

**Direzione:** ISTRUZIONE FORMAZIONE E POLITICHE PER L'OCCUPAZIONE

**Area:**

## DETERMINAZIONE *(con firma digitale)*

N. G14748 del 07/11/2024

Proposta n. 40962 del 07/11/2024

**Oggetto:**

Nomina Commissione di Valutazione delle candidature pervenute in riferimento Avviso pubblico per la selezione di n.1 Esperto Project Manager e n.1 Esperto Financial Manager, per il conferimento di incarichi di lavoro autonomo ex art. 7, co. 6, del d.lgs. n. 165/2001, per attività di alta consulenza finalizzate all'attuazione del progetto "S.O.L.E.I.L - Servizi di Orientamento al Lavoro ed Empowerment Inter-regionale per un sistema Legale" Priorità 1. Sostegno all'inclusione sociale e lotta alla povertà Obiettivo Specifico ESO4.9. promuovere l'integrazione socioeconomica di cittadini di paesi terzi, compresi i migranti - Programma Nazionale Inclusione e Lotta alla Povertà 2021 - 2027. - CUP F81J22000980006. Codice Locale progetto Regione Lazio: PRG-CONTRASTO\_LAV\_SOMM-23-REG\_LAZ-SOLEIL\_Lazio\_CF (Rif DE G13015/2024).

**OGGETTO:** Nomina Commissione di Valutazione delle candidature pervenute in riferimento Avviso pubblico per la selezione di n.1 Esperto Project Manager e n.1 Esperto Financial Manager, per il conferimento di incarichi di lavoro autonomo ex art. 7, co. 6, del d.lgs. n. 165/2001, per attività di alta consulenza finalizzate all'attuazione del progetto "**S.O.L.E.I.L – Servizi di Orientamento al Lavoro ed Empowerment Inter-regionale per un sistema Legale**" Priorità 1. Sostegno all'inclusione sociale e lotta alla povertà Obiettivo Specifico ESO4.9. promuovere l'integrazione socioeconomica di cittadini di paesi terzi, compresi i migranti - Programma Nazionale Inclusione e Lotta alla Povertà 2021 – 2027.

- CUP F81J22000980006. Codice Locale progetto Regione Lazio: PRG-CONTRASTO\_LAV\_SOMM-23-REG\_LAZ-SOLEIL\_Lazio\_CF (Rif DE G13015/2024).

## **LA DIRETTRICE DELLA DIREZIONE REGIONALE ISTRUZIONE, FORMAZIONE E POLITICHE PER L'OCCUPAZIONE**

### **VISTI:**

- lo Statuto della Regione Lazio;
- il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e s.m.i, in particolare l'art. 35bis;
- la legge regionale 18 febbraio 2002, n. 6 "Disciplina del sistema organizzativo della Giunta e del Consiglio e disposizioni relative alla dirigenza ed al personale regionale" e s.m.i.;
- il regolamento regionale 6 settembre 2002, n. 1 "Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi della Giunta Regionale" e s.m.i., in particolare, l'art. 356 commi 5, lettera f) e 6;
- il regolamento regionale 23 ottobre 2023, n. 9, concernente: "Modifiche al regolamento regionale 6 settembre 2002, n.1 (Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi della giunta regionale) e successive modifiche. Disposizioni transitorie", il quale ha riorganizzato le strutture amministrative della Giunta regionale, in considerazione delle esigenze organizzative derivanti dall'insediamento della nuova Giunta regionale e in attuazione di quanto disposto dalla legge regionale 14 agosto 2023, n. 10;
- il regolamento regionale 28 dicembre 2023, n.12, concernente: "Modifiche al regolamento regionale 6 settembre 2002, n.1 (Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi della giunta regionale) e successive modifiche. Disposizioni transitorie", con il quale sono state modificate le disposizioni transitorie del r.r. 9/2023;
- la Deliberazione della Giunta Regionale n. 25 del 18 gennaio 2024 con la quale è stato conferito all'Avv. Elisabetta Longo l'incarico di Direttore della Direzione Regionale Istruzione, Formazione e Politiche per l'Occupazione;
- l'Atto di Organizzazione n. G01484 del 14 febbraio 2024 avente ad oggetto "Organizzazione della Direzione regionale Istruzione, Formazione e Politiche per l'Occupazione", così come modificato dagli Atti di Organizzazione n. G02244 del 29 febbraio 2024 e n. G02718 dell'11 marzo 2024, con il quale si provveduto a riorganizzare le strutture organizzative di base della Direzione regionale Istruzione, Formazione e Politiche per l'Occupazione;
- la Legge n. 241/1990 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi" e s.m.i.;
- il D.lgs. n. 196/2003 (Codice privacy) come modificato dal D.lgs. n. 101/2018 relativamente ai principi applicabili ai trattamenti effettuati dai soggetti pubblici, così come modificato dal Decreto Legislativo n. 101 del 10 agosto 2018 "Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la Direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati)";
- Decreto Legislativo 31 marzo 2023, n.36 "Codice dei contratti pubblici in attuazione dell'art. 1 della legge 21 giugno 2022, n.78, recante delega al governo dei contratti pubblici";

**VISTI** altresì

- il decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33 “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni” e successive modifiche;
- l’art. 7, co. 6, del d.lgs. 165/2001 che recita, “omissis... per specifiche esigenze cui non possono far fronte con personale in servizio, le amministrazioni pubbliche possono conferire esclusivamente incarichi individuali, con contratti di lavoro autonomo, ad esperti di particolare e comprovata specializzazione anche universitaria...omissis”;
- l’art. 356 del regolamento regionale 1/2002 che disciplina i criteri generali per lo svolgimento di incarichi a soggetti esterni e, in particolare, i commi 2, 5, 6, 7 e 8 dello stesso articolo, secondo cui è consentito affidare incarichi a esperti esterni all’Amministrazione regionale per prestazioni e attività che non possono essere assegnate al personale dipendente per inesistenza delle specifiche figure professionali e che riguardino oggetti e materie di particolare delicatezza, rilevanza ed interessi pubblici, in ordine ai quali sia ravvisata l’opportunità di rivolgersi a professionisti esterni;
- la deliberazione della Giunta regionale 24 febbraio 2015, n. 67 “Adozione del “Disciplinare recante la regolamentazione sul funzionamento del ROSTER regionale – Banca dati di Esperti per la Regione Lazio”;
- la deliberazione della Giunta regionale 4 novembre 2022, n. 993 “Adozione del regolamento regionale concernente “Modifiche al regolamento regionale 5 agosto 2005, n.17 (Norme in materia di affidamento di incarichi individuali di consulenza a soggetti esterni all’amministrazione regionale) e successive modificazioni”;
- la nota prot. N. 3302 del 29.10.2021 con cui la DG Immigrazione ha inviato alle Regioni e Province Autonome più sviluppate e in transizione richiesta di adesione ad una manifestazione di interesse finalizzata alla realizzazione di interventi di supporto all’integrazione sociale, sanitaria, abitativa e lavorativa di cittadini di paesi terzi vittime e potenziali vittime di sfruttamento lavorativo;
- la nota prot. n. 3534 del 22.11.2021 con cui la DG Immigrazione ha invitato le Regioni che hanno aderito alla manifestazione di interesse a trasmettere le proprie idee progettuali in linea con le finalità e le linee d’intervento delineate dalla scrivente Direzione Generale nella nota prot. N. 3302 del 29/10/2021;
- la nota prot. N. 1041972 del 15.12.2021 con cui la Regione Lazio ha trasmesso l’idea progettuale per la realizzazione dell’intervento denominato “S.O.L.E.I.L – Servizi di Orientamento al Lavoro ed Empowerment Inter-regionale per un sistema Legale” da realizzare in partenariato con le Regioni Abruzzo, Marche, Molise e Toscana;
- la nota prot. N. 418 del 14.02.2022 con cui la DG Immigrazione ha trasmesso la richiesta di progettazione esecutiva alla Regione Lazio;
- la nota prot. N. 645916 del 30.06.2022 (acquisita al prot. N. 1903 del 01.07.2022) con cui la Regione Lazio ha presentato la progettazione esecutiva articolata in due fasi progettuali distinte, che vede indicata la Regione Lazio quale Soggetto capofila e coordinatore delle attività progettuali da realizzare in partenariato con le Regioni Abruzzo, Marche, Molise e Toscana e con gli ulteriori partner di progetto individuati da ciascuna Regione;
- la nota prot. n. 9252974 del 03/10/2022 (acquisita al n. 2878 del 11/10/2022) con cui la suddetta progettazione esecutiva è stata successivamente integrata a fronte di specifica richiesta della DG immigrazione;
- la nota prot. N. 3270 del 14.11.2022 con cui la DG Immigrazione ha approvato, a seguito dei riscontri e delle integrazioni richiesti alla Regione Lazio, la progettazione esecutiva presentata dalla Regione Lazio per un importo complessivo pari a € 17.250.000,00;
- la nota prot. n. 2133 del 20/07/2023 con cui la DG immigrazione ha trasmesso alla Regione Lazio il riscontro sugli atti di delega inviati, comunicando il finanziamento del progetto a valere sulla nuova programmazione, previa rimodulazione del progetto su un’unica fase;
- la nota prot. n. 2994 la DG immigrazione ha trasmesso in data 20/10/2023 alla Regione Lazio la richiesta di rielaborazione della progettazione esecutiva in un’unica fase ai fini del finanziamento sul PN Inclusionione 2021-27;

- la nota prot. n. 151 del 17/01/2024 con cui la DG immigrazione ha approvato la progettazione esecutiva rimodulata e trasmessa dalla Regione Lazio in data 24/10/2023 al prot. regionale n. 1201104, così come successivamente integrata con nota prot. regionale n. 1383296 del 29/11/2023 (acquisita al prot. MLPS n. 3580 del 30.11.2023);
- la nota prot. n. 1077388 del 05/09/2024 con cui il MLPS trasmette la Convezione sottoscritta da parte del Ministero delle Politiche Sociali in data 30 maggio 2024 e che il relativo Decreto Direttoriale n. 36 del 31 maggio 2024, registrato con il visto di regolarità amministrativo-contabile dal competente Ufficio Centrale del Bilancio al n. 153, in data 25 giugno 2024 ed altresì ammesso al visto di registrazione dal competente Ufficio di Controllo della Corte dei Conti al n. 2223 in data 07 agosto 2024;
- la nota prot.n. 1309956 del 24/10/2024 con cui il Ministero delle Politiche Sociali autorizza la proroga al 30/09/2026 il termine per la conclusione dell'operazione, motivata dalla necessità di allineare la durata progettuale a quanto inizialmente previsto dalla manifestazione di interesse (24 mesi di attività);

#### **VISTI inoltre:**

- la Determinazione Dirigenziale n. G04757, 21 aprile 2022 recante "Avviso di co-progettazione per l'attuazione del progetto S.O.L.e.I.L – Servizi di Orientamento al Lavoro ed Empowerment Inter-regionale per la realizzazione e la gestione di specifici interventi mirati all'integrazione sociale, sanitaria, abitativa e lavorativa di cittadini di paesi terzi vi/me e potenziali vi/me di sfruttamento lavorativo per un sistema Legale di cui all'Avviso pubblico M\_LPS.35. REGISTRO UFFICIALE.U.3302 del 29.10.2021 e n. 3534 del 22/11/2021 a valere sul Fondo Sociale Europeo - PON Inclusione" cui si rinvia per relationem anche per le motivazioni del presente atto;
- la Determinazione Dirigenziale n. G06162 del 18 maggio 2022 "Proroga per la candidatura e la presentazione delle proposte progettuali da parte dei soggetti privati a valere sull'Avviso di co-progettazione per l'attuazione del progetto S.O.L.e.I.L – Servizi di Orientamento al Lavoro ed Empowerment Inter-regionale per la realizzazione e la gestione di specifici interventi mirati all'integrazione sociale, sanitaria, abitativa e lavorativa di cittadini di paesi terzi vi/me e potenziali vi/me di sfruttamento lavorativo per un sistema Legale di cui all'Avviso pubblico M\_LPS.35. REGISTRO UFFICIALE.U.3302 del 29.10.2021 e n. 3534 del 22/11/2021 a valere sul Fondo Sociale Europeo - PON Inclusione di cui alla DD. n. G04757/2022" cui si rinvia per relationem anche per le motivazioni del presente atto;
- la determinazione dirigenziale n. G06341 del 20/05/2022 "Nomina Nucleo di Valutazione in riferimento all'approvazione dell'Avviso di co-progettazione per l'attuazione del progetto S.O.L.e.I.L - Servizi di Orientamento al Lavoro ed Empowerment Inter-regionale per la realizzazione e la gestione di specifici interventi mirati all'integrazione sociale, sanitaria, abitativa e lavorativa di cittadini di paesi terzi vi/me e potenziali vi/me di sfruttamento lavorativo per un sistema Legale di cui all'Avviso pubblico M\_LPS.35. REGISTRO UFFICIALE.U.3302 del 29.10.2021 e n. 3534 del 22/11/2021 a valere sul Fondo Sociale Europeo - PON Inclusione - DD n. G04757 21/04/2022."
- la determinazione dirigenziale n. G07957 del 17 giugno 2022 "Approvazione della Proposta di co-progettazione relativa "all'Avviso Pubblico di co-progettazione per l'attuazione del progetto S.O.L.e.I.L - Servizi di Orientamento al Lavoro ed Empowerment Inter-regionale per la realizzazione e la gestione di specifici interventi mirati all'integrazione sociale, sanitaria, abitativa e lavorativa di cittadini di paesi terzi vittime e potenziali vittime di sfruttamento lavorativo per un sistema Legale di cui all'Avviso pubblico M\_LPS.35. REGISTRO UFFICIALE.U.3302 del 29.10.2021 e n. 3534 del 22/11/2021 a valere sul Fondo Sociale Europeo - PON Inclusione." - Determinazione dirigenziale n. G04757 del 21 aprile 2022.";
- la determinazione dirigenziale n. G06610 del 30/05/2024 "Nomina Commissione di Valutazione delle candidature pervenute in riferimento alla ricerca interna di professionalità per il coordinamento delle attività progettuali per l'attuazione del progetto S.O.L.e.I.L - Servizi di Orientamento al Lavoro ed Empowerment Inter-regionale per un sistema Legale - Priorità "1. Sostegno all'inclusione sociale e lotta alla povertà" Obiettivo Specifico "ESO4.9. promuovere l'integrazione socioeconomica di cittadini di paesi terzi, compresi i migranti" Programma Nazionale Inclusione e Lotta alla Povertà 2021 - 2027, idee progettuali per interventi di supporto all'integrazione sociale, sanitaria, abitativa e lavorativa di cittadini di paesi terzi

- vittime e potenziali vittime di sfruttamento lavorativo. m\_ips.35. registro ufficiale.u.3302 del 29.10.2021 e n. 3534 del 22/11/2021”;
- la determinazione dirigenziale n. G08247 del 20/06/2024 “Costituzione Cabina di Regia Interregionale e Adozione progetto "S.O.L.e.IL - Servizi di Orientamento al Lavoro ed Empowerment Inter-regionale per un sistema Legale" Priorità "1. Sostegno all'inclusione sociale e lotta alla povertà" Obiettivo Specifico "ESO4.9. promuovere l'integrazione socioeconomica di cittadini di paesi terzi, compresi i migranti" Programma Nazionale Inclusione e Lotta alla Povertà 2021 - 2027 - CCI 2021IT05FFPR003 a valere sulla Manifestazione di interesse finalizzata alla realizzazione di interventi di supporto all'integrazione sociale, sanitaria, abitativa e lavorativa di cittadini di paesi terzi vittime e potenziali vittime di sfruttamento lavorativo (nota prot. n. 3302 del 29.10.2021). CUP F81J22000980006”;
  - la determinazione dirigenziale n. G13015 del 03/10/2024 “Avviso pubblico per la selezione di n.1 Esperto Project Manager e n.1 Esperto Financial Manager, per il conferimento di incarichi di lavoro autonomo ex art. 7, co. 6, del d.lgs. n. 165/2001, per attività di alta consulenza finalizzate all'attuazione del progetto S.O.L.E.I.L - Servizi di Orientamento al Lavoro ed Empowerment Inter-regionale per un sistema Legale Priorità "1. Sostegno all'inclusione sociale e lotta alla povertà" Obiettivo Specifico "ESO4.9. promuovere l'integrazione socioeconomica di cittadini di paesi terzi, compresi i migranti" Programma Nazionale Inclusione e Lotta alla Povertà 2021 - 2027. Approvazione schemi Avvisi pubblici e Domande di partecipazione - CUP F81J22000980006”;
  - la nota prot. n. 0579224 del 02-05-2024 con la quale si è trasmessa alla Direzione Affari Istituzionali e Personale la richiesta di pubblicazione sull'intranet regionale della Ricerca interna di professionalità per il coordinamento delle attività progettuali per l'attuazione del progetto S.O.L.E.I.L – Servizi di Orientamento al Lavoro ed Empowerment Inter-regionale per un sistema Legale in oggetto;
  - la comunicazione via mail del 17/10/2024 con la quale la DG Immigrazione trasmette i codici locali di riferimento del progetto per la Regione Lazio Direzione regionale Istruzione, Formazione e Politiche per l'Occupazione capofila del progetto in coprogettazione con la Direzione Inclusione Sociale e le regioni partner Toscana, Abruzzo, Marche e Molise:
    - ✓ Regione Lazio: PRG-CONTRASTO\_LAV\_SOMM-23-REG\_LAZ-SOLEIL\_Lazio\_CF;
    - ✓ Regione Toscana: PRG-CONTRASTO\_LAV\_SOMM-24-REG\_TOS-SOLEIL\_Toscana;
    - ✓ Regione Abruzzo: PRG-CONTRASTO\_LAV\_SOMM-25-REG\_ABR-SOLEIL\_Abruzzo;
    - ✓ Regione Marche: PRG-CONTRASTO\_LAV\_SOMM-26-REG\_MAR-SOLEIL\_Marche;
    - ✓ Regione Molise: PRG-CONTRASTO\_LAV\_SOMM-27-REG\_MOL-SOLEIL\_Molise;

**TENUTO CONTO** che a seguito dell'esito negativo della ricognizione interna, acquisito con nota prot. n. 760270 del 11/06/2024, trasmesso dalla commissione di Valutazione nominata con Determinazione Dirigenziale n. G06610/2024 e comunicato all'interessato con nota prot. 0764022 del 12/06/2024 dalla Direzione Istruzione Formazione e Politiche per l'Occupazione, si è reso necessario procedere con la selezione delle due figure di elevata professionalità di cui alla Determinazione dirigenziale n. G13015/2024;

#### **PRESO ATTO**

- che la Regione Lazio prevede apposito albo di esperti denominato ROSTER (DGR n. 67/2015) Adozione del “Disciplinare recante la regolamentazione sul funzionamento del ROSTER regionale – Banca dati di Esperti per la Regione Lazio” costituito presso l'Istituto “Arturo Carlo Jemolo”;
- della deliberazione della Giunta regionale 4 novembre 2022, n. 993 “Adozione del regolamento regionale concernente “Modifiche al regolamento regionale 5 agosto 2005, n.17 (Norme in materia di affidamento di incarichi individuali di consulenza a soggetti esterni all'amministrazione regionale) e successive modificazioni”;
- che con nota prot. n. 1310918 del 24/10/2024 la Direzione regionale Istruzione, Formazione e Politiche per l'Occupazione ha richiesto all'Istituto Jemolo la possibilità di accedere al citato albo;
- che l'Istituto Jemolo ha dato l'autorizzazione per l'accesso al database del ROSTER al fine di visionare e scaricare i curricula vitae dei soggetti che hanno i requisiti previsti per la figura professionale di n.1 Esperto Project Manager e di n.1 Esperto Financial Manager;

- che l'avviso approvato con la determinazione dirigenziale n. G13015 del 03/10/2024 disponeva la trasmissione, tramite Posta Elettronica Certificata (PEC) all'indirizzo predisposizionelavoro@pec.regione.lazio.it della domanda di partecipazione, redatta secondo il modello allegato, entro e non oltre le ore 23.59 decorsi quindici consecutivi dalla pubblicazione sul BURL;

**TENUTO CONTO** che

- alla scadenza prevista dall' Avviso pubblico per la selezione di n.1 Esperto Project Manager e n.1 Esperto Financial Manager sono pervenute rispettivamente: tre candidature per il profilo di Esperto Project Manager e tre candidature per il profilo di Esperto Financial Manager;
- che è pervenuta un'ulteriore candidatura per il profilo di Esperto Financial Manager oltre il termine previsto dall'avviso e pertanto la stessa risulta esclusa dalla valutazione;

**ATTESO** che,

- in sede di insediamento della Commissione, i componenti dovranno sottoscrivere la dichiarazione personale di assenza di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. n. 445/2000, di certificazione di estraneità e dell'assenza di cause ostative al conferimento dell'incarico in oggetto, ai sensi e per gli effetti dell'art. 35 bis del D.lgs 165/01;
- la Commissione di valutazione potrà lavorare in presenza o a distanza con procedure telematiche che salvaguardino la riservatezza delle comunicazioni;
- l'incarico dei componenti della commissione di valutazione sarà espletato nell'orario di servizio e non determina la corresponsione di alcuna indennità aggiuntiva da parte dell'amministrazione secondo quanto previsto dall'art. 356, comma 3, lettera a) del Regolamento regionale 6 settembre 2002, n.1;
- l'area Predisposizione degli Interventi e Comunicazione della Direzione regionale Istruzione, Formazione e Politiche per l'Occupazione si riserva di effettuare i controlli sulla veridicità di quanto dichiarato dai componenti della commissione di valutazione;

**RITENUTO** pertanto,

- di procedere alla nomina della Commissione di valutazione delle candidature pervenute in relazione all'Avviso sopracitato, approvato con Determinazione Dirigenziale n. G13015 del 03/10/2024, da membri prioritariamente individuati tra il personale regionale con comprovata esperienza nella materia oggetto dell'Avviso;
- di individuare quale Presidente della suddetta Commissione di valutazione il dott. Fulvio Viel, Dirigente dell'Area Programmazione degli Interventi e dei Servizi del Sistema Integrato Sociale della Direzione Regionale Inclusione Sociale in quanto l'elevato profilo, le competenze e la comprovata esperienza, posseduti dallo stesso, rispondono all'esigenza dell'Amministrazione, di garantire i necessari presupposti al pieno svolgimento del processo di valutazione previsto;

**CONSIDERATE**, inoltre, le competenze e l'esperienza del dipendente Daniele Ricca nonché le capacità e l'esperienza della dipendente Giuliana Donini, entrambi in servizio nella "Direzione Regionale Istruzione Formazione e Politiche per l'Occupazione";

**DATO ATTO**, inoltre, che le funzioni di segretario verbalizzante verranno svolte dalla stessa componente Giuliana Donini;

**PRESO ATTO** altresì, dell'esito favorevole della verifica effettuata attraverso lo strumento di classificazione del rischio "ARACHNE", per ciascun componente della Commissione dell'assenza di "Conflitto di interessi" ossia dell'insussistenza di qualsiasi interesse finanziario, economico o altro personale atto ad influenzare i lavori della commissione stessa compromettendone l'imparzialità e l'indipendenza;

**RITENUTO** necessario, per le motivazioni sopra espresse,

- nominare, quali componenti della Commissione di valutazione delle candidature presentate a valere sull' Avviso Pubblico per la selezione di n.1 Esperto Project Manager e n.1 Esperto Financial Manager, per il conferimento di incarichi di lavoro autonomo ex art. 7, co. 6, del d.lgs. n. 165/2001, per attività di alta consulenza finalizzate all'attuazione del progetto S.O.L.E.I.L - Servizi di Orientamento al Lavoro ed Empowerment Inter-regionale per un sistema Legale Priorità "1. Sostegno all'inclusione sociale e lotta alla povertà" Obiettivo Specifico "ESO4.9. promuovere l'integrazione socioeconomica di cittadini di paesi terzi, compresi i migranti" Programma Nazionale Inclusione e Lotta alla Povertà 2021 – 2027 - Riferimento DE G13015 del 03/10/2024, i sottoelencati soggetti:

- Dott. Fulvio Viel (Presidente)
- Dott. Daniele Ricca (Componente)
- Sig.ra Giuliana Donini (Componente con funzioni di segretario verbalizzante);

**CONSIDERATO**, altresì, che in sede di insediamento della Commissione, ovvero in sede di prima valutazione delle proposte progettuali pervenute, i componenti dovranno sottoscrivere la dichiarazione personale di assenza di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. n. 445/2000, di certificazione di estraneità e dell'assenza di cause ostative al conferimento dell'incarico in oggetto, ai sensi e per gli effetti dell'art. 35 bis del D.lgs 165/01;

**DATO ATTO** che la Commissione di valutazione potrà lavorare in presenza o a distanza con procedure telematiche che salvaguardino la riservatezza delle comunicazioni;

**DATO ATTO** che i suddetti componenti, ai sensi della normativa vigente in materia, non percepiranno alcun compenso per l'incarico *de quo*;

#### **DETERMINA**

per le motivazioni espresse in premessa, che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto di nominare, quali componenti della Commissione di valutazione delle candidature presentate a valere sull' Avviso Pubblico per la selezione di n.1 Esperto Project Manager e n.1 Esperto Financial Manager, per il conferimento di incarichi di lavoro autonomo ex art. 7, co. 6, del d.lgs. n. 165/2001, per attività di alta consulenza finalizzate all'attuazione del progetto S.O.L.E.I.L - Servizi di Orientamento al Lavoro ed Empowerment Inter-regionale per un sistema Legale Priorità "1. Sostegno all'inclusione sociale e lotta alla povertà" Obiettivo Specifico "ESO4.9. promuovere l'integrazione socioeconomica di cittadini di paesi terzi, compresi i migranti" Programma Nazionale Inclusione e Lotta alla Povertà 2021 – 2027 - Riferimento DE G13015 del 03/10/2024, i sottoelencati soggetti:

- Dott. Fulvio Viel (Presidente)
- Dott. Daniele Ricca (Componente)
- Sig.ra Giuliana Donini (Componente con funzioni di segretario verbalizzante);

- di disporre che la Commissione di valutazione potrà lavorare in presenza o a distanza con procedure telematiche che salvaguardino la riservatezza delle comunicazioni;
- di stabilire che i suddetti componenti, ai sensi della normativa vigente in materia, non percepiranno alcun compenso per l'incarico *de quo*;

- di nominare quale Responsabile del Procedimento, ai sensi dell'art. 5 della Legge n. 241/1990, la Direttrice della Direzione Regionale Istruzione, Formazione e Politiche per l'Occupazione, Avv. Elisabetta Longo;

Il presente provvedimento, ai sensi della normativa vigente, sarà pubblicato sul B.U.R.L., sul sito web istituzionale e sul portale Lazio Europa.

La pubblicazione sul BURL ha valore di notifica a tutti gli effetti per gli interessati.

Avverso il presente atto è ammesso ricorso giurisdizionale innanzi al Tribunale Amministrativo Regionale del Lazio nel termine di giorni 60 (sessanta) dalla pubblicazione, ovvero ricorso straordinario al Capo dello Stato entro il termine di giorni 120 (centoventi).

la Direttrice regionale  
Istruzione Formazione e Politiche per l'Occupazione  
Avv. Elisabetta Longo