

COMUNICAZIONE relativa alla selezione pubblica per titoli e colloquio, riservata a persone con disabilità, ai sensi dell'art. 11 della Legge 12 marzo 1999 n. 68, per l'attivazione di tirocini formativi e di orientamento della durata di 6 mesi, finalizzati all'assunzione a tempo indeterminato di n. 2 unità di personale con il profilo professionale di Esecutore Area amministrativa categoria B posizione economica B1 (Determinazione 5 agosto 2022, n. G10750). **CRITERI DI VALUTAZIONE TITOLI E CRITERI VALUTAZIONE PROVA SELETTIVA.**

CRITERI PER VALUTAZIONE TITOLI

Con riferimento alla selezione pubblica per titoli e colloquio, riservata a persone con disabilità, ai sensi dell'art. 11 della Legge 12 marzo 1999 n. 68, per l'attivazione di tirocini formativi e di orientamento della durata di 6 mesi, finalizzati all'assunzione a tempo indeterminato di n. 2 unità di personale con il profilo professionale di Esecutore Area amministrativa categoria B posizione economica B1, bandito con Determinazione 5 agosto 2022, n. G10750, si rende noto quanto segue.

La Commissione, così come previsto dall' art. 5 dell'avviso, dispone di 30 punti per la valutazione dei titoli.

- Relativamente ai **titoli di studio** la Commissione ha stabilito che saranno valutati con il seguente criterio:

Titolo di studio:

- diplomapunti 2.0
- Istituto tecnico superiorepunti 2.8
- laurea triennale.....punti 3.2
- master 1° livello.....punti 3.6
- laurea magistrale a ciclo unico o specialistica.....punti 4.0
- master 2° livello o diploma di specializzazione.....punti 4.7
- dottorato di ricerca.....punti 5.0

- Relativamente ai **corsi frequentati** la Commissione ha stabilito che sarà attribuito a ciascun corso il seguente punteggio, fino a un massimo di 5 punti:

- corsi attinenti alle mansioni previste per il posto messo a selezione valutabili da curriculum..... punti 0,50
- altri corsipunti 0,10

la Commissione ha stabilito che verrà attribuito il punteggio dei titoli riportati nel curriculum vitae presentato dal candidato completo delle dichiarazioni, indicate all'art. 3, punto 3 dell'avviso, di autocertificazione, trattamento e utilizzo dei dati personali.

CRITERI VALUTAZIONE PROVA SELETTIVA

La prova si considera superata ove il concorrente abbia ottenuto una votazione non inferiore a 21/30, così come previsto dall' art. 6 dell' Avviso.

La Commissione ha stabilito i seguenti **criteri di valutazione**:

- 1) Livello di conoscenza delle materie stabilite dall' art. 6 dell' Avviso
- 2) Capacità di trattazione ed esaustività nella trattazione degli argomenti oggetto del colloquio
- 3) Chiarezza espositiva, precisione nell'uso della terminologia e capacità di ragionamento con riferimento alla coerenza logica del ragionamento.

Sulla base dei menzionati criteri, la Commissione stabilisce di ripartire il punteggio da assegnare ai singoli candidati, graduando le valutazioni seguenti:

Da punti 28/30 a 30/30 punti: Ottima esposizione e chiarezza degli argomenti trattati, tecnicamente ineccepibile ed esauriente, ottima per il livello di conoscenza dimostrata. Ottimo sotto il profilo degli argomenti trattati.

Da punti 24/30 a 27/30 punti: Buona esposizione e chiarezza degli argomenti trattati, tecnicamente congruente e adeguata, buona per il livello di conoscenza dimostrata. Buono sotto il profilo degli argomenti trattati.

Da punti 21/30 a 23/30 punti: Sufficiente esposizione degli argomenti trattati, tecnicamente accettabile, sufficiente per il livello di conoscenza dimostrata. Sufficiente sotto il profilo degli argomenti trattati.

Al di sotto di punti 21/30 prova insufficiente. Insufficiente esposizione degli argomenti trattati, tecnicamente inaccettabile. Insufficiente per il livello di conoscenza dimostrata. Insufficiente sotto il profilo degli argomenti trattati.

Tale comunicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti di legge nei confronti degli interessati.