

Direzione: ISTRUZIONE FORMAZIONE E POLITICHE PER L'OCCUPAZIONE

Area: ATTUAZIONE, TUTELA DELLA FRAGILITA' E PUNTO DI CONTATTO

DETERMINAZIONE *(con firma digitale)*

N. G01506 **del** 09/02/2026

Proposta n. 4612 **del** 05/02/2026

Oggetto:

Approvazione della graduatoria definitiva per l'avviamento al lavoro delle categorie protette, di cui all'art. 18 della L. n. 68/1999 e ss.mm.ii., attraverso la formazione della graduatoria di cui all'art. 7, comma 1-bis, della L. n. 68/1999 ss.mm.ii., presso datori di lavoro privati per l'ambito territoriale della Provincia di Viterbo. II Avviso categorie protette - Anno 2025

OGGETTO: Approvazione della graduatoria definitiva per l'avviamento al lavoro delle categorie protette, di cui all'art. 18 della L. n. 68/1999 e ss.mm.ii., attraverso la formazione della graduatoria di cui all'art. 7, comma 1-bis, della L. n. 68/1999 ss.mm.ii., presso datori di lavoro privati per l'ambito territoriale della Provincia di Viterbo. II Avviso categorie protette - Anno 2025

**LA DIRETTRICE DELLA DIREZIONE REGIONALE ISTRUZIONE,
FORMAZIONE E POLITICHE PER L'OCCUPAZIONE**

SU PROPOSTA del Dirigente dell'Area Attuazione, Tutela della Fragilità e Punto di Contatto

VISTI:

- lo Statuto della Regione Lazio approvato con Legge statutaria 11 novembre 2004, n. 1 *“Nuovo Statuto della Regione Lazio”*;
- la Legge Regionale 18 febbraio 2002, n. 6, recante: *“Disciplina del sistema organizzativo della Giunta e del Consiglio e disposizioni relative alla dirigenza ed al personale regionale”* e ss.mm.ii.;
- il Regolamento Regionale 6 settembre 2002, n. 1, recante: *“Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi della Giunta regionale”* e successive modificazioni ed integrazioni ed in particolare il Capo I del Titolo III, relativo alle strutture organizzative per la gestione;
- il Decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118, recante: *“Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42”* e ss.mm.ii.;
- il Regolamento Regionale 23 ottobre 2023, n. 9 *“Modifiche al regolamento regionale 6 settembre 2022, n. 1 (regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi della Giunta regionale) e successive modificazioni. Disposizioni transitorie”*, con cui è stata disposta la modifica dell'allegato “B” del predetto regolamento Regionale n. 1/2002, in particolare è stata istituita la Direzione regionale Istruzione, Formazione e Politiche per l'Occupazione in cui sono confluite le funzioni della soppressa Agenzia regionale Spazio Lavoro;
- il Regolamento Regionale 28 dicembre 2023, n. 12 concernente: *“Modifiche al regolamento regionale 6 settembre 2002, n.1 (Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi della giunta regionale) e successive modifiche. Disposizioni transitorie”*, con il quale sono state modificate le disposizioni transitorie del r.r. 9/2023;

VISTI, in particolare:

- l'articolo 9 del citato r.r. 9/2023, secondo cui i contratti dei Direttori delle direzioni regionali riorganizzate sono sottoscritti e divengono efficaci entro cinque giorni dall'adozione, da parte del Atto n. G06118 del 23/05/2024 Direttore generale, della direttiva di cui all'articolo 22, comma 2, del r.r. 1/2002 e successive modificazioni;
- l'articolo 1, c. 2, del citato r.r. 12/2023, di modifica del comma 2 del predetto art. 9 del r.r. 9/2023, a mente del quale *“L'operatività delle direzioni previste dal presente regolamento decorre dalla data di sottoscrizione dei contratti, di cui alla lettera c) del comma 1, dei rispettivi Direttori”*;

VISTA la deliberazione di Giunta Regionale 18 gennaio 2024, n. 25 con la quale è stato conferito all'Avv. Elisabetta Longo l'incarico di Direttore della Direzione regionale *“Istruzione, Formazione e Politiche per l'occupazione”*;

PRESO ATTO che il contratto accessivo all'incarico di cui al punto precedente è stato sottoscritto in data 01/02/2024;

VISTO l'Atto di Organizzazione n. G11354 del 08/09/2025 avente ad oggetto *“Conferimento dell'incarico di Dirigente dell'Area “Attuazione, tutela della fragilità e Punto di contatto” della Direzione regionale “Istruzione, Formazione e Politiche per l'Occupazione”, al Dott. Salvatore Segreto, ai sensi del combinato disposto dell'art. 162 e dell'allegato "H" del Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi della Giunta regionale n. 1/2002 e successive modificazioni. Approvazione schema del contratto di lavoro a tempo pieno e determinato”*;

VISTI:

- la Legge Regionale 31 dicembre 2025, n. 20 recante *“Legge di stabilità regionale 2026”*;
- la Legge Regionale 31 dicembre 2025, n. 21 recante *“Bilancio di previsione finanziario della Regione Lazio 2026-2028”*;
- la Deliberazione della Giunta regionale 30 dicembre 2025 n. 1349, concernente: *“Bilancio di previsione finanziario della Regione Lazio 2026-2028. Approvazione del “Documento tecnico di accompagnamento”, ripartito in titoli, tipologie e categorie per le entrate e in missioni, programmi, titoli e macroaggregati per le spese”*.
- - La Deliberazione della Giunta regionale 30 dicembre 2025, n. 1350, concernente: *“Bilancio di previsione finanziario della Regione Lazio 2026 - 2028. Approvazione del “Bilancio finanziario gestionale”, ripartito in capitoli di entrata e di spesa e assegnazione delle risorse finanziarie ai dirigenti titolari dei centri di responsabilità amministrativa”*.
- la Deliberazione della Giunta Regionale 3 agosto 2017, n. 501 *“Atto di indirizzo e coordinamento in materia di collocamento delle persone con disabilità”*;
- la nota della Direzione Regionale per l'Innovazione Tecnologica e la Trasformazione Digitale, prot. n. Int. 0959655 del 4 settembre 2023 recante *“Protezione dei dati personali nella redazione di atti amministrativi potenziamento delle funzionalità del sistema informativo”*;
- la Legge 12 marzo 1999 n. 68 *“Norme per il diritto al lavoro dei disabili”* e ss.mm.ii., con particolare riguardo all'art. 18, co. 2, che individua le categorie delle persone cui riservare le attività volte all'inserimento lavorativo, e all'art. 7, co. 1 bis, che consente agli uffici competenti di determinare le procedure e le modalità di avviamento mediante chiamata con avviso pubblico e con graduatoria limitata a coloro che aderiscono alla specifica occasione di lavoro;
- il Decreto del Presidente della Repubblica n. 333/2000 *“Regolamento di esecuzione per l'attuazione della Legge 68/99 recante norme per il diritto al lavoro dei disabili”* e ss. mm. ii.;
- gli artt. 1 e 3 della Legge 466/80 e ss.mm.ii.;
- l'art. 82 della Legge 388/2000 e ss.mm.ii.;
- l'art. 1, commi 563 e 564 della Legge 266/2005 e ss.mm.ii.;
- l'art. 1, comma 1 della Legge 302/90 e ss.mm.ii.;
- l'art. 3 comma 123 della Legge 244/2007 ss.mm.ii.;
- la Legge 15 aprile 2025, n. 63, recante *“Benefici in favore delle vittime di eventi dannosi*

derivanti da cedimenti totali o parziali di infrastrutture stradali o autostradali di rilievo nazionale”;

- la Legge 28 giugno 2009, n. 69 recante *“Disposizioni per lo sviluppo economico, la semplificazione, la competitività nonché in materia di processo civile”*, in particolare l’art. 32, co. 1, che stabilisce *“a far data dal 1° gennaio 2010, gli obblighi di pubblicazione di atti e provvedimenti amministrativi aventi effetto di pubblicità legale si intendono assolti con la pubblicazione nei propri siti informatici da parte delle amministrazioni e degli enti pubblici obbligati”*;
- il Decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 150 *“Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell’articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183”*;
- il Decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 151 *“Disposizioni di razionalizzazione e semplificazione delle procedure e degli adempimenti a carico di cittadini e imprese e altre disposizioni in materia di rapporto di lavoro e pari opportunità, in attuazione della legge 10 dicembre 2014, n. 183”* che ha apportato modifiche alla Legge 68/99;
- l’art. 1, comma 2 della Legge 407/98, come autenticamente interpretato dall’art. 1, comma 1 della legge 25/2011;
- l’art. 34 della Legge 16/01/2003, n. 3 ss.mm.ii.;
- l’art. 67 quater, comma 13 della Legge 134/2012, di conversione del D.L. 83/2012;
- la nota ANPAL del 26/07/2018, Prot. 9481;
- la Circolare ANPAL 23 luglio 2019, n. 1 *“Regole relative allo stato di disoccupazione alla luce del Decreto Legge n. 4/2019 (convertito con modificazioni dalla legge n. 26/2019)”*;
- il Decreto del Presidente della Repubblica 22 dicembre 1986, n. 917 *“Approvazione del testo unico delle imposte sui redditi”*;
- la Legge 7 agosto 1990, n. 241, recante: *“Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi”* e ss.mm.ii.;
- il Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445 avente ad oggetto: *“Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa”* e ss.mm.ii.;
- il Decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196 recante: *“Codice in materia di protezione dei dati personali”* e ss.mm.ii.;
- il Regolamento (UE) 2016/679 relativo alla *“Protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati)”*;
- il Decreto legislativo del 7 marzo 2005, n. 82, avente ad oggetto *“Codice dell’amministrazione digitale”* e ss.mm.ii.;
- la Legge 20 maggio 2016, n. 76 *“Regolamentazione delle unioni civili tra persone dello stesso sesso e disciplina delle convivenze”*;
- il Decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4 *“Disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni”* convertito con modificazioni dalla Legge 28 marzo 2019, n. 26 e dalla Legge del 30 dicembre 2021, n. 234;
- il Decreto Legislativo 30 dicembre 2023, n. 216 *“Attuazione del primo modulo di riforma delle imposte sul reddito delle persone fisiche e altre misure in tema di imposte sui redditi”* che modifica l’art. 13 del D.P.R. n. 917/1986 (*Testo Unico delle Imposte sui Redditi*);

PREMESSO che:

- come previsto dall' *"Atto di indirizzo e coordinamento in materia di collocamento al lavoro delle persone con disabilità"* approvato con D.G.R. del 03 agosto 2017, n. 501, gli Uffici, in presenza di richieste di avviamento da parte di datori di lavoro pubblici o privati ovvero in caso di scoperture rilevate dai prospetti informativi, procedono alla predisposizione e alla pubblicazione di specifici avvisi pubblici di avviamento per ambito territoriale, con graduatoria limitata a coloro che aderiscono alle occasioni di lavoro ai sensi dell'art.7, comma 1 bis della L. n. 68/1999;
- l'Ufficio Sild di Viterbo (*Servizio Inserimento Lavorativo Disabili*) ha rilevato delle scoperture dall'esame dei prospetti informativi afferenti ai periodi di dichiarazione correnti ed ha ricevuto richieste di avviamento da parte di datori di lavoro privati;
- con Determinazione Dirigenziale n. G16898 dell'11/12/2025 è stato approvato l'Avviso Pubblico per l'avviamento al lavoro delle categorie protette, di cui all'art. 18 della L. n. 68/1999 e ss.mm.ii., attraverso la formazione della graduatoria di cui all'art. 7, comma 1-bis, della l. n. 68/1999 ss.mm.ii., presso datori di lavoro privati per l'ambito territoriale della Provincia di Viterbo, Il Avviso categorie protette - anno 2025, nonché i relativi allegati;
- con nota prot. 68635, in data 23/01/2026, è stata approvata e pubblicata la graduatoria provvisoria, nonché l'elenco dei candidati esclusi, relativa all'Avviso Pubblico per l'avviamento al lavoro delle categorie protette, di cui all'art. 18 della L. n. 68/1999 e ss.mm.ii., attraverso la formazione della graduatoria di cui all'art. 7, comma 1-bis, della l. n. 68/1999 ss.mm.ii., presso datori di lavoro privati per l'ambito territoriale della Provincia di Viterbo, Il Avviso categorie protette - anno 2025;

DATO ATTO che:

- l'ultima fase procedimentale prevista dall'Avviso Pubblico, prima dell'approvazione della graduatoria definitiva degli "idonei" nonché dell'elenco finale degli "esclusi", riguardava la valutazione delle istanze di riesame ed eventuali soccorsi istruttori, con riscontro di ammissione o rigetto;
- come previsto dal comunicato del 22/01/2026 relativo all'approvazione della graduatoria provvisoria, eventuali istanze di riesame in merito alla posizione o all'esclusione della graduatoria medesima dovevano pervenire entro il giorno 02/02/2026;

CONSIDERATO che:

- non sono pervenute istanze di riesame relative all'Avviso Pubblico per l'avviamento al lavoro delle categorie protette, di cui all'art. 18 della L. n. 68/1999 e ss.mm.ii., attraverso la formazione della graduatoria di cui all'art. 7, comma 1-bis, della l. n. 68/1999 ss.mm.ii., presso datori di lavoro privati per l'ambito territoriale della Provincia di Viterbo, Il Avviso categorie protette - anno 2025;
- l'istruttoria delle domande, ai fini dell'attribuzione dei punteggi per la predisposizione della relativa graduatoria, è stata effettuata in modalità telematica;
- si sono concluse le procedure previste dall'Avviso Pubblico per la formulazione della graduatoria;
- unitamente alla graduatoria definitiva, è pubblicato il calendario degli avviamenti, Allegato C alla presente Determinazione Dirigenziale, contenente l'ordine di

convocazione dei candidati aventi diritto sulla base dei posti disponibili;

- i criteri che concorrono alla formazione delle graduatorie sono conformi e rispettano quanto previsto dall' "Atto di indirizzo e coordinamento in materia di collocamento al lavoro delle persone con disabilità" approvato con D.G.R. del 03 agosto 2017, n. 501;

TENUTO CONTO che:

- a seguito della pubblicazione della graduatoria definitiva, come previsto dall'art. 8 dell'Avviso, si procederà all'avviamento di un numero di persone corrispondente al numero dei posti disponibili indicati nell'Allegato B della presente determinazione;
- in data 03/02/2026 l'Ufficio SILD di Viterbo (*Servizio Inserimento Lavorativo Disabili*), come previsto dall'art. 8 dell'Avviso, ha effettuato una ricognizione dei Prospetti Informativi Disabili (PID) e delle quote d'obbligo aziendali, dalla quale è emersa la necessità di procedere ad un aggiornamento del numero dei posti effettivamente disponibili, così come rideterminati nell'Allegato B, a causa di variazioni intercorse nel fabbisogno occupazionale dei datori di lavoro privati coinvolti;
- l'esito della suddetta ricognizione ha comportato le seguenti modifiche rispetto alle previsioni iniziali:
 - o Comal SPA: rideterminazione dei posti da n. 2 a n. 1;
 - o Orsolini Amedeo SPA: rideterminazione dei posti da n. 4 a n. 3;
 - o Cesar SPA: eliminazione della posizione in quanto la quota d'obbligo non risulta più sussistente o è stata altrimenti assolta;
- la graduatoria definitiva avrà validità fino all'esaurimento dei posti disponibili di cui all'Allegato B della presente Determinazione;

PRESO ATTO che:

- la procedura in oggetto è stata espletata dall'Ufficio SILD di Viterbo (*Servizio Inserimento Lavorativo Disabili*) dell'Area "Attuazione, Tutela della Fragilità e Punto di Contatto" e che lo stesso espletterà le operazioni finali di avviamento;
- la presente Determinazione Dirigenziale ed i relativi allegati non contengono "dati personali" di cui all'art. 4, punto 1) del Regolamento UE 2016/679;
- gli obblighi di pubblicità agli interessati saranno assolti attraverso la pubblicazione degli atti afferenti all'Avviso pubblico per l'avviamento al lavoro delle categorie protette, ai sensi della Legge n. 68/1999 e ss.mm.ii.;

RITENUTO NECESSARIO ed urgente dare alla presente Determinazione ogni ampia diffusione;

DETERMINA

Per le motivazioni riportate in premessa, che qui si intendono integralmente richiamate, di approvare i seguenti allegati intesi quali parti integranti e sostanziali del presente atto:

- Allegato A – Graduatoria definitiva per l'avviamento al lavoro delle categorie protette, di cui all'art. 18 della L. n. 68/1999 e ss.mm.ii., attraverso la formazione della graduatoria di cui all'art. 7, comma 1-bis, della L. n. 68/1999 ss.mm.ii., presso datori di lavoro privati per l'ambito territoriale della Provincia di Viterbo. II Avviso categorie protette Anno 2025;
- Allegato B – Elenco dei posti disponibili;

- Allegato C – Calendario degli avviamenti;
- Allegato D – Modello scelta azienda.

La presente Determinazione Dirigenziale ed i relativi allegati vengono pubblicati, ai sensi dell'art. 32 della Legge 28 giugno 2009, n. 69, dell'art. 19 del Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33 con valore di notifica per gli interessati sui seguenti siti:

- sito istituzionale della Regione Lazio www.regione.lazio.it al link:
<https://www.regione.lazio.it/cittadini/lavoro/sild-servizio-inserimento-lavoro-disabilita/avvisi-graduatorie-sild>
- canali Social Istituzionali, al mero fine di darne ampia diffusione, in particolare:
 - sulla pagina Facebook all'indirizzo web:
<https://www.facebook.com/SPAZioLAVORORegioneLazio/>
 - sulla pagina Instagram all'indirizzo web: <https://www.instagram.com/spaziolavorocpi>

Avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso con le modalità e nei termini previsti dalla normativa vigente.

La Direttrice
Avv. Elisabetta Longo