REGIONE LAZIO

REGIONE LAZIO

Direzione: PERSONALE ENTI LOCALI E SICUREZZA

Area: ATTUAZIONE DELLE POLITICHE PER IL RAFFORZAMENTO AMMINISTRATIVO - RELAZIONI SINDACALI

DETERMINAZIONE *(con firma digitale)*

N. G15623 **del** 09/11/2026 **Proposta n.** 43580 **del** 06/11/2026

Oggetto:

Rinnovo del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG). Nomina dei componenti in rappresentanza dell'Amministrazione e dei componenti designati dalle Organizzazioni Sindacali.

OGGETTO: Rinnovo del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG). Nomina dei componenti in rappresentanza dell'Amministrazione e dei componenti designati dalle Organizzazioni Sindacali.

IL DIRETTORE DELLA DIREZIONE REGIONALE
PERSONALE, ENTI LOCALI E SICUREZZA

SU PROPOSTA del dirigente dell'Area Attuazione delle politiche per il rafforzamento amministrativo – Relazioni sindacali;

VISTO lo Statuto della Regione Lazio;

VISTA la legge regionale 18 febbraio 2002, n. 6, e successive modifiche ed integrazioni, concernente "*Disciplina del sistema organizzativo della Giunta e del Consiglio e disposizioni relative alla dirigenza ed al personale regionale*";

VISTO il regolamento regionale 6 settembre 2002, n. 1, di organizzazione degli uffici e dei servizi della Giunta regionale e successive modificazioni, e in particolare l'art. 438 (Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni) e ss.;

VISTO l'atto di organizzazione 12 febbraio 2024, n. G01394 ad oggetto "Attuazione direttiva del Direttore generale prot. n. 132306 del 30 gennaio 2024. Riorganizzazione della Direzione regionale "Personale, enti locali e sicurezza", modificato con atti di organizzazione 29 febbraio 2024, n. G02263 e 16 gennaio 2025, n. G00458;

VISTA la deliberazione di Giunta regionale 26 ottobre 2021, n. 679 con la quale è stato conferito al dott. Luigi Ferdinando Nazzaro l'incarico di Direttore della Direzione regionale "Affari Istituzionali e Personale", ora denominata, ai sensi del regolamento regionale n. 1/2002 e successive modifiche, Direzione regionale "Personale, Enti locali e Sicurezza";

VISTI l'atto di organizzazione n. G02069 del 19 febbraio 2025 con cui è stato conferito l'incarico di dirigente dell'Area "Attuazione delle politiche per il rafforzamento amministrativo - Relazioni sindacali" della Direzione Regionale Personale, Enti locali e Sicurezza al dott. Lorenzo De Angelis;

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni, recante: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", ed in particolare l'art. 57 (Pari opportunità);

VISTO l'articolo 21 della Legge 4 novembre 2010, n. 183, ai sensi del quale le Pubbliche Amministrazioni costituiscono al proprio interno il "*Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni*" (C.U.G.), che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i Comitati per le pari opportunità e i Comitati paritetici sul fenomeno del *mobbing*, dei quali assume tutte le funzioni;

VISTA la direttiva della Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'innovazione e del Ministro per le Pari opportunità emanata in data 4 marzo 2011 ed avente ad oggetto "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" che chiarisce i criteri di composizione, nomina, funzionamento e i compiti demandati al Comitato Unico di Garanzia;

VISTA la direttiva n. 2/2019 del 26 giugno 2019 del Ministro per la Pubblica Amministrazione e del Sottosegretario di Stato alla Presidenza del Consiglio dei Ministri con delega in materia di pari opportunità (Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati unici di garanzia nelle amministrazioni pubbliche) e in particolare, il paragrafo 3.6, in tema di "Rafforzamento dei Comitati unici di garanzia";

VISTA la direttiva del 29 novembre 2023 del Ministro per la Pubblica Amministrazione sul riconoscimento, la prevenzione e il superamento della violenza contro le donne in tutte le sue forme;

VISTO il protocollo d'intesa del 12 marzo 2026, tra CNEL, Rete Nazionale CUG e Fondazione RIGEL, che mira a valorizzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia (CUG) nella Pubblica Amministrazione;

CONSIDERATO che il Comitato unico di Garanzia esercita compiti propositivi, consultivi e di verifica in materia di pari opportunità, di benessere organizzativo e di contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica nei confronti di tutto il personale, sia dirigenziale sia del comparto e che ha inoltre l'obiettivo di promuovere e diffondere la piena attuazione delle disposizioni vigenti, di aumentare la presenza delle donne in posizioni apicali, di sviluppare una cultura organizzativa di qualità tesa a promuovere il rispetto della dignità delle persone all'interno delle amministrazioni pubbliche;

CONSIDERATO che il suddetto Comitato ha una composizione paritetica ed è formato da componenti designati/e da ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative, ai sensi degli articoli 40 e 43 del D.lgs. n. 165/2001, effettivamente presenti all'interno di ogni singola amministrazione, e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti, cui si aggiunge il/la Presidente individuato/a tra gli appartenenti ai ruoli dell'amministrazione;

VISTA la determinazione del Direttore per le Risorse Umane G02505 del 4 marzo 2014, con la quale veniva inizialmente istituito il "*Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni*" (C.U.G.);

VISTA la determinazione del Direttore della Direzione Affari istituzionali, Personale e Sistemi informativi n. G08491 del 4 luglio 2018, con cui veniva disposto il rinnovo dei componenti e del Presidente del Comitato unico di Garanzia (CUG);

VISTA la determinazione del Direttore Affari Istituzionali e Personale n. G10450 del 3 agosto 2022, con la quale veniva disposto il rinnovo del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG);

VISTA la determinazione n. G10450 del 3 agosto 2022 del Direttore della Direzione regionale Affari istituzionali e Personale avente ad oggetto "Rinnovo Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni

(CUG)", con l'individuazione dei nominativi del Presidente e dei componenti del CUG, titolari e supplenti, come modificata con determinazioni n. G13535 del 7 ottobre 2022, n. G14608 del 26 ottobre 2022 e n. G01122 del 31 gennaio 2023;

VISTA la determinazione n. G07628 del 16 giugno 2025 Modifica della composizione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG), di cui alla determinazione n. G10450 del 3 agosto 2022 e s.m.i. con la quale è stata definita la composizione del Comitato Unico di Garanzia attualmente in carica;

TENUTO CONTO che il comitato dura in carica quattro anni e che i componenti possono essere rinnovati senza limite di mandato al fine di non disperdere il patrimonio di esperienza maturato e, pertanto, si è reso necessario attivare le procedure per il rinnovo del CUG;

VISTA la determinazione del Direttore della Direzione regionale Personale, Enti locali e Sicurezza del 12 giugno 2026, n. G08068, recante "Nomina componenti del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG) in rappresentanza dell'Amministrazione. Approvazione avviso", comprensiva dell'allegato avviso e del modello di domanda ad esso accluso, pubblicata sulla *intranet* regionale in data 16 giugno 2026;

VISTA la determinazione del Direttore della Direzione regionale Personale, Enti locali e Sicurezza del 26 giugno 2026, n. G08848, pubblicata sulla *intranet* regionale in data 30 giugno 2026, con cui sono stati prorogati al giorno 10 luglio 2026 i termini di scadenza per la presentazione delle candidature di cui all'Avviso approvato con la citata determinazione n. G08068 del 12.06.2026, inizialmente fissati al giorno 3 luglio 2026;

VISTA, infine, la determinazione del Direttore della Direzione regionale Personale, Enti locali e Sicurezza del 4 agosto 2026, n. G10958 con la quale si è provveduto alla Nomina della Commissione per la valutazione delle candidature pervenute per la nomina dei componenti in rappresentanza dell'Amministrazione, in relazione ai requisiti preferenziali indicati nel bando;

ATTESO CHE la suddetta Commissione ha effettuato opportuna istruttoria delle domande pervenute entro i termini, predisponendo un elenco di idonei suddiviso in tre sezioni in modo da differenziare le valutazioni di ciascun candidato con riferimento al possesso dei requisiti previsti dall'articolo 4 del bando interno, come riportati nel rispettivo *curriculum vitae*;

VISTA la nota prot. n. 934325 del 17 settembre 2026 di trasmissione dei verbali relativi agli incontri della Commissione esaminatrice, a cura del Segretario verbalizzante al Direttore della Direzione Personale, Enti locali e Sicurezza;

PRESO ATTO delle risultanze dell'istruttoria effettuata dalla suddetta Commissione;

VISTA la Determinazione del 20 ottobre 2026 n. G14403 recante "Rinnovo del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG). Nomina dei componenti in rappresentanza dell'Amministrazione e dei componenti designati dalle Organizzazioni Sindacali", con la quale venivano nominati i componenti di nomina amministrativa e di nomina sindacale del rinnovato Comitato unico di Garanzia, e ne veniva disposta la relativa pubblicazione sulla Intranet regionale con valore di

notifica per tutto il personale interessato, in quanto atto recettizio e produttivo di effetti nei confronti dei destinatari solo a seguito della formale conoscenza dello stesso;

CONSIDERATO, tuttavia, che prima che la suddetta Determinazione G14403/2026 venisse pubblicata sulla Intranet regionale, perveniva la comunicazione della O.S. FP CGIL (poi formalizzata con la nota prot. reg. 1083817 del 28 ottobre 2026) con cui la citata organizzazione sindacale, a rettifica della precedente nota acquisita con prot. n. 921300 del 14 settembre 2026 recante le designazioni dei propri rappresentanti all'interno del CUG, comunicava la sostituzione di un componente precedentemente individuato;

ATTESA, pertanto, la necessità di procedere a rettificare la determinazione del 20 ottobre 2026 n. G14403, recependo il contenuto della menzionata nota trasmessa dalla predetta O.S. FP CGIL;

RITENUTO, pertanto, di designare il Presidente e i componenti del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG), titolari e supplenti, in rappresentanza dell'Amministrazione, come di seguito indicato:

- Patrizia Oddo — Presidente
- Annamaria Pacchiacucchi — componente titolare
- Federica Venturini — componente supplente
- Arcangela Galluzzo — componente titolare
- Martina Bianchi — componente supplente
- Antonella Giacomini — componente titolare
- Milena Mellone — componente supplente
- Fabio Ascenzi — componente titolare
- Andrea Fusco — componente supplente
- Maria Agnese Grillotti — componente titolare
- Maria Maddalena Votta — componente supplente
- Amalia Iannone — componente titolare
- Chiara Morandin — componente supplente

PRESO ATTO, altresì, delle designazioni trasmesse dalle Organizzazioni Sindacali rappresentative del personale del comparto e della dirigenza effettivamente presenti all'interno dell'amministrazione agli atti, così come acquisite al protocollo della Regione ed in particolare:

- FP CGIL, acquisita con prot. n. 921300 del 14 settembre 2026 e prot. n. 1083817 del 28 ottobre 2026;
- CISL FP, acquisita con prot. n. 907344 del 9 settembre 2026;
- UIL FPL, acquisita con prot. n. 928335 del 16 settembre 2026;
- CSA Regioni e autonomie locali, acquisita con prot. n. 931204 del 16 settembre 2026;
- DIRETS Area DIRER SIDirSS, acquisita con prot. n. 928320 del 16 settembre 2026;

- DIRETS Area DIREL, acquisita con prot. n. 928277 del 16 settembre 2026.

CONSIDERATO che il Comitato, nella nuova composizione come di seguito determinata, entrerà in carica e svolgerà il proprio mandato a decorrere dal giorno 10 novembre 2026, mentre fino a tale data resterà in carica e continuerà a svolgere le proprie funzioni il Comitato Unico di Garanzia nell'attuale composizione, di cui alla determinazione del Direttore della Direzione regionale Personale, Enti locali e Sicurezza del 16 giugno 2025, n. G07628;

DETERMINA

per le motivazioni espresse in premessa e qui integralmente richiamate,

1. di nominare il Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG), di cui all'art. 57 del D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e alla direttiva 4 marzo 2011 del Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e del Ministro per le Pari Opportunità, nei seguenti componenti:

Componenti di nomina amministrativa:

- Patrizia Oddo — Presidente
- Annamaria Pacchiacucchi — componente titolare
- Federica Venturini — componente supplente
- Arcangela Galluzzo — componente titolare
- Martina Bianchi — componente supplente
- Antonella Giacomini — componente titolare
- Milena Mellone — componente supplente
- Fabio Ascenzi — componente titolare
- Andrea Fusco — componente supplente
- Maria Agnese Grillotti — componente titolare
- Maria Maddalena Votta — componente supplente
- Amalia Iannone — componente titolare
- Chiara Morandin — componente supplente

Componenti di nomina sindacale:

- FP-CGIL
  Paula Carlè (titolare)
  Antonella Federici (supplente)
- CISL- FP
  Laura Castracane (componente titolare)
  Marina Mangoni (componente supplente)
- UIL- FPL
  Anna Rossetti (componente titolare)

Giuseppe Quaranta (componente supplente)

- CSA- Regioni Autonomie Locali
  Filomena Avallone (componente titolare)
  Giovanni Macchione (componente supplente)
- DIRER Area DIREL
  Maria Cristina Pauselli (componente titolare)
  Linda Chianese (componente supplente)
- DIRER Area DIRER SIDirSS
  Serena Perrone (componente titolare)
  Teresa Esposito (componente supplente);

2. di stabilire che il Comitato unico di Garanzia così nominato entrerà in carica e svolgerà il proprio mandato a decorrere dal giorno 10 novembre 2026, mentre fino a tale data resterà in carica e continuerà a svolgere le proprie funzioni il Comitato Unico di Garanzia nell'attuale composizione, di cui alla determinazione del Direttore della Direzione regionale Personale, Enti locali e Sicurezza del 16 giugno 2025, n. G07628;
3. di stabilire che la partecipazione al Comitato è a titolo gratuito e che le ore prestate dai/dalle componenti per l'espletamento delle attività del CUG sono considerate a tutti gli effetti orario di servizio, qualora le riunioni del comitato avvengano durante l'orario lavorativo;
4. di dare atto che i/le componenti rimangono in carica quattro anni e possono essere rinnovati/e senza limiti di mandato al fine di non disperdere il patrimonio di esperienza maturato;
5. di stabilire che per lo svolgimento delle proprie attività il "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni", si avvale del supporto dell'Area Attuazione delle politiche per il rafforzamento amministrativo – Relazioni sindacali della Direzione Personale, Enti locali e Sicurezza.

La presente determinazione sarà pubblicata sulla *intranet* della Giunta regionale del Lazio, con valore di notifica per tutto il personale interessato.

Il Direttore
Luigi Ferdinando Nazzaro