

Regione Lazio

DIREZIONE PERSONALE ENTI LOCALI E SICUREZZA

Atti dirigenziali di Gestione

Determinazione 12 settembre 2025, n. G11624

Selezione per colloquio, finalizzata alla stabilizzazione a tempo pieno e indeterminato, a norma dell'articolo 3, comma 5, del d.l. n. 44/2023, di n. 5 unità di personale non dirigenziale a tempo determinato in servizio presso la direzione regionale competente in materia di lavori pubblici, assunto ai sensi dell'articolo 1, comma 701, della legge 30/12/2020, n. 178, da inquadrare nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, ex Categoria D, Posizione Economica "D1", Funzionario Area tecnica. Nomina componenti aggiunti della Commissione Esaminatrice - esperti in informatica e lingua inglese.

OGGETTO: Selezione per colloquio, finalizzata alla stabilizzazione a tempo pieno e indeterminato, a norma dell'articolo 3, comma 5, del d.l. n. 44/2023, di n. 5 unità di personale non dirigenziale a tempo determinato in servizio presso la direzione regionale competente in materia di lavori pubblici, assunto ai sensi dell'articolo 1, comma 701, della legge 30/12/2020, n. 178, da inquadrare nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, ex Categoria D, Posizione Economica "D1", Funzionario Area tecnica. Nomina componenti aggiunti della Commissione Esaminatrice - esperti in informatica e lingua inglese.

**IL DIRETTORE DELLA DIREZIONE REGIONALE
PERSONALE, ENTI LOCALI E SICUREZZA**

VISTO lo Statuto della Regione Lazio;

VISTA la legge regionale 18 febbraio 2002, n. 6, recante norme sulla disciplina del sistema organizzativo della Giunta e del Consiglio regionali e disposizioni relative alla dirigenza ed al personale regionale;

VISTO il regolamento regionale 6 settembre 2002, n. 1, concernente l'organizzazione degli uffici e dei servizi della Giunta regionale;

VISTO l'atto di organizzazione 12 febbraio 2024, n. G01394 "Attuazione direttiva del Direttore generale prot. n. 132306 del 30 gennaio 2024. Riorganizzazione della Direzione regionale "Personale, enti locali e sicurezza", modificato con atti di organizzazione n. G02263 del 29 febbraio 2024 e n. G00458 del 16 gennaio 2025;

VISTA la deliberazione di Giunta regionale 26 ottobre 2021, n. 679, con la quale è stato conferito al dott. Luigi Ferdinando Nazzaro l'incarico di Direttore della Direzione regionale "Affari Istituzionali e Personale", ora denominata, ai sensi del regolamento regionale n. 1/2002 e successive modifiche, Direzione regionale "Personale, Enti locali e Sicurezza";

VISTO l'atto di organizzazione 28 maggio 2024, n. G06365 con cui è stato conferito l'incarico di dirigente dell'Area "Trattamento giuridico" della Direzione regionale "Personale, enti locali e sicurezza" alla dott.ssa Maria Grazia Pompa;

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

VISTA la legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";

VISTO il decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487 "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi", come modificato dal D.P.R. n. 82 del 16 giugno 2023;

VISTO il D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa";

VISTO il decreto legislativo 7 marzo 2005, n. 82 "Codice dell'amministrazione digitale" e successive modifiche;

VISTO il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni” e successive modifiche;

VISTO il decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196 “Codice in materia di protezione dei dati personali, recante disposizioni per l'adeguamento dell'ordinamento nazionale al regolamento (UE) n. 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE” e successive modifiche;

VISTO il Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE;

VISTO il decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198 “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246”;

VISTO il decreto legislativo 25 gennaio 2010, n. 5 “Attuazione della direttiva 2006/54/CE relativa al principio delle pari opportunità e della parità di trattamento fra uomini e donne in materia di occupazione e impiego (rifusione)”;

VISTA la legge 19 giugno 2019, n. 56 “Interventi per la concretezza delle azioni delle pubbliche amministrazioni e la prevenzione dell'assenteismo”;

VISTO il vigente C.C.N.L. relativo al personale non dirigente del Comparto Funzioni Locali;

VISTO il decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33 “Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni” e successive modifiche;

VISTO il decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 “Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n.42” e successive modifiche;

VISTA la legge regionale del 12 agosto 2020, n. 11 “Legge di contabilità regionale”;

VISTO il regolamento regionale 9 novembre 2017, n. 26 “Regolamento regionale di contabilità”, che, ai sensi dell'articolo 56, comma 2, della l.r. n. 11/2020 e fino alla data di entrata in vigore del regolamento di contabilità di cui all'articolo 55 della citata l.r. n. 11/2020, continua ad applicarsi per quanto compatibile con le disposizioni di cui alla medesima l.r. n. 11/2020;

VISTA la legge regionale 30 dicembre 2024, n. 22 “Legge di stabilità regionale 2025”;

VISTA la legge regionale 30 dicembre 2024, n. 23 “Bilancio di previsione finanziario della Regione Lazio 2025-2027”;

VISTA la deliberazione della Giunta regionale 30 dicembre 2024, n. 1172 “Bilancio di previsione finanziario della Regione Lazio 2025-2027. Approvazione del "Documento tecnico di accompagnamento", ripartito in titoli, tipologie e categorie per le entrate e in missioni, programmi, titoli e macroaggregati per le spese”;

VISTA la deliberazione della Giunta regionale 30 dicembre 2024, n. 1173 “Bilancio di previsione finanziario della Regione Lazio 2025-2027. Approvazione del “Bilancio finanziario gestionale”, ripartito in capitoli di entrata e di spesa e assegnazione delle risorse finanziarie ai dirigenti titolari dei centri di responsabilità amministrativa”;

VISTA la deliberazione della Giunta regionale 23 gennaio 2025, n. 28 “Indirizzi per la gestione del bilancio regionale 2025-2027 e approvazione del bilancio reticolare, ai sensi degli articoli 30, 31 e 32, della legge regionale 12 agosto 2020, n. 11”;

VISTA la deliberazione di Giunta regionale n. 47 del 30 gennaio 2025 “Adozione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025 – 2027, ai sensi dell’art. 6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113”, Allegato tecnico 6 “Piano Triennale del fabbisogno di personale della Giunta regionale del Lazio 2025-2027”;

VISTA la determinazione n. G07373 dell’11 giugno 2025, con cui è stata indetta la selezione per colloquio, finalizzata alla stabilizzazione a tempo pieno e indeterminato, a norma dell’articolo 3, comma 5, del d.l. n. 44/2023, di n. 5 unità di personale non dirigenziale a tempo determinato in servizio presso la direzione regionale competente in materia di lavori pubblici, assunto ai sensi dell’articolo 1, comma 701, della legge 30/12/2020, n. 178, da inquadrare nell’Area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione, ex CATEGORIA D, POSIZIONE ECONOMICA “D1”, Funzionario Area tecnica;

ATTESO che il bando della suddetta selezione è stato pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Lazio, sul sito istituzionale della Regione Lazio e sul Portale unico del reclutamento InPA, in data 12 giugno 2025 e che il termine per la presentazione delle domande è scaduto il 27 giugno 2025;

VISTA la determinazione n. G07791 del 18 giugno 2025, concernente “Rettifica errore materiale della Determinazione dell’11 giugno 2025, n. G07373 (Selezione per colloquio, finalizzata alla stabilizzazione a tempo pieno e indeterminato, a norma dell’articolo 3, comma 5, del d.l. n. 44/2023, di n. 5 unità di personale non dirigenziale a tempo determinato in servizio presso il Soggetto attuatore per il dissesto idrogeologico, assunto ai sensi dell’articolo 1, comma 701, della legge 30/12/2020, n. 178, da inquadrare nell’Area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione, ex CATEGORIA D, POSIZIONE ECONOMICA “D1”, Funzionario Area tecnica. Indizione selezione e approvazione avviso)”;

VISTA la determinazione n. G10137 del 1 agosto 2025, concernente “Determinazione 11 giugno 2025, n. G07373 “Selezione per colloquio, finalizzata alla stabilizzazione a tempo pieno e indeterminato, a norma dell’articolo 3, comma 5, del d.l. n. 44/2023, di n. 5 unità di personale non dirigenziale a tempo determinato in servizio presso la direzione regionale competente in materia di lavori pubblici, assunto ai sensi dell’articolo 1, comma 701, della legge 30/12/2020, n. 178, da inquadrare nell’Area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione, ex CATEGORIA D, POSIZIONE ECONOMICA “D1”, Funzionario Area tecnica. Indizione selezione e approvazione avviso.” - Nomina della Commissione esaminatrice”;

CONSIDERATO che l’art. 8, comma 1, del bando prevede che: “*nel corso del colloquio verranno accertate anche la conoscenza della lingua inglese nonché le conoscenze informatiche, laddove non siano state accertate in fase di selezione per l’assunzione a tempo determinato. l’accertamento di tali conoscenze comporta un giudizio di idoneità*”;

VISTO il Decreto del Direttore dell’Ufficio Speciale Ricostruzione Lazio 27 febbraio 2020, n. A00223, pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Lazio n. 27 del 17 marzo 2020, concernente

“Selezione pubblica per titoli e colloquio per l’assunzione di n. 27 unità di personale a tempo pieno e determinato fino al 31.12.2020 – profilo professionale esperto area tecnica, categoria D - posizione economica D1, e profilo professionale esperto area amministrativa, categoria D - posizione economica D1, per le attività dell’Ufficio Speciale Ricostruzione post sisma 2016 della Regione Lazio”;

CONSIDERATO che il bando di cui al citato decreto, per il profilo professionale di esperto area tecnica, categoria D - posizione economica D1, non prevedeva, tra le materie del colloquio, l'accertamento della conoscenza della lingua inglese e delle conoscenze informatiche;

DATO ATTO che dalla relativa procedura selettiva sono state attinte n. 5 unità di personale non dirigenziale a tempo determinato, assunte ai sensi dell'articolo 1, comma 701, della legge 30/12/2020, n. 178, attualmente in servizio presso la direzione regionale competente in materia di lavori pubblici e interessate dalla procedura di stabilizzazione di che trattasi;

RITENUTO necessario, come previsto dal punto 10, comma 6, dell'allegato “O” al regolamento regionale n. 1/2002, individuare quali componenti aggiunti della Commissione esaminatrice del concorso in parola, esperti nelle materie di concorso informatica e lingua inglese, i sottoelencati dipendenti:

- ✓ Sig. Mauro Fermante - (Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione) – esperto in informatica;
- ✓ Dott.ssa Mirjana Zekic - (Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione) - esperto in lingua inglese;

ACQUISITI per le vie brevi, i nulla osta dei Direttori delle strutture cui sono assegnati i suddetti dipendenti regionali;

DATO ATTO che per i compensi dei componenti della commissione, ivi compreso il segretario, si applica quanto previsto dal punto 19 dell'allegato “O” al Regolamento regionale n. 1/2002 e successive modificazioni;

DATO ATTO che il presente provvedimento non comporta alcun impegno di spesa;

DETERMINA

Per le motivazioni di cui in premessa, che qui si intendono integralmente richiamate:

1. di nominare quali componenti aggiunti della Selezione per colloquio, finalizzata alla stabilizzazione a tempo pieno e indeterminato, a norma dell'articolo 3, comma 5, del d.l. n. 44/2023, di n. 5 unità di personale non dirigenziale a tempo determinato in servizio presso la direzione regionale competente in materia di lavori pubblici, assunto ai sensi dell'articolo 1, comma 701, della legge 30/12/2020, n. 178, da inquadrare nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, ex Categoria D, Posizione Economica "D1", Funzionario Area tecnica, i sottoelencati dipendenti, esperti nelle materie di concorso informatica e lingua inglese:

- ✓ Sig. Mauro Fermante - (Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione) – esperto in informatica;
- ✓ Dott.ssa Mirjana Zekic - (Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione) - esperto in lingua inglese;

2. di stabilire che ai membri della Commissione esaminatrice va corrisposto il compenso previsto al punto 19 dell'allegato "O" al regolamento regionale di organizzazione degli uffici e dei servizi n. 1/2002;
3. di trasmettere la presente determinazione agli interessati;
4. di pubblicare la presente determinazione sul sito istituzionale della Regione www.regione.lazio.it, sezione "Bandi di concorso e Avvisi", sul Bollettino Ufficiale della Regione Lazio e sul Portale unico del reclutamento InPA.

Avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso nei termini di legge.

IL DIRETTORE
Luigi Ferdinando Nazzaro