

ALLEGATO TECNICO 6bis*

MODIFICHE E INTEGRAZIONI ALL'ALLEGATO TECNICO 6 “PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE”

* del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025 – 2027 di cui alla deliberazione del 30 gennaio 2025, n. 47



**REGIONE
LAZIO**

ALLEGATO TECNICO 6 BIS

Modifiche e integrazioni all'Allegato Tecnico 6 del P.I.A.O. – Piano Triennale del Fabbisogno di Personale della Giunta Regionale 2025-2027, di cui alla DGR 30 gennaio 2025 n. 47.

1. Premessa

In conformità al decreto del Ministro della Funzione pubblica dell'8 maggio 2018 *“Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche”*, nel quale, al paragrafo 2, si prevede la possibilità di apportare modifiche al PTFP in corso d'anno solo in presenza di situazioni nuove e non prevedibili, che in ogni caso devono essere congruamente motivate, con la presente modifica si procede ad adeguare la programmazione per l'annualità 2025 del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2025-2027, costituente l'Allegato Tecnico 6 del PIAO 2025-2027 approvato con DGR n. 47/2025, per fare fronte alle sotto elencate esigenze, manifestatesi nel corso dell'anno di riferimento:

- 1) procedere alla stabilizzazione, entro il 31 dicembre 2025, di n. 3 unità di funzionari tecnici, impiegati funzionalmente presso la struttura commissariale per il contrasto del dissesto idrogeologico, ai sensi del comma 5 art. 8 Decreto-Legge 14 marzo 2025 n. 25, convertito, con modificazioni, dalla legge 9 maggio 2025 n. 69, il quale prevede:**

“A decorrere dalla data di entrata in vigore del presente decreto e non oltre il 31 dicembre 2025, le regioni possono procedere, nell'ambito delle rispettive dotazioni organiche, alla stabilizzazione del personale non dirigenziale appartenente all'Area dei funzionari, assunto dal Ministero dell'ambiente e della sicurezza energetica, ai sensi dell'articolo 17-octies, comma 3, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, e presso le stesse funzionalmente utilizzato per la realizzazione degli interventi per il contrasto del dissesto idrogeologico a valere sulle risorse del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR), che abbia prestato servizio per il periodo di cui all'articolo 50, comma 17-bis, del decreto-legge 24 febbraio 2023, n. 13, convertito, con modificazioni, dalla legge 21 aprile 2023, n. 41, nella qualifica ricoperta, previo colloquio selettivo e all'esito della valutazione positiva dell'attività lavorativa svolta. All'attuazione del presente comma si provvede nei limiti delle facoltà assunzionali autorizzate a legislazione vigente, senza nuovi o maggiori oneri a carico della finanza pubblica.”

Ai sensi della norma di cui sopra, il Soggetto attuatore delegato (D.P.R.L. T00191 del 20 settembre 2023), con nota prot. n. 546199 del 21/05/2025, ha richiesto la stabilizzazione di n. 3 unità di funzionari tecnici, in assegnazione e impiegati funzionalmente presso la Struttura commissariale per il contrasto del dissesto idrogeologico, attualmente assunti con contratto a tempo determinato presso il MASE e valutati positivamente dallo stesso Soggetto attuatore;

- 2) effettuare l'aggiornamento delle unità di personale destinate a persone con disabilità da inserire nel ruolo della Giunta regionale**

Aggiornare a n. 26 (ventisei), anziché 25 (venticinque), il numero delle unità di personale destinate a persone con disabilità da inserire presso la Giunta regionale, attraverso avviamento numerico a selezione di personale iscritto nelle liste di collocamento gestite dalla Regione Lazio – Direzione Regionale Istruzione, Formazione e Politiche per l'Occupazione, con contratto a tempo pieno e indeterminato.

L'aggiornamento è determinato dal nuovo Prospetto informativo inviato al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali in data 27 gennaio 2025, che ha fatto emergere una scopertura, a livello regionale, di n. 40 unità di cui all'art. 1 L. 68/99, in luogo delle 38 unità precedentemente previste;

- 3) procedere a selezionare professionisti di esperti in audit (fino ad un massimo di n. 6 esperti) mediante selezione dalla banca dati Roster dell'Istituto regionale di studi giuridici del Lazio “Arturo Carlo Jemolo”**

Su richiesta della Struttura organizzativa autonoma di livello direzionale Anticorruzione -audit FESR FSE – controllo interno, nota prot. n. 278723 del 5/3/2025, si rende necessario avviare una procedura selettiva, a

seguito dell'esito negativo della ricerca interna tramite avviso, per l'individuazione di professionisti esperti in audit - fino ad un massimo di n. 6 esperti - mediante selezione dalla banca dati Roster, attiva presso l'Istituto regionale di studi giuridici del Lazio "Arturo Carlo Jemolo". La necessità è tesa al rafforzamento della capacità tecnica ed operativa delle Autorità di Audit, a supporto delle attività relative ai Programmi regionali FESR e FSE cofinanziati dalla UE, al fine di assicurare l'esecuzione degli adempimenti di controllo prescritti dalla normativa comunitaria sulla gestione dei Fondi SIE.

Per la spesa dei contratti con i suddetti esperti, non a carico del Bilancio regionale, si prevede di utilizzare le risorse del Programma Complementare di Azione e Coesione per la Governance dei Sistemi di Gestione e Controllo 2014-2020 (POC), approvato dal Comitato Interministeriale per la Programmazione Economica con Delibera del 23 dicembre 2015, come modificato dal Decreto del Ministero dell'Economia e delle Finanze dell'11 febbraio 2022 e prorogato al 31 dicembre 2026, ai sensi dell'allegato 1 del citato DM, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 63 del 16 marzo 2022 – Suppl. Ordinario n. 10. Con tale Programma, con particolare riferimento all'Asse II, sono state stanziare in favore della Regione Lazio risorse finanziarie per il rafforzamento ed il supporto dell'Autorità di Audit, anche mediante contrattualizzazione di esperti e personale qualificato selezionato nell'ambito delle banche dati gestite da Pubbliche Amministrazioni;

4) procedere alla selezione pubblica per il reclutamento di n. 15 farmacisti con incarico di collaborazione professionale per le attività di Farmacovigilanza

A seguito della richiesta dell'Area attuazione delle politiche per il rafforzamento amministrativo – Relazioni sindacali, della Direzione Personale, enti locali e sicurezza, prot. n. 719992 del 10/7/2025, di dare seguito alla nota prot. n. 0514215 del 12/5/2025 della Direzione regionale Salute e integrazione sociosanitaria, occorre procedere all'attivazione di una procedura di selezione pubblica per n. 15 farmacisti ai quali conferire l'incarico di collaborazione professionale per le attività di Farmacovigilanza, a supporto della Direzione regionale Salute. La spesa, dell'importo annuo lordo e onnicomprensivo di euro 900.000,00, non a carico del Bilancio regionale, è posta a carico dei fondi statali trasferiti alla Regione Lazio dall'Agenzia Italiana del Farmaco (AIFA) ai sensi dell'art. 36, comma 14, della legge 27 dicembre 1997, n. 449, giusta determinazione dirigenziale n. G04497 del 10 aprile 2025 della medesima Direzione regionale.

2. MODIFICHE DGR N. 47/2025 - ALLEGATO TECNICO 6 "PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2025-2027"

- 1) Ai fini della stabilizzazione di n. 3 unità di funzionari tecnici, entro il 31 dicembre 2025, ai sensi del comma 5 art. 8 Decreto-legge 14 marzo 2025 n. 25, convertito, con modificazioni, dalla legge 9 maggio 2025 n. 69, si procederà alla decurtazione di 3 unità funzionario esperto area tecnica dalla procedura di progressione ordinaria tra le aree riservate al personale attualmente inquadrato nell'Area degli istruttori, programmata sulle facoltà assunzionali annualità 2023 e non ancora espletata, prevista al punto 4.2, che saranno destinate al reclutamento dei suddetti funzionari. Pertanto, il costo della stabilizzazione di cui in parola graverà sulle facoltà assunzionali anno 2023 non ancora utilizzate e confermate nella DGR 47/2025. Si apportano quindi le seguenti modifiche:

- Al **paragrafo 4.2. quarto punto** - reclutamento di n. 82 unità dell'Area dei funzionari e dell'elevata qualificazione mediante procedure selettive interne ordinarie per la progressione tra le aree – le parole: "reclutamento di n. 82 unità" sono sostituite dalle seguenti: "reclutamento di n. 79 unità" e le parole "36 unità esperti area tecnica" sono sostituite dalle seguenti: "33 unità esperti area tecnica"; la tabella è sostituita dalla seguente:

Costo assunzione personale di categoria D1 - in euro								
AREA	Unità di personale da assumere	Tabellare (13 mensilità)*	Indennità Comparto	Media accessorio Circolare Dipart. FP	Totale	Oneri riflessi	Totale complessivo individuale	Totale generale
FUNZIONARI ELEV.QUAL. (ex Cat. D)	79	25.272,42	622,80	9.685,62	35.580,84	12.467,03	48.047,87	3.795.781,91

- Al **paragrafo 4.3. punto ii** - Reclutamento di personale dell'Area dei Funzionari e della Elevata Qualificazione – ANNO 2025 è aggiunto, in fine, il seguente punto:
 “• di n. 3 unità di personale dell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione mediante procedura di stabilizzazione, ai sensi del comma 5 art. 8 Decreto-legge 14 marzo 2025 n. 25, convertito, con modificazioni, dalla legge 9 maggio 2025 n. 69, del personale dell'Area dei Funzionari - area tecnica, assunto con contratti di lavoro a tempo pieno e determinato dal Ministero dell'ambiente e della sicurezza energetica ex articolo 17-octies, comma 3, del D.L. 80/2021, funzionalmente utilizzato presso la struttura commissariale per il contrasto al dissesto idrogeologico, che abbia prestato servizio per il periodo indicato all'articolo 50, comma 17-bis, del D.L. 13/2023, pari ad almeno ventiquattro mesi, nella qualifica ricoperta, previo colloquio selettivo e all'esito della valutazione positiva dell'attività lavorativa svolta.”

Costo assunzione personale dell'Area dei Funzionari Elevata Qualificazione - in euro							
AREA	Unità di personale da assumere	Tabellare (13 mensilità)	Media accessorio	Totale	Oneri riflessi	Totale complessivo individuale	Totale generale
FUNZIONARI ELEV.QUAL. (ex Cat. D)	3	25.146,71	12.039,95	37.186,66	12.993,22	50.179,88	150.539,64

2) il punto 6. “Assunzioni delle categorie protette” con esclusione la relativa tabella è così sostituito:

Le assunzioni delle categorie protette, nel limite della quota d'obbligo, non sono da computare nel budget assunzionale incidente sulla quota di *turn over* del personale previsto dal presente Piano (art. 3, comma 6, del d.l. 90/2014) e vanno, in ogni caso, garantite sia in presenza di posti vacanti, sia in caso di soprannumerarietà, nell'ambito della predetta quota d'obbligo calcolata sulla base di computo prevista dall'art. 3 della legge n. 68/1999 (Circolare Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica n. 5/2013 e, da ultimo, Direttiva n. 1/2019 della Presidenza del Consiglio dei Ministri).

Il Prospetto informativo inviato al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali in data 27 gennaio 2025, ha fatto emergere una scoperta, a livello regionale, di n. 40 unità di cui all'art. 1 L. 68/99, in luogo delle 36 unità precedentemente previste, alle quali si aggiungono n. 2 unità di personale destinate a persone con disabilità, per le quali, a seguito dell'espletamento della procedura di selezione pubblica per il tirocinio extracurriculare finalizzato all'assunzione di 2 unità dell'area degli operatori esperti (ex categoria B1) – determinazione n. G11630 del 5 settembre 2024, come previsto nella convenzione del 06/07/2020 prot. 593348, è in corso lo svolgimento dei relativi tirocini. Pertanto, tenuto conto dei due tirocinanti e del reclutamento, con decorrenza 1° gennaio 2025, di una unità di personale appartenente alla categoria di cui all'art. 1 L. 68/1999, computata ai sensi dell'art.4, c. 3 bis, della Legge 68/99 nella quota di riserva dei disabili, come da nota della Direzione Regionale Istruzione, Formazione e Politiche per l'occupazione del 28/01/2024 prot. 0104494, la scoperta effettiva si riduce a 37 unità.

Per tale scoperta, a seguito delle positive verifiche effettuate dalla competente struttura della Direzione Regionale Istruzione, Formazione e Politiche per il Lavoro rispetto alla compatibilità del nuovo sistema di classificazione del personale di comparto introdotto dal CCNL comparto Funzioni locali triennio 2019/2021 e la procedura dell'avviamento numerico, è stata sottoscritta una nuova convenzione tra la Direzione regionale “Personale, Enti Locali e Sicurezza della Giunta regionale”, il Servizio amministrativo del Consiglio regionale e la Direzione regionale “Istruzione, Formazione e Politiche per l'Occupazione”, prot. n. 1434094 del 21/11/2024, aggiornata con nota prot. n. 581941 del 30/05/2025 in cui ci si impegna a seguire il seguente programma di assunzioni, rivolto a n. 37 inserimenti così articolato:

- n. 26 (ventisei) unità di personale destinate a persone con disabilità da inserire presso la Giunta regionale, attraverso avviamento numerico a selezione di personale iscritto nelle liste di collocamento gestite dalla Regione Lazio – Direzione Regionale Istruzione, Formazione e Politiche per l'Occupazione, con contratto a tempo pieno e indeterminato;

- n. 11 (undici) unità di personale destinate a persone con disabilità da inserire presso il Consiglio regionale, attraverso avviamento numerico a selezione di personale iscritto nelle liste di collocamento gestite dalla Regione Lazio – Direzione Regionale Istruzione, Formazione e Politiche per il Lavoro, con contratto a tempo pieno e indeterminato.

Per i n. 26 avviamenti destinati alla Giunta regionale l'area di riferimento è quella di «Operatore Esperto» e viene richiesto, in aggiunta all'assolvimento dell'obbligo scolastico, il possesso di un attestato di qualifica professionale rilasciato dal sistema della formazione professionale regionale di appartenenza.

In particolare, per le N. 26 (ventisei) unità da inserire presso la Giunta regionale si richiedono:

- ☐ n. 11 (dieci) unità con attestato Operatore amministrativo-segretariale;
- ☐ n. 15 (quindici) unità con attestato Operatore informatico.

Dal Prospetto Informativo relativo alla situazione occupazionale al 31/12/2024 non risultano scoperture ai sensi dell'art. 18 L. 68/99.

3) dopo il punto 12 inserire il seguente punto:

“12 bis. Procedura di selezione per professionisti esperti in Audit (fino ad un massimo di n. 6 esperti) mediante selezione dalla banca dati Roster dell'Istituto regionale di studi giuridici del Lazio “Arturo Carlo Jemolo”.

Con nota prot. n. 278723 del 5.3.2025, la Struttura organizzativa autonoma di livello direzionale e anticorruzione – Audit FESR, FSE – Controllo interno - Area Affari Generali, a seguito di pubblicazione di avviso interno inevaso, comunica la necessità di avviare una procedura selettiva, per l'individuazione di n. 6 professionisti esperti in Audit, dalla banca dati Roster, attiva presso l'Istituto regionale di studi giuridici del Lazio “Arturo Carlo Jemolo”. La necessità è tesa al rafforzamento della capacità tecnica ed operativa delle Autorità di Audit, a supporto delle attività relative ai Programmi regionali FESR e FSE cofinanziati dalla UE, al fine di assicurare l'esecuzione degli adempimenti di controllo prescritti dalla normativa comunitaria sulla gestione dei Fondi SIE.

Per la spesa dei contratti dei suddetti esperti, non a carico del Bilancio regionale, si prevede di utilizzare le risorse del Programma Complementare di Azione e Coesione per la Governance dei Sistemi di Gestione e Controllo 2014-2020 (POC), approvato dal Comitato Interministeriale per la Programmazione Economica con Delibera del 23 dicembre 2015, come modificato dal Decreto del Ministero dell'Economia e delle Finanze dell'11 febbraio 2022 e prorogato al 31 dicembre 2026, ai sensi dell'allegato 1 del citato DM, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 63 del 16 marzo 2022 – Suppl. Ordinario n. 10. Con tale Programma, con particolare riferimento all'Asse II, sono state stanziare in favore della Regione Lazio risorse finanziarie per il rafforzamento ed il supporto dell'Autorità di Audit, anche mediante contrattualizzazione di esperti e personale qualificato selezionato nell'ambito delle banche dati gestite da Pubbliche Amministrazioni.

Il corrispettivo massimo annuo per la prestazione sarà di € 60.000,00 lordi (comprensivo di IVA, contributi previdenziali, assicurativi ed oneri fiscali previsti dalla legislazione vigente a carico del consulente e/o dell'Amministrazione), con una tariffa giornaliera di € 300,00 oltre IVA e c.p. per una spesa prevista totale di € 390.000,00 di cui: 30.000,00 euro per l'anno 2025 (con inizio da mese di dicembre) e 360.000,00 euro per l'anno 2026, così come da tabella di seguito riportata:

INTERVENTO:				
Programma Complementare di Azione e Coesione per la Governance dei Sistemi di Gestione e Controllo. Spesa programmata per la contrattualizzazione degli esperti ROSTER				
Esperti Roster	Capitolo di spesa	es. fin. 2025*	es. fin. 2026	Importo complessivo
Esperto 1	U0000C11109	5.000,00 €	60.000,00 €	65.000,00 €
Esperto 2	U0000C11109	5.000,00 €	60.000,00 €	65.000,00 €
Esperto 3	U0000C11109	5.000,00 €	60.000,00 €	65.000,00 €
Esperto 4	U0000C11109	5.000,00 €	60.000,00 €	65.000,00 €
Esperto 5	U0000C11109	5.000,00 €	60.000,00 €	65.000,00 €
Esperto 6	U0000C11109	5.000,00 €	60.000,00 €	65.000,00 €
	TOTALI	30.000,00 €	360.000,00 €	390.000,00 € “

4) dopo il punto 12 bis inserire il seguente punto:

“12 ter. Selezione pubblica per il reclutamento di n. 15 farmacisti con incarico di collaborazione professionale per le attività di Farmacovigilanza

Con nota prot. n. 0719992 del 10/07/2025 l'Area "*Attuazione delle politiche per il Rafforzamento Amministrativo - relazioni sindacali*", della Direzione regionale Personale, Enti Locali e Sicurezza comunica che, con nota prot. n. 0514215 del 12 maggio 2025, la Direzione regionale Salute ha richiesto l'attivazione di una procedura di selezione pubblica per n. 15 farmacisti ai quali conferire l'incarico di collaborazione professionale per le attività di Farmacovigilanza. La spesa, non a carico del Bilancio regionale, dell'importo annuo lordo e onnicomprensivo di euro 900.000,00, è posta a carico dei fondi statali trasferiti alla Regione Lazio dall'Agenzia Italiana del Farmaco (AIFA) ai sensi dell'art. 36, comma 14, della legge 27 dicembre 1997, n. 449, giusta determinazione dirigenziale n. G04497 del 10 aprile 2025 della medesima Direzione regionale.

La conclusione della procedura di selezione e la relativa contrattualizzazione dei n. 15 collaboratori è prevista per la fine dell'anno 2025.".