

Direzione: ISTRUZIONE FORMAZIONE E POLITICHE PER L'OCCUPAZIONE

Area:

DETERMINAZIONE *(con firma digitale)*

N. G13661 **del** 17/10/2024

Proposta n. 37753 **del** 17/10/2024

Oggetto:

Avviso pubblico: Selezione mediante avviamento ai sensi dell'Art. 16 della legge n. 56/1987 finalizzata all'assunzione presso l'ARES 118 - Azienda Regionale Emergenza Sanitaria - di Roma, di complessive n. 126 unità con il profilo professionale di Operatore Tecnico - Barelliere Autista - Area del personale di supporto - con contratto di lavoro a Tempo Pieno e Indeterminato.

Avviso pubblico: Selezione mediante avviamento ai sensi dell'Art. 16 della legge n. 56/1987 finalizzata all'assunzione presso l'ARES 118– Azienda Regionale Emergenza Sanitaria – di Roma, di complessive n. 126 unità con il profilo professionale di Operatore Tecnico – Barelliere Autista – Area del personale di supporto – con contratto di lavoro a Tempo Pieno e Indeterminato

LA DIRETTRICE DELLA DIREZIONE REGIONALE ISTRUZIONE, FORMAZIONE E POLITICHE PER L'OCCUPAZIONE

Su proposta dell'Area Servizi per l'impiego,

VISTI:

- lo Statuto della Regione Lazio;
- la legge regionale 18 febbraio 2002, n. 6 *“Disciplina del sistema organizzativo della Giunta e del Consiglio e disposizioni relative alla dirigenza ed al personale regionale”* e ss.mm.ii.;
- il regolamento regionale 6 settembre 2002, n. 1 *“Organizzazione degli uffici e dei servizi della Giunta regionale”* e ss.mm.ii.;
- la legge 7 agosto 1990, n. 241 *“Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi”* e ss.mm.ii.;
- il decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196 *“Codice in materia di protezione dei dati personali”* e ss.mm.ii.;
- il decreto legislativo 10 settembre 2003, n. 276 *“Attuazione delle deleghe in materia di occupazione e mercato del lavoro, di cui alla legge 14 febbraio 2003, n. 30”* e ss.mm.ii.;
- il decreto legislativo 7 marzo 2005, n. 82 *“Codice dell'amministrazione digitale”* e ss.mm.ii.;
- la legge 31 dicembre 2009, n. 196 *“Legge di contabilità e finanza pubblica”*, come modificata dalla legge 7 aprile 2011, n. 39 *“Modifiche alla legge 31 dicembre 2009, n. 196, conseguenti alle nuove regole adottate dall'Unione europea in materia di coordinamento delle politiche economiche degli Stati membri”*;
- il decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 *“Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42”* e ss.mm.ii.;
- il decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33 *“Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni.”* e ss.mm.ii.;
- la legge 10 dicembre 2014, n. 183, *“Deleghe al Governo in materia di riforma degli ammortizzatori sociali, dei servizi per il lavoro e delle politiche attive, nonché in materia di riordino della disciplina dei rapporti di lavoro e dell'attività ispettiva e di tutela e conciliazione delle esigenze di cura, di vita e di lavoro”*;
- il decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 150 *“Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'art. 1, co. 3 della legge 10 dicembre 2014, n. 183”* e ss.mm.ii.;
- la deliberazione della Giunta regionale 14 dicembre 2015, n. 739 *“Approvazione schema di convenzione tra Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali e Regione Lazio per regolare i relativi rapporti e obblighi in relazione alla gestione dei servizi e delle politiche attive del lavoro nel territorio della Regione Lazio in attuazione dell'articolo 11 del decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 150 “Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n.183”* e ss.mm.ii. attuata con determinazione dirigenziale n. G16567 del 22 dicembre 2015;

- il regolamento (UE) 2016/679 “*Protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati)*” recepito dalla Regione Lazio con nota della Direzione regionale per l'Innovazione tecnologica e la Trasformazione digitale, prot. n. 959655 del 4 aprile 2023 “*Protezione dei dati personali nella redazione di atti amministrativi-potenziamento delle funzionalità del sistema informativo*”;
- la legge 20 maggio 2016, n. 76 “*Regolamentazione delle unioni civili tra persone dello stesso sesso e disciplina delle convivenze*”;
- la circolare INPS 5 maggio 2017, n. 84 “*Regolamentazioni delle unioni civili tra persone dello stesso sesso e disciplina delle convivenze ai sensi della Legge 20 maggio 2016, n. 76 – Effetti su prestazioni a sostegno del reddito erogate dall’INPS. Nucleo di riferimento per unioni civili. Assegno per il nucleo familiare ed Assegni Familiari. Assegno per congedo matrimoniale*”;
- il decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali n. 4 dell’11 gennaio 2018 e, in particolare, l’Allegato B che, in tema di prestazioni rivolte alla persona in cerca di lavoro, specifica i livelli essenziali delle prestazioni da erogare su tutto il territorio nazionale;
- il decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4 convertito, con modificazioni, dalla legge 28 marzo 2019, n. 26 “*Disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni*”;
- la Circolare ANPAL 23 luglio 2019, n. 1 “*Regole relative allo stato di disoccupazione alla luce del Decreto Legge n. 4/2019 (convertito con modificazioni dalla legge n. 26/2019)*”;
- la legge regionale 12 agosto 2020, n. 11 “*Legge di contabilità regionale*”;
- il decreto-legge 4 maggio 2023, n. 48 convertito, con modificazioni, dalla legge 3 luglio 2023, n. 85 “*Misure urgenti per l’inclusione sociale e l’accesso al mondo del lavoro*” e successivi decreti attuativi;
- la legge regionale 29 dicembre 2023, n. 23 “*Legge di stabilità regionale 2024*”;
- la legge regionale 29 dicembre 2023, n. 24 “*Bilancio di previsione finanziario della Regione Lazio 2024-2026*”;
- la deliberazione della Giunta regionale 28 dicembre 2023, n. 980 “*Bilancio di previsione finanziario della Regione Lazio 2024-2026. Approvazione del “Documento tecnico di accompagnamento”, ripartito in titoli, tipologie e categorie per le entrate e in missioni, programmi, titoli e macro-aggregati per le spese*”;
- la deliberazione della Giunta regionale 28 dicembre 2023, n. 981 “*Bilancio di previsione finanziario della Regione Lazio 2024-2026. Approvazione del “Bilancio finanziario gestionale”, ripartito in capitoli di entrata e di spesa e assegnazione delle risorse finanziarie ai dirigenti titolari dei centri di responsabilità amministrativa*”;
- la deliberazione della Giunta regionale 14 febbraio 2024, n. 75 “*Indirizzi per la gestione del bilancio regionale 2024-2026 e approvazione del bilancio reticolare, ai sensi degli articoli 30, 31 e 32, della legge regionale 12 agosto 2020, n. 11*”;
- la deliberazione della Giunta regionale 28 marzo 2024, n. 201 “*Variazioni del bilancio regionale 2024-2026, conseguenti alla deliberazione della Giunta regionale concernente il riaccertamento dei residui attivi e passivi al 31 dicembre 2023, ai sensi dell’articolo 3, comma 4, del decreto legislativo 23 giugno 2011 n. 118 e successive modifiche, e in applicazione delle disposizioni di cui all’articolo 42, commi da 9 a 11, del medesimo d.lgs. n. 118/2011*”;
- la deliberazione della Giunta regionale del 24 aprile 2024 n. 284 “*Bilancio di previsione finanziario della Regione Lazio 2024-2026. Aggiornamento del Bilancio finanziario gestionale in relazione all’assegnazione delle risorse finanziarie ai dirigenti titolari dei centri di responsabilità amministrativa, di cui alla D.G.R. n. 981/2023, ai sensi dell’articolo 13, comma 5, della legge regionale 12 agosto 2020, n. 11*”;

- la deliberazione della Giunta regionale 18 gennaio 2024, n. 25 con la quale è stato conferito all'Avv. Elisabetta Longo l'incarico di Direttore della Direzione regionale "Istruzione, Formazione e Politiche per l'occupazione";
- l'atto di organizzazione n. G01484 del 14 febbraio 2024 "Organizzazione della Direzione regionale Istruzione, Formazione e Politiche per l'Occupazione", così come modificato dagli atti di organizzazione n. G02244 del 29 febbraio 2024 e n. G02718 dell'11 marzo 2024;

VISTI altresì:

- la legge 28 febbraio 1987, n. 56 "Norme sull'organizzazione del mercato del lavoro" e ss.mm.ii. e, in particolare, l'art. 16 che regola le assunzioni presso le Pubbliche Amministrazioni e gli enti pubblici non economici di lavoratori da inquadrare nei livelli per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo, oltre ai requisiti generali previsti per l'assunzione nel pubblico impiego, sulla base di selezioni effettuate tra gli iscritti nelle liste di collocamento e secondo l'ordine di graduatoria risultante dalle liste delle circoscrizioni territorialmente competenti;
- il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 27 dicembre 1988 "Disciplina dell'avviamento e della selezione dei lavoratori iscritti nelle liste di collocamento ai fini dell'assunzione nella pubblica amministrazione";
- il decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487 "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi" e, in particolare, il capo III, artt. 23- 28, che regola le assunzioni mediante gli uffici circoscrizionali per l'impiego ai sensi dell'art. 16 della legge 28 febbraio 1987, n. 56;
- la legge regionale 7 agosto 1998, n. 38 "Organizzazione delle funzioni regionali e locali in materia di politiche attive per il lavoro" e ss.mm.ii.;
- la legge 12 marzo 1999, n. 68 "Norme per il diritto al lavoro dei disabili";
- il decreto legislativo 21 aprile 2000, n. 181 "Disposizioni per agevolare l'incontro tra domanda e offerta di lavoro, in attuazione dell'art. 45, comma 1, lettera a) della Legge 17 maggio 1999, n. 144" e ss.mm.ii.;
- il decreto del Presidente della Repubblica 7 luglio 2000, n. 442 "Regolamento recante norme per la semplificazione del procedimento per il collocamento ordinario dei lavoratori, ai sensi dell'art. 20, comma 8, della legge 15 marzo 1997, n. 59" e ss.mm.ii.;
- il decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445 "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa" e ss.mm.ii.;
- il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche" e ss.mm.ii.;
- il decreto legislativo 10 settembre 2003, n. 276 "Attuazione delle deleghe in materia di occupazione e mercato del lavoro, di cui alla legge 14 febbraio 2003, n. 30" e ss.mm.ii.;
- la deliberazione della Giunta regionale n. 778 del 31 ottobre 2006 "Indirizzi operativi in ordine ai servizi per l'impiego e all'incontro tra domanda ed offerta di lavoro in attuazione del decreto del Presidente della Repubblica n. 442/2000 e dei decreti legislativi n. 181/2000 e 297/2002" con particolare riferimento all'Allegato "A" nella parte relativa a "Avviamenti a selezione presso le pubbliche amministrazioni";
- la deliberazione della Giunta regionale n. 704 del 12 settembre 2024 che ha modificato, implementandolo, l'allegato A) della succitata DGR n. 778/2006 nella parte relativa a "Avviamenti a selezione presso le pubbliche amministrazioni";

PREMESSO che:

- l'art. 35, comma 1, lett. b) del predetto d.lgs. n. 165/2001 prevede, come modalità di assunzione nell'ambito della Pubblica Amministrazione, l'avviamento degli iscritti nelle liste di collocamento ai sensi della legislazione vigente per le qualifiche e per i profili per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo;
- l'art. 1, comma 2 del citato DPR n. 442/2000 demanda alle Regioni il compito di stabilire *“i criteri di organizzazione, le modalità, le specificazioni e i tempi di attuazione delle previsioni del presente regolamento, ivi comprese le procedure di avviamento a selezione presso le pubbliche amministrazioni secondo criteri oggettivi, previo confronto con le autonomie locali”*;
- l'articolo 11, comma 1, lett. d) del predetto d.lgs. n. 150/2015 include, tra i compiti attribuiti alle regioni e alle province autonome, l'avviamento a selezione nei casi previsti dall'articolo 16 della legge n. 56/1987;
- l'Allegato B del citato decreto del MLPS n. 4/2018 include la predisposizione di graduatorie per l'avviamento a selezione presso la pubblica amministrazione tra i livelli essenziali delle prestazioni in materia di politiche attive;

VISTE le note:

- dell'Azienda Regionale di Emergenza Sanitaria ARES 118, prot. 15745 del 2 luglio 2024, assunta al protocollo regionale con il numero 854105, con la quale viene indicato il seguente fabbisogno da contrattualizzare: n. 226 Operatori tecnici – Barellieri Autisti – Area del personale di supporto di cui n. 126 a Tempo Pieno e Indeterminato, così come autorizzato dalla Direzione regionale Salute e Integrazione sociosanitaria con propria nota prot. 608593 del 9 maggio 2024 e n. 100 a Tempo Pieno e Determinato per le esigenze del Giubileo del 2025, così come autorizzato dalla Direzione regionale Salute e Integrazione sociosanitaria con propria nota prot. 701530 del 29 maggio 2024;
- della Regione Lazio, prot. 1028991 del 19 agosto 2024, con la quale si informa di procedere ad elaborare due distinti avvisi pubblici, uno per il personale da assumere a Tempo Pieno e Indeterminato e uno per il personale da assumere a Tempo Pieno e Determinato;
- della Regione Lazio, prot. 1150965 del 20 settembre 2024, con la quale si informa che, a seguito di quanto disposto dalla citata DGR n. 704/2024, i criteri che concorreranno alla formazione delle graduatorie per l'avviamento a selezione sono stati implementati con l'aggiunta di *“eventuale attività di lavoro svolta o in corso di svolgimento con profili e mansioni uguali o assimilabili a quelli richiesti nello specifico avviso in qualità di dipendenti della ditta di un appalto aggiudicato dalla P.A. assumente”* e si rimette all'Azienda Regionale di Emergenza Sanitaria ARES 118 l'individuazione dei requisiti di accesso per l'avviso pubblico per l'avviamento a selezione di n. 126 Operatori tecnici – Barellieri Autisti – Area del personale di supporto a Tempo Pieno e Indeterminato;
- dell'Azienda Regionale di Emergenza Sanitaria ARES 118, prot. 21983 del 26 settembre 2024, assunta al protocollo regionale con il numero 1178300, che sostituisce la nota prot. 15745/2024, con la quale si forniscono chiarimenti ulteriori rispetto all'avviamento a selezione per i posti a Tempo Pieno e Indeterminato e si indicano i requisiti di accesso per l'avviamento a selezione per i posti a Tempo Pieno e Determinato;

TENUTO CONTO che nelle predette note dell'Azienda Regionale di Emergenza Sanitaria ARES 118, prot. 15745/2024 e prot. 21983/2024, vengono riportati per entrambi gli avviamenti a selezione in commento:

- le mansioni del profilo professionale ricercato;

- i requisiti specifici dei quali è richiesto il possesso;
- le prove pratiche da superare e le condizioni personali da possedere propedeutiche all'assunzione;

CONSIDERATO che per il numero delle unità richieste per entrambi gli avviamenti a selezione, a tempo pieno e indeterminato e a tempo pieno e determinato, è prevista l'applicazione della riserva del 30%, ai sensi dell'art. 24, punti 4 e 5 del citato DPR n. 487/1994 e degli artt. 678 e 1014 del decreto legislativo 15 marzo 2010, n. 66 "*Codice dell'ordinamento militare*", in favore dei volontari in ferma breve e ferma prefissata delle Forze Armate, congedati senza demerito ovvero durante il periodo di rafferma, nonché dei volontari in servizio permanente;

RITENUTO, pertanto, di:

- evadere le richieste di che trattasi attraverso due distinti avvisi pubblici, ai sensi dell'art. 16 della legge n. 56/1987, che prevedano l'invio delle candidature da parte degli utenti tramite modalità informatica, con accesso tramite SPID (Sistema Pubblico di Identità Digitale)CIE/TS-CNS, finalizzati all'assunzione, presso l'Azienda Regionale di Emergenza Sanitaria ARES 118, di n. 226 Operatori tecnici – Barellieri Autisti – Area del personale di supporto di cui n. 126 a Tempo Pieno e Indeterminato e n. 100 a Tempo Pieno e Determinato per le esigenze del Giubileo del 2025;
- predisporre l'avviso pubblico di selezione finalizzato all'assunzione, presso l'Azienda Regionale di Emergenza Sanitaria ARES 118, di n. 126 unità con la qualifica di Operatore Tecnico – Barelliere Autista – Area del personale di supporto a Tempo Pieno e Indeterminato (di cui n. 37 quale riserva del 30% ai sensi dei sopra citati DPR n. 487/1994 e d. lgs. n. 66/2010);
- valorizzare, per il predetto avviso pubblico di selezione finalizzato all'assunzione, presso l'Azienda Regionale di Emergenza Sanitaria ARES 118, di n. 126 unità con la qualifica di Operatore Tecnico – Barelliere Autista – Area del personale di supporto a Tempo Pieno e Indeterminato (di cui n. 37 quale riserva del 30% ai sensi dei sopra citati DPR n. 487/1994 e d. lgs. n. 66/2010), l'esperienza acquisita in costanza di rapporto di lavoro da parte di coloro in possesso del seguente requisito: aver svolto o avere in corso di svolgimento, per almeno 18 mesi continuativi, negli ultimi 36 mesi, un'attività di lavoro con profili e mansioni uguali o assimilabili a quelli richiesti nello specifico avviso in qualità di dipendenti della ditta di un appalto aggiudicato dalla P.A. assumente;
- procedere all'approvazione ed alla successiva pubblicazione:
 - dell'avviso pubblico (Allegato 1) per l'avviamento a selezione, ai sensi dell'art. 16 della legge n. 56/1987, presso l'Azienda Regionale di Emergenza Sanitaria ARES 118, di n. 126 unità con la qualifica di Operatore Tecnico – Barelliere Autista – Area del personale di supporto a Tempo Pieno e Indeterminato (di cui n. 37 quale riserva del 30% ai sensi dei sopra citati DPR n. 487/1994 e d. lgs. n. 66/2010), così come autorizzato dalla Direzione regionale Salute e Integrazione sociosanitaria con propria nota prot. 608593 del 9 maggio 2024, nei confronti di coloro che sono in possesso del seguente requisito: aver svolto o avere in corso di svolgimento per almeno 18 mesi continuativi, negli ultimi 36 mesi, un'attività di lavoro con profili e mansioni uguali o assimilabili a quelli richiesti nello specifico avviso in qualità di dipendenti della ditta di un appalto aggiudicato dalla P.A. assumente;
 - dell'informativa sulla privacy (Allegato 2);
 - del manuale per gli utenti (Allegato 3);
 - del modulo istanza di riesame (Allegato 4);
- disporre che l'Avviso (Allegato 1) ed i suoi allegati (Allegato 2, Allegato 3, Allegato 4,) costituiscano parte integrante e sostanziale della presente determinazione;
- provvedere alla redazione delle graduatorie provvisorie (ordinaria e riserva) e dell'elenco degli eventuali esclusi relativamente al profilo richiesto dall'avviso e nello specifico: n. 126 unità con la qualifica di

Operatore Tecnico – Barelliere Autista – Area del personale di supporto a Tempo Pieno e Indeterminato (di cui n. 37 quale riserva del 30% ai sensi dei sopra citati DPR n. 487/1994 e d. lgs. n. 66/2010);

DATO ATTO, che:

- l'istruttoria delle domande, ai fini dell'attribuzione dei punteggi per la predisposizione delle relative graduatorie, verrà effettuata esclusivamente in modalità telematica;
- la presente determinazione dirigenziale ed i relativi allegati non contengono "*dati personali*" di cui all'art. 4 punto 1) del Regolamento UE 2016/679;

CONSIDERATO, che:

- le graduatorie provvisorie (ordinaria e riserva) dei candidati ammessi, predisposte in conformità alle disposizioni ed ai criteri previsti dall'Allegato A della citata DGR n. 778/2006, così come modificata dalla citata DGR n. 704/2024, e l'elenco degli eventuali esclusi verranno pubblicati per n. 8 giorni:

sul portale istituzionale della Regione Lazio www.regione.lazio.it ai seguenti percorsi:

- Cittadini - Lavoro - News Lavoro
- Cittadini - Lavoro - Avviamenti nelle Pubbliche Amministrazioni
- Cittadini - Lavoro – Documentazione

sui canali social istituzionali, al mero fine di darne ampia diffusione, in particolare:

- sulla pagina Facebook all'indirizzo web:
<https://www.facebook.com/SPAZioLAVORORegioneLazio/>
- sulla pagina Instagram all'indirizzo web:
<https://www.instagram.com/spaziolavorocpi/>

- a conclusione di tutte le procedure ed a seguito della pubblicazione, nei portali su indicati, delle graduatorie definitive (ordinaria e riserva) e dell'elenco degli eventuali esclusi, si provvederà all'invio a selezione presso l'Azienda Regionale di Emergenza Sanitaria ARES 118, di un numero di candidati pari al doppio del numero dei posti da ricoprire, con le modalità specificate negli avvisi pubblici di cui alla presente Determinazione;

DETERMINA

Per le motivazioni riportate in premessa, che qui si intendono integralmente richiamate di:

- approvare e pubblicare:
 - l'avviso pubblico (Allegato 1) per l'avviamento a selezione, ai sensi dell'art. 16 della legge n. 56/1987, presso l'Azienda Regionale di Emergenza Sanitaria ARES 118, di n. 126 unità con la qualifica di Operatore Tecnico – Barelliere Autista – Area del personale di supporto a Tempo Pieno e Indeterminato (di cui n. 37 quale riserva del 30% ai sensi dei sopra citati DPR n. 487/1994 e d. lgs. n. 66/2010), così come autorizzato dalla Direzione regionale Salute e Integrazione sociosanitaria con propria nota prot. 608593 del 9 maggio 2024, nei confronti di coloro che sono in possesso del seguente requisito: aver svolto o avere in corso di svolgimento per almeno 18 mesi continuativi, negli ultimi 36 mesi, un'attività di lavoro con profili e mansioni uguali o assimilabili a quelli richiesti nello specifico avviso in qualità di dipendenti della ditta di un appalto aggiudicato dalla P.A. assumente;
 - l'informativa sulla privacy (Allegato 2);
 - il manuale per gli utenti (Allegato 3);
 - il modulo istanza di riesame (Allegato 4);

tutti costituenti parte integrante e sostanziale della presente Determinazione;

- provvedere alla redazione delle graduatorie provvisorie (ordinaria e riserva) e dell'elenco degli eventuali esclusi relativamente al profilo richiesto dall'avviso e nello specifico n. 126 unità con la qualifica di Operatore Tecnico – Barelliere Autista – Area del personale di supporto a Tempo Pieno e Indeterminato (di cui n. 37 quale riserva del 30% ai sensi dei sopra citati DPR n. 487/1994 e d. lgs. n. 66/2010);
- pubblicare la presente determinazione e tutti i suoi allegati ai sensi dell'art. 32 della legge 28 giugno 2009, n. 69 *“Disposizioni per lo sviluppo economico, la semplificazione, la competitività nonché in materia di processo civile”* e dell'art. 19 del decreto legislativo 14 marzo 2016, n. 33 *“Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”*;

sul portale della Regione Lazio www.regione.lazio.it ai seguenti percorsi:

- Cittadini - Lavoro - News Lavoro
- Cittadini - Lavoro - Avviamenti nelle Pubbliche Amministrazioni
- Cittadini - Lavoro – Documentazione

sui canali Social Istituzionali, al mero fine di darne ampia diffusione, in particolare:

- sulla pagina Facebook all'indirizzo web:
<https://www.facebook.com/SPAZioLAVOROREgioneLazio/>
- sulla pagina Instagram all'indirizzo web:
<https://www.instagram.com/spaziolavorocpi/>

- procedere, a conclusione di tutte le procedure ed a seguito della pubblicazione nei portali su indicati, delle graduatorie definitive e dell'elenco degli eventuali esclusi, all'invio a selezione presso l'Azienda Regionale di Emergenza Sanitaria ARES 118, di un numero di candidati pari al doppio del numero dei posti da ricoprire, con le modalità specificate negli avvisi pubblici di cui alla presente Determinazione.

Avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso con le modalità e nei tempi previsti dalla normativa vigente.

La Direttrice

Avv. Elisabetta Longo