

DIREZIONE REGIONALE LAVORO
GR0805 Affari Generali GR/08/05

Al Dirigente dell'Area Decentrata
"Centri per l'Impiego Lazio Centro"

Al Dirigente dell'Area Decentrata
"Centri per l'Impiego Lazio Nord"

Al Dirigente dell'Area Decentrata
"Centri per l'Impiego Lazio Sud"

e.p.c. all'Autorità di Gestione del FEG
loro indirizzi mail

Oggetto: FEG domanda EGF/2017/004 IT Almaviva Contact Spa – Modalità operative per la richiesta dell'Assegno di Ricollocazione in caso di successo occupazionale.

(Rif.: Delibera del CdA ANPAL n. 1/2017; nostra nota prot. n. 30721 del 23/01/2017)

Gentili colleghi,

come è noto il Progetto FEG ALMAVIVA (domanda EGF/2017/004 IT Almaviva) ha previsto una serie di misure di politica attiva a favore degli ex lavoratori licenziati (dal 30 dicembre 2016 al 30 aprile 2017) dalla società Almaviva Contact center, sede di Roma.

L'Assegno di Ricollocazione (da ora AdR) è una delle misure inserite nel pacchetto coordinato di servizi personalizzati destinati a queste persone. Chi richiede l'AdR può scegliere liberamente l'ente da cui farsi assistere: il Centro per l'Impiego o l'ente accreditato ai servizi per il lavoro.

I CPI (o l'ente accreditato ai servizi per il lavoro) scelti assegnano un tutor che affianca la persona attraverso un programma personalizzato di ricerca intensiva per trovare nuove opportunità di impiego adatte al suo profilo.

La Regione Lazio ha individuato con la nota n. prot. prot. 30721 del 23/1/17 i CPI sedi operative per l'erogazione del servizio di assistenza intensiva nell'ambito della sperimentazione dell'Assegno di ricollocazione (AdR).

Ai fini della definizione dell'ammontare dell'AdR e del relativo riconoscimento occorre tenere presente i seguenti principi:

- a) riconoscimento dell'assegno di ricollocazione prevalentemente a risultato occupazionale ottenuto;
- b) definizione dell'ammontare dell'assegno di ricollocazione in maniera da mantenere l'economicità dell'attività, considerando una ragionevole percentuale di casi per i quali l'attività propedeutica alla ricollocazione non fornisca il risultato occupazionale;

c) graduazione dell'ammontare dell'assegno di ricollocazione in relazione al profilo personale di occupabilità.

In caso di raggiungimento del risultato occupazionale, l'importo dell'AdR varia da un valore minimo a un valore massimo a seconda dell'esito del profiling e della tipologia di contratto.

In caso di mancato raggiungimento dell'obiettivo l'importo dell'AdR è limitato ad una quota fissa, denominata Fee4Service, riconosciuta solo all'avverarsi di una percentuale "soglia minima" di successi occupazionali raggiunti nei 6 mesi precedenti.

Per l'attuazione della misura AdR, ANPAL (ADG del FEG) applica le "Modalità operative e ammontare dell'Assegno di ricollocazione" previste nei paragrafi 7.2 e 7.3 dalla delibera del Consiglio di Amministrazione dell'ANPAL n. 1 del 7 febbraio 2017 e precisamente:

7.2 Riconoscimento dell'Assegno in caso di risultato occupazionale

7.3 AdR in caso di mancato raggiungimento dell'obiettivo occupazionale (Fee4Service)

Delibera reperibile al link <http://www.anpal.gov.it/agenzia/Pagine/Delibere-Anpal.aspx>.

Considerato che, in attuazione della citata delibera del CdA dell'ANPAL n. 1/2017, i CPI devono presentare la richiesta del rimborso per il conseguimento del risultato occupazionale utilizzando i format allegati alla presente e che gli stessi devono essere redatti ed inviati ad ANPAL decorsi 30 giorni dalla stipula del contratto di lavoro, si chiede alle Aree in indirizzo di dare disposizioni ai CPI di riferimento, in merito alla compilazione dei format allegati riguardo ai contratti stipulati fino al 31 agosto 2018 e di trasmetterli all'indirizzo pec lavoro@regione.lazio.legalmail.it al fine di permettere alla direzione scrivente di trasmetterli all'ADG FEG.

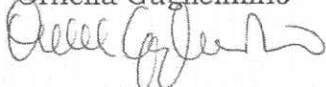
Successivamente si adotterà apposita circolare per regolare le modalità di riconoscimento del rimborso in caso di mancato raggiungimento dell'obiettivo occupazionale (Fee4Service)

La presente circolare viene pubblicata sul sito istituzionale al link FEG.

Cordiali saluti

CP/GD

Dirigente Area
Ornella Guglielmino



Il Direttore
Marco Noccioli

