

OGGETTO: Concorso pubblico, per esami, per l'assunzione di n. 200 unità di personale a tempo pieno e indeterminato, con il profilo professionale di Esperto mercato e servizi per il lavoro, categoria D - posizione economica D1, per il potenziamento dei centri per l'impiego e le politiche attive del lavoro. Approvazione graduatoria prova preselettiva.

IL DIRETTORE DELLA DIREZIONE REGIONALE  
AFFARI ISTITUZIONALI, PERSONALE E SISTEMI INFORMATIVI

VISTA la legge regionale 18 febbraio 2002, n. 6 “disciplina del sistema organizzativo della Giunta e del Consiglio regionale e disposizioni relative alla dirigenza ed al personale regionale”;

VISTO il regolamento regionale 6 settembre 2002, n. 1 “Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi della Giunta regionale”;

VISTA la legge 7 agosto 1990, n. 241 “Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi”;

VISTO il D.P.C.M. 7 febbraio 1994, n. 174 “Regolamento recante norme sull'accesso dei cittadini degli Stati membri dell'Unione europea ai posti di lavoro presso le amministrazioni pubbliche”;

VISTO il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 “Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi”;

VISTO il D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 “Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa”;

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;

VISTO il decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196 “Codice in materia di protezione dei dati personali”;

VISTO il decreto legislativo 7 marzo 2005, n. 82 “Codice dell'amministrazione digitale”;

VISTO il decreto legge 9 febbraio 2012, n. 5 “Disposizioni urgenti in materia di semplificazione e di sviluppo” convertito con modificazioni dalla legge 4 aprile 2012, n. 35;

VISTO il decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198 “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246”;

VISTO il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”;

VISTO il decreto legislativo 25 gennaio 2010, n. 5 “Attuazione della direttiva 2006/54/CE relativa al principio delle pari opportunità e della parità di trattamento fra uomini e donne in materia di occupazione e impiego (rifusione)”;

VISTA la legge 30 dicembre 2018, n. 145 “Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2019 e bilancio pluriennale per il triennio 2019-2021”;

VISTI:

- il decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, *“Disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni”*, convertito con modificazioni dalla legge 28 marzo 2019, n. 26, in particolare l’art.12 relativo alle disposizioni finanziarie per l’attuazione del reddito di cittadinanza;

- decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, *“Misure urgenti di crescita economica e per la risoluzione di specifiche situazioni di crisi”*;

VISTA la legge n. 56 del 19 giugno 2019 (c.d. legge concretezza);

VISTO il vigente C.C.N.L. relativo al personale non dirigente del Comparto Funzioni Locali;

VISTA la deliberazione di Giunta regionale del 20 giugno 2019, n. 398, con la quale è stato approvato il *“Piano triennale del fabbisogno di personale della giunta regionale del Lazio. aggiornamento del “Piano triennale del fabbisogno di personale della giunta regionale del Lazio 2018-2020” in attuazione delle disposizioni di cui all’art. 1, comma 258, della legge n. 145/2018.”*;

VISTA la determinazione n. G08580 del 24 giugno 2019 avente ad oggetto *“Concorso pubblico, per esami, per l’assunzione di n. 200 unità di personale, a tempo pieno ed indeterminato, con il profilo professionale di Esperto mercato e servizi per il lavoro, categoria D – posizione economica D1, per il potenziamento dei centri per l’impiego e delle politiche attive del lavoro”*;

ATTESO che il suddetto bando di concorso è stato pubblicato, per estratto sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – 4<sup>a</sup> Serie Speciale Concorsi ed Esami n. 50 del 25 giugno 2019 ed integralmente sul BUR n. 51 del 25 giugno 2019, nonché sul sito istituzionale della Regione;

DATO ATTO che il numero delle domande di partecipazione al concorso in oggetto è stato superiore a 1.000 e che, pertanto, come previsto dal bando di concorso, si è proceduto alla preselezione dei candidati;

VISTA la determinazione n. G13940 del 15 ottobre 2019 con la quale è stato aggiudicato il servizio di supporto nella predisposizione e nell’espletamento del concorso pubblico, per esami, per l’assunzione di n. 200 unità di personale a tempo pieno e indeterminato, con il profilo professionale di Esperto mercato e servizi per il lavoro, categoria D- posizione economica D1, per il potenziamento dei centri per l’impiego e le politiche attive del lavoro alla MERITO S.r.l.;

CONSIDERATO che la prova preselettiva si è svolta nei giorni 10,11,12 e 13 dicembre 2019 presso le sale dell’Ergife Palace Hotel, via Aurelia 619 – Roma;

PRESO ATTO della graduatoria relativa alla prova preselettiva trasmessa, con nota acquisita al prot. n. 1022067 del 16 dicembre 2019, dal Presidente della Commissione esaminatrice, nominata con determinazione n. G16407 del 28 novembre 2019;

DATO ATTO che, come previsto dall’art.5, del bando di concorso:

- *“Resta ferma la facoltà dell’Amministrazione di disporre in qualsiasi momento, anche successivamente all’espletamento delle prove d’esame, l’esclusione dalla procedura concorsuale dei candidati sprovvisti dei requisiti richiesti”* (comma7);

- *“Sono ammessi a sostenere le prove scritte della procedura concorsuale i candidati che, dopo la prova preselettiva, risultino collocati nella relativa graduatoria entro i primi posti corrispondenti a*

*tre volte il numero dei posti messi a concorso. Il numero dei candidati ammessi può essere aumentato solo nel caso di candidati classificatisi ex aequo”*(comma 8);

*- “L’esito della prova preselettiva avrà effetto solamente ai fini dell’ammissione alle successive prove concorsuali e non concorrerà alla formazione del voto finale di merito”* (comma 9);

RITENUTO di approvare, in relazione alla prova preselettiva del concorso in argomento, la relativa graduatoria allegata alla presente determinazione a formarne parte integrante e sostanziale (Allegato A);

RITENUTO, altresì, di ammettere alle prove scritte, come previsto dal bando di concorso indicato in oggetto, i primi 620 candidati collocati nella graduatoria relativa alla prova preselettiva, corrispondenti a tre volte il numero dei posti messi a concorso comprensivi dei candidati classificati *ex aequo*, come da elenco allegato alla presente determinazione a formarne parte integrante e sostanziale (Allegato B);

#### DETERMINA

per le motivazioni di cui in premessa che qui si intendono integralmente richiamate:

- di approvare, in relazione alla prova preselettiva concorso pubblico, per esami, per l’assunzione di n. 200 unità di personale a tempo pieno e indeterminato, con il profilo professionale di Esperto mercato e servizi per il lavoro, categoria D - posizione economica D1, per il potenziamento dei centri per l’impiego e le politiche attive del lavoro, la relativa graduatoria allegata alla presente determinazione a formarne parte integrante e sostanziale (Allegato A);
- di ammettere alle prove scritte, come previsto dal bando di concorso, i primi 620 candidati collocati nella graduatoria relativa alla prova preselettiva, corrispondenti a tre volte il numero dei posti messi a concorso comprensivi dei candidati classificati *ex aequo*, come da elenco allegato alla presente determinazione a formarne parte integrante e sostanziale (Allegato B);
- di stabilire che la presente determinazione, unitamente agli allegati acclusi, sarà pubblicata sul Bollettino Ufficiale della Regione Lazio e sul sito internet della Regione [www.regione.lazio.it](http://www.regione.lazio.it), sezione Bandi di concorso, con valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

Avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso nei termini di legge.

Il Direttore  
(Alessandro Bacci)