



**REGIONE  
LAZIO**

Direzione Istruzione, Formazione e Politiche per l'Occupazione

# **OSSERVATORIO REGIONALE DELLE POLITICHE PER IL LAVORO, PER LA FORMAZIONE E PER L'ISTRUZIONE**

## **PIANO ANNUALE DELLE ATTIVITÀ 2025**



# Indice

Introduzione	p. 3
Struttura del Piano	p. 3
Sezione 1: Generare conoscenza su temi di interesse collettivo	p. 5
Sezione 2: Analisi della performance dei soggetti coinvolti nell'attuazione delle politiche	p. 13
Sezione 3: Valutazione dei risultati delle politiche per l'occupazione, per la formazione, per l'istruzione	p. 15
Sezione 4: Valorizzazione del patrimonio informativo pubblico	p. 17

## INTRODUZIONE

Il Programma annuale per il 2025 descrive le attività che l'Osservatorio regionale delle politiche per il lavoro, per la formazione e per l'istruzione (d'ora in avanti: "Osservatorio") svolgerà al fine di assolvere alle proprie funzioni e rispondere alle varie esigenze conoscitive rappresentate nei macrosettori:

- analisi, studi e ricerche sul mercato del lavoro;
- monitoraggio e valutazione delle politiche e dei servizi per il lavoro, delle politiche per l'occupazione, per la formazione, per l'istruzione e a quelle per lo sviluppo sostenibile.

A livello regionale il programma 2025 si colloca in un contesto di ripresa, seppur contenuta, garantita dal ricorso sia alle risorse e misure previste dal PNRR che dai fondi della programmazione comunitaria.

L'Osservatorio sarà impegnato nell'elaborazione di ricerche e analisi finalizzate a porre in evidenza, anche a supporto della programmazione regionale, lo sviluppo del territorio e dei soggetti coinvolti nelle attività volte a favorire l'incontro tra domanda e offerta di lavoro.

L'attenzione sarà focalizzata prioritariamente sui seguenti argomenti:

- i punti di forza e di debolezza della struttura socioeconomica e produttiva della Regione Lazio;
- le caratteristiche della domanda e dell'offerta di lavoro;
- l'efficacia delle politiche per la formazione e l'occupazione realizzate.

Da questo punto di vista emerge l'importanza dell'elaborazione scientifica e della restituzione di dati per le dovute valutazioni al fine di contribuire ad incrementare l'efficacia delle politiche pubbliche, a garantire la crescita complessiva della comunità regionale e a migliorare la gestione delle risorse.

## STRUTTURA DEL PIANO

Le attività rientranti nel Piano inquadrate nei macrosettori in cui l'Osservatorio si articola, avranno come mission unitaria i seguenti obiettivi:

- Generare conoscenza su temi di interesse collettivo;
- Analisi della performance dei soggetti coinvolti nell'attuazione delle politiche;
- Valutazione dei risultati delle politiche per l'occupazione, per la formazione, per l'istruzione;
- Open Data.

Per ciascuna delle attività previste per l'anno in corso è stata redatta una scheda che descrive:

- obiettivi;
- metodi utilizzati;
- periodo di realizzazione;
- fasi;
- prodotti attesi;
- composizione dei gruppi di lavoro.

Il presente Piano si articola in quattro sezioni:

- Sezione 1 - Generare conoscenza su temi di interesse collettivo:
  - Attività n. 1 “Realizzazione di bollettini periodici sulle comunicazioni obbligatorie e di un rapporto annuale sul mercato del lavoro”;
  - Attività n. 2 “Analisi del reddito dei territori laziali: aggiornamenti e integrazioni cruscotto interattivo”;
  - Attività n. 3 “I sistemi territoriali nei mercati del lavoro del Lazio”;
  - Attività n. 4 “Definizione di uno strumento idoneo a favorire l’incontro tra domanda e offerta di lavoro”;
  - Attività n. 5 “Analisi dei flussi di ingresso in disoccupazione del Lazio: definizione e aggiornamenti cruscotto interattivo”;
  - Attività n. 6 “Comunicazione interna ed esterna”;
  - Attività n. 7 “Reportistica su infortuni sul luogo di lavoro e malattie professionali”;
  - Attività n. 8 “Le dinamiche occupazionali nel settore cinematografico del Lazio”.
  
- Sezione 2 - Analisi della performance dei soggetti coinvolti nell’attuazione delle politiche:
  - Attività n. 9 “Valutazione del grado di soddisfazione utenti dei servizi per il lavoro”;
  - Attività n. 10 “Valutazione della soddisfazione degli allievi in attività formative e degli enti accreditati”;
  
- Sezione 3 - Valutazione dei risultati delle politiche per l’occupazione, per la formazione, per l’istruzione:
  - Attività n. 11 “Supporto alle attività di valutazione delle politiche finanziate con fondi europei”;
  - Attività n. 12 “Analisi degli esiti occupazionali degli utenti del programma GOL”;
  
- Sezione 4 – Valorizzazione del patrimonio informativo pubblico:
  - Attività n. 13 “Open Data”.

L’Osservatorio fornirà, altresì, il supporto informativo alla Direzione regionale sui fabbisogni professionali e formativi, sulle politiche e servizi per il lavoro, anche attraverso i rapporti di monitoraggio sul mercato del lavoro.

L’Osservatorio collaborerà, inoltre, nelle attività di valutazione delle politiche del lavoro, con particolare riferimento a quelle finanziate con il Fondo Sociale Europeo, anche attraverso la partecipazione ai gruppi di lavoro per il Piano di Valutazione e potrà effettuare studi e verifiche in merito agli indicatori di efficacia/efficienza.

## SEZIONE I

### GENERARE CONOSCENZA SU TEMI DI INTERESSE COLLETTIVO

#### ATTIVITÀ N. I

##### **REALIZZAZIONE DI BOLLETTINI PERIODICI SULLE COMUNICAZIONI OBBLIGATORIE E DI UN RAPPORTO ANNUALE SUL MERCATO DEL LAVORO**

L'Osservatorio promuove lo studio dei fenomeni e degli andamenti del mercato del lavoro regionale nel Lazio ed effettua la raccolta, l'aggiornamento e l'analisi dei dati relativi al mercato del lavoro regionale, fornendo approfondimenti sulla sua evoluzione, con riferimento tanto agli aspetti strutturali quanto a quelli congiunturali. Realizza attività di rilevazione statistica, documentazione, ricerca e studio in materia di lavoro, relazioni industriali, politiche per l'occupazione e la formazione.

Il Rapporto annuale esamina l'evoluzione del mercato del lavoro regionale del Lazio con riferimento agli aspetti strutturali e congiunturali.

Al fine di garantire un'approfondita analisi, il Rapporto si articola in tre capitoli che delineano le evidenze manifestate nel mercato del lavoro regionale nell'ultimo triennio:

1. Il mercato del lavoro nel Lazio;
2. Le Comunicazioni Obbligatorie;
3. Una geografia del mercato del lavoro locale.

Il Bollettino trimestrale studia i dati di flusso relativi alle Comunicazioni Obbligatorie rese dai datori di lavoro sui rapporti di lavoro, studiandone gli andamenti trimestrali.

L'universo osservato è costituito dai movimenti di attivazione e cessazione dei rapporti di lavoro dipendente e parasubordinato di tutti i settori economici, compresa la Pubblica Amministrazione.

**OBIETTIVI:** Produzione e pubblicazione Rapporto annuale e Bollettini trimestrali.

**METODO DI LAVORO:** Estrazione, analisi ed elaborazione dati.

**PERIODO DI REALIZZAZIONE:** gennaio-dicembre 2025.

**FASI:**

- Estrazione dati;
- Elaborazione dati;
- Analisi dei dati;
- Preparazione e scelta dei contenuti sulla base delle evidenze riscontrate;
- Predisposizione reportistica;
- Pubblicazione.

**PRODOTTI ATTESI:** Report annuale; bollettini trimestrali.

**COMPOSIZIONE GRUPPO DI LAVORO:** Statistici.

## ATTIVITÀ N. 2

### **ANALISI DEL REDDITO DEI TERRITORI LAZIALI: AGGIORNAMENTI E INTEGRAZIONI CRUSCOTTO INTERATTIVO**

Un'accurata analisi dei redditi consente di portare alla luce una serie di informazioni relative alle caratteristiche del tessuto economico e sociale presente sul territorio regionale. Partendo da tale analisi è possibile avviare una riflessione sulla produttività di ciascuna area territoriale fornendo una prospettiva chiara sul benessere economico e sociale della Regione.

L'analisi della sua evoluzione nel tempo fornisce indicazioni sulle tendenze di crescita o diminuzione del reddito nelle varie aree, offrendo uno spunto di riflessione sulle dinamiche evolutive del territorio regionale.

In conclusione, i dati di reddito agevolano la comprensione delle variazioni occupazionali nel territorio, contribuendo così alla formulazione di strategie mirate.

**OBIETTIVI:** Analisi della frequenza, della composizione e dei tipi di redditi IRPEF attraverso i dati messi a disposizione del MEF; comprendere l'evoluzione dei redditi nel tempo e nel territorio.

**METODO DI LAVORO:** Individuazione, raccolta, analisi ed elaborazione dati.

**PERIODO DI REALIZZAZIONE:** gennaio-dicembre 2025.

#### **FASI:**

- Progettazione, aggiornamento e integrazione report;
- Estrazione ed elaborazione dati;
- Identificazione principali KPI;
- Analisi dati, preparazione e scelta dei contenuti sulla base delle evidenze riscontrate;
- Aggiornamento e integrazione reportistica;
- Pubblicazione.

**PRODOTTI ATTESI:** Cruscotto interattivo e report interattivi.

**COMPOSIZIONE GRUPPO DI LAVORO:** Statistici.

## ATTIVITÀ N. 3

### I SISTEMI TERRITORIALI NEI MERCATI DEL LAVORO DEL LAZIO

L'Osservatorio realizza attività di rilevazione statistica, studio, analisi e ricerca sull'andamento e le caratteristiche del mercato del lavoro regionale e sui fabbisogni occupazionali del tessuto produttivo dei sistemi locali.

**OBIETTIVI:** Distinguendo i Comuni del Lazio sulla base delle classificazioni statistiche relative al grado di urbanizzazione, l'accessibilità infrastrutturale e altre caratteristiche proprie, anche geografiche, l'analisi delle dinamiche dei mercati del lavoro locali registrate dalle CO è finalizzata a mettere in evidenza gli aspetti strutturali che accomunano i territori contraddistinti da andamenti simili dei flussi di attivazione/cessazione lavorativa e concorrono allo sviluppo socioeconomico del territorio, anche al fine di evidenziare le zone che possano necessitare di un'attenzione specifica in fase di programmazione degli interventi di politica attiva del lavoro ed erogazione dei servizi per l'occupazione (Aree interne così come definite ed individuate dalle deliberazioni di Giunta regionale n. 477 del 17/07/2014 e n.466 del 09/09/2015).

**METODO DI LAVORO:** Raccolta, analisi ed elaborazione dei dati.

**PERIODO DI REALIZZAZIONE:** gennaio - dicembre 2025.

**FASI:**

- Definizione del perimetro d'indagine;
- Costruzione database di riferimento;
- Elaborazione e analisi dei dati;
- Restituzione risultati;
- Produzione report finale.

**PRODOTTI ATTESI:** Report tematico.

**COMPOSIZIONE GRUPPO DI LAVORO:** Statistici con l'eventuale collaborazione dei Valutatori.

## ATTIVITÀ N. 4

### DEFINIZIONE DI UNO STRUMENTO IDONEO A FAVORIRE L'INCONTRO TRA DOMANDA E OFFERTA DI LAVORO

Attualmente i Centri per l'Impiego non sono, una delle fonti informative preferite dalle aziende per la ricerca di candidati, poiché queste ultime non ritengono i CPI un canale adatto e conveniente per trovare risorse umane con profili corrispondenti a quelli cercati. Tale criticità è riconducibile alle difficoltà riscontrate nel realizzare un'adeguata attività di scouting, anche a causa della mancanza di strumenti idonei.

Tuttavia, attraverso un'opportuna organizzazione e adeguati strumenti, i Centri per l'Impiego (CPI) potrebbero svolgere un ruolo cruciale nel facilitare l'incontro tra la domanda e l'offerta di lavoro poiché, data la capillare presenza sul territorio regionale, potrebbero fungere da intermediari tra i lavoratori in cerca di una prima, nuova, o migliore occupazione e le esigenze professionali delle imprese.

Per il tramite della piattaforma SIISL perverrà ai Sistemi regionali, così come previsto dall'art. 4, comma 6, lettera a) del decreto del Ministro del Lavoro n. 174 del 21 novembre 2024, attuativo degli articoli 25 e 26 del decreto-legge 7 maggio 2024, n. 60, il flusso delle domande NASpl/DIS-COLL. A regime, la piattaforma fornirà la possibilità di prendere visione delle opportunità formative e di lavoro pubblicizzate.

**OBIETTIVI:** Effettuare una valutazione della piattaforma SIISL che consenta di reperire le informazioni necessarie per progettare le analisi che favoriscano l'incontro tra la domanda e l'offerta di lavoro, accelerando il processo di inserimento o reinserimento nel mondo lavorativo. L'analisi in questione, attraverso l'impiego di algoritmi di matching e l'utilizzo proattivo dei dati già disponibili dovrebbe incrociare domanda e offerta di lavoro, consentendo alle aziende di identificare i candidati con le competenze più adeguate e ai cittadini di identificare le migliori opportunità. Tale strumento dovrebbe fornire, inoltre, in relazione a ciascuna richiesta e/o candidatura registrata, informazioni sul divario di competenze da colmare e consentire, quindi, lo svolgimento di analisi finalizzate a pianificare e porre in essere politiche attive più efficaci.

**METODO DI LAVORO:** Analisi e valutazione della piattaforma SIISL ed elaborazione di un documento finale di analisi.

**PERIODO DI REALIZZAZIONE:** gennaio-dicembre 2025.

#### FASI:

- Analisi e valutazione della piattaforma SIISL;
- proposte per migliorare e sviluppare la piattaforma.

**PRODOTTI ATTESI:** Un documento facilmente comprensibile, preciso, coerente ed esaustivo che descriva le caratteristiche del sistema.

**COMPOSIZIONE GRUPPO DI LAVORO:** Statistici, in collaborazione con l'Area della Direzione regionale Istruzione, Formazione e Politiche per l'occupazione responsabile per i Sistemi informativi.

## ATTIVITÀ N. 5

### **ANALISI DEI FLUSSI DI INGRESSO IN DISOCCUPAZIONE DEL LAZIO: DEFINIZIONE E AGGIORNAMENTI CRUSCOTTO INTERATTIVO**

Il cruscotto interattivo fornisce informazioni sui flussi di ingresso in disoccupazione, ovvero i dati regionali sulle dichiarazioni di immediata disponibilità al lavoro presso i Servizi per l'impiego da parte dei soggetti in cerca di lavoro che beneficiano di una prestazione a sostegno al reddito in assenza di rapporto di lavoro, NASpl (Nuova assicurazione sociale per l'impiego), oppure di DIS-COLL (indennità di disoccupazione per i lavoratori con rapporto di collaborazione coordinata).

Il Report Percettori mostra il numero dei disoccupati in relazione ad alcune caratteristiche demografiche (sesso, fascia d'età e provincia di residenza), con riferimento agli anni 2022-2024, mostrando una panoramica completa delle tendenze nelle interruzioni dei rapporti di lavoro e nell'erogazione degli ammortizzatori sociali.

La Mappa Tematica evidenzia graficamente il dato relativo ai percettori in percentuale alla popolazione residente in età lavorativa (15 anni o più). Questo indicatore offre un'ulteriore prospettiva sul contesto demografico e occupazionale della Regione, agevolando il confronto tra quanto registrato nelle singole aree del territorio regionale.

In conclusione, i dati dei percettori agevolano la comprensione delle dinamiche del mercato del lavoro nel territorio, contribuendo così alla formulazione di strategie mirate.

**OBIETTIVI:** Analisi georeferenziata della frequenza, della composizione e dei tipi di percettori.

**METODO DI LAVORO:** Individuazione, raccolta, analisi ed elaborazione dati.

**PERIODO DI REALIZZAZIONE:** gennaio - dicembre 2025.

**FASI:**

- Aggiornamento e integrazione report;
- Estrazione ed elaborazione dati per la georeferenziazione;
- Analisi dati;
- Preparazione e scelta dei contenuti sulla base delle evidenze riscontrate;
- Pubblicazione e aggiornamento/integrazione cruscotto.

**PRODOTTI ATTESI:** Cruscotto interattivo;

**COMPOSIZIONE GRUPPO DI LAVORO:** Statistici.

## ATTIVITÀ N. 6

### COMUNICAZIONE INTERNA ED ESTERNA

Le azioni di comunicazione sono finalizzate a garantire la massima accessibilità e trasparenza delle evidenze di studio e di ricerca dell'Osservatorio, creando sinergie tra i soggetti istituzionali e le varie categorie di stakeholder, rafforzando la visibilità dei dati relativi all'occupazione, nonché dei risultati delle analisi del mercato del lavoro regionale attraverso tutti i canali informativi disponibili.

**OBIETTIVI:** Supportare la periodica diffusione, verso gli utenti interni ed esterni, dei dati raccolti e delle analisi realizzate; curare l'identità visiva dell'Osservatorio, adottando un'immagine coordinata chiara e riconoscibile; valorizzare la collaborazione tra la Regione, gli stakeholder e gli ulteriori soggetti istituzionali mediante strumenti di disseminazione dei risultati e la partecipazione ad eventi e conferenze; agevolare il raccordo con le altre aree della Direzione per una condivisione dei dati.

**METODO DI LAVORO:** Definizione di messaggi e contenuti; individuazione dell'utenza di riferimento; scelta dei canali e degli strumenti più adatti; monitoraggio e valutazione costante per determinare eventuali adattamenti.

**PERIODO DI REALIZZAZIONE:** gennaio-dicembre 2025.

**FASI:**

- Riunioni periodiche per l'elaborazione di una strategia di comunicazione;
- Progettazione e produzione dei servizi e dei materiali di comunicazione;
- Diffusione delle informazioni attraverso strumenti dedicati e mediante il presidio dei canali informativi istituzionali.

**PRODOTTI ATTESI:** Strumenti di comunicazione interna ed esterna; relazioni di sintesi.

**COMPOSIZIONE GRUPPO DI LAVORO:** Comunicatori, Statistici, Valutatori, Esperti mercato del lavoro.

## **ATTIVITÀ N. 7**

### **REPORTISTICA SU INFORTUNI SUL LUOGO DI LAVORO E MALATTIE PROFESSIONALI**

L'attività è intesa alla realizzazione di una reportistica periodica su un tema di forte interesse pubblico e per l'amministrazione regionale, ossia quello relativo all'analisi dei dati sugli infortuni nei luoghi di lavoro, in itinere e sulle malattie professionali.

Tale studio mira a generare conoscenza rispetto a tale fenomeno a supporto delle attività di competenza della Giunta regionale nell'ambito della l.r. n. 11/2022, con particolare riferimento al "Piano strategico regionale in materia di salute e di sicurezza sul lavoro e piano annuale degli interventi" previsto all'art. 4 e alle attività informative di cui all'art. 5.

**OBIETTIVI:** Produzione e pubblicazione del Rapporto annuale ed eventuali ulteriori approfondimenti periodici.

**METODO DI LAVORO:** Raccolta, analisi ed elaborazione dei dati.

**PERIODO DI REALIZZAZIONE:** gennaio-dicembre 2025.

**FASI:**

- Definizione del perimetro d'indagine;
- Costruzione database di riferimento;
- Elaborazione e analisi dei dati;
- Restituzione risultati e produzione report finale.

**PRODOTTI ATTESI:** Report tematico.

**COMPOSIZIONE GRUPPO DI LAVORO:** Statistici.

## ATTIVITÀ N. 8

### LE DINAMICHE OCCUPAZIONALI NEL SETTORE CINEMATOGRAFICO DEL LAZIO

L'industria del cinema rappresenta una potente leva strategica a livello locale e Roma Capitale ne rimane un polo attrattivo a livello nazionale e internazionale.

Questa vivacità del settore è accompagnata da una domanda di lavoro specializzato e non, caratterizzata tuttavia molto spesso da rapporti di collaborazione di breve durata e condizioni contrattuali precarie.

La "Policy filiera del Cinema" rappresenta, altresì, uno degli ambiti valutativi del Piano di Valutazione Unitario dei PR FSE+ e FESR 2021-2027.

**OBIETTIVI:** Attraverso l'analisi delle CO è possibile ricostruire la domanda di lavoro nel settore cinematografico, anche a livello locale e su base storica. Da un lato, è possibile delineare il perimetro territoriale regionale al fine di individuare le zone dove il fabbisogno occupazionale è più significativo; dall'altro, è possibile analizzare le diverse tipologie professionali legate al settore, anche al fine di indirizzare l'offerta formativa regionale rispetto alle esigenze formative emerse.

Attraverso tale studio, risulta infine, possibile effettuare la valutazione degli esiti occupazionali degli interventi finanziati nella filiera del cinema.

**METODO DI LAVORO:** Raccolta, analisi ed elaborazione dei dati.

**PERIODO DI REALIZZAZIONE:** gennaio - dicembre 2025.

**FASI:**

- Definizione del progetto;
- Costruzione database;
- Elaborazione e analisi dei dati;
- Restituzione risultati;
- Produzione report.

**PRODOTTI ATTESI:** Report tematico

**COMPOSIZIONE GRUPPO DI LAVORO:** Statistici con l'eventuale supporto dei Valutatori, in collaborazione con l'Area della Direzione regionale Istruzione, Formazione e Politiche per l'occupazione responsabile per i Sistemi informativi.

## SEZIONE 2

### ANALISI DELLA PERFORMANCE DEI SOGGETTI COINVOLTI NELL'ATTUAZIONE DELLE POLITICHE

#### ATTIVITÀ N. 9

#### VALUTAZIONE DEL GRADO DI SODDISFAZIONE UTENTI DEI SERVIZI PER IL LAVORO

La proposta metodologica individuata per la rilevazione della soddisfazione dell'utenza, in linea con l'approccio del modello *MiglioraPA*, prevede due fasi distinte temporalmente: una prima indagine di carattere generale costruita sulle dimensioni (items) previste dal modello *MiglioraPA*, da effettuare in via preliminare mediante la somministrazione di questionari semplificati, all'utenza che ha usufruito del patto di servizio presso i CPI o presso gli enti accreditati; una successiva di approfondimento, relativamente ai singoli servizi al lavoro offerti, da sviluppare mediante più strumenti di rilevazione sia quantitativa sia qualitativa. Alla raccolta dei suddetti dati, seguirà la relativa analisi nonché la definizione di specifici piani di miglioramento e comunicazione dei risultati raggiunti.

**OBIETTIVI:** Rilevazione del livello di soddisfazione degli utenti dei servizi al lavoro e implementazione delle attività previste dalla metodologia individuata.

**METODO DI LAVORO:** Raccolta, analisi ed elaborazione dei dati in collaborazione con l'Area Sistemi Informativi; attività di analisi e progettazione in collaborazione con l'Area "Processi e Strumenti di regolazione degli interventi e per il raccordo ai servizi al lavoro".

**PERIODO DI REALIZZAZIONE:** gennaio - dicembre 2025

#### **FASI:**

- Predisposizione dei supporti digitali per la fase pilota in collaborazione con l'Area Sistemi Informativi;
- Avvio somministrazione questionari della fase pilota;
- Raccolta, analisi ed elaborazione dei dati relativi alla fase pilota;
- Progettazione e impostazione indagini di rilevazione sui servizi erogati in collaborazione con l'Area "Processi e Strumenti di regolazione degli interventi e per il raccordo ai servizi al lavoro".

**PRODOTTI ATTESI:** Report di sintesi; documento di pianificazione delle attività.

**COMPOSIZIONE GRUPPO DI LAVORO:** Valutatori e Comunicatori in collaborazione con l'Area responsabile per i Sistemi informativi e l'Area Processi e Strumenti di regolazione degli interventi e per il raccordo ai servizi al lavoro.

## **ATTIVITÀ N. 10**

### **VALUTAZIONE DELLA SODDISFAZIONE DEGLI ALLIEVI IN ATTIVITÀ FORMATIVE E DEGLI ENTI ACCREDITATI**

Avvio della rilevazione annuale della soddisfazione degli allievi relativamente alle attività formative erogate dagli Enti accreditati nel corso dell'anno 2025 e contestuale conclusione della rilevazione della soddisfazione degli utenti per le attività formative erogate nell'anno 2024.

**OBIETTIVI:** Rilevazione annuale della soddisfazione degli allievi delle attività formative realizzate nella regione Lazio dagli Enti Accreditati.

**METODO DI LAVORO:** Raccolta, analisi ed elaborazione dei dati, provenienti dai questionari somministrati.

**PERIODO DI REALIZZAZIONE:** gennaio - dicembre 2025.

#### **FASI:**

- Attività di chiusura sulla rilevazione soddisfazione utenti delle attività formative 2024 e relativa analisi dei dati raccolti per il tramite degli Enti accreditati;
- Avvio formale della attività di rilevazione con comunicazione agli Enti sulle modalità di compilazione dei questionari per le attività formative 2025;
- Raccolta e analisi dei dati;
- Riunioni di coordinamento con l'Area Processi e Strumenti di regolazione degli interventi e per il raccordo ai servizi al lavoro.

**PRODOTTI ATTESI:** Report di sintesi.

**COMPOSIZIONE GRUPPO DI LAVORO:** Valutatori e statistici in collaborazione con l'Area Processi e Strumenti di regolazione degli interventi e per il raccordo ai servizi al lavoro, e con l'eventuale supporto informatico dell'Area della Direzione regionale Istruzione, Formazione e Politiche per l'occupazione responsabile per i Sistemi informativi.

### SEZIONE 3

## VALUTAZIONE DEI RISULTATI DELLE POLITICHE PER L'OCCUPAZIONE, PER LA FORMAZIONE, PER L'ISTRUZIONE

### ATTIVITÀ N. 11

#### SUPPORTO ALLE ATTIVITÀ DI VALUTAZIONE DELLE POLITICHE FINANZIATE CON FONDI EUROPEI

Nell'ambito delle competenze dell'Osservatorio rientrano le attività di analisi e valutazione delle politiche attuate dalla Direzione regionale Istruzione, Formazione e Politiche per l'occupazione, con particolare riferimento a quelle relative al FSE+.

Tali attività mirano a determinare i punti di forza e di debolezza delle politiche realizzate, il grado di conseguimento effettivo dei risultati ed individuare eventuali azioni correttive.

Gli ambiti valutativi comprendono due attività fondamentali riguardanti la valutazione unitaria FSE+ e FESR e le tematiche valutative specifiche FSE+.

La prima verrà svolta all'interno di un tavolo tecnico inter-direzionale e comprenderà la definizione metodologica di un piano di intervento valutativo che sarà implementato dalla figura del Valutatore indipendente (individuato con apposita procedura).

La seconda prevede un'azione di supporto alla gestione delle attività di valutazione delle politiche regionali con il fine ultimo di raccogliere informazioni utili rispetto alla qualità dei risultati raggiunti e, al contempo, favorire l'implementazione di eventuali azioni correttive.

**OBIETTIVI:** Coadiuvare e supportare le attività volte all'attuazione del Piano di Valutazione Unitario relativo al FSE+ e al FESR. Supporto alle attività di valutazione delle politiche specifiche regionali finanziate con FSE+

**METODO DI LAVORO:** Partecipazione al tavolo tecnico inter-direzionale per la realizzazione del Piano di Valutazione Unitario. Raccolta ed analisi dei dati in collaborazione con l'Area Sistemi Informativi della Direzione. Collaborazione con l'assistenza tecnica. Supporto ai soggetti valutatori indipendenti.

**PERIODO DI REALIZZAZIONE:** gennaio - dicembre 2025.

**FASI:** Partecipazione alle riunioni convocate.

**PRODOTTI ATTESI:** Report di sintesi; verbali.

**COMPOSIZIONE GRUPPO DI LAVORO:** Valutatori in collaborazione con l'Area della Direzione regionale Istruzione, Formazione e Politiche per l'occupazione responsabile per i Sistemi informativi.

## ATTIVITÀ N. 12

### ANALISI DEGLI ESITI OCCUPAZIONALI DEGLI UTENTI DEL PROGRAMMA GOL

L'attività è intesa alla rilevazione degli effetti occupazionali conseguenti alle diverse misure di politica attiva introdotte, erogate e finanziate dalla Regione Lazio nell'ambito del Programma GOL.

L'attività, nelle more della reingegnerizzazione del sistema di monitoraggio relativo al Programma ed in continuità con le attività svolte dall'Osservatorio nel biennio precedente, propone l'analisi e la valutazione della principale misura di politica attiva del lavoro in vigore, al fine di promuovere la conoscenza degli effetti degli interventi finanziati e favorire i processi di programmazione di medio-lungo periodo.

Si prevede l'utilizzo e la valorizzazione delle banche dati regionali disponibili e delle Comunicazioni Obbligatorie per verificare l'attivazione lavorativa, facendo uso anche di metodologie e attività sviluppate in precedenza.

**OBIETTIVI:** Verificare l'eventuale attivazione lavorativa dell'utenza in seguito alla conclusione della partecipazione al Programma, differenziando per percorso GOL di inserimento degli utenti dei servizi per il lavoro e focalizzando l'attenzione sui beneficiari delle attività formative di *upskilling* e *reskilling*. Distinguendo gli utenti sia in termini sociodemografici, sia in relazione alla tipologia di supporto ricevuta (ad es. sostegno al reddito o meno), valutare inoltre se l'inserimento lavorativo risulta coerente da una parte con le attività formative svolte nell'ambito del Programma GOL, dall'altra con il livello di istruzione/qualificazione professionale posseduti al momento dell'ingresso nella misura.

**METODO DI LAVORO:** Raccolta, analisi ed elaborazione dei dati.

**PERIODO DI REALIZZAZIONE:** gennaio - dicembre 2025.

**FASI:**

- Coordinamento con le altre Aree della Direzione per estrazione e trattamento dati;
- Costruzione database integrato;
- Verifica rispetto normativa in materia di privacy;
- Elaborazione e analisi dati;
- Restituzione risultati;
- Produzione report.

**PRODOTTI ATTESI:** Report annuale.

**COMPOSIZIONE GRUPPO DI LAVORO:** Statistici con il supporto di Esperti mercato del lavoro e Valutatori, in collaborazione con l'Area responsabile per i Sistemi informativi della Direzione regionale Istruzione, Formazione e Politiche per l'occupazione.

## SEZIONE 4

### VALORIZZAZIONE DEL PATRIMONIO INFORMATIVO PUBBLICO

#### ATTIVITÀ N. 13

#### OPEN DATA

L'attività s'inquadra in un più esteso ambito di politiche internazionali, europee e nazionali di *Open Government*, con la finalità di mettere a disposizione una serie di dati pubblici, i quali possono essere liberamente scaricati, riutilizzati e redistribuiti, consentendo all'amministrazione regionale di essere trasparente sulle proprie azioni e decisioni, favorendo al contempo l'innovazione e lo sviluppo di nuovi servizi e applicazioni.

**OBIETTIVI:** Garantire la trasparenza, l'apertura e il riutilizzo del patrimonio informativo della "Direzione Regionale Istruzione, Formazione e Lavoro" in armonia con la *Data strategy* della Regione Lazio.

**METODO DI LAVORO:** Applicazione delle "*Linee guida Open Data*" regionali e della normativa nazionale ed europea in tema di dati aperti, nel rispetto del Regolamento Europeo per la Protezione dei Dati Personali.

**PERIODO DI REALIZZAZIONE:** gennaio 2025 – dicembre 2025.

**FASI:**

- Identificazione dei dati;
- analisi e arricchimento dei dataset;
- modellazione e validazione;
- pubblicazione.

**PRODOTTI ATTESI:** Catalogo dei dati.

**COMPOSIZIONE GRUPPO DI LAVORO:** Comunicatori, Statistici, Esperti mercato del lavoro in collaborazione con l'Area della Direzione regionale Istruzione, Formazione e Politiche per l'occupazione responsabile per i Sistemi informativi.