

AVVISO INFORMATIVO PER LA RICERCA DI PROFESSIONALITÀ PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE DELL'AREA "FORMAZIONE" DELLA DIREZIONE REGIONALE "SOCCORSO PUBBLICO E 112 N.U.E." A SOGGETTO ESTERNO ALL'AMMINISTRAZIONE REGIONALE.

IL RESPONSABILE DEL RUOLO

in esecuzione del proprio atto n. G07863 del 10 giugno 2019, pubblica il presente avviso di ricerca di soggetto esterno all'Amministrazione regionale in possesso dei requisiti previsti nell'avviso medesimo al quale conferire l'incarico di Dirigente dell'Area "Formazione" della Direzione regionale "Soccorso Pubblico e 112 N.U.E.", le cui funzioni consistono in:

- individuare, raccordandosi con le altre strutture della Direzione, i fabbisogni di formazione e di aggiornamento professionale del personale impiegato nelle Centrali Uniche di Risposta del Numero Unico Europeo dell'Emergenza 112 dislocate sul territorio regionale e del personale della Direzione;
- provvedere, in particolare, sulla base dei fabbisogni formativi indicati dalle Aree competenti, alla programmazione delle attività formative e di addestramento degli operatori delle Centrali Uniche di Risposta del Numero Unico Europeo dell'Emergenza 112 dislocate sul territorio regionale e nelle Aree della Direzione;
- provvedere alla predisposizione di attività formative inerenti a tematiche afferenti al servizio N.U.E. 112 e destinate a personale di altri Enti o Amministrazioni;
- verificare l'attuazione dell'azione formativa attraverso il controllo delle attività didattiche e l'analisi dei relativi costi, proporre e attuare i programmi formativi e la realizzazione dei supporti didattici e gestire il rilascio degli attestati di specializzazione e qualificazione;
- curare rapporti con il Direttore per la definizione e l'attuazione del Piano Annuale della formazione della Direzione;
- curare i rapporti con il Ministero dell'Interno relativamente alle attività formative in materia di sicurezza e attivazione di progetti pilota per sperimentare nuove tecnologie da applicare nelle Centrali Uniche di Risposta del Numero Unico Europeo dell'Emergenza 112 dislocate sul territorio regionale;
- collaborare alle procedure di selezione del personale delle Centrali Uniche di Risposta del Numero Unico Europeo dell'Emergenza 112 dislocate sul territorio regionale, curando l'organizzazione e gestione del percorso formativo per l'inserimento nella Struttura.

Possono presentare la domanda, per il conferimento dell'incarico in questione:

- i soggetti appartenenti ai ruoli dirigenziali di altre amministrazioni, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 20 comma 9 della L.R. n. 6/2002 e successive modificazioni;
- oppure i soggetti che, in base a quanto previsto dall'art. 20, comma 7, della L.R. n. 6/2002 abbiano svolto attività in organismi ed enti pubblici o privati o aziende pubbliche o private con esperienza acquisita per almeno un quinquennio in funzioni dirigenziali o che abbiano conseguito una particolare specializzazione professionale, culturale e scientifica desumibile dalla formazione universitaria e post universitaria, da pubblicazioni scientifiche e da concrete esperienze di lavoro

maturate, per almeno un quinquennio, anche presso pubbliche amministrazioni, ivi compresa l'amministrazione regionale, nella posizione funzionale prevista per l'accesso alla dirigenza e siano in possesso degli ulteriori requisiti previsti dall'art. 16, comma 2, della L.R. 6/2002. Per la durata dell'incarico, i dipendenti appartenenti ai ruoli dell'amministrazione regionale sono collocati in aspettativa senza assegni, con riconoscimento dell'anzianità di servizio.

La valutazione delle candidature pervenute avverrà sulla base dei seguenti criteri:

#### ATTITUDINI E CAPACITA' PROFESSIONALI:

- a) capacità di individuare ed analizzare i fabbisogni formativi del personale impiegato nell'ambito delle attività di emergenza/urgenza;
- b) capacità di analizzare le criticità, valutando e approfondendo gli aspetti rilevanti dei problemi, unitamente alla capacità di rappresentarli e di proporre soluzioni innovative;
- c) capacità di definire obiettivi coerenti con le risorse disponibili, di valutare i vantaggi e gli svantaggi delle soluzioni individuate ponendo attenzione al rapporto costo benefici;
- d) capacità di interagire con le altre strutture, valutando l'impatto delle proprie azioni all'esterno e di agire nella logica del vantaggio comune;
- e) capacità di favorire lo sviluppo della professionalità del personale collaborando nella elaborazione di procedure e protocolli e definendo i relativi percorsi di formazione e verifica dell'apprendimento;
- f) capacità di progettare, pianificare e realizzare percorsi formativi nell'ambito del soccorso pubblico volti a fornire agli operatori le adeguate e specifiche competenze trasversali necessarie per gestire in modo efficace le richieste pervenute dall'utenza, con particolare riferimento alle richieste di intervento per emergenze sanitarie ed alla gestione tempestiva delle emergenze per patologia clinica tempo-dipendente;
- g) conoscenza delle reti multidisciplinari di soccorso pubblico con particolare riferimento alla Rete dell'Emergenza Sanitaria.
- h) conoscenza delle particolari dinamiche di apprendimento proprie degli operatori impiegati in ambito emergenziale;
- i) eventuali capacità specifiche relative alle competenze proprie della struttura da assegnare.

#### *Titolo di studio richiesto:*

Diploma di laurea specialistica o laurea vecchio ordinamento.

#### *Specializzazione, abilitazioni, iscrizione ad albi professionali:*

costituiscono un ulteriore elemento di valutazione l'abilitazione all'esercizio professionale, i diplomi di specializzazione e perfezionamento universitari nonché l'aggiornamento professionale dimostrato dalla partecipazione a master, corsi, seminari, iscrizione albi professionali, partecipazione a società scientifiche. Costituisce ulteriore elemento di valutazione la pregressa esperienza nell'ambito di strutture attinenti i servizi e le attività di soccorso pubblico in emergenza/urgenza, attività formativa e pubblicazioni inerenti i temi dell'emergenza/urgenza.

Stante il fatto che, nell'ambito delle diverse tipologie di eventi alla cui gestione sono chiamati gli operatori della CUR NUE 112 quella che richiede la massima velocità e precisione è certamente rappresentata dalle richieste di soccorso sanitario in emergenza/urgenza, per essere spesso rappresentate da patologie tempo-dipendenti per le quali il contenimento dei tempi di gestione e la corretta e precoce identificazione del first responder rappresenta l'unica strada verso l'esito positivo dell'intervento, si rende necessario che le procedure e le istruzioni operative alle quali deve essere formato il personale di sala siano improntate alle conoscenze di medicina d'urgenza e di rianimazione. Quanto detto rende auspicabile una specifica formazione professionale in ambito sanitario ed in particolare della medicina d'urgenza e rianimazione.

*Esperienza professionale maturata nella qualifica dirigenziale:*

Esperienza dirigenziale pluriennale in ambito del soccorso pubblico in emergenza/urgenza con particolare riferimento ai Macrosistemi di Governo delle attività emergenziali e di Call Center dei servizi di emergenza/urgenza presso pubbliche amministrazioni o enti pubblici.

Esperienza pluriennale nelle attività di formazione e docenza nell'ambito dei sistemi di emergenza e di assistenza urgente all'utenza, con particolare riferimento ai Macrosistemi di governo delle attività emergenziali e di Call Center dei servizi di emergenza/urgenza.

Allo scopo di permettere la progettazione, stesura e relativa formazione al personale impiegato delle procedure ed istruzioni operative atte alla tempestiva e corretta gestione degli eventi emergenziali di tipo sanitario, che rappresentano la tipologia di evento maggiormente critico la cui gestione presuppone procedure costruite sulla base di conoscenze di medicina d'urgenza e di rianimazione, si rende auspicabile una esperienza professionale in ambito del S.S.N. ed in particolare dei Sistemi di Emergenza Sanitaria.

La valutazione non è vincolata da procedure di comparazione formale fra i soggetti candidati, tra i quali la scelta sarà effettuata ai sensi dell'Allegato H del r.r. n. 1/2002 e successive modificazioni. Il soggetto al quale è conferito l'incarico di Dirigente dell'Area "Formazione" della Direzione regionale Soccorso Pubblico e 112 N.U.E. sottoscrive un contratto individuale di lavoro a tempo pieno e determinato, della durata di anni tre.

L'incarico, se attribuito a dipendente di altra pubblica amministrazione, comporterà il previo collocamento in aspettativa, comando, fuori ruolo o altro provvedimento secondo l'ordinamento dell'Amministrazione di appartenenza, per la durata del contratto. Il trattamento economico onnicomprensivo annuo lordo per 13<sup>a</sup> mensilità è così strutturato:

- stipendio tabellare Euro 43.310,80
- retribuzione di posizione Euro 45.102,85

e retribuzione di risultato sulla base dei criteri e dei valori stabiliti dalla contrattazione decentrata integrativa. Il soggetto nominato avrà esclusività di rapporto e di prestazione per la Regione Lazio. Lo svolgimento di incarichi diversi, comunque prestati, sarà soggetto alle procedure previste in materia dalle vigenti disposizioni di legge e regolamentari.

Nella domanda, redatta in carta semplice, resa ai sensi degli artt. 46, 75 e 76 del D.P.R. n. 445/2000 e debitamente sottoscritta, i candidati dovranno riportare le proprie generalità ed il recapito per le eventuali comunicazioni.

Nella domanda il candidato dovrà dichiarare di non trovarsi nelle situazioni di incompatibilità e, pertanto, dovrà dichiarare, sotto la propria responsabilità, di:

- a) non avere riportato condanna, anche non definitiva, a pena detentiva non inferiore ad un anno per delitto non colposo ovvero a pena detentiva non inferiore a sei mesi per delitto non colposo commesso nella qualità di pubblico ufficiale con abuso dei poteri o con violazione dei doveri inerenti ad una pubblica funzione, salvo quanto disposto dal secondo comma dell'articolo 166 del codice penale;
- b) non essere stato sottoposto a procedimento penale per delitto per il quale è previsto l'arresto obbligatorio in flagranza;
- c) non essere stato sottoposto anche con provvedimento non definitivo ad una misura di prevenzione, salvi gli effetti della riabilitazione prevista dall'articolo 15 della legge 3 agosto

1988, n. 327 (Nuove disposizioni per la prevenzione della delinquenza di tipo mafioso e di altre gravi forme di manifestazione di pericolosità sociale);

- d) non essere stato sottoposto a misura di sicurezza detentiva o a libertà vigilata;
- e) non essere stato, in quanto dirigente pubblico e/o privato, licenziato per giusta causa o decaduto;
- f) non trovarsi nelle condizioni di inconfiribilità ovvero di incompatibilità ai sensi del D.Lgs. 8 aprile 2013, n. 39;

Alla domanda dovranno essere obbligatoriamente allegati:

- il curriculum vitae sottoscritto dall'interessato nel quale sono indicati i requisiti, le attitudini e le capacità professionali con la dettagliata descrizione delle esperienze culturali e professionali svolte. In particolare, per gli incarichi dirigenziali è necessario indicare l'oggetto degli stessi con le relative declaratorie delle attività poste in essere e le valutazioni di risultato conseguite nell'ultimo anno negli enti di appartenenza e ogni altro elemento utile alla valutazione. La mancata indicazione dei suddetti elementi non consentirà di dare una corretta valutazione all'attività lavorativa svolta;
- la dichiarazione di inconfiribilità e di incompatibilità, resa ai sensi del D.Lgs. 8 aprile 2013, n.39, secondo il modello allegato.

In materia di risoluzione, revoca e recesso dall'incarico e dal rapporto di lavoro si applicheranno le disposizioni previste dai contratti collettivi e dalla vigente normativa per i dirigenti regionali. La domanda dovrà tassativamente pervenire in una delle seguenti modalità:

- con raccomandata con ricevuta di ritorno indirizzata a Regione Lazio – Direzione Regionale “Affari Istituzionali, Personale e Sistemi Informativi” – Via Rosa Raimondi Garibaldi, n. 7 – 00145 Roma - entro e non oltre le ore 17.00 del 10° giorno successivo alla data di pubblicazione sul B.U.R. del presente avviso informativo;
- tramite Posta Elettronica Certificata mediante l'account di posta certificata dell'istante all'indirizzo: [avvisiesternidirigenti@regione.lazio.legalmail.it](mailto:avvisiesternidirigenti@regione.lazio.legalmail.it), entro e non oltre le ore 17.00 del 10° giorno successivo alla data di pubblicazione sul B.U.R. del presente avviso informativo;

In tutti i casi andrà indicato obbligatoriamente sulla busta o all'oggetto in caso di posta certificata, “Incarico di dirigente dell'Area “Formazione” della Direzione regionale Soccorso Pubblico e 112 N.U.E.

La Regione Lazio non assume nessuna responsabilità per la mancata ricezione della domanda dovuti a disguidi postali o ad altre cause non imputabili all'amministrazione.

I dati personali forniti dai candidati saranno utilizzati dalla Regione Lazio per il procedimento di conferimento dell'incarico ed eventualmente trattati con strumenti informatici, anche per l'eventuale gestione del rapporto di lavoro qualora lo stesso si dovesse instaurare, secondo la vigente normativa europea e nazionale in materia.

Il Responsabile del Ruolo  
(Alessandro BACCI)