



Direzione: ISTRUZIONE, FORMAZIONE E POLITICHE PER L'OCCUPAZIONE

Area: ATTIVITA' DI CONTROLLO E DI RENDICONTAZIONE

DETERMINAZIONE (con firma digitale)

N. G16102 del 01/12/2023

Proposta n. 47506 del 30/11/2023

Oggetto:

PR FSE+ 2021 / 2027. Approvazione della modulistica relativa alla presentazione della domanda di rimborso intermedia e finale e approvazione delle linee guida relative alla sintesi della documentazione da presentare inerente le modalità di reclutamento del personale con riferimento all'Avviso Pubblico PR FSE+ 2021- 2027 -"Avviso Pubblico per il potenziamento degli ?Sportelli Ascolto? per il supporto e l'assistenza psicologica presso le scuole del Lazio" Priorità 3 Inclusione Sociale" - Obiettivo specifico k) - Azione Cardine 41 approvato con Determinazione Dirigenziale n. G00759 del 24 gennaio 2023.

Proponente:

Estensore	SCHIAFFINO CARLO	_____firma elettronica_____
Responsabile del procedimento	SCHIAFFINO CARLO	_____firma elettronica_____
Responsabile dell' Area	G. AQUILANI	_____firma digitale_____
Direttore Regionale	E. LONGO	_____firma digitale_____

Firma di Concerto

Oggetto: PR FSE+ 2021 – 2027. Approvazione della modulistica relativa alla presentazione della domanda di rimborso intermedia e finale e approvazione delle linee guida relative alla sintesi della documentazione da presentare inerente le modalità di reclutamento del personale con riferimento all'Avviso Pubblico PR FSE+ 2021- 2027 – “Avviso Pubblico per il potenziamento degli “Sportelli Ascolto” per il supporto e l’assistenza psicologica presso le scuole del Lazio” Priorità 3 “Inclusione Sociale” - Obiettivo specifico k) “Migliorare l'accesso paritario e tempestivo a servizi di qualità, sostenibili e a prezzi accessibili, compresi i servizi che promuovono l'accesso agli alloggi e all'assistenza incentrata sulla persona, anche in ambito sanitario; modernizzare i sistemi di protezione sociale, anche promuovendone l'accesso e prestando particolare attenzione ai minori e ai gruppi svantaggiati; migliorare l'accessibilità l'efficacia e la resilienza dei sistemi sanitari e dei servizi di assistenza di lunga durata, anche per le persone con disabilità (FSE+) ESO4.11” – Azione Cardine 41 approvato con Determinazione Dirigenziale n. G00759 del 24 gennaio 2023.

IL DIRETTORE DELLA DIREZIONE REGIONALE ISTRUZIONE, FORMAZIONE E POLITICHE PER L'OCCUPAZIONE

Su proposta dell'Area “Attività di Controllo e di rendicontazione”

VISTI:

- lo Statuto della Regione Lazio;
- la Legge Regionale del 18/02/2002, n. 6 recante “Disciplina del sistema organizzativo della Giunta e del Consiglio e disposizioni relative alla dirigenza ed al personale regionale” – e successive modifiche ed integrazioni;
- il Regolamento del 6 settembre 2002, n.1 “Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi della Giunta Regionale” e sue modificazioni e integrazioni ed in particolare il Capo I del Titolo III, relativo alle strutture organizzative per la gestione”;
- la Deliberazione della Giunta Regionale n. 26 del 04/02/2020 con la quale è stato conferito all'Avv. Elisabetta Longo l’incarico di Direttore della Direzione Regionale “Istruzione, Formazione, Ricerca e Lavoro” (ora Direzione Regionale Istruzione, Formazione e Politiche per l’Occupazione”);
- la Determinazione Dirigenziale n. G05929 del 13 maggio 2022 con la quale è stato conferito al dott. Paolo Giuntarelli l’incarico di dirigente dell'Area "Predisposizione degli Interventi" della Direzione Regionale “Istruzione, Formazione e Lavoro” (ora Direzione Regionale Istruzione, Formazione e Politiche per l’Occupazione”);
- l’Atto di Riorganizzazione delle strutture organizzative della Direzione regionale n. G07939 del 17 giugno 2022 "Istruzione, Formazione e Politiche per l'Occupazione". Attuazione direttiva del Direttore generale prot. n. n. 583446 del 14 giugno 2022;
- la Legge n. 241/1990 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi" e s.m.i.;
- il D.lgs. n. 196/2003 (Codice privacy) come modificato dal D.lgs. n. 101/2018;

VISTI inoltre:

- il decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118, recante: “Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42”, e successive modifiche;
- la legge regionale 12 agosto 2020, n. 11, recante: “Legge di contabilità regionale”;

- il regolamento regionale 9 novembre 2017, n. 26, recante: “Regolamento regionale di contabilità”, che, ai sensi dell’articolo 56, comma 2, della l.r. n. 11/2020 e fino alla data di entrata in vigore del regolamento di contabilità di cui all’articolo 55 della citata l.r. n. 11/2020, continua ad applicarsi per quanto compatibile con le disposizioni di cui alla medesima l.r. n. 11/2020;
- l’articolo 30, comma 2, del regolamento regionale n. 26/2017, in riferimento alla predisposizione del piano finanziario di attuazione della spesa;
- la Legge regionale 30 marzo 2023, n. 1, recante: “Legge di stabilità regionale 2023”;
- la Legge regionale 30 marzo 2023, n. 2, recante: “Bilancio di previsione finanziario della Regione Lazio 2023-2025”;
- la Deliberazione della Giunta regionale 31 marzo 2023, n. 91, concernente: “Bilancio di previsione finanziario della Regione Lazio 2023-2025. Approvazione del “Documento tecnico di accompagnamento”, ripartito in titoli, tipologie e categorie per le entrate e in missioni, programmi, titoli e macroaggregati per le spese”;
- la Deliberazione della Giunta regionale 31 marzo 2023, n. 92, concernente: “Bilancio di previsione finanziario della Regione Lazio 2023-2025. Approvazione del “Bilancio finanziario gestionale”, ripartito in capitoli di entrata e di spesa e assegnazione delle risorse finanziarie ai dirigenti titolari dei centri di responsabilità amministrativa”;
- la Deliberazione della Giunta regionale 27 aprile 2023, n. 127, concernente: “Indirizzi per la gestione del bilancio regionale 2023-2025 e approvazione del bilancio reticolare, ai sensi degli articoli 30, 31 e 32, della legge regionale 12 agosto 2020, n. 11”;

VISTI altresì:

- il Regolamento (UE) 2021/1060 del Parlamento europeo e del Consiglio del 24 giugno 2021 recante le disposizioni comuni applicabili al Fondo europeo di sviluppo regionale, al Fondo sociale europeo Plus, al Fondo di coesione, al Fondo per una transizione giusta, al Fondo europeo per gli affari marittimi, la pesca e l’acquacoltura, e le regole finanziarie applicabili a tali fondi e al Fondo Asilo, migrazione e integrazione, al Fondo Sicurezza interna e allo Strumento di sostegno finanziario per la gestione delle frontiere e la politica dei visti;
- il Regolamento (UE) 2021/1057 del Parlamento europeo del Consiglio del 24 giugno 2021 che istituisce il Fondo sociale europeo Plus (FSE+) e che abroga il regolamento (UE) n. 1296/2013;
- Regolamento (UE) 2020/2093 del Consiglio del 17 dicembre 2020 che stabilisce il Quadro Finanziario Pluriennale (QFP) per il periodo 2021-2027;
- Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 (GDPR - General Data Protection Regulation) relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati);
- Decisione di esecuzione della Commissione C(2022) 4787 final del 15 luglio 2022 che approva l’Accordo di Partenariato con la Repubblica italiana (CCI 2021IT16FFPA001);
- Decisione di esecuzione della Commissione Europea C(2022) 5345 final del 19 luglio 2022 che approva il programma "PR Lazio FSE+ 2021-2027" per il sostegno a titolo del Fondo sociale europeo Plus nell'ambito dell'obiettivo "Investimenti a favore dell'occupazione e della crescita" per la regione Lazio in Italia (CCI 2021IT05SFPR006);
- Decreto del Presidente della Repubblica 5 febbraio 2018, n. 22 “Regolamento recante i criteri sull’ammissibilità delle spese per i programmi cofinanziati dai Fondi strutturali di investimento europei (SIE) per il periodo di programmazione 2014/2020”;
- Decreto Legislativo del 18 aprile 2016, n. 50 “Attuazione delle direttive 2014/23/UE e 2014/25/UE sull’aggiudicazione dei contratti di concessione, sugli appalti pubblici e sulle

- procedure d'appalto degli enti erogatori nei settori dell'acqua, dell'energia, dei trasporti e dei servizi postali, nonché per il riordino della disciplina vigente in materia di contratti pubblici relativi a lavori, servizi e forniture”;
- Proposta di Accordo di Partenariato, relativo alla programmazione della Politica di Coesione 2021- 2027, versione inviata alla CE 17 gennaio 2022, Presidenza del Consiglio dei Ministri-Dipartimento per le Politiche di Coesione;
 - Delibera del Comitato Interministeriale per la programmazione economica e lo sviluppo sostenibile, 2 agosto 2022, n. 36, “Programmazione della politica di coesione 2021-2027. Accordo di partenariato per la programmazione dei fondi europei FESR, FSE Plus, JTF e FEAMPA 2021- 2027. Presa d’atto.”
 - Legge Regionale 19 marzo 2014, n. 4, “Riordino delle disposizioni per contrastare la violenza contro le donne in quanto basata sul genere e per la promozione di una cultura del rispetto dei diritti umani fondamentali e delle differenze tra uomo e donna”;
 - Legge Regionale 10 giugno 2021, n. 7 “Disposizioni per la promozione della parità retributiva tra i sessi, il sostegno dell’occupazione e dell’imprenditoria femminile di qualità nonché per la valorizzazione delle competenze delle donne. Modifiche alla legge regionale 19 marzo 2014, n. 4 di riordino delle disposizioni per contrastare la violenza contro le donne”;
 - Legge Regionale 24 febbraio 2022, n. 3 “Disposizioni a favore delle donne dirette al contrasto dei pregiudizi e degli stereotipi di genere, per promuovere l’apprendimento, la formazione e l’acquisizione di specifiche competenze nelle discipline scientifiche, tecnologiche, ingegneristiche e matematiche (STEM) nonché per agevolare l’accesso e la progressione di carriera nei relativi settori lavorativi”;
 - Deliberazione di Giunta Regionale 18 luglio 2017, n.410, - Approvazione del documento “Descrizione delle funzioni e delle procedure in atto per l’Autorità di Gestione e per l’Autorità di Certificazione” - Programma operativo della Regione Lazio FSE 2014-2020, Ob. “Investimenti per la crescita e l’occupazione”;
 - Deliberazione di Giunta Regionale 30 dicembre 2021, n. 996 “Programmazione unitaria 2021- 2027. Adozione delle proposte dei Programmi Regionali FSE+ e FESR”;
 - Deliberazione di Giunta Regionale 6 ottobre 2022, n. 835, - Presa d’atto della Decisione C(2022) 5345 del 19 luglio 2022 della Commissione Europea che approva il Programma “PR Lazio FSE+ 2021-2027”- CCI 20211T05SFPR006 - nell’ambito dell’obiettivo “Investimenti a favore dell’occupazione e della crescita” per la regione Lazio in Italia;
 - Deliberazione di Giunta Regionale 9 novembre 2022, n. 1036 Rettifica deliberazione di Giunta regionale 3 novembre 2022, n. 974 -Approvazione del documento "Regione Lazio: linee di indirizzo per la comunicazione unitaria dei Fondi europei 2021-2027";
 - Metodologia e criteri di selezione delle operazioni finanziate dal FSE+ approvati nella riunione del Comitato di Sorveglianza congiunto del PR FSE+ 2021-2027 e del POR FSE LAZIO 2014-2020 del 15 dicembre 2022;
 - Determinazione Dirigenziale n. G00654 del 20 gennaio 2023 Disposizioni transitorie per le verifiche di gestione (art. 74, paragrafo 2 del Reg. (UE) 1060/2021) delle attività nell'ambito del PR Lazio FSE+ 2021-2027;
 - Determinazione Dirigenziale della Direzione regionale Istruzione, Formazione e Politiche per l’Occupazione, del 28/03/2023 n. G04128, recante Approvazione della "Direttiva Regionale per l'attuazione e la rendicontazione delle attività cofinanziate con il Fondo Sociale Europeo, Fondo Sociale Europeo+ e altri Fondi. Programmazione 2014-2020 (FSE) e Programmazione 2021-2027 (FSE+). Sistema delle regole per accompagnare la chiusura del POR 2014-2020 e l'attuazione del PR 2021-2027";
 - la Determinazione Dirigenziale n. G11407 del 28/08/2023 di Approvazione del documento "Manuale delle procedure dell'AdG/OOII per la gestione ed il controllo degli interventi

- finanziati - Programma Fondo Sociale Europeo Plus (FSE+) 2021-2027" - Programma Lazio FSE Plus (FSE+) 2021-2027, Ob. "Investimenti a favore dell'occupazione e della crescita";
- la Determinazione Dirigenziale n. G00759 del 24 gennaio 2023 che ha approvato l'Avviso Pubblico PR FSE+ 2021- 2027 "Avviso Pubblico per il potenziamento degli "Sportelli Ascolto" per il supporto e l'assistenza psicologica presso le scuole del Lazio" Priorità 3 "Inclusione Sociale" - Obiettivo specifico k) "Migliorare l'accesso paritario e tempestivo a servizi di qualità, sostenibili e a prezzi accessibili, compresi i servizi che promuovono l'accesso agli alloggi e all'assistenza incentrata sulla persona, anche in ambito sanitario; modernizzare i sistemi di protezione sociale, anche promuovendone l'accesso e prestando particolare attenzione ai minori e ai gruppi svantaggiati; migliorare l'accessibilità l'efficacia e la resilienza dei sistemi sanitari e dei servizi di assistenza di lunga durata, anche per le persone con disabilità (FSE+) ESO4.11" – Azione Cardine 41, comprensivo dei relativi allegati:

PRESO ATTO che con la sopracitata Determinazione Dirigenziale n. G00759 del 24 gennaio 2023 è stato approvato l'Avviso Pubblico PR FSE+ 2021- 2027 "Avviso Pubblico per il potenziamento degli "Sportelli Ascolto" per il supporto e l'assistenza psicologica presso le scuole del Lazio" Priorità 3 "Inclusione Sociale" - Obiettivo specifico k) "Migliorare l'accesso paritario e tempestivo a servizi di qualità, sostenibili e a prezzi accessibili, compresi i servizi che promuovono l'accesso agli alloggi e all'assistenza incentrata sulla persona, anche in ambito sanitario; modernizzare i sistemi di protezione sociale, anche promuovendone l'accesso e prestando particolare attenzione ai minori e ai gruppi svantaggiati; migliorare l'accessibilità l'efficacia e la resilienza dei sistemi sanitari e dei servizi di assistenza di lunga durata, anche per le persone con disabilità (FSE+) ESO4.11" – Azione Cardine 41, al fine di sostenere e potenziare i servizi finalizzati alla prevenzione del disagio psichico rivolti ai giovani, con prioritaria attenzione alle fasce più fragili ed in situazione di difficoltà sia nel contesto sociale che familiare, da realizzare a livello di istituti scolastici (primaria di secondo grado e secondaria) e formativi (sistema IEFP), attraverso i cosiddetti "Sportelli ascolto", da realizzare tramite il coinvolgimento di psicologi, in collaborazione con l'Ordine regionale, con riferimento agli anni scolastici 2022-2023, 2023-2024 e 2024-2025.

CONSIDERATO che:

- gli art.15 "Modalità di erogazione del contributo" e 16 "Norme per la rendicontazione" dell'Avviso in oggetto dispongono la redazione di una modulistica relativa alla presentazione della domanda di rimborso intermedia e finale, secondo dei format da predisporre da parte della Regione, e nello specifico:
 - Rapporto Intermedio/Relazione Finale da parte dell'Istituzione Scolastica/Formativa, delle attività svolte;
 - Riepilogo complessivo delle ore erogate nel progetto (con indicazione di ciascuno psicologo coinvolto nell'attività e del relativo destinatario) sottoscritto dal Legale Rappresentante dell'Istituzione Scolastica/Formativa;
 - Dettaglio delle ore erogate nel progetto da ogni singolo psicologo, secondo un prospetto che deve essere utilizzato per la rendicontazione delle ore degli psicologi (sia in caso di affidamento ad personam che nel caso di affidamento a persona giuridica).

CONSIDERATO inoltre che:

- gli art.15 “Modalità di erogazione del contributo” e 16 “Norme per la rendicontazione” dell’Avviso in oggetto dispongono l’invio da parte dei Beneficiari della documentazione relativa alle procedure di reclutamento del personale ai sensi del Dlg.165/2001 art. 7, comma 6 e 6-bis, o alle procedure di affidamento di appalti ai sensi del D.lgs 50/2016 - normativa vigente fino al 30/06/2023 - e/o del D.lgs. n. 36/2023 - normativa vigente dal 01/07/2023 - (documentazione relativa alla fase di selezione ed aggiudicazione e la stipula dei contratti).

RITENUTO opportuno di:

- approvare lo standard di Rapporto Intermedio/Relazione Finale delle attività svolte - **Allegato 1** parte integrante della presente determinazione dirigenziale;
- approvare lo standard di Prospetto di riepilogo complessivo delle ore erogate nel progetto - **Allegato 2** parte integrante della presente determinazione dirigenziale;
- approvare lo standard di Prospetto di dettaglio delle ore erogate nel progetto da ogni singolo psicologo - **Allegato 3** parte integrante della presente determinazione dirigenziale.
- approvare le linee guida relative alla sintesi della documentazione da presentare inerente le modalità di reclutamento del personale ai sensi del D.lgs. n. 50/2016 (normativa vigente fino al 30/06/2023), del D.lgs. n. 36/2023 (normativa vigente dal 01/07/2023) e del D.lgs. n. 165/2001 - **Allegato 4** parte integrante della presente determinazione dirigenziale.

DETERMINA

Per le motivazioni sopra esposte, che qui si considerano interamente riportate, di:

- approvare lo standard di Rapporto Intermedio/Relazione Finale delle attività svolte - **Allegato 1** parte integrante della presente determinazione dirigenziale;
- approvare lo standard di Prospetto di riepilogo complessivo delle ore erogate nel progetto - **Allegato 2** parte integrante della presente determinazione dirigenziale;
- approvare lo standard di Prospetto di dettaglio delle ore erogate nel progetto da ogni singolo psicologo - **Allegato 3** parte integrante della presente determinazione dirigenziale;
- approvare le linee guida relative alla sintesi della documentazione da presentare inerente le modalità di reclutamento del personale ai sensi del D.lgs. n. 50/2016 (normativa vigente fino al 30/06/2023), del D.lgs. n. 36/2023 (normativa vigente dal 01/07/2023) e del D.lgs. n. 165/2001 - **Allegato 4** parte integrante della presente determinazione dirigenziale.

La presente Determinazione Dirigenziale sarà pubblicata sul Bollettino Ufficiale della Regione Lazio e sui siti istituzionali www.regione.lazio.it e www.lazioeuropa.it.

La Direttrice
(Avv. Elisabetta Longo)

ALLEGATO 1

RAPPORTO INTERMEDIO/RELAZIONE FINALE

Avviso Pubblico per il potenziamento degli “Sportelli Ascolto” per il supporto e l’assistenza psicologica presso le scuole del Lazio

AVVISO	
BENEFICIARIO (indicare singolo proponente o composizione Rete di Istituzioni scolastiche/formative)	
CODICE MECCANOGRAFICO (se presente)	
RESPONSABILE DEL PROGETTO	
STATO DELLE ATTIVITA' (indicare se in corso o concluse)	
NUMERO DESTINATARI COINVOLTI	
CUP	
CODICE PROGETTO	
TITOLO PROGETTO	

DESCRIZIONE DEGLI INTERVENTI

DESCRIZIONE DEL CONTESTO DI RIFERIMENTO	<i>Descrivere i principali aspetti che caratterizzano i destinatari che si sono rivolti agli Sportelli di ascolto, con riferimento al contesto socio-culturale, ambientale e familiare riscontrato</i>
PRINCIPALI PROBLEMATICHE AFFRONTATE	<i>Indicare le principali problematiche e difficoltà di tipo psicologico emerse durante i colloqui con i destinatari dell'intervento</i>

<p>DESCRIZIONE DELLE ATTIVITA' SVOLTE E RISULTATI CONSEGUITI</p>	<p><i>Descrivere le modalità di intervento attuate da parte degli psicologi e i principali risultati conseguiti grazie alle attività di sportello svolte</i></p>
<p>MODALITA' DI PUBBLICIZZAZIONE DELL'INIZIATIVA</p>	<p><i>Indicare le iniziative messe in atto da parte del Beneficiario per far conoscere il progetto ai potenziali destinatari (ad es. affissione di materiale informativo all'interno dell'Istituto scolastico/formativo, pubblicizzazione del progetto sul Sito web dell'Istituto, colloqui informativi di presentazione dell'iniziativa all'interno delle classi ecc.)</i></p>

ALLEGATO 1 – EVENTUALE DOCUMENTAZIONE RELATIVA ALLA FORMAZIONE DELLA RETE TRA ISTITUZIONI SCOLASTICHE/FORMATIVE

ALLEGATO 2 – DOCUMENTO D'IDENTITA' DEL SOTTOSCRITTORE

Data

**Firma del Legale Rappresentante del
Capofila**

ALLEGATO 4

SINTESI DELLA DOCUMENTAZIONE DA PRESENTARE INERENTE LE MODALITA' DI RECLUTAMENTO DEL PERSONALE

Avviso pubblico per il potenziamento degli “Sportelli ascolto” per il supporto e l’assistenza psicologica presso le scuole del Lazio

Di seguito, si riporta un elenco della documentazione da presentare relativa alle differenti procedure da utilizzare per il reclutamento del personale ai sensi del D.lgs. n. 50/2016 (normativa vigente fino al 30/06/2023), del D.lgs. n. 36/2023 (normativa vigente dal 01/07/2023) e del D.lgs. n. 165/2001.

D.lgs. n. 50/2016 (normativa vigente fino al 30/06/2023):

1) Personale reclutato attraverso procedura aperta ex art. 60 D.lgs. n. 50/2016 (sopra e sotto soglia):

- Bando e documentazione di gara
- Documentazione a comprova della pubblicazione del Bando e della documentazione di gara
- Nomina del R.U.P.
- Acquisizione CIG — CUP
- Determinazione a contrarre
- Nomina commissione valutazione
- CV commissari
- Verbali con indicazione incompatibilità o dichiarazione a parte
- Documentazione attestante l’avvenuta verifica dei requisiti dichiarati in fase di partecipazione
- Atti aggiudicatori
- Documentazione a comprova della pubblicazione degli atti aggiudicatori
- Nomina direttore dell’esecuzione del contratto (laddove previsto)
- Contratti.

2) Personale reclutato attraverso procedura negoziata senza bando ex art. 63 D.lgs. n. 50/2016 (sopra e sotto soglia comunitaria):

- Nomina del R.U.P.
- Acquisizione CIG —CUP
- Determinazione a contrarre
- Documentazione inerente alla fase di individuazione degli operatori da invitare (avviso e manifestazione di interesse o elenco fornitori)
- Documentazione a comprova della pubblicazione della Documentazione di cui al punto precedente

- Lettera di invito
 - Documentazione relativa alla spedizione delle lettere di invito
 - Nomina commissione valutazione
 - CV commissari
 - Verbali con indicazione incompatibilità o dichiarazione a parte
 - Documentazione attestante l'avvenuto verificadeirequisitidichiaratiinfasedipartecipazione
 - Atti aggiudicatori
 - Documentazione a comprova della pubblicazione degli atti aggiudicatori
 - Nomina direttore dell'esecuzione del contratto (laddove previsto)
 - Contratti.
- 3) *Personale reclutato attraverso procedura sottosoglia ex art. 36 D.lgs. n. 50/2016 (affidamento diretto ex art. 36, comma 2, lett. a e procedura con almeno 5 inviti ex art. 36, comma 2, lett. b):*
- Nomina del R.U.P.
 - Acquisizione CIG — CUP
 - Determinazione a contrarre
 - Documentazione inerente alla fase di individuazione degli operatori da invitare (solo nel caso di procedura ex art. 36, comma 2, lett. b, del d.lgs. 50/2016)
 - Documentazione a comprova della pubblicazione della Documentazione di cui al punto precedente
 - Lettera di invito/richiesta esplorativa
 - Documentazione relativa alla spedizione delle lettere di invito/richiesta esplorativa
 - Nomina commissione valutazione (solo nel caso di procedura ex art. 36, comma 2, lett. b, del dlgs 50/2016)
 - CV commissari solo nel caso di procedura ex art. 36, comma 2, lett. b, del dlgs 50/2016)
 - Verbali con indicazione incompatibilità o dichiarazione a parte
 - Documentazione attestante le avvenute verifiche dei requisiti dichiarati in fase di partecipazione
 - Nomina direttore dell'esecuzione del contratto (laddove previsto)
 - Atti aggiudicatori
 - Contratti.

D.lgs. n. 36/2023 (normativa vigente dal 01/07/2023):

- 1) *Personale reclutato attraverso procedura aperta ex art. 71 D.lgs. n. 36/2023 (sopra e sotto soglia):*
- Bando, avviso di gara o lettera d'invito
 - Disciplinare di gara
 - Capitolato speciale
 - Condizioni contrattuali proposte

- Acquisizione CIG
- Nomina del RUP
- Determinazione a contrarre
- Nomina commissione giudicatrice
- CV commissari
- Atti aggiudicatori
- Domanda di partecipazione
- Documento di gara unico europeo
- Offerta
- Contratti.

2) *Personale reclutato attraverso procedura negoziata senza bando ex art. 76 D.lgs. n. 36/2023 (sopra e sotto soglia comunitaria):*

- Lettera d'invito
- Disciplinare di gara
- Capitolato speciale
- Condizioni contrattuali proposte
- Nomina del RUP
- Acquisizione CIG
- Determinazione a contrarre
- Nomina commissione giudicatrice
- CV commissari
- Atti aggiudicatori
- Domanda di partecipazione
- Documento di gara unico europeo
- Offerta
- Contratti.

3) *Personale reclutato attraverso procedura sotto soglia ex art. 50 D.lgs. n. 36/2023:*

- Bando, avviso di gara o lettera d'invito
- Disciplinare di gara
- Capitolato speciale
- Condizioni contrattuali proposte
- Nomina del RUP
- Acquisizione CIG
- Determinazione a contrarre

- Nomina commissione giudicatrice
- CV commissari
- Atti aggiudicatori
- Dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà che attesti il possesso dei requisiti di partecipazione e di qualificazione richiesti
- Domanda di partecipazione
- Documento di gara unico europeo
- Offerta
- Contratti.

D.lgs. n. 165/2001:

1) *Personale reclutato attraverso procedura con affidamento a esperti esterni ex art. 7 commi 6 e 6bis:*

- Avviso selezione personale
- Documentazione a comprova della pubblicazione dell'Avviso di selezione
- Nomina commissione valutazione
- CV commissari
- Verbali con indicazione incompatibilità o dichiarazione a parte
- Atti aggiudicatori
- Contratti.

I beneficiari sono tenuti ad adempiere agli obblighi in materia di informazione e pubblicità, comunicando l'origine dei finanziamenti alla pubblica amministrazione e adottando una serie di misure che siano idonee a far riconoscere il sostegno dei fondi riportando:

- il riferimento al fondo o ai fondi che sostengono l'operazione;
- una breve descrizione dell'operazione, compresi le finalità ed i risultati conseguiti, all'interno del sito web del beneficiario, evidenziando inoltre il sostegno finanziario ricevuto dall'Unione;
- almeno un poster, presso la sede del Beneficiario in un luogo facilmente visibile al pubblico, con informazioni sul progetto (formato minimo A3) e nel quale venga indicato il sostegno finanziario dell'Unione;
- negli avvisi o bandi di selezione e nei contratti, lo specifico riferimento del finanziamento a valere sul Programma Fondo Sociale Europeo Plus (FSE+) 2021-2027 Obiettivo di Policy 4 "Un'Europa più sociale" Regolamento (UE) n. 2021/1060 Regolamento (UE) n. 2021/1057- Priorità "Inclusione Sociale" – Obiettivo specifico 1) Promuovere l'integrazione sociale delle persone a rischio di povertà o di esclusione sociale, compresi gli indigenti e i bambini;
- il logo dell'UE, insieme a un riferimento all'Unione Europea, e il logo del FSE+ su tutto il materiale relativo al progetto e su quello promozionale.

In riferimento ai soggetti attuatori ai quali non si applicano le norme previste dal Codice dei Contratti Pubblici ai sensi degli art. 1 e 3 del D.lgs. n. 50/2016 in vigore fino al 30/06/2023, e ai sensi dell'art. 13 del D.lgs. n. 36/2023 in vigore dal 01/07/2023 (a titolo esemplificativo e non esaustivo soggetti attuatori non pubblici), è previsto l'obbligo di adottare procedure di reclutamento del personale ispirate ai criteri di uniformità e trasparenza, che permettano di definire in maniera chiara ed evidente le modalità di selezione adottate, con lo scopo di garantire i principi di pubblicizzazione e parità di trattamento.

Data

**Firma del Legale Rappresentante del
Capofila**

Copia