



**Direzione:** ISTRUZIONE, FORMAZIONE E POLITICHE PER L'OCCUPAZIONE

**Area:** PREDISPOSIZIONE DEGLI INTERVENTI

## DETERMINAZIONE (con firma digitale)

N. G05815 del 28/04/2023

Proposta n. 16335 del 28/04/2023

**Oggetto:**

Approvazione della Manifestazione di Interesse per l'adesione all'estensione della procedura straordinaria con riferimenti ai beneficiari GOL trattati al 31/12/2022 percorsi 2 e 3, di cui alla nota prot. n. 1093774/2022 ed alla DD G16468 del 25/11/22 e ss.mm.ii.

**Proponente:**

Estensore	ZINNA SIMONA	_____firma elettronica_____
Responsabile del procedimento	ALBERGHI CLAUDIA	_____firma elettronica_____
Responsabile dell' Area	P. GIUNTARELLI	_____firma digitale_____
Direttore Regionale	E. LONGO	_____firma digitale_____

Firma di Concerto

**Oggetto:** Approvazione della **Manifestazione di Interesse** per l'adesione all'estensione della procedura straordinaria con riferimenti ai beneficiari GOL trattati al 31/12/2022 percorsi 2 e 3, di cui alla nota prot. n. 1093774/2022 ed alla DD G16468 del 25/11/22 e ss.mm.ii.

**la DIRETTRICE DELLA DIREZIONE REGIONALE ISTRUZIONE, FORMAZIONE E POLITICHE PER L'OCCUPAZIONE**

*Su proposta del Dirigente dell'Area "Predisposizione degli interventi"*

**VISTI:**

- lo Statuto della Regione Lazio;
- la legge regionale 18 febbraio 2002, n. 6, "Disciplina del sistema organizzativo della Giunta e del Consiglio e disposizioni relative alla dirigenza ed al personale regionale" e ss.mm.ii.;
- il regolamento regionale 6 settembre 2002, n. 1 "Organizzazione degli Uffici e dei Servizi della Giunta regionale" e ss.mm.ii.;
- la Deliberazione di Giunta Regionale 4 febbraio 2020, n. 26 con la quale è stato conferito all'Avv. Elisabetta Longo l'incarico di Direttore della Direzione Regionale "Istruzione, Formazione, Ricerca e Lavoro" (ora Direzione Regionale Istruzione, Formazione e Politiche per l'Occupazione);
- la Determinazione Dirigenziale G05929 del 13 maggio 2022 con la quale è stato conferito l'incarico di dirigente dell'Area "Predisposizione degli Interventi" della Direzione Regionale "Istruzione, Formazione e Lavoro" (ora Direzione Regionale Istruzione, Formazione e Politiche per l'Occupazione) al dott. Paolo Giuntarelli;
- l'Atto di Riorganizzazione delle strutture organizzative della Direzione regionale n. G07939 del 17 giugno 2022 "Istruzione, Formazione e Politiche per l'Occupazione". Attuazione direttiva del Direttore generale prot. n. n. 583446 del 14 giugno 2022;
- la Legge n. 241/1990 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi" e s.m.i.;
- il D.lgs. n. 196/2003 (Codice privacy) come modificato dal D.lgs. n. 101/2018;

**VISTI inoltre**

- il Regolamento (UE) 12 febbraio 2021, n. 2021/241, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza;
- il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) approvato con Decisione del Consiglio ECOFIN del 13 luglio 2021 e notificata all'Italia dal Segretariato generale del Consiglio con nota LT161/21, del 14 luglio 2021; in particolare, la Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 " Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione" del PNRR;
- il Regolamento (UE) 2018/1046 del 18 luglio 2018, che stabilisce le regole finanziarie applicabili al bilancio generale dell'Unione, che modifica i Regolamenti (UE) n. 1296/2013, n. 1301/2013, n. 1303/2013, n. 1304/2013, n. 1309/2013, n. 1316/2013, n. 223/2014, n. 283/2014 e la decisione n. 541/2014/UE e abroga il regolamento (UE, Euratom) n. 966/2012;
- il Regolamento delegato (UE) 2021/702 del 10 dicembre 2020, recante modifica del Regolamento delegato (UE) 2015/2195 che integra il Regolamento (UE) n. 1304/2013 del Parlamento europeo e del Consiglio relativo al Fondo sociale europeo, per quanto riguarda la definizione di tabelle standard di costi unitari e di importi forfettari per il rimborso da parte della Commissione agli Stati membri delle spese sostenute";
- il Regolamento (UE) 2016/679 del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati);
- il Regolamento (UE) 2020/2094 del Consiglio del 14 dicembre 2020 che istituisce uno strumento dell'Unione europea per la ripresa, a sostegno alla ripresa dell'economia dopo la crisi COVID-19;

- il Regolamento (UE) 2020/2221 del Parlamento europeo e del Consiglio del 23 dicembre 2020 che modifica il regolamento (UE) n. 1303/2013 per quanto riguarda le risorse aggiuntive e le modalità di attuazione per fornire assistenza allo scopo di promuovere il superamento degli effetti della crisi nel contesto della pandemia di COVID-19 e delle sue conseguenze sociali e preparare una ripresa verde, digitale e resiliente dell'economia (REACT-EU);
- in particolare, l'articolo 17 Regolamento UE 2020/852 che definisce gli obiettivi ambientali, tra cui il principio di non arrecare un danno significativo (DNSH, "Do no significant harm"), e la Comunicazione della Commissione UE 2021/C 58/01 recante "Orientamenti tecnici sull'applicazione del principio «non arrecare un danno significativo» a norma del regolamento sul dispositivo per la ripresa e la resilienza";
- il Regolamento Delegato UE 2021/2106 della Commissione del 28 settembre 2021, che integra il Regolamento UE 2021/241 del Parlamento europeo e del Consiglio, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza, stabilendo gli indicatori comuni e gli elementi dettagliati del quadro di valutazione della ripresa e della resilienza.

#### VISTI altresì

- il Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 5 Novembre 2021 "*Adozione del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL)*", che costituisce parte del traguardo (milestone) di cui alla Missione M5, componente C1, tipologia «riforma», intervento «1.1 Politiche attive del lavoro e formazione» del predetto PNRR;
- il Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 14 dicembre 2021 *di adozione del "Piano Nazionale Nuove Competenze"*, che costituisce il completamento del traguardo (milestone) di cui alla Missione M5, componente C1, tipologia «riforma», intervento «1.1 Politiche attive del lavoro e formazione» del citato PNRR;
- il Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali del 28 giugno 2019 n. 74 "*Piano straordinario di potenziamento dei Centri per l'impiego e delle politiche attive del lavoro*" ss.mm.ii;
- la Legge 31 dicembre 2009, n. 196, recante «*Legge di contabilità e finanza pubblica*», come modificata dalla legge 7 aprile 2011, n. 39, recante «*Modifiche alla legge 31 dicembre 2009, n. 196*, conseguenti alle nuove regole adottate dall'Unione europea in materia di coordinamento delle politiche economiche degli Stati membri»;
- la Legge 30 dicembre 2021, n. 234, recante «*Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2022 e bilancio pluriennale per il triennio 2022-2024*»;
- il Decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 24 giugno 2021, n. 140, recante «*Regolamento di organizzazione del Ministero del lavoro e delle politiche sociali*»;
- il Decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 150, recante «*Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'art. 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183*», e in particolare l'art. 4, comma 1, che istituisce l'Agenzia nazionale delle politiche attive del lavoro – ANPAL;
- il Decreto-Legge 6 maggio 2021, n. 59 convertito con modificazioni dalla L. 1 luglio 2021, n. 101, recante "*Misure urgenti relative al Fondo complementare al Piano nazionale di ripresa e resilienza e altre misure urgenti per gli investimenti*";
- il Decreto-legge del 31 maggio 2021, n. 77, convertito con modificazioni dalla legge di 29 luglio 2021, n. 108, recante: «*Governance del Piano nazionale di ripresa e resilienza e prime misure di rafforzamento delle strutture amministrative e di accelerazione e snellimento delle procedure*»;
- in particolare, l'art. 8, del suddetto decreto-legge n. 77 del 2021 ai sensi del quale ciascuna amministrazione centrale titolare di interventi previsti nel PNRR provvede al coordinamento delle relative attività di gestione, nonché al loro monitoraggio, rendicontazione e controllo;
- il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione, adottato di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, del 4 ottobre 2021 (G.U. n. 256 del 26 ottobre 2021), concernente

l'istituzione della struttura di missione PNRR, ai sensi dell'articolo 8 del citato Decreto-legge del 31 maggio 2021, n. 77;

- il Decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, recante: «*Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionali all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia*»;
- in particolare, il secondo periodo del comma 1 dell'art. 7 del citato decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, ai sensi del quale «Con decreto del Presidente del Consiglio dei ministri, su proposta del Ministro dell'economia e delle finanze, si provvede alla individuazione delle amministrazioni di cui all'art. 8, comma 1, del decreto-legge 31 maggio 2021, n. 77»;
- il Decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 9 luglio 2021 recante l'individuazione delle amministrazioni centrali titolari di interventi previsti dal PNRR ai sensi dell'art. 8, comma 1, del decreto-legge 31 maggio 2021, n. 77;
- l'art. 50-bis, commi 8 e 9, del decreto-legge 25 maggio 2021, n. 73, che prevede l'istituzione nello stato di previsione del Ministero del lavoro e delle politiche sociali di un fondo denominato: «Fondo per il potenziamento delle competenze e la riqualificazione professionale», con una dotazione iniziale di 50 milioni di euro per l'anno 2021, finalizzato a contribuire al finanziamento di progetti formativi rivolti ai lavoratori beneficiari di trattamenti di integrazione salariale per i quali è programmata una riduzione dell'orario di lavoro superiore al 30 per cento, calcolata in un periodo di dodici mesi, nonché ai percettori della nuova prestazione di Assicurazione sociale per l'impiego (NASpI);
- la Legge 16 gennaio 2003, n. 3, recante «*Disposizioni ordinamentali in materia di pubblica amministrazione*» e, in particolare, l'articolo 11, comma 2-bis, ai sensi del quale «Gli atti amministrativi anche di natura regolamentare adottati dalle Amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, che dispongono il finanziamento pubblico o autorizzano l'esecuzione di progetti di investimento pubblico, sono nulli in assenza dei corrispondenti codici di cui al comma 1 che costituiscono elemento essenziale dell'atto stesso»;
- la Delibera del CIPE n. 63 del 26 novembre 2020 che introduce la normativa attuativa della riforma del CUP;
- la Circolare MEF 14 ottobre 2021, n. 21, protocollo 266985 «*Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – Trasmissione delle Istruzioni Tecniche per la selezione dei progetti PNRR*»;
- la Circolare MEF 10 febbraio 2022, n. 9, protocollo 22116 «*Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – Trasmissione delle Istruzioni Tecniche per la redazione dei sistemi di gestione e controllo delle amministrazioni centrali titolari di interventi del PNRR*»;
- la Legge 28 marzo 2019, n. 26 «*Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, recante disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni*»;
- il Decreto del Presidente della Repubblica 26 ottobre 1972, n. 633 «*Istituzione e disciplina dell'imposta sul valore aggiunto*»;
- il Decreto del Ministro dell'economia e delle finanze del 6 agosto 2021 relativo all'assegnazione delle risorse in favore di ciascuna Amministrazione titolare degli interventi PNRR e corrispondenti milestone e target;
- l'articolo 1, comma 1042 della legge 30 dicembre 2020, n. 178 ai sensi del quale con uno o più decreti del Ministro dell'economia e delle finanze sono stabilite le procedure amministrativo-contabili per la gestione delle risorse di cui ai commi da 1037 a 1050, nonché le modalità di rendicontazione della gestione del Fondo di cui al comma 1037;
- l'articolo 1, comma 1043, secondo periodo della legge 30 dicembre 2020, n. 178, ai sensi del quale al fine di supportare le attività di gestione, di monitoraggio, di rendicontazione e di controllo delle componenti del Next Generation EU, il Ministero dell'economia e delle finanze - Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato sviluppa e rende disponibile un apposito sistema informatico;

- la Circolare RGSIGRUE n.21 del 10 ottobre 2021 - Allegato 1 Punto 3.4.1 “*Obblighi di comunicazione a livello di progetto*”;
- la Circolare MEF 29 ottobre 2021, n. 25 recante “*Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR)- Rilevazione periodica avvisi, bandi e altre procedure di attivazione degli investimenti*”;
- la Circolare della Ragioneria Generale dello Stato 18 gennaio 2022, n. 4, “*Indicazioni attuative del PNRR*”;
- i principi trasversali previsti dal PNRR, quali, tra l’altro, il principio del contributo all’obiettivo climatico e digitale (c.d. tagging), il principio di parità di genere e l’obbligo di protezione e valorizzazione dei giovani;
- gli obblighi di assicurare il conseguimento di target e milestone e degli obiettivi finanziari stabiliti nel PNRR;

#### VISTI inoltre

- la Deliberazione di Giunta Regionale n. 76 del 25/02/2022 relativa all’adozione del *Piano regionale per l’attuazione del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (PAR-GOL)* di cui al Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 5 novembre 2021;
- la Determinazione Dirigenziale n. G03775 del 30/03/2022 *“Modifica dell’allegato A alla delibera di Giunta regionale del 25 febbraio 2022, n76 Integrazioni Capitolo 5 - “Interventi da attivare, priorità obiettivi e risultati da conseguire” e modifica del Capitolo 7 - “Budget” - PNRR - Missione M5, Componente C1, Intervento 1.1. Programma Attuativo Regionale del Lazio (PAR) del Programma nazionale Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (GOL) di cui al Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 5 novembre 2021;*
- la Determinazione Dirigenziale n. G08845 del 07/07/2022 *“Approvazione dell’Avviso Pubblico N. 1 e relativi allegati per l’attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL) da finanziare nell’ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 “Inclusione e coesione”, Componente 1 “Politiche per il Lavoro”, Riforma 1.1 “Politiche Attive del Lavoro e Formazione”, finanziato dall’Unione europea - Next Generation EU;*
- la Determinazione Dirigenziale n. G13377 del 04/10/2022 recante “Approvazione del documento “Linee Guida per la gestione degli interventi relativi agli Avvisi Pubblici per l’attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori da finanziare nell’ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 “Inclusione e coesione”, Componente 1 “Politiche per il Lavoro”, Riforma 1.1 “Politiche Attive del Lavoro e Formazione”, finanziato dall’Unione europea - Next Generation EU” e relativi allegati.”;
- la Determinazione Dirigenziale n. G16468 del 25/11/2022 “Pubblicazione elenco progettazioni esecutive pervenute, sedi di svolgimento corsi catalogo GOL e approvazione manifestazioni di interesse di cui alla procedura straordinaria prot. n. 1093774/2022 a valere sull’Avviso Pubblico N. 1 per l’attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL) - (Rif. DD. n. G08845/2022 e ss.mm. ii)”;
- la Determinazione Dirigenziale n. G16893 del 01/12/2022 “Rettifica DD n. G16468/2022 e integrazione elenco progettazioni esecutive pervenute, sedi di svolgimento corsi catalogo GOL e approvazione manifestazioni di interesse di cui alla procedura straordinaria prot. n. 1093774/2022 a valere sull’Avviso Pubblico N. 1 per l’attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL) - (Rif. DD. n. G08845/2022 e ss.mm. ii)”;
- la Determinazione Dirigenziale n. G18599 del 23/12/2022 “Rettifica DD n. G16893/2022 e integrazione elenco progettazioni esecutive pervenute, sedi di svolgimento corsi catalogo GOL a valere sull’Avviso Pubblico N. 1 per l’attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL) - (Rif. DD. n. G08845/2022 e ss.mm. ii)”;
- la Determinazione Dirigenziale n. G01726 del 10/02/2023 “Avviso Pubblico N. 1 per l’attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL) - Aggiornamento e Adeguamento allegato A (Formazione) DD. G18599/2022 - Catalogo Formazione Percorsi 2 e 3 - (Rif. DD. n. G08845/2022 e ss.mm. ii);
- la Determinazione Dirigenziale n. G03343 del 13/03/2023 “Avviso Pubblico N. 1 per l’attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL) - Aggiornamento e rettifica Catalogo

Formazione Percorsi 2 e 3 - Approvazione delle progettazioni esecutive pervenute Ammesse ed Escluse - (Rif. DD. n. G08845/2022 e ss.mm. ii).”;

- la nota prot. n. 1093774 del 03/11/2022 “Avviso n. 1 PROGRAMMA GOL. Richiesta a manifestare la disponibilità operativa urgente a collaborare con la regione Lazio nella realizzazione delle attività di orientamento specialistico, ai fini del conseguimento dei target fisici da conseguire entro il 31/12/2022”;

**TENUTO CONTO** che le attività finanziabili con l’Avviso su mezionato, all’esito di una attività di profilazione (*assessment*), svolta ex-ante dai Centri per l’Impiego (CPI), che definisce la fascia di intensità di aiuto, - sono quelle previste dai seguenti percorsi del programma GOL:

- 1) **Reinserimento lavorativo**: per i soggetti più vicini al mercato del lavoro, servizi di orientamento e intermediazione per l’accompagnamento al lavoro;
- 2) **Aggiornamento (*upskilling*)**: per lavoratori più lontani dal mercato, ma comunque con competenze spendibili, interventi formativi richiesti prevalentemente di breve durata e dal contenuto professionalizzante;
- 3) **Riqualficazione (*reskilling*)**: per lavoratori lontani dal mercato e con competenze non adeguate ai fabbisogni richiesti, formazione professionalizzante più approfondita, generalmente caratterizzata da un innalzamento del livello di qualificazione/EQF rispetto al livello di istruzione;

**TENUTO CONTO** inoltre,

- che la Regione Lazio al 31/12/2022 ha conseguito il traguardo (milestone) regionale di 28.560 beneficiari GOL nonché i più ambiziosi obiettivi assegnati alle Regioni e Province Autonome contributo regionale al raggiungimento del target di cui all’intervento M5C1-1 “1.1 Politiche attive del lavoro e formazione” del PNRR, pari al 20% del totale, superando i target previsti dal Decreto interministeriale “Adozione del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL)” (21A07646) (GU Serie Generale n.306 del 27/12/2021):
  - ✓ target 1 al 31/12/2022: 58.725 beneficiari GOL presi in carico;
  - ✓ target 2 al 31/12/2022: 16.841 beneficiari GOL avviati ad attività formative, di cui almeno 5.712 avviati a percorsi formativi in competenze digitali;
- che ne è derivato un quadro di risultati con caratteristiche “miste”, così come la stessa procedura straordinaria aveva anticipato, con un discreto numero di persone, già prese in carico dai CPI attraverso la procedura di assesment, per le quali quanto riportato successivamente nel Piano personalizzato, richiede una formalizzazione in sede di prosecuzione delle attività, con particolare riferimento alla formazione (Percorsi 2 e 3);
- che come è noto, sin dalla pubblicazione degli Avvisi pubblici 1 e 2 del 2022, la Regione Lazio già impegnata in un notevole quantitativo di procedure connesse alle politiche attive del lavoro (anche per effetto del Patto siglato con le parti sociali e datoriali nello stesso anno) ha assegnato alla prima fase di attuazione di GOL anche un aspetto sperimentale e ha stabilito che il sistema attuativo “a regime” sarebbe stato il risultato frutto anche di processi evolutivi connessi alla risposta complessiva del territorio alle sfide ulteriori e aggiuntive del PNRR;
- che è emersa la necessità di intervenire nel perfezionamento di una modalità strutturata per favorire il raccordo domanda-offerta a titolarità dei CPI, sia con riferimento ai beneficiari della procedura in emergenza (che riguarda gli individui trattati con modalità semplificate entro il 31/12/2022) sia con riferimento ai beneficiari presi in carico dai CPI nel 2023 che presenta nuove situazioni da presidiare in raccordo tra tutti gli stakeholder del Gol nel Lazio;
- che è necessario rivedere ed implementare la procedura di presa in carico per l’assegnazione in particolare ai percorsi formativi sia all’interno del sistema regionale sia nei confronti degli enti e dei beneficiari;
- che la presente procedura costituisce una estensione della procedura straordinaria che viene attivata, in affiancamento alla procedura a regime relativa al 2023, fino ad un suo pieno subentro, non appena saranno definitivamente terminate le attività regionali di collaudo che dovranno tenere conto anche dell’assetto finale stabilito dalle Circolari ANPAL per l’insieme delle progettazioni GOL;

- che le fasi ricomprese nell'estensione della procedura straordinaria da parte della Direzione Formazione e Politiche per l'Occupazione sono le seguenti:
  - ❖ acquisisce dall'Agenzia Spazio Lavoro l'insieme dei nominativi e il corredo informativo e documentale dei beneficiari orientati allo svolgimento di attività formative (percorsi 2 e 3) trattati nell'ambito della procedura straordinaria entro il 31/12/2022;
  - ❖ analizza le caratteristiche e lo stato delle singole posizioni e le ricompono all'interno di cluster omogenei, tenendo conto del livello di formalizzazione del PLL, della tipologia formativa assegnata in fase di skill gap analysis/orientamento specialistico o sua eventuale revisione, localizzazione/presenza di attività formative/enti sul territorio di residenza/domicilio;
  - ❖ seleziona, all'interno del Catalogo dell'offerta formativa GOL, un elenco ragionato di percorsi che rispondano, a livello settoriale e territoriale, ai fabbisogni espressi dai beneficiari e tracciati dai piani personalizzati, sia già sottoscritti sia implementati ma di cui ratificare la sottoscrizione;
  - ❖ attiva un confronto con gli enti interessati per definire una assegnazione diretta di beneficiari, su base autonoma, congrua e rispettosa dei cronoprogrammi attuativi coerenti con i target di GOL per il 2023, partendo dalla capacità tecnica espressa anche in sede di progettazione esecutiva e con la possibilità di esprimere, per gli organismi che dovessero ritenerlo necessario, una nuova capacità tecnica e ne acquisisce la formale accettazione di presa in carico;
  - ❖ trasmette agli enti i nominativi selezionati, accompagnati da indicazioni sulle attività da sviluppare per il completamento dei percorsi, stabilendone la decorrenza;
  - ❖ accompagna gli enti durante la fase attuativa e fino alla chiusura delle singole attività che dovrà avvenire attraverso il caricamento sul sistema informativo degli esiti conseguiti, secondo le modalità previste;
- che le attività sopra riportate sono pertanto da ritenersi quale parte integrante della procedura straordinaria, nelle more del completamento del sistema informatizzato per la gestione dell'incontro domanda/offerta, come descritto nel PAR GOL;
- che l'adesione alla presente procedura comporterà il coinvolgimento mirato nel periodo che sarà indicato, con l'ulteriore specificazione di dover comunque completare le attività e trasmetterne gli esiti (secondo procedure specificate di monitoraggio in seguito ai soggetti interessati) entro il mese di settembre 2023, e comunque, per i percorsi di maggior durata, non oltre il 30 novembre 2023, così da rispettare gli adempimenti stabiliti dall'ANPAL e in particolare dall'Unità di missione capofila di GOL;

#### **CONSIDERATO** che

- in caso di risposta positiva alla presente richiesta, l'Amministrazione regionale procederà a formalizzare l'attivazione dei soggetti interessati attraverso appositi atti che terranno conto di quanto già disposto e vigente in termini gestionali, riservandosi di aggiornare in breve tempo le Linee Guida per la gestione degli interventi per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL) e relativi allegati;
- gli Enti interessati, accreditati sia per i servizi per il lavoro che per la formazione, risultati idonei in esito alle graduatorie pubblicate con riferimento all'Avviso n. 1 GOL Regione Lazio – Percorsi 2 e 3, dovranno manifestare la loro adesione alla presente procedura. (Allegato A);
- al fine di supportare gli enti interessati alla realizzazione delle attività sopra descritte sarà attivato un gruppo di lavoro composto da personale della Direzione per:
  - verificare e analizzare l'avanzamento dei dati ed elaborare obiettivi intermedi (es. su base mensile) in vista del raggiungimento dei target 2023;
  - individuare tempestivamente le opportune misure correttive e/o di accelerazione procedurale per evitare colli di bottiglia nei flussi di presa in carico e assegnazione dell'utenza ai percorsi e/o ritardi in vista del raggiungimento dei target 2023;
 individuare strumenti correttivi sia di gestione dei flussi degli utenti dai CPI agli Enti e viceversa, sia di gestione amministrativa delle operazioni e intervenire attraverso l'individuazione di processi che premiano gli enti più performanti;
- tra le misure correttive da attivare nel breve periodo si prevede comunque l'attivazione di una manifestazione di interesse per l'apertura di sedi occasionali/temporanee per l'erogazione dei servizi

al lavoro e per la formazione (tutti i Percorsi) al fine di favorire una più ampia e variegata copertura territoriale, a fronte delle caratteristiche della domanda dell'utenza;

- per gli aspetti legati all'implementazione delle attività relative ai beneficiari 2023, si procederà con altri atti amministrativi di chiarimento/ perfezionamento della procedura;
- relativamente agli aspetti rendicontativi, varrà la medesima procedura che si intende attivare per le attività a regime.

**RITENUTO** pertanto necessario, per quanto sinora espresso approvare con la presente determinazione dirigenziale la **Manifestazione di Interesse** inerente l'estensione della procedura straordinaria e il relativo modulo di adesione Allegato A – *Manifestazione interesse*, che forma parte integrante e sostanziale del presente atto, lo stesso dovrà essere inviato da ciascuno operatore idoneo, qualora interessato, alla Direzione Istruzione, Formazione e Politiche per l'Occupazione esclusivamente all'indirizzo di **Posta Elettronica Certificata (PEC): [predisposizionelavoro@regione.lazio.legalmail.it](mailto:predisposizionelavoro@regione.lazio.legalmail.it) entro il 15/05/2023;**

**CONSIDERATO** che per l'attivazione degli interventi relativi ai Percorsi del Programma GOL, saranno emanati appositi avvisi e procedure di programmazione operativa con successivi atti, da parte della Direzione Regionale Istruzione, Formazione e Politiche per l'Occupazione e con gli stessi saranno regolamentate le modalità di assegnazione delle risorse agli organismi erogatori dei percorsi, tenendo conto di quanto indicato nelle linee guida approvate con DE G13377 del 04/10/2022;

#### **DETERMINA**

per le motivazioni di cui in premessa, che qui si intendono integralmente richiamate:

- di approvare con la presente determinazione dirigenziale la manifestazione di interesse inerente l'estensione della procedura straordinaria e il relativo modulo di adesione Allegato A– Manifestazione interesse, che forma parte integrante e sostanziale del presente atto, lo stesso dovrà essere inviato alla Direzione Istruzione, Formazione e Politiche per l'Occupazione esclusivamente all'indirizzo di Posta Elettronica Certificata (PEC): [predisposizionelavoro@regione.lazio.legalmail.it](mailto:predisposizionelavoro@regione.lazio.legalmail.it) entro il 15/05/2023;
- per l'attivazione degli interventi relativi ai Percorsi del Programma GOL, saranno emanati appositi avvisi e procedure di programmazione operativa con successivi atti, da parte della Direzione Regionale Istruzione, Formazione e Politiche per l'Occupazione e con gli stessi saranno regolamentate le modalità di assegnazione delle risorse agli organismi erogatori dei percorsi, tenendo conto di quanto indicato nelle linee guida approvate con DE G13377 del 04/10/2022;
- di individuare quale Responsabile Unico del procedimento il Dott. Paolo Giuntarelli Dirigente dell'Area Predisposizione degli Interventi Direzione Regionale Istruzione, Formazione e Politiche per l'Occupazione;

La presente Determinazione Dirigenziale sarà pubblicata sul Bollettino Ufficiale della Regione Lazio, sul sito web dell'Amministrazione e sul portale Lazio Europa.

La pubblicazione sul B.U.R.L. ha valore di notifica per gli interessati a tutti gli effetti di legge.

Avverso la presente Determinazione Dirigenziale è ammesso ricorso con le modalità e nei tempi previsti dalla normativa vigente.

La Direttrice  
Avv. Elisabetta LONGO

# PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR) Programma “Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori – GOL”

## Regione Lazio

Assessorato Lavoro, Università, Scuola, Formazione, Ricerca, Merito  
Direzione Regionale Istruzione, Formazione e Politiche per l’Occupazione

**Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori finanziato nell’ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 “Inclusione e coesione”, Componente 1 “Politiche per il Lavoro”, Riforma 1.1 “Politiche Attive del Lavoro e Formazione”, finanziato dall’Unione europea – Next Generation EU**

**ALLEGATO A. ADESIONE ALL’ESTENSIONE DELLA PROCEDURA STRAORDINARIA CON RIFERIMENTO AI BENEFICIARI GOL TRATTATI AL 31/21/2022 – PERCORSI 2 E**

**3**

**Spett.le Direzione Regionale  
ISTRUZIONE, FORMAZIONE E POLITICHE PER  
L'OCCUPAZIONE**

**Pec:** PREDISPOSIZIONELAVORO@REGIONE.LAZIO.LEGALMAIL.IT

**Dichiarazione di adesione all'estensione della procedura straordinaria con riferimento ai beneficiari GOL trattati al 31/21/2022 - Percorsi 2 e 3.**

A cura del legale rappresentante del soggetto proponente

Il/La sottoscritto/a

nato/a a

il

residente in

via

CAP

C.F.

in qualità di legale rappresentante del soggetto proponente

CHIEDE

di aderire alla presente procedura e, a tal fine, dichiara di accettare che tutte le relative future comunicazioni, nessuna esclusa, che si intenderanno a tutti gli effetti di legge validamente inviate e ricevute se trasmesse al seguente indirizzo di **posta elettronica certificata:** \_\_\_\_\_

**A. Indicazioni sulla capacità tecnica di presa in carico e cronoprogramma delle attività/obiettivi**

Nell'ottica di rendere il dispositivo più efficiente è necessario disporre di indicazioni circa la previsione dei tempi necessari per la realizzazione dei corsi per i quali gli Enti si sono candidati, con l'auspicio nel rispetto dei principi base di GOL di una contrazione dei tempi di attuazione degli interventi, in particolare, sul fronte organizzativo. A tal fine, viene richiesto di indicare una *tempistica di realizzazione e conclusione degli interventi* da parte degli Enti, connessa alle progettualità presenti sul Catalogo regionale per le quali ci si è candidati e delineata in considerazione dei principi di:

- a) Risposta ai fabbisogni formativi, in termini di immediata disponibilità contenutistica e logistica dell'offerta;

La tempistica di realizzazione minima da garantire viene stabilita individuando tre periodi, con riferimento ai target da raggiungere entro dicembre 2023 limitatamente ai beneficiari trattati con procedura straordinaria entro il 31/12/2022.

A tal riguardo si fornisce la seguente previsione di attuazione delle attività, completa con il numero di beneficiari da formare

**Tabella di programmazione attività – target (indicare il numero formati)**

	<i>STEP 1</i>	<i>STEP 2</i>	<i>STEP 3</i>
Obiettivi minimi di conclusione degli interventi programmati	Previsione target formati entro 30 giugno 2023	Previsione target formati entro 30 settembre 2023	Previsione target formati entro 15 novembre 2023
	.....	.....	.....

L'ente si impegna a conseguire gli **obiettivi minimi di attivazione degli interventi** programmati descritti nella tabella nelle tempistiche date.

L'Ente si impegna altresì a dare immediata comunicazione alla Direzione regionale in caso non dovesse raggiungere o si profili il rischio di mancato raggiungimento della numerosità programmata, così da consentire la messa in atto di meccanismi correttivi e/o compensativi, anche in accordo con l'intera platea di soggetti accreditati per le attività di cui al Percorso 2 e 3 di GOL.

L'Ente, infine, si impegna a ridosso della conclusione di ogni singolo step intermedio o su domanda a fornire i dati necessari affinché l'Amministrazione possa agevolmente svolgere l'attività di monitoraggio per verificare il raggiungimento dei target minimi di realizzazione dei corsi di formazione programmati.

Data

Firmato digitalmente