

Direzione: ISTRUZIONE, FORMAZIONE E POLITICHE PER L'OCCUPAZIONE

Area:

DETERMINAZIONE *(con firma digitale)*

N. G02628 **del** 08/03/2024

Proposta n. 9099 **del** 07/03/2024

Oggetto:

Avviso Pubblico N. 1 per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL) - Aggiornamento e rettifica Catalogo Orientamento (Percorso 1) e Catalogo Formazione (Percorsi 2 e 3) - Approvazione delle progettazioni esecutive pervenute ammesse, ammesse con riserva, escluse e sospese. (Rif. DD. n. G08845/2022 e ss.mm.ii.) Codice Sigem 22063N.

Oggetto: Avviso Pubblico N. 1 per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL) - Aggiornamento e rettifica **Catalogo Orientamento (Percorso 1)** e **Catalogo Formazione (Percorsi 2 e 3)** - Approvazione delle progettazioni esecutive pervenute ammesse, ammesse con riserva, escluse e sospese. (Rif. DD. n. G08845/2022 e ss.mm.ii.) Codice Sigem 22063N.

**la DIRETTRICE DELLA DIREZIONE REGIONALE ISTRUZIONE, FORMAZIONE E
POLITICHE PER L'OCCUPAZIONE**

VISTI:

- lo Statuto della Regione Lazio;
- la legge regionale 18 febbraio 2002, n. 6, “*Disciplina del sistema organizzativo della Giunta e del Consiglio e disposizioni relative alla dirigenza ed al personale regionale*” e ss.mm.ii.;
- il regolamento regionale 6 settembre 2002, n. 1 “*Organizzazione degli Uffici e dei Servizi della Giunta regionale*” e ss.mm.ii.;
- il regolamento regionale 23 ottobre 2023, n. 9, concernente: “Modifiche al regolamento regionale 6 settembre 2002, n.1 (Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi della giunta regionale) e successive modifiche. Disposizioni transitorie”, il quale ha riorganizzato le strutture amministrative della Giunta regionale, in considerazione delle esigenze organizzative derivanti dall’insediamento della nuova Giunta regionale e in attuazione di quanto disposto dalla legge regionale 14 agosto 2023, n. 10;
- il regolamento regionale 28 dicembre 2023, n.12, concernente: “Modifiche al regolamento regionale 6 settembre 2002, n.1 (Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi della giunta regionale) e successive modifiche. Disposizioni transitorie”, con il quale sono state modificate le disposizioni transitorie del r.r. 9/2023;
- l’Atto di Riorganizzazione delle strutture organizzative della Direzione regionale n. G01484 del 14/02/2024 e n. G02244 del 29/02/2024 "Modifica dell'Atto di Organizzazione n. G01484 del 14 febbraio 2024 relativo all'Organizzazione della Direzione regionale Istruzione, Formazione e Politiche per l'Occupazione”;
- la Legge n. 241/1990 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi" e s.m.i.;
- il D.lgs. n. 196/2003 (Codice privacy) come modificato dal D.lgs. n. 101/2018;

VISTI, in particolare:

- l’articolo 9 del citato r.r. 9/2023, secondo cui i contratti dei Direttori delle direzioni regionali riorganizzate sono sottoscritti e divengono efficaci entro cinque giorni dall’adozione, da parte del Direttore generale, della direttiva di cui all’articolo 22, comma 2, del r.r. 1/2002 e successive modificazioni;
- l’articolo 1, c. 2, del citato r.r. 12/2023, di modifica del comma 2 del predetto art. 9 del r.r. 9/2023, a mente del quale “L’operatività delle direzioni previste dal presente regolamento decorre dalla data di sottoscrizione dei contratti, di cui alla lettera c) del comma 1, dei rispettivi Direttori (...)”;
- la Deliberazione della Giunta Regionale n. 25 del 18 gennaio 2024 con la quale è stato conferito all’Avv. Elisabetta Longo l’incarico di Direttore della Direzione Regionale Istruzione, Formazione e Politiche per l’Occupazione;

VISTI inoltre

- il Regolamento (UE) 12 febbraio 2021, n. 2021/241, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza;
- il *Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR)* approvato con Decisione del Consiglio ECOFIN del 13 luglio 2021 e notificata all’Italia dal Segretariato generale del Consiglio con nota LT161/21, del 14 luglio 2021; in particolare, la Missione 5 “Inclusione e coesione”, Componente 1 “Politiche per il Lavoro”, Riforma 1.1 “Politiche Attive del Lavoro e Formazione” del PNRR;
- il Regolamento (UE) 2018/1046 del 18 luglio 2018, che stabilisce le regole finanziarie applicabili al bilancio generale dell’Unione, che modifica i Regolamenti (UE) n. 1296/2013, n. 1301/2013, n. 1303/2013, n. 1304/2013, n. 1309/2013, n. 1316/2013, n. 223/2014, n. 283/2014 e la decisione n. 541/2014/UE e abroga il regolamento (UE, Euratom) n. 966/2012;

- il Regolamento delegato (UE) 2021/702 del 10 dicembre 2020, recante modifica del Regolamento delegato (UE) 2015/2195 che integra il Regolamento (UE) n. 1304/2013 del Parlamento europeo e del Consiglio relativo al Fondo sociale europeo, per quanto riguarda la definizione di tabelle standard di costi unitari e di importi forfettari per il rimborso da parte della Commissione agli Stati membri delle spese sostenute”;
- il Regolamento (UE) 2016/679 del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati);
- il Regolamento (UE) 2020/2094 del Consiglio del 14 dicembre 2020 che istituisce uno strumento dell'Unione europea per la ripresa, a sostegno alla ripresa dell'economia dopo la crisi COVID-19;
- il Regolamento (UE) 2020/2221 del Parlamento europeo e del Consiglio del 23 dicembre 2020 che modifica il regolamento (UE) n. 1303/2013 per quanto riguarda le risorse aggiuntive e le modalità di attuazione per fornire assistenza allo scopo di promuovere il superamento degli effetti della crisi nel contesto della pandemia di COVID-19 e delle sue conseguenze sociali e preparare una ripresa verde, digitale e resiliente dell'economia (REACT-EU);
- in particolare, l'articolo 17 Regolamento UE 2020/852 che definisce gli obiettivi ambientali, tra cui il principio di non arrecare un danno significativo (DNSH, “Do no significant harm”), e la Comunicazione della Commissione UE 2021/C 58/01 recante “Orientamenti tecnici sull'applicazione del principio «non arrecare un danno significativo» a norma del regolamento sul dispositivo per la ripresa e la resilienza”;
- il Regolamento Delegato UE 2021/2106 della Commissione del 28 settembre 2021, che integra il Regolamento UE 2021/241 del Parlamento europeo e del Consiglio, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza, stabilendo gli indicatori comuni e gli elementi dettagliati del quadro di valutazione della ripresa e della resilienza.

VISTI altresì

- il Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 5 Novembre 2021 “*Adozione del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL)*”, che costituisce parte del traguardo (milestone) di cui alla Missione M5, componente C1, tipologia «riforma», intervento «1.1 Politiche attive del lavoro e formazione» del predetto PNRR;
- il Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 14 dicembre 2021 *di adozione del “Piano Nazionale Nuove Competenze”*, che costituisce il completamento del traguardo (milestone) di cui alla Missione M5, componente C1, tipologia «riforma», intervento «1.1 Politiche attive del lavoro e formazione» del citato PNRR;
- il Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali del 28 giugno 2019 n. 74 “*Piano straordinario di potenziamento dei Centri per l'impiego e delle politiche attive del lavoro*” ss.mm.ii;
- la Legge 31 dicembre 2009, n. 196, recante «*Legge di contabilità e finanza pubblica*», come modificata dalla legge 7 aprile 2011, n. 39, recante «*Modifiche alla legge 31 dicembre 2009, n. 196*, conseguenti alle nuove regole adottate dall'Unione europea in materia di coordinamento delle politiche economiche degli Stati membri»;
- la Legge 30 dicembre 2021, n. 234, recante «*Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2022 e bilancio pluriennale per il triennio 2022-2024*»;
- il Decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 24 giugno 2021, n. 140, recante «*Regolamento di organizzazione del Ministero del lavoro e delle politiche sociali*»;
- il Decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 150, recante «*Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'art. 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183*», e in particolare l'art. 4, comma 1, che istituisce l'Agenzia nazionale delle politiche attive del lavoro – ANPAL;
- il Decreto-Legge 6 maggio 2021, n. 59 convertito con modificazioni dalla L. 1 luglio 2021, n. 101, recante “*Misure urgenti relative al Fondo complementare al Piano nazionale di ripresa e resilienza e altre misure urgenti per gli investimenti*”;
- il Decreto-legge del 31 maggio 2021, n. 77, convertito con modificazioni dalla legge di 29 luglio 2021, n. 108, recante: «*Governance del Piano nazionale di ripresa e resilienza e prime misure di rafforzamento delle strutture amministrative e di accelerazione e snellimento delle procedure*»;

- in particolare, l'art. 8, del suddetto decreto-legge n. 77 del 2021 ai sensi del quale ciascuna amministrazione centrale titolare di interventi previsti nel PNRR provvede al coordinamento delle relative attività di gestione, nonché al loro monitoraggio, rendicontazione e controllo;
- il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione, adottato di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, del 4 ottobre 2021 (G.U. n. 256 del 26 ottobre 2021), concernente l'istituzione della struttura di missione PNRR, ai sensi dell'articolo 8 del citato Decreto-legge del 31 maggio 2021, n. 77;
- il Decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, recante: «*Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionali all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia*»;
- in particolare, il secondo periodo del comma 1 dell'art. 7 del citato decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, ai sensi del quale «Con decreto del Presidente del Consiglio dei ministri, su proposta del Ministro dell'economia e delle finanze, si provvede alla individuazione delle amministrazioni di cui all'art. 8, comma 1, del decreto-legge 31 maggio 2021, n. 77»;
- il Decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 9 luglio 2021 recante l'individuazione delle amministrazioni centrali titolari di interventi previsti dal PNRR ai sensi dell'art. 8, comma 1, del decreto-legge 31 maggio 2021, n. 77;
- l'art. 50-bis, commi 8 e 9, del decreto-legge 25 maggio 2021, n. 73, che prevede l'istituzione nello stato di previsione del Ministero del lavoro e delle politiche sociali di un fondo denominato: «Fondo per il potenziamento delle competenze e la riqualificazione professionale», con una dotazione iniziale di 50 milioni di euro per l'anno 2021, finalizzato a contribuire al finanziamento di progetti formativi rivolti ai lavoratori beneficiari di trattamenti di integrazione salariale per i quali è programmata una riduzione dell'orario di lavoro superiore al 30 per cento, calcolata in un periodo di dodici mesi, nonché ai percettori della nuova prestazione di Assicurazione sociale per l'impiego (NASpI);
- la Legge 16 gennaio 2003, n. 3, recante «*Disposizioni ordinamentali in materia di pubblica amministrazione*» e, in particolare, l'articolo 11, comma 2-bis, ai sensi del quale «Gli atti amministrativi anche di natura regolamentare adottati dalle Amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, che dispongono il finanziamento pubblico o autorizzano l'esecuzione di progetti di investimento pubblico, sono nulli in assenza dei corrispondenti codici di cui al comma 1 che costituiscono elemento essenziale dell'atto stesso»;
- la Delibera del CIPE n. 63 del 26 novembre 2020 che introduce la normativa attuativa della riforma del CUP;
- la Circolare MEF 14 ottobre 2021, n. 21, protocollo 266985 «*Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – Trasmissione delle Istruzioni Tecniche per la selezione dei progetti PNRR*»;
- la Circolare MEF 10 febbraio 2022, n. 9, protocollo 22116 «*Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – Trasmissione delle Istruzioni Tecniche per la redazione dei sistemi di gestione e controllo delle amministrazioni centrali titolari di interventi del PNRR*»;
- la Legge 28 marzo 2019, n. 26 «*Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, recante disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni*»;
- il Decreto del Presidente della Repubblica 26 ottobre 1972, n. 633 «*Istituzione e disciplina dell'imposta sul valore aggiunto*»;
- il Decreto del Ministro dell'economia e delle finanze del 6 agosto 2021 relativo all'assegnazione delle risorse in favore di ciascuna Amministrazione titolare degli interventi PNRR e corrispondenti milestone e target;
- l'articolo 1, comma 1042 della legge 30 dicembre 2020, n. 178 ai sensi del quale con uno o più decreti del Ministro dell'economia e delle finanze sono stabilite le procedure amministrativo-contabili per la gestione delle risorse di cui ai commi da 1037 a 1050, nonché le modalità di rendicontazione della gestione del Fondo di cui al comma 1037;
- l'articolo 1, comma 1043, secondo periodo della legge 30 dicembre 2020, n. 178, ai sensi del quale al fine di supportare le attività di gestione, di monitoraggio, di rendicontazione e di controllo delle

componenti del Next Generation EU, il Ministero dell'economia e delle finanze - Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato sviluppa e rende disponibile un apposito sistema informatico;

- la Circolare RGSIGRUE n.21 del 10 ottobre 2021 - Allegato 1 Punto 3.4.1 *“Obblighi di comunicazione a livello di progetto”*;
- la Circolare MEF 29 ottobre 2021, n. 25 recante *“Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR)- Rilevazione periodica avvisi, bandi e altre procedure di attivazione degli investimenti”*;
- la Circolare della Ragioneria Generale dello Stato 18 gennaio 2022, n. 4, *“Indicazioni attuative del PNRR”*;
- i principi trasversali previsti dal PNRR, quali, tra l'altro, il principio del contributo all'obiettivo climatico e digitale (c.d. tagging), il principio di parità di genere e l'obbligo di protezione e valorizzazione dei giovani;
- gli obblighi di assicurare il conseguimento di target e milestone e degli obiettivi finanziari stabiliti nel PNRR.

VISTI inoltre

- il decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 *“Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42”* e ss.mm.ii.;
- la legge regionale n. 11 del 12 agosto 2020 *“Legge di contabilità regionale”*;
- il regolamento regionale 9 novembre 2017, n. 26 *“Regolamento regionale di contabilità”* che, ai sensi dell'articolo 56, comma 2, della l.r. n. 11/2020 e fino alla data di entrata in vigore del regolamento di contabilità di cui all'articolo 55 della citata l.r. n. 11/2020, continua ad applicarsi per quanto compatibile con le disposizioni di cui alla medesima l.r. n. 11/2020;
- la legge regionale 30 marzo 2023, n. 1, recante: *“Legge di stabilità regionale 2023”*;
- la legge regionale 30 marzo 2023, n. 2, recante: *“Bilancio di previsione finanziario della Regione Lazio 2023-2025”*;
- la deliberazione della Giunta regionale 31 marzo 2023, n. 91, concernente: *“Bilancio di previsione finanziario della Regione Lazio 2023-2025. Approvazione del “Documento tecnico di accompagnamento”, ripartito in titoli, tipologie e categorie per le entrate e in missioni, programmi, titoli e macroaggregati per le spese”*;
- la deliberazione della Giunta regionale 31 marzo 2023, n. 92, concernente: *“Bilancio di previsione finanziario della Regione Lazio 2023-2025. Approvazione del “Bilancio finanziario gestionale”, ripartito in capitoli di entrata e di spesa e assegnazione delle risorse finanziarie ai dirigenti titolari dei centri di responsabilità amministrativa”*;
- la deliberazione di Giunta regionale n. 8 del 18 gennaio 2022 *“Indirizzi per la gestione del bilancio regionale 2022-2024 e approvazione del bilancio reticolare ai sensi degli articoli 30, 31 e 32 della legge regionale 12 agosto 2020, n. 11”*;
- la nota del Direttore generale prot. n. 866060 dell'1/08/2022 e le altre eventuali e successive integrazioni, con la quale sono fornite le ulteriori modalità operative per la gestione del bilancio regionale 2023-2025;
- la deliberazione della Giunta regionale 20 dicembre 2019, n. 991 *“Piano straordinario di potenziamento dei Servizi per il lavoro e delle politiche attive del lavoro del Lazio 2019-2021 – Decreto Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali 28 giugno 2019 n.74”* che annovera, nella FASE E, la costituzione dell'Agenzia regionale *“SPAZIO LAVORO”* con funzioni amministrative e tecniche in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive del lavoro, nel rispetto degli indirizzi definiti dalla Giunta regionale, che esercita, altresì, i poteri di vigilanza sulle attività da essa svolte e che definisce l'ambito di competenza della nuova Agenzia relativo alla gestione dei servizi pubblici per il lavoro;
- la Deliberazione della Giunta regionale del 30 dicembre 2021, n. 996 recante *“Programmazione unitaria 2021-2027. Adozione delle proposte dei Programmi Regionali FSE+ e FESR”*;
- la Deliberazione di Giunta Regionale n. 76 del 25/02/2022 relativa all'adozione del *Piano regionale per l'attuazione del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (PAR-GOL)* di cui al Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 5 novembre 2021;
- la Determinazione Dirigenziale n. G03775 del 30/03/2022 *_Modifica dell'allegato A alla delibera di Giunta regionale del 25 febbraio 2022, n76 Integrazioni Capitolo 5 - “Interventi da attivare, priorità obiettivi e risultati da conseguire” e modifica del Capitolo 7 - “Budget” - PNRR - Missione*

M5, Componente C1, Intervento 1.1. Programma Attuativo Regionale del Lazio (PAR) del Programma nazionale Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (GOL) di cui al Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 5 novembre 2021;

- la Determinazione Dirigenziale n. G08845 del 07/07/2022 “Approvazione dell'Avviso Pubblico N. 1 e relativi allegati per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL) da finanziare nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 "Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione", finanziato dall'Unione europea - Next Generation EU;
- la Determinazione Dirigenziale n. G16468 del 25/11/2022 “Pubblicazione elenco progettazioni esecutive pervenute, sedi di svolgimento corsi catalogo GOL e approvazione manifestazioni di interesse di cui alla procedura straordinaria prot. n. 1093774/2022 a valere sull'Avviso Pubblico N. 1 per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL) - (Rif. DD. n. G08845/2022 e ss.mm. ii)”;
- la Determinazione Dirigenziale n. G16893 del 01/12/2022 “Rettifica DD n. G16468/2022 e integrazione elenco progettazioni esecutive pervenute, sedi di svolgimento corsi catalogo GOL e approvazione manifestazioni di interesse di cui alla procedura straordinaria prot. n. 1093774/2022 a valere sull'Avviso Pubblico N. 1 per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL) - (Rif. DD. n. G08845/2022 e ss.mm. ii)”;
- la Determinazione Dirigenziale n. G18599 del 23/12/2022 “Rettifica DD n. G16893/2022 e integrazione elenco progettazioni esecutive pervenute, sedi di svolgimento corsi catalogo GOL a valere sull'Avviso Pubblico N. 1 per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL) - (Rif. DD. n. G08845/2022 e ss.mm. ii)”;
- la Determinazione Dirigenziale n. G01290 del 03/02/2023 “Avviso Pubblico N. 1 per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL) - (Rif. DD. n. G08845/2022 e ss.mm. ii) - Rettifica esiti rif. DD G13760/2022 e DD n. G15018/2022 proposte progettuali Consorzio Platone Società Cooperativa Sociale ONLUS.”;
- la Determinazione Dirigenziale n. G01288 del 03/02/2023 “Avviso Pubblico N. 1 per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL) - Elenco complessivo aggiornato Percorso 1 Reinserimento Occupazionale, - Procedura ordinaria - (Rif. DD. n. G08845/2022 e ss.mm. ii).”;
- la Determinazione Dirigenziale n. G01726 del 10/02/2023 “Avviso Pubblico N. 1 per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL) - Aggiornamento e Adeguamento allegato A (Formazione) DD. G18599/2022 - Catalogo Formazione Percorsi 2 e 3 - (Rif. DD. n. G08845/2022 e ss.mm. ii);
- la Determinazione Dirigenziale n. G03343 del 13/03/2023 “Avviso Pubblico N. 1 per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL) - Aggiornamento e rettifica Catalogo Formazione Percorsi 2 e 3 - Approvazione delle progettazioni esecutive pervenute Ammesse ed Escluse - (Rif. DD. n. G08845/2022 e ss.mm. ii).”;
- la Determinazione Dirigenziale n. G05814 del 28/04/2023 “Approvazione Manifestazione di interesse ad attivare sedi occasionali in aree scoperte dall'offerta attuale relativi agli Avvisi Pubblici per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori da finanziare nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 "Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione", finanziato dall'Unione europea - Next Generation EU" (rif. DE G08845/2022 DE G11353/2022) e relativi allegati”;
- la Determinazione Dirigenziale n. G05857 del 03/05/2023 “Avviso Pubblico N. 1 per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL) - Aggiornamento e rettifica Catalogo Orientamento (Percorso 1) e Catalogo Formazione (Percorsi 2 e 3) - Approvazione delle progettazioni esecutive pervenute Ammesse ed Escluse - (Rif. DD. n. G08845/2022).”
- la Determinazione Dirigenziale n. G06247 del 10/05/2023 “Avviso Pubblico N. 1 per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL) - Rettifica Determinazione Dirigenziale n. G05857 del 03/05/2023 e Aggiornamento Catalogo Orientamento (Percorso 1) e Catalogo Formazione (Percorsi 2 e 3) - (Rif. DD. n. G08845/2022).”;
- la Determinazione Dirigenziale n. G07527 del 31/05/2023 avente ad oggetto: Rettifica Sezione 18 e allegato D (Informativa sul trattamento dati e pubblicazione) e integrazione allegati Avviso pubblico n. 1 per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL) da finanziare nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 "Inclusione

- e coesione", Componente 1 "Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione", finanziato dall'Unione europea - Next Generation EU. - Rettifica DE G14264/2022 avente ad oggetto Approvazione dello schema di "Nomina a responsabile del trattamento dei dati personali ex art. 28 del regolamento UE 2016/679" (Rif. DD. n. G08845/2022);
- la Determinazione Dirigenziale n. G08626 del 06/06/2023 avente ad oggetto: Integrazione e Modifica della Determinazione Dirigenziale G13377 del 04/10/2022 esclusivamente per le linee Guida per la gestione degli interventi relativi all'Avviso Pubblico n. 1 per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori da finanziare nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 "Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione", finanziato dall'Unione europea - Next Generation EU" e relativi allegati e s.m.i.;
 - la Determinazione Dirigenziale n. G08964 del 28 giugno 2023 “Avviso Pubblico N. 1 per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL) - Aggiornamento e rettifica **Catalogo Orientamento (Percorso 1) e Catalogo Formazione (Percorsi 2 e 3)** - Approvazione delle progettazioni esecutive pervenute Ammesse ed Escluse – Integrazioni catalogo con le sedi occasionali/temporanee (Rif. DD. n. G08845/2022-G05814/2023);
 - la Determinazione Dirigenziale n. G10964 del 08 agosto 2023 “Avviso Pubblico N. 1 per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL) - Aggiornamento e rettifica Catalogo Orientamento (Percorso 1) e Catalogo Formazione (Percorsi 2 e 3) - Approvazione delle progettazioni esecutive pervenute Ammesse - Integrazioni catalogo con le sedi occasionali/temporanee (Rif. DD. n. G08845/2022-G05814/2023).”
 - la Determinazione Dirigenziale n. G11529 31/08/2023 “Avviso Pubblico N. 1 per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL) - Aggiornamento e rettifica Catalogo Orientamento (Percorso 1) e Catalogo Formazione (Percorsi 2 e 3) - Approvazione delle progettazioni esecutive pervenute Ammesse e non - Integrazioni catalogo con le sedi occasionali/temporanee (Rif. DD. n. G08845/2022- G05814/2023).”
 - la Determinazione Dirigenziale n. G16066 del 30/11/2023 “Avviso Pubblico N. 1 per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL) - Aggiornamento e rettifica Catalogo Orientamento (Percorso 1) e Catalogo Formazione (Percorsi 2 e 3) - Approvazione delle progettazioni esecutive pervenute ammesse, ammesse con riserva ed escluse - Integrazioni catalogo con le sedi occasionali/temporanee (Rif. DD. n. G08845/2022-G05814/2023 comunicato n. 879031/2023)”;
 - la Determinazione Dirigenziale n. G16078 del 30/11/2023 “PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR) Programma "Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori - GOL" - Approvazione della Manifestazione di Interesse per l'adesione alla procedura straordinaria con riferimento ai beneficiari GOL trattati dai CPI al 17 novembre 2023 assegnati, in esito all'assessment, ai percorsi 2 e 3.”;
 - la Determinazione Dirigenziale n. G16847 del 14/12/2023 “Avviso Pubblico N. 1 per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL) - Aggiornamento e rettifica Catalogo Orientamento (Percorso 1) e Catalogo Formazione (Percorsi 2 e 3) - Approvazione delle progettazioni esecutive pervenute ammesse, ammesse con riserva ed escluse. (Rif. DD. n. G08845/2022 e ss.mm.ii.) Codice Sigem 22063N.”;
 - la Determinazione Dirigenziale n. G01076 del 01/02/2024 “Avviso Pubblico N. 1 per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL) - Aggiornamento e rettifica Catalogo Orientamento (Percorso 1) e Catalogo Formazione (Percorsi 2 e 3) - Approvazione delle progettazioni esecutive pervenute ammesse, ammesse con riserva ed escluse. (Rif. DD. n. G08845/2022 e ss.mm.ii.) Codice Sigem 22063N.”
 - la Determinazione Dirigenziale n. G01137 del 02/02/2024 “Rettifica All. B (ammessi catalogo Formazione) ed All. E (esclusi Formazione) DE n. G01076/2024 - Pubblicazione Catalogo Orientamento - Avviso Pubblico N. 1 per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL) (Rif. DD. n. G08845/2022 e ss.mm.ii.) Codice Sigem 22063N.”;
 - il Comunicato prot. n. 464040 del 28/04/2023 avente per oggetto “Richiesta riconducibilità corsi di formazione ai profili professionali del repertorio nazionale/regionale.”;
 - il “*Chiarimento n.1 - G05814/2023 manifestazione interesse sedi occasionali Avvisi GOL 1 e 2*” del 23/05/2023;
 - il Comunicato prot. n. 879031 del 4 agosto 2023 “Sedi occasionali GOL 1 Avviso DE. n. G08845/2022 e GOL 2 Avviso DE. n. G11353/2022”

PRESO ATTO che

- le proposte progettuali verranno valutate indicativamente ogni 30 giorni a conclusione dell'istruttoria di verifica dell'ammissibilità come definito nella sezione 11.2 "Esiti dell'istruttoria di verifica dell'ammissibilità" dell'Avviso sopra menzionato;
- le proposte presentate e approvate, successivamente all'invio della progettazione esecutiva da parte dei Soggetti Attuatori, secondo quanto prescritto dalle Linee Guida dell'Avviso, vengono inserite all'interno dell'Elenco Proposte GOL e pubblicate con valore di notifica per i soggetti interessati, nel Bollettino ufficiale della Regione (BURL), sul sito: <https://www.regione.lazio.it/enti/formazione> <https://www.regione.lazio.it/enti/lavoro> e sul portale <https://www.lazioeuropa.it/pnrr-pnc/>;
- a tali proposte potranno far riferimento i potenziali beneficiari del presente Avviso che hanno completato la fase di assessment per individuare e selezionare il percorso di orientamento, di accompagnamento o formativo prescelto secondo le indicazioni fornite dalla Rete dei CPI e sulla base del Patto di Servizio sottoscritto;

CONSIDERATO di stabilire che il modello Allegato E Nomina a responsabile del trattamento dei dati personali ex art. 28 del regolamento UE 2016/679, di cui alla Determinazione Dirigenziale n. G07527 del 31/05/2023, sottoscritto dal Responsabile incaricato (in formato pdf, con firma olografa o digitale) limitatamente ai soggetti beneficiari di cui all'allegato A e B, dovrà essere trasmesso tramite il sistema di monitoraggio Sigem nella sezione "Gestisci Comunicazioni" presente in Anagrafica nel momento in cui si chiede al referente dell'area attuazione degli interventi, l'associazione della proposta progettuale al responsabile esterno, e successivamente verrà restituito con la stessa modalità, firmato del Titolare del trattamento;

PRESO ATTO che

- le operazioni di ammissibilità e valutazione delle proposte progettuali pervenute, così come previsto dall'avviso pubblico di cui trattasi, sono state oggetto di verifica di ammissibilità formale condotte dall'RTI- CLES srl ISZI spa e ISRI scarl. i cui esiti sono stati trasmessi con la nota prot. n.146 del 29/02/2024 assunta in pari data al protocollo regionale n. 0287451, nonché a seguito di ulteriori controlli fatti dalla struttura competente;
- gli esiti delle istruttorie riguardano le progettazioni esecutive pervenute in date successive alla pubblicazione delle nuove Linee guida (Rif. DD G08626/2023 e s.m.i.);
- che l'aggiornamento, nello specifico delle proposte oggetto della presente determinazione, riguarda l'inserimento degli esiti dei progetti presentati alla data del 31/01/2024;

PRESO ATTO, inoltre,

- che a seguito di ulteriori verifiche documentali è stato necessario l'aggiornamento dei percorsi 2 e 3 con le informazioni contenute nei protocolli relativi alle istanze di variazione o rettifica delle progettazioni pervenute;
- che con la richiamata determinazione dirigenziale n. G16066 del 30/11/2023 si specifica che, come previsto dalle Linee Guida aggiornate di cui alla determinazione dirigenziale n. G08626/2023 e s.m.i.:
 - ✓ in relazione alla documentazione da allegare obbligatoriamente per l'ammissibilità delle progettazioni esecutive, sono previsti, tra l'altro, l'Allegato D "Tabella riconduzione corso al Profilo e alle Unità di Competenza" e l'Allegato E "Cronoprogramma";
 - ✓ in particolare, **l'allegato D "Tabella riconduzione corso al Profilo e alle Unità di Competenza" è obbligatorio sia per i corsi che prevedono il rilascio di qualifica professionale che per quelli che prevedono il rilascio di attestato di frequenza, pertanto dovranno essere presenti tutti i corsi indicati nel formulario a prescindere dalla tipologia di attestato rilasciato;**
 - ✓ per i corsi ove sia previsto il rilascio di frequenza, ma che non prevedono UC certificabili o riconducibili ad unità di competenza previste nei profili professionali presenti sul repertorio

regionale, è obbligatorio indicare la dicitura “**N.A. (Non applicabile)**” alle colonne “Profilo qualifica” e “Unità di competenza” dell’allegato D;

- ✓ modalità di presentazione delle progettazioni esecutive diverse da quelle previste o l’assenza di uno degli allegati di cui alla DD n. G08626/2023 e s.m.i., comporta la non ammissibilità o ammissibilità con riserva della proposta progettuale, salva la possibilità di integrare la documentazione mancante limitatamente all’essenza degli allegati D ed E ai fini della revisione degli esiti;
- ✓ l’assenza degli allegati: A “Domanda di finanziamento”, B “Atto unilaterale impegno”, C “Formulario progettazione esecutiva” debitamente compilati e firmati, del documento di identità del legale rappresentante, o del suo delegato, del soggetto proponente, nonché dei CV delle risorse umane coinvolte nella realizzazione delle attività debitamente compilati e firmati, comporta l’esclusione della proposta progettuale che dovrà dunque essere eventualmente ripresentata completa di tutta la documentazione richiesta;

CONSIDERATO inoltre,

- la necessità di inserire ulteriori informazioni utili nella consultazione del catalogo nell’individuazione dei percorsi;
- la necessità di collegamento delle progettazioni esecutive ai codici SIGEM e di inserimento delle informazioni in esito all’analisi della documentazione relativa all’attivazione delle sedi occasionali di cui alla Determinazione Dirigenziale sopra richiamata;
- che in riferimento al rilascio di **Attestato di frequenza/Certificazione di qualifica professionale**, l’amministrazione ha provveduto ad allineare quanto presentato dai soggetti proponenti con il relativo conseguimento di una eventuale qualificazione inclusa nel Repertorio Regionale conformemente agli standard minimi formativi previsti dalla normativa regionale;
- che, qualora il corso proposto abbia una durata inferiore al numero di ore idoneo al rilascio della relativa qualifica professionale, la stessa potrà essere conseguita con la frequenza delle ore residue previste, sarà comunque necessario indicare le singole Unità di Competenza contenute nel corso, che dovranno risultare coerenti sia nei contenuti sia con il numero di ore corrispondenti allo standard formativo vigente, per le quali si possa rilasciare l’apposita certificazione per Unità di Competenza (UC);
- la necessità di precisare che il massimo di ore rendicontabili e finanziabili sono quelle indicate nelle schede di progetto degli interventi finanziabili di cui al punto 6.3 della Determinazione Dirigenziale n. G08845/2022 che approva l’Avviso Pubblico N. 1 per l’attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL) di cui riportiamo un riepilogo per facilità di consultazione:

Linea 2 Interventi UPSKILLING LEP D.M. 28/12/2021

- 2.1 percorso 2.1 FORMAZIONE IN RELAZIONE A VACANCIES OCCUPAZIONALI – Percorsi di aggiornamento min 30h max 50h
- 2.2 percorso 2.2 FORMAZIONE COMPETENZE DIGITALI – Percorsi di formazione nelle competenze di base min 100h max 150h
- 2.3 percorso 2.3 FORMAZIONE COMPETENZE TRASVERSALI LEP D.M. 28/12/2021 – Percorsi di formazione nelle competenze di base max 50h

Linea 3 interventi LEP D.M. 28/12/2021 RESKILLING

- 3.1 percorso 3.1 FORMAZIONE LUNGA IN RELAZIONE AI FABBISOGNI DEL MERCATO DEL LAVORO – Percorsi di riqualificazione min 150h max 200h
- 3.2 percorso 3.2 FORMAZIONE LUNGA COMPETENZE DIGITALI – Percorsi di riqualificazione min 150h max 300h
- 3.3 percorso 3.3 PERCORSI STRUTTURATI DI RIQUALIFICAZIONE PROFESSIONALE – Percorsi di riqualificazione min 300h max 600h

- che per i percorsi formativi che presentano eventuali ore eccedenti inserite nella progettazione esecutiva dai soggetti proponenti ed ammessi nel catalogo a seguito dell’approvazione, le stesse sono a carico esclusivamente del soggetto proponente e nulla potrà essere richiesto agli utenti iscritti e frequentanti tali percorsi;
- l’esigenza di inserire nei Cataloghi del Percorso 1 “Orientamento” e dei Percorsi 2-3 “Formazione” la distinzione tra sedi accreditate e non accreditate indicate in progettazione esecutiva da ciascun

ente e quanto indicato a seguito della manifestazione di interessi di cui alla Determinazione Dirigenziale n. G05814 del 28/04/2023 ed il successivo comunicato su richiamato, a riguardo si precisa che, per lo svolgimento di tale attività, si è fatto riferimento, ai fini della verifica dell'accreditamento per i servizi al lavoro e per la formazione, rispettivamente, all'elenco degli enti accreditati al 31/01/2024 (Servizi per il lavoro) e al 02/02/2024 (Formazione)” disponibili sul sito istituzionale;

TENUTO CONTO, che

- il catalogo approvato con la presente determinazione dirigenziale è il risultato di quanto specificato nelle schede di dettaglio correlate ad ogni progettazione esecutiva pervenuta e che l'Amministrazione si riserva la facoltà di richiedere integrazioni e precisazioni sulla documentazione pervenuta solo per le eventuali carenze documentali non rientranti nelle casistiche a pena di esclusione a fronte di adeguate e tempestive motivazioni e/o integrazioni fornite dal proponente;
- a seguito dei controlli effettuati in loco si è ritenuto necessario procedere alla sospensione di tutte le attività/corsi presenti a catalogo per gli enti che hanno una procedura di verifica amministrativa ancora in atto, rientranti nell'**allegato F denominato “Attività sospese Orientamento”** e nell' **allegato G “Corsi Sospesi Formazione”** parte integrante e sostanziale del presente atto;

TENUTO CONTO altresì che

- il Catalogo Orientamento Percorso 1 e il Catalogo Formazione Percorsi 2 e 3 in oggetto saranno aggiornati e pubblicati periodicamente sul sito istituzionale a seguito dell'ammissione di ulteriori proposte progettuali e su istanze degli enti per il perfezionamento/revisione o integrazione dei suoi contenuti, presentate nelle modalità indicate dall'avviso;

CONSIDERATO inoltre che per le modalità di assegnazione delle risorse agli organismi erogatori dei percorsi saranno emanati successivi atti dall'area attuazione degli interventi della Direzione Regionale Istruzione, Formazione e Politiche per l'Occupazione, tenendo conto di quanto indicato nelle linee guida approvate con Determinazione Dirigenziale n. G08626 del 06/06/2023 e s.m.i;

RITENUTO pertanto necessario, in merito all'Avviso Pubblico N. 1 per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL) - (Rif. DD. n. G08845/2022 e ss.mm. ii), per le motivazioni espresse in premessa:

- approvare l'aggiornamento a seguito delle progettazioni esecutive pervenute e ritenute idonee, nonché l'adeguamento ed integrazioni come da istanze pervenute e verificate, del **Catalogo Orientamento (Percorso 1)** e del **Catalogo Formazione (Percorsi 2 e 3)** di cui agli **Allegati A e B** che formano parte integrante e sostanziale del presente atto;
- approvare l'elenco delle progettazioni esecutive pervenute e ritenute ammissibili con riserva relative ai percorsi 2 e 3 Formazione come da **allegato C** al catalogo GOL n. 1, che forma parte integrante e sostanziale del presente atto;
- approvare l'elenco delle progettazioni esecutive pervenute e ritenute non ammissibili relative al percorso 1 come da **allegato D** ed ai percorsi 2 e 3 come da **allegato E** al catalogo GOL n. 1, che formano parte integrante e sostanziale del presente atto;
- approvare l'elenco delle progettazioni esecutive sospese per gli enti che, a seguito dei controlli effettuati in loco, hanno una procedura di verifica amministrativa ancora in atto, come da **allegato F denominato “Attività sospese Orientamento”** e **allegato G “Corsi sospesi Formazione”** che formano parte integrante e sostanziale del presente atto;
- stabilire che le assegnazioni degli utenti agli enti di cui agli allegati G ed F, che non hanno ancora avviato le attività, saranno annullate d'ufficio per consentirne la successiva riassegnazione ad altro ente;
- stabilire che nel caso in cui le attività siano state già avviate, il soggetto è comunque tenuto alla prosecuzione delle attività formative in corso di svolgimento fino alla loro conclusione, a garanzia del completamento del percorso formativo da parte dell'utenza;

- stabilire che gli enti gli esclusi potranno trasmettere la richiesta di revisione degli esiti, inviando a mezzo pec all'indirizzo predisposizionelavoro@regione.lazio.legalmail.it , **entro 10 giorni** dalla pubblicazione del presente atto sul BUR, tutti gli allegati e la documentazione di supporto alla progettazione esecutiva di cui alle linee guida DE n. G08626/2023;
- inserire nei Cataloghi del Percorso 1 “Orientamento” e dei Percorsi 2-3 “Formazione” la distinzione tra sedi accreditate e non accreditate indicate in progettazione esecutiva da ciascun ente e quanto espresso a seguito della richiesta di manifestazione di interesse di cui alla Determinazione Dirigenziale n. G05814 del 28/04/2023 e il successivo comunicato 879031 del 4 agosto 2023;
- precisare che, per lo svolgimento di tale attività, si è fatto riferimento rispettivamente a quanto contenuto nel file degli enti accreditati ai servizi per il lavoro e per la formazione, aggiornati rispettivamente 31/01/2024 (Servizi per il lavoro) e al 02/02/2024 (Formazione)” disponibili sul sito istituzionale;
- stabilire che l'**allegato D “Tabella riconduzione corso al Profilo e alle Unità di Competenza” è obbligatorio sia per i corsi che prevedono il rilascio di qualifica professionale che per quelli che prevedono il rilascio di attestato di frequenza**, pertanto, **dovranno essere presenti tutti i corsi indicati nel formulario** a prescindere dalla tipologia di attestato rilasciato;
- per i corsi ove sia previsto il rilascio di frequenza, ma che non prevedono UC certificabili o riconducibili ad unità di competenza previste nei profili professionali presenti sul repertorio regionale, è obbligatorio indicare la dicitura **“N.A. (Non applicabile)”** alle colonne “Profilo qualifica” e “Unità di competenza” dell'allegato D;
- precisare che, il massimo di ore rendicontabili e finanziabili sono quelle indicate nelle schede di progetto degli interventi finanziabili di cui al punto 6.3 della Determinazione Dirigenziale n. G08845/2022 e che le eventuali ore eccedenti inserite nella progettazione esecutiva dai soggetti proponenti ed ammessi nel catalogo a seguito dell'approvazione sono a carico esclusivamente del soggetto proponente e nulla potrà essere richiesto agli utenti iscritti e frequentanti tali percorsi;
- stabilire che per le modalità di assegnazione delle risorse agli organismi erogatori dei percorsi saranno emanati successivi atti dall'area attuazione degli interventi della Direzione Regionale Istruzione, Formazione e Politiche per l'Occupazione, tenendo conto di quanto indicato nelle linee guida approvate con Determinazione Dirigenziale n. G08626 del 06/06/2023 e s.m.i.;

DETERMINA

per le motivazioni di cui in premessa, che qui si intendono integralmente richiamate:

- di approvare l'aggiornamento a seguito delle progettazioni esecutive pervenute e ritenute idonee, nonché l'adeguamento ed integrazioni come da istanze pervenute e verificate, del **Catalogo Orientamento (Percorso 1)** e del **Catalogo Formazione (Percorsi 2 e 3)** di cui agli **Allegati A e B** che formano parte integrante e sostanziale del presente atto;
- di approvare l'elenco delle progettazioni esecutive pervenute e ritenute ammissibili con riserva relative ai percorsi 2 e 3 Formazione come da **allegato C**, che forma parte integrante e sostanziale del presente atto;
- di approvare l'elenco delle progettazioni esecutive pervenute e ritenute non ammissibili relative al percorso 1 come da **allegato D** ed ai percorsi 2 e 3 come da **allegato E** che formano parte integrante e sostanziale del presente atto;
- di approvare l'elenco delle progettazioni esecutive sospese per gli enti che, a seguito dei controlli effettuati in loco, hanno una procedura di verifica amministrativa ancora in atto, come da **allegato F denominato “Attività sospese Orientamento”** e **allegato G “Corsi Sospesi Formazione”** che formano parte integrante e sostanziale del presente atto;
- di stabilire che le assegnazioni degli utenti agli enti di cui agli allegati G ed F, che non hanno ancora avviato le attività, saranno annullate d'ufficio per consentirne la successiva riassegnazione ad altro ente;

- di stabilire che nel caso in cui le attività siano state già avviate, il soggetto è comunque tenuto alla prosecuzione delle attività formative in corso di svolgimento fino alla loro conclusione, a garanzia del completamento del percorso formativo da parte dell'utenza;
- di stabilire che gli enti gli esclusi potranno trasmettere la richiesta di revisione degli esiti, inviando a mezzo pec all'indirizzo predisposizionelavoro@regione.lazio.legalmail.it , **entro 10 giorni** dalla pubblicazione del presente atto sul BUR, tutti gli allegati e la documentazione di supporto alla progettazione esecutiva di cui alle linee guida DE n. G08626/2023;
- di inserire nei Cataloghi del Percorso 1 "Orientamento" e dei Percorsi 2-3 "Formazione" la distinzione tra sedi accreditate e non accreditate indicate in progettazione esecutiva da ciascun ente e quanto espresso a seguito della richiesta di manifestazione di interesse di cui alla Determinazione Dirigenziale n. G05814 del 28/04/2023 e il successivo comunicato 879031 del 4 agosto 2023;
- di precisare che, per lo svolgimento di tale attività, si è fatto riferimento rispettivamente a quanto contenuto nel file degli enti accreditati ai servizi per il lavoro e per la formazione, aggiornati rispettivamente al 31/01/2024 (Servizi per il lavoro) e al 02/02/2024 (Formazione)" disponibili sul sito istituzionale;
- di stabilire che **l'allegato D "Tabella riconduzione corso al Profilo e alle Unità di Competenza" è obbligatorio sia per i corsi che prevedono il rilascio di qualifica professionale che per quelli che prevedono il rilascio di attesta di frequenza**, pertanto, **dovranno essere presenti tutti i corsi indicati nel formulario** a prescindere dalla tipologia di attestato rilasciato;
- di precisare che per i corsi ove sia previsto il rilascio di frequenza, ma che non prevedono UC certificabili o riconducibili ad unità di competenza previste nei profili professionali presenti sul repertorio regionale, è obbligatorio indicare la dicitura "**N.A. (Non applicabile)**" alle colonne "Profilo qualifica" e "Unità di competenza" dell'allegato D;
- di precisare che, il massimo di ore rendicontabili e finanziabili sono quelle indicate nelle schede di progetto degli interventi finanziabili di cui al punto 6.3 della Determinazione Dirigenziale n. G08845/2022 e che le eventuali ore eccedenti inserite nella progettazione esecutiva dai soggetti proponenti ed ammessi nel catalogo a seguito dell'approvazione sono a carico esclusivamente del soggetto proponente e nulla potrà essere richiesto agli utenti iscritti e frequentanti tali percorsi;
- di stabilire che per le modalità di assegnazione delle risorse agli organismi erogatori dei percorsi saranno emanati successivi atti dall'area attuazione degli interventi della Direzione Regionale Istruzione, Formazione e Politiche per l'Occupazione, tenendo conto di quanto indicato nelle linee guida approvate con DE G08626 del 06/06/2023 e s.m.i.;

La presente Determinazione Dirigenziale sarà pubblicata sul Bollettino Ufficiale della Regione Lazio, sul sito web dell'Amministrazione e sul portale Lazio Europa.

La pubblicazione sul B.U.R.L. ha valore di notifica per gli interessati a tutti gli effetti di legge.

Avverso la presente Determinazione Dirigenziale è ammesso ricorso con le modalità e nei tempi previsti dalla normativa vigente.

La Direttrice
Avv. Elisabetta LONGO