

Direzione: ISTRUZIONE FORMAZIONE E POLITICHE PER L'OCCUPAZIONE

Area: ATTUAZIONE, TUTELA DELLA FRAGILITA' E PUNTO DI CONTATTO

DETERMINAZIONE *(con firma digitale)*

N. G01997 **del** 18/02/2026

Proposta n. 6217 **del** 17/02/2026

Oggetto:

Approvazione graduatoria definitiva relativa all'Avviso pubblico per l'avviamento al lavoro delle categorie protette, di cui all'art. 18 comma 2 della L. 68/99 e ss. mm. ii., presso il Comune di Sabaudia e Cisterna Ambiente Azienda Speciale, di cui all'art.114 del D.lgs. 267/2000, attraverso la formazione della graduatoria provinciale di cui all'art. 7 comma 1-bis della L. 68/99 ss. mm. ii., afferente all'ambito territoriale della provincia di Latina - SILD Latina - Anno 2025

Oggetto: Approvazione graduatoria definitiva relativa all'Avviso pubblico per l'avviamento al lavoro delle categorie protette, di cui all'art. 18 comma 2 della L. 68/99 e ss. mm. ii., presso il Comune di Sabaudia e Cisterna Ambiente Azienda Speciale, di cui all'art. 114 del D.lgs. 267/2000, attraverso la formazione della graduatoria provinciale di cui all'art. 7 comma 1-bis della L. 68/99 ss. mm. ii., afferente all'ambito territoriale della provincia di Latina – SILD Latina – Anno 2025.

LA DIRETTRICE DELLA DIREZIONE REGIONALE ISTRUZIONE, FORMAZIONE E POLITICHE PER L'OCCUPAZIONE

SU PROPOSTA del Dirigente dell'Area "Attuazione, Tutela della Fragilità e Punto di Contatto"

VISTI:

- lo Statuto della Regione Lazio, approvato con Legge statutaria 11 novembre 2004, n. 1 "*Nuovo Statuto della Regione Lazio*";
- la Legge Regionale 18 febbraio 2002, n. 6 "*Disciplina del sistema organizzativo della Giunta del Consiglio e disposizioni relative alla dirigenza ed al personale regionale*" e ss. mm. ii.;
- il Regolamento regionale 6 settembre 2002, n. 1, recante: "*Organizzazione degli uffici e dei servizi della Giunta Regionale*" e ss. mm. ii.;
- il Regolamento Regionale 23 ottobre 2023 n. 9 "*Modifiche al regolamento regionale 6 settembre 2002 n. 1 (Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi della Giunta regionale) e successive modificazioni. Disposizioni transitorie*", il quale ha riorganizzato le strutture amministrative della Giunta regionale, in considerazione delle esigenze organizzative derivanti dall'insediamento della nuova Giunta regionale e in attuazione di quanto disposto dalla legge regionale 14 agosto 2023 n. 10;
- il Regolamento regionale 28 dicembre 2023, n. 12 concernente "*Modifiche al regolamento regionale 6 settembre 2002, n.1 (Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi della giunta regionale) e successive modifiche. Disposizioni transitorie*", con il quale sono state modificate le disposizioni transitorie del r.r. 9/2023;
- la Deliberazione della Giunta regionale n. 25 del 18 gennaio 2024 con la quale è stato conferito all'Avv. Elisabetta Longo l'incarico di Direttore della Direzione Regionale Istruzione, Formazione e Politiche per l'Occupazione (con sottoscrizione del contratto accessivo all'incarico in data 01/02/2024);
- l'Atto di Organizzazione n. G11354 dell'08/09/2025 concernente "Conferimento dell'incarico di Dirigente dell'Area "Attuazione, tutela della fragilità e Punto di contatto" della Direzione regione "Istruzione, Formazione e Politiche per l'Occupazione", al dott. Salvatore Segreto;
- il D.lgs. 23 giugno 2011, n. 118, recante "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42" e successive modifiche e integrazioni;

VISTI:

- la Legge 12 marzo 1999 n. 68 "*Norme per il diritto al lavoro dei disabili*" e ss. mm. ii. con particolare riguardo all'art. 18, co. 2, che individua le categorie di persone a cui riservare le attività volte all'inserimento lavorativo, e art. 7, co. 1 bis, che consente agli uffici competenti di determinare le procedure e le modalità di avviamento mediante chiamata con avviso pubblico e con graduatoria limitata a coloro che aderiscono alla specifica occasione di lavoro;
- il Decreto del Presidente della Repubblica n. 333/2000 "*Regolamento di esecuzione per*

- l'attuazione della Legge 68/99 recante norme per il diritto al lavoro dei disabili*” e ss. mm. ii.;
- il Decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 13 gennaio 2000 “*Atto di indirizzo e coordinamento in materia di collocamento obbligatorio dei disabili, a norma dell'art. 1, comma 4, della legge 12 marzo 1999, n. 68*”;
 - gli artt. 35 e 39 e seguenti del Decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165 in combinazione con quanto previsto dalla Legge 12 marzo 1999, n. 68;
 - la Legge regionale 21 luglio 2003 n. 19 “*Norme per il diritto al lavoro delle persone disabili*” e in particolare l'ex art. 1 della L. 68/99 e ss. mm. ii.;
 - gli artt. 1 e 3 della Legge 466/80 ss.mm.ii.;
 - l'art. 82 della Legge 388/2000 ss.mm.i.;
 - l'art. 1, commi 563 e 564 della Legge 266/2005 ss.mm.ii.;
 - l'art. 1, comma 1 della Legge 302/90 ss.mm.ii.;
 - l'art. 3 comma 123 della Legge 244/2007 ss.mm.ii.;
 - l'art.1, comma 2 della Legge 407/98, come autenticamente interpretato dall'art. 1, comma 1 della legge 25/2011;
 - l'art. 34 della Legge 16/01/2003, n. 3 ss.mm.ii.;
 - l'art. 67 quater, comma 13 della Legge 134/2012, di conversione del D.L. 83/2012;
 - l'art. 6 della Legge 4/2018;l'art. 16-bis del D.L. 34/2020 convertito con Legge 77/2020;
 - l'art. 67-bis del D.L. 34/2020 convertito con Legge 77/2020;
 - l'art.5 della legge 15 aprile 2025, n. 63;
 - la nota ANPAL del 26/07/2018 prot. 9481;
 - la Deliberazione della Giunta Regionale 3 agosto 2017, n. 501 “*Atto di indirizzo e coordinamento in materia di collocamento al lavoro delle persone con disabilità*”;
 - la Direttiva Presidenza Consiglio Ministri n. 1/2019 “*Chiarimenti e linee guida in materia di collocamento obbligatorio delle persone disabili. Articoli 35 e 39 e seguenti del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 – Legge 12 marzo 1999, n. 68*”;
 - il Decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 150 “*Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183*”;
 - il Decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 151 “*Disposizioni di razionalizzazione e semplificazione delle procedure e degli adempimenti a carico di cittadini e imprese e altre disposizioni in materia di rapporto di lavoro e pari opportunità, in attuazione della legge 10 dicembre 2014, n. 183*” che ha apportato modifiche alla Legge 68/99;
 - il Decreto-legge 28 gennaio 2019 n. 4 “*Disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni*” convertito con modificazioni dalla Legge 28 marzo 2019, n. 26 e dalla Legge del 30 dicembre 2021, n. 234;
 - la circolare ANPAL 23 luglio 2019, n. 1 “*Regole relative allo stato di disoccupazione alla luce del Decreto-legge n. 4/2019 (convertito con modificazioni dalla legge n. 26/2019)*”;

VISTI altresì:

- la Legge n.241/1990 *“Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi”* e ss.mm.ii.;
- il DPR 9 maggio 1994, n. 487 *“Regolamento recante norme sull’accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi”*;
- il DPR 28 dicembre 2000, n. 445 avente ad oggetto *“Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa”* e ss.mm.ii.;
- il decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196 recante *“Codice in materia di protezione dei dati personali”* e ss.mm.ii.;
- il Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio 27 aprile 2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (Regolamento generale sulla protezione dei dati);
- la Legge 20 maggio 2016, n. 76 *“Regolamentazione delle unioni civili tra persone dello stesso sesso e disciplina delle convivenze”*;
- il decreto legislativo del 07 marzo 2005, n. 82, avente ad oggetto *“Codice dell’amministrazione digitale”* e ss.mm.ii.;
- la Legge 28 giugno 2009, n. 69 recante *“Disposizioni per lo sviluppo economico, la semplificazione, la competitività nonché in materia di processo civile”*, in particolare l’art. 32, co. 1, che stabilisce *“a far data dal 1° gennaio 2010, gli obblighi di pubblicazione di atti e provvedimenti amministrativi aventi effetto di pubblicità legale si intendono assolti con la pubblicazione nei propri siti informatici da parte delle amministrazioni e degli enti pubblici obbligati”*;

PREMESSO che:

- con Determinazione Dirigenziale n. G16725 del 10/12/2025 è stato approvato l’Avviso Pubblico, con i relativi allegati, per l’avviamento al lavoro delle categorie protette, di cui all’art. 18 comma 2 della Legge 68/1999 e ss.mm.ii., attraverso la formazione delle graduatorie provinciali di cui all’art.7 comma 1-bis della Legge 68/1999 ss.mm.ii. presso il Comune di Sabaudia e Cisterna Ambiente Azienda Speciale – SILD Latina – anno 2025;
- con Determinazione Dirigenziale n. G01166 del 02/02/2026 è stata approvata e la graduatoria provvisoria, l’elenco dei candidati esclusi e il modulo per la presentazione dell’istanza di riesame, da utilizzare per richiedere la riconsiderazione dei motivi di esclusione dalla graduatoria provvisoria ovvero per proporre la rivalutazione della posizione nella graduatoria provvisoria;
- come previsto dalla succitata Determinazione n. G01166 del 02/02/2026, la stessa determinazione e i suoi allegati sono stati pubblicati, a far data dal 04/02/2026, sul sito Ufficiale della Regione Lazio <https://www.regione.lazio.it/cittadini/lavoro/sild-servizio-inserimento-lavoro-disabilita/avvisi-graduatorie-sild> e Sul Bollettino Ufficiale della Regione Lazio, con valore di notifica per gli interessati, ai sensi dell’art. 32 della Legge 28 giugno 2009, n. 69, dell’art. 19 del Decreto Legislativo n. 33/2013 - e sui canali Social Istituzionali, al mero fine di darne ampia diffusione;

DATO ATTO che:

- l’ultima fase procedimentale prevista alla lettera h) "Procedura di avviamento" dell’Avviso

pubblico, prima dell'approvazione della Graduatoria Definitiva degli "Idonei", nonché dell'Elenco finale degli "Esclusi", riguardava la valutazione delle istanze di riesame pervenute, con riscontro di ammissione o rigetto, oltre ad eventuali soccorsi istruttori;

- come previsto dalla Determinazione Dirigenziale n. G01166 del 02/02/2026, le eventuali istanze di riesame in merito alla posizione o all'esclusione della graduatoria medesima dovevano pervenire entro 10 giorni dalla data di pubblicazione della stessa;

CONSIDERATO che:

- non sono pervenute istanze di riesame, presentate avverso la graduatoria provvisoria entro i termini prescritti, così come si sono concluse le procedure per il soccorso istruttorio nonché l'autotutela amministrativa;

VALUTATO che:

- a seguito delle operazioni effettuate, così come sopra richiamate, non è stato necessario rielaborare l'ordine della graduatoria provvisoria nonché l'elenco degli esclusi;

TENUTO CONTO che:

- a conclusione di tutte le procedure e, a seguito della pubblicazione della graduatoria definitiva, come previsto al punto h.2) Modalità di avviamento, dell'Avviso pubblico, si procederà all'avviamento di un numero di persone corrispondente al numero dei posti disponibili indicati nell'allegato A) dell'Avviso;
- coloro che, in base al punteggio, occupano una posizione in graduatoria utile per accedere all'avviamento troveranno, in corrispondenza del proprio codice identificativo, la dicitura "AMMESSO ALL'AVVIAMENTO";
- coloro il cui punteggio totale non consente di essere annoverati tra gli ammessi all'avviamento, potranno rientrare nella possibilità di accedere alle occasioni di lavoro qualora taluno degli ammessi all'avviamento rifiuti, rinunci e/o decada ovvero per ogni altra circostanza o ragione che possa produrre lo scorrimento dell'avviamento al lavoro;
- gli Enti richiedenti, a seguito di apposita convocazione del candidato avviato a selezione, procederanno alla valutazione dell'idoneità degli stessi allo svolgimento delle mansioni legate al profilo professionale richiesto;
- come previsto espressamente al punto h.2) dell'Avviso: "La graduatoria definitiva sarà valida fino all'esaurimento dei posti disponibili".

DATO ATTO che:

- la procedura in oggetto è stata espletata dall'Ufficio SILD di Latina dell'Area "Attuazione, Tutela della Fragilità e Punto di Contatto" e che lo stesso espletterà le operazioni finali di avviamento, come sopra descritte;
- la presente Determinazione Dirigenziale ed i relativi allegati non contengono dati personali di cui all'art. 4, punto 1) del Regolamento UE 2016/679;

CONSIDERATO necessario approvare la Graduatoria definitiva relativa all'Avviso Pubblico per l'avviamento al lavoro delle categorie protette, di cui all'art. 18, comma 2 della L. 68/99 e ss. mm. ii, nonché l'Elenco degli esclusi, il calendario degli avviamenti contenente l'ordine di convocazione dei candidati aventi diritto sulla base dei posti disponibili e il modello della scelta dell'Ente;

RITENUTO

- che la Graduatoria Definitiva, l'Elenco definitivo degli esclusi dalla relativa graduatoria, il Calendario degli avviamenti e il Modello scelta Ente costituiscono parte integrante e sostanziale della presente determinazione;
- di dare alla presente Determinazione ogni ampia diffusione;

DETERMINA

Per le motivazioni e le finalità espresse in premessa, che si intendono integralmente riportate, di approvare i seguenti allegati, che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto:

- Allegato A), Graduatoria definitiva relativa all'Avviso pubblico per l'avviamento al lavoro delle categorie protette, di cui all'art. 18, comma 2 della L. 68/99 e ss. mm. ii., attraverso la formazione della graduatoria provinciale, di cui all'art. 7 comma 1-bis della L. 68/99 e ss. mm. ii., presso il Comune di Sabaudia e Cisterna Ambiente Azienda Speciale – afferente all'ambito territoriale della provincia di Latina – Anno 2025;
- Allegato B), Elenco definitivo degli esclusi dalla graduatoria definitiva relativa al suddetto Avviso pubblico;
- Allegato C), Calendario degli avviamenti;
- Allegato D), Modello scelta Ente.

La presente determinazione e tutti i suoi allegati saranno pubblicati, con valore di notifica per gli interessati, ai sensi dell'art. 32 della Legge 28 giugno 2009, n. 69, dell'art. 19 del Decreto Legislativo n. 33/2013:

- Sul sito Ufficiale della Regione Lazio
<https://www.regione.lazio.it/cittadini/lavoro/sild-servizio-inserimento-lavoro-disabilita/avvisi-graduatorie-sild>
- Sul Bollettino Ufficiale della Regione Lazio
- Sulla pagina Facebook di "SPAZio LAVORO", al mero fine di darne ampia diffusione, all'indirizzo web: <https://www.facebook.com/SPAZioLAVOROREgioneLazio/>
- Sulla pagina Instagram all'indirizzo web: <https://www.instagram.com/spaziolavorocpi/>

Avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso con le modalità e nei termini previsti dalla normativa vigente.

LA DIRETTRICE
Avv. Elisabetta Longo