

Regione Lazio

DIREZIONE PERSONALE ENTI LOCALI E SICUREZZA

Atti dirigenziali di Gestione

Determinazione 18 giugno 2026, n. G08369

Avviso di selezione per mobilità volontaria, ai sensi dell'art. 30 del d.lgs. n. 165/2001, per la copertura, attraverso passaggio diretto tra pubbliche amministrazioni, di n. 36 posti, nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, profili vari, riservato al personale di ruolo delle Pubbliche Amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del d.lgs. n. 165/2001. Approvazione dei verbali della Commissione esaminatrice, nomina dei vincitori e inquadramento nel ruolo del personale non dirigenziale della Giunta regionale del Lazio di n. 10 unità nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione - profilo Economico e Finanziario.

OGGETTO: Avviso di selezione per mobilità volontaria, ai sensi dell'art. 30 del d.lgs. n. 165/2001, per la copertura, attraverso passaggio diretto tra pubbliche amministrazioni, di n. 36 posti, nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, profili vari, riservato al personale di ruolo delle Pubbliche Amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del d.lgs. n. 165/2001. Approvazione dei verbali della Commissione esaminatrice, nomina dei vincitori e inquadramento nel ruolo del personale non dirigenziale della Giunta regionale del Lazio di n. 10 unità nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione - profilo Economico e Finanziario.

**IL DIRETTORE DELLA DIREZIONE REGIONALE
PERSONALE, ENTI LOCALI E SICUREZZA**

VISTO lo Statuto della Regione;

VISTA la legge regionale 18 febbraio 2002, n. 6 (Disciplina del sistema organizzativo della Giunta e del Consiglio e le disposizioni relative alla dirigenza e al personale regionale) e successive modifiche;

VISTO il regolamento regionale 6 settembre 2002 n. 1 (Organizzazione degli uffici e dei servizi della Giunta regionale) e successive modifiche;

VISTA la deliberazione della Giunta regionale 26 ottobre 2021, n. 679, con la quale è stato conferito al dott. Luigi Ferdinando Nazzaro l'incarico di Direttore della Direzione regionale "Affari Istituzionali e Personale", ora denominata, ai sensi del regolamento regionale n. 1/2002 e successive modifiche, Direzione regionale "Personale, Enti Locali e Sicurezza";

VISTA la legge 7 agosto 1990, n. 241 (Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi) e successive modifiche;

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche) e successive modifiche;

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 7 febbraio 1994, n. 174 (Regolamento recante norme sull'accesso dei cittadini degli Stati membri dell'Unione europea ai posti di lavoro presso le amministrazioni pubbliche);

VISTO il decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487 (Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi), come modificato con decreto del Presidente della Repubblica 16 giugno 2023, n. 82;

VISTO il decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445 (Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa);

VISTO il decreto legislativo 7 marzo 2005, n. 82 (Codice dell'amministrazione digitale);

VISTO il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" e successive modifiche;

VISTO il decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198 (Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246) e successive modifiche;

VISTO il decreto legislativo 25 maggio 2010, n. 5 (Attuazione della direttiva 2006/54/CE relativa al principio di pari opportunità e della parità di trattamento fra uomini e donne in materia di occupazione e impiego);

VISTO il decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196 (Codice in materia di protezione dei dati personali, recante disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE), e successive modifiche;

VISTO il Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE;

VISTO il decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33 (Disposizioni in materia di riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni) e successive modifiche;

VISTO il vigente C.C.N.L. relativo al Personale del Comparto Funzioni Locali;

VISTO il comma 3 dell'art. 35 del d.lgs. n.165/2001, recante i principi cui si devono conformare le pubbliche amministrazioni nelle procedure di reclutamento;

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 26 giugno 2015, recante la definizione delle tabelle di equiparazione tra il personale non dirigenziale delle pubbliche amministrazioni tra i diversi comparti di contrattazione, adottato ai sensi dell'art. 29-bis del decreto legislativo n. 165 del 2001;

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 30 novembre 2023, pubblicato sulla G.U. n. 20 del 25 gennaio 2024 (Disciplina dei processi di mobilità fra pubbliche amministrazioni del personale non dirigenziale);

VISTO il decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 (Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42) e successive modifiche;

VISTA la legge regionale 12 agosto 2020, n. 11 (Legge di contabilità regionale);

VISTO il regolamento regionale 9 novembre 2017, n. 26 (Regolamento regionale di contabilità), che, ai sensi dell'articolo 56, comma 2, della l.r. n. 11/2020 e fino alla data di entrata in vigore del regolamento di contabilità di cui all'articolo 55 della citata l.r. n. 11/2020, continua ad applicarsi per quanto compatibile con le disposizioni di cui alla medesima l.r. n. 11/2020;

VISTA la legge regionale 31 dicembre 2025, n. 20 (Legge di stabilità regionale 2026);

VISTA la legge regionale 31 dicembre 2025, n. 21 (Bilancio di previsione finanziario della Regione Lazio 2026-2028);

VISTA la deliberazione della Giunta regionale 30 dicembre 2025, n. 1349 (Bilancio di previsione finanziario della Regione Lazio 2026-2028. Approvazione del "Documento tecnico di accompagnamento", ripartito in titoli, tipologie e categorie per le entrate e in missioni, programmi, titoli e macroaggregati per le spese);

VISTA la deliberazione della Giunta regionale 30 dicembre 2025, n. 1350 (Bilancio di previsione finanziario della Regione Lazio 2026-2028. Approvazione del "Bilancio finanziario gestionale",

ripartito in capitoli di entrata e di spesa e assegnazione delle risorse finanziarie ai dirigenti titolari dei centri di responsabilità amministrativa);

VISTA la deliberazione della Giunta regionale 22 gennaio 2026, n. 21 (Indirizzi per la gestione del bilancio regionale 2026-2028 e approvazione del bilancio reticolare, ai sensi degli articoli 30, 31 e 32, della legge regionale 12 agosto 2020, n. 11);

VISTA la deliberazione di Giunta regionale n. 47 del 30 gennaio 2025 (Adozione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025 – 2027, ai sensi dell'art. 6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113) e, in particolare, l'Allegato tecnico 6 "Piano Triennale dei fabbisogni di personale", sezione 4.2 "Reclutamento di personale appartenente all'Area degli Istruttori e all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione";

VISTA la deliberazione di Giunta regionale n. 24 del 29 gennaio 2026 (Adozione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026 – 2028, ai sensi dell'art. 6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113) e, in particolare, l'Allegato tecnico 7 "Piano Triennale dei fabbisogni di personale", sezione 5.1 "Reclutamento di personale appartenente all'Area degli Istruttori e all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione";

VISTA la determinazione n. G10380 del 6 agosto 2025, pubblicata sul B.U.R.L. n. 66 del 12 agosto 2025, con cui è stata indetta la selezione per mobilità volontaria, ai sensi dell'art. 30 del d.lgs. n. 165/2001, per la copertura, attraverso passaggio diretto tra pubbliche amministrazioni, di n. 36 posti nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, profili vari, tra cui n. 10 unità con profilo Economico e Finanziario, riservata al personale di ruolo delle Pubbliche Amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del d.lgs. n. 165/2001;

VISTA la determinazione n. G11330 del 5 settembre 2025, pubblicata sul B.U.R.L. n. 74 del 9 settembre 2025, con cui sono stati rettificati errori materiali della determinazione n. G10380 del 6 agosto 2025, "Approvazione avviso di selezione per mobilità volontaria, ai sensi dell'art. 30 del d.lgs. n. 165/2001, per la copertura, attraverso passaggio diretto tra pubbliche amministrazioni, di n. 36 posti, Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, profili vari, riservato al personale di ruolo delle Pubbliche Amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del d.lgs. n. 165/2001";

ATTESO che la suddetta determinazione n. G10380/2025 e il relativo avviso sono stati pubblicati sul Bollettino Ufficiale della Regione Lazio n. 66 del 12 agosto 2025, sul sito istituzionale della Regione Lazio, nella sezione "Bandi di concorso e Avvisi", e sul Portale unico del reclutamento InPA, in data 12 agosto 2025 e che il termine per la presentazione delle domande di partecipazione alla procedura di mobilità è scaduto il 22 settembre 2025;

VISTA la determinazione n. G00618 del 21 gennaio 2026, pubblicata sul B.U.R.L. n. 7 del 22 gennaio 2026, con la quale si è provveduto a nominare la Commissione esaminatrice della selezione per mobilità volontaria, ai sensi dell'art. 30 del d.lgs. n. 165/2001, per la copertura, attraverso passaggio diretto tra pubbliche amministrazioni, di n. 36 posti, Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, profili vari, riservato al personale di ruolo delle Pubbliche Amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del d.lgs. n. 165/2001, in particolare per il reclutamento di n. 10 unità di personale dell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione - profilo Economico e Finanziario, da inquadrare nel ruolo del personale non dirigenziale della Giunta regionale del Lazio, indetta con determinazione n. G10380 del 6 agosto 2025 come rettificata dalla determinazione n. G11330 del 5 settembre 2025;

VISTA la determinazione n. G05334 del 22 aprile 2026, pubblicata sul B.U.R.L. n. 33 del 23 aprile 2026, avente ad oggetto: "Determinazione 6 agosto 2025, n. G10380, pubblicata sul BURL n. 66 del

12/8/2025, con cui è stato approvato l'avviso di selezione per mobilità volontaria, ai sensi dell'art. 30 del d.lgs. n. 165/2001, per la copertura, attraverso passaggio diretto tra pubbliche amministrazioni, di n. 36 posti, Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, profili vari, riservato al personale di ruolo delle Pubbliche Amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del d.lgs. n. 165/2001, come modificata dalla determinazione n. G11330 del 5/09/2025. Ammissione ed esclusione candidati della procedura di selezione per il reclutamento di n. 10 unità di personale dell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione - profilo Economico e Finanziario”;

DATO ATTO che, secondo quanto disposto dall'art. 5 dell'avviso della selezione in oggetto, la Commissione ha esaminato e valutato le domande di partecipazione dei candidati ed i relativi *curricula vitae*, e sottoposto gli stessi ad un colloquio al fine di redigere la graduatoria finale;

DATO ATTO che, in relazione alla selezione in oggetto, nelle date 27 e 28 maggio 2026 si sono svolti i colloqui;

DATO ATTO che, ai sensi dell'art. 5, comma 8, dell'avviso, all'esito della procedura la Commissione forma una graduatoria espressa in quarantesimi, sommando i punteggi ottenuti nella valutazione dei titoli e al colloquio e che, a parità di punteggio, si tiene conto della minore età anagrafica;

DATO ATTO che i candidati non presentatisi al colloquio, nel giorno e nel luogo indicato nell'avviso di convocazione, sono da considerarsi rinunciatari alla procedura di mobilità, ai sensi dell'art. 5, comma 7, dell'Avviso di selezione approvato con determinazione n. G10380 del 6 agosto 2025;

VISTO l'art. 3, comma 3, dell'Avviso di selezione, approvato con determinazione n. G10380 del 6 agosto 2025, ai sensi del quale tutti i candidati partecipano con riserva alla selezione e l'Amministrazione si riserva di effettuare, in ogni momento della procedura di mobilità volontaria esterna, anche successivo alla selezione, con provvedimento motivato, l'esclusione dei candidati per difetto dei requisiti prescritti dall'Avviso ovvero per dichiarazioni mendaci in ordine al possesso degli stessi;

ATTESO che, con la nota prot. n. 586500 dell'8 giugno 2026, a firma del Presidente della Commissione di cui alla selezione in parola, nominata con determinazione n. G00618 del 21 gennaio 2026, sono stati trasmessi n. 8 verbali relativi alle operazioni della procedura di cui all'oggetto, nonché la graduatoria finale della stessa;

PRESO ATTO della graduatoria finale relativa agli esiti della valutazione dei titoli, come dichiarati nei *curricula vitae* e dei colloqui, predisposta dalla Commissione Esaminatrice;

RITENUTO di approvare gli 8 verbali della Commissione Esaminatrice, agli atti della Direzione Regionale Personale, Enti Locali e Sicurezza, trasmessi dal Presidente della Commissione con la citata nota nonché la graduatoria finale, allegata alla presente determinazione a formarne parte integrante e sostanziale (Allegato A);

RITENUTO, pertanto, di nominare vincitori della presente selezione di mobilità volontaria i primi 10 candidati utilmente collocatisi nella predetta graduatoria finale, come da elenco allegato alla presente determinazione a formarne parte integrante e sostanziale (Allegato B) e, conseguentemente, di procedere al trasferimento e all'inquadramento degli stessi, ai sensi dell'art.30 del d.lgs. n. 165/2001, nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione - profilo Economico e Finanziario del ruolo del personale non dirigenziale della Giunta regionale del Lazio, ex categoria D, a decorrere dalla data di sottoscrizione dei relativi contratti individuali di lavoro;

CONSIDERATO che l'art. 7 "Inquadramenti in ruolo ed assunzione in servizio" dell'Avviso di selezione, prevede che:

1. *"Il perfezionamento della procedura di mobilità avviene a fronte dell'acquisizione del nulla-osta da parte dell'Amministrazione di appartenenza del candidato utilmente collocato nella graduatoria e alla trasmissione della documentazione necessaria al trasferimento, ivi compresa la verifica delle dichiarazioni rese dallo stesso. In difetto di detta documentazione, si procede allo scorrimento della graduatoria seguendone il relativo ordine. I candidati autorizzati dall'Amministrazione di appartenenza saranno convocati per sottoscrivere i contratti individuali di lavoro nei quali viene stabilita la decorrenza dello stesso. In caso di mancata presentazione, senza giustificato motivo, alla data di sottoscrizione del contratto, il candidato sarà considerato rinunciatario.*
2. *I candidati vincitori della procedura saranno inquadrati nei ruoli del personale della Giunta Regionale del Lazio mediante la sottoscrizione di apposito contratto individuale di lavoro, regolato dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) - Comparto Funzioni Locali, corrispondente a quello della loro amministrazione di provenienza. L'inquadramento seguirà il nuovo sistema di classificazione del personale ai sensi dell'articolo 12 del CCNL 2019-2021, con le modalità di equiparazione delle posizioni giuridico-economiche stabilite dall'articolo 2, comma 1, del D.P.C.M. 26 giugno 2015 e dalle Tabelle allegate allo stesso decreto. Inoltre, si terrà conto delle disposizioni del decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 30 novembre 2023, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 20 del 25 gennaio 2024, riguardante la "Disciplina dei processi di mobilità fra pubbliche amministrazioni del personale non dirigenziale".*
3. *Ai sensi dell'art. 30, comma 2-quinquies, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni, al dipendente trasferito per mobilità si applica esclusivamente il trattamento giuridico ed economico, compreso quello accessorio, previsto dal vigente contratto del Comparto Funzioni Locali."*

PRESO ATTO della comunicazione pervenuta dall'Area Trattamento Economico, con la quale si informa di aver provveduto all'assunzione di idoneo impegno di spesa per l'inquadramento del personale predetto, con le seguenti scritture contabili:

- ✓ competenze fisse capitolo U0000S11401 – impegno 7964/2026;
- ✓ competenze accessorie capitolo U0000S11503 – impegno 7977/2026;
- ✓ competenze previdenziali capitolo U0000S13401 – impegno 7981/2026;

RIBADITO quanto previsto dall'art. 3, comma 3, dell'Avviso di selezione, secondo cui tutti i candidati partecipano con riserva alla selezione e l'Amministrazione si riserva di effettuare, in ogni momento della procedura di mobilità volontaria esterna, anche successivo alla selezione, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla procedura dei candidati per difetto dei requisiti prescritti dall'Avviso ovvero per dichiarazioni mendaci in ordine al possesso degli stessi, fatta salva la responsabilità penale prevista dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000;

ATTESO che l'inquadramento nei ruoli del personale non dirigenziale della Giunta regionale del Lazio è subordinato all'esito positivo dei controlli, effettuati anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000, in relazione al possesso dei requisiti di ammissione richiesti dall'art. 3 dell'Avviso di selezione, ferma restando l'adozione dei conseguenti provvedimenti in caso di accertato difetto dei requisiti o di dichiarazioni mendaci;

DETERMINA

Per le motivazioni di cui in premessa, che qui si intendono integralmente richiamate:

- di approvare n. 8 verbali della Commissione esaminatrice, trasmessi dal Presidente della Commissione con nota prot. n. 586500 dell'8 giugno 2026 e la graduatoria finale, trasmessa con la medesima nota, come da elenco allegato alla presente determinazione a formarne parte integrante e sostanziale (Allegato A), relativi alla procedura di selezione per mobilità volontaria, ai sensi dell'art. 30 del d.lgs. n. 165/2001, per la copertura, attraverso passaggio diretto tra pubbliche amministrazioni, di n. 36 posti, nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, di cui n. 10 unità nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione - profilo Economico e Finanziario, riservato al personale di ruolo delle Pubbliche Amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del d.lgs. n. 165/2001, bandita con determinazione n. G10380 del 6 agosto 2025;
- di nominare vincitori della presente selezione per mobilità volontaria n. 10 candidati utilmente collocatisi nella predetta graduatoria finale, come da elenco allegato alla presente determinazione a formarne parte integrante e sostanziale (Allegato B) e, conseguentemente, di procedere al trasferimento e inquadramento degli stessi nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione - profilo Economico e Finanziario del ruolo del personale non dirigenziale della Giunta regionale del Lazio, ex categoria D, a decorrere dalla data di sottoscrizione dei relativi contratti individuali di lavoro;
- di stabilire che il perfezionamento della procedura di mobilità volontaria avviene a seguito del rilascio del nulla osta definitivo da parte dell'Amministrazione di appartenenza del candidato utilmente collocato in graduatoria, ovvero di un'attestazione rilasciata dalla medesima Amministrazione in cui si dichiara la non necessità del rilascio del nulla osta, nonché della trasmissione della documentazione necessaria al trasferimento e che in difetto della predetta documentazione, si procederà allo scorrimento della graduatoria secondo il relativo ordine;
- di stabilire che l'inquadramento nei ruoli del personale non dirigenziale della Giunta regionale del Lazio è subordinato all'esito positivo dei controlli, effettuati anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000, in relazione al possesso dei requisiti richiesti dall'Avviso di selezione, con riserva di adottare i conseguenti provvedimenti, ivi compresa la risoluzione del contratto eventualmente sottoscritto, in caso di accertato difetto dei requisiti o di dichiarazioni mendaci;
- di stabilire che, ai sensi dell'art. 30, comma 2-quinquies, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, al personale trasferito per mobilità si applica esclusivamente il trattamento giuridico ed economico, compreso quello accessorio, previsto dal vigente C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali, secondo le modalità di equiparazione delle posizioni giuridico-economiche previste dal decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 26 giugno 2015 e dalle Tabelle allo stesso allegate, tenuto altresì conto delle disposizioni di cui al decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 30 novembre 2023, recante la disciplina dei processi di mobilità fra pubbliche amministrazioni del personale non dirigenziale;
- di prendere atto che la spesa per l'inquadramento del personale predetto trova copertura mediante gli impegni di cui alle seguenti scritture contabili:
 - ✓ competenze fisse capitolo U0000S11401 – impegno 7964/2026;
 - ✓ competenze accessorie capitolo U0000S11503 – impegno 7977/2026;
 - ✓ competenze previdenziali capitolo U0000S13401 – impegno 7981/2026.

La presente determinazione, unitamente agli allegati acclusi, sarà pubblicata sul sito internet della Regione www.regione.lazio.it, sezione Bandi di concorso e Avvisi, sul Bollettino Ufficiale della Regione Lazio e sul Portale unico del reclutamento InPA.

Avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso, entro i termini previsti, presso il giudice competente.

Il Direttore
(Luigi Ferdinando Nazzaro)

PROCEDURA DI MOBILITÀ VOLONTARIA - ECONOMICO E FINANZIARIO
AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE
GRADUATORIA FINALE

N.	Cognome e Nome/Codice candidatura	Totale Punteggio Titoli	Totale Punteggio colloquio	Punteggio Totale	Note
1	SAULLI ALBERTO	3,6	30	33,60	
2	TESTA GERMANA	6,5	25	31,50	
3	PICCIUTO MARTINA	4,9	26	30,90	
4	LAMBERTI SERENA	4,6	26	30,60	
5	PESCI FRANCESCO	5	25	30,00	
6	GUARINO ANTONIETTA	5,6	24	29,60	
7	POMPILI FEDERICO	4,35	25	29,35	
8	MALPICCI ALEXIA	5,1	24	29,10	
9	ALESSANDRI KATIA	3,6	25	28,60	PRECEDE PER MINORE ETA' (art.5 comma 8 del bando)
10	CARDELLI LIVIO	7,6	21	28,60	
11	QNRGKVGRS6	7,1	21	28,10	
12	244UH96MG1	6,5	21	27,50	
13	GQR1FKFK7B	5,1	21	26,10	
14	VGR6D7MWS4	4,6	21	25,60	
15	8DR61HX2Z1	3,1	21	24,10	
16	PP48T2KK7G	3	21	24,00	

ALLEGATO B**PROCEDURA DI MOBILITÀ VOLONTARIA -PROFILO ECONOMICO E FINANZIARIO
AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE****VINCITORI**

N.	Cognome e Nome
1	SAULLI ALBERTO
2	TESTA GERMANA
3	PICCIUTO MARTINA
4	LAMBERTI SERENA
5	PESCI FRANCESCO
6	GUARINO ANTONIETTA
7	POMPILI FEDERICO
8	MALPICCI ALEXIA
9	ALESSANDRI KATIA
10	CARDELLI LIVIO