



REGIONE
LAZIO

DIREZIONE ISTRUZIONE, FORMAZIONE E POLITICHE PER L'OCCUPAZIONE

OSSERVATORIO REGIONALE DELLE POLITICHE PER IL LAVORO, PER LA FORMAZIONE E PER L'ISTRUZIONE

—◆ Piano annuale delle attività 2026 ◆—

Indice

Introduzione	p. 3
Struttura del Piano	p. 4
Sezione 1: Generare conoscenza su temi di interesse collettivo	p. 6
Sezione 2: Analisi della performance dei soggetti coinvolti nell'attuazione delle politiche	p. 16
Sezione 3: Valutazione dei risultati delle politiche per l'occupazione, per la formazione, per l'istruzione	p. 19
Sezione 4: Valorizzazione del patrimonio informativo pubblico	p. 21

INTRODUZIONE

Il Programma annuale per il 2026 descrive le attività che l'Osservatorio regionale delle politiche per il lavoro, per la formazione e per l'istruzione (d'ora in avanti: "Osservatorio") svolgerà al fine di assolvere alle proprie funzioni e rispondere alle varie esigenze conoscitive rappresentate nei macrosettori:

- analisi, studi e ricerche sul mercato del lavoro;
- monitoraggio e valutazione delle politiche e dei servizi per il lavoro, delle politiche per l'occupazione, per la formazione, per l'istruzione e a quelle per lo sviluppo sostenibile.

A livello regionale il programma 2026 si colloca in un contesto di ripresa, seppur contenuta, garantita dal ricorso sia alle risorse e misure previste dal PNRR che dai fondi della programmazione comunitaria.

L'Osservatorio sarà impegnato nell'elaborazione di ricerche e analisi finalizzate a porre in evidenza, anche a supporto della programmazione regionale, lo sviluppo del territorio e dei soggetti coinvolti nelle attività volte a favorire l'incontro tra domanda e offerta di lavoro.

L'attenzione sarà focalizzata prioritariamente sui seguenti argomenti:

- i punti di forza e di debolezza della struttura socioeconomica e produttiva della Regione Lazio;
- le caratteristiche della domanda e dell'offerta di lavoro;
- l'efficacia delle politiche per la formazione e l'occupazione realizzate.

Da questo punto di vista emerge l'importanza dell'elaborazione scientifica e della restituzione di dati per le dovute valutazioni al fine di contribuire ad incrementare l'efficacia delle politiche pubbliche, a garantire la crescita complessiva della comunità regionale e a migliorare la gestione delle risorse.

Inoltre, con la finalità di assicurare il coinvolgimento delle parti sociali, economiche e istituzionali nella definizione degli obiettivi strategici e per garantire supporto alle attività suindicate, l'Osservatorio parteciperà alle riunioni del Comitato regionale di coordinamento in materia di politiche per il lavoro di cui alla deliberazione di Giunta regionale 28 dicembre 2022, n. 1241 "*Legge regionale 7 agosto 1998 n. 38, articolo 28. Deliberazione di Giunta regionale 29 settembre 2020, n. 668. Disciplina dell'Osservatorio regionale delle politiche per il lavoro, per la formazione e per l'istruzione*".

Tale Comitato, presieduto dall'Assessore regionale competente in materia di lavoro e composto dai soggetti individuati dall'art. 6 comma 2 della deliberazione succitata, mirerà a favorire il costante confronto fra tutti i soggetti coinvolti.

Nell'ottica di avviare una collaborazione attiva tra gli Osservatori regionali e nazionali, l'Osservatorio si farà promotore di incontri per valutare eventuali progettualità condivise, anche nella prospettiva della promozione di una rete degli Osservatori che abbia fra i suoi scopi lo scambio di informazioni e buone prassi.

STRUTTURA DEL PIANO

Le attività rientranti nel Piano inquadrare nei macrosettori in cui l'Osservatorio si articola, avranno come mission unitaria i seguenti obiettivi:

- Generare conoscenza su temi di interesse collettivo;
- Analisi della performance dei soggetti coinvolti nell'attuazione delle politiche;
- Valutazione dei risultati delle politiche per l'occupazione, per la formazione, per l'istruzione;
- Valorizzazione del patrimonio informativo pubblico.

Per ciascuna delle attività previste per l'anno in corso è stata redatta una scheda che descrive:

- obiettivi;
- metodi utilizzati;
- periodo di realizzazione;
- fasi;
- prodotti attesi;
- composizione dei gruppi di lavoro.

Il presente Piano si articola in quattro sezioni:

SEZIONE 1 - Generare conoscenza su temi di interesse collettivo:

- Attività n. 1 “Analisi degli effetti occupazionali del Giubileo 2025 sul settore turistico del Lazio”;
- Attività n. 2 “Indicatori multidimensionali sul mondo del lavoro nel Lazio”;
- Attività n. 3 “Realizzazione di bollettini periodici sulle comunicazioni obbligatorie e di un rapporto annuale sul mercato del lavoro”;
- Attività n. 4 “Analisi del reddito dei territori laziali: aggiornamenti e integrazioni cruscotto interattivo”;
- Attività n. 5 “I sistemi territoriali nei mercati del lavoro del Lazio”;
- Attività n. 6 “Definizione di uno strumento idoneo a favorire l'incontro tra domanda e offerta di lavoro”;
- Attività n. 7 “Supporto attività Servizi per l'Impiego: Pulizia liste NASpl”;
- Attività n. 8 “Analisi dei flussi di ingresso in disoccupazione del Lazio: definizione e aggiornamenti cruscotto interattivo”;
- Attività n. 9 “Comunicazione interna ed esterna”;
- Attività n. 10 “Reportistica su infortuni sul luogo di lavoro e malattie professionali”.

SEZIONE 2 - Analisi della performance dei soggetti coinvolti nell'attuazione delle politiche:

- Attività n. 11 “Valutazione del grado di soddisfazione utenti dei servizi per il lavoro”;
- Attività n. 12 “Rilevazione soddisfazione imprese sulla procedura di preselezione”;
- Attività n. 13 “Valutazione della soddisfazione degli allievi in attività formative e degli enti accreditati”.

SEZIONE 3 - Valutazione dei risultati delle politiche per l'occupazione, per la formazione, per l'istruzione:

- Attività n. 14 “Analisi degli esiti occupazionali degli utenti del programma GOL”;
- Attività n. 15 “Supporto alle attività di valutazione delle politiche finanziate con fondi europei”.

SEZIONE 4 - Valorizzazione del patrimonio informativo pubblico:

- Attività n. 16 “Progettazione di un sistema integrato per il Monitoraggio delle politiche attive per il lavoro e l'analisi del mercato del lavoro regionale”;
- Attività n. 17 “Open Data e Data Strategy”;
- Attività n. 18 “Partecipazione al Tavolo tecnico della statistica regionale”.

SEZIONE I

GENERARE CONOSCENZA SU TEMI DI INTERESSE COLLETTIVO

ATTIVITÀ N. I

ANALISI DEGLI EFFETTI OCCUPAZIONALI DEL GIUBILEO 2025 SUL SETTORE TURISTICO DEL LAZIO

L'Osservatorio realizza attività di rilevazione statistica, documentazione, ricerca e studio in materia di lavoro, relazioni industriali, politiche per l'occupazione e della formazione finalizzata alla conoscenza e l'analisi, anche previsionale, dei fenomeni e degli andamenti dei mercati del lavoro regionale e locali. Il settore turistico regionale, attrattivo a livello globale, rappresenta una delle leve strategiche per l'economia locale. Tuttavia, la dinamicità del settore è accompagnata da una domanda di lavoro non sempre qualificato. Con il verificarsi del Giubileo 2025, risulta d'interesse un'indagine sulle tipologie professionali e contrattuali attivate in occasione dell'evento, volta ad analizzare le caratteristiche delle dinamiche occupazionali generate dall'evento stesso.

OBIETTIVI: Tramite l'analisi delle Comunicazioni Obbligatorie registrate nel biennio 2024/2025, verificare l'evoluzione occupazionale nel settore durante il Giubileo e valutare la durabilità dei nuovi rapporti di lavoro attivati per effetto dello stesso, considerando le prospettive dei nuovi assunti fino a 12 mesi successivi al termine dell'evento. Integrando i dati del PLL con altri database (regionali e non, ad es. Radar e Istat), indagare eventuali tendenze esplicative delle dinamiche settoriali emerse.

METODO DI LAVORO: Individuazione, raccolta, analisi ed elaborazione dati.

PERIODO DI REALIZZAZIONE: gennaio-dicembre 2026.

FASI:

- Identificazione banche dati utili;
- Integrazione banche dati accessibili;
- Analisi dei dati raccolti;
- Produzione reportistica analitica.

PRODOTTI ATTESI: Report tematico / pubblicazione.

COMPOSIZIONE GRUPPO DI LAVORO: Statistici nell'ambito del GdL di cui all'atto di organizzazione n. GI4246 del 28/10/2024 con l'Area Sistema statistico regionale, ricerca e analisi statistiche a supporto delle politiche regionali.

ATTIVITÀ N. 2

INDICATORI MULTIDIMENSIONALI SUL MONDO DEL LAVORO NEL LAZIO

Al fine di contribuire a uno sviluppo socio-economico sostenibile della Regione Lazio, l'Osservatorio promuove e realizza, anche in collaborazione con soggetti interni ed esterni all'amministrazione regionale, la raccolta di dati e di informazioni statistiche e la diffusione di rapporti.

OBIETTIVI: Definizione di un quadro metodologico per l'approfondimento territoriale delle misure statistiche utili a rappresentare il Benessere Multidimensionale, in particolare per i domini afferenti al mondo del lavoro e alle politiche per l'istruzione, la formazione e l'occupazione (quali ad esempio Istruzione e formazione, Lavoro e conciliazione tempi di vita, Benessere economico, Ricerca e innovazione), con il fine di analizzarne le dinamiche socioeconomiche e la distribuzione territoriale nel Lazio tenuto conto delle caratteristiche geografiche dei comuni (come il grado di urbanizzazione o l'afferenza alle Aree Interne).

METODO DI LAVORO: Ricognizione fonti informative e confronto con strumenti statistici simili esistenti; raccolta dati.

PERIODO DI REALIZZAZIONE: triennio 2026-2028.

FASI:

Nel 2026 sarà realizzata la prima fase così articolata:

- Ricognizione strumenti e fonti informative disponibili;
- Definizione quadro metodologico;
- Raccolta dati per indicatori;
- Predisposizione database di riferimento.

PRODOTTI ATTESI: Relazione di sintesi del lavoro svolto.

COMPOSIZIONE GRUPPO DI LAVORO: Statistici nell'ambito del GdL di cui all'atto di organizzazione n. G14246 del 28/10/2024 con l'Area Sistema statistico regionale, ricerca e analisi statistiche a supporto delle politiche regionali.

ATTIVITÀ N. 3

REALIZZAZIONE DI BOLLETTINI PERIODICI SULLE COMUNICAZIONI OBBLIGATORIE E DI UN RAPPORTO ANNUALE SUL MERCATO DEL LAVORO

L'Osservatorio promuove lo studio dei fenomeni e degli andamenti del mercato del lavoro regionale nel Lazio ed effettua la raccolta, l'aggiornamento e l'analisi dei dati relativi al mercato del lavoro regionale, fornendo approfondimenti sulla sua evoluzione, con riferimento tanto agli aspetti strutturali quanto a quelli congiunturali. Realizza attività di rilevazione statistica, documentazione, ricerca e studio in materia di lavoro, relazioni industriali, politiche per l'occupazione e la formazione.

Il Rapporto annuale esamina l'evoluzione del mercato del lavoro regionale del Lazio con riferimento agli aspetti strutturali e congiunturali.

Al fine di garantire un'approfondita analisi, il Rapporto si articola in tre capitoli che delineano le evidenze manifestate nel mercato del lavoro regionale nell'ultimo triennio:

1. Il mercato del lavoro nel Lazio;
2. Le Comunicazioni Obbligatorie;
3. Una geografia del mercato del lavoro locale.

Il Bollettino trimestrale studia i dati di flusso relativi alle Comunicazioni Obbligatorie rese dai datori di lavoro sui rapporti di lavoro, studiandone gli andamenti trimestrali.

L'universo osservato è costituito dai movimenti di attivazione e cessazione dei rapporti di lavoro dipendente e parasubordinato di tutti i settori economici, compresa la Pubblica Amministrazione.

OBIETTIVI: Produzione e pubblicazione Rapporto annuale e Bollettini trimestrali.

METODO DI LAVORO: Estrazione, elaborazione, analisi e aggiornamento dati.

PERIODO DI REALIZZAZIONE: gennaio-dicembre 2026.

FASI:

- Estrazione dati;
- Analisi dei dati;
- Preparazione e scelta dei contenuti sulla base delle evidenze riscontrate;
- Predisposizione reportistica;
- Pubblicazione.

PRODOTTI ATTESI: Report annuale; bollettini trimestrali.

COMPOSIZIONE GRUPPO DI LAVORO: Statistici.

ATTIVITÀ N. 4

ANALISI DEL REDDITO DEI TERRITORI LAZIALI: AGGIORNAMENTI E INTEGRAZIONI CRUSCOTTO INTERATTIVO

Un'accurata analisi dei redditi consente di portare alla luce una serie di informazioni relative alle caratteristiche del tessuto economico e sociale presente sul territorio regionale. Partendo da tale analisi è possibile avviare una riflessione sulla produttività di ciascuna area territoriale fornendo una prospettiva chiara sul benessere economico e sociale della Regione.

L'analisi della sua evoluzione nel tempo fornisce indicazioni sulle tendenze di crescita o diminuzione del reddito nelle varie aree, offrendo uno spunto di riflessione sulle dinamiche evolutive del territorio regionale.

I dati reddituali agevolano inoltre la comprensione delle variazioni occupazionali nel territorio, contribuendo così alla formulazione di strategie mirate.

OBIETTIVI: Analisi della frequenza, della composizione e dei tipi di redditi IRPEF attraverso i dati messi a disposizione dal MEF. Comprendere la tipologia e l'evoluzione dei redditi dichiarati nel tempo e nel territorio (a livello regionale, provinciale e comunale).

METODO DI LAVORO: Estrazione, elaborazione, analisi e aggiornamento dati.

PERIODO DI REALIZZAZIONE: gennaio-dicembre 2026.

FASI:

- Estrazione, elaborazione ed aggiornamento dati;
- Identificazione principali KPI;
- Analisi dati, preparazione e scelta dei contenuti sulla base delle evidenze riscontrate;
- Aggiornamento e integrazione report e cruscotto interattivo;
- Pubblicazione.

PRODOTTI ATTESI: Cruscotto interattivo / Report interattivo.

COMPOSIZIONE GRUPPO DI LAVORO: Statistici.

ATTIVITÀ N. 5

I SISTEMI TERRITORIALI NEI MERCATI DEL LAVORO DEL LAZIO

L'Osservatorio realizza attività di rilevazione statistica, studio, analisi e ricerca sull'andamento e le caratteristiche del mercato del lavoro regionale e sui fabbisogni occupazionali del tessuto produttivo dei sistemi locali. Al fine di contribuire a uno sviluppo socio-economico sostenibile della Regione Lazio, l'Osservatorio promuove e realizza, anche in collaborazione con soggetti interni ed esterni all'amministrazione regionale, la raccolta di dati e di informazioni statistiche e la diffusione di rapporti.

OBIETTIVI: Recependo la nuova classificazione Istat sui SLL, l'analisi delle dinamiche dei mercati del lavoro locali registrate dalle CO è finalizzata a mettere in evidenza gli aspetti strutturali che accomunano i territori contraddistinti da andamenti simili dei flussi di attivazione/cessazione lavorativa e concorrono allo sviluppo socioeconomico del territorio, anche al fine di evidenziare le zone che possano necessitare di un'attenzione specifica in fase di programmazione degli interventi di politica attiva del lavoro ed erogazione dei servizi per l'occupazione.

METODO DI LAVORO: Analisi ed elaborazione dei dati.

PERIODO DI REALIZZAZIONE: gennaio - dicembre 2026.

FASI:

- Definizione quadro di analisi
- Costruzione database;
- Elaborazione e analisi dei dati;
- Restituzione risultati;
- Realizzazione prodotto finale.

PRODOTTI ATTESI: Prodotto tematico / pubblicazione.

COMPOSIZIONE GRUPPO DI LAVORO: Statistici.

ATTIVITÀ N. 6

DEFINIZIONE DI UNO STRUMENTO IDONEO A FAVORIRE L'INCONTRO TRA DOMANDA E OFFERTA DI LAVORO

Attualmente i Centri per l'Impiego non sono una delle fonti informative preferite dalle aziende per la ricerca di candidati, poiché queste ultime non ritengono i CPI un canale adatto e conveniente per trovare risorse umane con profili corrispondenti a quelli cercati. Tale criticità è riconducibile alle difficoltà riscontrate nel realizzare un'adeguata attività di scouting, anche a causa della mancanza di strumenti idonei.

Tuttavia, attraverso un'opportuna organizzazione e adeguati strumenti, i Centri per l'Impiego (CPI) potrebbero svolgere un ruolo cruciale nel facilitare l'incontro tra la domanda e l'offerta di lavoro poiché, data la capillare presenza sul territorio regionale, potrebbero fungere da intermediari tra i lavoratori in cerca di una prima, nuova, o migliore occupazione e le esigenze professionali delle imprese.

OBIETTIVI: Gestione delle informazioni necessarie per progettare gli algoritmi che favoriscano l'incontro tra la domanda e l'offerta di lavoro, accelerando il processo di inserimento o reinserimento nel mondo lavorativo. L'analisi in questione, attraverso l'impiego di algoritmi di matching e l'utilizzo proattivo dei dati già disponibili dovrebbe incrociare domanda e offerta di lavoro, consentendo alle aziende di individuare i candidati con le competenze più adeguate e ai cittadini di identificare le migliori opportunità. Tale strumento dovrebbe fornire, inoltre, in relazione a ciascuna richiesta e/o candidatura registrata, informazioni sul divario di competenze da colmare e consentire, quindi, lo svolgimento di analisi finalizzate a pianificare e porre in essere politiche attive più efficaci.

METODO DI LAVORO: Scrittura del codice STATA per gli algoritmi volti al matching.

PERIODO DI REALIZZAZIONE: gennaio-dicembre 2026.

FASI:

- Analisi e valutazione delle banche dati;
- proposte per migliorare e sviluppare gli algoritmi di matching.

PRODOTTI ATTESI: Un documento facilmente comprensibile, preciso, coerente ed esaustivo che descriva le caratteristiche del sistema.

COMPOSIZIONE GRUPPO DI LAVORO: Statistici, in collaborazione con l'Area della Direzione regionale Istruzione, Formazione e Politiche per l'occupazione responsabile per i Sistemi informativi.

ATTIVITÀ N. 7

SUPPORTO ATTIVITÀ SERVIZI PER L'IMPIEGO: PULIZIA LISTE NASPI

L'intervento è finalizzato alla classificazione settimanale delle liste degli utenti percettori di NASpi e DIS-COLL della Regione Lazio, con l'obiettivo di migliorare la qualità informativa dei flussi utilizzati dai servizi per l'impiego e garantire una più efficace presa in carico dei beneficiari. L'attività si basa su un processo strutturato di raccolta, analisi ed elaborazione dei dati, che integra le liste fornite dall'INPS con le informazioni estratte dal Data Warehouse delle Comunicazioni Obbligatorie a supporto delle attività di monitoraggio e programmazione delle politiche attive del lavoro.

OBIETTIVI: Fornire supporto agli operatori dei Cpl, finalizzato alla razionalizzazione, efficienza e miglioramento qualitativo del processo di presa in carico, attraverso la pulizia settimanale delle liste degli utenti naspisti/dis-coll del Lazio.

METODO DI LAVORO: Raccolta, analisi ed elaborazione dati.

PERIODO DI REALIZZAZIONE: gennaio - dicembre 2026 con cadenza settimanale.

FASI:

- Acquisizione liste Naspi;
- Estrazione dati dal DWH delle CO;
- Analisi ed elaborazione dati;
- Classificazione degli utenti occupati;
- Invio delle liste Naspi all'area Servizi per l'Impiego.

PRODOTTI ATTESI: Liste Naspi aggiornate settimanalmente con classificazione degli occupati.

COMPOSIZIONE GRUPPO DI LAVORO: Statistici.

ATTIVITÀ N. 8

ANALISI DEI FLUSSI DI INGRESSO IN DISOCCUPAZIONE DEL LAZIO: DEFINIZIONE E AGGIORNAMENTI CRUSCOTTO INTERATTIVO

Il cruscotto interattivo fornisce informazioni sui flussi di ingresso in disoccupazione, ovvero i dati regionali sulle dichiarazioni di immediata disponibilità al lavoro presso i Servizi per l'impiego da parte dei soggetti in cerca di lavoro che beneficiano di una prestazione a sostegno al reddito in assenza di rapporto di lavoro, NASpl (Nuova assicurazione sociale per l'impiego), oppure di DIS-COLL (indennità di disoccupazione per i lavoratori con rapporto di collaborazione coordinata).

Il Report Percettori mostra il numero dei disoccupati in relazione ad alcune caratteristiche demografiche (sesso, fascia d'età e provincia di residenza), con riferimento agli anni 2022-2025, mostrando una panoramica completa delle tendenze nelle interruzioni dei rapporti di lavoro e nell'erogazione degli ammortizzatori sociali.

La Mappa Tematica evidenzia graficamente il dato relativo ai percettori in percentuale alla popolazione residente in età lavorativa (15 anni o più). Questo indicatore offre un'ulteriore prospettiva sul contesto demografico e occupazionale della Regione, agevolando il confronto tra quanto registrato nelle singole aree del territorio regionale.

In conclusione, i dati dei percettori agevolano la comprensione delle dinamiche del mercato del lavoro nel territorio, contribuendo così alla formulazione di strategie mirate.

OBIETTIVI: Analisi georeferenziata della frequenza, della composizione e dei tipi di percettori.

METODO DI LAVORO: Individuazione, raccolta, analisi ed elaborazione dati.

PERIODO DI REALIZZAZIONE: gennaio - dicembre 2026.

FASI:

- Aggiornamento e integrazione report;
- Estrazione ed elaborazione dati per la georeferenziazione;
- Analisi dati;
- Preparazione e scelta dei contenuti sulla base delle evidenze riscontrate;
- Pubblicazione e aggiornamento/integrazione cruscotto.

PRODOTTI ATTESI: Cruscotto interattivo;

COMPOSIZIONE GRUPPO DI LAVORO: Statistici.

ATTIVITÀ N. 9

COMUNICAZIONE INTERNA ED ESTERNA

Le attività di comunicazione accompagnano le strategie dell'organizzazione e si configurano come uno strumento del processo di elaborazione ed attuazione delle politiche regionali. Nel contesto delle funzioni attribuite all'Osservatorio da una parte rispondono ai generali doveri di trasparenza dell'azione amministrativa nel quadro di una strategia per migliorare sia la comunicazione esterna con cittadini e stakeholder, che quella interna con i decisori pubblici; dall'altra forniscono una base solida per una più efficace disseminazione delle analisi di tendenze e fenomeni relativi al mercato del lavoro.

OBIETTIVI: Sostenere la periodica divulgazione e la migliore comprensibilità dei dati raccolti e delle indagini realizzate; diffondere le informazioni sull'andamento e le caratteristiche del mercato del lavoro e sui fabbisogni occupazionali e professionali; tradurre informazioni numeriche e statistiche in forma visuali e narrative chiare ed accessibili; definire l'immagine coordinata e il “tono di voce” dell'Osservatorio, costruendo un'identità visiva e verbale unitaria; valorizzare la collaborazione tra l'Osservatorio e i portatori d'interesse pubblici e privati attraverso la costituzione di reti e partenariati, e mediante la partecipazione a eventi, incontri e tavoli tematici.

METODO DI LAVORO: Identificazione delle diverse tipologie di fonti informative; utilizzo di una metodologia di descrizione dei dati attraverso forme di comunicazione sia testuali che visuali; costruzione del progetto di rappresentazione grafica mediante l'impiego di strumenti di *Information Design* e *Data Visualization*; conformità ai requisiti di accessibilità ed usabilità dei documenti elettronici.

PERIODO DI REALIZZAZIONE: gennaio-dicembre 2026.

FASI:

- Pianificazione di una strategia di comunicazione;
- Creazione di contenuti scritti e visivi;
- Selezione dei canali di diffusione online e offline;
- Monitoraggio dei risultati.

PRODOTTI ATTESI: Infografiche; periodico informativo.

COMPOSIZIONE GRUPPO DI LAVORO: Comunicatori.

ATTIVITÀ N. 10

REPORTISTICA SU INFORTUNI SUL LUOGO DI LAVORO E MALATTIE PROFESSIONALI

L'attività è intesa alla realizzazione di una reportistica periodica su un tema di forte interesse pubblico e per l'amministrazione regionale, ossia quello relativo all'analisi dei dati sugli infortuni nei luoghi di lavoro, in itinere e sulle malattie professionali.

Tale studio mira a generare conoscenza rispetto a tale fenomeno a supporto delle attività di competenza della Giunta regionale nell'ambito della l.r. n. 11/2022, con particolare riferimento al "Piano strategico regionale in materia di salute e di sicurezza sul lavoro e piano annuale degli interventi" previsto all'art. 4 e alle attività informative di cui all'art. 5.

OBIETTIVI: Produzione e pubblicazione del Rapporto annuale ed eventuali ulteriori approfondimenti periodici.

METODO DI LAVORO: Raccolta, analisi ed elaborazione dei dati.

PERIODO DI REALIZZAZIONE: gennaio-dicembre 2026.

FASI:

- Aggiornamento del database secondo il calendario di pubblicazione dei dati INAIL;
- Aggiornamento dei dati riportati sulla dashboard pubblicata;
- Valutazione delle aree di miglioramento con anche il supporto del Comitato;
- Redazione report annuale.

PRODOTTI ATTESI: Report tematico.

COMPOSIZIONE GRUPPO DI LAVORO: Statistici.

SEZIONE 2

ANALISI DELLA PERFORMANCE DEI SOGGETTI COINVOLTI NELL'ATTUAZIONE DELLE POLITICHE

ATTIVITÀ N. 11

VALUTAZIONE DEL GRADO DI SODDISFAZIONE UTENTI DEI SERVIZI PER IL LAVORO

A seguito della chiusura della fase pilota e dell'analisi dei risultati raggiunti, sarà avviata la fase di messa a regime della rilevazione sulla soddisfazione degli utenti dei servizi per il lavoro erogati dai CPI, attraverso l'utilizzo di strumenti di rilevazione ottimizzati dopo la fase pilota.

OBIETTIVI: Somministrazione diffusa a tutto il sistema dei CPI regionali degli strumenti progettati e ottimizzati in fase pilota, al fine di acquisire dati e informazioni di qualità per la redazione di documenti di sintesi significativi. Rilevazione delle criticità, a supporto delle attività di revisione dei processi in una logica di miglioramento dei servizi.

METODO DI LAVORO: Raccolta, analisi ed elaborazione critica dei dati.

PERIODO DI REALIZZAZIONE: gennaio - dicembre 2026.

FASI:

- Conclusione fase pilota;
- Ottimizzazione degli strumenti;
- Pianificazione e avvio somministrazione questionari in tutti i CPI;
- Raccolta, analisi ed elaborazione dei dati;
- Redazione documentazione di sintesi.

PRODOTTI ATTESI: Documento di analisi della fase pilota; documentazione di pianificazione delle attività; report di monitoraggio intermedio; documentazione di sintesi finale.

COMPOSIZIONE GRUPPO DI LAVORO: Valutatori, Comunicatori, Statistici in collaborazione con l'Area responsabile per i Sistemi informativi e l'Area Processi e Strumenti di regolazione degli interventi e per il raccordo ai servizi al lavoro.

ATTIVITÀ N. 12

RILEVAZIONE SODDISFAZIONE IMPRESE SULLA PROCEDURA DI PRESELEZIONE

In merito alla rilevazione del grado di soddisfazione delle imprese inerente alla procedura di preselezione, si procederà a seguito della definizione degli strumenti di analisi e delle modalità di somministrazione, alla raccolta dati e alle conseguenti attività di elaborazione delle informazioni acquisite.

OBIETTIVI: Acquisizione di informazioni sugli esiti delle procedure oggetto dell'analisi in riferimento ai riscontri e ai fabbisogni espressi dalle imprese.

METODO DI LAVORO: Raccolta, analisi, elaborazione critica dei dati.

PERIODO DI REALIZZAZIONE: gennaio - dicembre 2026.

FASI:

- Promozione dell'iniziativa di rilevazione
- Raccolta e organizzazione dei dati;
- Elaborazione dei dati e redazione della documentazione di sintesi.

PRODOTTI ATTESI: Documento di sintesi finale.

COMPOSIZIONE GRUPPO DI LAVORO: Valutatori, Statistici e Comunicatori in collaborazione con l'Area Processi e Strumenti di regolazione degli interventi e per il raccordo ai servizi al lavoro, e con l'eventuale supporto informatico dell'Area responsabile per i Sistemi informativi.

ATTIVITÀ N. 13

VALUTAZIONE DELLA SODDISFAZIONE DEGLI ALLIEVI IN ATTIVITÀ FORMATIVE E DEGLI ENTI ACCREDITATI

Avvio della rilevazione annuale della soddisfazione degli allievi relativamente alle attività formative erogate dagli Enti accreditati nel corso dell'anno 2026 e contestuale conclusione della rilevazione della soddisfazione degli utenti per le attività formative erogate nell'anno 2025 e finalizzazione del report conclusivo dati 2025.

OBIETTIVI: Rilevazione annuale della soddisfazione degli allievi delle attività formative realizzate nella regione Lazio dagli Enti Accreditati.

METODO DI LAVORO: Raccolta, analisi ed elaborazione dei dati, provenienti dai questionari somministrati.

PERIODO DI REALIZZAZIONE: gennaio - dicembre 2026.

FASI:

- Attività di chiusura sulla rilevazione soddisfazione utenti delle attività formative 2025 e relativa analisi dei dati raccolti per il tramite degli Enti accreditati;
- Avvio formale della attività di rilevazione con comunicazione agli Enti sulle modalità di compilazione dei questionari per le attività formative 2026;
- Raccolta e analisi dei dati;
- Riunioni di coordinamento con l'Area Processi e Strumenti di regolazione degli interventi e per il raccordo ai servizi al lavoro.

PRODOTTI ATTESI: Report di sintesi.

COMPOSIZIONE GRUPPO DI LAVORO: Valutatori e Statistici in collaborazione con l'Area Processi e Strumenti di regolazione degli interventi e per il raccordo ai servizi al lavoro, e con l'eventuale supporto informatico dell'Area responsabile per i Sistemi informativi.

SEZIONE 3

VALUTAZIONE DEI RISULTATI DELLE POLITICHE PER L'OCCUPAZIONE, PER LA FORMAZIONE, PER L'ISTRUZIONE

ATTIVITÀ N. 14

ANALISI DEGLI ESITI OCCUPAZIONALI DEGLI UTENTI DEL PROGRAMMA GOL

L'attività è intesa alla rilevazione degli effetti occupazionali conseguenti alle diverse misure di politica attiva introdotte, erogate e finanziate dalla Regione Lazio nell'ambito del Programma GOL.

L'attività, nelle more della reingegnerizzazione del sistema di monitoraggio relativo al Programma ed in continuità con le attività svolte dall'Osservatorio nel biennio precedente, propone l'analisi e la valutazione della principale misura di politica attiva del lavoro in vigore, al fine di promuovere la conoscenza degli effetti degli interventi finanziati e favorire i processi di programmazione di medio-lungo periodo.

Si prevede l'utilizzo e la valorizzazione delle banche dati regionali disponibili e delle Comunicazioni Obbligatorie per verificare l'attivazione lavorativa, facendo uso anche di metodologie e attività sviluppate in precedenza.

OBIETTIVI: Verificare l'eventuale attivazione lavorativa dell'utenza in seguito alla conclusione della partecipazione al Programma, differenziando per percorso GOL di inserimento degli utenti dei servizi per il lavoro e focalizzando l'attenzione sui beneficiari delle attività formative di upskilling e reskilling. Distinguendo gli utenti sia in termini sociodemografici, sia in relazione alla tipologia di supporto ricevuta (ad es. sostegno al reddito o meno), valutare inoltre se l'inserimento lavorativo risulta coerente da una parte con le attività formative svolte nell'ambito del Programma GOL, dall'altra con il livello di istruzione/qualificazione professionale posseduti al momento dell'ingresso nella misura.

METODO DI LAVORO: Raccolta, analisi ed elaborazione dei dati.

PERIODO DI REALIZZAZIONE: gennaio - dicembre 2026.

FASI:

- Coordinamento con le altre Aree della Direzione per estrazione e trattamento dati;
- Costruzione database integrato;
- Verifica rispetto normativa GDPR;
- Elaborazione e analisi dati;
- Restituzione risultati;
- Produzione report.

PRODOTTI ATTESI: Report annuale.

COMPOSIZIONE GRUPPO DI LAVORO: Statistici con il supporto di Esperti mercato del lavoro e Valutatori, in collaborazione con l'Area responsabile per i Sistemi informativi della Direzione regionale Istruzione, Formazione e Politiche per l'occupazione.

ATTIVITÀ N. 15

SUPPORTO ALLE ATTIVITÀ DI VALUTAZIONE DELLE POLITICHE FINANZIATE CON FONDI EUROPEI

Nell'ambito delle competenze dell'Osservatorio rientrano le attività di analisi e valutazione delle politiche attuate dalla Direzione regionale Istruzione, Formazione e Politiche per l'occupazione, con particolare riferimento a quelle relative al FSE+.

Tali attività mirano a determinare i punti di forza e di debolezza delle politiche realizzate, il grado di conseguimento effettivo dei risultati ed individuare eventuali azioni correttive.

Gli ambiti valutativi comprendono due attività fondamentali riguardanti la valutazione unitaria FSE+ e FESR e le tematiche valutative specifiche FSE+.

La prima verrà svolta all'interno di un tavolo tecnico inter-direzionale e comprenderà la definizione metodologica di un piano di intervento valutativo implementato dalla figura del Valutatore indipendente (individuato con apposita procedura).

La seconda prevede un'azione di supporto alla gestione delle attività di valutazione delle politiche regionali con il fine ultimo di raccogliere informazioni utili rispetto alla qualità dei risultati raggiunti e, al contempo, favorire l'implementazione di eventuali azioni correttive.

OBIETTIVI: Supporto alle attività di Valutazione previste dal Piano di Valutazione unitario relativo alle politiche regionali cofinanziate con FSE+ e, per gli ambiti di valutazione strategici e tematici comuni, con FESR.

METODO DI LAVORO: Partecipazione al tavolo tecnico inter-direzionale per la realizzazione del Piano di Valutazione Unitario. Raccolta ed analisi dei dati in collaborazione con l'Area Sistemi Informativi della Direzione. Collaborazione con l'assistenza tecnica. Supporto all'Area Predisposizione e ai soggetti valutatori indipendenti.

PERIODO DI REALIZZAZIONE: gennaio - dicembre 2026.

FASI: Partecipazione alle riunioni convocate.

PRODOTTI ATTESI: Report di sintesi; verbali.

COMPOSIZIONE GRUPPO DI LAVORO: Valutatori e Statistici in collaborazione con l'Area della Direzione regionale Istruzione, Formazione e Politiche per l'occupazione responsabile per i Sistemi informativi.

SEZIONE 4

VALORIZZAZIONE DEL PATRIMONIO INFORMATIVO PUBBLICO

ATTIVITÀ N. 16

PROGETTAZIONE DI UN SISTEMA INTEGRATO PER IL MONITORAGGIO DELLE POLITICHE ATTIVE PER IL LAVORO E L'ANALISI DEL MERCATO DEL LAVORO REGIONALE

Al fine di contribuire a uno sviluppo socio-economico sostenibile della Regione Lazio, l'Osservatorio promuove e realizza, anche in collaborazione con soggetti interni ed esterni all'amministrazione regionale, la raccolta di dati e di informazioni statistiche e la diffusione di rapporti tematici. Il contesto di riferimento è caratterizzato da una pluralità di fonti di dati molto diversificate e dalla costante necessità di individuare chiavi comuni che permettano alle diverse fonti (statistica ufficiale, dati amministrativi e statistiche derivate da elaborazioni) di integrarsi efficacemente ed efficientemente al fine di produrre reportistica chiara, comprensibile, veritiera e rispondente alle richieste degli stakeholders.

OBIETTIVI: Progettazione di un sistema di monitoraggio delle politiche attive del lavoro che integri dati di fonti amministrative e ufficiali con le fonti utilizzabili per l'analisi dell'andamento del mercato del lavoro quali il database delle comunicazioni obbligatorie e i dati di fonti ufficiali relativi al lavoro autonomo.

METODO DI LAVORO: Ricognizione fonti informative e confronto con strumenti statistici simili esistenti; raccolta dati.

PERIODO DI REALIZZAZIONE: biennio 2026-2027.

FASI:

Nel 2026 saranno realizzate le fasi così articolate:

- Progettazione del sistema di monitoraggio e della reportistica;
- Analisi delle banche dati esistenti;
- Sviluppo procedure automatizzate per la produzione della reportistica.

PRODOTTI ATTESI: Relazione di sintesi del lavoro svolto.

COMPOSIZIONE GRUPPO DI LAVORO: Statistici nell'ambito del GdL di cui all'atto di organizzazione n. GI4246 del 28/10/2024 con l'Area Sistema statistico regionale, ricerca e analisi statistiche a supporto delle politiche regionali e l'Area della Direzione regionale Istruzione, Formazione e Politiche per l'occupazione responsabile per i Sistemi informativi

ATTIVITÀ N. 17

OPEN DATA E DATA STRATEGY

L'attività si inquadra nel più esteso ambito di politiche nazionali e internazionali di *Open Government*, fondate su un modello amministrativo che applica i principi di trasparenza, partecipazione e collaborazione nei confronti dei cittadini. La prassi degli *Open Data* - che è alla base di tali politiche - prevede la messa a disposizione di una serie di dati pubblici in formato digitale e aperto. Nel contesto regionale il progetto è quello di trasformare i dati in valore pubblico, coerentemente con la prospettiva dell'"Agenda Digitale della Regione Lazio 2022-2026" che individua l'adozione di una *Data Strategy* quale pilastro fondamentale per dare impulso al *decision making* e per abilitare il percorso di trasformazione digitale dell'Amministrazione.

OBIETTIVI: Rendere disponibili i dati pubblici in formato aperto; realizzare processi più efficienti nella gestione dei dati; amministrare il flusso dei dati provenienti da fonti informative diversificate applicando specifiche tecniche di analisi; estrarre nuove informazioni dai dati attraverso il meccanismo dell'interoperabilità; comunicare la conoscenza ricavata dai dati adottando strumenti di rappresentazione grafica; garantire che la fase della pubblicazione sia condotta nel rispetto del GDPR.

METODO DI LAVORO: Applicazione della documentazione tecnica di riferimento in conformità alla normativa vigente; preparazione dei formati e dei profili di metadati; definizione delle licenze e delle modalità di pubblicazione; adesione ai principi del *framework* FAIR che garantiscono la reperibilità, accessibilità, interoperabilità e riutilizzabilità dei dati.

PERIODO DI REALIZZAZIONE: gennaio – dicembre 2026.

FASI:

- Identificazione dei dati;
- analisi e arricchimento;
- modellazione e validazione;
- pubblicazione.

PRODOTTI ATTESI: Report di sintesi.

COMPOSIZIONE GRUPPO DI LAVORO: Comunicatori, Informatici e Referenti privacy dell'Area Osservatorio nell'ambito dell'attuazione della *Data Strategy* regionale coordinata dall'Area Programmazione e attuazione Agenda Digitale Regionale - Direzione regionale Trasformazione digitale e procurement.

ATTIVITÀ 18

PARTECIPAZIONE AL TAVOLO TECNICO DELLA STATISTICA REGIONALE

La Regione Lazio ha provveduto ad istituire, con la legge regionale n. 47 del 1998, l'Ufficio di Statistica regionale, componente del SISTAN, ai sensi dell'art. 5, co. I, del D. Lgs. n. 322/1989, nonché il Sistema Statistico Regionale (SISTAR).

La Regione Lazio redige il proprio Programma Statistico Regionale (PSR), in attuazione della l.r. n. 47/1998 e della l.r. n. 1/2007. Tale legge, nell'istituire il Sistema Statistico Regionale, oltre a disciplinarne le attività, demanda alla struttura statistica regionale, attraverso la redazione del PSR, la programmazione statistica. La medesima normativa, infatti, prevede che il PSR venga approvato dalla Giunta regionale, previo parere del Consiglio Autonomie Locali (CAL), ai sensi dell'art. 11, commi 2, lett. a), 3 e 5 della l.r. n. 1/2007.

OBIETTIVI: Contributo agli eventuali aggiornamenti del Programma Statistico Regionale (PSR) 2026-2028.

METODO DI LAVORO: Partecipazione al tavolo tecnico inter-direzionale.

PERIODO DI REALIZZAZIONE: triennio 2026 - 2028.

FASI: Partecipazione alle riunioni convocate circa le attività gestite dal tavolo tecnico inter-direzionale.

PRODOTTI ATTESI: Partecipazione al tavolo statistico regionale e reportistica.

COMPOSIZIONE GRUPPO DI LAVORO: Dirigente dell'Area e Statistici.



Il Piano annuale delle attività 2026 è a cura
dell'Osservatorio Regionale delle Politiche per il Lavoro,
per la Formazione e per l'Istruzione.