

Direzione: AFFARI ISTITUZIONALI, PERSONALE E SISTEMI INFORMATIVI

Area: UFFICIO DI STAFF DEL DIRETTORE STRUTTURA TECNICO-AMMINISTRATIVA E RELAZIONI
SINDACALI

DETERMINAZIONE *(con firma digitale)*

N. G14410 del 30/11/2020

Proposta n. 19072 del 30/11/2020

Oggetto:

Approvazione dell'Avviso interno riservato al personale della Giunta regionale del Lazio per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2020, ai sensi dell'Accordo di contrattazione decentrata integrativa sui criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche orizzontali 2020-2022, sottoscritto in data 26 novembre 2020.

OGGETTO: Approvazione dell'Avviso interno riservato al personale della Giunta regionale del Lazio per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2020, ai sensi dell'Accordo di contrattazione decentrata integrativa sui criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche orizzontali 2020-2022, sottoscritto in data 26 novembre 2020.

**IL DIRETTORE DELLA DIREZIONE REGIONALE
AFFARI ISTITUZIONALI, PERSONALE E SISTEMI INFORMATIVI**

su proposta del Dirigente dell'Ufficio di staff del Direttore Struttura tecnico amministrativa e relazioni Sindacali;

VISTA la Legge Costituzionale 18 ottobre 2001, n. 3;

VISTA la Legge Statutaria 11 novembre 2004, n. 1 "Nuovo Statuto della Regione Lazio";

VISTA la legge regionale 18 febbraio 2002, n. 6 "Disciplina del sistema organizzativo della Giunta e del Consiglio regionale e disposizioni relative alla dirigenza ed al personale regionale" e succ. mod.;

VISTO il regolamento regionale di organizzazione degli uffici e dei servizi della Giunta regionale 6 settembre 2002, n. 1 e succ. mod.;

VISTA la deliberazione della Giunta regionale del 5 giugno 2018, n. 274 con la quale è stato conferito al dott. Alessandro Bacci l'incarico di Direttore della Direzione regionale "Affari Istituzionali, Personale e sistemi informativi", ai sensi del Regolamento di organizzazione 6 settembre 2002, n. 1 e succ. mod.;

VISTO l'atto di organizzazione n. G13485 del 13 novembre 2020 con cui è stato conferito l'incarico di dirigente *ad interim* dell'Ufficio di Staff del Direttore, Struttura tecnico-amministrativa e Relazioni sindacali della Direzione regionale "Affari Istituzionali, Personale e sistemi informativi", al dott. Antonio Giuseppe Latora;

VISTA la determinazione n. G16050 del 10 dicembre 2018 modificata, tra l'altro, dalle determinazioni nn. G02309 del 1° marzo 2019 e G11407 del 5 ottobre 2020, con la quale si è provveduto ad una riorganizzazione delle strutture organizzative di base e delle funzioni della Direzione regionale "Affari Istituzionali, Personale e Sistemi Informativi" e sono stati approvati le declaratorie delle competenze delle Aree e degli Uffici e i relativi schemi "A";

PREMESSO CHE il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" e succ. mod., all'art. 23 dispone che "1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche (...) sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili. 2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione";

PREMESSO CHE con l'ipotesi di accordo di contrattazione integrativa per l'utilizzo delle risorse del "Fondo risorse decentrate" per l'anno 2019, sottoscritta il 30 ottobre 2020 si è convenuto che le

risorse di parte stabile emerse in sede di rendicontazione, quali economie di spesa, stimate in €. 1.956.466,27 sono riportate nel fondo dell'anno 2020;

PREMESSO CHE con l'ipotesi di accordo di contrattazione integrativa per l'utilizzo delle risorse del "Fondo risorse decentrate" per l'anno 2020, sottoscritta il 30 ottobre 2020 si è convenuto che le risorse di parte stabile emerse in sede di rendicontazione quali economie di spesa, stimate in € 2.200.000,00 vengono destinate alle progressioni economiche orizzontali da effettuarsi con decorrenza 01.02.2020;

VISTO il CCNL relativo al Personale del Comparto Funzioni Locali del 21 maggio 2018;

VISTO, in particolare, l'art. 16 del CCNL sopra citato, che definisce le progressioni economiche orizzontali come uno strumento di valorizzazione e di sviluppo delle risorse umane e ne disciplina lo svolgimento;

VISTO il vigente CCDI 2019-2021 del Comparto della Giunta regionale del Lazio, definitivamente sottoscritto in data 15 febbraio 2019 e, in particolare, il comma 1 e 2 dell'art. 18, rubricato "*Disciplina delle progressioni economiche orizzontali nell'ambito della categoria*";

DATO ATTO che, secondo quanto richiamato nel citato art. 18 del CCDI 2019-2021, le progressioni economiche orizzontali sono attribuite in modo selettivo, sulla base delle risorse finanziarie disponibili nell'ambito della parte stabile del "Fondo risorse decentrate" in conformità alle risultanze del sistema di valutazione, all'esperienza acquisita e al percorso formativo svolto;

VISTA la circolare n. 15, prot. n. 114271 del 16 maggio 2019, del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, relativa alle modalità di compilazione del Conto Annuale 2018, con la quale sono state fornite indicazioni sulle progressioni economiche orizzontali; in particolare, l'allegato contenente le istruzioni per la compilazione della Tabella 15 del conto annuale, nella "Sezione PEO - progressioni economiche orizzontali a valere sull'anno di riferimento", ha stabilito nella percentuale massima del 50 per cento il rapporto tra personale cui è attribuibile la progressione economica orizzontale e il personale partecipante alla procedura;

VISTA la nota prot. n. 556019 del 25/06/2020 del Dipartimento della Funzione Pubblica con la quale è stato dato riscontro alla richiesta di parere avanzata dall'Amministrazione a seguito di quanto disposto nella Circolare, ed è stato rappresentato che "per "quota limitata" ai sensi dell'art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 150/2009, vada intesa una quota non superiore al 50 % della platea dei potenziali beneficiari(...)" per cui "la circostanza che una percentuale maggiore di quella sopra individuata si tradurrebbe numericamente in una quota maggioritaria del personale (più della metà) e dunque non coerente con il dettato normativo finalizzato a garantire la selettività e quindi ad attribuire il beneficio solo ad un numero ristretto (limitato) di unità di personale";

VISTO l'Accordo di contrattazione decentrata integrativa sui criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche orizzontali 2020-2022, sottoscritto in data 26 novembre 2020;

DATO ATTO che il numero massimo delle progressioni messe a bando per ciascuna categoria, per l'anno 2020, è stabilito nell'Accordo di cui al punto che precede, che individua, tra l'altro, la platea degli aventi diritto e le risorse finanziarie corrispondenti;

DATO ATTO che le progressioni economiche orizzontali sono attribuite in modo selettivo, sulla base delle risorse finanziarie disponibili nell'ambito della parte stabile del "Fondo risorse decentrate" in conformità alle risultanze del sistema di valutazione, all'esperienza acquisita e al percorso formativo svolto;

DATO ATTO, in particolare, che, ai sensi dell'Accordo di contrattazione decentrata integrativa sui criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche orizzontali 2020-2022 sottoscritto in data 26 novembre 2020, le progressioni economiche orizzontali sono attribuite in modo selettivo a una quota del 50% dei dipendenti aventi diritto inseriti nel ruolo della Giunta regionale in possesso alla data 1 febbraio 2020 di una qualifica economica che consenta la progressione, con un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento non inferiore a 2 anni, con le esclusioni elencate nel medesimo Accordo, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali e ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione;

RITENUTO, pertanto, di indire una procedura selettiva, ai sensi dell'art. 16 del CCNL del Comparto Funzioni Locali del 21 maggio 2018, dell'art. 18 del citato CCDI 2019-2021 e dell'Accordo di contrattazione decentrata integrativa sui criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche orizzontali 2020-2022 sottoscritto in data 26 novembre 2020 per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali al personale della Giunta regionale del Lazio per l'anno 2020;

RITENUTO, altresì, di approvare l'Avviso interno contenente i requisiti da possedere, le modalità di svolgimento della procedura selettiva, nonché quelle relative all'attribuzione del punteggio per i titoli culturali e professionali valutabili, allegato al presente provvedimento a formarne parte integrante e sostanziale, che sarà pubblicato sul sito istituzionale della Regione Lazio - sezione Bandi di concorso - e sull'Intranet regionale, conformemente a quanto previsto dal menzionato Accordo di contrattazione decentrata integrativa sui criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche orizzontali 2020-2022 sottoscritto in data 26 novembre 2020;

DATO ATTO che la valutazione dei titoli culturali e professionali, l'attribuzione dei punteggi ai candidati e la redazione della graduatoria sarà affidata ad una Commissione di valutazione nominata con successivo atto del Direttore della Direzione regionale Affari Istituzionali, Personale e Sistemi informativi;

DATO ATTO che le risorse destinate al finanziamento delle progressioni economiche orizzontali, di cui in premessa, gravano sulla parte stabile del fondo per la contrattazione integrativa di cui all'art. 67 del CCNL Funzioni Locali del 21 maggio 2018, così come costituito nell'ambito delle previsioni dei vigenti CCNL;

DETERMINA

per le motivazioni di cui in narrativa che qui si intendono integralmente richiamate,

di indire una procedura selettiva, ai sensi dell'art. 16 del CCNL del Comparto Funzioni Locali del 21 maggio 2018, dell'art.18 del CCDI 2019-2021 del 15 febbraio 2019 e dell'Accordo di contrattazione decentrata integrativa sui criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche orizzontali 2020-2022 sottoscritto in data 26 novembre 2020, per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali al personale della Giunta regionale del Lazio per l'anno 2020;

di dare atto che il numero massimo delle progressioni messe a bando per ciascuna categoria, per l'anno 2020, è individuato nell'Accordo di contrattazione decentrata integrativa sui criteri per la

definizione delle procedure per le progressioni economiche orizzontali 2020-2022 sottoscritto in data 26 novembre 2020;

di dare atto che, ai sensi dell'Accordo di contrattazione decentrata integrativa sui criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche orizzontali 2020-2022 sottoscritto in data 26 novembre 2020, le progressioni economiche orizzontali sono attribuite in modo selettivo a una quota del 50% dei dipendenti aventi diritto inseriti nel ruolo della Giunta regionale in possesso alla data 1 febbraio 2020 di una qualifica economica che consenta la progressione, con un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento non inferiore a 2 anni, con le esclusioni elencate nel medesimo Accordo, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali e ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione;

di approvare l'Avviso interno contenente i requisiti da possedere, le modalità di svolgimento della procedura selettiva, nonché quelle relative all'attribuzione del punteggio per i titoli culturali e professionali valutabili, allegato al presente provvedimento a formarne parte integrante e sostanziale, che sarà pubblicato sul sito istituzionale della Regione Lazio - sezione Bandi di concorso - e sull'Intranet regionale, così come espressamente previsto dal menzionato Accordo di contrattazione decentrata integrativa sui criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche orizzontali 2020-2022 sottoscritto in data 26 novembre 2020;

di dare atto che le risorse destinate al finanziamento delle progressioni economiche orizzontali, di cui in premessa, gravano sulla parte stabile del fondo per la contrattazione integrativa di cui all'art. 67 del CCNL Funzioni Locali del 21 maggio 2018, così come costituito nell'ambito delle previsioni dei vigenti CCNL;

di disporre che la valutazione dei titoli culturali e professionali, l'attribuzione dei punteggi ai candidati e la redazione della graduatoria sarà affidata ad una Commissione di valutazione nominata con successivo atto del Direttore della Direzione regionale Affari Istituzionali, Personale e Sistemi informativi.

Avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso nelle sedi competenti.

IL DIRETTORE
(dott. Alessandro Bacci)