

Direzione: ISTRUZIONE FORMAZIONE E POLITICHE PER L'OCCUPAZIONE

Area:

DETERMINAZIONE *(con firma digitale)*

N. G06514 del 26/05/2025

Proposta n. 18147 del 26/05/2025

Oggetto:

Attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL) nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 "Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione", finanziato dall'Unione europea - Next Generation EU - Rettifica ed integrazione allegati: DE n. G13377/2022, G08626/2023, G11903/2023, G15603/2023, G06603/2024, G06598/2024).

Oggetto: Attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL) nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 "Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione", finanziato dall'Unione europea - Next Generation EU – Rettifica ed integrazioni allegati: DE n. G13377/2022, G08626/2023, G11903/2023, G15603/2023, G06603/2024, G06598/2024).

la DIRETTRICE DELLA DIREZIONE REGIONALE ISTRUZIONE, FORMAZIONE E POLITICHE PER L'OCCUPAZIONE

VISTI:

- lo Statuto della Regione Lazio;
- la legge regionale 18 febbraio 2002, n. 6, *"Disciplina del sistema organizzativo della Giunta e del Consiglio e disposizioni relative alla dirigenza ed al personale regionale"* e ss.mm.ii.;
- il regolamento regionale 6 settembre 2002, n. 1 *"Organizzazione degli Uffici e dei Servizi della Giunta regionale"* e ss.mm.ii.;
- il regolamento regionale 23 ottobre 2023, n. 9, concernente: *"Modifiche al regolamento regionale 6 settembre 2002, n.1 (Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi della giunta regionale) e successive modifiche. Disposizioni transitorie"*, il quale ha riorganizzato le strutture amministrative della Giunta regionale, in considerazione delle esigenze organizzative derivanti dall'insediamento della nuova Giunta regionale e in attuazione di quanto disposto dalla legge regionale 14 agosto 2023, n. 10;
- il regolamento regionale 28 dicembre 2023, n.12, concernente: *"Modifiche al regolamento regionale 6 settembre 2002, n.1 (Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi della giunta regionale) e successive modifiche. Disposizioni transitorie"*, con il quale sono state modificate le disposizioni transitorie del r.r. 9/2023;
- la Deliberazione della Giunta Regionale n. 25 del 18 gennaio 2024 con la quale è stato conferito all'Avv. Elisabetta Longo l'incarico di Direttore della Direzione Regionale Istruzione, Formazione e Politiche per l'Occupazione;
- l'Atto di Organizzazione n. G01484 del 14 febbraio 2024 avente ad oggetto *"Organizzazione della Direzione regionale Istruzione, Formazione e Politiche per l'Occupazione"*, così come modificato dagli Atti di Organizzazione n. G02244 del 29 febbraio 2024 e n. G02718 dell'11 marzo 2024, con il quale si provveduto a riorganizzare le strutture organizzative di base della Direzione regionale Istruzione, Formazione e Politiche per l'Occupazione;
- l'Atto di organizzazione delle strutture organizzative della Direzione regionale n. G05044 del 30/04/2024 *"Assegnazione del personale non dirigenziale alle strutture di base della Direzione regionale Istruzione, Formazione e Politiche per l'Occupazione"*;
- la Legge n. 241/1990 *"Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi"* e s.m.i.;
- il D.lgs. n. 196/2003 (Codice privacy) come modificato dal D.lgs. n. 101/2018;

VISTI inoltre

- il Regolamento (UE) 12 febbraio 2021, n. 2021/241, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza;
- il *Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR)* approvato con Decisione del Consiglio ECOFIN del 13 luglio 2021 e notificata all'Italia dal Segretariato generale del Consiglio con nota LT161/21, del 14 luglio 2021; in particolare, la Missione 5 *"Inclusione e coesione"*, Componente 1 *"Politiche per il Lavoro"*, Riforma 1.1 *"Politiche Attive del Lavoro e Formazione"* del PNRR;
- il Regolamento (UE) 2018/1046 del 18 luglio 2018, che stabilisce le regole finanziarie applicabili al bilancio generale dell'Unione, che modifica i Regolamenti (UE) n. 1296/2013, n. 1301/2013, n.

1303/2013, n. 1304/2013, n. 1309/2013, n. 1316/2013, n. 223/2014, n. 283/2014 e la decisione n. 541/2014/UE e abroga il regolamento (UE, Euratom) n. 966/2012;

- il Regolamento delegato (UE) 2021/702 del 10 dicembre 2020, recante modifica del Regolamento delegato (UE) 2015/2195 che integra il Regolamento (UE) n. 1304/2013 del Parlamento europeo e del Consiglio relativo al Fondo sociale europeo, per quanto riguarda la definizione di tabelle standard di costi unitari e di importi forfettari per il rimborso da parte della Commissione agli Stati membri delle spese sostenute”;
- il Regolamento (UE) 2016/679 del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati);
- il Regolamento (UE) 2020/2094 del Consiglio del 14 dicembre 2020 che istituisce uno strumento dell'Unione europea per la ripresa, a sostegno alla ripresa dell'economia dopo la crisi COVID-19;
- il Regolamento (UE) 2020/2221 del Parlamento europeo e del Consiglio del 23 dicembre 2020 che modifica il regolamento (UE) n. 1303/2013 per quanto riguarda le risorse aggiuntive e le modalità di attuazione per fornire assistenza allo scopo di promuovere il superamento degli effetti della crisi nel contesto della pandemia di COVID-19 e delle sue conseguenze sociali e preparare una ripresa verde, digitale e resiliente dell'economia (REACT-EU);
- in particolare, l'articolo 17 Regolamento UE 2020/852 che definisce gli obiettivi ambientali, tra cui il principio di non arrecare un danno significativo (DNSH, “Do no significant harm”), e la Comunicazione della Commissione UE 2021/C 58/01 recante “Orientamenti tecnici sull'applicazione del principio «non arrecare un danno significativo» a norma del regolamento sul dispositivo per la ripresa e la resilienza”;
- il Regolamento Delegato UE 2021/2106 della Commissione del 28 settembre 2021, che integra il Regolamento UE 2021/241 del Parlamento europeo e del Consiglio, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza, stabilendo gli indicatori comuni e gli elementi dettagliati del quadro di valutazione della ripresa e della resilienza.

VISTI altresì

- il decreto-legge 6 maggio 2021, n. 59 convertito con modificazioni dalla legge 1° luglio 2021, n. 101, recante “Misure urgenti relative al Fondo complementare al Piano nazionale di ripresa e resilienza e altre misure urgenti per gli investimenti”;
- il decreto-legge del 31 maggio 2021, n. 77, convertito con modificazioni dalla legge 29 luglio 2021, n. 108 recante: “Governance del Piano nazionale di ripresa e resilienza e prime misure di rafforzamento delle strutture amministrative e di accelerazione e snellimento delle procedure”; il Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 5 Novembre 2021 “Adozione del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL)”, che costituisce parte del traguardo (milestone) di cui alla Missione M5, componente C1, tipologia «riforma», intervento «1.1 Politiche attive del lavoro e formazione» del predetto PNRR;
- il decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla legge 6 agosto 2021, n. 113 recante “Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia”;
- il decreto del Ministro dell'Economia e delle Finanze del 6 agosto 2021, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica italiana del 24 settembre 2021, n. 229, e successive modificazioni e integrazioni, recante “Assegnazione delle risorse finanziarie previste per l'attuazione degli interventi del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e ripartizione di traguardi e obiettivi per scadenze semestrali di rendicontazione”;
- il decreto del Ministro dell'Economia e delle Finanze del 6 agosto 2021, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica italiana del 24 settembre 2021, n. 229, e successive modificazioni e integrazioni, recante “Assegnazione delle risorse finanziarie previste per l'attuazione degli interventi del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e ripartizione di traguardi e obiettivi per scadenze semestrali di rendicontazione”;
- il decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali, di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, 5 novembre 2021, pubblicato in GU 27 dicembre 2021 n. 306, di adozione del

Programma nazionale per la Garanzia occupabilità dei lavoratori (GOL), di cui alla Missione M5, Componente C1, Tipologia riforma «1.1 Politiche attive del lavoro e formazione» del PNRR;

- il Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 5 Novembre 2021 *“Adozione del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL)”*, che costituisce parte del traguardo (milestone) di cui alla Missione M5, componente C1, tipologia «riforma», intervento «1.1 Politiche attive del lavoro e formazione» del predetto PNRR;
- il Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 14 dicembre 2021 *di adozione del “Piano Nazionale Nuove Competenze”*, che costituisce il completamento del traguardo (milestone) di cui alla Missione M5, componente C1, tipologia «riforma», intervento «1.1 Politiche attive del lavoro e formazione» del citato PNRR;

VISTI inoltre

- la Legge 31 dicembre 2009, n. 196, recante *«Legge di contabilità e finanza pubblica»*, come modificata dalla legge 7 aprile 2011, n. 39, recante *«Modifiche alla legge 31 dicembre 2009, n. 196*, conseguenti alle nuove regole adottate dall'Unione europea in materia di coordinamento delle politiche economiche degli Stati membri»;
- il Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali del 28 giugno 2019 n. 74 *“Piano straordinario di potenziamento dei Centri per l’impiego e delle politiche attive del lavoro”* ss.mm.ii;
- la legge 28 febbraio 1987, n. 56 *“Norme sull’organizzazione del mercato del lavoro”*;
- il decreto-legge 4 maggio 2023, n. 48 convertito con modificazioni dalla legge 3 luglio 2023, n. 85 recante *“Misure urgenti per l’inclusione sociale e l’accesso al mondo del lavoro”* e successivi decreti attuativi;
- il decreto legislativo 10 settembre 2003, n. 276 *“Attuazione delle deleghe in materia di occupazione e mercato del lavoro, di cui alla legge 14 febbraio 2003, n. 30”* e ss.mm.ii.;
- il Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali di concerto con il Ministero dell’Economia e delle Finanze del 30 marzo 2024 *“Aggiornamento del Programma GOL”*;
- il Decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 24 giugno 2021, n. 140, recante *«Regolamento di organizzazione del Ministero del lavoro e delle politiche sociali»*;
- il Decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 150, recante *«Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell’art. 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183»*;
- il decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali 11 gennaio 2018, n. 4 *“Decreto attuativo dell’art.2 del D.Lgs.n.150 del 2015, recante le linee d’indirizzo triennali dell’azione in materia di politiche attive che definisce i livelli essenziali delle prestazioni dei servizi per il lavoro”*;
- l’art. 50-bis, commi 8 e 9, del decreto-legge 25 maggio 2021, n. 73, che prevede l’istituzione nello stato di previsione del Ministero del lavoro e delle politiche sociali di un fondo denominato: *«Fondo per il potenziamento delle competenze e la riqualificazione professionale»*, con una dotazione iniziale di 50 milioni di euro per l’anno 2021, finalizzato a contribuire al finanziamento di progetti formativi rivolti ai lavoratori beneficiari di trattamenti di integrazione salariale per i quali è programmata una riduzione dell’orario di lavoro superiore al 30 per cento, calcolata in un periodo di dodici mesi, nonché ai percettori della nuova prestazione di Assicurazione sociale per l’impiego (NASpl);
- il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 22 novembre 2023, n. 230 avente a oggetto *“Regolamento di riorganizzazione del Ministero del lavoro e delle politiche sociali e degli Uffici di diretta collaborazione”*, ai sensi del quale ANPAL è soppressa con decorrenza dal 1° marzo 2024;
- la Legge 16 gennaio 2003, n. 3, recante *“Disposizioni ordinamentali in materia di pubblica amministrazione”* e, in particolare, l’articolo 11, comma 2-bis, ai sensi del quale *“Gli atti amministrativi anche di natura regolamentare adottati dalle Amministrazioni di cui all’articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, che dispongono il finanziamento pubblico*

o autorizzano l'esecuzione di progetti di investimento pubblico, sono nulli in assenza dei corrispondenti codici di cui al comma 1 che costituiscono elemento essenziale dell'atto stesso;

- la Delibera del CIPE n. 63 del 26 novembre 2020 che introduce la normativa attuativa della riforma del CUP;
- la Circolare MEF 14 ottobre 2021, n. 21, protocollo 266985 *“Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – Trasmissione delle Istruzioni Tecniche per la selezione dei progetti PNRR”*;
- la Circolare MEF 10 febbraio 2022, n. 9, protocollo 22116 *“Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – Trasmissione delle Istruzioni Tecniche per la redazione dei sistemi di gestione e controllo delle amministrazioni centrali titolari di interventi del PNRR”*;
- la Legge 28 marzo 2019, n. 26 *“Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, recante disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni”*;
- il Decreto del Presidente della Repubblica 26 ottobre 1972, n. 633 *“Istituzione e disciplina dell'imposta sul valore aggiunto”*;
- il Decreto del Ministro dell'economia e delle finanze del 6 agosto 2021 relativo all'assegnazione delle risorse in favore di ciascuna Amministrazione titolare degli interventi PNRR e corrispondenti milestone e target;
- l'articolo 1, comma 1042 della legge 30 dicembre 2020, n. 178 ai sensi del quale con uno o più decreti del Ministro dell'economia e delle finanze sono stabilite le procedure amministrativo-contabili per la gestione delle risorse di cui ai commi da 1037 a 1050, nonché le modalità di rendicontazione della gestione del Fondo di cui al comma 1037;
- l'articolo 1, comma 1043, secondo periodo della legge 30 dicembre 2020, n. 178, ai sensi del quale al fine di supportare le attività di gestione, di monitoraggio, di rendicontazione e di controllo delle componenti del Next Generation EU, il Ministero dell'economia e delle finanze - Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato sviluppa e rende disponibile un apposito sistema informatico;
- la Circolare RGSIGRUE n.21 del 10 ottobre 2021 - Allegato 1 Punto 3.4.1 *“Obblighi di comunicazione a livello di progetto”*;
- la Circolare MEF 29 ottobre 2021, n. 25 recante *“Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR)- Rilevazione periodica avvisi, bandi e altre procedure di attivazione degli investimenti”*;
- la Circolare della Ragioneria Generale dello Stato 18 gennaio 2022, n. 4, *“Indicazioni attuative del PNRR”*;
- i principi trasversali previsti dal PNRR, quali, tra l'altro, il principio del contributo all'obiettivo climatico e digitale (c.d. tagging), il principio di parità di genere e l'obbligo di protezione e valorizzazione dei giovani;
- gli obblighi di assicurare il conseguimento di target e milestone e degli obiettivi finanziari stabiliti nel PNRR.

RICHIAMATE

- la deliberazione della Giunta regionale 14 dicembre 2015, n. 739 *“Approvazione schema di convenzione tra Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali e Regione Lazio per regolare i relativi rapporti e obblighi in relazione alla gestione dei servizi e delle politiche attive del lavoro nel territorio della Regione Lazio in attuazione dell'articolo 11 del decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 150 “Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n.183” e ss.mm.ii.*;
- la Deliberazione di Giunta Regionale n. 198 del 15/04/2015 *“Disciplina per l'accreditamento e la definizione dei servizi per il lavoro, generali e specialistici, della Regione Lazio anche in previsione del piano regionale per l'attuazione della Garanzia per i Giovani. Modifica dell'allegato A della Deliberazione della Giunta Regionale, 9 gennaio 2014, n. 4”*;
- la Deliberazione di Giunta Regionale n. 345 del 21/06/2016 *“Disciplina per l'abilitazione degli "sportelli territoriali temporanei" da parte dei soggetti accreditati ai sensi della Deliberazione della*

Giunta regionale 15 aprile 2014, n. 198 e smi, per l'attuazione delle misure di politica attiva del lavoro nella Regione Lazio, con particolare riferimento al Contratto di Ricollocazione”;

- la Deliberazione di Giunta Regionale n. 682 del 01/10/2019 “Revoca della D.G.R. 29 novembre 2007, n.968 e s.m.i. Approvazione nuova Direttiva concernente l'accreditamento dei soggetti che erogano attività di formazione e di orientamento nella Regione Lazio”;
- la Deliberazione di Giunta Regionale n. 76 del 25/02/2022 relativa all'adozione del *Piano regionale per l'attuazione del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (PAR-GOL)* di cui al Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 5 novembre 2021;
- la Deliberazione di Giunta Regionale n. n. 236 del 12/04/2024 relativa al “Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione M5, Componente C1, Riforma 1.1 «Politiche attive del lavoro e formazione» - Aggiornamento del Piano Attuativo Regionale (PAR) Lazio del Programma nazionale per la Garanzia occupabilità dei lavoratori (GOL) ai sensi del decreto interministeriale del 24 agosto 2023”;
- la Determinazione Dirigenziale n. G03775 del 30/03/2022 *_Modifica dell'allegato A alla delibera di Giunta regionale del 25 febbraio 2022, n76 Integrazioni Capitolo 5 - "Interventi da attivare, priorità obiettivi e risultati da conseguire" e modifica del Capitolo 7 - "Budget" - PNRR - Missione M5, Componente C1, Intervento 1.1. Programma Attuativo Regionale del Lazio (PAR) del Programma nazionale Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (GOL) di cui al Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 5 novembre 2021;*
- la Determinazione Dirigenziale n. G08845 del 07/07/2022 *“Approvazione dell'Avviso Pubblico N. 1 e relativi allegati per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL) da finanziare nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 "Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione", finanziato dall'Unione europea - Next Generation EU;*
- la Determinazione Dirigenziale n. G11353 del 26 ago 2022 *“Approvazione dell'Avviso Pubblico n. 2 e relativi allegati per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL) da finanziare nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 "Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione", finanziato dall'Unione europea - Next Generation EU (CODICE SIGEM 22076N).”;*
- la Determinazione Dirigenziale n. G07527 del 31/05/2023 *avente ad oggetto: Rettifica Sezione 18 e allegato D (Informativa sul trattamento dati e pubblicazione) e integrazione allegati Avviso pubblico n. 1 per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL) da finanziare nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 "Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione", finanziato dall'Unione europea - Next Generation EU. - Rettifica DE G14264/2022 avente ad oggetto Approvazione dello schema di "Nomina a responsabile del trattamento dei dati personali ex art. 28 del regolamento UE 2016/679" (Rif. DD. n. G08845/2022);*
- la Determinazione Dirigenziale n. G07529 del 31/05/2023 *“Rettifica Sezione 19 e allegato D (Informativa sul trattamento dati e pubblicazione) e integrazione allegati Avviso pubblico dell'Avviso Pubblico N. 2 e relativi allegati per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL) da finanziare nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 "Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione", finanziato dall'Unione europea - Next Generation EU (CODICE SIGEM 22076N) (Rif. DD n. G11353/2022).”;*
- la Determinazione Dirigenziale n. G08626 del 21/06/2023 *avente ad oggetto: Integrazione e Modifica della Determinazione Dirigenziale G13377 del 04/10/2022 esclusivamente per le linee Guida per la gestione degli interventi relativi all'Avviso Pubblico n. 1 per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori da finanziare nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 "Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione", finanziato dall'Unione europea - Next Generation EU" e relativi allegati e ss.mm.ii.;*

- la Determinazione Dirigenziale n. G10042 del 21/07/2023 “Potenziamento della rete regionale dei servizi per il lavoro e della formazione: nuove disposizioni in merito all'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL)”;
- la Determinazione Dirigenziale n. G11903 del 12/09/2023 “Rettifica Determinazione Dirigenziale G08626 del 21/06/2023 "Linee Guida per la gestione degli interventi relativi all'Avviso Pubblico n. 1 per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori da finanziare nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 "Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione", finanziato dall'Unione europea - Next Generation EU”;
- la Determinazione Dirigenziale n. G13378 del 10/10/2023 “Approvazione dell'Avviso pubblico e dei relativi allegati per la raccolta di Manifestazioni di interesse finalizzate alla sottoscrizione di Convenzioni per l'erogazione delle attività di presa in carico della persona, in attuazione della Deliberazione di Giunta regionale 2 agosto 2023, n. 439 e della Determinazione dirigenziale 21 luglio 2023, n. G10042.”;
- la Determinazione Dirigenziale n. G15603 del 22/11/2023 “domande di rimborso e di verifiche ispettive in itinere sulle attività formative degli interventi a valere sugli Avvisi pubblici approvati con Determinazione n. G08845 del 07/07/2022 "Avviso Pubblico n. 1" e con Determinazione n. G11353 del 26/08/2022 "Avviso Pubblico n. 2" per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL) da finanziare nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 "Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione", finanziato dall'Unione europea - Next Generation EU.”;
- la Determinazione Dirigenziale n. G05310 del 08/05/2024 “Modifica degli Allegati all'Avviso pubblico per la raccolta di Manifestazioni di interesse finalizzate alla sottoscrizione di Convenzioni per l'erogazione delle attività di presa in carico della persona, approvato con Determinazione dirigenziale 10 ottobre 2023, n. G13378.”;
- la Determinazione Dirigenziale n. G05834 del 17/05/2024 “Modifica della Determinazione Dirigenziale G13377 del 04/10/2022 esclusivamente per le linee Guida per la gestione degli interventi relativi all'Avviso Pubblico n. 1 per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori da finanziare nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 "Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione", finanziato dall'Unione europea - Next Generation EU" e relativi allegati.”;
- la Determinazione Dirigenziale n. G06603 del 30/05/2024 “Integrazione e Modifica della Determinazione Dirigenziale G13377 del 04/10/2022 esclusivamente per le linee Guida per la gestione degli interventi relativi all'Avviso Pubblico n. 1 per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori da finanziare nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 “Inclusione e coesione”, Componente 1 “Politiche per il Lavoro”, Riforma 1.1 “Politiche Attive del Lavoro e Formazione”, finanziato dall'Unione europea – Next Generation EU” e relativi allegati”;
- la Determinazione Dirigenziale n. G06598 del 30/05/2024 “PAR GOL - Indicazioni operative per la rendicontazione delle attività di presa in carico dei beneficiari gol finalizzate alla sottoscrizione del patto di servizio da parte degli enti accreditati per i servizi al lavoro convenzionati ai sensi ai sensi dell'avviso pubblico approvato con D.D. G13378 del 10/10/2023, in attuazione della DGR n. 439/2023 e D.D. G10042 del 21/07/2023 - Approvazione modelli di "Format di Registro individuale", "Domanda di rimborso" e "Richiesta di erogazione intermedia/finale" sulle attività formative degli interventi a valere sugli Avvisi pubblici n. 1 e 2 approvati con D.D. G08845 del 07/07/2022 e con D.D. G11353 del 26/08/2022 per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL) da finanziare nell'ambito del PNRR, Miss. 5 "Inclusione e coesione", Comp. 1 "Politiche per il Lavoro" finanziato dall'Unione europea - Next Generation EU.”;
- la Determinazione Dirigenziale n. G00546 del 17/01/2025 “Avviso Pubblico N. 1 per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL) - Modifica e integrazione Linee guida di cui alla Determinazione dirigenziale n. G08626/2023 - Approvazione Allegato C Rett. "Nuovo formulario per la presentazione delle Progettazione esecutive", Allegato F_GOL "Tracciato PE

Formazione" e Allegato G_GOL "Codici SP e SF" - (Rif. DE. n. G08845/2022 e ss.mm.ii. e G08626/2023 e ss.mm.ii.) Codice Sigem 22063N.”;

- la Determinazione Dirigenziale n. G03707 del 26/03/2025 “Approvazione Avviso Pubblico contenente linee di azione per l'integrazione ed il potenziamento degli interventi del PAR GOL Lazio verso il raggiungimento del target PNRR. (Rif G08845/2022 (GOL 1) e G11353/2022(GOL 2) e s.m.i. Prenotazioni di impegno di spesa per complessivi € 204.480.000,00, di cui: € 129.480.000,00 per ampliamento dotazione finanziaria dell'Avviso 1 (DE G08845/2022 Codice Sigem 22063N), euro € 10.000.000,00 per ampliamento dotazione finanziaria dell'Avviso 2 (DE G11353/2022 Codice Sigem 22076N), euro, € 50.000.000,00 per gli interventi di formazione breve- Linea di Azione 2 (Codice Sigem 25001N) ed € 15.000.000,00 per Attività di presa in carico dell'utente- Linea di Azione 3 - (Codice Sigem 23029N), sui capitoli di uscita U0000F31208, U0000F31209, U0000F31210, E.F. 2025.”;

PRESO ATTO

- delle circolari attuative emanate dall'ANPAL e dalla versione ultima aggiornata con Deliberazione di Giunta regionale n. 236 del 12 aprile 2024;
- che a seguito della citata Circolare MEF 10 febbraio 2022, n. 9, protocollo 22116 “Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – Trasmissione delle Istruzioni Tecniche per la redazione dei sistemi di gestione e controllo delle amministrazioni centrali titolari di interventi del PNRR, il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, in qualità di Unità di Missione per il coordinamento delle attività di gestione degli investimenti e riforme di pertinenza (Missione 5) previsti nel PNRR, ha diffuso il documento “Sistema di gestione e controllo del Ministero del lavoro e delle politiche sociali, versione 17.05.2022”;
- tra le attività di controllo previste nel suddetto Si.Ge.Co., funzionali a garantire la correttezza e regolarità dei dati e delle informazioni da trasmettere al Servizio centrale, sono stabilite:
 - verifiche formali sul 100% della documentazione amministrativa, tecnica e contabile probatoria dell'avanzamento delle spese volte a verificare la correttezza e completezza dei dati e della documentazione nonché loro coerenza con lo stato di avanzamento del progetto;
 - controlli amministrativo-documentali on desk (accompagnati da eventuali approfondimenti in loco), anche a campione, sulla regolarità delle procedure e delle spese rendicontate svolti su base campionaria;
- la Regione Lazio, in qualità di soggetto attuatore, promuove e gestisce sul territorio regionale gli interventi di competenza, come previsti ne Piano regionale per l'attuazione del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (PAR-GOL);

TENUTO CONTO che

- a seguito della soppressione dell'ANPAL, ai sensi del decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 22 novembre 2023, n. 230, è stato necessario apportare la modifica dell'identità visiva relativa ai loghi riportati sugli allegati approvati con le determinazioni dirigenziali di cui all'oggetto;
- al fine di rendere più efficaci e snellire le procedure di attuazione degli interventi, si è reso necessario intervenire nella modifica ed integrazione di quanto indicato negli allegati del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (PAR-GOL) in riferimento alle seguenti attività:
 - APL - PRESA IN CARICO DEGLI UTENTI (Rif. DE n. G03707/2025 codice Siegm 23029N);
 - PERCORSO 1 - ORIENTAMENTO/ACCOMPAGNAMENTO AL LAVORO (Rif. DE n. G08845/2022 Codice Sigem 22063N);
 - PERCORSI 2-3 (Rif. DE n. G08845/2022 Codice Sigem 22063N) e FORMAZIONE BREVE (Rif. DE n. G03707/2025 codice Siegm 25001N);

RITENUTO pertanto necessario, per le motivazioni espresse in premessa, integrare, rettificare ed approvare così come rettificati i seguenti documenti, allegati alla presente Determinazione Dirigenziale, di cui costituiscono parte integrante e sostanziale:

APL – PREESA IN CARICO DEGLI UTENTI

ALL.1 - Registro Utenti assessment e orientamento di base

ALL.2 - Domanda di rimborso

ALL.3 - Richiesta erogazione

Autodichiarazione - Attività di presa in carico beneficiari GOL

FORMAT CL FORMALE APL

PERCORSO 1 - ORIENTAMENTO/ACCOMPAGNAMENTO AL LAVORO

1A - Comunicazione inizio attività PROGETTUALE

2A - Registro Presenze Allievi - Orientamento individuale

3A - Registro Presenze Attività formative e altre attività collettive

4A - Richiesta Variazione Personale e Dichiarazione sostitutiva

5A - Timesheet operatore giornaliero

6A - Domanda di rimborso

7A - Richiesta erogazione

9A - Calendario attività

COMUNICAZIONI

AUTODICHIARAZIONE GOL

PERCORSI 2-3 (Formazione Upskillig e Reskilling) e FORMAZIONE BREVE

1B - Comunicazione inizio attività PROGETTUALE

2B - Comunicazione inizio attività CORSUALE

3B - Documenti idoneità Locali ed Attrezzature

4B - Comunicazione elenco definitivo allievi al 10%

5B - Comunicazione avvio stage

6B - Registro Presenze attività formative e altre attività collettive

7B - Registro materiale allievi

8B - Registro Stage_Tirocinio curriculare relativo al corso

9B - Variazione del Calendario didattico

10B. Richiesta Sostituzione_Integrazione personale

11B - Richiesta Nomina Commissione Esami Finali

12B - Comunicazione di fine attività

13B - Domanda di rimborso

14B - Richiesta erogazione

14B.1 - Modello-polizza-Fidejussoria-PNRR

COMUNICAZIONI

AUTODICHIARAZIONE GOL

RICHIESTA AUTORIZZAZIONE FAD

RICHIESTA SVINCOLO POLIZZA FIDEIUSSORIA

FORMAZIONE BREVE_File Partecipanti

Allegato2-Format-Attestato-Frequenza-Messa-in-Trasparenza

DETERMINA

per le motivazioni di cui in premessa, che qui si intendono integralmente richiamate:

di integrare, rettificare ed approvare così come rettificati i seguenti documenti allegati alla presente Determinazione Dirigenziale, di cui costituiscono parte integrante e sostanziale:

APL – PREESA IN CARICO DEGLI UTENTI

ALL.1 - Registro Utenti assessment e orientamento di base

ALL.2 - Domanda di rimborso

ALL.3 - Richiesta erogazione

Autodichiarazione - Attività di presa in carico beneficiari GOL

FORMAT CL FORMALE APL

PERCORSO 1 - ORIENTAMENTO/ACCOMPAGNAMENTO AL LAVORO

1A - Comunicazione inizio attività PROGETTUALE

2A - Registro Presenze Allievi - Orientamento individuale

3A - Registro Presenze Attività formative e altre attività collettive

4A - Richiesta Variazione Personale e Dichiarazione sostitutiva

5A - Timesheet operatore giornaliero

6A - Domanda di rimborso

7A - Richiesta erogazione

9A - Calendario attività

COMUNICAZIONI

AUTODICHIARAZIONE GOL

PERCORSI 2-3 (Formazione Upskillig e Reskilling) e FORMAZIONE BREVE

1B - Comunicazione inizio attività PROGETTUALE

2B - Comunicazione inizio attività CORSUALE

3B - Documenti idoneità Locali ed Attrezzature

4B - Comunicazione elenco definitivo allievi al 10%

5B - Comunicazione avvio stage

6B - Registro Presenze attività formative e altre attività collettive

7B - Registro materiale allievi

8B - Registro Stage_Tirocinio curriculare relativo al corso

9B - Variazione del Calendario didattico

10B. Richiesta Sostituzione_Integrazione personale

11B - Richiesta Nomina Commissione Esami Finali

12B - Comunicazione di fine attività

13B - Domanda di rimborso

14B - Richiesta erogazione

14B.1 - Modello-polizza-Fidejussoria-PNRR

COMUNICAZIONI

AUTODICHIARAZIONE GOL

RICHIESTA AUTORIZZAZIONE FAD

RICHIESTA SVINCOLO POLIZZA FIDEIUSSORIA

FORMAZIONE BREVE_File Partecipanti

Allegato2-Format-Attestato-Frequenza-Messa-in-Trasparenza

La presente Determinazione Dirigenziale sarà pubblicata sul Bollettino Ufficiale della Regione Lazio, sul sito web dell'Amministrazione e sul portale Lazio Europa.

La pubblicazione sul B.U.R.L. ha valore di notifica per gli interessati a tutti gli effetti di legge.

Avverso il presente atto è ammesso ricorso giurisdizionale innanzi al Tribunale Amministrativo Regionale del Lazio nel termine di giorni 60 (sessanta) dalla pubblicazione, ovvero ricorso straordinario al Capo dello Stato entro il termine di giorni 120 (centoventi).

La Direttrice
Avv. Elisabetta LONGO