



**Direzione:** ISTRUZIONE FORMAZIONE E POLITICHE PER L'OCCUPAZIONE

**Area:** ATTUAZIONE, TUTELA DELLA FRAGILITA' E PUNTO DI CONTATTO

## **DETERMINAZIONE** (*con firma digitale*)

N. G16641 **del** 05/12/2025

**Proposta n.** 47613 **del** 05/12/2025

**Oggetto:**

Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) - Determinazione Dirigenziale n. G08845 del 07/07/2022 - Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 "Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione", finanziato dall'Unione europea - Next Generation EU - Integrazione Determinazione dirigenziale n. G10773 del 07/08/2024 - Approvazione Circolare per regolare i processi e strumenti di accelerazione e semplificazione per il raggiungimento del Target formati - M5C1-4 - dicembre 2025 - per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL).

**OGGETTO:** Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) - Determinazione Dirigenziale n. G08845 del 07/07/2022 - Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 "Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione", finanziato dall'Unione europea - Next Generation EU - Integrazione Determinazione dirigenziale n. G10773 del 07/08/2024 - Approvazione Circolare per regolare i processi e strumenti di accelerazione e semplificazione per il raggiungimento del Target formati - M5C1-4 - dicembre 2025 - per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL).

**LA DIRETTRICE DELLA DIREZIONE REGIONALE ISTRUZIONE,  
FORMAZIONE E POLITICHE PER L'OCCUPAZIONE**

**SU PROPOSTA** del Dirigente dell'Area Attuazione, Tutela della fragilità e punto di contatto;

**VISTI:**

- lo Statuto della Regione Lazio;
- la legge regionale 18 febbraio 2002, n. 6, “Disciplina del sistema organizzativo della Giunta e del Consiglio e disposizioni relative alla dirigenza ed al personale regionale” e ss.mm.ii.;
- il regolamento regionale 6 settembre 2002, n. 1 “Organizzazione degli Uffici e dei Servizi della Giunta regionale” e ss.mm.ii.;
- il regolamento regionale 23 ottobre 2023, n. 9, concernente: “Modifiche al regolamento regionale 6 settembre 2002, n.1 (Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi della giunta regionale) e successive modifiche. Disposizioni transitorie”, il quale ha riorganizzato le strutture amministrative della Giunta regionale, in considerazione delle esigenze organizzative derivanti dall’insediamento della nuova Giunta regionale e in attuazione di quanto disposto dalla legge regionale 14 agosto 2023, n. 10;
- il regolamento regionale 28 dicembre 2023, n.12, concernente: “Modifiche al regolamento regionale 6 settembre 2002, n.1 (Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi della giunta regionale) e successive modifiche. Disposizioni transitorie”, con il quale sono state modificate le disposizioni transitorie del r.r. 9/2023;
- la Deliberazione della Giunta Regionale n. 25 del 18 gennaio 2024 con la quale è stato conferito all’Avv. Elisabetta Longo l’incarico di Direttore della Direzione Regionale Istruzione, Formazione e Politiche per l’Occupazione;
- l’Atto di Organizzazione n. G01484 del 14 febbraio 2024 avente ad oggetto “Organizzazione della Direzione regionale Istruzione, Formazione e Politiche per l’Occupazione”, così come modificato dagli Atti di Organizzazione n. G02244 del 29 febbraio 2024 e n. G02718 dell’11 marzo 2024, con il quale si provveduto a riorganizzare le strutture organizzative di base della Direzione regionale Istruzione, Formazione e Politiche per l’Occupazione;
- l’Atto di organizzazione delle strutture organizzative della Direzione regionale n. G05044 del 30/04/2024 “Assegnazione del personale non dirigenziale alle strutture di base della Direzione regionale Istruzione, Formazione e Politiche per l’Occupazione”;
- la Legge n. 241/1990 “Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi” e s.m.i.;
- il D.lgs. n. 196/2003 (Codice privacy) come modificato dal D.lgs. n. 101/2018;
- l’Atto di Organizzazione n. G11354 del 08/09/2025 avente ad oggetto “Conferimento dell’incarico di Dirigente dell’Area “Attuazione, tutela della fragilità e Punto di contatto” della Direzione regionale “Istruzione, Formazione e Politiche per l’Occupazione” al Dott. Salvatore Segreto, ai sensi del combinato disposto dell’art. 162 e dell’allegato “H” del Regolamento di

organizzazione degli Uffici e dei Servizi della Giunta regionale n. 1/2002 e successive modificazioni. Approvazione schema del contratto di lavoro a tempo pieno e determinato”;

**VISTI inoltre:**

- il regolamento (UE) 2020/2094 del Consiglio del 14 dicembre 2020 che istituisce uno strumento dell’Unione europea per la ripresa, a sostegno alla ripresa dell’economia dopo la crisi COVID-19;
- il regolamento (UE) 2021/241 del Parlamento europeo e del Consiglio del 12 febbraio 2021 che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza; Vista la decisione del Consiglio ECOFIN del 13 luglio 2021, recante l’approvazione della valutazione del Piano per la ripresa e resilienza dell’Italia e notificata all’Italia dal Segretariato generale del Consiglio con nota LT161/21, del 14 luglio 2021;
- il regolamento (UE) 2020/2221 del Parlamento europeo e del Consiglio del 23 dicembre 2020 che modifica il regolamento (UE) n. 1303/2013 per quanto riguarda le risorse aggiuntive e le modalità di attuazione per fornire assistenza allo scopo di promuovere il superamento degli effetti della crisi nel contesto della pandemia di COVID-19 e delle sue conseguenze sociali e preparare una ripresa verde, digitale e resiliente dell’economia (REACT-EU);
- la legge 31 dicembre 2009, n. 196, recante «Legge di contabilità e finanza pubblica», come modificata dalla legge 7 aprile 2011, n. 39, recante «Modifiche alla legge 31 dicembre 2009, n. 196, conseguenti alle nuove regole adottate dall’Unione europea in materia di coordinamento delle politiche economiche degli Stati membri»;
- il decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 150, recante «Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell’art. 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183», e in particolare l’art. 4, comma 1, che istituisce l’Agenzia nazionale delle politiche attive del lavoro - ANPAL;
- il decreto-legge 6 maggio 2021, n. 59, recante misure urgenti relative al Fondo complementare al Piano di ripresa e resilienza e altre misure urgenti per gli investimenti;
- il decreto-legge 31 maggio 2021 n. 77, concernente «Governance del Piano nazionale di rilancio e resilienza e prime misure di rafforzamento delle strutture amministrative e di accelerazione e snellimento delle procedure»;
- l’art. 8, del suddetto decreto-legge n. 77 del 2021 ai sensi del quale ciascuna amministrazione centrale titolare di interventi previsti nel PNRR provvede al coordinamento delle relative attività di gestione, nonché al loro monitoraggio, rendicontazione e controllo;
- il decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80 recante «Misure per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l’efficienza della giustizia»;
- il secondo periodo del comma 1 dell’art. 7 del citato decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, ai sensi del quale
  - «Con decreto del Presidente del Consiglio dei ministri, su proposta del Ministro dell’economia e delle finanze, si provvede alla individuazione delle amministrazioni di cui all’art. 8, comma 1, del decreto-legge 31 maggio 2021, n. 77»;
  - il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 9 luglio 2021 recante l’individuazione delle amministrazioni centrali titolari di interventi previsti dal PNRR ai sensi dell’art. 8, comma 1, del decreto-legge 31 maggio 2021, n. 77;
  - l’art. 50 -bis , commi 8 e 9, del decreto-legge 25 maggio 2021, n. 73, che prevede l’istituzione nello stato di previsione del Ministero del lavoro e delle politiche sociali di un fondo denominato: «Fondo per il potenziamento delle competenze e la riqualificazione professionale », con una dotazione iniziale di 50 milioni di euro per l’anno 2021, finalizzato a contribuire al finanziamento di progetti formativi rivolti ai lavoratori beneficiari di trattamenti di

integrazione salariale per i quali è programmata una riduzione dell'orario di lavoro superiore al 30 per cento, calcolata in un periodo di dodici mesi, nonché ai percettori della nuova prestazione di Assicurazione sociale per l'impiego (NASPI);

- il Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali del 5 novembre 2021, registrato alla Corte dei Conti il 30 novembre 2021 n. 2928, recante l'Adozione del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL), ed in particolare la Tabella 1 dell'Allegato B, parte integrante del presente Decreto, con cui vengono assegnate alle Regioni e Province Autonome – prima assegnazione delle risorse di cui all'intervento M5C1 “1.1 Politiche attive del lavoro e formazione” pari ad € 880 milioni di euro;
- il Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali, di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, dell'11 ottobre 2021, che istituisce, ai sensi dell'articolo 8, comma 1 del citato Decreto-legge n. 77 del 2021, l'Unità di Missione per il coordinamento delle attività di gestione degli interventi previsti nel PNRR a titolarità del Ministero stesso nonché per il loro monitoraggio, rendicontazione e controllo, con durata fino al completamento dell'attuazione dei predetti interventi;
- Decreto ministeriale 30 marzo 2024 del Ministero de Lavoro e delle Politiche sociali – “Aggiornamento del Programma GOL”;

**VISTO** il Decreto ministeriale del 5 novembre 2021, registrato alla Corte dei Conti il 30 novembre 2021 n. 2928, di individuazione dei criteri di ripartizione delle risorse finanziarie previste nella Missione M5 - Componente C1 - Tipologia “Riforma” - Intervento “1.1 Politiche attive del lavoro e formazione”, Tabella 2 Allegato B, parte integrante dello stesso Decreto, recante l'assegnazione delle risorse finanziarie previste per l'attuazione degli interventi del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e ripartizione di traguardi e obiettivi;

**CONSIDERATO** che l'articolo 2 punto 1 del Decreto ministeriale del 5 novembre 2021 assegna alle Regioni e alle Province autonome, in sede di prima applicazione, una quota del 20 per cento del totale delle risorse attribuite all'intervento M5C1 “1.1 Politiche attive del lavoro e formazione” del PNRR, pari a 880 milioni di euro, secondo i criteri indicati all'articolo 2 punto 2;

**PRESO ATTO** che con il sopra citato Decreto il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali (MLPS) ha destinato alla Regione Lazio, sulla base della ripartizione di cui sopra, la somma di € 83.776.000,00 per il finanziamento del Programma Garanzia Occupabilità dei lavoratori (GOL), Missione M5 - Componente C1 - Tipologia “Riforma” - Intervento “1.1 Politiche attive del lavoro e formazione”;

**VISTO** il Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali, di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, del 24 agosto 2023, registrato alla Corte dei conti con prot. n. CORTE DEI CONTI - SCEN\_LEA - SCCLA - 0046945 del 30/08/2023, il quale prevede, ai fini dell'attuazione degli interventi di cui al Programma Nazionale per la Garanzia Occupabilità dei Lavoratori, di seguito denominato «GOL», l'assegnazione alle Regioni e alle Province Autonome di una seconda quota delle risorse attribuite all'intervento M5C1 “1.1 Politiche attive del lavoro e formazione” del PNRR, pari a 1,2 miliardi di euro;

**PRESO ATTO** che con il sopra citato Decreto il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali (MLPS) ha destinato alla Regione Lazio, sulla base della ripartizione di cui sopra, la somma di € 204.480.000,00 per il finanziamento del Programma Garanzia Occupabilità dei lavoratori

(GOL), Missione M5 - Componente C1 - Tipologia "Riforma" - Intervento "1.1 Politiche attive del lavoro e formazione";

**CONSIDERATO** che le risorse sopra richiamate sono finalizzate alla realizzazione di percorsi nell'ambito del Programma Garanzia Occupabilità dei lavoratori (GOL);

**RICHIAMATE:**

- la Deliberazione di Giunta Regionale n. n. 236 del 12/04/2024 relativa al "Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione M5, Componente C1, Riforma 1.1 «Politiche attive del lavoro e formazione» - Aggiornamento del Piano Attuativo Regionale (PAR) Lazio del Programma nazionale per la Garanzia occupabilità dei lavoratori (GOL) ai sensi del decreto interministeriale del 24 agosto 2023";
- la Deliberazione della Giunta regionale n. 263 del 18 aprile 2025 recante "Modifiche e integrazioni all'Aggiornamento del Piano Attuativo Regionale (PAR) Lazio del Programma nazionale per la Garanzia occupabilità dei lavoratori (GOL), di cui all'Allegato A alla deliberazione della Giunta Regionale 12 Aprile 2024, n. 236, recante " Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione M5, Componente C1, Riforma 1.1 "Politiche attive del lavoro e formazione" - Aggiornamento del Piano Attuativo Regionale (PAR) Lazio del Programma nazionale per la Garanzia occupabilità dei lavoratori (GOL)"";
- la Deliberazione della Giunta regionale n. 109 del 27 febbraio 2025 recante "Bilancio di previsione finanziario della Regione Lazio 2025-2027 – Variazione di bilancio, in termini di competenza e cassa, per l'anno 2025, a integrazione del capitolo di entrata E0000225320 e dei capitoli di spesa U0000F31208, U0000F31209, e U0000F31210";
- la Determinazione dirigenziale n. G02665 del 04/03/2025 avente ad oggetto "Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) - Piano di Attuazione Regionale del Programma Garanzia Occupabilità dei lavoratori (GOL) - Accertamento in entrata delle risorse annualità 2025 trasferite dal MLPS per il finanziamento di cui all'intervento M5C1 "1.1 Politiche attive del lavoro e formazione" del PNRR. Capitolo E0000225320 - € 204.480.000,00 di cui € 145.000.000,00 sul Capitolo U0000F31208 - € 57.620.000,00 sul Capitolo U0000F31209 - € 1.860.000,00 sul Capitolo U0000F31210 - Esercizio finanziario 2025;

**VISTE infine:**

- la Determinazione dirigenziale n. G08845 del 07/07/2022 avente ad oggetto "Approvazione dell'Avviso Pubblico N. 1 e relativi allegati per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL) da finanziare nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 "Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione", finanziato dall'Unione europea - Next Generation EU";
- la Determinazione dirigenziale n. G11353 del 26/08/2022 avente ad oggetto "Approvazione dell'Avviso Pubblico n. 2 e relativi allegati per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL) da finanziare nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 "Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione", finanziato dall'Unione europea - Next Generation EU (CODICE SIGEM 22076N);
- la Determinazione dirigenziale n. G13377 del 04/10/2022 avente ad oggetto "Approvazione del documento "Linee Guida per la gestione degli interventi relativi agli Avvisi Pubblici per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori da finanziare nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 "Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione", finanziato dall'Unione europea - Next Generation EU (CODICE SIGEM 22076N);

- Formazione", finanziato dall'Unione europea - Next Generation EU" e relativi allegati";
- la Determinazione dirigenziale n. G07527 del 31/05/2023 avente ad oggetto "Rettifica Sezione 18 e allegato D (Informativa sul trattamento dati e pubblicazione) e integrazione allegati Avviso pubblico n. 1 per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL) da finanziare nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 "Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione", finanziato dall'Unione europea - Next Generation EU. - Rettifica DE G14264/2022 avente ad oggetto Approvazione dello schema di "Nomina a responsabile del trattamento dei dati personali ex art. 28 del regolamento UE 2016/679" (Rif. DD. n. G08845/2022)";
  - la Determinazione dirigenziale n. G08626 del 21/06/2023 avente ad oggetto "Integrazione e Modifica della Determinazione Dirigenziale G13377 del 04/10/2022 per le linee guida - Avviso Pubblico n. 1 attuazione Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori da finanziare nell'ambito PNRR" e s.m.i";
  - la Circolare n. 0283316 del 29/02/2024 - Circolare avviso GOL 1 – Rendicontazione percorsi formativi 2 Upskilling e 3 Reskilling;
  - la Determinazione dirigenziale n. G05834 del 17/05/2024 avente ad oggetto "Modifica della Det. G13377 del 04/10/2022 esclusivamente per le linee guida per la gestione degli interventi relativi all'avviso pubblico n. 1 programma garanzia occupabilità dei lavoratori";
  - la Determinazione dirigenziale n. G06603 del 30/05/2024 avente ad oggetto "Integrazione e modifica della determinazione dirigenziale G13377 del 04/10/2022";
  - la Determinazione dirigenziale n. G06598 del 30/05/2024 avente ad oggetto "Indicazioni operative per la rendicontazione delle attività di presa in carico dei beneficiari GOL";
  - la Determinazione dirigenziale n. n. G13632 del 17/10/2024 - Avviso Pubblico N. 2 per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL) di cui alla DD n. G11353/2022 e ss.mm.ii. Disposizioni integrative;
  - la Determinazione dirigenziale n. G00546 del 17/01/2025 - GOL 1 avente ad oggetto "Integrazione linee guida - approvazione all. C rett "nuovo formulario PE" all. F\_GOL "tracciato pe formazione" e all. G\_GOL "codici SP e SF";
  - la Determinazione dirigenziale n.G03707 26/03/2025 avente ad oggetto "Approvazione Avviso Pubblico contenente linee di azione per l'integrazione ed il potenziamento degli interventi del PAR GOL Lazio verso il raggiungimento del target PNRR. (Rif G08845/2022 (GOL 1) e G11353/2022(GOL 2) e s.m.i. Prenotazioni di impegno di spesa per complessivi € 204.480.000,00, di cui: € 129.480.000,00 per ampliamento dotazione finanziaria dell'Avviso 1 (DE G08845/2022 Codice Sigem 22063N), euro € 10.000.000,00 per ampliamento dotazione finanziaria dell'Avviso 2 (DE G11353/2022 Codice Sigem 22076N), euro, € 50.000.000,00 per gli interventi di formazione breve- Linea di Azione 2 (Codice Sigem 25001N) ed € 15.000.000,00 per Attività di presa in carico dell'utente- Linea di Azione 3 - (Codice Sigem 23029N), sui capitoli di uscita U0000F31208, U0000F31209, U0000F31210, E.F. 2025";
  - la Determinazione dirigenziale n. G06514 del 26/05/2025 avente ad oggetto "GOL 1 – Rettifica ed integrazione allegati: DE n. G13377/2022, G08626/2023, g11903/2023, G15603/2023, g06603/2024, g06598/2024";
  - la Circolare n. 0578940 del 29/05/2025 - Circolare di chiarimento su attestato di frequenza/attestato finale messa in trasparenza degli apprendimenti e delle competenze e certificato di qualifica professionale per unità di competenza;
  - le Determinazioni dirigenziali succedutesi in esito alle attività istruttorie aventi ad oggetto "Approvazione del Catalogo GOL a valere sull'Avviso Pubblico N. 1 per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL) - (Rif. DD. n. G08845 del

07/07/2022)" come, da ultimo, la Determinazione n. G09683 del 25/07/2025 - GOL 1 – Aggiornamento Cataloghi Orientamento e Formazione – progettazioni esecutive pervenute al 30 giugno 2025;

- la Determinazione dirigenziale n. G10773 07/08/2024 avente ad oggetto "Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) - Determinazione Dirigenziale n. G08845 del 07/07/2022 - Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 "Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione", finanziato dall'Unione europea - Next Generation EU - Approvazione del Progetto esecutivo e dello Schema di convenzione per la realizzazione di attività di presa in carico, di orientamento e accompagnamento al lavoro e attività formative in riferimento all'Avviso Pubblico N. 1 per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL) - Perfezionamento prenotazione di impegno n. 47923/2024 per un importo di € 4.446.255,00 sul capitolo U0000F31187, in favore di Disco-ente regionale per il diritto allo studio e la promozione della conoscenza (codice creditore 88300) – Esercizio finanziario 2024 - cod. CUP F81I24001330001 - cod. MIR I202400318";
- la Convenzione, con la quale vengono disciplinati i rapporti tra la Direzione Regionale Istruzione, Formazione e Politiche dell'Occupazione e DiSCo, in qualità di Soggetto Attuatore, per la realizzazione, nell'ambito del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL) da finanziare nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente I "Politiche per il Lavoro", Riforma I "Politiche Attive del Lavoro e Formazione", finanziato dall'Unione europea — Next Generation EU, degli interventi previsti nel progetto esecutivo;
- la nota prot. n- 0743237 del 17/07/2025 trasmessa tramite pec al soggetto beneficiario DiSCo Lazio – Ente Regionale per il Diritto allo Studio e alla Conoscenza ed avente ad oggetto "Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) - Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 "Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione", Programma di Attuazione Regionale (PAR) "Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori - GOL"- Richiesta di una progettazione tecnico-economica per il potenziamento del sistema di erogazione dei servizi del Programma GOL Lazio. Rif. Determinazione Dirigenziale n. G10773 del 7/8/2024.

**RICHIAMATA** la Determinazione dirigenziale n. G13766 del 23/10/2025 avente ad oggetto "Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) - Determinazione Dirigenziale n. G08845 del 07/07/2022 - Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 "Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione", finanziato dall'Unione europea - Next Generation EU - Integrazione Determinazione dirigenziale n. G10773 del 07/08/2024 - Approvazione Progettazione esecutiva del corso "Mindset e soft skills per l'aggiornamento professionale" in riferimento all'Avviso Pubblico N. 1 per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL)";

**CONSIDERATO che:**

- la Regione Lazio ha nel tempo sviluppato procedure di potenziamento dei meccanismi attuativi del PAR GOL, con l'obiettivo di accelerare il raggiungimento di una adeguata platea di beneficiari in ragione dei target quantitativi assegnati al Piano;
- con la sopra citata Determinazione G13766/2025 è stata approvata la "Progettazione esecutiva del corso "Mindset e soft skills per l'aggiornamento professionale" per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL), di cui all'Allegato 1, parte integrante e sostanziale del presente atto;
- l'Amministrazione regionale, al fine di raggiungere il target formati al 31/12/2025 e, quindi, consentire la regolare prosecuzione delle politiche attive stabilite nel programma GOL anche

nel 2026, ha individuato una ulteriore soluzione procedurale di accelerazione e semplificazione, che si innesta nel quadro di interventi che sono stati messi in campo con le medesime finalità dall'avvio del programma ad oggi;

- la soluzione proposta è aperta a tutti gli Enti di formazione e alle Agenzie per il lavoro che hanno fino ad oggi aderito all'implementazione di GOL ed è stata suggerita dalla urgenza e dalla necessità di rafforzare l'impegno nel raggiungimento del target e, nel contempo, di evitare sovraccarichi per gli operatori e acquisendo anticipatamente elementi solidi di fattibilità tecnica;
- tale soluzione, infatti, è stata preliminarmente sperimentata con il contributo delle strutture interne e con un ruolo chiave di alcuni CPI, con particolare capacità attuativa, per il tramite dei loro referenti, e dell'ente Lazio Disco, anche in questo caso coinvolto per la sua capacità attuativa preesistente e per la molteplicità di competenze svolte e funzioni espletate soprattutto attraverso i progetti FSE e FSE+ in corso;
- è necessario evidenziare i fattori di semplificazione adottati per formazione brevissima da applicare agli ordinari processi formativi in corso, che ne potranno utilmente beneficiare senza modificarne l'esecuzione. Si tratta di ambiti di "condivisione" di quanto regolamentato con la presente circolare per i quali si rappresenta che sarà possibile darne applicazione limitatamente al mese di dicembre 2025, termine oltre il quale, per una attuazione successiva, saranno pubblicate nuove indicazioni;

**CONSIDERATO inoltre che**, la procedura nasce dall'individuazione di un nuovo e omogeneo bacino di potenziali utenti GOL costituito, in via prioritaria, dagli studenti percettori di borse di studio universitarie erogate da Lazio DiSCo, pari a circa 35.000 utenti delle ultime due annualità. A fine di intercettare questo specifico bacino di utenza progressivamente individuato dall'Amministrazione regionale e avviarlo entro dicembre alle misure formative GOL, favorendo il rapido incremento delle performance attuative del programma, l'Amministrazione intende procedere alla relativa assegnazione, secondo la procedura stabilita al par. 2, agli Enti convenzionati ai sensi della Determinazione Dirigenziale n. G13378 del 10/10/2023, stabilendo i seguenti processi di accelerazione:

- Contatto dell'utente con la proposta di stipula del Patto di servizio GOL e di immediata fruizione di una misura di formazione GOL;
- Contestuale stipula del Patto di servizio, Orientamento specialistico in forma semplificata e assegnazione al corso di formazione della durata di 8 ore denominato "Mindset e soft skills per l'aggiornamento professionale" progettato ed erogato da Lazio DiSCo ed approvato con Determinazione dirigenziale n G13766 del 23/10/2025 (Allegato 1);
- Avvio (e eventuale prioritaria chiusura) della misura di formazione entro il 31/12/2025.

#### **RITENUTO, pertanto, necessario:**

- approvare la *Circolare per regolare i processi e strumenti di accelerazione e semplificazione per il raggiungimento del Target formati - M5C1-4 - dicembre 2025*, di cui all'Allegato B, parte integrante e sostanziale del presente atto;
- approvare l'Allegato 2 *Attestato di frequenza messa in trasparenza degli apprendimenti Mindset e soft skills per l'aggiornamento professionale*;
- approvare l'Allegato 3 *MODULO Orientamento Specialistico semplificato Enti*;
- approvare l'Allegato 4 *MODULO Scelta corso di formazione*;
- approvare l'Allegato 5 *TRACCIATO CORSO MINDSET 8 h - formazione breve*;
- approvare l'Allegato 6 *Domanda di adesione per la presa in carico*;
- approvare l'Allegato 7 *Domanda di adesione per erogare il corso Mindset e soft skills per*

*l'aggiornamento professionale;*

- nominare quale Responsabile del Procedimento, ai sensi dell'art. 5 della Legge n. 241/1990 il Dott. Salvatore Segreto;

## **DETERMINA**

per le motivazioni espresse in premessa che si intendono integralmente richiamate:

- di approvare la *Circolare per regolare i processi e strumenti di accelerazione e semplificazione per il raggiungimento del Target formati - M5C1-4 - dicembre 2025*, di cui all'Allegato B, parte integrante e sostanziale del presente atto;
- di approvare l'Allegato 2 *Attestato di frequenza messa in trasparenza degli apprendimenti Mindset e soft skills per l'aggiornamento professionale*;
- di approvare l'Allegato 3 *MODULO Orientamento Specialistico semplificato Enti*;
- di approvare l'Allegato 4 *MODULO Scelta corso di formazione*;
- di approvare l'Allegato 5 *TRACCIATO CORSO MINDSET 8 h - formazione breve*;
- di approvare l'Allegato 6 *Domanda di adesione per la presa in carico*;
- di approvare l'Allegato 7 *Domanda di adesione per erogare il corso Mindset e soft skills per l'aggiornamento professionale*;
- nominare quale Responsabile del Procedimento, ai sensi dell'art. 5 della Legge n. 241/1990 il Dott. Salvatore Segreto;

La presente determinazione sarà pubblicata sul Bollettino Ufficiale della Regione Lazio e sul sito istituzionale della Regione Lazio.

Avverso la presente Determinazione Dirigenziale è ammesso ricorso con le modalità e nei tempi previsti dalla normativa vigente.

La Direttrice  
Avv. Elisabetta Longo