

**OGGETTO:** Determinazione n. G17183 del 20 dicembre 2018. Stabilizzazione, attraverso l'assunzione a tempo indeterminato e pieno, di sei unità di personale a tempo determinato, ai sensi dell'art. 1, comma 796 della legge 27 dicembre 2017, n. 205 "Bilancio di previsione dello stato per l'anno finanziario 2018 e bilancio pluriennale per il triennio 2018-2020". Inquadramento nel ruolo della Giunta regionale.

**IL DIRETTORE DELLA DIREZIONE REGIONALE  
AFFARI ISTITUZIONALI, PERSONALE E SISTEMI INFORMATIVI**

VISTO lo Statuto della Regione Lazio approvato con legge regionale 11 novembre 2004, n. 1;

VISTA la legge regionale 18 febbraio 2002, n. 6, "Disciplina del sistema organizzativo della Giunta e del Consiglio e disposizioni relative alla dirigenza ed al personale regionale" e successive modificazioni;

VISTO il regolamento regionale 6 settembre 2002, n. 1 "Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi della Giunta regionale" e successive modificazioni;

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modificazioni;

VISTO il decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 "Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l) m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche", in particolare l'art. 20;

VISTO il D.P.C.M. del 8 maggio 2018 "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche";

VISTA la legge 27 dicembre 2017, n. 205 "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2018 e bilancio pluriennale per il triennio 2018-2020", in particolare i commi da 793 a 797;

VISTA la legge 30 dicembre 2018, n. 145 "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2019 e bilancio pluriennale per il triennio 2019-2021";

VISTO il decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487 "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi" e successive modificazioni;

VISTE:

- la legge regionale del 22 ottobre 2018, n. 7 "Disposizioni per la semplificazione e lo sviluppo regionale";
- la legge regionale del 28 dicembre 2018, n. 13 "Legge di stabilità regionale 2019";
- la legge regionale del 28 dicembre 2018, n. 14 "Bilancio di previsione finanziario della Regione Lazio 2019-2021";

VISTA la deliberazione di Giunta regionale del 5 giugno 2018, n. 274 con cui è stato conferito l'incarico di Direttore della Direzione regionale Affari istituzionali, Personale e Sistemi informativi al dott. Alessandro Bacci;

VISTE:

- la deliberazione della Giunta regionale 28 dicembre 2018, n. 861 "Bilancio di previsione finanziario della Regione Lazio 2019-2021. Approvazione del "Documento tecnico di accompagnamento", ripartito in titoli, tipologie e categorie per le entrate ed in missioni, programmi e macroaggregati per le spese";
- la deliberazione della Giunta regionale 28 dicembre 2018, n. 862 "Bilancio di previsione finanziario della Regione Lazio 2019-2021. Approvazione del "Bilancio finanziario gestionale", ripartito in capitoli di entrata e di spesa";

VISTE, altresì:

- la deliberazione di Giunta regionale del 18 dicembre 2018, n. 825 "Piano triennale del fabbisogno di personale della Giunta regionale del Lazio 2018-2020. Aggiornamento del "Piano triennale dei fabbisogni di personale della giunta regionale del Lazio 2017-2019" approvato con D.G.R. n. 561 del 12 settembre 2017. Ricognizione delle eccedenze di personale - art. 33 del d.lgs. n. 165/2001.";
- la deliberazione di Giunta regionale del 2 agosto 2018, n. 442 "Piano della performance 2018-2020" della Giunta della Regione Lazio;
- la deliberazione di Giunta regionale del 9 settembre 2018, n. 479 "Approvazione Piano Triennale delle Azioni Positive 2018-2020 ai sensi dell'art. 57 del D.lgs. 165/2001 e degli artt. 42 e 48 del d.lgs. 198/2006 e dell'art. 21 della legge 183/2010";
- la deliberazione di Giunta regionale 15 giugno 2018, n. 296 "Legge 27 dicembre 2017 n. 205 recante "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2018 e bilancio pluriennale per il triennio 2018-2020", attuazione delle disposizioni, di cui ai commi da 793 a 807 dell'art. 1, concernenti il personale dei centri per l'impiego della Città metropolitana di Roma Capitale e delle province del Lazio";
- la deliberazione di Giunta regionale 15 giugno 2018, n. 297 "Modifiche del regolamento regionale 6 settembre 2002, n. 1, concernente "Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi della Giunta regionale" e successive modificazioni;
- la determinazione n. G17183 del 20 dicembre 2018 "Approvazione dell'Avviso pubblico in applicazione dell'art. 1, comma 796 della legge 27 dicembre 2017 n. 205 "Bilancio di previsione dello stato per l'anno finanziario 2018 e bilancio pluriennale per il triennio 2018-2020";

VISTO il CCNL del 22 maggio 2018 del comparto Funzioni Locali;

VISTA la circolare n. 3/2017 del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione "Indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell'esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato";

PRESO ATTO che l'art 1, comma 796 della l. n. 205/2017 stabilisce: "*Le regioni, le agenzie o gli enti regionali costituiti per la gestione dei servizi per l'impiego e l'Agenzia nazionale per le politiche attive del lavoro (ANPAL), al fine di superare il precariato e valorizzare la professionalità acquisita dal personale a tempo determinato impiegato in funzioni connesse con l'indirizzo, l'erogazione ed il monitoraggio delle politiche attive del lavoro, possono applicare le procedure previste dall'articolo 20 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, in deroga al regime delle assunzioni previsto dalla normativa vigente. Ai fini delle disposizioni di cui all'articolo 1, commi 557 e 557-quater, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, le regioni calcolano la propria spesa di personale al netto del finanziamento di cui al comma 797. I contratti di lavoro a tempo determinato e i contratti di collaborazione coordinata e continuativa in essere alla data del 31 dicembre 2017 sono prorogati*

*fino al 31 dicembre 2018 ovvero, in caso di avvio entro tale ultima data delle procedure di cui al citato articolo 20 del decreto legislativo n. 75 del 2017, fino alla loro conclusione”;*

VISTA la nota n. prot. 651335 del 19 ottobre 2018, con cui il direttore della Direzione regionale Lavoro ha richiesto al direttore della Direzione regionale Affari Istituzionali, Personale e Sistemi Informativi, in applicazione dell’art 1, comma 796 della l. n. 205/2017, l’attivazione della procedura ex art. 20 del d.lgs. n. 75/2017 nei confronti di n. 6 unità di personale a tempo determinato impiegate presso l’Area decentrata “Centri per l’impiego Lazio Nord”, individuate nella suddetta nota, al fine di garantire l’ottimale svolgimento delle funzioni concernenti le politiche del lavoro nonché la continuità dei servizi esercitati dal coordinamento Politiche del Lavoro e SPI di Viterbo e dal CpI di Viterbo;

VISTE le note n. prot. 671298 del 26 ottobre 2018 e n. prot. 671192 del 26 ottobre 2018, con cui la Direzione regionale Affari Istituzionali, Personale e Sistemi Informativi, al fine di poter avviare la stabilizzazione delle n. 6 unità di personale a tempo determinato impiegate presso la Direzione regionale Lavoro, Area decentrata “Centri per l’impiego Lazio Nord, come individuate nella citata nota n. prot. 651335/2018, ha attivato le procedure di cui all’art. 34bis del d.lgs. n. 165/2001, propedeutiche all’assunzione di personale e all’attivazione delle procedure di cui all’art. 20 del d.lgs. n. 75/2017, come chiarito nella citata circolare n. 3/2017 del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione;

VISTA la nota n. prot. 677742 del 30 ottobre 2018, con cui la Direzione regionale Lavoro ha confermato l’assenza di personale in disponibilità, per i profili richiesti, negli appositi elenchi detenuti dalla direzione;

PRESO ATTO della decorrenza dei termini di cui all’art. 34bis, comma 4 del d.lgs. n. 165/2001, seguenti alla comunicazione dell’avvio della procedura di stabilizzazione, attraverso l’assunzione a tempo indeterminato e pieno di sei unità di personale a tempo determinato proveniente dai Centri per l’impiego, effettuata con la citata nota n. prot. 671192/2018, inviata alla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica;

PRESO ATTO che la citata deliberazione n. 825/2018 ha stabilito di avviare le procedure di cui all’art. 1, comma 796 della l. n. 205/2017, finalizzate a stabilizzare n. 6 unità di personale a tempo determinato impiegate presso la Direzione regionale Lavoro, Area decentrata “Centri per l’impiego Lazio Nord”, come individuate nella citata nota n. prot. 651335/2018 e ha stabilito, altresì, che, come previsto dall’art. 1, comma 796 della l. n. 205/2017, i contratti di lavoro a tempo determinato delle indicate n. 6 unità di personale, in essere all’avvio delle procedure di cui all’ articolo 20 del d.lgs. n. 75/2017, sono prorogati fino alla conclusione delle suddette procedure;

PRESO ATTO, altresì, che l’art. 1, comma 797 della l. n. 205/2017 dispone, tra l’altro, che per le finalità di cui ai citati commi 795 e 796, i trasferimenti alle regioni a statuto ordinario sono incrementati di complessivi 16 milioni;

DATO ATTO, pertanto, che il costo della presente stabilizzazione verrà coperto con le risorse di cui al citato art. 1, comma 797 della l. n. 205/2017;

DATO ATTO che l’art. 1, comma 799 della legge n. 205/2017, prevede che “... *Al personale con rapporto di lavoro subordinato trasferito ai sensi dei commi da 793 a 797 si applica il trattamento giuridico ed economico, compreso quello accessorio, previsto per il personale delle amministrazioni di destinazione, con conseguente adeguamento dei fondi destinati al trattamento economico accessorio del personale a valere sulle risorse finanziarie di cui ai commi 794 e 797 e, ove necessario, su quelle regionali, garantendo in ogni caso l’equilibrio di bilancio”;*

RITENUTO che, con successivi atti delle competenti strutture della Direzione Lavoro e della Direzione Affari istituzionali, Personale e Sistemi informativi, si provvederà all'accertamento e al seguente impegno della somma complessiva di euro 25.561.774,00, corrispondente alle risorse assegnate, per l'annualità 2019, per il personale proveniente dai Centri per l'impiego;

DATO ATTO che i contratti di lavoro a tempo determinato delle n. 6 unità di personale individuate nell'indicata nota n. prot. 651335/2018 e impiegate a tempo determinato presso la Direzione regionale Lavoro, Area decentrata "Centri per l'impiego Lazio Nord", sono prorogati fino alla conclusione delle procedure di stabilizzazione di cui all'articolo 20 del d.lgs. n. 75/2017, attivate in applicazione dell'art. 1, comma 796 della l. n. 205/2017;

PRESO ATTO che le posizioni disponibili per la stabilizzazione, sono le seguenti:

- n. 5 posti di categoria "C1" posizione economica "C1" – profilo professionale di "Istruttore Amministrativo";
- n. 1 posto di categoria "D1" posizione economica "D1" – profilo professionale di "Istruttore Direttivo Amministrativo";

DATO ATTO che, in seguito alla pubblicazione dell'Avviso di cui alla citata determinazione n. G17183/2018 sono pervenute, nei termini, le istanze delle sotto indicate dipendenti:

- Rosella BONUCCI, dipendente di categoria "C1" posizione economica "C1", profilo professionale "Istruttore Amministrativo", istanza n. prot. 832348 del 28/12/2018;
- Noemi DI FRANCESCO dipendente di categoria "C1" posizione economica "C1", profilo professionale "Istruttore Amministrativo", istanza n. prot. 831999 del 28/12/2018;
- Ombretta FILIPPONI dipendente di categoria "C1" posizione economica "C1", profilo professionale "Istruttore Amministrativo", istanza n. prot. 831995 del 28/12/2018;
- Sara FOCESATO dipendente di categoria "C1" posizione economica "C1", profilo professionale "Istruttore Amministrativo", istanza n. prot. 832350 del 28/12/2018;
- Maria Rita GATTA dipendente di categoria "D1" posizione economica "D1", profilo professionale "Istruttore Direttivo Amministrativo", istanza n. prot. 832001 del 28/12/2018;
- Laura ROSELLI dipendente di categoria "C1" posizione economica "C1", profilo professionale "Istruttore Amministrativo", istanza n. prot. 831993 del 28/12/2018;

PRESO ATTO che, in seguito all'attività istruttoria svolta dall'Area Trattamento giuridico sulla base della documentazione agli atti della Struttura, le sopra indicate dipendenti sono risultate in possesso dei requisiti di cui all'art. 20 del d.lgs. n. 75/2017:

1) risultare in servizio, anche per un solo giorno, presso il Servizio Politiche attive per il Lavoro e Servizi per l'Impiego della Provincia di Viterbo o presso la Regione Lazio successivamente alla data del 28 agosto 2015, con contratto di lavoro a tempo determinato a seguito dell'inserimento in graduatorie a tempo determinato o indeterminato, riferite a procedure concorsuali ordinarie, previste da norme di legge per l'espletamento di mansioni corrispondenti;

2) avere maturato, al 31 dicembre 2017, almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni;

PRESO ATTO che il requisito dei tre anni di servizio può essere maturato ricomprendendo tutti i rapporti di lavoro svolti con diverse tipologie di contratto flessibile, anche svolti cumulativamente presso il Servizio Politiche attive per il Lavoro e Servizi per l'Impiego della Provincia di Viterbo e nella Regione Lazio, purché riconducibili alla medesima area o categoria professionale, secondo quanto previsto dall'art. 20, comma 13 del d.lgs. n. 75/2017 sulla base del quale, in caso di processi di riordino, soppressione o trasformazione di enti, con conseguente transito di personale, ai fini del

possesso di tale requisito, si considera anche il periodo di lavoro prestato presso l'amministrazione di provenienza;

**PRESO ATTO**, altresì, che le istanze presentate dalle sopra indicate dipendenti sono pervenute nei termini e con le modalità stabilite dall'Avviso di cui alla citata determinazione n. G17183/2018;

**DATO ATTO** che la dotazione organica del personale con qualifica non dirigenziale della Giunta regionale presenta la necessaria disponibilità;

**RITENUTO** che alle sopra indicate dipendenti siano mantenuti i profili professionali di "Istruttore Amministrativo" per le dipendenti di categoria C e di "Istruttore Direttivo Amministrativo" per la dipendente di categoria D, nelle more della definizione del corrispondente profilo tra quelli attualmente previsti nell'ordinamento regionale;

**RITENUTO**, pertanto, di procedere all'inquadramento nel ruolo del personale con qualifica non dirigenziale della Giunta regionale, per la categoria e il profilo professionale di seguito indicato, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e pieno con decorrenza dalla data di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, del seguente personale:

NUMERO UNITA'	NOME	COGNOME	DATA NASCITA	LUOGO NASCITA	CATEGORIA	PROFILO PROFESSIONALE
1	ROSELLA	BONUCCI	22.10.1971	VITERBO	C1	Istruttore amministrativo
2	NOEMI	DI FRANCESCO	19.06.1971	VITERBO	C1	Istruttore amministrativo
3	OMBRETTA	FILIPPONI	14.10.65	VITERBO	C1	Istruttore amministrativo
4	SARA	FOCHESATO	28.01.1977	VITERBO	C1	Istruttore amministrativo
5	MARIA RITA	GATTA	27.11.1968	VITERBO	D1	Istruttore Direttivo amministrativo
6	LAURA	ROSELLI	31.08.1973	VITERBO	C1	Istruttore amministrativo

## **DETERMINA**

per le motivazioni di cui in narrativa che qui si intendono integralmente richiamate,

- di inquadrate nel ruolo del personale con qualifica non dirigenziale della Giunta regionale, per la categoria e il profilo professionale di seguito indicato, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e pieno con decorrenza dalla data di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, il seguente personale:

NUMERO UNITA'	NOME	COGNOME	DATA NASCITA	LUOGO NASCITA	CATEGORIA	PROFILO PROFESSIONALE
1	ROSELLA	BONUCCI	22.10.1971	VITERBO	C1	Istruttore amministrativo
2	NOEMI	DI FRANCESCO	19.06.1971	VITERBO	C1	Istruttore amministrativo
3	OMBRETTA	FILIPPONI	14.10.65	VITERBO	C1	Istruttore amministrativo
4	SARA	FOCHESATO	28.01.1977	VITERBO	C1	Istruttore amministrativo
5	MARIA RITA	GATTA	27.11.1968	VITERBO	D1	Istruttore Direttivo amministrativo
6	LAURA	ROSELLI	31.08.1973	VITERBO	C1	Istruttore amministrativo

- che alle sopra indicate dipendenti siano mantenuti i profili professionali di “Istruttore Amministrativo” per le dipendenti di categoria C e di “Istruttore Direttivo Amministrativo” per la dipendente di categoria D, nelle more della definizione del corrispondente profilo tra quelli attualmente previsti nell’ordinamento regionale.
- di dare atto che l’inquadramento nei ruoli della Giunta regionale del Lazio del suddetto personale è conforme ai limiti di spesa vigenti, previsti dalla legislazione nazionale in materia e che il costo della presente stabilizzazione verrà coperto con le risorse di cui al citato art. 1, comma 797 della l. n. 205/2017.
- di trasmettere il presente provvedimento alle competenti strutture della Direzione Affari istituzionali, Personale e Sistemi informativi per gli adempimenti consequenziali.

Avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso nei termini di legge.

Il presente atto sarà pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Lazio.

**IL DIRETTORE**  
(dott. Alessandro Bacci)