



Direzione: ISTRUZIONE FORMAZIONE E POLITICHE PER L'OCCUPAZIONE

Area:

DETERMINAZIONE *(con firma digitale)*

N. G09840 **del** 29/07/2025

Proposta n. 27500 **del** 28/07/2025

Oggetto:

Avviso Pubblico contenente linee di azione per l'integrazione ed il potenziamento degli interventi del PAR GOL Lazio verso il raggiungimento del target PNRR. (Rif. DE n. G03707/2025) - Approvazione del 11 elenco delle domande di candidatura ammesse Linea di Azione 2 - Approvazione Catalogo formazione breve - Linea di Azione 2 aggiornato (Codice Sigem 25001N).

Oggetto: Avviso Pubblico contenente linee di azione per l'integrazione ed il potenziamento degli interventi del PAR GOL Lazio verso il raggiungimento del target PNRR. (Rif. DE n. G03707/2025) – Approvazione del 11° elenco delle domande di candidatura ammesse Linea di Azione 2 - Approvazione Catalogo formazione breve - Linea di Azione 2 aggiornato (Codice Sigem 25001N).

la DIRETTRICE DELLA DIREZIONE REGIONALE ISTRUZIONE, FORMAZIONE E POLITICHE PER L'OCCUPAZIONE

VISTI:

- lo Statuto della Regione Lazio;
- la legge regionale 18 febbraio 2002, n. 6, *“Disciplina del sistema organizzativo della Giunta e del Consiglio e disposizioni relative alla dirigenza ed al personale regionale”* e ss.mm.ii.;
- il regolamento regionale 6 settembre 2002, n. 1 *“Organizzazione degli Uffici e dei Servizi della Giunta regionale”* e ss.mm.ii.;
- il regolamento regionale 23 ottobre 2023, n. 9, concernente: *“Modifiche al regolamento regionale 6 settembre 2002, n.1 (Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi della giunta regionale) e successive modifiche. Disposizioni transitorie”*, il quale ha riorganizzato le strutture amministrative della Giunta regionale, in considerazione delle esigenze organizzative derivanti dall'insediamento della nuova Giunta regionale e in attuazione di quanto disposto dalla legge regionale 14 agosto 2023, n. 10;
- il regolamento regionale 28 dicembre 2023, n.12, concernente: *“Modifiche al regolamento regionale 6 settembre 2002, n.1 (Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi della giunta regionale) e successive modifiche. Disposizioni transitorie”*, con il quale sono state modificate le disposizioni transitorie del r.r. 9/2023;
- la Deliberazione della Giunta Regionale n. 25 del 18 gennaio 2024 con la quale è stato conferito all'Avv. Elisabetta Longo l'incarico di Direttore della Direzione Regionale Istruzione, Formazione e Politiche per l'Occupazione;
- il Decreto dirigenziale numero G09348 del 21 07 2025 concernente *“Delega ai sensi dell'art.164 del r. r. 1/2002 alla dott.ssa Manuela MANETTI ad adottare gli atti indifferibili ed urgenti della Direttrice della Direzione regionale "Istruzione, Formazione e Politiche per l'Occupazione"”*;
- l'Atto di Organizzazione n. G01484 del 14 febbraio 2024 avente ad oggetto *“Organizzazione della Direzione regionale Istruzione, Formazione e Politiche per l'Occupazione”*, così come modificato dagli Atti di Organizzazione n. G02244 del 29 febbraio 2024 e n. G02718 dell'11 marzo 2024, con il quale si provveduto a riorganizzare le strutture organizzative di base della Direzione regionale Istruzione, Formazione e Politiche per l'Occupazione;
- l'Atto di organizzazione delle strutture organizzative della Direzione regionale n. G05044 del 30/04/2024 *“Assegnazione del personale non dirigenziale alle strutture di base della Direzione regionale Istruzione, Formazione e Politiche per l'Occupazione”*;
- la Legge n. 241/1990 *“Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi”* e s.m.i.;
- il D.lgs. n. 196/2003 (Codice privacy) come modificato dal D.lgs. n. 101/2018;

VISTI inoltre

- il Regolamento (UE) 12 febbraio 2021, n. 2021/241, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza;
- il *Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR)* approvato con Decisione del Consiglio ECOFIN del 13 luglio 2021 e notificata all'Italia dal Segretariato generale del Consiglio con nota LT161/21, del 14 luglio 2021; in particolare, la Missione 5 *“Inclusione e coesione”*, Componente 1 *“Politiche per il Lavoro”*, Riforma 1.1 *“Politiche Attive del Lavoro e Formazione”* del PNRR;

- il Regolamento (UE) 2018/1046 del 18 luglio 2018, che stabilisce le regole finanziarie applicabili al bilancio generale dell'Unione, che modifica i Regolamenti (UE) n. 1296/2013, n. 1301/2013, n. 1303/2013, n. 1304/2013, n. 1309/2013, n. 1316/2013, n. 223/2014, n. 283/2014 e la decisione n. 541/2014/UE e abroga il regolamento (UE, Euratom) n. 966/2012;
- il Regolamento delegato (UE) 2021/702 del 10 dicembre 2020, recante modifica del Regolamento delegato (UE) 2015/2195 che integra il Regolamento (UE) n. 1304/2013 del Parlamento europeo e del Consiglio relativo al Fondo sociale europeo, per quanto riguarda la definizione di tabelle standard di costi unitari e di importi forfettari per il rimborso da parte della Commissione agli Stati membri delle spese sostenute”;
- il Regolamento (UE) 2016/679 del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati);
- il Regolamento (UE) 2020/2094 del Consiglio del 14 dicembre 2020 che istituisce uno strumento dell'Unione europea per la ripresa, a sostegno alla ripresa dell'economia dopo la crisi COVID-19;
- il Regolamento (UE) 2020/2221 del Parlamento europeo e del Consiglio del 23 dicembre 2020 che modifica il regolamento (UE) n. 1303/2013 per quanto riguarda le risorse aggiuntive e le modalità di attuazione per fornire assistenza allo scopo di promuovere il superamento degli effetti della crisi nel contesto della pandemia di COVID-19 e delle sue conseguenze sociali e preparare una ripresa verde, digitale e resiliente dell'economia (REACT-EU);
- in particolare, l'articolo 17 Regolamento UE 2020/852 che definisce gli obiettivi ambientali, tra cui il principio di non arrecare un danno significativo (DNSH, “Do no significant harm”), e la Comunicazione della Commissione UE 2021/C 58/01 recante “Orientamenti tecnici sull'applicazione del principio «non arrecare un danno significativo» a norma del regolamento sul dispositivo per la ripresa e la resilienza”; il Regolamento Delegato UE 2021/2106 della Commissione del 28 settembre 2021, che integra il Regolamento UE 2021/241 del Parlamento europeo e del Consiglio, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza, stabilendo gli indicatori comuni e gli elementi dettagliati del quadro di valutazione della ripresa e della resilienza.

VISTI altresì

- il decreto-legge 6 maggio 2021, n. 59 convertito con modificazioni dalla legge 1° luglio 2021, n. 101, recante “Misure urgenti relative al Fondo complementare al Piano nazionale di ripresa e resilienza e altre misure urgenti per gli investimenti”;
- il decreto-legge del 31 maggio 2021, n. 77, convertito con modificazioni dalla legge 29 luglio 2021, n. 108 recante: “Governance del Piano nazionale di ripresa e resilienza e prime misure di rafforzamento delle strutture amministrative e di accelerazione e snellimento delle procedure”; il Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 5 Novembre 2021 “Adozione del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL)”, che costituisce parte del traguardo (milestone) di cui alla Missione M5, componente C1, tipologia «riforma», intervento «1.1 Politiche attive del lavoro e formazione» del predetto PNRR;
- il decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla legge 6 agosto 2021, n. 113 recante “Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia”;
- il decreto del Ministro dell'Economia e delle Finanze del 6 agosto 2021, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica italiana del 24 settembre 2021, n. 229, e successive modificazioni e integrazioni, recante “Assegnazione delle risorse finanziarie previste per l'attuazione degli interventi del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e ripartizione di traguardi e obiettivi per scadenze semestrali di rendicontazione”;
- il decreto del Ministro dell'Economia e delle Finanze del 6 agosto 2021, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica italiana del 24 settembre 2021, n. 229, e successive modificazioni e integrazioni, recante “Assegnazione delle risorse finanziarie previste per l'attuazione degli

interventi del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e ripartizione di traguardi e obiettivi per scadenze semestrali di rendicontazione”;

- il decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali, di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, 5 novembre 2021, pubblicato in GU 27 dicembre 2021 n. 306, di adozione del Programma nazionale per la Garanzia occupabilità dei lavoratori (GOL), di cui alla Missione M5, Componente C1, Tipologia riforma «1.1 Politiche attive del lavoro e formazione» del PNRR;
- il Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 5 Novembre 2021 *“Adozione del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL)”*, che costituisce parte del traguardo (milestone) di cui alla Missione M5, componente C1, tipologia «riforma», intervento «1.1 Politiche attive del lavoro e formazione» del predetto PNRR;
- il Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 14 dicembre 2021 *di adozione del “Piano Nazionale Nuove Competenze”*, che costituisce il completamento del traguardo (milestone) di cui alla Missione M5, componente C1, tipologia «riforma», intervento «1.1 Politiche attive del lavoro e formazione» del citato PNRR;

VISTI inoltre

- la Legge 31 dicembre 2009, n. 196, recante *«Legge di contabilità e finanza pubblica»*, come modificata dalla legge 7 aprile 2011, n. 39, recante *«Modifiche alla legge 31 dicembre 2009, n. 196, conseguenti alle nuove regole adottate dall'Unione europea in materia di coordinamento delle politiche economiche degli Stati membri»*;
- il Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali del 28 giugno 2019 n. 74 *“Piano straordinario di potenziamento dei Centri per l’impiego e delle politiche attive del lavoro”* ss.mm.ii;
- la legge 28 febbraio 1987, n. 56 *“Norme sull'organizzazione del mercato del lavoro”*;
- il decreto-legge 4 maggio 2023, n. 48 convertito con modificazioni dalla legge 3 luglio 2023, n. 85 recante *“Misure urgenti per l’inclusione sociale e l’accesso al mondo del lavoro”* e successivi decreti attuativi;
- il decreto legislativo 10 settembre 2003, n. 276 *“Attuazione delle deleghe in materia di occupazione e mercato del lavoro, di cui alla legge 14 febbraio 2003, n. 30”* e ss.mm.ii.;
- il Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali di concerto con il Ministero dell’Economia e delle Finanze del 30 marzo 2024 *“Aggiornamento del Programma GOL”*;
- il Decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 24 giugno 2021, n. 140, recante *«Regolamento di organizzazione del Ministero del lavoro e delle politiche sociali»*;
- il Decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 150, recante *«Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'art. 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183»*;
- il decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali 11 gennaio 2018, n. 4 *“Decreto attuativo dell’art.2 del D.Lgs.n.150 del 2015, recante le linee d’indirizzo triennali dell’azione in materia di politiche attive che definisce i livelli essenziali delle prestazioni dei servizi per il lavoro”*;
- l'art. 50-bis, commi 8 e 9, del decreto-legge 25 maggio 2021, n. 73, che prevede l'istituzione nello stato di previsione del Ministero del lavoro e delle politiche sociali di un fondo denominato: *«Fondo per il potenziamento delle competenze e la riqualificazione professionale»*, con una dotazione iniziale di 50 milioni di euro per l'anno 2021, finalizzato a contribuire al finanziamento di progetti formativi rivolti ai lavoratori beneficiari di trattamenti di integrazione salariale per i quali è programmata una riduzione dell'orario di lavoro superiore al 30 per cento, calcolata in un periodo di dodici mesi, nonché ai percettori della nuova prestazione di Assicurazione sociale per l'impiego (NASpl);

- il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 22 novembre 2023, n. 230 avente a oggetto “Regolamento di riorganizzazione del Ministero del lavoro e delle politiche sociali e degli Uffici di diretta collaborazione”, ai sensi del quale ANPAL è soppressa con decorrenza dal 1° marzo 2024;
- la Legge 16 gennaio 2003, n. 3, recante *“Disposizioni ordinamentali in materia di pubblica amministrazione”* e, in particolare, l’articolo 11, comma 2-bis, ai sensi del quale “Gli atti amministrativi anche di natura regolamentare adottati dalle Amministrazioni di cui all’articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, che dispongono il finanziamento pubblico o autorizzano l’esecuzione di progetti di investimento pubblico, sono nulli in assenza dei corrispondenti codici di cui al comma 1 che costituiscono elemento essenziale dell’atto stesso;
- la Delibera del CIPE n. 63 del 26 novembre 2020 che introduce la normativa attuativa della riforma del CUP;
- la Circolare MEF 14 ottobre 2021, n. 21, protocollo 266985 *“Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – Trasmissione delle Istruzioni Tecniche per la selezione dei progetti PNRR”*;
- la Circolare MEF 10 febbraio 2022, n. 9, protocollo 22116 *“Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – Trasmissione delle Istruzioni Tecniche per la redazione dei sistemi di gestione e controllo delle amministrazioni centrali titolari di interventi del PNRR”*;
- la Legge 28 marzo 2019, n. 26 *“Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, recante disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni”*;
- il Decreto del Presidente della Repubblica 26 ottobre 1972, n. 633 *“Istituzione e disciplina dell’imposta sul valore aggiunto”*;
- il Decreto del Ministro dell’economia e delle finanze del 6 agosto 2021 relativo all’assegnazione delle risorse in favore di ciascuna Amministrazione titolare degli interventi PNRR e corrispondenti milestone e target;
- l’articolo 1, comma 1042 della legge 30 dicembre 2020, n. 178 ai sensi del quale con uno o più decreti del Ministro dell’economia e delle finanze sono stabilite le procedure amministrativo-contabili per la gestione delle risorse di cui ai commi da 1037 a 1050, nonché le modalità di rendicontazione della gestione del Fondo di cui al comma 1037;
- l’articolo 1, comma 1043, secondo periodo della legge 30 dicembre 2020, n. 178, ai sensi del quale al fine di supportare le attività di gestione, di monitoraggio, di rendicontazione e di controllo delle componenti del Next Generation EU, il Ministero dell’economia e delle finanze - Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato sviluppa e rende disponibile un apposito sistema informatico;
- la Circolare RGSIGRUE n.21 del 10 ottobre 2021 - Allegato 1 Punto 3.4.1 *“Obblighi di comunicazione a livello di progetto”*;
- la Circolare MEF 29 ottobre 2021, n. 25 recante *“Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR)- Rilevazione periodica avvisi, bandi e altre procedure di attivazione degli investimenti”*;
- la Circolare della Ragioneria Generale dello Stato 18 gennaio 2022, n. 4, *“Indicazioni attuative del PNRR”*;
- i principi trasversali previsti dal PNRR, quali, tra l’altro, il principio del contributo all’obiettivo climatico e digitale (c.d. tagging), il principio di parità di genere e l’obbligo di protezione e valorizzazione dei giovani;
- gli obblighi di assicurare il conseguimento di target e milestone e degli obiettivi finanziari stabiliti nel PNRR.

VISTI inoltre

- il decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 *“Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42”* e ss.mm.ii.;
- la legge regionale n. 11 del 12 agosto 2020 *“Legge di contabilità regionale”*;

- il regolamento regionale 9 novembre 2017, n. 26 “*Regolamento regionale di contabilità*” che, ai sensi dell’articolo 56, comma 2, della l.r. n. 11/2020 e fino alla data di entrata in vigore del regolamento di contabilità di cui all’articolo 55 della citata l.r. n. 11/2020, continua ad applicarsi per quanto compatibile con le disposizioni di cui alla medesima l.r. n. 11/2020;
- l’articolo 30, comma 2, del regolamento regionale n. 26/2017, in riferimento alla predisposizione del piano finanziario di attuazione della spesa;
- la Legge regionale 30 dicembre 2024, n. 22, recante: “Legge di stabilità regionale 2025”;
- la Legge regionale 30 dicembre 2024, n. 23, concernente: “Bilancio di previsione finanziario della Regione Lazio 2025-2027”;
- la deliberazione della Giunta regionale 30 dicembre 2024, n. 1172, concernente: “Bilancio di previsione finanziario della Regione Lazio 2025-2027. Approvazione del "Documento tecnico di accompagnamento", ripartito in titoli, tipologie e categorie per le entrate e in missioni, programmi, titoli e macroaggregati per le spese.”;
- la Deliberazione della Giunta regionale 30 Dicembre 2024 n. 1173, concernente: “Bilancio di previsione finanziario della Regione Lazio 2025-2027. Approvazione del 'Bilancio finanziario gestionale', ripartito in capitoli di entrata e di spesa e assegnazione delle risorse finanziarie ai dirigenti titolari dei centri di responsabilità amministrativa.”;
- la deliberazione della Giunta regionale 23 gennaio 2025, n. 28, concernente: “Indirizzi per la gestione del bilancio regionale 2025-2027 ed approvazione del bilancio reticolare, ai sensi degli articoli 30, 31 e 32, della legge regionale 12 agosto 2020, n. 11”;
- la Deliberazione della Giunta regionale del 30 dicembre 2021, n. 996 recante “Programmazione unitaria 2021-2027. Adozione delle proposte dei Programmi Regionali FSE+ e FESR”;

RICHIAMATE

- la deliberazione della Giunta regionale 14 dicembre 2015, n. 739 “Approvazione schema di convenzione tra Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali e Regione Lazio per regolare i relativi rapporti e obblighi in relazione alla gestione dei servizi e delle politiche attive del lavoro nel territorio della Regione Lazio in attuazione dell’articolo 11 del decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 150 “Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell’articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n.183” e ss.mm.ii.;
- la Deliberazione di Giunta Regionale n. 198 del 15/04/2015 “Disciplina per l'accreditamento e la definizione dei servizi per il lavoro, generali e specialistici, della Regione Lazio anche in previsione del piano regionale per l'attuazione della Garanzia per i Giovani. Modifica dell'allegato A della Deliberazione della Giunta Regionale, 9 gennaio 2014, n. 4”;
- la Deliberazione di Giunta Regionale n. 345 del 21/06/2016 “Disciplina per l'abilitazione degli "sportelli territoriali temporanei" da parte dei soggetti accreditati ai sensi della Deliberazione della Giunta regionale 15 aprile 2014, n. 198 e smi, per l'attuazione delle misure di politica attiva del lavoro nella Regione Lazio, con particolare riferimento al Contratto di Ricollocazione”;
- la Deliberazione di Giunta Regionale n. 682 del 01/10/2019 “Revoca della D.G.R. 29 novembre 2007, n.968 e s.m.i. Approvazione nuova Direttiva concernente l'accreditamento dei soggetti che erogano attività di formazione e di orientamento nella Regione Lazio”;
- la Deliberazione di Giunta Regionale n. 76 del 25/02/2022 relativa all’adozione del *Piano regionale per l’attuazione del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori* (PAR-GOL) di cui al Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 5 novembre 2021;
- la Deliberazione di Giunta Regionale n. n. 236 del 12/04/2024 relativa al “Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione M5, Componente C1, Riforma 1.1 «Politiche attive del lavoro e formazione» - Aggiornamento del Piano Attuativo Regionale (PAR) Lazio del Programma nazionale per la Garanzia occupabilità dei lavoratori (GOL) ai sensi del decreto interministeriale del 24 agosto 2023”;
- la Determinazione Dirigenziale n. G03775 del 30/03/2022 *_Modifica dell'allegato A alla delibera di Giunta regionale del 25 febbraio 2022, n76 Integrazioni Capitolo 5 - "Interventi da attivare, priorità*

obiettivi e risultati da conseguire" e modifica del Capitolo 7 - "Budget" - PNRR - Missione M5, Componente C1, Intervento 1.1. Programma Attuativo Regionale del Lazio (PAR) del Programma nazionale Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (GOL) di cui al Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 5 novembre 2021;

- la Determinazione Dirigenziale n. G08845 del 07/07/2022 *"Approvazione dell'Avviso Pubblico N. 1 e relativi allegati per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL) da finanziare nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 "Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione", finanziato dall'Unione europea - Next Generation EU;*
- la Determinazione Dirigenziale n. G11353 del 26 ago 2022 *"Approvazione dell'Avviso Pubblico n. 2 e relativi allegati per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL) da finanziare nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 "Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione", finanziato dall'Unione europea - Next Generation EU (CODICE SIGEM 22076N).";*
- la Determinazione Dirigenziale n. G07527 del 31/05/2023 avente ad oggetto: Rettifica Sezione 18 e allegato D (Informativa sul trattamento dati e pubblicazione) e integrazione allegati Avviso pubblico n. 1 per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL) da finanziare nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 "Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione", finanziato dall'Unione europea - Next Generation EU. - Rettifica DE G14264/2022 avente ad oggetto Approvazione dello schema di "Nomina a responsabile del trattamento dei dati personali ex art. 28 del regolamento UE 2016/679" (Rif. DD. n. G08845/2022);
- la Determinazione Dirigenziale n. G07529 del 31/05/2023 *"Rettifica Sezione 19 e allegato D (Informativa sul trattamento dati e pubblicazione) e integrazione allegati Avviso pubblico dell'Avviso Pubblico N. 2 e relativi allegati per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL) da finanziare nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 "Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione", finanziato dall'Unione europea - Next Generation EU (CODICE SIGEM 22076N) (Rif. DD n. G11353/2022).";*
- la Determinazione Dirigenziale n. G08626 del 21/06/2023 avente ad oggetto: Integrazione e Modifica della Determinazione Dirigenziale G13377 del 04/10/2022 esclusivamente per le linee Guida per la gestione degli interventi relativi all'Avviso Pubblico n. 1 per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori da finanziare nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 "Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione", finanziato dall'Unione europea - Next Generation EU" e relativi allegati e ss.mm.ii.;
- la Determinazione Dirigenziale n. G10042 del 21/07/2023 *"Potenziamento della rete regionale dei servizi per il lavoro e della formazione: nuove disposizioni in merito all'attuazione del Programma Garanza Occupabilità dei Lavoratori (GOL)";*
- la Determinazione Dirigenziale n. G11903 del 12/09/2023 *"Rettifica Determinazione Dirigenziale G08626 del 21/06/2023 "Linee Guida per la gestione degli interventi relativi all'Avviso Pubblico n. 1 per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori da finanziare nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 "Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione", finanziato dall'Unione europea - Next Generation EU";*
- la Determinazione Dirigenziale n. G13378 del 10/10/2023 *"Approvazione dell'Avviso pubblico e dei relativi allegati per la raccolta di Manifestazioni di interesse finalizzate alla sottoscrizione di Convenzioni per l'erogazione delle attività di presa in carico della persona, in attuazione della Deliberazione di Giunta regionale 2 agosto 2023, n. 439 e della Determinazione dirigenziale 21 luglio 2023, n. G10042.";*
- la Determinazione Dirigenziale n. G05310 del 08/05/2024 *"Modifica degli Allegati all'Avviso pubblico per la raccolta di Manifestazioni di interesse finalizzate alla sottoscrizione di Convenzioni*

per l'erogazione delle attività di presa in carico della persona, approvato con Determinazione Dirigenziale 10 ottobre 2023, n. G13378.”;

- la Determinazione Dirigenziale n. G05834 del 17/05/2024 “Modifica della Determinazione Dirigenziale G13377 del 04/10/2022 esclusivamente per le linee Guida per la gestione degli interventi relativi all'Avviso Pubblico n. 1 per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori da finanziare nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 "Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione", finanziato dall'Unione europea - Next Generation EU" e relativi allegati.”;
- la Determinazione Dirigenziale n. G06603 del 30/05/2024 “Integrazione e Modifica della Determinazione Dirigenziale G13377 del 04/10/2022 esclusivamente per le linee Guida per la gestione degli interventi relativi all'Avviso Pubblico n. 1 per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori da finanziare nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 “Inclusione e coesione”, Componente 1 “Politiche per il Lavoro”, Riforma 1.1 “Politiche Attive del Lavoro e Formazione”, finanziato dall'Unione europea – Next Generation EU” e relativi allegati”;
- la Determinazione Dirigenziale n. G03707 del 26/03/2025 “Approvazione Avviso Pubblico contenente linee di azione per l'integrazione ed il potenziamento degli interventi del PAR GOL Lazio verso il raggiungimento del target PNRR. (Rif G08845/2022 (GOL 1) e G11353/2022(GOL 2) e s.m.i. Prenotazioni di impegno di spesa per complessivi € 204.480.000,00, di cui: € 129.480.000,00 per ampliamento dotazione finanziaria dell'Avviso 1 (DE G08845/2022 Codice Sigem 22063N), euro € 10.000.000,00 per ampliamento dotazione finanziaria dell'Avviso 2 (DE G11353/2022 Codice Sigem 22076N), euro, € 50.000.000,00 per gli interventi di formazione breve- Linea di Azione 2 (Codice Sigem 25001N) ed € 15.000.000,00 per Attività di presa in carico dell'utente- Linea di Azione 3 - (Codice Sigem 23029N), sui capitoli di uscita U0000F31208, U0000F31209, U0000F31210, E.F. 2025”;
- la Determinazione Dirigenziale n. G04761 del 15/04/2025 “Avviso Pubblico contenente linee di azione per l'integrazione ed il potenziamento degli interventi del PAR GOL Lazio verso il raggiungimento del target PNRR. (Rif. DE n. G03707/2025) Approvazione elenco delle domande di candidatura ammesse e non ammesse Linea di Azione 2 - Approvazione Catalogo formazione breve - Linea di Azione 2 (Codice Sigem 25001N)”;
- la Determinazione Dirigenziale n. G05220 del 29/04/2025 “Avviso Pubblico contenente linee di azione per l'integrazione ed il potenziamento degli interventi del PAR GOL Lazio verso il raggiungimento del target PNRR. (Rif. DE n. G03707/2025) Approvazione del 2° elenco delle domande di candidatura ammesse Linea di Azione 2 - Approvazione Catalogo formazione breve - Linea di Azione 2 aggiornato (Codice Sigem 25001N)”;
- la Determinazione Dirigenziale n. G05436 del 5/05/2025 “Avviso Pubblico contenente linee di azione per l'integrazione ed il potenziamento degli interventi del PAR GOL Lazio verso il raggiungimento del target PNRR. (Rif. DE n. G03707/2025) Approvazione del 3° elenco delle domande di candidatura ammesse e non Linea di Azione 2 - Approvazione Catalogo formazione breve - Linea di Azione 2 aggiornato (Codice Sigem 25001N)”;
- la Determinazione Dirigenziale n. G05580 del 08/05/2025 “Avviso Pubblico contenente linee di azione per l'integrazione ed il potenziamento degli interventi del PAR GOL Lazio verso il raggiungimento del target PNRR. (Rif. DE n. G03707/2025) Approvazione del 4° elenco delle domande di candidatura ammesse Linea di Azione 2 - Approvazione Catalogo formazione breve - Linea di Azione 2 aggiornato (Codice Sigem 25001N)”;
- la Determinazione Dirigenziale n. G06044 del 16/05/2025 “Avviso Pubblico contenente linee di azione per l'integrazione ed il potenziamento degli interventi del PAR GOL Lazio verso il raggiungimento del target PNRR. (Rif. DE n. G03707/2025) - Rettifica DE G05220/2025 - G05436/2025 - G05580/2025 e Approvazione del 5° elenco delle domande di candidatura ammesse Linea di Azione 2 - Elenco sospesi – Approvazione Catalogo formazione breve - Linea di Azione 2 aggiornato (Codice Sigem 25001N)”;

- la Determinazione Dirigenziale n. G06647 del 28/05/2025 “Avviso Pubblico contenente linee di azione per l'integrazione ed il potenziamento degli interventi del PAR GOL Lazio verso il raggiungimento del target PNRR. (Rif. DE n. G03707/2025) - Rettifica DE G05436/2025 e approvazione del 6 elenco delle domande di candidatura ammesse Linea di Azione 2 aggiornato (Codice Sigem 25001N)”;
- la Determinazione Dirigenziale n. G07245 del 10/06/2025 “Avviso Pubblico contenente linee di azione per l'integrazione ed il potenziamento degli interventi del PAR GOL Lazio verso il raggiungimento del target PNRR. (Rif. DE n. G03707/2025) - Approvazione del 7 elenco delle domande di candidatura ammesse Linea di Azione 2 - Elenco sospesi - Approvazione Catalogo formazione breve - Linea di Azione 2 aggiornato (Codice Sigem 25001N)”;
- la Determinazione Dirigenziale n. G07619 del 16/06/2025 “Avviso Pubblico contenente linee di azione per l'integrazione ed il potenziamento degli interventi del PAR GOL Lazio verso il raggiungimento del target PNRR. (Rif. DE n. G03707/2025) - Approvazione dell'8 elenco delle domande di candidatura ammesse e non Linea di Azione 2 - Approvazione Catalogo formazione breve - Linea di Azione 2 aggiornato (Codice Sigem 25001N)”;
- la Determinazione Dirigenziale n. G08116 del 25/06/2025 “Avviso Pubblico contenente linee di azione per l'integrazione ed il potenziamento degli interventi del PAR GOL Lazio verso il raggiungimento del target PNRR - Interventi di formazione breve - Linea di Azione 2 (Codice Sigem 25001N) Rettifica Allegati A - B. (Rif G03707/2025)”;
- la Determinazione Dirigenziale n. G08355 dell'1/07/2025 “Avviso Pubblico contenente linee di azione per l'integrazione ed il potenziamento degli interventi del PAR GOL Lazio verso il raggiungimento del target PNRR. (Rif. DE n. G03707/2025) - Approvazione del 9 elenco delle domande di candidatura ammesse e non Linea di Azione 2 - Approvazione Catalogo formazione breve - Linea di Azione 2 aggiornato (Codice Sigem 25001N)”;
- la Determinazione Dirigenziale n. G08984 del 11/07/2025 “Avviso Pubblico contenente linee di azione per l'integrazione ed il potenziamento degli interventi del PAR GOL Lazio verso il raggiungimento del target PNRR. (Rif. DE n. G03707/2025) - Approvazione del 10 elenco delle domande di candidatura ammesse Linea di Azione 2 - Approvazione Catalogo formazione breve - Linea di Azione 2 aggiornato (Codice Sigem 25001N);

PRESO ATTO

- delle circolari attuative emanate dall'ANPAL e dalla versione ultima aggiornata con Deliberazione di Giunta regionale n. 236 del 12 aprile 2024;
- che le proposte progettuali verranno valutate indicativamente ogni 30 giorni a conclusione dell'istruttoria di verifica dell'ammissibilità come definito nella sezione 6.4.2 “Esiti dell'istruttoria di verifica dell'ammissibilità” dell'Avviso sopra menzionato;
- che le Determinazioni relative agli elenchi delle domande ammesse e non sono pubblicate, con valore di notifica per i soggetti interessati, nel Bollettino ufficiale della Regione (BURL), sul sito <https://www.regione.lazio.it/enti/formazione> <https://www.regione.lazio.it/enti/lavoro> e sul portale <https://www.lazioeuropa.it/pnrr-pnc/> ;
- che le domande di adesione presentate e approvate vengono così associate al Catalogo GOL dell'offerta di formazione breve di cui all'avviso pubblico approvato con De G03707/2025 consultabile sulla pagina web del sito della Regione Lazio <https://www.regione.lazio.it/cittadini/formazione/interventi-por-fse2021-2027/pnrr> ;
- che dal giorno della pubblicazione della Determinazione Dirigenziale sui predetti siti istituzionali i soggetti proponenti delle candidature considerate ammissibili diventano soggetti erogatori delle attività di all' Avviso su richiamato;
- che le operazioni di ammissibilità e valutazione delle proposte progettuali pervenute, così come previsto dall'avviso pubblico di cui trattasi, sono state oggetto di verifica di ammissibilità formale condotte dall'RTI- CLES srl ISZI spa e ISRI scarl, i cui esiti sono stati trasmessi con la nota prot. n.

350 del 28/07/2025 e acquisita al protocollo regionale n. 0775789 in pari data, nonché a seguito di ulteriori controlli fatti dalla struttura competente;

- che l'aggiornamento, nello specifico delle proposte oggetto della presente determinazione, riguarda l'inserimento degli esiti dei progetti presentati dagli enti nel periodo compreso tra il 14/07/2025 e il 20/07/2025;
- che ai fini della verifica dell'accreditamento per la formazione si è fatto riferimento all'elenco degli enti accreditati alla Formazione al 15/07/2025 disponibile sul sito istituzionale;

PRESO ATTO inoltre

della Determinazione dirigenziale n. G05619 del 08/05/2025 "D.G.R. n. 682 del 01/10/2019, concernente la Direttiva per l'accreditamento dei soggetti che erogano attività di formazione e di orientamento nella Regione Lazio. – Ente "Centro Manuela Mezzelani" (C.F. 97102450588, P.IVA 04988431005). Sospensione accreditamento;

TENUTO CONTO inoltre

- che l'avviso pubblico approvato con DE G03707/2025 intende incrementare la dotazione finanziaria dei dispositivi attuativi GOL di cui agli Avvisi 1 e 2, al fine di ampliare la platea degli utenti beneficiari delle misure di politica attiva del lavoro e della formazione in essi previste, quantificare la dotazione finanziaria attribuita ai corsi di formazione breve di cui alla linea 2 ed ai servizi di presa in carico della persona degli Enti convenzionati ai sensi della Determinazione Dirigenziale n. G13378 del 10/10/2023: Linea 1;
- che la dotazione finanziaria, destinata alla formazione breve, Linea di Azione 2 è pari ad € 50.000.000,00 (Codice Sigem 25001N);
- l'Avviso Pubblico, approvato con la determinazione dirigenziale n. G03707/2025 su richiamata, è emanato con riferimento al Programma di Attuazione Regionale (PAR) del Lazio in attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori da finanziare nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 "Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione", finanziato dall'Unione europea – Next Generation EU;
- l'Avviso sopradetto, nel recepire il quadro regolamentare vigente, si pone in continuità e ad integrazione degli Avvisi n. 1 e n. 2, approvati, rispettivamente, con la Determinazione n. G08845 del 07/07/2022 e la Determinazione n. G11353 del 26/08/2022 e s.m.i., e degli ulteriori atti programmatori regionali, con l'obiettivo principale di integrare e potenziare gli interventi del PAR GOL Lazio verso il raggiungimento dei target PNRR, e risponde a una triplice finalità a cui corrispondono tre Linee di Azione:
 - in primo luogo, incrementare la dotazione finanziaria dei dispositivi attuativi GOL di cui agli Avvisi 1 e 2, al fine di ampliare la platea degli utenti beneficiari delle misure di politica attiva del lavoro e della formazione in essi previste e quantificare la dotazione finanziaria attribuita ai corsi di formazione breve stabiliti nella linea 2 dell'avviso oggetto di approvazione della presente determinazione dirigenziale ed ai servizi di presa in carico della persona degli Enti convenzionati ai sensi della Determinazione Dirigenziale n. G13378 del 10/10/2023: Linea di Azione 1;
 - in secondo luogo, ampliare l'offerta di formazione destinata ai beneficiari appartenenti ai *cluster* 1, 2, 4 e 5, definendo - attraverso un nuovo strumento di formazione professionale - una modalità rafforzativa tramite l'istituzione di un Catalogo per l'accompagnamento dei destinatari delle strategie di intervento attraverso percorsi brevi volti al miglioramento delle proprie competenze e all'ingresso/reinserimento nel mercato del lavoro, mantenendo la centralità della persona e la libertà di scelta: Linea di Azione 2;
 - in terzo luogo, potenziare l'offerta e la prossimità dei servizi di presa in carico della persona,

garantendo una maggiore efficacia nel raggiungimento e nel coinvolgimento dell'utenza nell'ambito dei servizi e delle politiche attive del lavoro e, in particolare, dei beneficiari di strumenti di sostegno al reddito e degli utenti con maggiori fragilità e distanza dal mercato del lavoro, mediante il rafforzamento della collaborazione fra i Centri per l'Impiego e gli Enti convenzionati ai sensi della Determinazione Dirigenziale n. G13378 del 10/10/2023: Linea di Azione 3;

TENUTO CONTO altresì che

- con riferimento alla Seconda Linea di Azione, l' Avviso stabilisce il quadro regolatorio per l'istituzione di un Catalogo di percorsi per la realizzazione di interventi di formazione breve – da realizzarsi anche a valere sul Percorso 1 del PAR GOL, coerentemente con quanto disposto dal decreto interministeriale del 30 marzo 2024 recante integrazioni al Programma GOL, considerato il ruolo della formazione professionale nell'incremento delle possibilità di reinserimento occupazionale anche per i più vicini al mercato del lavoro, prevedendo la realizzazione di percorsi formativi di breve durata, accessibili ai beneficiari appartenenti ai cluster 1, 2, 4 e 5, che abbiano come esito una attestazione di competenze, in coerenza con gli standard definiti dalla circolare ANPAL 5 agosto 2022, n.1 e s.m.i.;
- i percorsi del Catalogo sono strutturati come indicato nello schema riportato nella SEZIONE 3 dell'avviso pubblico approvato con DE n. G03707/2025 e collocati in un Catalogo dell'offerta formativa, preventivamente definito attraverso un processo di confronto con gli enti accreditati per la formazione in ambito GOL, per il tramite dei referenti delle relative "Reti" e parte integrante del presente Avviso;
- l'offerta formativa è definita da un catalogo prestabilito, approvato dall'Amministrazione regionale in sede di avviso e composto da 10 tipologie di corsi di formazione ciascuno da 40 ore;
- i corsi saranno pertanto identici per tutti gli enti di formazione aderenti e riguarderanno prevalentemente competenze trasversali (linguistiche, digitali) e alcune competenze specifiche particolarmente richieste dal mercato del lavoro regionale.
- gli Enti, in sede di candidatura, dovranno indicare esclusivamente quali tipologie di corso intendono erogare (tutte o in parte) e il personale coinvolto (Elenco docenti).
- il Titolo in uscita sarà l' Attestato di frequenza/Attestato finale di messa in trasparenza degli apprendimenti e delle competenze in base alle indicazioni e al format di cui alla Determinazione dirigenziale n. G06603 del 30/05/2024 (tipologia relevant: "Attestazione finale di messa in trasparenza degli apprendimenti ai sensi delle Linee Guida di cui al DM 5 gennaio 2021, primariamente referenziati alle Aree di Attività dell'Atlante del Lavoro o, in assenza, con riferimento ad altri standard a valenza nazionale ed europea applicabili");
- il catalogo per la formazione breve amplia la gamma dell'offerta formativa disponibile nei cataloghi vigenti rispetto ai loro contenuti e durata (che diventano maggiormente standardizzati), ne consente l'accesso ai beneficiari inclusi i partecipanti al Percorso 1 (prima non integrati con la formazione) e orienta alla più rapida finalizzazione degli apprendimenti verso i contesti lavorativi e professionali, consentendo così il rafforzamento degli strumenti volti al raggiungimento dei target fissati per il Programma GOL;
- che il Catalogo Formazione breve in oggetto sarà aggiornato e pubblicato periodicamente sul sito istituzionale a seguito dell'ammissione di ulteriori proposte progettuali presentate nelle modalità indicate dall'avviso;

DATO ATTO

- che al momento dell'erogazione delle attività sulla Linea 2 tutti i soggetti erogatori devono risultare accreditati per l'attività finanziata e autorizzata per la Macro-tipologia Formazione continua ai sensi della DGR n. 682/2019;
- che la SEZIONE 5 dell'avviso pubblico di cui alla De G03707/2025 definisce i termini e le modalità

di presentazione della domanda e documentazione da trasmettere;

- la SEZIONE 6 definisce la modalità di istruttoria e approvazione delle domande tesa alla verifica di ammissibilità formale delle domande presentate e specifica che l'Amministrazione può verificare l'ammissibilità del progetto non solo nella fase di presentazione, ma anche in quella di attuazione e controllo;
- che l'ente è unico responsabile della correttezza e veridicità delle dichiarazioni e dei requisiti dichiarati;
- che, ove l'amministrazione ritenga necessaria una integrazione documentale, l'avvio delle attività sarà subordinato alla notifica tramite PEC da parte dell'Area "Attuazione, Tutela della Fragilità e Punto di contatto" che procederà, altresì, a richiedere ai soggetti beneficiari di cui all'Allegato A il perfezionamento delle proposte progettuali in conformità alle prescrizioni dell'Avviso pubblico contenente linee di azione per l'integrazione ed il potenziamento degli interventi del PAR GOL Lazio verso il raggiungimento del target PNRR;

CONSIDERATO inoltre che le modalità di gestione e rendicontazione degli interventi formativi, per quanto non espressamente previsto dall'avviso di cui alla DE G03707/2025, sono disciplinate dalle Linee Guida per la gestione degli interventi relativi all'Avviso Pubblico N. 1 per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori da finanziare nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 "Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione", finanziato dall'Unione europea – Next Generation EU, approvate con Determinazione Dirigenziale n. G08626 del 21/06/2023 e s.m.i. e, in particolare, dal paragrafo 4.2 "Approfondimento sugli adempimenti connessi alla realizzazione degli interventi formativi (Percorsi 2 e 3)"

RITENUTO pertanto necessario, per le motivazioni espresse in premessa, di:

- approvare il 11° elenco delle proposte progettuali ammesse, relative ai corsi di formazione breve di cui alla Linea di Azione 2 dell'Avviso (Codice Sigem 25001N), Allegato A, parte integrante e sostanziale del presente atto;
- approvare il "Catalogo della Formazione Breve" aggiornato con le proposte progettuali ritenute idonee;
- inibire, agli enti nel periodo di sospensione dell'accreditamento, l'erogazione di nuovi percorsi formativi;
- consentire agli enti che hanno ricevuto notifica di sospensione dell'accreditamento, in virtù di quanto prescritto all'art. 19, penultimo capoverso, della citata D.G.R. n. 682/2019, la prosecuzione delle attività formative in corso di svolgimento fino alla loro conclusione, a garanzia del completamento del percorso formativo da parte dell'utenza;
- stabilire che l'Amministrazione si riserva la facoltà di richiedere in qualsiasi momento integrazioni e precisazioni sulla documentazione pervenuta;
- precisare che l'ente è unico responsabile della correttezza e veridicità delle dichiarazioni e dei requisiti dichiarati;
- stabilire che, ove l'amministrazione ritenga necessaria una integrazione documentale, l'avvio delle attività sarà subordinato alla notifica tramite PEC da parte dell'Area "Attuazione, Tutela della Fragilità e Punto di contatto" che procederà, altresì, a richiedere ai soggetti beneficiari di cui all'Allegato A il perfezionamento delle proposte progettuali in conformità alle prescrizioni dell'Avviso pubblico contenente linee di azione per l'integrazione ed il potenziamento degli interventi del PAR GOL Lazio verso il raggiungimento del target PNRR;
- stabilire che il modello Allegato D Nomina a responsabile del trattamento dei dati personali ex art. 28 del regolamento UE 2016/679, sottoscritto dal Responsabile incaricato (in formato pdf, con firma olografa o digitale) limitatamente ai soggetti che risulteranno ammessi agli esiti delle

istruttorie, dovrà essere trasmesso tramite il sistema di monitoraggio Sigem nella sezione “Gestisci Comunicazioni” presente in Anagrafica nel momento in cui si chiede al referente dell’area attuazione degli interventi, l’associazione della proposta progettuale al responsabile esterno, e successivamente verrà restituito con la stessa modalità, firmato del Titolare del trattamento;

- stabilire che l’Allegato E relativo al Questionario per la verifica del rispetto del regolamento (UE) 2016/679 dovrà essere trasmesso solo a seguito dell’ammissione con le modalità e tempi che saranno fornite successivamente dall’Area Attuazione, Tutela della Fragilità e Punto di Contatto;
- stabilire che per le modalità di assegnazione delle risorse agli organismi erogatori dei percorsi saranno emanati successivi atti dall’area attuazione degli interventi della Direzione Regionale Istruzione, Formazione e Politiche per l’Occupazione, tenendo conto di quanto indicato nelle linee guida approvate con Determinazione Dirigenziale n. G08626 del 06/06/2023 e s.m.i.;

DETERMINA

per le motivazioni di cui in premessa, che qui si intendono integralmente richiamate:

- di approvare il 11°elenco delle proposte progettuali ammesse, relative ai corsi di formazione breve di cui alla Linea di Azione 2 dell’Avviso (Codice Sigem 25001N), Allegato A, parte integrante e sostanziale del presente atto;
- di approvare il “Catalogo della Formazione Breve” aggiornato con le proposte progettuali ritenute idonee;
- di inibire, agli enti nel periodo di sospensione dell’accreditamento, l’erogazione di nuovi percorsi formativi;
- di consentire agli enti che hanno ricevuto notifica di sospensione dell’accreditamento, in virtù di quanto prescritto all’art. 19, penultimo capoverso, della citata D.G.R. n. 682/2019, la prosecuzione delle attività formative in corso di svolgimento fino alla loro conclusione, a garanzia del completamento del percorso formativo da parte dell’utenza;
- di stabilire che l’Amministrazione si riserva la facoltà di richiedere in qualsiasi momento integrazioni e precisazioni sulla documentazione pervenuta;
- di precisare che l’ente è unico responsabile della correttezza e veridicità delle dichiarazioni e dei requisiti dichiarati;
- di stabilire che, ove l’amministrazione ritenga necessaria una integrazione documentale, l’avvio delle attività sarà subordinato alla notifica tramite PEC da parte dell’Area “Attuazione, Tutela della Fragilità e Punto di contatto” che procederà, altresì, a richiedere ai soggetti beneficiari di cui all’Allegato A il perfezionamento delle proposte progettuali in conformità alle prescrizioni dell’Avviso pubblico contenente linee di azione per l’integrazione ed il potenziamento degli interventi del PAR GOL Lazio verso il raggiungimento del target PNRR;
- di stabilire che il modello Allegato D Nomina a responsabile del trattamento dei dati personali ex art. 28 del regolamento UE 2016/679, sottoscritto dal Responsabile incaricato (in formato pdf, con firma olografa o digitale) limitatamente ai soggetti che risulteranno ammessi agli esiti delle istruttorie, dovrà essere trasmesso tramite il sistema di monitoraggio Sigem nella sezione “Gestisci Comunicazioni” presente in Anagrafica nel momento in cui si chiede al referente dell’area attuazione degli interventi, l’associazione della proposta progettuale al responsabile esterno, e successivamente verrà restituito con la stessa modalità, firmato del Titolare del trattamento;
- di stabilire che l’Allegato E relativo al Questionario per la verifica del rispetto del regolamento (UE) 2016/679 dovrà essere trasmesso solo a seguito dell’ammissione con le modalità e tempi

che saranno fornite successivamente dall'Area Attuazione, Tutela della Fragilità e Punto di Contatto;

- di stabilire che per le modalità di assegnazione delle risorse agli organismi erogatori dei percorsi saranno emanati successivi atti dall'area attuazione degli interventi della Direzione Regionale Istruzione, Formazione e Politiche per l'Occupazione, tenendo conto di quanto indicato nelle linee guida approvate con Determinazione Dirigenziale n. G08626 del 06/06/2023 e s.m.i.;

La presente Determinazione Dirigenziale sarà pubblicata sul Bollettino Ufficiale della Regione Lazio, sul sito web dell'Amministrazione e sul portale Lazio Europa.

La pubblicazione sul B.U.R.L. ha valore di notifica per gli interessati a tutti gli effetti di legge.

Avverso il presente atto è ammesso ricorso giurisdizionale innanzi al Tribunale Amministrativo Regionale del Lazio nel termine di giorni 60 (sessanta) dalla pubblicazione, ovvero ricorso straordinario al Capo dello Stato entro il termine di giorni 120 (centoventi).

per delega della Direttrice
Dott.ssa Manuela MANETTI