Percorso 1)** e del **Catalogo Formazione (Percorsi 2 e 3)** a valere sull'Avviso Pubblico N. 1 per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL) - (Rif. DD. n. G08845/2022 e ss.mm. ii) Allegato A e B che formano parte integrante e sostanziale del presente atto;
- approvare l'elenco delle progettazioni esecutive pervenute e ritenute non ammissibili relative ai percorsi 2 e 3, come da Allegato C, al catalogo GOL a valere sull'Avviso Pubblico N. 1 per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL) - (Rif. DD. n. G08845/2022 ess.mm.ii) che formano parti integranti e sostanziali del presente atto;
- sospendere l'ammissione dal Catalogo Formazione Percorsi 2-3 la progettazione esecutiva Prot. 404785 (A.M.I.L.I.- Associazione Multiservizi Impresa Lavoro Italia) per mancato completamento della procedura di accreditamento alla data del 19/05/2023, ammettendo con riserva l'ente come da All. D che forma parte integrante e sostanziale del presente atto;
- inserire nei Cataloghi del Percorso 1 "Orientamento" e dei Percorsi 2-3 "Formazione" la distinzione tra sedi accreditate e non accreditate indicate in progettazione esecutiva da ciascun

ente e quanto espresso a seguito della richiesta di manifestazione di interesse di cui alla Determinazione Dirigenziale n. G05814 del 28/04/2023;

- precisare che, per lo svolgimento di tale attività, si è fatto riferimento rispettivamente a quanto contenuto nel file degli enti accreditati ai servizi per il lavoro aggiornato al 31/05/2023 e a quello degli enti accreditati per la formazione aggiornato al 19/05/2023 entrambi disponibili sul sito istituzionale;
- stabilire che per le modalità di assegnazione delle risorse agli organismi erogatori dei percorsi saranno emanati successivi atti dall'area attuazione degli interventi della Direzione Regionale Istruzione, Formazione e Politiche per l'Occupazione, tenendo conto di quanto indicato nelle linee guida approvate con Determinazione Dirigenziale n. G08626 del 06/06/2023;

### **DETERMINA**

per le motivazioni di cui in premessa, che qui si intendono integralmente richiamate:

- di approvare l'aggiornamento a seguito delle progettazioni esecutive pervenute e ritenute idonee, nonché l'adeguamento ed integrazioni come da istanze pervenute e verificate, del **Catalogo Orientamento (Percorso 1)** e del **Catalogo Formazione (Percorsi 2 e 3)** a valere sull'Avviso Pubblico N. 1 per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL) - (Rif. DD. n. G08845/2022 e ss.mm. ii) Allegato A e B che formano parte integrante e sostanziale del presente atto;
- di approvare l'elenco delle progettazioni esecutive pervenute e ritenute non ammissibili relative ai percorsi 2 e 3, come da Allegato C, al catalogo GOL a valere sull'Avviso Pubblico N. 1 per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL) - (Rif. DD. n. G08845/2022 e ss.mm. ii) che forma parte integrante e sostanziale del presente atto;
- di sospendere l'ammissione dal Catalogo Formazione Percorsi 2-3 la progettazione esecutiva Prot. 404785 (A.M.I.L.I.- Associazione Multiservizi Impresa Lavoro Italia) per mancato completamento della procedura di accreditamento alla data del 19/05/2023, ammettendo con riserva l'ente come da All. D che forma parte integrante e sostanziale del presente atto;
- di inserire nei Cataloghi del Percorso 1 "Orientamento" e dei Percorsi 2-3 "Formazione" la distinzione tra sedi accreditate e non accreditate indicate in progettazione esecutiva da ciascun ente e quanto espresso a seguito della richiesta di manifestazione di interesse di cui alla Determinazione Dirigenziale n. G05814 del 28/04/2023;
- di precisare che, il massimo di ore rendicontabili e finanziabili sono quelle indicate nelle schede di progetto degli interventi finanziabili di cui al punto 6.3 della Determinazione Dirigenziale n. G08845/2022;
- di precisare che, le eventuali ore eccedenti inserite nella progettazione esecutiva dai soggetti proponenti ed ammessi nel catalogo a seguito dell'approvazione si precisa che per i percorsi formativi che presentano tale casistica le ore eccedenti sono a carico esclusivamente del soggetto proponente e nulla potrà essere richiesto agli utenti iscritti e frequentanti tali percorsi;
- di precisare che, per lo svolgimento di tale attività, si è fatto riferimento rispettivamente a quanto contenuto nel file degli enti accreditati ai servizi per il lavoro aggiornato al 31/05/2023 e a quello degli enti accreditati per la formazione aggiornato al 19/05/2023 entrambi disponibili sul sito istituzionale;
- di stabilire che per le modalità di assegnazione delle risorse agli organismi erogatori dei percorsi saranno emanati successivi atti dall'area attuazione degli interventi della Direzione Regionale Istruzione, Formazione e Politiche per l'Occupazione, tenendo conto di quanto indicato nelle linee guida approvate con DE G08626 del 06/06/2023;
- di individuare quale Responsabile Unico del procedimento il Dott. Paolo Giuntarelli Dirigente dell'Area Predisposizione degli Interventi Direzione Regionale Istruzione, Formazione e Politiche per l'Occupazione;

La presente Determinazione Dirigenziale sarà pubblicata sul Bollettino Ufficiale della Regione Lazio, sul sito web dell'Amministrazione e sul portale Lazio Europa.

La pubblicazione sul B.U.R.L. ha valore di notifica per gli interessati a tutti gli effetti di legge.

Avverso la presente Determinazione Dirigenziale è ammesso ricorso con le modalità e nei tempi previsti dalla normativa vigente.

La Direttrice  
Avv. Elisabetta LONGO