

**STRUTTURE AMMINISTRATIVE GIUNTA REGIONE LAZIO  
ISTRUZIONE, FORMAZIONE E LAVORO**

**ATTO DI ORGANIZZAZIONE** *(con firma digitale)*

**N. G09668 del 16/07/2021**

**Proposta n. 27334 del 16/07/2021**

***Oggetto:***

Individuazione dei dipendenti della Direzione regionale Istruzione, Formazione e Lavoro, incaricati di svolgere le funzioni e i compiti inerenti al progetto "VAL.U.E. C.H.A.IN. COMPETITIVENESS".

***Il Direttore Regionale***

**E. LONGO**

**Oggetto:** Individuazione dei dipendenti della Direzione regionale Istruzione, Formazione e Lavoro, incaricati di svolgere le funzioni e i compiti inerenti al progetto “VAL.U.E. C.H.A.IN. COMPETITIVENESS”.

***LA DIRETTRICE DELLA DIREZIONE REGIONALE ISTRUZIONE, FORMAZIONE  
E LAVORO***

**VISTI**

- lo Statuto regionale;
- la legge regionale 18 febbraio 2002, n. 6, “Disciplina del sistema organizzativo della Giunta e del Consiglio e disposizioni relative alla dirigenza e al personale regionale” e s.m.i.;
- il regolamento regionale n. 1 del 6 settembre 2002, “Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei servizi della Giunta regionale” e ss.mm.ii. e, in particolare, l’art. 68, comma 2, lett. c);
- la Raccomandazione del Consiglio UE del 19 dicembre 2016 su “Percorsi di miglioramento del livello delle competenze: nuove opportunità per gli adulti” con la quale si chiede agli Stati Membri di impegnarsi nel mettere a disposizione della cittadinanza adulta con bassi livelli di competenze un’offerta educativa e formativa adeguata, flessibile e personalizzata,
- il bando della Commissione Europea “EaSi – PROGRESS Axis – “Upskilling pathways tailored provision” - Call for Proposals VP-2019-005;
- l’Accordo n° VS/2020/0158 tra Commissione Europea- Direzione generale EMPL e Inapp, in qualità di coordinatore del progetto denominato VAL.U.E. C.H.A.IN. COMPETITIVENESS, presentato nel quadro dell’EaSI – PROGRESS Axis Awareness-raising activities on “Upskilling Pathways: New Opportunities for Adults”;
- l’Accordo n° VS/2020/0158 sottoscritto il 22 settembre 2020 tra INAPP – Istituto Nazionale per l’Analisi delle Politiche Pubbliche e la REGIONE LAZIO, in qualità di componente del partenariato per la realizzazione del suindicato progetto;

**PRESO ATTO CHE**

- il progetto VALUE CHAIN Competitiveness ha ricevuto approvazione e conseguente attribuzione di un contributo finanziario dalla Commissione europea per una durata di 24 (ventiquattro) mesi a partire dal 1° aprile 2020;
- il progetto prevede la realizzazione di un’offerta formativa al fine di implementare principalmente le competenze digitali di base dei lavoratori. Tale azione formativa su misura, flessibile e di qualità, si rivolge a lavoratori scarsamente qualificati e tiene conto delle specifiche necessità di upskilling/reskilling del target individuato;
- il predetto progetto è altresì finalizzato a supportare con i suoi risultati l’attività di programmazione delle Autorità nazionali e regionali titolari delle politiche in materia di istruzione e formazione degli adulti che, in tale veste, sono destinatarie della Raccomandazione UE;
- al progetto citato partecipa come partner la Regione Lazio insieme a:

- Agenzia per lo Sviluppo Empolese Valdelsa - ASEV
- Sistemi Formativi Confindustria S.c.p.a. - SFC
- Regione Lombardia
- Provincia Autonoma di Trento - Agenzia del Lavoro della Provincia Autonoma di Trento - ADL
- Regione Toscana
- Regione Autonoma della Sardegna
- Centre d'Etudes et des Recherches sur les Qualifications - CEREQ (Francia)
- Agenzia per lo sviluppo dell'Empolese Valdelsa S.p.A.
- CIOFS - Formazione Professionale
- Enti Confindustriali Lombardi per l'Education società consortile a r.l. - ECOLE
- Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro – ANPAL
- FIDIA SRL;

**PRESO ATTO** che a causa dell'insorgenza dell'emergenza sanitaria la realizzazione del progetto ha subito rallentamenti e quindi a partire dal primo settembre 2020 sono state effettuate limitate attività;

**TENUTO CONTO** che attualmente la situazione sanitaria evolve in maniera progressivamente positiva;

**RITENUTO** necessario quindi procedere alla formalizzazione del gruppo di lavoro incaricato di effettuare le attività inerenti al progetto più volte citato, in diversa misura impegnato nello stesso dalla sua approvazione, così da dare maggiore impulso alla sua realizzazione;

#### **DISPONE**

per le motivazioni di cui in premessa, che integralmente si richiamano

- di individuare i dipendenti della Direzione regionale Istruzione, Formazione e Lavoro incaricati di svolgere le funzioni e i compiti inerenti al progetto "E.Q.U.A.L. – Enhancing Qualification of Adult Learners through the Implementation of Upskilling pathways, come indicato nella seguente tabella:

<b>Direzione regionale Istruzione, Formazione e Lavoro</b>		
<b>Nominativo</b>	<b>Qualifica</b>	<b>Impegno</b>
Elisabetta Longo	Direttrice	Parziale
Alessandra Tomai	Dirigente/Esperto	Parziale
Silvia Consolandi	Esperto	Parziale
Rossella Pastorelli	Collaboratore	Parziale
Daniele Brchetti	Collaboratore	Parziale

- che, per i dipendenti partecipanti al progetto, non vi sia corresponsione di emolumenti aggiuntivi rispetto a quelli contrattualmente previsti;
- di notificare il presente atto ai dipendenti interessati.

**LA DIRETTRICE REGIONALE**  
avv. Elisabetta Longo