



**Direzione:** ISTRUZIONE FORMAZIONE E POLITICHE PER L'OCCUPAZIONE

**Area:**

## **DETERMINAZIONE** *(con firma digitale)*

**N. G03809 del 05/04/2024**

**Proposta n. 11705 del 04/04/2024**

**Oggetto:**

Avviso Pubblico N. 1 per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL) - (Rif. DD. n. G08845/2022 e ss.mm.ii.) Codice Sigem 22063N - Sospensione temporanea corsi: "AUTOTRASPORTATORE PROFESSIONISTA: ACQUISIZIONE DI PATENTE C E CQC SEZ. MERCI" codice Sigem 22063NC0005600003 e "AUTISTA DI BUS PRIVATI E ACQUISIZIONE DI PATENTE D E CQC SEZ. PERSONE" codice Sigem 22063NC0005600004.

**Oggetto:** Avviso Pubblico N. 1 per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL) - (Rif. DD. n. G08845/2022 e ss.mm.ii.) Codice Sigem 22063N - Sospensione temporanea corsi: "AUTOTRASPORTATORE PROFESSIONISTA: ACQUISIZIONE DI PATENTE C E CQC SEZ. MERCI" codice Sigem 22063NC0005600003 e "AUTISTA DI BUS PRIVATI E ACQUISIZIONE DI PATENTE D E CQC SEZ. PERSONE" codice Sigem 22063NC0005600004.

## **la DIRETTRICE DELLA DIREZIONE REGIONALE ISTRUZIONE, FORMAZIONE E POLITICHE PER L'OCCUPAZIONE**

### **VISTI:**

- lo Statuto della Regione Lazio;
- la legge regionale 18 febbraio 2002, n. 6, "*Disciplina del sistema organizzativo della Giunta e del Consiglio e disposizioni relative alla dirigenza ed al personale regionale*" e ss.mm.ii.;
- il regolamento regionale 6 settembre 2002, n. 1 "*Organizzazione degli Uffici e dei Servizi della Giunta regionale*" e ss.mm.ii.;
- il regolamento regionale 23 ottobre 2023, n. 9, concernente: "Modifiche al regolamento regionale 6 settembre 2002, n.1 (Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi della giunta regionale) e successive modifiche. Disposizioni transitorie", il quale ha riorganizzato le strutture amministrative della Giunta regionale, in considerazione delle esigenze organizzative derivanti dall'insediamento della nuova Giunta regionale e in attuazione di quanto disposto dalla legge regionale 14 agosto 2023, n. 10;
- il regolamento regionale 28 dicembre 2023, n.12, concernente: "Modifiche al regolamento regionale 6 settembre 2002, n.1 (Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi della giunta regionale) e successive modifiche. Disposizioni transitorie", con il quale sono state modificate le disposizioni transitorie del r.r. 9/2023;
- l'Atto di Riorganizzazione delle strutture organizzative della Direzione regionale n. G01484 del 14/02/2024 e n. G02244 del 29/02/2024 "Modifica dell'Atto di Organizzazione n. G01484 del 14 febbraio 2024 relativo all'Organizzazione della Direzione regionale Istruzione, Formazione e Politiche per l'Occupazione";
- la Legge n. 241/1990 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi" e s.m.i.;
- il D.lgs. n. 196/2003 (Codice privacy) come modificato dal D.lgs. n. 101/2018;

### **VISTI, in particolare:**

- l'articolo 9 del citato r.r. 9/2023, secondo cui i contratti dei Direttori delle direzioni regionali riorganizzate sono sottoscritti e divengono efficaci entro cinque giorni dall'adozione, da parte del Direttore generale, della direttiva di cui all'articolo 22, comma 2, del r.r. 1/2002 e successive modificazioni;
- l'articolo 1, c. 2, del citato r.r. 12/2023, di modifica del comma 2 del predetto art. 9 del r.r. 9/2023, a mente del quale "L'operatività delle direzioni previste dal presente regolamento decorre dalla data di sottoscrizione dei contratti, di cui alla lettera c) del comma 1, dei rispettivi Direttori (...)";
- la Deliberazione della Giunta Regionale n. 25 del 18 gennaio 2024 con la quale è stato conferito all'Avv. Elisabetta Longo l'incarico di Direttore della Direzione Regionale Istruzione, Formazione e Politiche per l'Occupazione;

### **VISTI inoltre**

- il Regolamento (UE) 12 febbraio 2021, n. 2021/241, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza;
- il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) approvato con Decisione del Consiglio ECOFIN del 13 luglio 2021 e notificata all'Italia dal Segretariato generale del Consiglio con nota LT161/21, del 14 luglio 2021; in particolare, la Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 " Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione" del PNRR;

- il Regolamento (UE) 2018/1046 del 18 luglio 2018, che stabilisce le regole finanziarie applicabili al bilancio generale dell'Unione, che modifica i Regolamenti (UE) n. 1296/2013, n. 1301/2013, n. 1303/2013, n. 1304/2013, n. 1309/2013, n. 1316/2013, n. 223/2014, n. 283/2014 e la decisione n. 541/2014/UE e abroga il regolamento (UE, Euratom) n. 966/2012;
- il Regolamento delegato (UE) 2021/702 del 10 dicembre 2020, recante modifica del Regolamento delegato (UE) 2015/2195 che integra il Regolamento (UE) n. 1304/2013 del Parlamento europeo e del Consiglio relativo al Fondo sociale europeo, per quanto riguarda la definizione di tabelle standard di costi unitari e di importi forfettari per il rimborso da parte della Commissione agli Stati membri delle spese sostenute”;
- il Regolamento (UE) 2016/679 del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati);
- il Regolamento (UE) 2020/2094 del Consiglio del 14 dicembre 2020 che istituisce uno strumento dell'Unione europea per la ripresa, a sostegno alla ripresa dell'economia dopo la crisi COVID-19;
- il Regolamento (UE) 2020/2221 del Parlamento europeo e del Consiglio del 23 dicembre 2020 che modifica il regolamento (UE) n. 1303/2013 per quanto riguarda le risorse aggiuntive e le modalità di attuazione per fornire assistenza allo scopo di promuovere il superamento degli effetti della crisi nel contesto della pandemia di COVID-19 e delle sue conseguenze sociali e preparare una ripresa verde, digitale e resiliente dell'economia (REACT-EU);
- in particolare, l'articolo 17 Regolamento UE 2020/852 che definisce gli obiettivi ambientali, tra cui il principio di non arrecare un danno significativo (DNSH, “Do no significant harm”), e la Comunicazione della Commissione UE 2021/C 58/01 recante “Orientamenti tecnici sull'applicazione del principio «non arrecare un danno significativo» a norma del regolamento sul dispositivo per la ripresa e la resilienza”;
- il Regolamento Delegato UE 2021/2106 della Commissione del 28 settembre 2021, che integra il Regolamento UE 2021/241 del Parlamento europeo e del Consiglio, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza, stabilendo gli indicatori comuni e gli elementi dettagliati del quadro di valutazione della ripresa e della resilienza.

#### VISTI altresì

- il Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 5 Novembre 2021 “*Adozione del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL)*”, che costituisce parte del traguardo (milestone) di cui alla Missione M5, componente C1, tipologia «riforma», intervento «1.1 Politiche attive del lavoro e formazione» del predetto PNRR;
- il Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 14 dicembre 2021 *di adozione del “Piano Nazionale Nuove Competenze”*, che costituisce il completamento del traguardo (milestone) di cui alla Missione M5, componente C1, tipologia «riforma», intervento «1.1 Politiche attive del lavoro e formazione» del citato PNRR;
- il Decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 150, *recante «Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'art. 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183»*, e in particolare l'art. 4, comma 1, che istituisce l'Agenzia nazionale delle politiche attive del lavoro – ANPAL;
- il Decreto-Legge 6 maggio 2021, n. 59 convertito con modificazioni dalla L. 1 luglio 2021, n. 101, recante “*Misure urgenti relative al Fondo complementare al Piano nazionale di ripresa e resilienza e altre misure urgenti per gli investimenti*”;
- il Decreto-legge del 31 maggio 2021, n. 77, convertito con modificazioni dalla legge di 29 luglio 2021, n. 108, recante: «*Governance del Piano nazionale di ripresa e resilienza e prime misure di rafforzamento delle strutture amministrative e di accelerazione e snellimento delle procedure*»;
- in particolare, l'art. 8, del suddetto decreto-legge n. 77 del 2021 ai sensi del quale ciascuna amministrazione centrale titolare di interventi previsti nel PNRR provvede al coordinamento delle relative attività di gestione, nonché al loro monitoraggio, rendicontazione e controllo;
- il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione, adottato di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, del 4 ottobre 2021 (G.U. n. 256 del 26 ottobre 2021), concernente l'istituzione della struttura di missione PNRR, ai sensi dell'articolo 8 del citato Decreto-legge del 31 maggio 2021, n. 77;

- il Decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, recante: «*Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia*»;
- in particolare, il secondo periodo del comma 1 dell'art. 7 del citato decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, ai sensi del quale «Con decreto del Presidente del Consiglio dei ministri, su proposta del Ministro dell'economia e delle finanze, si provvede alla individuazione delle amministrazioni di cui all'art. 8, comma 1, del decreto-legge 31 maggio 2021, n. 77»;
- il Decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 9 luglio 2021 recante l'individuazione delle amministrazioni centrali titolari di interventi previsti dal PNRR ai sensi dell'art. 8, comma 1, del decreto-legge 31 maggio 2021, n. 77;
- l'art. 50-bis, commi 8 e 9, del decreto-legge 25 maggio 2021, n. 73, che prevede l'istituzione nello stato di previsione del Ministero del lavoro e delle politiche sociali di un fondo denominato: «Fondo per il potenziamento delle competenze e la riqualificazione professionale», con una dotazione iniziale di 50 milioni di euro per l'anno 2021, finalizzato a contribuire al finanziamento di progetti formativi rivolti ai lavoratori beneficiari di trattamenti di integrazione salariale per i quali è programmata una riduzione dell'orario di lavoro superiore al 30 per cento, calcolata in un periodo di dodici mesi, nonché ai percettori della nuova prestazione di Assicurazione sociale per l'impiego (NASpI);
- la Legge 16 gennaio 2003, n. 3, recante «*Disposizioni ordinamentali in materia di pubblica amministrazione*» e, in particolare, l'articolo 11, comma 2-bis, ai sensi del quale «Gli atti amministrativi anche di natura regolamentare adottati dalle Amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, che dispongono il finanziamento pubblico o autorizzano l'esecuzione di progetti di investimento pubblico, sono nulli in assenza dei corrispondenti codici di cui al comma 1 che costituiscono elemento essenziale dell'atto stesso»;
- la Delibera del CIPE n. 63 del 26 novembre 2020 che introduce la normativa attuativa della riforma del CUP;
- la Circolare MEF 14 ottobre 2021, n. 21, protocollo 266985 «*Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – Trasmissione delle Istruzioni Tecniche per la selezione dei progetti PNRR*»;
- la Circolare MEF 10 febbraio 2022, n. 9, protocollo 22116 «*Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – Trasmissione delle Istruzioni Tecniche per la redazione dei sistemi di gestione e controllo delle amministrazioni centrali titolari di interventi del PNRR*»;
- la Legge 28 marzo 2019, n. 26 «*Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, recante disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni*»;
- il Decreto del Presidente della Repubblica 26 ottobre 1972, n. 633 «*Istituzione e disciplina dell'imposta sul valore aggiunto*»;
- il Decreto del Ministro dell'economia e delle finanze del 6 agosto 2021 relativo all'assegnazione delle risorse in favore di ciascuna Amministrazione titolare degli interventi PNRR e corrispondenti milestone e target;
- l'articolo 1, comma 1042 della legge 30 dicembre 2020, n. 178 ai sensi del quale con uno o più decreti del Ministro dell'economia e delle finanze sono stabilite le procedure amministrativo-contabili per la gestione delle risorse di cui ai commi da 1037 a 1050, nonché le modalità di rendicontazione della gestione del Fondo di cui al comma 1037;
- l'articolo 1, comma 1043, secondo periodo della legge 30 dicembre 2020, n. 178, ai sensi del quale al fine di supportare le attività di gestione, di monitoraggio, di rendicontazione e di controllo delle componenti del Next Generation EU, il Ministero dell'economia e delle finanze - Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato sviluppa e rende disponibile un apposito sistema informatico;
- la Circolare RGSIGRUE n.21 del 10 ottobre 2021 - Allegato 1 Punto 3.4.1 «*Obblighi di comunicazione a livello di progetto*»;
- la Circolare MEF 29 ottobre 2021, n. 25 recante «*Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR)- Rilevazione periodica avvisi, bandi e altre procedure di attivazione degli investimenti*»;
- la Circolare della Ragioneria Generale dello Stato 18 gennaio 2022, n. 4, «*Indicazioni attuative del PNRR*»;

- i principi trasversali previsti dal PNRR, quali, tra l'altro, il principio del contributo all'obiettivo climatico e digitale (c.d. tagging), il principio di parità di genere e l'obbligo di protezione e valorizzazione dei giovani;
- gli obblighi di assicurare il conseguimento di target e milestone e degli obiettivi finanziari stabiliti nel PNRR.

#### VISTI inoltre

- la deliberazione della Giunta regionale 20 dicembre 2019, n. 991 *“Piano straordinario di potenziamento dei Servizi per il lavoro e delle politiche attive del lavoro del Lazio 2019-2021 – Decreto Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali 28 giugno 2019 n.74”* che annovera, nella FASE E, la costituzione dell'Agenzia regionale *“SPAZIO LAVORO”* con funzioni amministrative e tecniche in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive del lavoro, nel rispetto degli indirizzi definiti dalla Giunta regionale, che esercita, altresì, i poteri di vigilanza sulle attività da essa svolte e che definisce l'ambito di competenza della nuova Agenzia relativo alla gestione dei servizi pubblici per il lavoro;
- la Deliberazione della Giunta regionale del 30 dicembre 2021, n. 996 recante *“Programmazione unitaria 2021-2027. Adozione delle proposte dei Programmi Regionali FSE+ e FESR”*;
- la Deliberazione di Giunta Regionale n. 76 del 25/02/2022 relativa all'adozione del *Piano regionale per l'attuazione del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (PAR-GOL)* di cui al Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 5 novembre 2021;
- la Determinazione Dirigenziale n. G03775 del 30/03/2022 *\_Modifica dell'allegato A alla delibera di Giunta regionale del 25 febbraio 2022, n.76 Integrazioni Capitolo 5 - "Interventi da attivare, priorità obiettivi e risultati da conseguire" e modifica del Capitolo 7 - "Budget" - PNRR - Missione M5, Componente C1, Intervento 1.1. Programma Attuativo Regionale del Lazio (PAR) del Programma nazionale Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (GOL) di cui al Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 5 novembre 2021;*
- la Determinazione Dirigenziale n. G08845 del 07/07/2022 *“Approvazione dell'Avviso Pubblico N. 1 e relativi allegati per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL) da finanziare nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 "Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione", finanziato dall'Unione europea - Next Generation EU;*
- la Determinazione Dirigenziale n. G16468 del 25/11/2022 *“Pubblicazione elenco progettazioni esecutive pervenute, sedi di svolgimento corsi catalogo GOL e approvazione manifestazioni di interesse di cui alla procedura straordinaria prot. n. 1093774/2022 a valere sull'Avviso Pubblico N. 1 per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL) - (Rif. DD. n. G08845/2022 e ss.mm. ii)”*;
- la Determinazione Dirigenziale n. G16893 del 01/12/2022 *“Rettifica DD n. G16468/2022 e integrazione elenco progettazioni esecutive pervenute, sedi di svolgimento corsi catalogo GOL e approvazione manifestazioni di interesse di cui alla procedura straordinaria prot. n. 1093774/2022 a valere sull'Avviso Pubblico N. 1 per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL) - (Rif. DD. n. G08845/2022 e ss.mm. ii)”*;
- la Determinazione Dirigenziale n. G18599 del 23/12/2022 *“Rettifica DD n. G16893/2022 e integrazione elenco progettazioni esecutive pervenute, sedi di svolgimento corsi catalogo GOL a valere sull'Avviso Pubblico N. 1 per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL) - (Rif. DD. n. G08845/2022 e ss.mm. ii)”*;
- la Determinazione Dirigenziale n. G01290 del 03/02/2023 *“Avviso Pubblico N. 1 per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL) - (Rif. DD. n. G08845/2022 e ss.mm. ii) - Rettifica esiti rif. DD G13760/2022 e DD n. G15018/2022 proposte progettuali Consorzio Platone Società Cooperativa Sociale ONLUS.”*;
- la Determinazione Dirigenziale n. G01288 del 03/02/2023 *“Avviso Pubblico N. 1 per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL) - Elenco complessivo aggiornato Percorso 1 Reinserimento Occupazionale, - Procedura ordinaria - (Rif. DD. n. G08845/2022 e ss.mm. ii).”*;
- la Determinazione Dirigenziale n. G01726 del 10/02/2023 *“Avviso Pubblico N. 1 per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL) - Aggiornamento e Adeguamento*

allegato A (Formazione) DD. G18599/2022 - Catalogo Formazione Percorsi 2 e 3 - (Rif. DD. n. G08845/2022 e ss.mm. ii);

- la Determinazione Dirigenziale n. G03343 del 13/03/2023 “Avviso Pubblico N. 1 per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL) - Aggiornamento e rettifica Catalogo Formazione Percorsi 2 e 3 - Approvazione delle progettazioni esecutive pervenute Ammesse ed Escluse - (Rif. DD. n. G08845/2022 e ss.mm. ii).”;
- la Determinazione Dirigenziale n. G05814 del 28/04/2023 “Approvazione Manifestazione di interesse ad attivare sedi occasionali in aree scoperte dall'offerta attuale relativi agli Avvisi Pubblici per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori da finanziare nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 "Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione", finanziato dall'Unione europea - Next Generation EU" (rif. DE G08845/2022 DE G11353/2022) e relativi allegati”;
- la Determinazione Dirigenziale n. G05857 del 03/05/2023 “Avviso Pubblico N. 1 per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL) - Aggiornamento e rettifica Catalogo Orientamento (Percorso 1) e Catalogo Formazione (Percorsi 2 e 3) - Approvazione delle progettazioni esecutive pervenute Ammesse ed Escluse - (Rif. DD. n. G08845/2022).”
- la Determinazione Dirigenziale n. G06247 del 10/05/2023 “Avviso Pubblico N. 1 per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL) - Rettifica Determinazione Dirigenziale n. G05857 del 03/05/2023 e Aggiornamento Catalogo Orientamento (Percorso 1) e Catalogo Formazione (Percorsi 2 e 3) - (Rif. DD. n. G08845/2022).”;
- la Determinazione Dirigenziale n. G07527 del 31/05/2023 avente ad oggetto: Rettifica Sezione 18 e allegato D (Informativa sul trattamento dati e pubblicazione) e integrazione allegati Avviso pubblico n. 1 per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL) da finanziare nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 "Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione", finanziato dall'Unione europea - Next Generation EU. - Rettifica DE G14264/2022 avente ad oggetto Approvazione dello schema di "Nomina a responsabile del trattamento dei dati personali ex art. 28 del regolamento UE 2016/679" (Rif. DD. n. G08845/2022);
- la Determinazione Dirigenziale n. G08626 del 06/06/2023 avente ad oggetto: Integrazione e Modifica della Determinazione Dirigenziale G13377 del 04/10/2022 esclusivamente per le linee Guida per la gestione degli interventi relativi all'Avviso Pubblico n. 1 per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori da finanziare nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 "Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione", finanziato dall'Unione europea - Next Generation EU" e relativi allegati e s.m.i.;
- la Determinazione Dirigenziale n. G08964 del 28 giugno 2023 “Avviso Pubblico N. 1 per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL) - Aggiornamento e rettifica **Catalogo Orientamento (Percorso 1) e Catalogo Formazione (Percorsi 2 e 3)** - Approvazione delle progettazioni esecutive pervenute Ammesse ed Escluse – Integrazioni catalogo con le sedi occasionali/temporanee (Rif. DD. n. G08845/2022-G05814/2023);
- la Determinazione Dirigenziale n. G10964 del 08 agosto 2023 “Avviso Pubblico N. 1 per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL) - Aggiornamento e rettifica Catalogo Orientamento (Percorso 1) e Catalogo Formazione (Percorsi 2 e 3) - Approvazione delle progettazioni esecutive pervenute Ammesse - Integrazioni catalogo con le sedi occasionali/temporanee (Rif. DD. n. G08845/2022-G05814/2023).”
- la Determinazione Dirigenziale n. G11529 31/08/2023 “Avviso Pubblico N. 1 per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL) - Aggiornamento e rettifica Catalogo Orientamento (Percorso 1) e Catalogo Formazione (Percorsi 2 e 3) - Approvazione delle progettazioni esecutive pervenute Ammesse e non - Integrazioni catalogo con le sedi occasionali/temporanee (Rif. DD. n. G08845/2022- G05814/2023).”
- la Determinazione Dirigenziale n. G16066 del 30/11/2023 “Avviso Pubblico N. 1 per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL) - Aggiornamento e rettifica Catalogo Orientamento (Percorso 1) e Catalogo Formazione (Percorsi 2 e 3) - Approvazione delle progettazioni esecutive pervenute ammesse, ammesse con riserva ed escluse - Integrazioni catalogo con le sedi occasionali/temporanee (Rif. DD. n. G08845/2022-G05814/2023 comunicato n. 879031/2023)”;

- la Determinazione Dirigenziale n. G16078 del 30/11/2023 “PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR) Programma "Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori - GOL" - Approvazione della Manifestazione di Interesse per l'adesione alla procedura straordinaria con riferimento ai beneficiari GOL trattati dai CPI al 17 novembre 2023 assegnati, in esito all'assessment, ai percorsi 2 e 3.”;
- la Determinazione Dirigenziale n. G16847 del 14/12/2023 “Avviso Pubblico N. 1 per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL) - Aggiornamento e rettifica Catalogo Orientamento (Percorso 1) e Catalogo Formazione (Percorsi 2 e 3) - Approvazione delle progettazioni esecutive pervenute ammesse, ammesse con riserva ed escluse. (Rif. DD. n. G08845/2022 e ss.mm.ii.) Codice Sigem 22063N.”;
- la Determinazione Dirigenziale n. G01076 del 01/02/2024 “Avviso Pubblico N. 1 per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL) - Aggiornamento e rettifica Catalogo Orientamento (Percorso 1) e Catalogo Formazione (Percorsi 2 e 3) - Approvazione delle progettazioni esecutive pervenute ammesse, ammesse con riserva ed escluse. (Rif. DD. n. G08845/2022 e ss.mm.ii.) Codice Sigem 22063N.”
- la Determinazione Dirigenziale n. G01137 del 02/02/2024 “Rettifica All. B (ammessi catalogo Formazione) ed All. E (esclusi Formazione) DE n. G01076/2024 - Pubblicazione Catalogo Orientamento - Avviso Pubblico N. 1 per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL) (Rif. DD. n. G08845/2022 e ss.mm.ii.) Codice Sigem 22063N.”;
- la Determinazione Dirigenziale n. G02628 del 08/03/2024 “Avviso Pubblico N. 1 per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL) - Aggiornamento e rettifica Catalogo Orientamento (Percorso 1) e Catalogo Formazione (Percorsi 2 e 3) - Approvazione delle progettazioni esecutive pervenute ammesse, ammesse con riserva, escluse e sospese. (Rif. DD. n. G08845/2022 e ss.mm.ii.) Codice Sigem 22063N.”
- la Determinazione Dirigenziale n. G02817 del 12/03/2024 “Rettifica All. B (ammessi Formazione) e All. E (esclusi Formazione) DE n. G02628/2024 - Avviso Pubblico N. 1 per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL) - Pubblicazione Catalogo Orientamento (Percorso 1) e Catalogo Formazione (Percorsi 2 e 3) - Approvazione delle progettazioni esecutive pervenute ammesse, ammesse con riserva, escluse e sospese. (Rif. DD. n. G08845/2022 e ss.mm.ii.) Codice Sigem 22063N.”
- il Comunicato prot. n. 464040 del 28/04/2023 avente per oggetto “Richiesta riconducibilità corsi di formazione ai profili professionali del repertorio nazionale/regionale.”;

#### **PRESO ATTO** che

- le proposte presentate e approvate, successivamente all’invio della progettazione esecutiva da parte dei Soggetti Attuatori, secondo quanto prescritto dalle Linee Guida dell’Avviso, vengono inserite all’interno dell’Elenco Proposte GOL e pubblicate con valore di notifica per i soggetti interessati, nel Bollettino ufficiale della Regione (BURL), sul sito: <https://www.regione.lazio.it/enti/formazione> <https://www.regione.lazio.it/enti/lavoro> e sul portale <https://www.lazioeuropa.it/pnrr-pnc/>;
- a tali proposte potranno far riferimento i potenziali beneficiari dell’Avviso di cui all’oggetto che hanno completato la fase di assessment per individuare e selezionare il percorso di orientamento, di accompagnamento o formativo prescelto secondo le indicazioni fornite dalla Rete dei CPI e sulla base del Patto di Servizio sottoscritto;

#### **CONSIDERATO** che,

- che, qualora il corso proposto abbia una durata inferiore al numero di ore idoneo al rilascio della relativa qualifica professionale, la stessa potrà essere conseguita con la frequenza delle ore residue previste, sarà comunque necessario indicare le singole Unità di Competenza contenute nel corso, che dovranno risultare coerenti sia nei contenuti sia con il numero di ore corrispondenti allo standard formativo vigente, per le quali si possa rilasciare l’apposita certificazione per Unità di Competenza (UC);

- la necessità di precisare che il massimo di ore rendicontabili e finanziabili sono quelle indicate nelle schede di progetto degli interventi finanziabili di cui al punto 6.3 della Determinazione Dirigenziale n. G08845/2022 che approva l'Avviso Pubblico N. 1 per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL) di cui riportiamo un riepilogo per facilità di consultazione:

**Linea 2 Interventi UPSKILLING LEP D.M. 28/12/2021**

- 2.1 percorso 2.1 FORMAZIONE IN RELAZIONE A VACANCIES OCCUPAZIONALI – Percorsi di aggiornamento min 30h max 50h
- 2.2 percorso 2.2 FORMAZIONE COMPETENZE DIGITALI – Percorsi di formazione nelle competenze di base min 100h max 150h
- 2.3 percorso 2.3 FORMAZIONE COMPETENZE TRASVERSALI LEP D.M. 28/12/2021 – Percorsi di formazione nelle competenze di base max 50h

**Linea 3 interventi LEP D.M. 28/12/2021 RESKILLING**

- 3.1 percorso 3.1 FORMAZIONE LUNGA IN RELAZIONE AI FABBISOGNI DEL MERCATO DEL LAVORO – Percorsi di riqualificazione min 150h max 200h
- 3.2 percorso 3.2 FORMAZIONE LUNGA COMPETENZE DIGITALI – Percorsi di riqualificazione min 150h max 300h
- 3.3 percorso 3.3 Percorsi strutturati di riqualificazione professionale – Percorsi di riqualificazione min 300h max 600h

- che per i percorsi formativi che presentano eventuali ore eccedenti inserite nella progettazione esecutiva dai soggetti proponenti ed ammessi nel catalogo a seguito dell'approvazione, le stesse sono a carico esclusivamente del soggetto proponente e nulla potrà essere richiesto agli utenti iscritti e frequentanti tali percorsi;

**PRESO ATTO** della progettazione esecutiva presentata dall'ente AGENZIA AUTOMOBILISTICA FIUMICINO SRL e acquisita al protocollo n. 1089526 contenente, tra l'altro, il corso di AUTOTRASPORTATORE PROFESSIONISTA: ACQUISIZIONE DI PATENTE C E CQC SEZ. MERCI ed il corso AUTISTA DI BUS PRIVATI E ACQUISIZIONE DI PATENTE D E CQC SEZ. PERSONE con le relative schede di dettaglio;

**TENUTO CONTO**, che

- a seguito di procedimenti amministrativi in atto, volti a verificare l'adeguamento dei criteri partecipazione ai corsi denominati "AUTOTRASPORTATORE PROFESSIONISTA: ACQUISIZIONE DI PATENTE C E CQC SEZ. MERCI" e "AUTISTA DI BUS PRIVATI E ACQUISIZIONE DI PATENTE D E CQC SEZ. PERSONE", nonché all'organizzazione pratica degli stessi, si è ritenuto necessario procedere alla sospensione temporanea dei corsi su menzionati presenti a catalogo rispettivamente con i codici Sigem 22063NC0005600003 e 22063NC0005600004;

**RITENUTO** pertanto necessario, in merito all'Avviso Pubblico N. 1 per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL) - (Rif. DD. n. G08845/2022 e ss.mm. ii), per le motivazioni espresse in premessa:

- procedere alla sospensione temporanea dei corsi: "AUTOTRASPORTATORE PROFESSIONISTA: ACQUISIZIONE DI PATENTE C E CQC SEZ. MERCI" presente a catalogo con codice Sigem 22063NC0005600003 e "AUTISTA DI BUS PRIVATI E ACQUISIZIONE DI PATENTE D E CQC SEZ. PERSONE" presente a catalogo con codice Sigem 22063NC0005600004;
- sospendere temporaneamente l'assegnazione degli utenti all'ente AGENZIA AUTOMOBILISTICA FIUMICINO SRL in riferimento ai corsi: "AUTOTRASPORTATORE PROFESSIONISTA: ACQUISIZIONE DI PATENTE C E CQC SEZ. MERCI" presente a catalogo con codice Sigem 22063NC0005600003 e "AUTISTA DI BUS PRIVATI E ACQUISIZIONE DI PATENTE D E CQC SEZ. PERSONE" presente a catalogo con codice Sigem 22063NC0005600004;



- stabilire che nel caso in cui le attività siano state già avviate, il soggetto è comunque tenuto alla prosecuzione delle attività formative in corso di svolgimento fino alla loro conclusione, a garanzia del completamento del percorso formativo da parte dell'utenza;
- precisare che, il massimo di ore rendicontabili e finanziabili sono quelle indicate nelle schede di progetto degli interventi finanziabili di cui al punto 6.3 della Determinazione Dirigenziale n. G08845/2022 e che le eventuali ore eccedenti inserite nella progettazione esecutiva dai soggetti proponenti ed ammessi nel catalogo a seguito dell'approvazione sono a carico esclusivamente del soggetto proponente e nulla potrà essere richiesto agli utenti iscritti e frequentanti tali percorsi;

## **DETERMINA**

per le motivazioni di cui in premessa, che qui si intendono integralmente richiamate:

- di procedere alla sospensione temporanea dei corsi: "AUTOTRASPORTATORE PROFESSIONISTA: ACQUISIZIONE DI PATENTE C E CQC SEZ. MERCI" presente a catalogo con codice Sigem 22063NC0005600003 e "AUTISTA DI BUS PRIVATI E ACQUISIZIONE DI PATENTE D E CQC SEZ. PERSONE" presente a catalogo con codice Sigem 22063NC0005600004;
- di sospendere temporaneamente l'assegnazione degli utenti all'ente AGENZIA AUTOMOBILISTICA FIUMICINO SRL in riferimento ai corsi: "AUTOTRASPORTATORE PROFESSIONISTA: ACQUISIZIONE DI PATENTE C E CQC SEZ. MERCI" presente a catalogo con codice Sigem 22063NC0005600003 e "AUTISTA DI BUS PRIVATI E ACQUISIZIONE DI PATENTE D E CQC SEZ. PERSONE" presente a catalogo con codice Sigem 22063NC0005600004;
- di stabilire che nel caso in cui le attività siano state già avviate, il soggetto è comunque tenuto alla prosecuzione delle attività formative in corso di svolgimento fino alla loro conclusione, a garanzia del completamento del percorso formativo da parte dell'utenza;
- di precisare che, il massimo di ore rendicontabili e finanziabili sono quelle indicate nelle schede di progetto degli interventi finanziabili di cui al punto 6.3 della Determinazione Dirigenziale n. G08845/2022 e che le eventuali ore eccedenti inserite nella progettazione esecutiva dai soggetti proponenti ed ammessi nel catalogo a seguito dell'approvazione sono a carico esclusivamente del soggetto proponente e nulla potrà essere richiesto agli utenti iscritti e frequentanti tali percorsi;
- di notificare il presente provvedimento all'ente AGENZIA AUTOMOBILISTICA FIUMICINO SRL;

La presente Determinazione Dirigenziale sarà pubblicata sul Bollettino Ufficiale della Regione Lazio, sul sito web dell'Amministrazione e sul portale Lazio Europa.

La pubblicazione sul B.U.R.L. ha valore di notifica per gli interessati a tutti gli effetti di legge.

Avverso la presente Determinazione Dirigenziale è ammesso ricorso con le modalità e nei tempi previsti dalla normativa vigente.

La Direttrice  
Avv. Elisabetta LONGO