



Direzione: ISTRUZIONE FORMAZIONE E POLITICHE PER L'OCCUPAZIONE

Area:

DETERMINAZIONE *(con firma digitale)*

N. G04680 **del** 23/04/2024

Proposta n. 14856 **del** 23/04/2024

Oggetto:

PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR) Programma "Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori - GOL" - Approvazione della Manifestazione di Interesse per l'adesione alla procedura di accelerazione per l'avvio ai percorsi formativi dei beneficiari gol trattati dai CPI assegnati, in esito all'assessment, ai percorsi 2 e 3 al 2/4/2024.

Oggetto: PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR) Programma "Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori - GOL" - Approvazione della Manifestazione di Interesse per l'adesione alla procedura di accelerazione per l'avvio ai percorsi formativi dei beneficiari gol trattati dai CPI assegnati, in esito all'assessment, ai percorsi 2 e 3 al 2/4/2024.

LA DIRETTRICE DELLA DIREZIONE REGIONALE ISTRUZIONE, FORMAZIONE E POLITICHE PER L'OCCUPAZIONE

- lo Statuto della Regione Lazio;
- la Legge Regionale del 18 febbraio 2002, n. 6 recante "Disciplina del sistema organizzativo della Giunta e del Consiglio e disposizioni relative alla dirigenza ed al personale regionale" – e successive modifiche ed integrazioni;
- il Regolamento del 6 settembre 2002, n.1 "Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi della Giunta Regionale" e sue modificazioni e integrazioni ed in particolare il Capo I del Titolo III, relativo alle strutture organizzative per la gestione";
- il regolamento regionale 23 ottobre 2023, n. 9, concernente: "Modifiche al regolamento regionale 6 settembre 2002, n.1 (Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi della giunta regionale) e successive modifiche. Disposizioni transitorie", il quale ha riorganizzato le strutture amministrative della Giunta regionale, in considerazione delle esigenze organizzative derivanti dall'insediamento della nuova Giunta regionale e in attuazione di quanto disposto dalla legge regionale 14 agosto 2023, n. 10;
- il regolamento regionale 28 dicembre 2023, n.12, concernente: "Modifiche al regolamento regionale 6 settembre 2002, n.1 (Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi della giunta regionale) e successive modifiche. Disposizioni transitorie", con il quale sono state modificate le disposizioni transitorie del r.r. 9/2023;
- la Determinazione Dirigenziale n. G01484 del 14/02/2024 avente ad oggetto "Organizzazione della Direzione regionale Istruzione, Formazione e Politiche per l'Occupazione";
- la Determinazione Dirigenziale n. G02244 del 29/02/2024 avente ad oggetto "Modifica dell'Atto di Organizzazione n. G01484 del 14 febbraio 2024 relativo all'Organizzazione della Direzione regionale Istruzione, Formazione e Politiche per l'Occupazione";
- la Legge n. 241/1990 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi" e s.m.i.;
- il D.lgs. n. 196/2003 (Codice privacy) come modificato dal D.lgs. n. 101/2018;

VISTI, in particolare:

- l'articolo 9 del citato r.r. 9/2023, secondo cui i contratti dei Direttori delle direzioni regionali riorganizzate sono sottoscritti e divengono efficaci entro cinque giorni dall'adozione, da parte del Direttore generale, della direttiva di cui all'articolo 22, comma 2, del r.r. 1/2002 e successive modificazioni;
- l'articolo 1, c. 2, del citato r.r. 12/2023, di modifica del comma 2 del predetto art. 9 del r.r. 9/2023, a mente del quale "L'operatività delle direzioni previste dal presente regolamento decorre dalla data di sottoscrizione dei contratti, di cui alla lettera c) del comma 1, dei rispettivi Direttori (...)";
- la Deliberazione della Giunta Regionale n. 25 del 18 gennaio 2024 con la quale è stato conferito all'Avv. Elisabetta Longo l'incarico di Direttore della Direzione Regionale Istruzione, Formazione e Politiche per l'Occupazione;

PRESO ATTO che il contratto accessivo all'incarico di cui al punto precedente è stato sottoscritto in data 01/02/2024;

VISTI inoltre:

- il Regolamento (UE) 12 febbraio 2021, n. 2021/241, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza;
- il *Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR)* approvato con Decisione del Consiglio ECOFIN del 13 luglio 2021 e notificata all'Italia dal Segretariato generale del Consiglio con nota LT161/21, del 14 luglio 2021; in particolare, la Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 "Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione" del PNRR;
- il Regolamento (UE) 2018/1046 del 18 luglio 2018, che stabilisce le regole finanziarie applicabili al bilancio generale dell'Unione, che modifica i Regolamenti (UE) n. 1296/2013, n. 1301/2013, n. 1303/2013, n. 1304/2013, n. 1309/2013, n. 1316/2013, n. 223/2014, n. 283/2014 e la decisione n.541/2014/UE e abroga il regolamento (UE, Euratom) n. 966/2012;
- il Regolamento delegato (UE) 2021/702 del 10 dicembre 2020, recante modifica del Regolamento delegato (UE) 2015/2195 che integra il Regolamento (UE) n. 1304/2013 del Parlamento europeo edel Consiglio relativo al Fondo sociale europeo, per quanto riguarda la definizione di tabelle standard di costi unitari e di importi forfettari per il rimborso da parte della Commissione agli Statimembri delle spese sostenute";
- il Regolamento (UE) 2016/679 del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga ladirettiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati);
- il Regolamento (UE) 2020/2094 del Consiglio del 14 dicembre 2020 che istituisce uno strumento dell'Unione europea per la ripresa, a sostegno alla ripresa dell'economia dopo la crisi COVID-19;
- il Regolamento (UE) 2020/2221 del Parlamento europeo e del Consiglio del 23 dicembre 2020 che modifica il regolamento (UE) n. 1303/2013 per quanto riguarda le risorse aggiuntive e le modalità di attuazione per fornire assistenza allo scopo di promuovere il superamento degli effetti della crisi nel contesto della pandemia di COVID-19 e delle sue conseguenze sociali e preparare una ripresa verde, digitale e resiliente dell'economia (REACT-EU);
- in particolare, l'articolo 17 Regolamento UE 2020/852 che definisce gli obiettivi ambientali, tra cui il principio di non arrecare un danno significativo (DNSH, "Do no significant harm"), e la Comunicazione della Commissione UE 2021/C 58/01 recante "Orientamenti tecnici sull'applicazione del principio «non arrecare un danno significativo» a norma del regolamento sul dispositivo per la ripresa e la resilienza";
- il Regolamento Delegato UE 2021/2106 della Commissione del 28 settembre 2021, che integra il Regolamento UE 2021/241 del Parlamento europeo e del Consiglio, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza, stabilendo gli indicatori comuni e gli elementi dettagliati del quadro di valutazione della ripresa e della resilienza.

VISTI altresì:

- il Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 5 Novembre 2021 "Adozione del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL)", che costituisce parte del traguardo (milestone) di cui alla Missione M5, componente C1, tipologia «riforma», intervento «1.1 Politiche attive del lavoro e formazione» del predetto PNRR;
- il Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 14 dicembre 2021 di adozione del "Piano Nazionale Nuove Competenze", che costituisce il completamento del traguardo (milestone) di cui alla Missione M5, componente C1, tipologia «riforma», intervento «1.1 Politiche attive del lavoro e formazione» del citato PNRR;
- il Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali del 28 giugno 2019 n. 74 "Piano straordinario di potenziamento dei Centri per l'impiego e delle politiche attive del lavoro" ss.mm.ii;
- la Legge 31 dicembre 2009, n. 196, recante «Legge di contabilità e finanza pubblica», come modificata dalla legge 7 aprile 2011, n. 39, recante «Modifiche alla legge 31 dicembre 2009, n. 196, conseguenti alle nuove regole adottate dall'Unione europea in materia di coordinamento

delle politiche economiche degli Stati membri»;

- la Legge 30 dicembre 2021, n. 234, recante «Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2022 e bilancio pluriennale per il triennio 2022-2024»;
- il Decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 24 giugno 2021, n. 140, recante «Regolamento di organizzazione del Ministero del lavoro e delle politiche sociali»;
- il Decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 150, recante «Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'art. 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183», e in particolare l'art. 4, comma 1, che istituisce l'Agenzia nazionale delle politiche attive del lavoro – ANPAL;
- il Decreto-Legge 6 maggio 2021, n. 59 convertito con modificazioni dalla L. 1 luglio 2021, n. 101, recante «Misure urgenti relative al Fondo complementare al Piano nazionale di ripresa e resilienza e altre misure urgenti per gli investimenti»;
- il Decreto-legge del 31 maggio 2021, n. 77, convertito con modificazioni dalla legge di 29 luglio 2021, n. 108, recante: «Governance del Piano nazionale di ripresa e resilienza e prime misure di rafforzamento delle strutture amministrative e di accelerazione e snellimento delle procedure» in particolare, l'art. 8, del suddetto decreto-legge n. 77 del 2021 ai sensi del quale ciascuna amministrazione centrale titolare di interventi previsti nel PNRR provvede al coordinamento delle relative attività di gestione, nonché al loro monitoraggio, rendicontazione e controllo;
- il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione, adottato di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, del 4 ottobre 2021 (G.U. n. 256 del 26 ottobre 2021), concernente l'istituzione della struttura di missione PNRR, ai sensi dell'articolo 8 del citato Decreto-legge del 31 maggio 2021, n. 77;
- il Decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, recante: «Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia» in particolare, il secondo periodo del comma 1 dell'art. 7 del citato decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, ai sensi del quale «Con decreto del Presidente del Consiglio dei ministri, su proposta del Ministro dell'economia e delle finanze, si provvede alla individuazione delle amministrazioni di cui all'art. 8, comma 1, del decreto-legge 31 maggio 2021, n. 77»;
- il Decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 9 luglio 2021 recante l'individuazione delle amministrazioni centrali titolari di interventi previsti dal PNRR ai sensi dell'art. 8, comma 1, del decreto-legge 31 maggio 2021, n. 77;
- l'art. 50-bis, commi 8 e 9, del decreto-legge 25 maggio 2021, n. 73, che prevede l'istituzione nello stato di previsione del Ministero del lavoro e delle politiche sociali di un fondo denominato: «Fondo per il potenziamento delle competenze e la riqualificazione professionale», con una dotazione iniziale di 50 milioni di euro per l'anno 2021, finalizzato a contribuire al finanziamento di progetti formativi rivolti ai lavoratori beneficiari di trattamenti di integrazione salariale per i quali è programmata una riduzione dell'orario di lavoro superiore al 30 per cento, calcolata in un periodo di dodici mesi, nonché ai percettori della nuova prestazione di Assicurazione sociale per l'impiego (NASpI);
- il decreto-legge 4 maggio 2023, n. 48 convertito con modificazioni dalla legge 3 luglio 2023, n. 85 recante «Misure urgenti per l'inclusione sociale e l'accesso al mondo del lavoro»;
- la Legge 16 gennaio 2003, n. 3, recante «Disposizioni ordinamentali in materia di pubblica amministrazione» e, in particolare, l'articolo 11, comma 2-bis, ai sensi del quale «Gli atti amministrativi anche di natura regolamentare adottati dalle Amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, che dispongono il finanziamento pubblico o autorizzano l'esecuzione di progetti di investimento pubblico, sono nulli in assenza dei corrispondenti codici di cui al comma 1 che costituiscono elemento essenziale dell'atto stesso»;
- la Delibera del CIPE n. 63 del 26 novembre 2020 che introduce la normativa attuativa della riforma del CUP;

- la Circolare MEF 14 ottobre 2021, n. 21, protocollo 266985 “Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – Trasmissione delle Istruzioni Tecniche per la selezione dei progetti PNRR”;
- la Circolare MEF 10 febbraio 2022, n. 9, protocollo 22116 “Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – Trasmissione delle Istruzioni Tecniche per la redazione dei sistemi di gestione e controllo delle amministrazioni centrali titolari di interventi del PNRR”;
- la Legge 28 marzo 2019, n. 26 “Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, recante disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni”;
- il Decreto del Presidente della Repubblica 26 ottobre 1972, n. 633 “Istituzione e disciplina dell'imposta sul valore aggiunto”;
- il Decreto del Ministro dell'economia e delle finanze del 6 agosto 2021 relativo all'assegnazione delle risorse in favore di ciascuna Amministrazione titolare degli interventi PNRR e corrispondenti milestone e target;
- l'articolo 1, comma 1042 della legge 30 dicembre 2020, n. 178 ai sensi del quale con uno o più decreti del Ministro dell'economia e delle finanze sono stabilite le procedure amministrativo-contabili per la gestione delle risorse di cui ai commi da 1037 a 1050, nonché le modalità di rendicontazione della gestione del Fondo di cui al comma 1037;
- l'articolo 1, comma 1043, secondo periodo della legge 30 dicembre 2020, n. 178, ai sensi del quale al fine di supportare le attività di gestione, di monitoraggio, di rendicontazione e di controllo delle componenti del Next Generation EU, il Ministero dell'economia e delle finanze - Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato sviluppa e rende disponibile un apposito sistema informatico;
- la Deliberazione del Commissario dell'ANPAL n. 5 del 9 maggio 2022 e relativi allegati, come modificata dalla Deliberazione n. 6 del 16 maggio 2022, contenente, tra gli altri aspetti, l'approvazione del documento “Standard dei servizi di GOL e relative unità di costo standard” (Allegato C alla Delibera) e relativi Allegati;
- la Deliberazione del Commissario dell'ANPAL n. 5 del 12 aprile 2023 e relativi allegati, che approva le tabelle standard di costi unitari del PON IOG 2014 – 2020 aggiornate alla rivalutazione monetaria ai sensi del punto 2. “Adeguamento degli importi”, Allegato IV del Regolamento delegato (UE) 2021/702 della Commissione del 10 dicembre 2020, di cui all'Allegato A “Tabelle standard di costi unitari del PON IOG 2014 – 2020 – adeguamento 2023”;
- la Circolare RGSIGRUE n.21 del 10 ottobre 2021 - Allegato 1 Punto 3.4.1 “Obblighi di comunicazione a livello di progetto”;
- la Circolare MEF 29 ottobre 2021, n. 25 recante “Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – Rilevazione periodica avvisi, bandi e altre procedure di attivazione degli investimenti”;
- la Circolare della Ragioneria Generale dello Stato 18 gennaio 2022, n. 4, “Indicazioni attuative del PNRR”;
- la Circolare RGS del 10 febbraio 2022, n. 9, Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – Trasmissione delle Istruzioni tecniche per la redazione dei sistemi di gestione e controllo delle amministrazioni centrali titolari di interventi del PNRR;
- la Circolare RGS n 26 del 14 giugno 2022 recante indicazioni sulle attività di Rendicontazione Milestone/Target;
- la Circolare RGS n 27 del 21 giugno 2022 recante indicazioni sulle attività di Monitoraggio delle Misure PNRR, recante le “Linee Guida per lo svolgimento delle attività connesse al monitoraggio del PNRR” e il “Protocollo unico di colloquio”;
- la Circolare RGS n. 28 del 4 luglio 2022 su Controllo di regolarità amministrativa e contabile dei rendiconti di contabilità ordinaria e di contabilità speciale;
- la Circolare RGS n 29 del 26 luglio 2022 recante indicazioni sulle procedure finanziarie PNRR;
- la Circolare RGS n 30 del 11 agosto 2022 recante indicazioni sulle procedure di controllo e

rendicontazione delle misure PNRR;

- i principi trasversali previsti dal PNRR, quali, tra l'altro, il principio del contributo all'obiettivo climatico e digitale (c.d. tagging), il principio di parità di genere e l'obbligo di protezione e valorizzazione dei giovani;
- gli obblighi di assicurare il conseguimento di target e milestone e degli obiettivi finanziari stabiliti nel PNRR.

VISTI infine:

- la Deliberazione della Giunta regionale n. 991 del 20 dicembre 2019, "Piano straordinario di potenziamento dei Servizi per il lavoro e delle politiche attive del lavoro del Lazio 2019-2021 – Decreto Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali 28 giugno 2019 n.74" che annovera, nella FASE E, la costituzione dell'Agenzia regionale "SPAZIO LAVORO" con funzioni amministrative e tecniche in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive del lavoro, nel rispetto degli indirizzi definiti dalla Giunta regionale, che esercita, altresì, i poteri di vigilanza sulle attività da essa svolte e che definisce l'ambito di competenza della nuova Agenzia relativo alla gestione dei servizi pubblici per il lavoro;
- la Deliberazione della Giunta regionale n. 996 del 30 dicembre 2021, recante "Programmazione unitaria 2021-2027. Adozione delle proposte dei Programmi Regionali FSE+ e FESR";
- la Deliberazione di Giunta Regionale n. 835 del 6 ottobre 2022, Presa d'atto della Decisione C(2022) 5345 del 19 luglio 2022 della Commissione Europea che approva il Programma "PR Lazio FSE+ 2021-2027"- CCI 20211T05SFPR006 - nell'ambito dell'obiettivo "Investimenti a favore dell'occupazione e della crescita" per la regione Lazio in Italia;
- la Deliberazione di Giunta Regionale n. 76 del 25 febbraio 2022 relativa all'adozione del Piano regionale per l'attuazione del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (PAR-GOL) di cui al Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 5 novembre 2021;
- la Determinazione Dirigenziale n. G03775 del 30/03/2022 _Modifica dell'allegato A alla delibera di Giunta regionale del 25 febbraio 2022, n. 76 Integrazioni Capitolo 5 - "Interventi da attivare, priorità obiettivi e risultati da conseguire" e modifica del Capitolo 7 - "Budget" - PNRR - Missione M5, Componente C1, Intervento 1.1. Programma Attuativo Regionale del Lazio (PAR) del Programma nazionale Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (GOL) di cui al Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 5 novembre 2021;
- la Determinazione Dirigenziale n. G08845 del 07/07/2022 con cui è stato approvato l'Avviso Pubblico N. 1 e relativi allegati per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL) da finanziare nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 "Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione", finanziato dall'Unione europea - Next Generation EU;
- la Determinazione Dirigenziale n. G11353 del 26/08/2022 con cui è stato approvato l'Avviso Pubblico n. 2 e relativi allegati per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL) da finanziare nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 "Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione", finanziato dall'Unione europea - Next Generation EU;
- la Determinazione Dirigenziale n. G05814 del 28/04/2023 "Approvazione Manifestazione di interesse ad attivare sedi occasionali in aree scoperte dall'offerta attuale relativi agli Avvisi Pubblici per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori da finanziare nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 "Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione", finanziato dall'Unione europea - Next Generation EU" (rif. DE G08845/2022 DE G11353/2022) e relativi allegati";
- la Determinazione Dirigenziale n. G08626 del 21/06/2023 "Integrazione e Modifica della

Determinazione Dirigenziale G13377 del 04/10/2022 esclusivamente per le linee Guida per la gestione degli interventi relativi all'Avviso Pubblico n. 1 per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori da finanziare nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 "Politiche per il Lavoro", Riforma "Politiche Attive del Lavoro e Formazione", finanziato dall'Unione europea - Next Generation EU" e relativi allegati”;

- la Determinazione Dirigenziale n. G11903 del 12/09/2023 “Rettifica Determinazione Dirigenziale G08626 del 21/06/2023 "Linee Guida per la gestione degli interventi relativi all'Avviso Pubblico n. 1 per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori da finanziare nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 "Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione", finanziato dall'Unione europea - Next Generation EU";
- la Deliberazione di Giunta regionale n. 4392 del 2 agosto 2023, “Disciplina per l'accreditamento e la definizione dei servizi per il lavoro, generali e specialistici, della Regione Lazio anche in previsione del piano regionale per l'attuazione della Garanzia per i Giovani. Modifica dell'allegato A della Deliberazione della Giunta Regionale, 15 aprile 2014, n. 198 e ss.mm.ii.”;
- la Determinazione Dirigenziale n. G13378 del 10/10/2023 - Avviso pubblico per la raccolta di Manifestazioni di interesse finalizzate alla sottoscrizione di Convenzioni per l'erogazione delle attività di presa in carico della persona;
- la Determinazione Dirigenziale n G16078 del 30/11/2023 - Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) Programma "Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori - GOL" - Approvazione della Manifestazione di Interesse per l'adesione alla procedura straordinaria con riferimento ai beneficiari GOL trattati dai CPI al 17 novembre 2023 assegnati, in esito all'assessment, ai percorsi 2 e 3;

TENUTO CONTO che le attività finanziabili con l'Avviso su menzionato - all'esito di una attività di profilazione (*assessment*), svolta ex-ante dai Centri per l'Impiego (CPI), che definisce la fascia di intensità di aiuto - sono quelle previste dai seguenti percorsi del programma GOL:

- 1) **Reinserimento lavorativo**: per i soggetti più vicini al mercato del lavoro, servizi di orientamento e intermediazione per l'accompagnamento al lavoro;
- 2) **Aggiornamento (upskilling)**: per lavoratori più lontani dal mercato, ma comunque con competenze spendibili, interventi formativi richiesti prevalentemente di breve durata e dal contenuto professionalizzante;
- 3) **Riqualificazione (reskilling)**: per lavoratori lontani dal mercato e con competenze non adeguate ai fabbisogni richiesti, formazione professionalizzante più approfondita, generalmente caratterizzata da un innalzamento del livello di qualificazione/EQF rispetto al livello di istruzione;

TENUTO CONTO inoltre,

- che il Catalogo Formazione Percorsi 2 e 3 è aggiornato e pubblicato periodicamente sul sito istituzionale a seguito dell'ammissione di ulteriori proposte progettuali e su istanze degli enti per il perfezionamento/revisione o integrazione dei suoi contenuti, presentate nelle modalità indicate dall'avviso;
- che la Regione Lazio al 31/12/2022 ha conseguito il traguardo (milestone) regionale di 28.560 beneficiari GOL nonché i più ambiziosi obiettivi assegnati alle Regioni e Province Autonome contribuito regionale al raggiungimento del target di cui all'intervento M5C1-1 “1.1 Politiche attive del lavoro e formazione” del PNRR, pari al 20% del totale, superando i target previsti dal Decreto interministeriale “Adozione del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL)” (21A07646) (GU Serie Generale n.306 del 27/12/2021):
 - target 1 al 31/12/2022: 58.725 beneficiari GOL presi in carico;

- target 2 al 31/12/2022: 16.841 beneficiari GOL avviati ad attività formative, di cui almeno 5.712 avviati a percorsi formativi in competenze digitali;
- che, come è noto, sin dalla pubblicazione degli Avvisi pubblici 1 e 2 del 2022, la Regione Lazio, già impegnata in un notevole quantitativo di procedure connesse alle politiche attive del lavoro, ha assegnato alla prima fase di attuazione di GOL anche un aspetto sperimentale e ha stabilito che il sistema attuativo “a regime” sarebbe stato il risultato frutto anche di processi evolutivi connessi alla risposta complessiva del territorio alle sfide ulteriori e aggiuntive del PNRR;
- che, ciononostante, con riferimento ai target da conseguire entro il 2023, principalmente in relazione alle attività formative, si è registrato un ritardo nei numeri di beneficiari che abbiano svolto percorsi o che abbiano concluso parte della didattica;
- che, ai fini del conseguimento dei target 2023 e di migliorare e intensificare il servizio di incontro tra domanda e offerta gestito dai CPI, considerato il flusso di beneficiari presi in carico dai CPI per l’anno 2023, sono state approvate specifiche procedure straordinarie, di cui alla Determinazione Dirigenziale G05815 del 28/04/2023, con riferimento ai beneficiari GOL trattati al 31/12/2022 percorsi 2 e 3, di cui alla nota prot. n. 1093774/2022 ed alla DD G16468 del 25/11/22 e ss.mm.i, e alla Determinazione Dirigenziale n G16078 del 30/11/2023 - Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) Programma "Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori - GOL" - Approvazione della Manifestazione di Interesse per l'adesione alla procedura straordinaria con riferimento ai beneficiari GOL trattati dai CPI al 17 novembre 2023 assegnati, in esito all'assessment, ai percorsi 2 e 3
- che con la predetta procedura straordinaria del 30/11/2023 sono stati invitati tutti gli enti accreditati per lo svolgimento delle attività formative per garantire l’accesso ai corsi alla platea più ampia possibile degli utenti, inclusi quelli ubicati nelle località più decentrate della Regione;
- che tale procedura straordinaria è stata attuata in parallelo allo svolgimento di quella ordinaria in corso nel 2023;
- che la necessità di conseguire target molto sfidanti al 2025 e una impostazione programmatica che, a livello europeo e nazionale, è fortemente orientata alla misurazione e alla verifica dei risultati, continua a suggerire, in analogia con la procedura già sperimentata nel mese di dicembre 2023 (D.D. n. G16078 del 30/11/2023), la necessità di anticipare e velocizzare l’attuazione del programma e il coinvolgimento dell’utenza anche nelle fasi successive alla presa in carico;
- che principalmente in relazione alle attività formative, continua, infatti, a registrarsi, nonostante i risultati positivi dell’ultimo trimestre, un ritardo considerevole nel numero di beneficiari che siano avviati o che abbiano concluso un percorso formativo;
- che è pertanto necessario accelerare ed implementare, in vista del conseguimento dei target 2024 e 2025, la procedura di presa in carico per l’assegnazione in particolare ai percorsi formativi sia all’interno del sistema regionale sia nei confronti degli enti e dei beneficiari;
- che la procedura attivata nel mese di dicembre 2023, nonostante i tempi strettissimi, ha prodotto in tale direzione risultati apprezzabili, grazie a una fattiva collaborazione tra Amministrazione regionale e sistema della formazione e al meccanismo delle Reti tra Enti di formazione accreditati presenti nel Catalogo GOL dell’Offerta formativa regionale;
- che, nelle more della l’applicazione della Deliberazione di Giunta regionale 2 agosto 2023, n. 439 in fase di attivazione, permane la necessità di intervenire nel perfezionamento di una modalità strutturata per favorire il raccordo domanda-offerta a titolarità dei CPI con riferimento ai beneficiari trattati dai CPI assegnati, in esito all’assessment, ai percorsi 2 e 3;
- che in continuità con quanto già sperimentato, la Regione Lazio rileva pertanto l’esigenza di procedere alla riattivazione della procedura, ripartendo dai punti di forza e dagli apprendimenti scaturiti dall’esperienza maturata
- che si rende conseguentemente opportuno attivare una nuova procedura di accelerazione per l’avvio ai percorsi formativi dei beneficiari gol trattati dai CPI assegnati, in esito all’assessment, ai percorsi 2 e 3 al 2/4/2024 e attivare l’insieme degli enti accreditati per l’erogazione delle attività

formative, interessati alla prosecuzione della sperimentazione, così da favorire il più ampio accesso dei destinatari, anche provenienti da zone periferiche del territorio regionale;

- che la presente procedura, viene attivata in affiancamento alla procedura a regime al fine di recuperare i ritardi dovuti a una serie di concause così da garantire le necessarie prese in carico dell'utenza e che costituisce pertanto uno strumento di accelerazione funzionale alla tempestiva attivazione delle attività formative in favore dell'utenza non sostituendosi alla procedura ordinaria;
- che è necessario che la Regione Lazio fornisca agli enti gli elenchi dei beneficiari potenziali, (utenti trattati dai CPI al 4 aprile 2024 assegnati, in esito all'assessment, ai percorsi 2 e 3) che presentano nuove situazioni da presidiare, in raccordo tra tutti gli stakeholder del programma GOL nel Lazio, da avviare alle misure secondo criteri territoriali e, se possibile, tematici (tenuto conto dell'offerta formativa presente nel Catalogo vigente al momento dell'avvio dei corsi);
- che è necessario attivare un sistema di gestione nelle comunicazioni dei dati di avanzamento delle prese in carico, rispetto a tempistiche molto ristrette e un certo rigore nella produzione delle reportistiche;
- che è indispensabile che il modello di collaborazione già sperimentato, che parte dalla Regione, trovi poi un riscontro operativo condiviso tra enti che intendono aderire;
- che è indispensabile che i dati e la documentazione da inserire a sistema (sistemi informativi ufficiali) sia depositata entro i tempi prestabiliti e comunque tramite un meccanismo incrementale;
- che le fasi ricomprese nella presente procedura straordinaria da parte della Direzione Formazione e Politiche per l'Occupazione sono le seguenti:
 - acquisisce l'insieme dei nominativi e il corredo informativo e documentale dei beneficiari orientati allo svolgimento di attività formative (percorsi 2 e 3) trattati dai CPI al 4 aprile 2024;
 - analizza le caratteristiche e lo stato delle singole posizioni e le ricomponde all'interno di cluster omogenei, tenendo conto del livello di formalizzazione del PLL, della tipologia formativa assegnata in fase di skill gap analysis/orientamento specialistico o sua eventuale revisione, localizzazione/presenza di attività formative/enti sul territorio di residenza/domicilio;
 - attiva un confronto con gli enti interessati per definire una assegnazione diretta di beneficiari attraverso un modello di governance che prevede un massimo di 5 Reti che garantiscano il presidio territoriale degli interventi;
 - assegna i beneficiari a ciascuna rete che si candida in riscontro alla presente procedura straordinaria in base a criteri di proporzionalità in base al bacino di utenza individuato e alla individuazione di macro-gruppi identificati su base casuale;
 - accompagna gli enti durante la fase attuativa e fino alla chiusura delle singole attività che dovrà avvenire attraverso il caricamento sul sistema informativo degli esiti conseguiti, secondo le modalità previste;
- che gli enti che compongono la singola Rete, coadiuvati da un soggetto rappresentante con funzioni di raccordo informativo e monitoraggio interno ed esterno ed interfaccia unica con l'Amministrazione:
 - dovranno operare in modo sinergico tra loro al fine di ottimizzare e velocizzare il flusso di distribuzione dei beneficiari assegnati sui corsi di competenza presenti sul Catalogo regionale vigente all'avvio dei corsi, sia in considerazione dei principi di risposta ai fabbisogni formativi, sia in termini di immediata disponibilità contenutistica e logistica dell'offerta;
 - dovranno impegnarsi ad attivare funzioni rafforzate per l'inclusione dei beneficiari potenziali nelle attività, tenendo conto dello stadio dei percorsi individuali tracciati in esito alle attività svolte dai CPI;
 - dovranno impegnarsi a rispettare le scadenze ed il numero dei beneficiari a loro assegnati, al fine del raggiungimento del target;

RITENUTO inoltre opportuno

- assicurare il costante monitoraggio e presidio dell'avanzamento dei dati in vista del raggiungimento dei target 2024 e 2025;
- individuare tempestivamente le opportune misure correttive e/o di accelerazione procedurale per evitare colli di bottiglia nei flussi di presa in carico e assegnazione dell'utenza ai percorsi e/o ritardi in vista del raggiungimento dei target;
- individuare in itinere strumenti correttivi di gestione dei flussi degli utenti agli Enti, di gestione amministrativa delle operazioni e intervenire attraverso l'individuazione di processi che premiano le Reti più performanti;

RITENUTO pertanto, necessario, per quanto sinora espresso, approvare con la presente Determinazione Dirigenziale:

- la **Manifestazione di Interesse** inerente l'approvazione della procedura straordinaria Allegato A – *Manifestazione interesse*, che forma parte integrante e sostanziale del presente atto; i moduli di adesione Allegati B. “*Adesione alla procedura straordinaria con riferimento ai beneficiari GOL trattati dai CPI al 4 aprile 2024 assegnati, in esito all’assessment, ai percorsi 2.e 3*” e B.1 “*Composizione della Rete proponente che aderisce alla procedura*” e l’Allegato C “*Esiti contatti utenti*”, parti integranti e sostanziali del presente atto;

DETERMINA

per le motivazioni espresse in premessa che si intendono integralmente richiamate:

- di approvare l’Allegato A – Manifestazione interesse, che forma parte integrante e sostanziale del presente atto, i moduli di adesione Allegati B. “*Adesione alla procedura straordinaria con riferimento ai beneficiari GOL trattati dai CPI al 4 aprile 2024 assegnati, in esito all’assessment, ai percorsi 2.e 3*” e B.1 “*Composizione della Rete proponente che aderisce alla procedura*” parti integranti e sostanziali del presente atto, che dovranno essere inviati alla Direzione Istruzione, Formazione e Politiche per l’Occupazione esclusivamente all’indirizzo di Posta Elettronica Certificata (PEC): attuazioneinterventiformazione@pec.regione.lazio.it **entro il 09/05/2024**;
- di approvare altresì l’Allegato C “*Esiti contatti utenti*”, parte integrante e sostanziale del presente atto;
- di prevedere che la Direzione Istruzione, Formazione e Politiche per l’Occupazione, con successivi atti monocratici, apporti ai suddetti allegati le integrazioni e/o modifiche che si renderanno necessarie, previo confronto con gli altri soggetti coinvolti nella presente procedura straordinaria;
- di nominare Responsabile del procedimento, ai sensi dell’art. 5 della Legge n. 241/1990, la Direttrice della Direzione regionale Istruzione, Formazione, e Politiche per l’Occupazione, Avv. Elisabetta Longo.

La presente Determinazione Dirigenziale sarà pubblicata sul Bollettino Ufficiale della Regione Lazio, sul sito web dell’Amministrazione e sul portale Lazio Europa.

La pubblicazione sui predetti siti ha valore di notifica per gli interessati a tutti gli effetti di legge.

Avverso la presente Determinazione Dirigenziale è ammesso ricorso con le modalità e nei tempi previsti

La Direttrice
Avv. Elisabetta LONGO