

Direzione: AFFARI ISTITUZIONALI E PERSONALE

Area: TRATTAMENTO GIURIDICO

DETERMINAZIONE *(con firma digitale)*

N. G15500 del 14/12/2021

Proposta n. 47824 del 11/12/2021

Oggetto:

Approvazione dell'Avviso interno riservato al personale della Giunta regionale del Lazio per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2021, ai sensi dell'Accordo di contrattazione decentrata integrativa sui criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche orizzontali 2020-2022, sottoscritto in data 26 novembre 2020, come modificato dall'Accordo di contrattazione decentrata integrativa sottoscritto in data 7 dicembre 2021.

OGGETTO: Approvazione dell'Avviso interno riservato al personale della Giunta regionale del Lazio per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2021, ai sensi dell'Accordo di contrattazione decentrata integrativa sui criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche orizzontali 2020-2022, sottoscritto in data 26 novembre 2020, come modificato dall'Accordo di contrattazione decentrata integrativa sottoscritto in data 7 dicembre 2021.

**IL DIRETTORE DELLA DIREZIONE REGIONALE
AFFARI ISTITUZIONALI E PERSONALE**

VISTA la Legge Costituzionale 18 ottobre 2001, n. 3;

VISTA la Legge Statutaria 11 novembre 2004, n. 1 "Nuovo Statuto della Regione Lazio";

VISTA la legge regionale 18 febbraio 2002, n. 6 "Disciplina del sistema organizzativo della Giunta e del Consiglio regionale e disposizioni relative alla dirigenza ed al personale regionale" e successive modifiche;

VISTO il regolamento regionale 6 settembre 2002, n. 1 "Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi della Giunta regionale" e successive modifiche;

VISTA la deliberazione della Giunta regionale 26 ottobre 2021, n. 679, con la quale è stato conferito l'incarico di Direttore della Direzione Regionale Affari Istituzionali e Personale al Dott. Luigi Ferdinando Nazzaro;

PREMESSO CHE il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" e successive modifiche, all'art. 23 dispone che "1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche (...) sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili. 2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione";

VISTO l' "Accordo di contrattazione decentrata integrativa sui criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche orizzontali 2020-2022", sottoscritto in data 26 novembre 2020;

VISTO il successivo Accordo di contrattazione decentrata integrativa, siglato il 7 dicembre 2021, con il quale è modificato il termine di pubblicazione dell'avviso progressioni economiche orizzontali come precedentemente previsto dall' "Accordo di contrattazione decentrata integrativa sui criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche orizzontali 2020-2022", stabilendo che il suddetto termine di pubblicazione dell'avviso sia ridotto da 15 gg. Lavorativi a 10 gg. lavorativi;

PREMESSO CHE con l'ipotesi di accordo di contrattazione decentrata integrativa per l'utilizzo delle risorse del "Fondo risorse decentrate" del personale del comparto relative all'anno 2021, sottoscritta il 26 maggio 2021, si è convenuto che all'esito della definizione della procedura delle progressioni economiche orizzontali anno 2020, conclusa con la pubblicazione della graduatoria definitiva

approvata con determinazione G09690 del 16 luglio 2021, sarebbero state quantificate le economie risultanti dal fondo 2020 e aggiornata la provvisoria costituzione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2021, con conseguente revisione dell'utilizzo del fondo 2021 con riferimento agli stanziamenti da destinare alle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2021;

CONSIDERATO che l'attivazione della procedura per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2021, ai sensi dell'Accordo di contrattazione decentrata integrativa sui criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche orizzontali 2020-2022, sottoscritto in data 26 novembre 2020 è subordinata alla effettiva disponibilità di risorse finanziarie di parte stabile sul "Fondo risorse decentrate" per l'anno 2021;

CONSIDERATO che - qualora il fondo risorse decentrate per l'anno 2021 non consenta la completa copertura finanziaria degli istituti, con le relative misure, disciplinati dall'Accordo di contrattazione decentrata integrativa sui criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche orizzontali 2020-2022, sottoscritto in data 26 novembre 2020 - nel caso di superamento dei limiti alle spese di personale per il tempo vigenti, il differenziale economico sarà compensato da una equivalente riduzione delle risorse destinate alla produttività del personale di categoria D, proporzionalmente ripartita tra i dipendenti interessati;

VISTO l'elenco estratto dall'applicativo di gestione della matricola in uso a questa Amministrazione, relativo ai potenziali aventi diritto alla progressione economica orizzontale inseriti nel ruolo della Giunta regionale in possesso alla data 1° giugno 2021 di una qualifica economica che consente la progressione, con un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento non inferiore a 2 anni, con le esclusioni elencate nel medesimo Accordo, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali e ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione;

VISTO il CCNL relativo al Personale del Comparto Funzioni Locali del 21 maggio 2018;

VISTO, in particolare, l'art. 16 del CCNL sopra citato, che definisce le progressioni economiche orizzontali come uno strumento di valorizzazione e di sviluppo delle risorse umane e ne disciplina lo svolgimento;

VISTO il vigente CCDI 2019-2021 del Comparto della Giunta regionale del Lazio, definitivamente sottoscritto in data 15 febbraio 2019 e, in particolare, i commi 1 e 2 dell'art. 18, rubricato "*Disciplina delle progressioni economiche orizzontali nell'ambito della categoria*";

DATO ATTO che, secondo quanto richiamato nel citato art. 18 del CCDI 2019-2021, le progressioni economiche orizzontali sono attribuite in modo selettivo, sulla base delle risorse finanziarie disponibili nell'ambito della parte stabile del "Fondo risorse decentrate" in conformità alle risultanze del sistema di valutazione, all'esperienza acquisita e al percorso formativo svolto;

VISTA la circolare n. 15, prot. n. 114271 del 16 maggio 2019, del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, relativa alle modalità di compilazione del Conto Annuale 2018, con la quale sono state fornite indicazioni sulle progressioni economiche orizzontali; in particolare, l'allegato contenente le istruzioni per la compilazione della Tabella 15 del conto annuale, nella "Sezione PEO - progressioni economiche orizzontali a valere sull'anno di riferimento", ha stabilito nella percentuale massima del 50 per cento il rapporto tra personale cui è attribuibile la progressione economica orizzontale e il personale partecipante alla procedura;

VISTA la Deliberazione della Giunta Regionale del Lazio n. 332 del 4 giugno 2021, che reca l'"Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva dell'ipotesi di accordo di contrattazione decentrata

integrativa per l'utilizzo delle risorse del "*Fondo risorse decentrate*" del personale del comparto, relative all'anno 2021;

DATO ATTO che, con la Deliberazione innanzi richiamata, la Giunta Regionale ha recepito - quale parte integrante e sostanziale dell'atto deliberativo - *l'Ipotesi di accordo di contrattazione decentrata integrativa per l'utilizzo delle risorse del "Fondo risorse decentrate" del personale del comparto, relative all'anno 2021*" (sottoscritto il 26 maggio 2021), ed ha autorizzato il Direttore della Direzione Affari istituzionali e Personale - in qualità di Presidente della Delegazione Trattante di Parte Pubblica - alla sottoscrizione definitiva dell'accordo medesimo, con facoltà di apportare allo stesso "rettifiche e/o modifiche non sostanziali";

DATO ATTO, altresì, che con l'Ipotesi di accordo di contrattazione decentrata integrativa, di cui sopra, è stata approvata la tabella di riparto del "*fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività*" relativa all'anno 2021, che indica, tra l'altro, le risorse economiche destinate alle progressioni economiche orizzontali;

DATO ATTO che, in conformità a quanto concordato dalle parti nel menzionato Accordo di contrattazione decentrata integrativa sui criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche orizzontali 2020-2022, sottoscritto in data 26 novembre 2020, le suddette progressioni economiche orizzontali sono attribuite, con criterio selettivo e con decorrenza 1° giugno 2021;

VISTA la nota prot. n. 556019 del 25/06/2020 del Dipartimento della Funzione Pubblica con la quale è stato dato riscontro alla richiesta di parere avanzata dall'Amministrazione a seguito di quanto disposto nella Circolare, ed è stato rappresentato che "per "*quota limitata*" ai sensi dell'art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 150/2009, vada intesa una quota non superiore al 50 % della platea dei potenziali beneficiari(...)" per cui "la circostanza che una percentuale maggiore di quella sopra individuata si tradurrebbe numericamente in una quota maggioritaria del personale (più della metà) e dunque non coerente con il dettato normativo finalizzato a garantire la selettività e quindi ad attribuire il beneficio solo ad un numero ristretto (limitato) di unità di personale";

DATO ATTO che le progressioni economiche orizzontali sono attribuite in modo selettivo, sulla base delle risorse finanziarie disponibili nell'ambito della parte stabile del "*Fondo risorse decentrate*" in conformità alle risultanze del sistema di valutazione, all'esperienza acquisita e al percorso formativo svolto;

DATO ATTO, in particolare, che, ai sensi dell'Accordo di contrattazione decentrata integrativa sui criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche orizzontali 2020-2022 sottoscritto in data 26 novembre 2020, le progressioni economiche orizzontali sono attribuite in modo selettivo a una quota del 50% dei dipendenti aventi diritto inseriti nel ruolo della Giunta regionale in possesso, alla data 1° giugno 2021, di una qualifica economica che consenta la progressione, con un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento non inferiore a 2 anni, con le esclusioni elencate nel medesimo Accordo, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali e ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione;

RITENUTO, pertanto, di indire una procedura selettiva, ai sensi dell'art. 16 del CCNL del Comparto Funzioni Locali del 21 maggio 2018, dell'art. 18 del citato CCDI 2019-2021 e dell'Accordo di contrattazione decentrata integrativa sui criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche orizzontali 2020-2022 sottoscritto in data 26 novembre 2020 per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali al personale della Giunta regionale del Lazio per l'anno 2021;

RITENUTO, altresì, di approvare l'Avviso interno contenente i requisiti da possedere, le modalità di svolgimento della procedura selettiva, nonché quelle relative all'attribuzione del punteggio per i titoli culturali e professionali valutabili, allegato al presente provvedimento a formarne parte integrante e sostanziale, che sarà pubblicato sul sito istituzionale della Regione Lazio - sezione Bandi di concorso - e sull'Intranet regionale, conformemente a quanto previsto dal menzionato Accordo di contrattazione decentrata integrativa sui criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche orizzontali 2020-2022 sottoscritto in data 26 novembre 2020;

DATO ATTO che la valutazione dei titoli culturali e professionali, l'attribuzione dei punteggi ai candidati e la redazione della graduatoria sarà affidata ad una Commissione di valutazione nominata con successivo atto del Direttore della Direzione regionale Affari Istituzionali e Personale;

DATO ATTO che le risorse destinate al finanziamento delle progressioni economiche orizzontali, di cui in premessa, gravano sulla parte stabile del fondo per la contrattazione integrativa di cui all'art. 67 del CCNL Funzioni Locali del 21 maggio 2018, così come costituito nell'ambito delle previsioni dei vigenti CCNL;

DETERMINA

per le motivazioni di cui in narrativa che qui si intendono integralmente richiamate,

di indire una procedura selettiva, ai sensi dell'art. 16 del CCNL del Comparto Funzioni Locali del 21 maggio 2018, dell'art.18 del CCDI 2019-2021 del 15 febbraio 2019 e dell'Accordo di contrattazione decentrata integrativa sui criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche orizzontali 2020-2022 sottoscritto in data 26 novembre 2020, per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali al personale della Giunta regionale del Lazio per l'anno 2021;

di dare atto che, ai sensi dell'Accordo di contrattazione decentrata integrativa sui criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche orizzontali 2020-2022, sottoscritto in data 26 novembre 2020, le progressioni economiche orizzontali sono attribuite in modo selettivo a una quota del 50% dei dipendenti aventi diritto, inseriti nel ruolo della Giunta regionale, in possesso alla data 1° giugno 2021 di una qualifica economica che consenta la progressione, con un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento non inferiore a 2 anni, con le esclusioni elencate nel medesimo Accordo, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali e ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione;

di approvare l'Avviso interno contenente i requisiti da possedere, le modalità di svolgimento della procedura selettiva, nonché quelle relative all'attribuzione del punteggio per i titoli culturali e professionali valutabili, allegato al presente provvedimento a formarne parte integrante e sostanziale, che sarà pubblicato sul sito istituzionale della Regione Lazio - sezione Bandi di concorso - e sull'Intranet regionale, così come espressamente previsto dal menzionato Accordo di contrattazione decentrata integrativa sui criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche orizzontali 2020-2022, sottoscritto in data 26 novembre 2020;

di dare atto che le risorse destinate al finanziamento delle progressioni economiche orizzontali, di cui in premessa, gravano sulla parte stabile del fondo per la contrattazione integrativa di cui all'art. 67 del CCNL Funzioni Locali del 21 maggio 2018, così come costituito nell'ambito delle previsioni dei vigenti CCNL;

di disporre che la valutazione dei titoli culturali e professionali, l'attribuzione dei punteggi ai candidati e la redazione della graduatoria sarà affidata ad una Commissione di valutazione nominata con successivo atto del Direttore della Direzione regionale Affari Istituzionali e Personale.

Avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso nelle sedi competenti.

IL DIRETTORE
(Dott. Luigi Ferdinando Nazzaro)